RAPORT ZINTEGROWANY 2022

tauron.pl

SPIS TREŚCI

1. GRUPA TAURON ... 3

1.1. Nasza Grupa – kluczowe informacje ... 3
1.2. TAURON na rynku kapitałowym ... 4
1.3. Misja, wizja i wartości ... 9
1.4. Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON ... 10
1.5. Kapitały i model tworzenia wartości ... 11

2. UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI ... 26

2.1. Czynniki wewnętrzne ... 26
2.2. Czynniki zewnętrzne ... 27
2.3. Otoczenie rynkowe ... 27
2.4. Otoczenie regulacyjne ... 33
2.5. Otoczenie konkurencyjne ... 41
2.6. Grupa TAURON na tle największych wyzwań ... 45
2.7. Wpływ agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy na bieżącą i przyszłą działalność Grupy Kapitałowej TAURON ... 45

3. TAURON W 2022 R. ... 47

3.1. Realizacja Strategii Grupy TAURON w 2022 r. ... 47
3.2. Działalność Grupy ... 49
3.3. Kluczowe wydarzenia ... 57
3.4. Kluczowe dane finansowe i operacyjne ... 61
3.5. Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej TAURON według Segmentów działalności ... 62
3.6. Nagrody i wyróżnienia ... 71

4. STRATEGIA I PERSPEKTYWY ... 73

4.1. Warunki otoczenia wyznaczające wybór strategii Grupy TAURON ... 73
4.2. Strategia Grupy TAURON do 2030 r. – cele i priorytety ... 73
4.3. ESG w kontekście strategii ... 76
4.4. Kierunki rozwoju innowacyjności i działalności badawczo-rozwojowej ... 77
4.5. Cele strategiczne oraz perspektywy rozwoju w poszczególnych Segmentach działalności ... 85
4.6. Outlook ... 86

5. KLIMAT I ŚRODOWISKO ... 88

5.2. Kluczowe polityki ... 90
5.3. Ryzyka i szanse klimatyczne i środowiskowe w Grupie Kapitałowej TAURON ... 148
5.4. Wyniki z działalności zrównoważonej ... 152
5.5. Neutralność klimatyczna 2050 ... 159

6. SPOŁECZEŃSTWO ... 162

6.1. Odpowiedzialny pracodawca ... 162
6.2. Zarządzanie kapitałem ludzkim – Kluczowe polityki ... 164
6.3. Zarządzanie kapitałem społecznym i intelektualnym w Grupie TAURON ... 193

7. ZARZĄDZANIE ... 213

7.2. Ład korporacyjny ... 217
7.3. Organizacja Grupy Kapitałowej TAURON ... 247
7.4. Zarządzanie ryzykiem ... 253
7.5. Procedury należytej staranności w Grupie TAURON ... 258
7.6. Kluczowe Polityki, Kodeksy i Zasady obowiązujące w Grupie Kapitałowej TAURON w ramach ładu korporacyjnego ... 260
7.7. Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy Kapitałowej TAURON ... 272
7.8. Mechanizm zgłaszania nadużyć ... 275

O RAPORCIE ... 277

1. GRUPA TAURON

1.1. Nasza Grupa – kluczowe informacje

Grupa Kapitałowa TAURON jest w pełni zintegrowaną grupą energetyczną, której model biznesowy zmienia się zgodnie z przyjętą w czerwcu 2022 roku Strategią na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 roku.

Z uwagi na globalne wyzwania powiązane ze zmianami klimatu oraz zaostrzającą się politykę instytucji finansowych i inwestorów rynku finansowego w zakresie finansowania podmiotów wykorzystujących w swojej działalności biznesowej aktywa węglowe, w 2022 roku doszło przeniesienia prawa własności akcji TAURON Wydobycie S.A. na Skarb Państwa. Pozwoli to na poszerzenie bazy inwestorów w celu pozyskiwania środków na realizację inwestycji i tym samym ułatwi realizację naszych celów strategicznych.

Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej TAURON, która została utworzona 6 grudnia 2006 roku w ramach realizacji Programu dla elektroenergetyki.

Spółka została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym 8 stycznia 2007 roku pod firmą Energetyka Południe S.A. Zmianę firmy Spółki na obecną, tj. TAURON Polska Energia S.A. zarejestrowano 16 listopada 2007 roku. Spółka nie posiada oddziałów (zakładów).

Skład Grupy Kapitałowej

TAURON POLSKA ENERGIA S.A.

spółka holdingowa w Grupie Kapitałowej TAURON nadzoruje funkcje korporacyjne: zarządzanie, inwestycje strategiczne, regulacje, kadry, finanse, controlling, audyt wewnętrzny, PR, relacje inwestorskie, zakupy

WYTWARZANIE

JEDEN Z NAJWIĘKSZYCH PRODUCENTÓW ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

- 5 elektrowni konwencjonalnych o mocy elektrycznej **4,5 GWe** i mocy cieplnej **2,1 GWt,**
- **14,25 TWh** produkcji brutto energii elektrycznej, w tym **0,34 TWh** z biomasy,
- **10,58 PJ** produkcji ciepła,
- EBITDA segmentu za 2022 r.: **(779) mln PLN.**

OZE

ISTOTNY PRODUCENT ZIELONEJ ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

- 11 farm wiatrowych o łącznej mocy **417 MWe**,
- 34 elektrownie wodne o łącznej mocy **133 MWe**,
- 2 farmy fotowoltaiczne o łącznej mocy **19 MWe**
- **1,23 TWh** produkcji brutto energii elektrycznej ze źródeł wiatrowych, wodnych i fotowoltaicznych,
- EBITDA segmentu za 2022 r.: **476 mln PLN.**

DYSTRYBUCJA

NAJWIĘKSZY DYSTRYBUTOR ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

- **5,84 mln** klientów,
- dystrybucja na obszarze **57,9 tys. km²**, tj. 18,5% powierzchni Polski,
- **53,68 TWh** dystrybuowanej energii elektrycznej,
- EBITDA segmentu za 2022 r.: **2 939 mln PLN.**

SPRZEDAŻ

DRUGI NAJWIĘKSZY SPRZEDAWCA ENERGII ELEKTRYCZNEJ W POLSCE

- **5,67 mln** klientów,
- **31,13 TWh** sprzedaży detalicznej energii elektrycznej,
- EBITDA segmentu za 2022 r.: **594 mln PLN**

POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ

- obsługa odbiorców energii elektrycznej i usług dystrybucyjnych na rzecz spółek Grupy TAURON,
- świadczenie usług wsparcia dla podmiotów Grupy Kapitałowej TAURON w obszarach: Rachunkowość, IT i HR,
- wydobycie kamienia wapiennego na potrzeby energetyki, hutnictwa, budownictwa i drogownictwa,
- pozyskiwanie, transport i przetwarzanie biomasy na potrzeby energetyki zawodowej,
- zagospodarowywanie ubocznych produktów spalania i wydobycia węgla,
- obsługa techniczna pojazdów,
- administracja nieruchomościami,
- ochrona mienia*,
- działalność finansowa,
- EBITDA segmentu za 2022 r.: **298 mln PLN.**

**Działalność prowadzona do 30 grudnia 2022 r., co wynika z utraty w tym dniu kontroli przez Grupę TAURON nad spółką Wsparcie Grupa TAURON sp. z o.o. (Wsparcie Grupa TAURON) w wyniku przeprowadzonej transakcji wniesienia przez TAURON Dystrybucja S.A. (TAURON Dystrybucja) 100 % udziałów spółki Wsparcie Grupa TAURON do spółki Polski Holding Obronny sp. z o.o. (Polski Holding Obronny).*

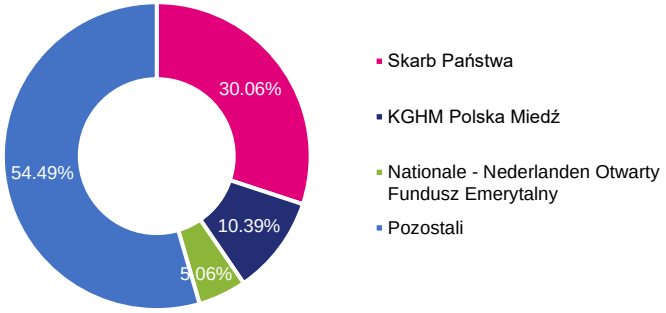
1.2. TAURON na rynku kapitałowym

1.2.1. 8.1.Struktura akcjonariatu

Na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy Spółki, zgodnie z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego, wynosił 8 762 746 970 PLN i dzielił się na 1 752 549 394 akcje o wartości nominalnej 5 PLN każda, w tym 1 589 438 762 akcje zwykłe na okaziciela serii AA oraz 163 110 632 akcje zwykłe imienne serii BB.

Poniższy rysunek przedstawia strukturę akcjonariatu według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Rysunek nr 1. Struktura akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania



1.2.2. Polityka dywidendowa

W ramach przyjętej w czerwcu 2022 r. Strategii, TAURON przyjął również politykę dywidendową zakładającą w perspektywie długoterminowej wypłatę dywidendy w wysokości minimum 40% skonsolidowanego zysku netto. W horyzoncie Strategii, tj. do 2030 r., z uwagi na wysoki poziom planowanych wydatków inwestycyjnych, związanych z realizacją projektów strategicznych, polityka dywidendowa zakłada, iż Zarząd Spółki nie będzie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu Spółki wypłaty dywidendy, o ile w ocenie Zarządu takie zatrzymanie środków w Grupie TAURON przyczyni się do wzrostu wartości jej aktywów. Decyzja dotycząca wypłaty dywidendy będzie podejmowana przez Walne Zgromadzenie Spółki po uzyskaniu rekomendacji Zarządu, który przy określaniu rekomendowanego poziomu dywidendy będzie brał pod uwagę okoliczności określone w polityce dywidendowej.

Dywidenda została wypłacona przez Spółkę ostatnio w 2015 r. w wysokości 262 882 409,10 PLN za rok obrotowy 2014. Począwszy od 2015 r. Spółka nie wypłacała dywidendy.

W dniu 24 maja 2022 r. Zwyczajne WZ Spółki podjęło uchwałę o podziale zysku netto za rok obrotowy 2021 poprzez przeznaczenie go w całości na kapitał zapasowy Spółki.

1.2.3. Notowania akcji na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie

Akcje TAURON są notowane na Rynku Głównym GPW od dnia 30 czerwca 2010 r.

W 2022 r. kurs akcji TAURON kształtował się w przedziale od 1,745 PLN do 3,562 PLN (według cen zamknięcia). Podczas ostatniej sesji w 2022 r. cena akcji wyniosła 2,119 PLN.

2022 r. upłynął pod znakiem agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę. Wydarzenie to istotnie wpłynęło na większość sektorów gospodarek na całym świecie, w tym w szczególności na sytuację na rynkach energii elektrycznej i paliw. Na większości światowych giełd odnotowano spadki. Gwałtowna zmiana kierunków dostaw, spowodowana embargiem na rynku surowców, problemy z dostępnością i w konsekwencji rosnące ceny paliw i energii doprowadziły do znaczącego wzrostu poziomu inflacji, która w 2022 r. w Polsce wyniosła średnio 14,4%. Wysoka inflacja zaowocowała licznymi, wysokimi podwyżkami stóp procentowych, które negatywnie odbiły się na koniunkturze na GPW.

Po nastrajającym optymistycznie 2021 r. warszawski parkiet doświadczył zatrzymania dobrej koniunktury i odwrócenia trendów wzrostowych. Po gwałtownym załamaniu spowodowanym rozpoczęciem przez Federację Rosyjską działań wojennych, w IV kwartale 2022 r. nastroje zaczęły ulegać stopniowej, powolnej poprawie, jednak w skali całego 2022 r. polska giełda znalazła się wśród najsłabszych na świecie. Większość indeksów zanotowała

dwucyfrowe spadki, największe w ciągu ostatnich lat – indeks WIG spadł w trakcie 2022 r. o 17,08%, WIG20 o 20,95%, mWIG40 o 21,49%, a indeks WIG-Energia, grupujący spółki z sektora energetycznego zanotował 12,68% spadek.

Pomimo trudnej sytuacji na giełdzie, polska gospodarka notowała kwartalne wzrosty. W I kwartale 2022 r. krajowy PKB wzrósł o 8,6%, w II kwartale o 5,8%, w III kwartale o 3,6% r/r, a w IV kwartale o 2,0 %, co przełożyło się na 4,9% wzrost gospodarczy w skali całego 2022 r.

Na notowania akcji TAURON i całego sektora elektroenergetycznego w 2022 r., oprócz ww. czynników makroekonomicznych, wpływały przede wszystkim informacje dotyczące sytuacji na rynku energii elektrycznej, cen i problemów z dostępnością węgla, trwającej transformacji sektora elektroenergetycznego, realizowanej w ramach Rządowej Koncepcji NABE, przestojów bloku 910 MW w Jaworznie, jak również zakończonego na koniec 2022 r. procesu sprzedaży aktywów wydobywczych Grupy Kapitałowej TAURON na rzecz Skarbu Państwa.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. akcje TAURON wchodziły w skład następujących indeksów giełdowych:

1. **WIG** – indeks obejmujący wszystkie spółki notowane na Rynku Głównym GPW, które spełniają bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach. Udział TAURON w indeksie WIG: 0,7448%,
2. **WIG-Poland** – indeks narodowy, w którego skład wchodzą wyłącznie akcje krajowych spółek notowanych na Rynku Głównym GPW, które spełniają bazowe kryteria uczestnictwa w indeksach. Udział TAURON w indeksie WIG-Poland: 0,7783%,
3. **WIG30** – indeks obejmujący 30 największych i najbardziej płynnych spółek notowanych na Rynku Głównym GPW. Udział TAURON w indeksie WIG30: 1,0377%,
4. **WIG40** – indeks obejmujący 40 największych i najbardziej płynnych spółek notowanych na Rynku Głównym GPW. Udział TAURON w indeksie WIG40: 4,0121%,
5. **WIG-Energia** – indeks sektorowy, w którego skład wchodzą spółki uczestniczące w indeksie WIG i jednocześnie zakwalifikowane do sektora energetyki. Udział TAURON w indeksie WIG-Energia: 17,153%,
6. **WIG-ESG** – indeks obejmujący akcje spółek uznawanych za odpowiedzialne społecznie tj. takich, które przestrzegają zasad biznesu odpowiedzialnego społecznie, w szczególności w zakresie kwestii środowiskowych, społecznych, ekonomicznych i ładu korporacyjnego. Udział TAURON w WIG-ESG: 0,6026%.

Poniższa tabela przedstawia kluczowe dane dotyczące akcji Spółki w latach 2011-2022.

Tabela nr 1. Kluczowe dane dotyczące akcji TAURON w latach 2011-2022

Rok	Kurs maksymalny (PLN)	Kurs minimalny (PLN)	Kurs ostatni (PLN)	Kapitalizacja na koniec okresu (mln PLN)	Kapitalizacja na koniec okresu (%)	Wartość księgowa (mln PLN)	Cena/Zysk
2011	6,81	4,65	5,35	9 376	2,1	15 922	8,1
2012	5,61	4,08	4,75	8 325	1,59	16 839	5,5
2013	5,39	3,85	4,37	7 659	1,29	17 675	5,5
2014	5,69	4,04	5,05	8 850	1,5	18 107	7,8
2015	5,29	2,37	2,88	5 047	0,98	18 837	4,2
2016	3,19	2,31	2,85	4 995	0,9	16 349	-
2017	4,12	2,75	3,05	5 345	0,8	17 880	3,02
2018	3,28	1,67	2,19	3 838	0,66	18 967	3,7
2019	2,44	1,43	1,64	2 874	0,52	19 168	13,9
2020	3,26	0,82	2,72	4 770	0,89	18 071	-
2021	3,82	2,495	2,654	4 651	0,66	16 497	-
2022	3,562	1,745	2,119	3 714	0,65	17 235	13,5

Rok	Cena/Wartość Księgowa	Stopa zwrotu od początku roku[1] (%)	Stopa Dywidendy (%)	Wartość obrotów (mln PLN)	Udział w obrotach (%)	Średni wolumen na sesję (szt.)	Średnia liczba transakcji na sesję (szt.)
2011	0,59	-16,73	2,8	5 575	2,21	3 721 539	1 373
2012	0,49	-5,03	6,5	3 199	1,7	2 667 725	960
2013	0,43	-3,64	4,6	3 104	1,41	2 793 020	1 022
2014	0,49	20,07	3,8	3 135	1,53	2 489 329	1 106
2015	0,27	-40,78	5,2	3 063	1,5	3 190 195	1 431

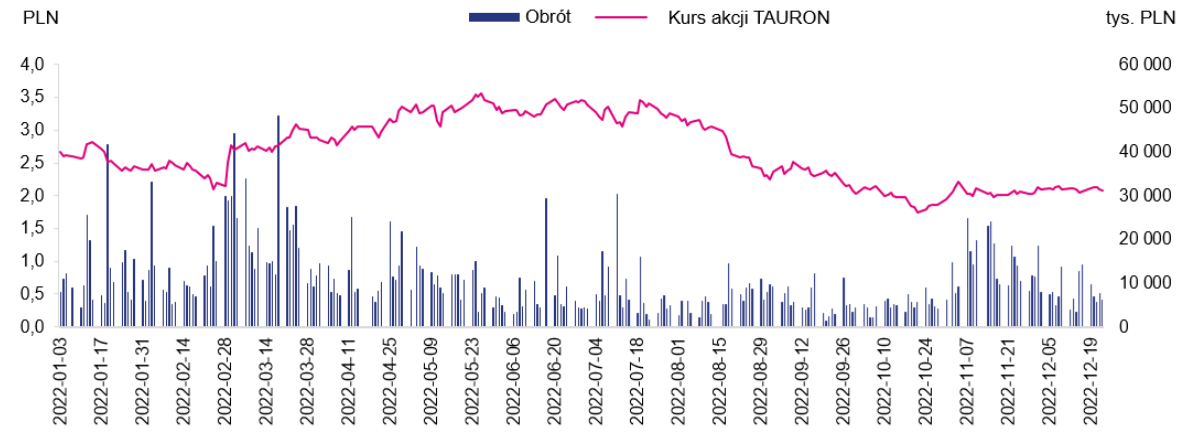
2016	0,31	-1,04	-	3 199	1,69	4 662 087	1 465
2017	0,31	7,02	-	2 737	1,16	3 261 765	1 323
2018	0,2	-28,2	-	3 104	1,52	5 622 737	1 769
2019	0,15	-25,11	-	2 001	1,04	4 508 965	1 699
2020	0,26	65,98	-	3 233	1,09	6 807 622	2 523
2021	0,28	-2,50	-	3 015	0,96	3 883 666	2 167
2022	0,22	-20,16	-	2 651	0,93	4 086 822	2 026

[1]Stopa zwrotu liczona z uwzględnieniem dochodu inwestora z tytułu dywidendy i przy założeniu, że osiągany dochód dodatkowy jest reinwestowany. Metodologia zgodna z Biuletynem Statystycznym GPW.
Źródło: Biuletyn Statystyczny GPW

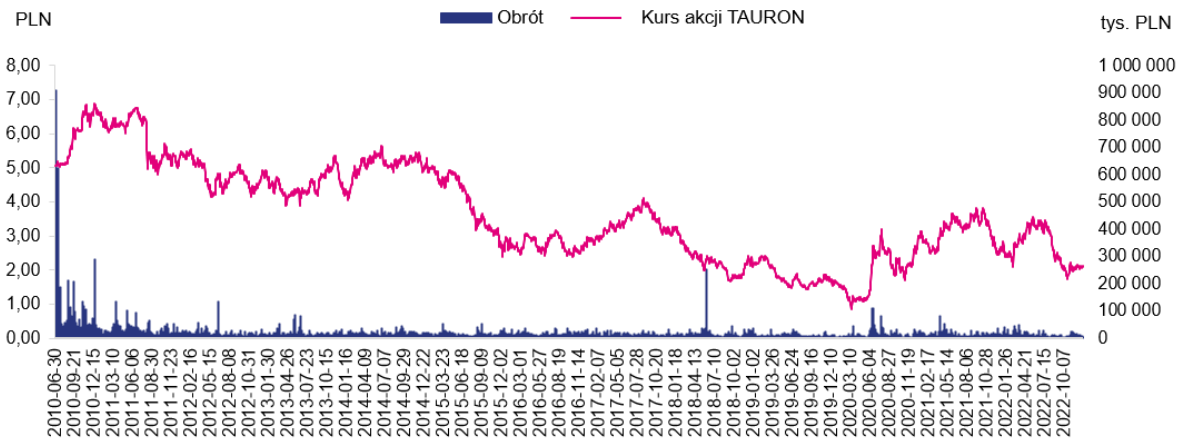
Po sesji w dniu 18 marca 2022 r. została przeprowadzona rewizja roczna portfela indeksów WIG20, WIG20TR, mWIG40, mWIG40TR, sWIG80, sWIG80TR, WIG30 oraz WIG30TR, w wyniku której TAURON opuścił indeks WIG20 i wszedł w skład indeksu mWIG40.

Poniższe wykresy przedstawiają historyczne kształtowanie się kursu akcji TAURON oraz wartości obrotów, w tym na tle indeksów WIG20, mWIG40 i WIG-Energia.

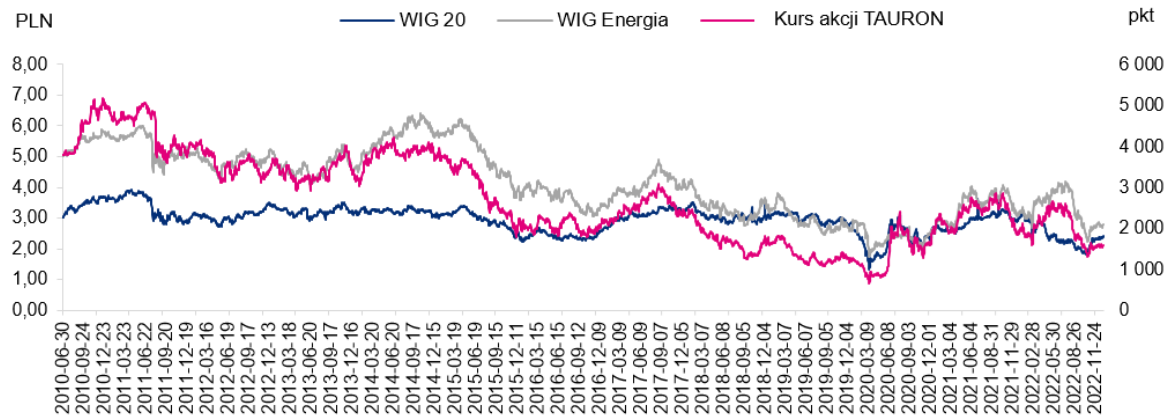
Rysunek nr 2. Wykres kursu akcji TAURON oraz wartość obrotów w 2022 r.



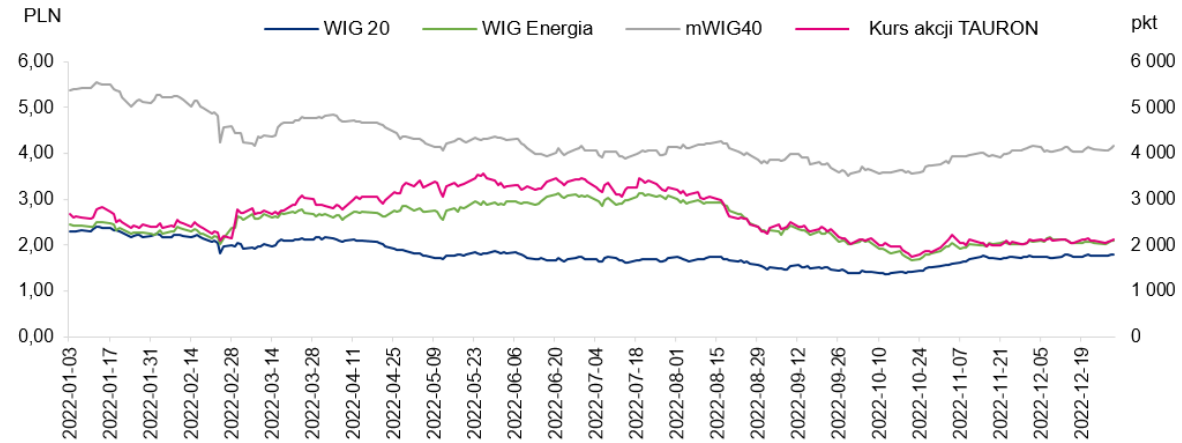
Rysunek nr 3. Wykres kursu akcji TAURON oraz wartość obrotów od debiutu giełdowego do dnia 31 grudnia 2022 r.



Rysunek nr 4. Kurs akcji TAURON na tle indeksów WIG20 i WIG-Energia od debiutu giełdowego do dnia 31 grudnia 2022 r.



Rysunek nr 5. Kurs akcji TAURON na tle indeksów WIG20, mWIG40 i WIG-Energia w 2022 r.



W 2022 r. analitycy domów maklerskich i banków inwestycyjnych wydali łącznie 10 rekomendacji dla akcji TAURON, w tym:

9 Rekomendacji „kupuj”

1 Rekomendacje „trzymaj”

0 Rekomendacje „sprzedaj”

Poniższa tabela przedstawia zestawienie rekomendacji wydanych w 2022 r.

Tabela nr 2. Rekomendacje wydane w 2022 r.

Data wydania rekomendacji	Instytucja wydająca rekomendację	Rekomendacja / cena docelowa
12.01.2022 r.	Citi	Kupuj / 4,70 PLN
21.04.2022 r.	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj / 6,40 PLN
22.04.2022 r.	Societe Generale	Kupuj / 6,40 PLN
09.05.2022 r.	PKO Securities	Kupuj / 4,40 PLN
07.06.2022 r.	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj / 5,80 PLN
29.06.2022 r.	Wood&Co.	Kupuj / 6,20 PLN
14.10.2022 r.	Biuro Maklerskie Pekao	Kupuj / 5,90 PLN
2.12.2022 r.	Santander Biuro Maklerskie	Kupuj / 4,20 PLN
9.12.2022 r.	Biuro Maklerskie Pekao	Kupuj / 3,40 PLN
12.12.2022 r.	TRIGON DM	Trzymaj / 2,23 PLN

1.2.4. Relacje inwestorskie

Transparentna, rzetelna i regularna komunikacja jest podstawą prowadzonego przez TAURON programu relacji inwestorskich. Odbywa się ona nie tylko w formie działań wymaganych przepisami prawa, czyli np. poprzez publikowanie informacji w raportach bieżących i okresowych, lecz jest również uzupełniana licznymi dodatkowymi aktywnościami i narzędziami kierowanymi do wszystkich interesariuszy. Wysoka jakość komunikacji w konsekwencji przekłada się na wyższy poziom zaufania ze strony inwestorów, instytucji finansujących i partnerów biznesowych. Budowanie relacji z inwestorami oparte jest zarówno na wcielaniu w życie najlepszych praktyk stosowanych na całym świecie, jak i wyznaczaniu wysokich standardów na polskim rynku kapitałowym.

W 2022 r. analitycy, zarządzający funduszami oraz akcjonariusze mieli dostęp do szerokiego spektrum informacji o Grupie Kapitałowej TAURON za pomocą różnych narzędzi komunikacji.

W związku z publikacją raportów okresowych Spółka organizowała konferencje dla inwestorów i analityków, w których każdorazowo uczestniczyło kilkudziesięciu przedstawicieli rynku kapitałowego i mediów. Wydarzenia te były tłumaczone symultanicznie na język angielski. Zadbano również o możliwość ich odtworzenia w terminie późniejszym. Dzięki temu, wszyscy zainteresowani mieli zagwarantowany równy dostęp do informacji. Ponadto Spółka zorganizowała trzy czaty z przedstawicielami Zarządu dedykowane inwestorom indywidualnym.

Obok spotkań towarzyszących publikacji raportów okresowych, w 2022 r. przedstawiciele Spółki uczestniczyli w spotkaniach i konferencjach inwestorskich, w ramach których odbyło się łącznie kilkadziesiąt spotkań z zarządzającymi i analitykami rynku kapitałowego. Podczas spotkań przedstawiciele TAURON oraz kluczowi menedżerowie prezentowali strategię Grupy Kapitałowej TAURON, omawiali najważniejsze projekty inwestycyjne, sytuację finansową, a także aktualną sytuację rynkową i perspektywy sektora energetycznego.

W 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich, TAURON uczestniczył także w wydarzeniach skierowanych do inwestorów indywidualnych. Był m.in. partnerem konferencji „WallStreet" organizowanej przez Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych.

W związku z rosnącym znaczeniem kanałów internetowych i mediów społecznościowych, Spółka kładzie duży nacisk na rozwój w zakresie komunikacji z inwestorami za ich pośrednictwem. W serwisie YouTube zamieszcza relacje z ważnych dla inwestorów wydarzeń, np. z konferencji wynikowych, czy z obrad Walnego Zgromadzenia. TAURON posiada także profil korporacyjny na portalu społecznościowym Twitter, na którym pojawiają się wpisy m.in. z obszaru relacji inwestorskich. Mając świadomość, jak istotnym źródłem informacji dla inwestorów jest strona internetowa, a w szczególności zakładka *Relacje Inwestorskie*, Spółka dba o jej zawartość i aktualność zamieszczanych tam treści. Sekcja *Relacje Inwestorskie* zawiera wiele przydatnych informacji o bieżących i planowanych wydarzeniach, wynikach finansowych czy strategii Grupy Kapitałowej TAURON. Zamieszczone są w niej również prezentacje i relacje wideo z konferencji podsumowujących wyniki finansowe.

Aktywność w obszarze relacji inwestorskich jest regularnie doceniana przez uczestników rynku kapitałowego i inwestorów.

Szczegółowa informacja dotycząca otrzymanych przez TAURON oraz spółki Grupy Kapitałowej TAURON nagród i wyróżnień została przedstawiona w pkt 2.7 niniejszego sprawozdania.

Poniższa tabela przedstawia kalendarium wydarzeń i działań w ramach relacji inwestorskich, jakie miały miejsce w 2022 r.

Tabela nr 3. Kalendarium wydarzeń oraz działań realizowanych w ramach relacji inwestorskich w 2022 r.

Data	Wydarzenie
30.03.2022 r.	Publikacja jednostkowego i skonsolidowanego raportu rocznego za 2021 r.
31.03.2022 r.	Wideokonferencja dla analityków, zarządzających funduszami i mediów związana z publikacją wyników finansowych za 2021 r.
31.03.2022 r.	Czat dla inwestorów indywidualnych w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych
24.05.2022 r.	Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki
25.05.2022 r.	Publikacja skonsolidowanego raportu za I kwartał 2022 r.
26.05.2022 r.	Wideokonferencja dla analityków, zarządzających funduszami i mediów związana z publikacją wyników finansowych za I kwartał 2022 r.
26.05.2022 r.	Udział w konferencji WallStreet organizowanej przez Stowarzyszenie Inwestorów Indywidualnych
2.06.2022 r.	Udział w konferencji *CEE Days*, Ipopema
13.07.2022 r.	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki
7.09.2022 r.	Publikacja skonsolidowanego raportu za I półrocze 2022 r.

Data	Wydarzenie
8.09.2022 r.	Wideokonferencja dla analityków, zarządzających funduszami i mediów związana z publikacją wyników finansowych za I półrocze 2022 r.
8.09.2022 r.	Czat dla inwestorów indywidualnych w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych
27.09.2022 r.	Udział w konferencji *RES Energy Conference,* BM Pekao
5-6.10.2022 r.	Udział w konferencji *The Finest CEElection 2022*, Erste Group
23.11.2022 r.	Publikacja skonsolidowanego raportu za III kwartał 2022 r.
24.11.2022 r.	Wideokonferencja dla analityków, zarządzających funduszami i mediów związana z publikacją wyników finansowych za III kwartał 2022 r.
25.11.2022 r.	Czat dla inwestorów indywidualnych w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych

1.3. Misja, wizja i wartości

Misja

Dbamy o klienta. Troszczymy się o planetę. Wybieramy Zielony Zwrot TAURONA.

Wizja

TAURON – Firma pierwszego wyboru.

Misja i wizja Grupy Kapitałowej TAURON wynika ze strategii, która odpowiada na zmiany rynkowe, oczekiwania klientów i wyzwania związane z klimatem i środowiskiem. Warunkiem realizacji misji i wizji jest postępowanie zgodnie z wartościami korporacyjnymi i zasadami opisanymi w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON w relacjach ze współpracownikami, środowiskiem naturalnym i otoczeniem.

Pozycja rynkowa zobowiązuje Grupę TAURON do odważnego i konsekwentnego wdrażania innowacyjnych oraz konkurencyjnych rozwiązań, a także do nadążania za zmieniającymi się wyzwaniami i trendami biznesowymi.

Wartości korporacyjne

Wartości korporacyjne Grupy Kapitałowej TAURON są symbolami i wyznacznikami kultury organizacyjnej Grupy. Stanowią punkt wyjścia dla Zasad Postępowania szczegółowo opisanych w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON. Wartości korporacyjne powinny przyświecać każdemu podczas realizacji codziennych zadań, jako drogowskazy do osiągnięcia celów określonych w strategii Grupy TAURON.

Wartości Grupy Kapitałowej TAURON opisuje skrót PRO (Partnerstwo, Rozwój, Odwaga):

PARTNERSTWO

- Jesteśmy partnerami dla klientów i siebie nawzajem w realizacji wspólnych celów.
- Budujemy trwałe relacje, oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku.
- Angażujemy się w to, co ważne dla naszych klientów i Grupy.

ROZWÓJ

- Jesteśmy innowacyjni - pokonujemy bariery, wyznaczamy trendy i kreujemy zmiany.
- Stale rozwijamy kompetencje, umiejętności i wiedzę.
- Poszukujemy coraz lepszych rozwiązań - wychodzimy naprzeciw obecnym i przyszłym potrzebom klientów, ciągle podnosząc jakość naszych usług.

ODWAGA

- Śmiało i otwarcie rozmawiamy o problemach i najodważniejszych pomysłach.
- Z determinacją wdrażamy to, w co wierzymy, aby osiągnąć wspólne cele.
- Z zaangażowaniem i pasją stawiamy czoła wyzwaniom zmieniającego się otoczenia.

1.4. Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON

GRI 2-6, GRI 301-1

Model Biznesowy i Operacyjny jest odpowiedzią na potrzeby oraz cele wskazane w Strategii Grupy TAURON. Dokument ten określa model zarządzania Grupą, definiuje wysokopoziomową architekturę procesów oraz funkcje i zadania Centrum Korporacyjnego, Obszarów Biznesowych i innych jednostek. W celu zapewnienia elastyczności, odporności i dostosowania Grupy TAURON do zmian otoczenia, w szczególności wynikających ze zmian klimatycznych, obecny Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TARON uwzględnia rolę ESG (jako bardziej istotnego narzędzia komunikacji z otoczeniem). Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON zawiera również kompleksowe zapisy wskazujące na niezależność prowadzenia działalności przez operatora Systemu Dystrybucyjnego (dalej również: OSD).

W czerwcu 2022 r. przyjęta została nowa Strategia Grupy TAURON na lata 2022 – 2030 z perspektywą do 2050 r. Kluczowymi założeniami ww. strategii jest m.in. wydzielenie aktywów węglowych poza Grupę TAURON, rozwój mocy zainstalowanych w odnawialnych źródłach energii oraz digitalizacja i zapewnienie bezpieczeństwa informacji. Kwestie te zostały uwzględnione w aktualizacji Modelu Biznesowego, która w 2022 r. dotyczyła: objęcia Modelem Biznesowym wszystkich spółek Grupy TAURON, przypisania nowych spółek do Obszarów Biznesowych, podziału ról w ramach IT/OT, doprecyzowania kwestii związanych z akwizycjami OZE.

Z uwagi na prowadzone w Grupie TAURON procesy reorganizacyjne, mające wpływ na docelowy kształt struktury Grupy TAURON oraz jej Model Biznesowy i Operacyjny, zakładane są kolejne aktualizacje wynikające z realizacji Strategii Grupy TAURON.

U podstaw Modelu Biznesowego i Operacyjnego leżą:

- budowa wartości Grupy TAURON jako całości (priorytet interesu ekonomicznego Grupy),
- ochrona środowiska i adaptacja do wyzwań wynikających ze zmian klimatu,
- koncentracja na klientach (wewnętrznych i zewnętrznych),
- kierowanie się wartościami Grupy (wartości PRO),
- przyspieszenie i uproszczenie procesów decyzyjnych,
- korzystanie z wiedzy, kwalifikacji i kompetencji pracowników Grupy TAURON.

Założenia Modelu Biznesowego i Operacyjnego:

- obowiązywanie we wszystkich spółkach Grupy TAURON,
- wsparcie budowy wartości Grupy TAURON zgodnie ze Strategią Grupy,
- postępowanie zgodnie z wartościami korporacyjnymi (wartości PRO),
- spójność organizacyjna i decyzyjna w Grupie,
- zapewnienie przestrzegania zasad „unbundlingu" wobec OSD w Grupie TAURON,
- czytelny podział obowiązków i odpowiedzialności,
- efektywna wymiana informacji, wykorzystanie wiedzy pracowników,
- zmienność Modelu Biznesowego i Operacyjnego,
- elastyczność, odporność i dostosowywanie do zmian otoczenia zewnętrznego i wewnętrznego.

Model Biznesowy wprowadza podział ról i odpowiedzialności, oparty na przypisaniu kompetencji procesowych pomiędzy Centrum Korporacyjne, Obszary Biznesowe oraz Centra Usług Wspólnych.

CENTRUM KORPORACYJNE

nadrzędna jednostka organizacyjna odpowiedzialna za zarządzanie działalnością Grupy Kapitałowej TAURON i podejmowanie najważniejszych decyzji mających wpływ na Grupę Kapitałową TAURON, Obszary Biznesowe, CUW i spółki należące do Grupy Kapitałowej TAURON,

OBSZARY BIZNESOWE

6 obszarów podstawowej działalności Grupy Kapitałowej TAURON zdefiniowanych zgodnie z ogniwami łańcucha wartości produkcji energii elektrycznej i ciepła: Wytwarzanie, OZE, Ciepło, Dystrybucja, Handel i Sprzedaż,

CENTRA USŁUG WSPÓLNYCH I OBSŁUGI KLIENTA

jednostki odpowiedzialne za świadczenie określonych usług wsparcia (np. rachunkowość, IT, kadry i płace, ubezpieczenia, obsługa klienta, ochrona) na rzecz pozostałych jednostek Grupy Kapitałowej TAURON.

1.5. Kapitały i model tworzenia wartości

1.5.1. Kapitał produkcyjny

Wartość bilansowa wszystkich aktywów Grupy TAURON wynosi ponad 45 mld zł (z czego aktywa trwałe to 35 mld zł). Majątek Grupy TAURON jest bardzo zróżnicowany, co wynika zarówno z charakterystyki segmentów, jak również z istotnych różnic w zakresie wieku poszczególnych maszyn i urządzeń oraz całych zakładów produkcyjnych.

Rozwój działalności Grupy wpisuje się w trendy europejskie i światowe, a najbliższe lata będą okresem transformacji Grupy w kierunku dekarbonizacji. W 2021 r. zakończono eksploatację węglowych jednostek wytwórczych klasy 120 MW. Obecnie planuje się przekazanie do Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE) spółki TAURON Wytwarzanie z dysponowaną mocą 2,5 GW (głównie bloki klasy 200 MW). W efekcie, wyłączone zostanie z działalności Grupy wytwarzanie energii elektrycznej z węgla kamiennego. Paliwo węglowe będzie wykorzystywane jedynie w elektrociepłowniach z perspektywą dekarbonizacji do 2030 r. Planuje się rozwój nowych źródeł nisko- i zeroemisyjnych. Zakłada się, że ich udział w mocy zainstalowanej Grupy w latach 2025-2030 osiągnie poziom 80%. Działania takie pozwolą zredukować do 2030 r. emisję CO_2 o około 14 mln Mg.

W 2022 r. sumaryczna zainstalowana moc odnawialnych źródeł energii wyniosła 659 MWe. Łączna moc zainstalowana aktywów OZE, które zostały przekazane do eksploatacji w 2022 r. wyniosła łącznie 44 MWe. Były to:

- farma wiatrowa Piotrków 30 MWe,
- farma wiatrowa Majewo 6 MW,
- farma PV Choszczno II 8 MWe.

W 2022 r. w Grupie TAURON rozpoczęto realizację kolejnych projektów OZE o łącznej mocy 224 MWe. Były to:

- farma PV Mysłowice (kwatera nr II) 37,14 MWe,
- farma PV Proszówek (etap I) 45,6 MWe,
- farma Wiatrowa Mierzyn 58,5 MWe,
- farma wiatrowa Warblewo 30 MWe,
- farma wiatrowa Gamów 33 MWe,
- farma wiatrowa Nowa Brzeźnica 19,6 MWe.

Największy wkład w wynik ekonomiczny Grupy TAURON wnoszony jest przez Obszar Dystrybucji, w którym ponoszone są również największe nakłady inwestycyjne – około 2 mld zł rocznie. Zmieniające się otoczenie, w szczególności rozwój odnawialnych źródeł energii, również prosumenckich, ma duży wpływ na konieczność modernizacji i rozbudowy oraz adaptacji posiadanej infrastruktury sieciowej. Dodatkowo, rosnące oczekiwania odbiorców i wymagania jakościowe stawiane przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki wpływają na konieczność poprawy jakości i niezawodności dostaw energii elektrycznej. TAURON Dystrybucja realizuje program budowy sieci kablowych, zwiększając udział tych sieci i poprawiając tym samym wskaźniki jakościowe, bezpieczeństwo dostaw i odporność na zmienne warunki pogodowe.

GRI 2-6. Kluczowe dane dotyczące kapitału produkcyjnego Grupy Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Kluczowe dane dotyczące kapitału	2022*	2021	2020
Zakłady górnicze wydobywające węgiel kamienny	3	3	3
Elektrownie węglowe (liczba)	6	6	6
Elektrownie węglowe (moc zainstalowana)	4,1 GWe; 0,8 GWt	5,2 GWe; 1,1 GWt	5,2 GWe; 1,3 GWt
Elektrociepłownie (liczba)	4	4	4
Elektrociepłownie (moc zainstalowana)	0,35 GWe; 1,1 GWt	0,35 GWe; 1,1 GWt	0,35 GWe; 1,2 GWt
Sieci ciepłownicze własne - TAURON Ciepło (długość)	904 km	896 km	888 km
Sprzedaż ciepła	13,64 PJ	15,08 PJ	11,6 PJ
Elektrownie wodne (liczba)	34	34	34
Elektrownie wodne (moc zainstalowana)	133 MW	133 MW	133 MW
Elektrownie wiatrowe (liczba)	11	9	9

Elektrownie wiatrowe (moc zainstalowana)	417 MW	381 MW	381 MW
Elektrownie fotowoltaiczne (liczba)	3	2	
Elektrownie fotowoltaiczne (moc zainstalowana)	19 MW	11 MW	
Silniki kogeneracyjne – gaz z odmetanowania (liczba)	4	4	
Silniki kogeneracyjne – gaz z odmetanowania (moc zainstalowana)	10,8 MWe	10,8 MWe	
Linie dystrybucyjne en. el. (długość)	246,5 tys. km	245,8 tys. km	241,6 tys. km
Transformatory (dystrybucja)	59,8 tys.	60,8 tys.	60,9 tys.
Stacje transformatorowe SN/nN i Rozdzielnie sieciowe SN	62,1 tys.	61,6 tys.	59,1 tys.
Stacje WN/SN	497	495	493
Nakłady inwestycyjne (mln zł)**	3 962	2 932	4 039
Amortyzacja (mln zł)**	2 216	2 101	1 954

** Stan na 31.12.2022 r.*
*** z działalności* kontynuowanej i zaniechanej.

Zarządzanie kapitałem

Zarządzanie kapitałem produkcyjnym realizowane jest w Grupie TAURON przez efektywną eksploatację oraz inwestycje rozwojowe i modernizacyjne, a wśród nich:

- związane z przyłączeniem nowych odbiorców (i wytwórców) do sieci dystrybucyjnej, rozwój i modernizację sieci w celu poprawy jakości i niezawodności zasilania odbiorców energii elektrycznej,
- nowe moce w technologiach odnawialnych oraz poprawę produktywności istniejących aktywów,
- rozwój i modernizację sieci ciepłowniczej,
- dążenie do budowy nisko i zeroemisyjnych źródeł ciepłowniczych.

Rezultaty

Rezultaty osiągnięte przez Grupę TAURON w latach 2020-2022 w ramach zarządzania kapitałem produkcyjnym.

GRI 301-1. Rezultaty osiągnięte przez Grupę Kapitałową TAURON w latach 2020-2022 w ramach zarządzania kapitałem produkcyjnym

Osiągnięte rezultaty	**2022**	**2021**	**2020**
Produkcja węgla handlowego w grupach segmentowych: miały, średnie, grube, ekogroszek	5,01 mln Mg	5,15 mln Mg	4,54 mln Mg
Produkcja energii elektrycznej netto	14,16 TWh	14,3 TWh	11,4 TWh
w tym produkcja en. el. z OZE	1,48 TWh	1,7 TWh	2,0 TWh
Dystrybucja ciepła	8,62 PJ	9,42 PJ	8,44 PJ
Wytworzone ciepło	10,58 PJ	12,00 PJ	11,63 PJ
Dystrybucja energii elektrycznej	53,68 TWh	53,97 TWh	50,26 TWh

Kapitał produkcyjny a pozostałe kapitały

Kapitał produkcyjny wpływa na możliwości generowania przychodów. W 2022 roku sprzedane zostały kopalnie Grupy TAURON a do połowy 2023 roku powinien zakończyć się proces sprzedaży konwencjonalnych (węglowych) aktywów wytwórczych. Realizacja tych założeń spowoduje, że działalność operacyjna w ramach kapitału produkcyjnego odbywać się będzie głównie w regulowanych obszarach, tj. dystrybucji energii elektrycznej oraz produkcji i dystrybucji ciepła zapewniając stabilne przychody. Fakt zapewnienia przewidywalnych przychodów wzmacnia pozycję Grupy TAURON jako stabilnego pracodawcy, pozwala finansować ambitny program inwestycyjny i tym samym zmniejszać negatywne oddziaływanie na klimat i środowisko. Realizacja programu inwestycyjnego pozwoli na dekarbonizację obszaru ciepłowniczego oraz posiadanie około 3,7 GW mocy w odnawialnych źródłach w 2030 roku, co ma istotny wpływ na kapitał naturalny.

Wykorzystywanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych oraz technicznych poprawia i buduje nowe kompetencje w kapitale intelektualnym, co jednocześnie przyczynia się do rozwoju kapitału ludzkiego. Nie bez znaczenia pozostaje również możliwość wzmacniania kapitału społecznego poprzez angażowanie się w akcje społeczne i budowaniu pozytywnych relacji zarówno wewnątrz organizacji jak z otoczeniem zewnętrznym.

1.5.2. Kapitał ludzki

Rozpiętość działalności biznesowej Grupy, zarówno geograficzna, jak i obszarów kompetencyjnych, przy zatrudnieniu ponad 25,7 tys. pracowników, istotnie wpływa na procesy zarządzania kapitałem ludzkim. Grupa TAURON optymalizuje, standaryzuje i digitalizuje procesy zarządzania kapitałem ludzkim tak, aby dostarczać pracownikom i kadrze kierowniczej narzędzi do efektywnego wspierania organizacji, zapewnienia środowiska dialogu, wprowadzania zmian i rozwoju organizacji. Kluczowym czynnikiem jest udział Grupy w procesie transformacji energetyki i związane z tym zapewnienie niezbędnych kompetencji dla zachowania ciągłości biznesowej w przyszłości.

Grupa TAURON dąży do tworzenia odpowiednich warunków do rozwoju wiedzy i umiejętności oraz kreowania środowiska pracy opartego na współpracy i partnerstwie. Prowadzone badania opinii pracowników stanowią podstawę do budowania i wdrażania planów działań, których celem jest podnoszenie zaangażowania i tworzenie atrakcyjnego miejsca pracy. Wszystkie spółki Grupy TAURON wykonują swoją działalność z zachowaniem standardów w zakresie przestrzegania zasad etyki, poszanowania różnorodności oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

GRI 2-7, GRI 405-1. Kluczowe dane dotyczące kapitału ludzkiego Grupy TAURON dla lat 2020-2022

Kluczowe dane	2022	2021	2020
Liczba pracowników (w osobach na dzień 31.12)	25 740	25 324	25 572
Udział kobiet wśród pracowników	22,2%	21,8%	21,5%
Udział mężczyzn wśród pracowników	77,8%	78,2%	78,5%
Udział pracowników z wykształceniem wyższym	36,8%	35,9%	34,8%
Udział pracowników z wykształceniem średnim	43,5%	43,2%	43,5%
Udział pracowników z wykształceniem zawodowym i podstawowym	19,7%	20,9%	21,7%
Wskaźnik rotacji	7,09%	7,05%	6,67%

1.5.3. Zarządzanie kapitałem

Strategia Zarządzania kapitałem ludzkim Grupy TAURON jest realizowana poprzez wdrożone procesy zaprezentowane na poniższej grafice.

Rezultaty

GRI 404-1. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem ludzkim w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020–2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba godzin szkoleniowych	398 tys.	385 tys.	295 tys.
Liczba uczestników Uniwersytetu Otwartego Grupy TAURON (w 2021/2022 liczba odsłon w Tauronecie)	1 tys.	2 tys.	7 tys.
Liczba szkoleń przeprowadzonych przez Trenerów Wewnętrznych	185	155	84
Liczba Trenerów Wewnętrznych	71	104	86
Liczba osób przeszkolonych przez Trenerów Wewnętrznych	2,1 tys.	1,6 tys.	1,1 tys.
Liczba stażystów/praktykantów	343	265	263
Liczba klas patronackich	50	52	53
Liczba uczniów w klasach patronackich	965	1.2 tys.	1 tys.
Liczba uczestników inicjatywy Rozwój do kwadratu	2046	2406	950

Kapitał ludzki a pozostałe kapitały

Kapitał ludzki jest najważniejszym aktywem Grupy TAURON i filarem stabilnego funkcjonowania i rozwoju. Polityka zatrudnienia koncentruje się na pozyskaniu specjalistów z możliwie najwyższymi kompetencjami do zarządzania procesami realizowanymi w Grupie. Potencjał i kwalifikacje pracowników pozwalają na realizację skomplikowanych procesów technicznych i technologicznych, pozyskiwanie finansowania dla działalności inwestycyjnej, realizację projektów rozwojowych czy współpracę z interesariuszami Grupy TAURON.

Tak rozumiana rola kapitału ludzkiego wskazuje jego istotność oraz oddziaływanie na wszystkie pozostałe kapitały. Inwestycje w rozwój kapitału ludzkiego, szczególnie w dobie transformacji branży energetycznej, przekładają się na rozwój kapitału intelektualnego bez czego niemożliwy jest rozwój kapitału produkcyjnego – szczególnie w obszarze nowych technologii wytwarzania, konwersji czy magazynowania energii.

1.5.4. Kapitał finansowy

Źródłami finansowania Grupy Kapitałowej TAURON są: kapitał własny spółki, środki wypracowane w ramach prowadzonej działalności biznesowej oraz zobowiązania. Grupa realizuje szereg kapitałochłonnych inwestycji, głównie w obszarze dystrybucji. W roku 2022 wartość inwestycji wyniosła ponad 3,96 mld zł.

Grupa TAURON sukcesywnie zwiększa zakres wykorzystanych źródeł finansowania, ukierunkowanych na wspieranie przedsięwzięć związanych ze Strategią Grupy TAURON i Zielonym Zwrotem. W 2022 r. TAURON zawarł nową umowę kredytu konsorcjalnego na kwotę 4,0 mld złotych; z którego środki mogą być przeznaczone na refinansowanie istniejącego finansowania, finansowanie wydatków inwestycyjnych Grupy TAURON, w tym segmentu OZE, oraz finansowanie wydatków ogólno-korporacyjnych Grupy TAURON, z wyłączeniem wydatków dotyczących aktywów węglowych. Zawarta umowa konsorcjalna jest powiązana z realizacją wskaźników zrównoważonego rozwoju w postaci wskaźnika zwiększenia mocy OZE oraz wskaźnika redukcji emisji CO_2.

Działania na rzecz transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i związane z tym inwestycje w sektorze elektroenergetycznym wspierane są środkami finansowymi Unii Europejskiej w postaci funduszy celowych, programów badawczych i innych instrumentów wspierających nowoczesne, zrównoważone inwestycje.

Z uwagi na fakt, że Grupa realizuje odpowiedzialną politykę środowiskową i klimatyczną oraz uwzględnia czynniki ESG, możliwe jest podejmowanie działań mających na celu pozyskanie finansowania zewnętrznego.

TAURON osiąga wyniki finansowe pozwalające na dalszy rozwój i realizację projektów strategicznych. Pomimo zmian w otoczeniu biznesowym, rosnące przychody oraz optymalizacja kosztów pozwalają na utrzymanie stabilnego wyniku oraz wskaźnika długu netto do EBITDA na akceptowalnym poziomie.

Kluczowe dane dotyczące kapitału finansowego Grupy Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Kluczowe dane dotyczące kapitału	2022	2021	2020
Kapitał własny [mln zł]	16 614	16 524	16 727
Aktywa trwałe [mln zł]	35 053	33 855	33 585
WRA Segmentu Dystrybucja [mln zł]	20 499	18 988	18 255
Dług netto [krotność]	2,9x	2,4x	2,5x
Nakłady inwestycyjne [mln zł]	3 962	2 932	4 039

Zarządzanie kapitałem

Zarządzanie kapitałem finansowym odbywa się w Grupie TAURON poprzez:

- utrzymywanie stabilności finansowej dzięki działaniom optymalizującym wydatki i strukturę aktywów,
- konsekwentną realizację planu optymalizacji finansowania,
- współpracę z bankami i instytucjami finansowymi,
- poszukiwanie optymalnych źródeł finansowania,
- pozyskiwanie preferencyjnych pożyczek na finansowanie inwestycji pozytywnie odziaływujących na środowisko,
- zabezpieczenie ryzyka finansowego,
- efektywne zarządzanie płynnością finansową Grupy.

Rezultaty

GRI 2-6. Osiągnięte przez Grupę Kapitałową TAURON w latach 2020-2022 rezultaty w ramach zarządzania kapitałem finansowym

Osiągnięte rezultaty:	2022	2021	2020
Przychody ze sprzedaży [mln zł]**	37 341	25 614	20 850
EBITDA [mln zł]	4 016	4 152	4 226
Marża EBITDA [%]	10,8%	16,2%	20,3%
Przepływy z działalności operacyjnej [mln zł]	2 775	4 955	4 042
Dług netto/EBITDA [krotność]	2,9x	2,4x	2,5x
Zysk (strata) netto [mln zł]**	(134)	385	(2 173)
Długoterminowy rating*	BBB-	BBB-	BBB-

** 18 października 2021 r. agencja ratingowa Fitch potwierdziła długoterminowe ratingi spółki TAURON Polska Energia w walucie krajowej i zagranicznej na poziomie „BBB-" z perspektywą stabilną.*
*** z działalności kontynuowanej i zaniechanej.*

Kapitał finansowy a pozostałe kapitały

W Strategii Grupy na lata 2022-2030 kapitał finansowy pełni ważną rolę. Podkreślono znaczenie stabilnej sytuacji finansowej, która wspiera sprawną i efektywną organizację. Grupa TAURON będzie się koncentrować na zapewnieniu finansowania inwestycji i działalności operacyjnej również z wykorzystaniem partnerstw strategicznych i kapitałowych. Jednym z kluczowych kierunków jest maksymalne wykorzystanie funduszy dedykowanych na transformacje energetyczną. Takie podejście podyktowane jest zarówno wyznaczonym celem poprawy efektywności mierzonej wzrostem EBITDA na zatrudnionego jak i potrzebą realizacji ambitnego programu inwestycyjnego. Inwestycje realizowane będą głównie w obszarze dystrybucji energii elektrycznej i odnawialnych źródeł energii, na które przeznaczone zostanie ponad 80% planowanych nakładów oraz w obszarze ciepłownictwa, gdzie na dekarbonizację źródeł ciepła i modernizację sieci ciepłowniczych zaplanowano ponad 8% nakładów Grupy TAURON.

Transformacja energetyczna Grupy Kapitałowej TAURON wymaga wzmocnienia infrastruktury dystrybucyjnej, zarówno poprzez jej rozbudowę jak i modernizację, przyłączanie nowych odbiorców i cyfryzację. Działania te jako priorytetowe będą mieć zapewnione źródła finansowania. Podobnie ze wzrostem mocy w odnawialnych źródłach energii, które również wymagają znacznych nakładów finansowych.

TAURON jako największy dostawca ciepła dla aglomeracji śląsko-dąbrowskiej musi również zadbać aby w sposób efektywny ekonomicznie zapewnić stabilne dostawy ciepła dla firm i gospodarstw domowych. Rosnące wymagania środowiskowe, oczekiwania klimatyczne i zwiększające się zapotrzebowanie na moc ciepłowniczą również wymagają znacznych nakładów finansowych.

Realizacja programu inwestycyjnego do 2030 roku pozwoli Grupie TAURON pozostać liderem dystrybucji energii elektrycznej oraz kluczowym uczestnikiem rynku wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w Polsce.

Więcej informacji na temat kapitału finansowego znajduje się w sekcji „Wyniki Finansowe Grupy Kapitałowej TAURON".

1.5.5. Kapitał naturalny

Kapitały naturalne z których korzysta Grupa TAURON - woda, energia słoneczna, biomasa, kopaliny (węgiel, wapień, gaz), wiatr - są wykorzystywane w całym łańcuchu działalności. Dążeniem Grupy jest odpowiedzialne korzystanie z kapitałów naturalnych przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko i klimat. Potwierdzeniem takiego podejścia jest realizacja działań wynikających z przyjętej przez Zarząd w 2022 r. Strategii Grupy TAURON, w ramach której zaprezentowano znaczącą zmianę wag poszczególnych kapitałów naturalnych w łańcuchu wartości Grupy TAURON. Będzie to możliwe dzięki realizowanej dekarbonizacji Grupy – wydzieleniu aktywów górniczych poza Grupę (co nastąpiło z dniem 31.12.2022 r.) oraz gotowości do sprzedaży konwencjonalnych aktywów wytwórczych (elektrownie TAURON) opartych o paliwo węglowe do NABE w 2023 r. Zwrot w kierunku odnawialnych źródeł energii oznacza sukcesywny wzrost wykorzystania energii wiatru i promieniowania słonecznego oraz zmniejszenie korzystania z zasobów nieodnawialnych, przede wszystkim stałych

paliw kopalnych. W nowej Strategii zaakcentowano także konieczność intensyfikacji działań zmierzających do wzmocnienia gospodarki obiegu zamkniętego.

Wykorzystanie kapitału naturalnego w perspektywie kolejnych lat prowadzenia działalności biznesowej Grupy TAURON będą realizowane tak, aby zapewnić ciągłość dostaw energii elektrycznej do klientów. W 2022 r. pomimo niesprzyjających warunków otoczenia zewnętrznego, Grupa TAURON dysponowała względnie stabilną bazą surowców, która umożliwiała zaopatrzenie konwencjonalnych aktywów wytwórczych Grupy oraz zewnętrznych odbiorców. Agresja Rosji na Ukrainę wywołała światowy kryzys na rynku paliw kopalnych, co wymagało podjęcia odpowiednich działań - maksymalizację dostaw węgla kamiennego z rynku krajowego oraz uzupełnienie dostaw poprzez import paliwa z krajów trzecich (m.in. Indonezji i Kolumbii) znajdujących się poza strefą wpływu Federacji Rosyjskiej. Dzięki zagwarantowaniu dostaw paliwa zapewniono możliwość stabilnego wytwarzania energii w okresach zmiennych czy ekstremalnych warunków pogodowych, negatywnie wpływających na bezpieczeństwo systemu energetycznego.

Kapitał naturalny Grupy TAURON obejmuje odnawialne i nieodnawialne zasoby naturalne. Złoża zasobów nieodnawialnych są eksploatowane w sposób odpowiedzialny, racjonalny, uregulowany, usystematyzowany i zrównoważony.

GRI 301-1 Złoża zasobów nieodnawialnych eksploatowane przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 roku

Ilość złóż	Kopalina		Liczba Zakładów Górniczych	Sumaryczna powierzchnia obszarów górniczych km^2	Zasoby operatywne mln ton
8	Kopalina podstawowa	węgiel kamienny**	3	218,77	324,4*
1		kamień wapienny	1	1,34	63,6*
1	Kopalina towarzysząca	metan	1		

** W przypadku zarówno TAURON Wydobycie, jak i Kopalni Wapienia „Czatkowice", zasoby zostały określone na podstawie stanu na 31.12.2021 r. pomniejszonego o wydobycie za rok 2022. Dokładny stan zasobów operatywnych na 31.12.2022 r. będzie znany po sporządzeniu operatu ewidencyjnego zasobów, który uwzględnia nie tylko ubytki związane z wydobyciem, ale również zmiany w zasobach złoża związane z dokładniejszym rozpoznaniem, stratami oraz dokonanymi przeklasyfikowaniami w zasobach.*
***31.12.2022 r. nastąpiło wydzielenie aktywów węglowych poza Grupę.*

GRI 301-1. Surowce wykorzystywane w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

ŁĄCZNIE	**2022**	**2021**	**2020**
SUROWCE ODNAWIALNE			
Biomasa agro [tony]	58 946	82 283	124 203
Biomasa leśna [tony]	356 885	435 137	553 537
SUROWCE NIEODNAWIALNE *			
Węgiel netto [tony]	6 518 851	6 419 493	4 888 015
Węgiel produkcja netto** [tony]	5 007 348	5 146 853	4 541 216
Muł [tony]	203 775	248 142	249 980
Gaz ziemny [m^3]	41 940 767	30 057 357	12 067 032
Olej opałowy [tony]	40 924	40 340	26 324
Olej napędowy [m^3]	7 105	6 796	6 289
Wapień [tony]	266 639	269 563	197 288
Wapień produkcja [tony]	2 108 880	2 011 529	1 722 376

** Obejmuje zużycie i produkcję w spółkach Grupy.*
***31.12.2022 r. nastąpiło wydzielenie aktywów węglowych poza Grupę. Działalność zanikająca.*

Dla podstawowych surowców wykorzystywanych w ramach kapitału naturalnego w Grupie stosowana jest zasada bliskości, przez co ograniczany jest ślad węglowy związany z transportem.

W 2022 r. Grupa przygotowała się na obowiązek weryfikacji kryteriów zrównoważonego rozwoju dla biomasy wykorzystywanej na potrzeby energetyczne.

Łączne zużycie surowców odnawialnych w postaci biomasy w Grupie TAURON wyniosło w roku 2022 ponad 415 tys. ton.

Spółki prowadzące instalacje spalające biomasę (TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło), objęte systemem handlu uprawnieniami do emisji, oraz dostawca biomasy (Bioeko Grupa TAURON) uzyskały certyfikaty dobrowolnego systemu certyfikacji uprawniającego do wystawiania dokumentów potwierdzających kryteria zrównoważonego rozwoju. Od stycznia 2022 r., biomasa stosowana na potrzeby energetyczne Grupy spełnia kryteria tzw. „biomasy zrównoważonej".

Odnawialnymi zasobami naturalnymi, z których korzysta Grupa, są:

- biomasa,
- woda wykorzystywana w łącznie 34 elektrowniach przepływowych i zbiornikowych oraz w procesach technologicznych energetyki konwencjonalnej,
- wiatr zasilający 11 elektrowni wiatrowych,
- energię słoneczną wg stanu na koniec 2022 r. w Grupie TAURON produkowały 3 farmy fotowoltaiczne o łącznej mocy 19 MW.

Zarządzanie kapitałem

Grupa TAURON, działając w zgodzie z przepisami prawa i spełniając obowiązki wynikające z postanowień decyzji administracyjnych dla wykonywania swojej działalności biznesowej, działa w sposób przyczyniający się do osiągnięcia szerszego celu jakim jest zrównoważony rozwój, a w szczególności wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego oraz realizacji celów środowiskowych w zakresie zasobooszczędności.

W poniższej tabeli przedstawiono obszary potencjalnego bezpośredniego odziaływania na środowisko w działalności biznesowej Grupy TAURON w 2022 r.

GRI 3-3. Identyfikacja i klasyfikacja determinujących obszarów potencjalnego bezpośredniego oddziaływania na środowisko w działalności biznesowej Grupy TAURON w 2022 r.

Aspekt / Spółka	Emisja zanieczyszczeń do powietrza	Emisja zanieczyszczeń do wód / stosunki wodne	Odpady	Użytkowanie gruntów	Bioróżnorodność**
TAURON Wytwarzanie	Istotne	Istotne	Istotne	Istotne	Mniej istotne
TAURON Ciepło	Istotne	Istotne	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
TAURON Wydobycie	Mniej istotne	Istotne	Istotne	Istotne	Istotne
TAURON Inwestycje	-	-	Mniej istotne	Istotne	Mniej istotne
TAURON Nowe Technologie	Mniej istotne	Mniej istotne	-	-	-
TAURON Ekoenergia	-	Istotne	Mniej istotne	-	Istotne
Nowe aktywa „Zielony Zwrot TAURONA"*	-	-	-	Mniej istotne	Istotne
Kopalnia Wapienia „Czatkowice"	Mniej istotne	Mniej istotne	Mniej istotne	Istotne	Istotne
Bioeko Grupa TAURON	-	-	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
Energetyka Cieszyńska	Istotne	Mniej istotne	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
Marselwind	-	-	-	-	-
TAURON Dystrybucja	-	Mniej istotne	Mniej istotne	-	Istotne
TAURON Sprzedaż	-	-	-	-	Mniej istotne
TAURON Zielona Energia	-	-	-	Istotne	Istotne
TAURON Dystrybucja Pomiary	-	-	Mniej istotne	-	-

** TZE, TEC1 I-VI, TEC1 EW Gołdap, TEC1 Ino1, Aval 1, Wind T1, Polpawer, Megawatt Wind T4, WindT30MW,FF Park PV1, Windpower Gamów*
*** bezpośrednie i pośredni wpływ, potencjalnie negatywny, lecz również potencjalnie pozytywny.*

Narzędziami wspierającymi odpowiedzialne zarządzanie zasobami tworzącymi kapitał naturalny Grupy TAURON, wykraczającymi poza obligatoryjne warunki decyzji administracyjnych są: Polityka Środowiskowa Grupy TAURON oraz Polityka Klimatyczna Grupy TAURON. Polityki odnoszą się kompleksowo do wszelkiego rodzaju aktywności realizowanych w Grupie, wiążących się z oddziaływaniem na środowisko i korzystaniem z jego zasobów zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Rezultaty

Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem naturalnym w Grupie Kapitałowej TAURON

GRI 305-7. Emisje związków NO_x, SO_2 i innych istotnych związków do powietrza przez Grupę TAURON w 2022, 2021 i 2020r. [Mg]

ŁĄCZNIE			
	2022	**2021**	**2020**
NO_x	13 148	8 369	7 491
SO_2	10 105	7 250	7 051
Pył całkowity	636	429	435
Inne *	8 545	8 050	5 972

** W ramach pozycji emisje inne uwzględniono następujące związki i substancje: CO, HCl, HF, NH_3, rtęć i inne metale, pozostałe monitorowane i raportowane do bazy Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.*

GRI 303-3. Łączny pobór wody [m^3/rok] według źródła w Grupie TAURON w latach 2022, 2021 i 2020r.

[m^3/rok]	Łącznie		
	2022	**2021**	**2020**
rzeki	45 250 492	47 230 609	117 712 190
obszary podmokłe	0	0	0
wody podziemne	46 729 460	46 577 742	46 458 181
deszczówka zbierana bezpośrednio i przechowywana	339 196	278 954	318 988
wody z sieci miejskiej	4 370 059	4 143 445	3 613 660
Inne	19 565 350	18 741 603	15 941 437
Łączna objętość wody pobranej ze wszystkich uwzględnionych źródeł	**116 254 558**	**116 972 353**	**184 044 456**

GRI 306-1, GRI 306-2. Całkowita waga odpadów [Mg] niebezpiecznych, według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem, w 2022, 2021 i 2020r.

	2022	**2021**	**2020**
Ponowne wykorzystanie	0,0	9,3	101,6
Recykling	354,9	2,2	541,4
Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	298,0	494,3	103,0
Unieszkodliwianie	104,2	24,7	148,8

Magazynowanie	15,6	36,2	5,1
Inne *	118,1	437,4	52,4
Całkowita waga odpadów	**891**	**1 004**	**952**

** Grupa nie generuje odpadów radioaktywnych.*

Kapitał naturalny a pozostałe kapitały

Grupa TAURON w swojej działalności wykorzystuje odnawialne i nieodnawialne zasoby naturalne. Za sprawą transformacji energetycznej rola i wpływ na Grupę odnawialnych zasobów będzie rosła kosztem nieodnawialnych zasobów. Rosnąca świadomość środowiskowa i klimatyczna społeczeństwa i pracowników coraz silniej wpływa na wykorzystanie kapitału naturalnego w Gruiey TAURON. Działalność gospodarcza realizowana w oparciu o paliwa kopalne i emisje z tym związane nie są obojętne dla kapitału naturalnego, dlatego ograniczenie tego oddziaływania i zwiększenie wykorzystania zasobów odnawialnych ma znaczący wpływ na relacje z pozostałymi kapitałami.

Pozytywne postrzeganie przedsiębiorstw korzystających z odnawialnych zasobów przekłada się zarówno na kapitał ludzki jak i społeczny. Konsekwencje dzisiejszych decyzji dotyczących zakresu i poziomu wykorzystania kapitału naturalnego wpływają również na postrzeganie przedsiębiorstwa przez innych interesariuszy, jak np. inwestorów czy instytucje finansowe. Odejście od wykorzystania paliw kopalnych jest obecnie warunkiem koniecznym dla uzyskania finansowania dla inwestycji. Dlatego zasobooszczędność oraz zakres korzystania z odnawialnych zasobów determinuje możliwość rozwoju kapitału produkcyjnego, a mając na uwadze nowe technologie (np. produkcja zielonego wodoru, magazynowanie energii) również kapitału intelektualnego.

1.5.6. Kapitał intelektualny

Głównym składnikiem kapitału intelektualnego Grupy TAURON jest wiedza pracowników oraz ogół ich kompetencji. Innym istotnym komponentem kapitału intelektualnego jest kapitał strukturalny wewnętrzny. Kapitał ten obejmuje technologie, metody i procesy, które umożliwiają funkcjonowanie Grupy. Ponadto, w ramach projektów wewnętrznych oraz z udziałem partnerów biznesowych i środowiska naukowego, realizowane są działania w obszarze badań, rozwoju i innowacji. Ostatni komponent, kapitał strukturalny zewnętrzny, związany jest z niematerialnymi czynnikami rynkowymi. Kapitał ten obejmuje markę i reputację firmy, sieć współpracowników oraz relacje z interesariuszami, ze szczególnym uwzględnieniem powiązań z dostawcami i klientami. Grupa TAURON dąży do tego, by pogłębiać współpracę z dostawcami technologii oraz know-how, reprezentowanymi zarówno przez duże koncerny przemysłowe, jak również przez małe firmy - głównie startupy.

Kluczowymi elementami wspierającymi rozwój kapitału intelektualnego w Grupie TAURON są;

- Strategia Grupy TAURON na lata 2022-2030
- Regulacje skierowane do naszych zewnętrznych kontrahentów oraz dla spółek Grupy Kapitałowej TAURON wspierające zarządzanie własnością intelektualną.
- Strategiczna Agenda Badawcza
- Wiedza i kompetencje pracowników Grupy;
- Katalog najlepszych praktyk związanych z wdrożonymi systemami zarządzania i wewnętrznymi procedurami;
- Wypracowany model współpracy z uczelniami wyższymi i szkołami zawodowymi

Zarządzanie kapitałem

Zarządzanie kapitałem intelektualnym realizowane jest w Grupie Kapitałowej TAURON przede wszystkim przez:

- realizację projektów z obszaru badań, rozwoju i innowacji w portfelach Strategicznej Agendy Badawczej: Klient i jego potrzeby, Inteligentna Dystrybucja, Zielona Energia i Zrównoważone Ciepło

- wykorzystanie dedykowanych programów dofinansowania działalności badawczo-rozwojowej i innowacyjnej np. programów NCBiR, czy środków unijnych z programu Horyzont Europa,
- współpracę ze start-upami: poprzez autorski program dla start-upów TAURON PROGRES, oraz CVC EEC Magenta,
- rozwój platformy pn. Strefa Innowacji,
- współpracę z wiodącymi uczelniami, jednostkami badawczymi oraz firmami technologicznymi z kraju i UE,
- organizację konkursów dla pracowników Grupy wspierających innowacyjność,

rozwój systemów informatycznych, cyfryzacja i robotyzacja wybranych procesów.

Efektywne zarządzanie kapitałem intelektualnym daje szanse na podwyższanie elastyczności adaptacyjnej i dokonywanie działań transformacyjnych, dostosowanych do zmian w otoczeniu rynkowym.

Rezultaty

GRI 3-3. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem intelektualnym w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba nowych uruchomionych projektów badawczo-rozwojowych we wszystkich obszarach biznesowych Grupy	6 (w tym 1 projekt prowadzony we współpracy ze start-upami)	3 (w tym 1 projekt prowadzony we współpracy ze start-upami)	10 (w tym 8 projektów prowadzonych we współpracy ze start-upami)
Liczba realizowanych projektów w Obszarze B+R	24	33	52
Łączna wartość realizowanych projektów	85 mln zł	95 mln zł	109 mln zł
Pozyskane dofinansowanie ze źródeł zewnętrznych na realizację projektów B+R	31 mln zł	40 mln zł	42 mln zł
Liczba zgłoszeń pomysłów racjonalizatorskich	3	1	2
Liczba dokonanych zgłoszeń patentowych	0	0	5
Liczba otrzymanych patentów	2	2	5

Kapitał intelektualny a pozostałe kapitały

Rozwój kapitału intelektualnego wymaga nakładu finansowego i nakładu czasu, ale ma istotny wpływ na kapitał produkcyjny oraz na sposób korzystania z kapitału naturalnego. W czasach cyfryzacji i ogromnych możliwości wymiany informacji kapitał intelektualny odgrywa coraz większą rolę. Staje się on podstawą rozwoju kapitału produkcyjnego i przyszłych przychodów z nowych technologii i nowych obszarów działalności. Rozwijana kultura innowacyjności wpływa na zwiększenie kompetencji i zaangażowania pracowników wpływając pozytywnie na kapitał ludzki.

Kapitał intelektualny powiązany jest również z kulturą organizacji, która jest kształtowana przez przyjęte w organizacji normy zachowań, komunikacji, współpracy, itp. Wartość tego kapitału wynika nie tylko z posiadanych kompetencji i wiedzy merytorycznej ale również w dużej mierze z możliwości współpracy zarówno wewnątrz jak i na zewnątrz organizacji wpływając tym samym na kapitał społeczny.

1.5.7. Kapitał społeczny

Budowanie i zarządzanie kapitałem społeczny Grupy TAURON opiera się na budowaniu wzajemnych relacji, zarówno wewnątrz organizacji, jak i względem otoczenia zewnętrznego.

W rozwoju kapitału społecznego ważną rolę odgrywa dialog społeczny, który dotyczy zarówno istniejących aktywów produkcyjnych, jak również jest związany z realizacją nowych inwestycji. Grupa TAURON prowadzi politykę dobrego sąsiada, w ramach której dąży do poprawy warunków życia społeczności lokalnych oraz współpracuje z organami samorządowymi. Angażuje się ponadto w szereg przedsięwzięć na rzecz otoczenia, takich jak działalność charytatywna, edukacyjna, współpraca z ośrodkami akademickimi, wolontariat pracowniczy oraz wsparcie wielu ważnych wydarzeń sportowych i kulturalnych.

Istotnym elementem kształtującym kapitał społeczny Grupy TAURON są szeroko adresowane projekty prospołeczne, realizowane zarówno za pośrednictwem spółek Grupy, jak i fundacji TAURON. Od początku inwazji Rosji na Ukrainę Grupa TAURON pomaga społeczeństwu ukraińskiemu, w tym trudnym dla nich czasie, m.in. poprzez współpracę z fundacjami oraz pomoc rzeczową, służącą do odbudowy infrastruktury energetycznej w Ukrainie.

Kluczowymi elementami wspierającymi kapitał społeczny w Grupie TAURON są;

- Kodeks odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON
- Rozwój kultury etycznej i zarządzanie zgodnością wśród pracowników
- Budowa trwałych relacji i aktywny dialog z otoczeniem
- Współpraca z odpowiedzialnymi dostawcami
- Promowanie kultury bezpieczeństwa pracy
- Angażowanie pracowników w rozwój firmy oraz edukacja i rozwój pracowników
- Wsparcie lokalnych inicjatywy za pośrednictwem Fundacji TAURON

Zarządzanie kapitałem

Coraz większą rolę w zarządzaniu kapitałem społecznym odgrywają działania służące kształtowaniu odpowiednich warunków organizacyjnych i biznesowych, które są niezbędne do realizacji strategicznych celów w zakresie relacji z klientami i otoczeniem rynkowym, realizowane jest to m.in. poprzez:

- promocję kultury zgodności (Compliance),
- kształtowanie środowiska pracy opartego na szacunku, otwartości, rzetelności i sprawiedliwości oraz poszanowaniu prac człowieka poprzez wdrażanie i stosowanie określonych zasad postępowania (w tym m.in. Polityki Różnorodności, Polityki przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON, Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON, Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON),
- rozwój kultury BHP we wszystkich spółkach Grupy TAURON,
- aktywną współpracę ze związkami zawodowymi i działalność Rzecznika Dialogu Społecznego,
- rozwijanie procedur dotyczących ochrony danych osobowych,
- działania dążące do całkowitej transparentności stosowanych praktyk w relacjach z klientami realizowane w ramach PROKlienckiej Polityki Społecznej,
- zapewnienie dostępności, niezawodności i jakości dostaw produktów i usług do klienta oraz utrzymanie ciągłości działania realizowane w ramach Polityki Ciągłości Działania w Grupie TAURON

Rezultaty

GRI 3-3. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem społecznym w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy	291	315	334
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	95,3%	95,7%	95,6%
Nowe kategorie kluczowe oraz skonsolidowane, w ramach których przywiązuje się szczególną wagę do finansowej optymalizacji zakupów	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb
Regularne spotkania ze społecznościami lokalnymi w celu przekazania informacji na temat prowadzonej działalności i jej wpływu na mieszkańców	W ramach prowadzonej działalności	W ramach prowadzonej działalności	W ramach prowadzonej działalności
Liczba inicjatyw lokalnych i prospołecznych, w które włączyła się Fundacja TAURON	181	93	144
Liczba projektów zrealizowanych w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu	27	22	18

Kapitał społeczny a pozostałe kapitały

Kapitał społeczny oparty jest w dużej mierze na umiejętności dialogu oraz na zaangażowaniu pracowników w działania Grupy TAURON. Branża energetyczna w Polsce obecnie mierzy się z wyzwaniami dotyczącymi transformacji energetycznej, a dzięki otwartemu dialogowi wewnątrz organizacji możliwy jest stabilny rozwój i realizacja zamierzeń strategicznych, w tym rozwój kapitału produkcyjnego w kierunku technologii nisko i zeroemisyjnych. Dodatkowo, dzięki działaniom w ramach zrównoważonego rozwoju, w tym na rzecz lokalnych społeczności, możliwe jest „ocieplenie" wizerunku przedsiębiorcy i tym samym większa akceptacja dla planowanych inwestycji.

Działania związane z oferowanymi programami dla pracowników (np. oferta opieki zdrowotnej i programy profilaktyczne, karty multisport, świadczenia pozafinansowe, możliwości szkoleń i rozwoju, itp.) wzmacniają kapitał ludzki. Całokształt aktywności w obszarze kapitału społecznego prowadzi do lepszego postrzegania i rozpoznawalności marki TAURON co również ma wpływ na kapitał intelektualny.

poniższe zestawienie jako dodatkowa zakładka w „kapitałach"

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności i ich powiązania z kapitałami:

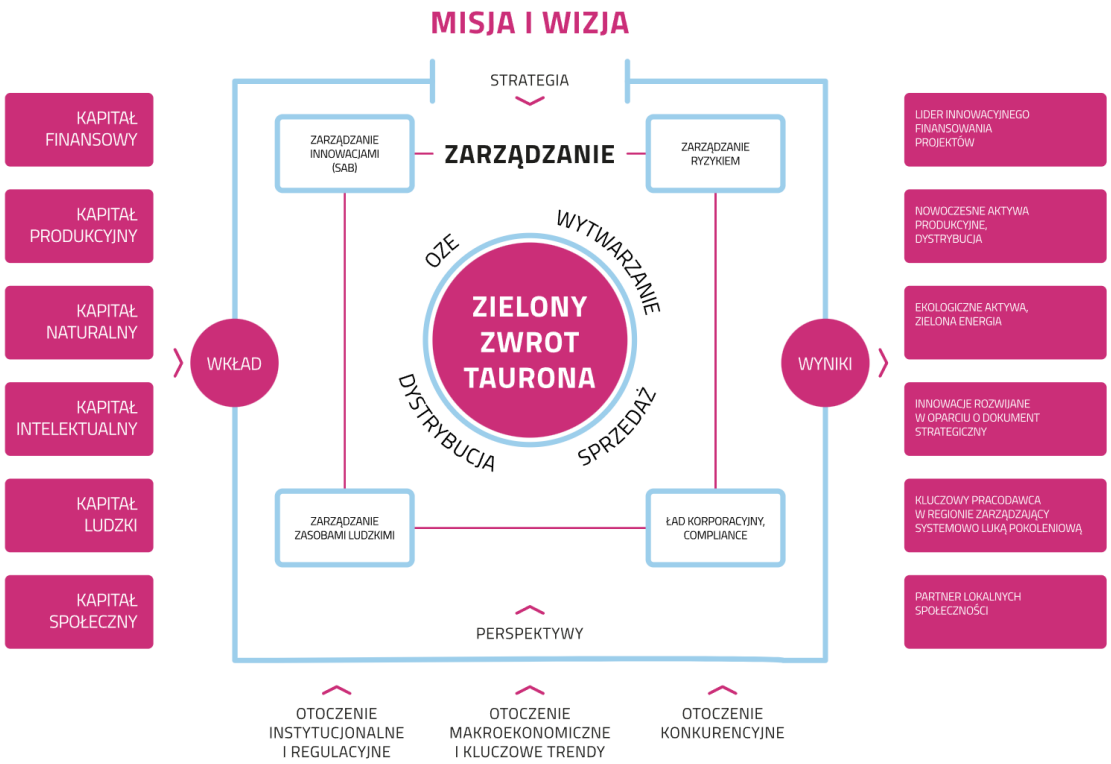
Kluczowy niefinansowy wskaźnik efektywności	Nazwa kapitału / element powiązania z kapitałem	j.m.	Wartość wskaźnika	
			2022	2021
Niezawodność i jakość dostaw produktów i usług do klienta				
1. Liczba klientów Grupy Kapitałowej TAURON w Obszarze Dystrybucja indywidualnych i biznesowych	Kapitał finansowy / Wartość Regulacyjna Aktywów Segmentu Dystrybucja, nakłady inwestycyjne, przepływy z działalności operacyjnej	liczba	221 364	222 615
2. Liczba przypadków niezgodności oraz reklamacji produktów i usług Grupy Kapitałowej TAURON z zakresu informowania	Kapitał finansowy / przepływy z działalności operacyjnej, zysk netto, długoterminowy rating	liczba	0	0

Kluczowy niefinansowy wskaźnik efektywności	Nazwa kapitału / element powiązania z kapitałem	j.m.	Wartość wskaźnika	
			2022	2021
3. Częstotliwość planowanych przerw w dostawie energii elektrycznej - liczba przerw / odbiorcę / rok (SAIFI)	Kapitał finansowy / przepływy z działalności operacyjnej	minuty	0,22	0,19
Zorientowanie na klienta i jego potrzeby				
4. Liczba klientów Obszaru Sprzedaż indywidualnych i biznesowych Grupy Kapitałowej TAURON	Kapitał finansowy / przychody ze sprzedaży, EBITDA, marża EBITDA, zysk netto, długoterminowy rating	liczba	5 698 004	5 622 759
5. Liczba przypadków niezgodności Grupy Kapitałowej TAURON dotyczących komunikacji marketingowej	Kapitał społeczny / wdrożona i stosowana PROKliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON	liczba	0	0
Ochrona środowiska				
6. Procentowy udział mocy zainstalowanej w Grupie Kapitałowej TAURON w oparciu o OZE do całkowitej mocy zainstalowanej w Grupie Kapitałowej TAURON	Kapitał produkcyjny / moc zainstalowana w elektrowniach i elektrociepłowniach wodnych, wiatrowych, słonecznych oraz na biomasę	%	13	9
7. Procentowy udział produkcji energii elektrycznej w Grupie Kapitałowej TAURON w oparciu o OZE do sumy wyprodukowanej energii elektrycznej w Grupie Kapitałowej TAURON	Kapitał produkcyjny / produkcja energii elektrycznej w elektrowniach i elektrociepłowniach wodnych, wiatrowych, słonecznych oraz na biomasę	%	11	12
	Kapitał produkcyjny / produkcja ciepła w elektrociepłowniach na biomasę	%	5	5
8. Emisja bezpośrednia gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON - tCO_2e	Kapitał naturalny / emisja bezpośrednia gazów cieplarnianych	Mg	13 773 702	13 702 825
9. Całkowita waga odpadów innych niż niebezpieczne (w tym: uboczne produkty spalania i wydobycia) wytworzonych przez Grupę Kapitałową TAURON	Kapitał naturalny / całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne	Mg	1 435 616	1 655 250
Bezpieczeństwo pracy, kultura etyczna i zaangażowanie pracowników				
10. Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON	Kapitał intelektualny, Kapitał społeczny, Kapitał ludzki / budowanie relacji opartych na dialogu, kultura organizacyjna oparta na wartościach PRO	liczba	291	315
11. Liczba pracowników w Grupie Kapitałowej TAURON	Kapitał ludzki / liczba pracowników, liczba szkoleń przeprowadzonych przez Trenerów Wewnętrznych Kapitał intelektualny / wiedza i kompetencje pracowników Kapitał społeczny / edukacja i rozwój pracowników	liczba	25 740	25 324
12. Wskaźnik wypadkowości w Grupie Kapitałowej TAURON	Kapitał społeczny / kultura organizacyjna oparta o wartości PRO	-	6,6	7,9
13. Udział kobiet wśród pracowników Grupy Kapitałowej TAURON	Kapitał ludzki / udział kobiet wśród pracowników Kapitał społeczny / wdrożona i stosowana Polityka Różnorodności w Grupie TAURON oraz Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON	%	22,2	21,8
14. Liczba godzin szkoleniowych w Grupie Kapitałowej TAURON	Kapitał ludzki / liczba godzin szkoleniowych	tys.	398	385
Partnerstwo społeczno-biznesowe				
15. Liczba inicjatyw lokalnych i społecznych, w które włączyła się Fundacja TAURON	Kapitał społeczny / wsparcie lokalnych inicjatywy za pośrednictwem Fundacji TAURON	liczba	181	93

Kluczowy niefinansowy wskaźnik efektywności	Nazwa kapitału / element powiązania z kapitałem	j.m.	Wartość wskaźnika	
			2022	2021
16. Liczba projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu zrealizowanych przez Grupę Kapitałową TAURON	Kapitał społeczny / wdrożona i stosowana *PROKliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON*, budowa trwałych relacji i aktywny dialog z otoczeniem, wsparcie lokalnych inicjatyw, w tym za pośrednictwem Fundacji TAURON	liczba	27	22
17. Liczba spotkań Grupy Kapitałowej TAURON ze społecznościami lokalnymi w celu przekazania informacji na temat prowadzonej działalności i jej wpływu na mieszkańców		liczba	Stale, zgodnie z bieżącą działalnością	Stale, zgodnie z bieżącą działalnością

1.5.8. Model tworzenia wartości

Realizacja założonych w Strategii Grupy TAURON działań pozwala na zrównoważoną transformację i zwiększa potencjał inwestycyjny dla rozwoju odnawialnych źródeł energii.



Efekty tych działań są i będą widoczne we wszystkich kapitałach. Transformacja w kierunku zero- i niskoemisyjnym będzie miała również swój wpływ na każdy segment działalności Grupy.

Kapitał finansowy jest podstawą do efektywnego wykorzystywania i rozwijania pozostałych kapitałów Grupy TAURON, w szczególności kapitału produkcyjnego, wspiera rozwój kapitału intelektualnego i ludzkiego oraz poprawia efektywność wykorzystania kapitału naturalnego.

Poprzez realizację projektów inwestycyjnych Grupa TAURON stale zwiększa potencjał kapitału produkcyjnego. Rozwój tego kapitału odbywa się z wykorzystaniem możliwie najlepszych dostępnych technologii i ogranicza wpływ działalności biznesowej Grupy na klimat i środowisko.

Wykorzystywanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych oraz technicznych poprawia i buduje nowe kompetencje w kapitale intelektualnym, co przyczynia się również do rozwoju kapitału ludzkiego, poprawia wykorzystanie kapitału

produkcyjnego i wzmacnia pozycję konkurencyjną Grupy TAURON. Działalność biznesowa Grupy, przede wszystkim wydobycie węgla oraz produkcja energii elektrycznej i ciepła w źródłach konwencjonalnych, powoduje zużycie zasobów naturalnych.

Całokształt działalności biznesowej Grupy TAURON, zapewnianie klientom bezpiecznych i stabilnych dostaw energii elektrycznej i ciepła, stale buduje relacje z otoczeniem zewnętrznym, w tym społecznym, co wpływa na wzrost wartości Grupy.

2. UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI

2.1. Czynniki wewnętrzne

Na działalność i wyniki Spółki oraz Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. wpływały czynniki wewnętrzne przedstawione w poniższej tabeli:

Tabela nr 4. Czynniki wewnętrzne wpływające na działalność i wyniki Spółki oraz Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r.

Lp.	Opis czynnika
1.	działania w zakresie optymalizacji procesów w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON,
2.	decyzje w zakresie realizacji kluczowych projektów inwestycyjnych oraz intensywne działania z zakresu poszukiwania nowych projektów źródeł wytwórczych,
3.	działania lojalnościowe w zakresie utrzymania obecnych klientów oraz działania marketingowe w zakresie pozyskiwania nowych klientów,
4.	scentralizowany obszar zarządzania finansami w Grupie Kapitałowej TAURON, wspomagany takimi narzędziami, jak: korporacyjny model finansowania, polityka zarządzania płynnością finansową z *cash pool*, polityka zarządzania ryzykiem w obszarze finansowym, polityka ubezpieczeniowa,
5.	zarządzanie przez TAURON procesami zakupowymi, w szczególności zakupami paliw na potrzeby podmiotów wytwórczych wchodzących w skład Grupy Kapitałowej TAURON,
6.	oczekiwania dotyczące wzrostu wynagrodzeń w Grupie Kapitałowej TAURON,
7.	warunki geologiczno-górnicze wydobycia węgla kamiennego,
8.	decyzja o rozwoju Obszaru ciepłowniczego w ramach Grupy Kapitałowej TAURON,
9.	realizacja działań związanych ze sprzedażą 100% akcji TAURON Wydobycie, w związku z transformacją sektora górnictwa węgla kamiennego,
10.	realizacja działań wynikających z transformacji sektora elektroenergetycznego w Polsce, w tym realizacja porozumienia pomiędzy TAURON, PGE, Enea S.A. (Enea), Energa S.A. (Energa) i Skarbem Państwa dotyczącym współpracy w zakresie wydzielenia aktywów węglowych i ich integracji w ramach NABE, w tym włączenie spółki Nowe Jaworzno Grupa TAURON w struktury spółki TAURON Wytwarzanie,
11.	awarie urządzeń, instalacji i sieci należących do Grupy kapitałowej TAURON (w tym prace związane z naprawą awarii instalacji bloku energetycznego 910 MW w Jaworznie i koniecznością przeprowadzenia prac dodatkowych oraz ponowna synchronizacja bloku z siecią),
12.	realizacja ugody pomiędzy EC Stalowa Wola i Abener Energia S.A. (Abener Energia), w tym dokonanie wzajemnych rozliczeń,
13.	nabycie projektów farm wiatrowych i fotowoltaicznych w fazie do realizacji, o łącznej mocy 224 MW,
14.	przyjęcie i realizacja Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.,
15.	utworzenie rezerwy na umowy rodzące obciążenia w Segmencie Wytwarzanie,
16.	przyjęcie Polityki Zarządzania OT w Grupie TAURON.

Rok 2022 cechował się ponadprzeciętną zmiennością otoczenia, w którym funkcjonowała nie tylko Grupa TAURON, ale również cała branża energetyczna. Na początku 2022 r. miała miejsce agresja Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy, która w głównej mierze przyczyniła się do istotnych zaburzeń funkcjonowania otoczenia makroekonomicznego nie tylko w Polsce, ale również w Europie i na świecie. W konsekwencji wywołany został kryzys energetyczny powodujący zmiany poziomu cen energii i paliw w niespotykanej dotychczas zmienności oraz zakresie. Dla Grupy TAURON był to rok bardzo wysokiej ekspozycji na ryzyka wynikające z sytuacji rynkowej, makroekonomicznej, jak również regulacyjnej i geopolitycznej.

Szczegółowa informacja dotycząca wpływu powyższych czynników na osiągnięty w 2022 r. wynik finansowy została przedstawiona w pkt 4 i 5 niniejszego sprawozdania. Efekty tego wpływu widoczne są zarówno w krótkiej, jak i dłuższej perspektywie.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. przeprowadzono testy na utratę wartości rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości firmy, uwzględniając następujące przesłanki:

1. długotrwałe utrzymywanie się kapitalizacji Grupy na poziomie poniżej wartości bilansowej aktywów netto,
2. istotny wzrost cen w zakresie światowych surowców energetycznych, energii elektrycznej oraz cen uprawnień do emisji CO_2,
3. ograniczona podaż paliw kopalnych powodująca wzrosty ich cen,
4. duża zmienność cen energii na rynku terminowym (wraz z niską płynnością) i utrzymujące się wysokie ceny na rynku bieżącym,

5. wprowadzenie mechanizmu ograniczania ofert na rynku bilansującym energii elektrycznej,
6. publikacja pakietu RePowerEU mającego przyśpieszyć uniezależnienie się Europy od rosyjskich paliw kopalnych przed 2030 r., czasowo ograniczyć zużycie energii oraz zdywersyfikować źródła dostaw surowców,
7. prace nad reformą rynku EU ETS, mające na celu dostosowanie tego systemu do nowych, wyższych celów redukcji emisji CO_2,
8. dynamiczny rozwój OZE, w szczególności podsektora prosumentów i mikroinstalacji fotowoltaicznych,
9. skutki wprowadzenia zapisów pakietu zimowego, w tym standardu emisyjnego, niekorzystnie wpływającego na możliwość uczestnictwa w rynku mocy jednostek węglowych po 1 lipca 2025 r.,
10. zaostrzanie norm emisyjności i utrzymujące się niekorzystne warunki rynkowe z punktu widzenia rentowności energetyki konwencjonalnej,
11. wzrost poziomu inflacji,
12. wzrost stopy wolnej od ryzyka.

W konsekwencji w wynikach Grupy Kapitałowej TAURON za 2022 r. w *Skonsolidowanym Sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. zgodnym z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską za rok zakończony dnia 31 grudnia 2022 r.* (Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej TAURON) ujęto utworzenie odpisów z tytułu utraty wartości rzeczowych i niematerialnych aktywów trwałych w wysokości 75 mln PLN.

Ponadto w ramach przeprowadzonego testu na dzień 31 grudnia 2022 r. zidentyfikowano utratę wartości firmy w spółce Energetyka Cieszyńska należącej do Segmentu Wytwarzanie w kwocie 18 mln PLN.

2.2. Czynniki zewnętrzne

Na działalność i wyniki TAURON oraz Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. wpłynęły następujące czynniki zewnętrzne:

1. otoczenie makroekonomiczne,
2. otoczenie rynkowe,
3. otoczenie regulacyjne,
4. otoczenie konkurencyjne.

Otoczenie makroekonomiczne

Podstawowym obszarem działalności Grupy Kapitałowej TAURON jest rynek polski, a zmiany na nim zachodzące mają wpływ na funkcjonowanie Grupy. Sytuacja makroekonomiczna w poszczególnych sektorach gospodarki, jak i na rynkach finansowych, jest istotnym czynnikiem wpływającym na osiągane przez Grupę Kapitałową TAURON wyniki.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), PKB Polski w III kwartale 2022 r. ukształtował się na poziomie 3,6% r/r. W kolejnych latach, Narodowy Bank Polski (NBP) prognozuje spadek PKB do poziomu 0,7% w 2023 r., 2,0% w 2024 r. oraz 3,1% w 2025 r. (r/r). Na koniunkturę krajową w horyzoncie projekcji wpływać będzie silny negatywny szok podażowy w wyniku agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę – głównie wzrost cen surowców na rynkach światowych oraz podwyżki stóp procentowych NBP. Pozytywny wpływ będą miały za to działania osłonowe dla gospodarstw domowych i podmiotów wrażliwych w zakresie wzrostu cen energii oraz rekompensaty dla przedsiębiorstw. W latach 2024-2025 zakłada się stopniowe wygaszanie negatywnych efektów szoku podażowego.

Na rynku pracy utrzymuje się dobra sytuacja. Według danych GUS, stopa bezrobocia na koniec 2022 r., ukształtowała się na poziomie 5,2% r/r. NBP prognozuje nadal korzystną sytuację na rynku pracy – utrzymanie się wysokiego nominalnego tempa wzrostu wynagrodzeń przy umiarkowanym wzroście stopy bezrobocia.

Według danych GUS, w 2022 r. średnioroczna inflacja ukształtowała się na poziomie 14,4%. Na koniec 2022 r., inflacja ukształtowała się na poziomie 16,6% r/r. W latach 2023-2025 prognozowane jest stopniowe obniżanie inflacji do poziomu 13,1% w 2023 r., 5,9% w 2024 r, oraz 3,5% w 2025 r. Na spadek poziomu inflacji na przestrzeni kolejnych 3 lat wpłynie wygasanie czynników podwyższających inflację w 2022 r., czyli obniżenie cen surowców energetycznych i rolnych na rynkach światowych, spowolnienie wzrostu krajowego popytu, odbudowa łańcuchów dostaw, spowolnienie inflacji na granicą, a także obniżająca się dynamika kosztów pracy.

2.3. Otoczenie rynkowe

Energia elektryczna

Poniższa tabela przedstawia wolumeny zużycia, produkcji i importu energii elektrycznej w Polsce oraz średnie ceny energii elektrycznej na rynku SPOT zarówno w Polsce, jak i krajach ościennych w 2022 r. i 2021 r.

Tabela nr 5. Wolumeny zużycia, produkcji i importu energii elektrycznej w Polsce oraz średnie ceny energii elektrycznej na rynku SPOT w Polsce i w krajach ościennych w 2022 r. i 2021 r.

Wolumen		j.m.	2022 r.	2021 r.	Wzrost/Spadek
1.	Zużycie energii elektrycznej	GWh	173 479	174 402	-923 (-0,5 %)
2.	Produkcja energii elektrycznej w elektrowniach krajowych	GWh	175 157	173 583	1 574 (+0,9 %)
3.	Produkcja energii elektrycznej w elektrowniach opalanych:				
	1) węglem kamiennym[1]	GWh	87 761	93 037	-5 276 (-5,7 %)
	2) węglem brunatnym	GWh	46 978	45 367	1 611 (+3,6 %)
	3) paliwem gazowym	GWh	10 002	13 366	-3 364 (-25,2 %)
4.	Produkcja energii elektrycznej w elektrowniach wiatrowych	GWh	18 305	14 234	4 071 (+28,6 %)
5.	Saldo wymiany zagranicznej[2]	GWh	-1 679	820	-2 499 (-304,8 %)
6.	Średnia cena energii elektrycznej na rynku SPOT w:				
	1) Polsce	PLN/MWh	787,45	397,98	+389,47 (+97,9 %)
		EUR/MWh	167,72	86,93	+80,79 (+92,9 %)
	2) krajach ościennych (na przykładzie Niemiec)	EUR/MWh	235,46	96,85	+138,61 (+143,1 %)

[1]*Łącznie z elektrowniami przemysłowymi.*
[2]*Wartość dodatnia oznacza import, a wartość ujemna eksport per saldo.*

W 2022 r. cena energii elektrycznej na Rynku Dnia Następnego (RDN) TGE ukształtowała się na poziomie 787,45 PLN/MWh i była wyższa o 389,47 PLN/MWh (+97,9 %) w stosunku do 2021 r. Średnia cena rozliczeniowa na Rynku Bilansującym (RB) wyniosła 756,51 PLN/MWh i była wyższa o 381,95 PLN/MWh (+102,0 %) w porównaniu do 2021 r.

Czynnikami, które wpłynęły na wzrosty cen na RDN i RB były wysokie ceny surowców, w szczególności węgla energetycznego i gazu, jak również wciąż utrzymujące się na wysokim poziomie ceny uprawnień do emisji CO_2. Wyższe, niż w Polsce, ceny SPOT odnotowano w krajach Europy Zachodniej i Południowej, co spowodowało, że Polska eksportowała per saldo energię elektryczną w I półroczu 2022 r. do krajów ościennych. W drugiej połowie roku, ze względu na dużą liczbę remontów oraz odstawień bloków energetycznych, Polska znacząco ograniczyła eksport energii per saldo.

Utrzymujący się wzrost zapotrzebowania oraz saldo eksportowe wymiany transgranicznej w I półroczu 2022 r. spowodowały w Polsce wyższą produkcję energii elektrycznej ze źródeł na węgiel brunatny. W II półroczu 2022 r. zapotrzebowanie na energię elektryczną było już niższe, niż w analogicznym okresie roku poprzedniego, co w połączeniu z prawie zerowym saldem wymiany transgranicznej, zmniejszyło również produkcję ze źródeł na węgiel brunatny. Elektrownie opalane węglem kamiennym, jak również na paliwo gazowe, odnotowały spadki produkcji w 2022 r., z powodu utrzymujących się wysokich cen gazu oraz niższych zapasów węgla energetycznego, jak również na skutek wysokiej produkcji energii elektrycznej ze źródeł wiatrowych, jak i fotowoltaicznych. Odnotowano również nieznaczny spadek zużycia energii elektrycznej r/r.

Poniższy rysunek przedstawia średnie miesięczne ceny energii elektrycznej na rynkach SPOT i RB w 2022 r.

Rysunek nr 6. Średnie miesięczne ceny energii na rynkach SPOT i RB w 2022 r.

Na rynku terminowym energii elektrycznej referencyjny kontrakt z dostawą w 2023 r. (BASE_Y-23) do sierpnia 2022 r. znajdował się w trendzie wzrostowym, po czym od września wycena kontraktu silnie spadła i do końca 2022 r. ceny utrzymywały się w przedziale pomiędzy 900 PLN/MWh, a 1 300 PLN/MWh.

Zmiany poziomów cenowych były zgodne z tendencjami w zakresie zmian cen surowców, a w szczególności cen węgla energetycznego w portach ARA, jak również cen gazu w Europie i w Polsce. Dodatkową przyczyną początkowych wzrostów były problemy z bilansowaniem systemu elektroenergetycznego w Polsce, na skutek utrzymującej się niskiej podaży węgla energetycznego, jak również bardzo wysokich cen w krajach ościennych, zarówno na rynkach terminowych jak i SPOT.

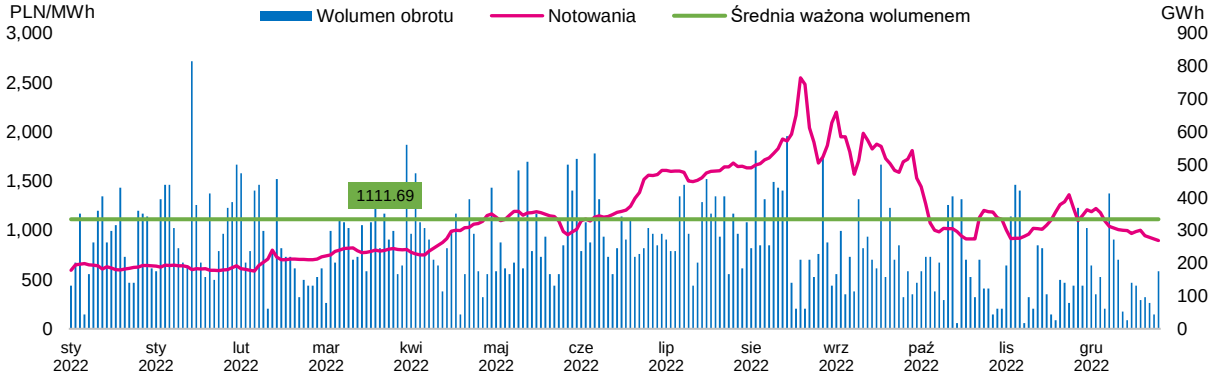
Spadki cen energii we wrześniu 2022 r., wynikające również ze spadku cen surowców energetycznych i cen CO_2, spowodowane były zapowiedziami wprowadzenia zmian w *Rozporządzeniu w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemu elektroenergetycznego*, w którym zaproponowano wprowadzenie limitów cenowych dla ofert bilansujących składanych przez wytwórców na rynku bilansującym. Rozporządzenie zostało opublikowane pod koniec września 2022 r., a pierwsze oferty bilansujące według nowych zasad obowiązywały z dniem 1 października 2022 r.

Średnia cena ważona wolumenem obrotu kontraktu BASE_Y-23 notowanego w 2022 r. wyniosła 1 111,69 PLN/MWh i była wyższa od średniej ceny tego kontraktu notowanego w 2021 r. o 721,71 PLN/MWh (wzrost o 185,1%).

Większą zmiennością charakteryzował się kontrakt PEAK5_Y-23, którego średnia cena ważona wolumenem obrotu w 2022 r. wyniosła 1 451,71 PLN/MWh i była wyższa od średniej ceny tego kontraktu notowanego w 2021 r. o 957,38 PLN/MWh (wzrost o 193,7%).

Poniższy rysunek przedstawia notowania kontraktu BASE_Y-23 w 2022 r.

Rysunek nr 7. Obrót kontraktem BASE_Y-23 w 2022 r.



Węgiel

Średnia cena rocznego kontraktu kontynuacyjnego dla węgla w portach ARA w 2022 r. wyniosła 8,94 USD/GJ i była o 5,15 USD/GJ wyższa w stosunku do średniej ceny tego kontraktu w 2021 r. (wzrost o 136 %). Trendy cenowe na rynku polskim były podobne, jednak tempo wzrostów było znacznie niższe. Średnia wartość indeksu PSCMI1 w 2022 r. wyniosła 19,77 PLN/GJ i była wyższa niż w 2021 r. o 8,35 PLN/GJ (wzrost o 73,1 %).

2022 r. na międzynarodowym rynku węgla rozpoczął się od kontynuacji wprowadzonego w 2021 r. przez Chiny zakazu importu australijskiego węgla oraz zawieszenia eksportu na cały styczeń przez Indonezję. Wzrastające od początku 2022 r. napięcie na linii Rosja – Ukraina, a następnie agresja Federacji Rosyjskiej spowodowały zmiany na światowych rynkach węgla, objawiające się gwałtownymi wzrostami cen tego surowca we wszystkich głównych portach przeładunkowych na świecie.

W I półroczu 2022 r. wiele krajów nałożyło na Rosję sankcje ekonomiczne. Kraje UE podjęły decyzję o wprowadzeniu zakazu zakupu węgla rosyjskiego od 10 sierpnia 2022 r. Zbliżające się wprowadzenie tego embarga spowodowało, iż kupujące węgiel państwa członkowskie zaczęły intensywnie poszukiwać węgla, co znacznie podniosło jego ceny na rynku europejskim. Również węglowe indeksy cenowe z innych rejonów świata zaczęły osiągać swoje historyczne maksima, którym sprzyjał niski stan zapasów w głównych światowych terminalach węglowych. W tym okresie wystąpiły również zmiany w przepływach węgla drogą morską. Producenci węgla z Indonezji i Australii zwiększali udział sprzedaży do Europy, zmniejszając jednocześnie dostawy do tradycyjnie przez nich obsługiwanych odbiorców w Azji. Cały międzynarodowy rynek węgla skupił się na działaniach zmierzających do dywersyfikacji dostaw, a poszczególni producenci byli skoncentrowani na odbudowaniu własnej bazy zasobowej.

W II półroczu 2022 r. główni światowi producenci węgla starali się zwiększyć podaż surowca, do czego skłaniał rosnący popyt oraz utrzymujące się wysokie ceny. Poziomy zapasów w głównych hubach handlu węglem wzrosły w stosunku do I półrocza 2021 r., natomiast stan zapasów w portach ARA sukcesywnie wzrastał, aby w sierpniu 2022 r. osiągnąć wysokość nienotowaną od sierpnia 2019 r. (7,2 mln ton).

W całym 2022 r. ceny na światowych rynkach węgla były w znaczący sposób wspierane przez sytuację na europejskich rynkach gazu. Odkrycie we wrześniu 2022 r. wycieków gazu w rurociągach Nord Stream spowodowało wzrost cen tego paliwa, co przełożyło się na odbicie cen węgla w Europie, które w ostatnim tygodniu września

przekroczyły pułap 300 USD/t. Dopiero pod koniec 2022 r. ceny tych surowców zaczęły spadać. Znacznie wyższe temperatury, pełne magazyny gazu w Europie oraz spore zapasy węgla, zarówno w terminalach przeładunkowych, jak i w elektrowniach, uspokoiły sytuację na europejskich rynkach węgla i gazu.

Gaz ziemny

W 2022 r. na europejskich rynkach gazu wystąpiły niespotykane dotąd wysokie ceny tego surowca. Głównym powodem gwałtownych wzrostów cen była napięta sytuacja na linii Rosja – Ukraina, a następnie inwazja Federacji Rosyjskiej i konsekwencje wynikające z tego wydarzenia.

W I kwartale 2022 r. kraje członkowskie UE nałożyły sankcje na paliwa sprowadzane z Rosji oraz wstrzymały certyfikację gazociągu Nord Stream II. Na europejskich rynkach gazu pojawiły się obawy o całkowity brak przepływów błękitnego paliwa z Rosji do krajów Starego Kontynentu, które spowodowały zwiększenie ryzyka wzrostu cen.

W czasie trwania konfliktu na Ukrainie, Rosja ogłosiła, iż płatności za gaz płynący z tego kraju będą przyjmowane wyłącznie w rublach. Wiele państw europejskich nie zgodziło się na ten warunek, co w konsekwencji doprowadziło do wstrzymania przepływów gazu do tych krajów. W szczególności nastąpiło całkowite zatrzymanie dostaw do Polski Gazociągiem Jamalskim. Pomimo działań ze strony Rosji, na europejskich rynkach gazu można było zaobserwować w II kwartale 2022 r. trend spadkowy (efektem tego był chwilowy powrót cen do poziomów sprzed wybuchu wojny w Ukrainie), spowodowany głównie wypełnianiem luki popytowej w Europie poprzez zwiększone ilości dostaw gazu w postaci ciekłej z USA i Kataru oraz szybkim napełnianiem się magazynów gazowych. Jednak z powodu znacznego ograniczenia dostaw gazu przez Nord Stream I i obaw o tranzyt surowca w okresie zimowym oraz prognoz nadchodzącej suszy w Europie, pod koniec czerwca 2022 r. ceny na europejskich rynkach gazu zaczęły ponownie rosnąć, osiągając poziomy z początku konfliktu ukraińsko-rosyjskiego.

Już od połowy czerwca 2022 r. dostawy za pośrednictwem Nord Stream I osiągały zaledwie 40 % całkowitej przepustowości. W lipcu 2022 r. najpierw przepływ na tym gazociągu został całkowicie wstrzymany z powodu corocznego postoju konserwacyjnego, a następnie, po wznowieniu pracy gazociągu, dostawy na nim zostały ograniczone do zaledwie 20 % całkowitej przepustowości. Pod koniec września 2022 r. doszło do fizycznego uszkodzenia na obu gazociągach Nord Stream I i II, na skutek czego dostawy gazu zostały całkowicie wstrzymane. Rosyjski gaz docierał do Europy tylko gazociągiem Turk Stream i przez Ukrainę.

Rosja stopniowo ograniczała dostawy gazu do Europy. Doprowadziło to do wdrożenia przez wiele krajów planów awaryjnych dotyczących zapasów gazu, a państwa członkowskie UE w lipcu 2022 r. uzgodniły inicjatywę dobrowolnej redukcji zapotrzebowania na gaz o 15 %. Pomimo działań ze strony Rosji, na europejskich rynkach gazu we wrześniu 2022 r. obserwowano trend spadkowy, spowodowany wypełnianiem luki popytowej w Europie, poprzez zwiększone ilości dostaw gazu w postaci ciekłej, temperaturami znacznie przekraczającymi normę sezonową w okresie jesiennym oraz szybką odbudową stanów magazynowych.

W 2022 r. średnia ważona wolumenem cena gazu na Rynku Dnia Następnego (RDN) TGE wyniosła 557,25 PLN/MWh i była o 331,88 PLN/MWh wyższa niż w 2021 r. Najniższą cenę kontraktu na rynku SPOT odnotowano w listopadzie 2022 r., a najwyższą w sierpniu 2022 r., kiedy średnie ceny miesięczne ważone wolumenem wyniosły odpowiednio: 478,61 PLN/MWh i 1 110,29 PLN/MWh.

Najwyższą cenę, tj. 1 480,81 PLN/MWh, na Rynku Dnia Bieżącego (RDB) odnotowano w dniu 26 sierpnia 2022 r., natomiast średnioważona cena gazu na RDB dla sierpnia 2022 r. wyniosła 1 085,44 PLN/MWh i była o 874,56 PLN/MWh wyższa, niż w analogicznym okresie 2021 r. Najniższą cenę, tj. 130,65 PLN/MWh na RDB odnotowano w dniu 1 listopada 2022 r., a średnia ważona wolumenem cena dla tego miesiąca wyniosła 496,14 PLN/MWh i była o 106,37 PLN/MWh wyższa niż w analogicznym okresie 2021 r.

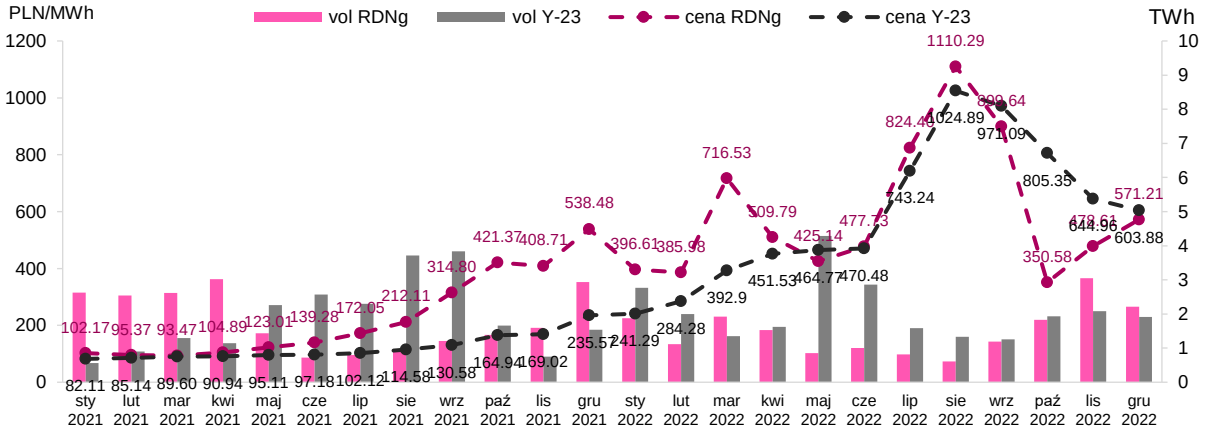
Najniższy sumaryczny wolumen obrotu na rynku terminowym odnotowano w lipcu 2022 r. na poziomie ok. 6 TWh, a najwyższy w styczniu 2022 r. na poziomie ok. 15,6 TWh. Średnioważona wolumenem cena referencyjnego kontraktu rocznego GAS_BASE_Y-23 w 2022 r. wyniosła 546,55 PLN/MWh. Najniższą wartość tego kontraktu odnotowano w styczniu 2022 r., a najwyższą w sierpniu 2022 r. i wyniosły one odpowiednio: 216,17 PLN/MWh i 1 468,17 PLN/MWh.

Łączny wolumen obrotu na TGE w 2022 r. wyniósł ok.140 TWh wobec ok. 177,7 TWh w 2021 r. (spadek o 26,9 %). Największy udział w obrocie gazem w 2022 r. miał rynek terminowy, na którym wygenerowany został wolumen na poziomie ok. 117,3 TWh. Na rynku SPOT łączny obrót kontraktami na dzień następny wyniósł ok. 18 TWh (spadek o 21,1 %). Spadek miał miejsce również na RDB gazu, na którym obrót wyniósł ok. 4,7TWh wobec 6,8 TWh w 2021 r. (spadek o 44,7 %).

Według danych stowarzyszenia Gas Infrastructure Europe na dzień 31 grudnia 2022 r. polskie magazyny gazu o całkowitej pojemności ok. 3,2 mld m^3 były wypełnione w 96,55 %, a rok wcześniej w 84,41 % (wzrost o 12,14 p.p.). W Europie poziom ten wyniósł na koniec 2022 r. 83,35 %, a rok wcześniej 55,93 % (wzrost o 27,42 p.p.).

Poniższy rysunek przedstawia średnie miesięczne ceny gazu na rynku SPOT oraz notowania kontraktu BASE _Y - 23 na rok przed fizyczną dostawą na TGE.

Rysunek nr 8. Średnie miesięczne ceny gazu na rynku SPOT oraz kontraktu BASE_Y-23 na TGE



Uprawnienia do emisji CO_2

W 2022 r. ceny rozliczeniowe uprawnień do emisji CO_2 dla referencyjnego kontraktu z dostawą w grudniu 2022 r. (EUA DEC-22) na giełdzie ICE Endex kształtowały się w zakresie od 58,30 EUR/Mg do 98,01 EUR/Mg. Średnia cena rozliczeniowa w 2022 r. wyniosła 81,24 EUR/Mg i była o 27,59 EUR/Mg wyższa (+54,1 %) w stosunku do średniej ceny w 2021 r.

Mimo wyższej średniej ceny, trwający od 2017 r. trend wzrostowy został zatrzymany. Najniższa cena zamknięcia w 2022 r. ukształtowała się na ww. poziomie 58,30 EUR/Mg w dniu 7 marca 2022 r. W tym dniu również z uwagi na gwałtowną wyprzedaż, cena CO_2 chwilowo spadła do poziomu 55 EUR/Mg. Prócz okresu wysokiej zmienności na przełomie sierpnia i września 2022 r., ceny uprawnień do emisji CO_2 były w 2022 r. relatywnie stabilne – jednak ich poziom, mimo trwającej w Europie wojny, pozostawał wysoki, co było spowodowane wpływem wysokich cen gazu, faworyzujących kontraktację wytwarzania z bardziej emisyjnych źródeł oraz dalsze dyskontowanie ambitnej polityki klimatyczno-energetycznej UE pod nazwą *Fit for 55*.

Zgodnie z komunikacją realizowaną przez Komisję Europejską, wojna wpłynie na przyspieszenie transformacji w kierunku neutralności klimatycznej. Publikacja pakietu RePowerEU w maju 2022 r., mającego w jak najkrótszym czasie uniezależnić Europę od surowców pochodzących z Rosji, wpłynęła na krótkoterminową korektę cen CO_2 w związku z propozycją uwolnienia ok. 200-250 mln EUA z rezerwy MSR w celu finansowania przyśpieszonej transformacji energetycznej Europy.

Najwyższe ceny uprawnień do emisji CO_2 w 2022 r. odnotowano w sierpniu 2022 r. Przedłużająca się w Europie fala upałów, wraz z niską generacją francuskich elektrowni atomowych oraz sezonowo zmniejszoną podażą na rynku pierwotnym (aukcje uprawnień) wywołała silną presję wzrostową. Notowania przez większą część sierpnia zamykały się na rekordowo wysokich poziomach, osiągając poziom niemal 100 EUR/Mg na sesji w dniu 19 sierpnia 2022 r. Zakończenie lata przyniosło gorsze nastroje na rynku i spadek cen.

Przedłużająca się wojna oraz wysokie ceny surowców przełożyły się na ograniczenie zużycia energii i tym samym na zmniejszenie zapotrzebowania na jednostki EUA. Potencjalny sygnał o zwiększeniu podaży na rynku uprawnień do emisji CO_2, połączony z eskalacją kryzysu energetycznego w Europie (wybuchy gazociągów Nord Stream I oraz II) i zwiększającym się ryzykiem recesji doprowadziły do wyraźnego spadku cen jednostek EUA do poziomu ok. 66 EUR/Mg na koniec III kwartału 2022 r. W IV kwartale 2022 r. trwały prace nad poszczególnymi elementami pakietu *Fit for 55 (*zrezygnowano m.in. z koncepcji zablokowania uczestnictwa instytucji finansowych w rynku oraz wynegocjowano wyższy niż oczekiwano cel redukcyjny w EU ETS na poziomie 62 % do 2030 r.)

Poniższy rysunek przedstawia wpływ działań politycznych i otoczenia na notowania produktu EUA SPOT w 2022 r.

Rysunek nr 9. Wpływ działań politycznych i otoczenia na notowania produktu EUA SPOT w 2022 r.

Prawa Majątkowe

2022 r. dla rynku odnawialnych źródeł energii charakteryzował się dużą zmiennością cen zielonych certyfikatów, szczególnie w I półroczu 2022 r., kiedy trwał proces legislacyjny rozporządzenia Ministra Klimatu i Środowiska w sprawie zmiany wielkości udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia, potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej w odnawialnych źródłach energii w 2023 r.

W okresie od I do III kwartału 2022 r. ceny na rynku zielonych certyfikatów utrzymywały się w tendencji spadkowej, indeks zmienił kierunek dopiero w IV kwartale 2022 r. TGEozea uzyskał maksimum cenowe na początku stycznia 2022 r., które wyniosło 266,85 PLN/MWh, natomiast minimalna cena dla ww. indeksu została odnotowana wpołowie września 2022 r. na poziomie 88,19 PLN/MWh. Średnioważona cena PMOZE_A w 2022 r. wyniosła 191,80 PLN/MWh i była nieznacznie, tj. o 0,05%, niższa od średnioważonej ceny w 2021 r. (spadek o 0,09 PLN/MWh).

Znacznie mniejszy od notowanego w 2021 r. był wolumen obrotu, który spadł o niemal 21%, z poziomu 8 277,4 GWh do 6 540,6 GWh. Bilans rejestru PMOZE_A na koniec grudnia 2022 r. osiągnął nadwyżkę w wysokości 18,32 TWh. Uwzględniając certyfikaty, które są zablokowane do umorzenia, bilans ten spada o 5,82 TWh, do poziomu 12,50 TWh (spadek o 17,6% r/r). Opłata zastępcza ustalona na 2022 r. plasuje się na poziomie 239,86 PLN/MWh, zaś obowiązek przedstawienia do umorzenia zielonych certyfikatów w 2022 r. wynosi 18,5% zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 4 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany wielkości udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w 2022 r.* Dla 2023 r. wspomniany obowiązek, zgodnie z analogicznym rozporządzeniem z dnia 13 lipca 2022 r. spadł o 6,5 p.p., do poziomu 12%.

Ceny certyfikatów potwierdzających wytworzenie energii z biogazu rolniczego PMOZE-BIO (błękitne certyfikaty), dla których wymiar obowiązku w 2022 r. wynosił 0,5% (dla 2023 r. obowiązek został utrzymany na tym samym poziomie) plasowały się niezmiennie na stabilnych poziomach. Indeks TGEozebio notowany był blisko opłaty zastępczej, która dla 2022 r. wynosiła 300,03 PLN/MWh. W 2022 r. ceny wahały się od minimum cenowego na poziomie 299,26 PLN/MWh do maksymalnego poziomu 306,05 PLN/MWh. Średnioważona cena indeksu TGEozebio dla 2022 r. ukształtowała się na poziomie 301,55 PLN/MWh, a wolumen obrotu ukształtował się na poziomie 329,9 GWh i był niższy o 12,6% od wolumenu notowanego w 2021 r. Bilans rejestru PMOZE-BIO na koniec grudnia 2022 r. wyniósł 348,8 GWh. Uwzględniając certyfikaty zablokowane do umorzenia, bilans ten spada o prawie 47,6 GWh do poziomu 301,27 GWh (wzrost o 3,2% w stosunku do 2021 r.).

Ceny białych certyfikatów PMEF_F w 2022 r. oscylowały między minimalnym poziomem 2 000,44 PLN/toe uzyskanym w połowie września 2022 r., a maksymalną ceną uzyskaną w połowie stycznia 2022 r. na poziomie 2 774,26 PLN/toe. Średnioważona cena w 2022 r. wyniosła 2 284,23 PLN/toe i była niższa o 3,8% w porównaniu do 2021 r. Średnio notowania plasowały się o 19,3% powyżej opłaty zastępczej ustalonej na 2022 r. na poziomie 1 914,42 PLN/toe. Wolumen obrotu wzrósł o 17,2% w porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. i wyniósł 95 494 toe (81 514 toe w 2021 r.).

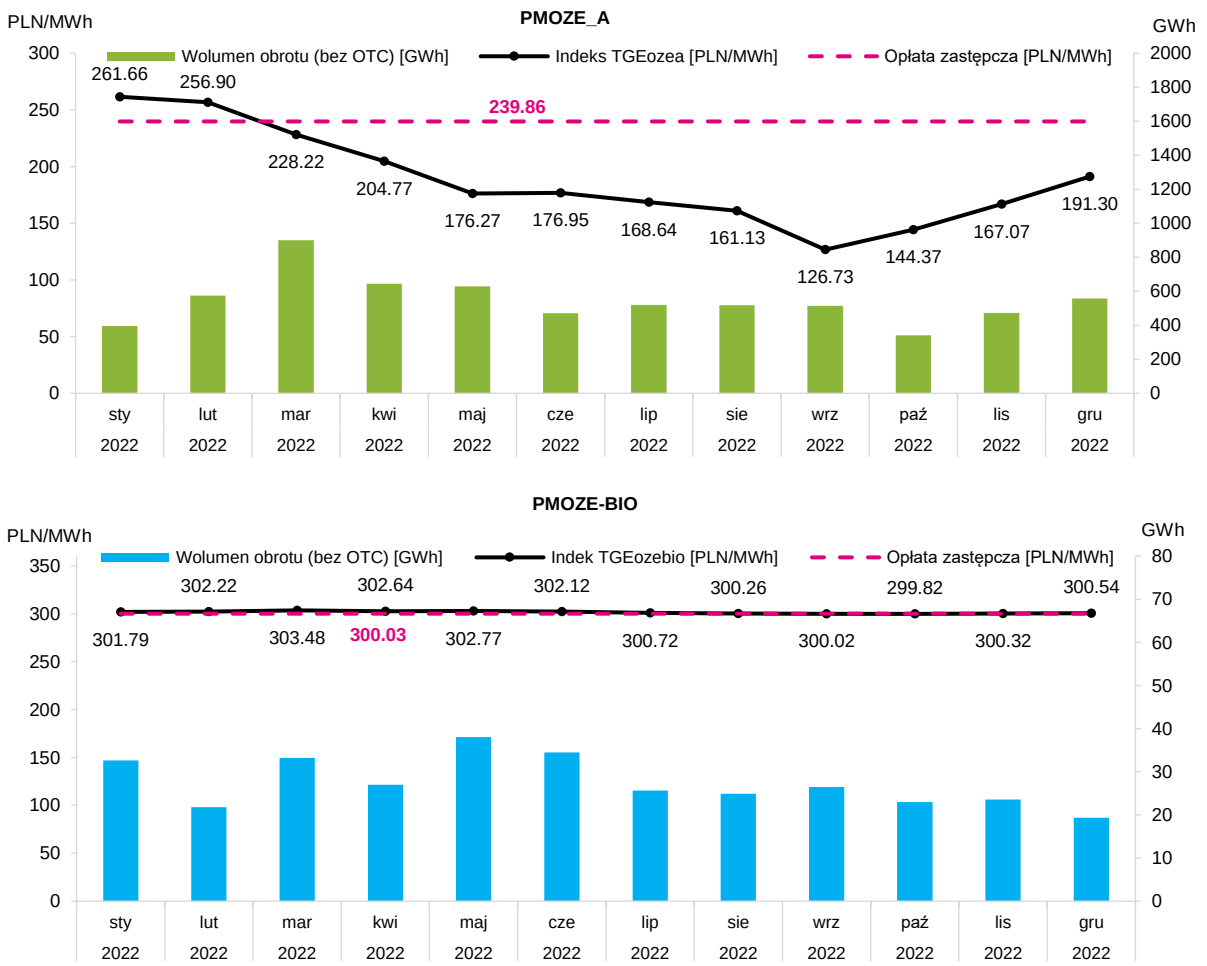
Dla rejestru PMEF-2022 ceny utrzymywały się w zakresie cenowym od minimum 2 110,93 PLN/toe, uzyskanego w lipcu 2022 r., do maksymalnej ceny na poziomie 2 600,00 PLN/toe, uzyskanej na początku października 2022 r., natomiast średnioważona cena kontraktu PMEF-2022 w 2022 r. wyniosła 2 287,43 PLN/toe.

Przez I półrocze 2022 r. notowany był także indeks TGEef21 (rejestr PMEF-2021). Ceny utrzymywały się w zakresie od minimum 1 914,43 PLN/toe, uzyskanym w czerwcu 2022 r. do maksymalnej ceny na poziomie 2 799,00 PLN/toe,

uzyskanej w styczniu 2022 r. Średnioważona cena kontraktu PMEF-2021 w analizowanym okresie wyniosła 2 400,47 PLN/toe.

Poniższe rysunki przedstawiają indeksy praw majątkowych, tzw. zielonych i błękitnych certyfikatów.

Rysunek nr 10. Indeksy praw majątkowych



2.4. Otoczenie regulacyjne

Grupa Kapitałowa TAURON monitoruje zmiany i podejmuje działania w obszarze regulacyjnym zarówno na poziomie krajowym, jaki i na poziomie UE.

Poniższa tabela przedstawia najistotniejsze zmiany w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. w zakresie uchwalonych oraz opublikowanych aktów prawnych, które mogą mieć bezpośredni lub pośredni wpływ na Grupę Kapitałową TAURON.

Tabela nr 6. Najistotniejsze zmiany w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. w zakresie uchwalonych i opublikowanych aktów prawnych

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o dodatku osłonowym (Dz.U. 2022 poz. 1)	Główne elementy ustawy: 1. wprowadzenie dodatku osłonowego związanego ze wzrostem cen energii dla odbiorców w gospodarstwach domowych, 2. nowe obowiązki sprzedawcy energii związane z wprowadzeniem dodatków osłonowych, 3. program wsparcia odbiorcy wrażliwego energii elektrycznej i paliw gazowych, 4. definicja ubóstwa energetycznego.	4 stycznia 2022 r. – wejście w życie	Ustawa nakłada dodatkowe obowiązki na TAURON Sprzedaż związane z: 1. koniecznością wysyłania do klientów informacji o prawie do złożenia wniosku o wypłatę dodatku osłonowego, 2. koniecznością wdrożenia systemów IT umożliwiających obsługę programu wsparcia dla odbiorców wrażliwych, 3. zmianą w zakresie możliwości wstrzymania dostaw energii elektrycznej.	

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
Ustawa z dnia 26 stycznia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców paliw gazowych w związku z sytuacją na rynku gazu (Dz. U. 2022 poz. 202)	Ustawa wprowadza mechanizm rekompensat wzrostu cen gazu poprzez: 1. rozszerzenie katalogu podmiotów objętych ochroną taryfową do 31 grudnia 2023 r., 2. wprowadzenie mechanizmu rekompensat dla sprzedawców gazu ziemnego, 3. potwierdzenie i podkreślenie w treści przepisów prawa konieczności ochrony taryfowej odbiorców gazu ziemnego w budynkach wielolokalowych.	29 stycznia 2022 r. – wejście w życie	Przedmiotowa ustawa: 1. generuje ryzyko co do możliwości pokrycia kosztów uzasadnionych zakupu gazu w relacji do mechanizmu stanowienia cen taryfowych oraz systemu rekompensat. 2. generuje szereg dodatkowych obowiązków dla TAURON Sprzedaż.	
Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego (Dz. U. 2022 poz. 241)	Ustawa przewiduje utworzenie systemu wsparcia, będącego mechanizmem wsparcia publicznego dla sektora górnictwa węgla kamiennego, przyjętym w celu stopniowego wygaszania działalności wydobywczej węgla kamiennego, obejmującym w szczególności dopłaty z budżetu państwa do redukcji zdolności produkcyjnych oraz pokrycie kosztów wynikających z zakończenia wydobycia węgla kamiennego i likwidacji jednostek produkcyjnych, które nie są związane z bieżącą produkcją, dla objętych nimi przedsiębiorstw górniczych.	3 lutego 2022 r. – wejście w życie	Ustawa stwarza możliwości uzyskania dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych TAURON Wydobycie szacowanych w oparciu o prognozowane przychody oraz koszty kwalifikowane. TAURON Wydobycie z dniem 31 grudnia 2022 r. nie jest już częścią Grupy Kapitałowej TAURON.	
Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. 2022 poz. 835)	Ustawa wprowadza wykluczenie wykonawców związanych z agresją na Ukrainę (tj. Rosji i Białorusi) z postępowań o udzielenie zamówienia publicznego oraz konkursów wszczętych i niezakończonych. Ustawa wprowadziła także zakaz importu węgla z Rosji i Białorusi.	16 kwietnia 2022 r. – wejście w życie	Ustawa spowodowała ograniczenie dostępności węgla kamiennego na polskim rynku dla różnych kategorii odbiorców (przede wszystkim lokalne ciepłownie) oraz wzrost cen tego surowca.	TAURON
Ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 830)	Ustawa dodaje do *Ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o odnawialnych źródłach energii* (Dz. U. 2022 poz. 1378) art. 184j wyłączający obowiązek, o którym mowa w art. 60a ust. 2 i 2a odnoszący się do minimalnego udziału wagowego biomasy pochodzenia rolniczego w łącznym udziale wagowym biomasy dla energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii wytworzonej w okresie od dnia 1 sierpnia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.	9 czerwca 2022 r. – wejście w życie	Ustawa zmniejsza ryzyko niespełnienia obowiązku dotyczącego minimalnego udziału wagowego biomasy pochodzenia rolniczego, której dostępność została ograniczona z uwagi na przerwanie łańcuchów dostaw z Ukrainy i Białorusi.	TAURON
Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie niektórych ustaw w celu wzmocnienia bezpieczeństwa gazowego państwa w związku z sytuacją na rynku gazu (Dz.U. 2022 poz. 1723)	Główne elementy ustawy: 1. umożliwienie Ministrowi właściwemu do spraw energii określenia na rok 2022 lub 2023 niższej niż określona w art. 49b ust. 1 ustawy – *Prawo energetyczne* (55%) ilości gazu ziemnego wysokometanowego wprowadzonego do sieci przesyłowej (tj. umożliwienie zmniejszenia poziomu tzw. obligo giełdowego), 2. określenie podmiotów, dla których taryfa zostanie określona do końca 2027 r., 3. obowiązek opracowania planów działań zapobiegawczych dystrybucji i przesyłu paliw gazowych przez przedsiębiorstwa energetyczne.	1 września 2022 r. – wejście w życie	Ustawa generuje ryzyko związane ze znacznym ograniczeniem płynności rynku giełdowego z uwagi na możliwość zmniejszenia poziomu tzw. obligo gazowego.	
Ustawa z dnia 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw (Dz.U. 2022 poz. 1967)	Główne założenia ustawy: 1. mechanizm wsparcia dla odbiorców ciepła nie mających pieców węglowych, 2. odbiorcy domowi ogrzewający się indywidualnie i korzystający ze źródeł ciepła innych niż węgiel i gaz otrzymają jednorazowy dodatek – 3 tys. PLN w przypadku pelletu, 2 tys. PLN za olej grzewczy, 1 tys. PLN – drewno, 500 PLN – gaz LPG, 3. Prezes URE przy zatwierdzaniu taryf za ciepło ma ograniczyć ich wzrost do 40 proc. w porównaniu z poprzednim rokiem, 4. około 400 ciepłowni podlegających taryfikacji dostanie rekompensatę z budżetu.	20 września 2022 r. – wejście w życie	Wejście w życie tej ustawy skutkuje koniecznością odpowiedniego dostosowania systemu rozliczeń z odbiorcami i źródłami zewnętrznymi (wpływ na TAURON Ciepło).	
Ustawa z dnia 29 września 2022 r. o zmianie ustawy - Prawo energetyczne oraz ustawy o odnawialnych źródłach energii (Dz.U. 2022 poz. 2370)	Ustawa: 1. znosi tzw. obligo giełdowe, tj. obowiązek sprzedaży wytworzonej energii elektrycznej na Towarowej Giełdzie Energii, 2. przewiduje zmiany w zakresie sankcjonowania naruszeń rozporządzenia REMIT, w tym zaostrza odpowiedzialność zarówno administracyjnoprawną, jak i	6 grudnia 2022 r. – wejście w życie	Zniesienie obowiązku sprzedaży energii elektrycznej na giełdach może spowodować zmniejszenie podaży energii na giełdzie, spadek płynności giełdowych kontraktów terminowych i może mieć wpływ na kształtowanie się rynkowych cen energii elektrycznej.	TAURON

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
	karną dotyczącą manipulacji na rynku energii elektrycznej i wykorzystywania informacji wewnętrznej.		Wpływ zniesienia obliga giełdowego na wyniki Grupy TAURON nie jest możliwy wprost do oszacowania.	
Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 r. (Dz.U. 2022 poz. 2127)	Ustawa zakłada: 1. zamrożenie w 2023 r. ceny energii elektrycznej na poziomie z 2022 r. dla gospodarstw domowych do zużycia 2 MWh rocznie. Wyjątkiem będą osoby z niepełnosprawnością (ok. 2,56 mln), dla których limit wyniesie 2,6 MWh, oraz osoby posiadające Kartę Dużej Rodziny (ok. 1,2 mln) i rolnicy (ok. 500 tys.), w przypadku których będzie to 3 MWh, 2. wprowadzenie dopłaty do energii elektrycznej wykorzystywanej w celach grzewczych oraz zachętę do jej oszczędzania.	18 października 2022 r.– wejście w życie	W związku zamrożeniem w 2023 r. cen energii elektrycznej na poziomie 2022 r. dla uprawnionych odbiorców ustawodawca przewidział wypłatę rekompensat na rzecz spółek obrotu z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19. Rekompensaty przysługujące spółkom TAURON Sprzedaż oraz TAURON Sprzedaż GZE powinny zrekompensować różnicę pomiędzy kosztami zakupu energii elektrycznej w celu zabezpieczenia dostaw do odbiorców taryfowych a przychodami wynikającymi z cen stosowanych w rozliczeniach z odbiorcami uprawnionymi. Według oceny Spółki wpływ przepisów tej ustawy na wyniki finansowe Spółki i Grupy TAURON powinien być neutralny.	
Ustawa z 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 r. (Dz.U. 2022 poz. 2243)	Ustawa wprowadza: 1. cenę maksymalną za energię elektryczną (785 PLN/MWh) dla odbiorców uprawnionych (lub 693 PLN/MWh w przypadku odbiorców w grupie gospodarstw domowych) stosowaną do 31 grudnia 2023 r., 2. system rekompensat dla przedsiębiorstw obrotu stosujących cenę maksymalną w rozliczeniach z odbiorcami uprawnionymi, (rekompensaty naliczane w zależności od rodzaju odbiorcy oraz momentu zawarcia umowy sprzedaży i okresu dostawy energii elektrycznej), 3. obowiązek przekazywania przez wytwórców energii elektrycznej oraz przedsiębiorstwa energetyczne wykonujące działalność gospodarczą w zakresie obrotu energią elektryczną tzw. odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen w sytuacji, gdy wymienione podmioty uzyskują z tytułu sprzedaży energii elektrycznej ceny przewyższające limity cenowe, obliczone zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie sposobu obliczania limitu ceny.	4 listopada 2022 r. – wejście w życie	Spółki Grupy TAURON będące wytwórcami energii elektrycznej lub przedsiębiorstwami obrotu będą zobowiązane przekazywać odpis na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen. Spółka oszacowała sumę odpisów na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen w 2023 r. w przedziale od 1,0 mld PLN do 1,3 mld PLN (raport bieżący nr 9/2023 z 14 lutego 2023 r.).	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 5 stycznia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie energią elektryczną (Dz. U. 2022 poz. 27)	Rozporządzenie nakłada na przedsiębiorstwa obrotu i sprzedawców z urzędu obowiązek przedstawiania w rozliczeniu dołączanym do faktury, informacji o strukturze procentowej kosztów uzasadnionych zakupu energii elektrycznej, z wyodrębnieniem następujących kosztów składających się na końcową cenę energii elektrycznej: 1. kosztów zakupu energii elektrycznej, w tym średnich kosztów zakupu uprawnień do emisji, 2. kosztów poniesionej opłaty zastępczej, zakupu energii elektrycznej z OZE oraz uzyskania i umorzenia świadectw pochodzenia OZE i efektywności energetycznej.	8 stycznia 2022 r. – wejście w życie	Przedmiotowe rozporządzenie: 1. nakłada na TAURON Sprzedaż dodatkowy obowiązek dołączania do przesyłanych faktur informacji o strukturze procentowej kosztów zakupu energii elektrycznej, 2. generuje dodatkowe koszty dla TAURON Sprzedaż wynikające z nowego obowiązku.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 23 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. 2022 poz. 37)	Rozporządzenie wprowadza następujące zmiany: 1. zwiększenie możliwego wzrostu planowanych przychodów w taryfach uproszczonych dla ciepła wytworzonego w jednostkach kogeneracji, 2. zagwarantowanie minimalnego wzrostu (zmiany) planowanych przychodów w taryfach przedsiębiorstw ciepłowniczych, 3. uwzględnienie przy kalkulacji zwrotu z kapitału zaangażowanego w działalność dostawy ciepła zwiększonej stopy zwrotu o 1 punkt procentowy za każdą redukcję emisji o 25%, 4. powiązanie możliwości stosowania przepisów gwarantujących w taryfach dla ciepła limitu planowanych przychodów i ich	25 stycznia 2022 r. – wejście w życie	Przedmiotowe rozporządzenie: 1. wprowadza zmiany w procesie taryfowania dla przedsiębiorstw ciepłowniczych, 2. wprowadza konieczność dostosowania w wymaganym terminie systemów ciepłowniczych do definicji efektywnego systemu ciepłowniczego (TAURON Ciepło).	

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
	zwiększenie w taryfach uproszczonych po 31 grudnia 2025 r. wyłącznie dla przedsiębiorstw energetycznych funkcjonujących w systemie ciepłowniczym.			
Rozporządzenie Ministra Aktywów Państwowych z dnia 3 lutego 2022 r. w sprawie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych przedsiębiorstw górniczych (Dz. U. 2022 poz. 264)	Rozporządzenie określa: 1. szczegółowe warunki systemu wsparcia w zakresie dopłat, w tym sposób ustalania wysokości dopłat, koszty i przychody kwalifikowane, sposób ustalania ceny referencyjnej, zasady monitorowania, kontroli i weryfikacji systemu wsparcia, 2. szczegółowe warunki i tryb przyznawania dopłaty, z uwzględnieniem jej formy, 3. tryb rozliczania dopłat, 4. warunki powodujące czasowe wstrzymanie wypłaty przyznanej dopłaty.	4 lutego 2022 r. – wejście w życie	Rozporządzenie stwarza możliwości uzyskania dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych TAURON Wydobycie. Na mocy tego rozporządzenia TAURON Wydobycie zawarł umowy, na mocy których kapitał TAURON Wydobycie został podwyższony w zamian za 203 603 obligacje o szacowanej wartości 177,6 mln PLN (raport bieżący nr 47/2022 z 20 grudnia 2023 r.). Z uwagi na zbycie akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa TAURON Wydobycie od 1 stycznia 2023 r. nie wchodzi już w skład Grupy Kapitałowej TAURON.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 10 stycznia 2022 r. w sprawie procesów rynku energii (Dz. U. 2022 poz. 234).	Rozporządzenie określa: 1. wykaz procesów rynku energii elektrycznej realizowanych za pośrednictwem centralnego systemu informacji rynku energii, 2. sposób realizacji procesów rynku energii, 3. zakres poleceń wysyłanych do licznika zdalnego odczytu za pośrednictwem centralnego systemu informacji rynku energii oraz warunki ich wysyłania, 4. wymagania dotyczące zapewnienia poprawności i kompletności informacji rynku energii oraz ich weryfikacji, 5. wskaźniki jakości informacji rynku energii przekazywanych przez poszczególnych użytkowników systemu i sposób ich publikacji.	16 lutego 2022 r. – wejście w życie	Przedmiotowe rozporządzenie generuje dodatkowe koszty i obowiązki dla spółek Grupy Kapitałowej TAURON związane z dostosowaniem systemów informatycznych do Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 14 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. 2022 poz. 597)	Rozporządzenie wprowadza unormowanie sposobu obliczenia uzasadnionych rocznych kosztów zakupu uprawnień do emisji dwutlenku węgla tak, żeby można było uwzględnić prognozowany wzrost kosztów tych uprawnień zamiast odniesienia do danych historycznych.	30 marca 2022 r. – wejście w życie	Rozporządzenie wprowadza korzystne zmiany w procesie taryfowania dla przedsiębiorstw ciepłowniczych.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie dokonywania rejestracji, bilansowania i udostępniania danych pomiarowych oraz rozliczeń spółdzielni energetycznych (Dz. U. 2022 poz. 703)	Rozporządzenie określa sposoby dokonywania rejestracji, bilansowania i udostępniania danych pomiarowych oraz rozliczeń spółdzielni energetycznych.	1 kwietnia 2022 r. – wejście w życie	Przedmiotowe rozporządzenie: 1. wprowadza konieczność dostosowania systemów IT/ liczników do zdefiniowanych w rozporządzeniach wymogów, 2. nakłada obowiązek stosowania ujednoliconego dla wszystkich operatorów systemów dystrybucyjnych sposobu udostępniania danych pomiarowych.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 13 lipca 2022 r. w sprawie zmiany wielkości udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w 2023 r. (Dz. U. 2022 poz. 1566)	Rozporządzenie określa wielkość udziału ilościowego sumy energii elektrycznej wynikającej z umorzonych świadectw pochodzenia potwierdzających wytworzenie energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w 2023 r. na 12% (zmniejszając udział z 18,5% w 2022 r.).	27 lipca 2022 r. – wejście w życie	Rozporządzenie: 1. może spowodować spadek cen świadectw pochodzenia, 2. wpłynie pozytywnie na podmioty zajmujące się obrotem energią elektryczną.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 10 sierpnia 2022 r. w sprawie parametrów aukcji głównej dla roku dostaw 2027 oraz parametrów aukcji	Rozporządzenie określa w odniesieniu do aukcji głównej na 2027 r. oraz aukcji dodatkowych na 2024 r. takie parametry jak: 1. zapotrzebowanie na moc, 2. cenę wejścia na rynek nowej jednostki wytwórczej, 3. cenę maksymalną dla cenobiorcy,	12 sierpnia 2022 r. – wejście w życie	Rozporządzenie niesie za sobą możliwość uzyskania wsparcia w ramach rynku mocy.	

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
dodatkowych dla roku dostaw 2024 (Dz. U. 2022 poz. 1690)	4. liczbę rund, poziom nakładów, minimalne wielkości obowiązków, współczynniki korekcyjne dla poszczególnych grup technologii, 5. parametry wyznaczające wielkość mocy poniżej i ponad zapotrzebowanie.			
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 27 września 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemu elektroenergetycznego (Dz. U. 2022 poz. 2007)	Rozporządzenie zakłada: 1. wprowadzenie miesięcznego cyklu aktualizacji kosztu paliwa podstawowego, uwzględnianego przy wyznaczaniu cen wymuszonej dostawy energii elektrycznej (CWD) i cen wymuszonego odbioru energii elektrycznej (CWO) w zakresie jednostek wytwórczych wykorzystujących paliwo podstawowe inne niż gaz ziemny lub węgiel brunatny, 2. wprowadzenie zmian w zakresie składania ofert bilansujących (w zakresie dostaw energii elektrycznej), wprowadzenie maksymalnych cen MaxCO dla wybranych technologii oraz ograniczanie cen ofertowych do maksymalnej ceny MaxCO, 3. wzmocnienie transmisji sygnałów cenowych pomiędzy rynkiem bilansującym, a rynkiem hurtowym.	21 października 2022 r. – wejście w życie	1. Rozporządzenie może mieć niekorzystny wpływ na wyniki TAURON Wytwarzanie, gdyż w niektórych przypadkach wymusza konieczność zgłaszania cen ofertowych (oferty bilansujące) poniżej poziomu faktycznie ponoszonych kosztów w zakresie generacji swobodnej. 2. Rozporządzenie wpłynie korzystnie na model aktualizacji kosztów zmiennych ponoszonych przy produkcji energii elektrycznej wymuszonej potrzebami systemowymi (w cyklach miesięcznych) wraz ze wstecznym rozliczeniem kompensacyjnym, wynikającym z różnicy pomiędzy wstępnie przyjętymi, a rzeczywiście poniesionymi kosztami produkcji.	TAURON
Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 8 listopada 2022 r. w sprawie sposobu obliczania limitu ceny (Dz.U. 2022 poz. 2284) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie sposobu obliczania limitu ceny (Dz.U. 2022 poz. 2631)	Rozporządzenie określa w szczególności: 1. sposób obliczania limitu dla energii elektrycznej wytwarzanej w poszczególnych technologiach, 2. sposób obliczania limitu dla przedsiębiorstw obrotu.	10 listopada i 16 grudnia 2022 r. – wejście w życie	Rozporządzenie określa limity, które posłużą do obliczenia wielkości odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen, do przekazywania którego zobowiązane są spółki Grupy TAURON będące wytwórcami energii elektrycznej lub przedsiębiorstwami obrotu. Spółka oszacowała sumę odpisów na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen w 2023 r. w przedziale od 1,0 mld PLN do 1,3 mld PLN (raport bieżący nr 9/2023 z 14 lutego 2023 r.).	TAURON

Segment Sprzedaż | Segment Wydobycie | Segment Wytwarzanie | Segment Dystrybucja | Grupa TAURON

W 2022 r. trwały prace legislacyjne na poziomie UE – poniższa tabela przedstawia najistotniejsze zmiany i inicjatywy w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. w zakresie legislacji UE.

Tabela nr 7. Najistotniejsze zmiany i inicjatywy w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. w zakresie legislacji UE

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON
Fit for 55	W 2022 r. kontynuowano prace nad opublikowaną w lipcu 2021 r. przez Komisję Europejską (KE) propozycją pakietu regulacji *Fit for 55*, obejmującego m.in. rewizję dyrektywy ws. promowania energii ze źródeł odnawialnych (REDII), dyrektywy ws. efektywności energetycznej (EED), dyrektywy ws. unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS) czy wprowadzenie mechanizmu dostosowania cen na granicach z uwzględnieniem CO_2 (Carbon Border Adjustment Mechanism – CBAM). Pakiet *Fit for 55* ma na celu wprowadzenie mechanizmów legislacyjnych, które pozwolą na osiągnięcie celu redukcji emisji gazów cieplarnianych o co najmniej 55% do 2030 r. Wskazane regulacje obejmują m.in. propozycje zaostrzenia systemu EU ETS, zmiany definicji efektywnych systemów ciepłowniczych i chłodniczych, zwiększenie celu OZE i poprawy efektywności energetycznej do 2030 r. W grudniu 2021 r. KE opublikowała następne elementy pakietu *Fit for 55*, w tym projekt rewizji dyrektywy w sprawie charakterystyki energetycznej budynków (EPBD). W 2022 r. prowadzone były intensywne prace w Parlamencie Europejskim (PE) i Radzie Unii Europejskiej (Rada UE) nad ww. wnioskami legislacyjnymi. Efektem tych prac jest m.in. przyjęcie stanowisk negocjacyjnych PE wobec rewizji dyrektyw: RED, EED oraz EPBD. Kolejnym krokiem są negocjacje pomiędzy PE i Radą UE nad ostatecznym brzmieniem ww. wniosków	Proces opracowywania stanowisk i negocjacji instytucji unijnych ws. projektów legislacyjnych w ramach *Fit for 55*	Pakiet *Fit for 55* może przyczynić się do rozwoju technologii niskoemisyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem rynku odnawialnych źródeł energii. Regulacje w ramach pakietu wprowadzą szereg nowych istotnych wymogów oraz zmian w otoczeniu rynkowym i regulacyjnym dla spółek w ramach Grupy Kapitałowej TAURON.

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON
	legislacyjnych. Na koniec 2022 r. osiągnięto porozumienia polityczne między instytucjami ws. EU ETS i CBAM. Kolejnym krokiem jest oficjalne przyjęcie ww. projektów przez PE i Radę UE. Ponadto, w 2022 r. kontynuowano prace nad opublikowanym 15 grudnia 2021 r., przez KE „pakietem gazowym", który obejmuje rewizję dyrektywy dotyczącej wspólnych zasad rynku wewnętrznego gazu ziemnego oraz rewizję rozporządzenia w sprawie warunków dostępu do sieci przesyłowych gazu ziemnego. Celem pakietu jest zwiększenie udziału gazów odnawialnych i niskoemisyjnych w systemie energetycznym, co umożliwi odejście od gazu ziemnego oraz realizację unijnego celu osiągniecia neutralności klimatycznej do 2050 r. W skład pakietu wchodzi także nowe rozporządzenie w sprawie redukcji emisji metanu w sektorze energetycznym.		
RePowerEU	W maju 2022 r. KE opublikowała komunikat RePowerEU wraz z pakietem dokumentów dodatkowych. Komunikat stanowi odpowiedź na sytuację na rynkach energii elektrycznej i gazu w związku z wojną w Ukrainie. Najważniejsze działania wskazane w komunikacie to: oszczędność energii, dywersyfikacja dostaw nośników energii do UE, zastępowanie paliw kopalnych i przyspieszenie przejścia Europy na czystą energię, inteligentne inwestycje oraz wzmacnianie gotowości na ograniczenie dostaw surowców energetycznych. Wraz z komunikatem opublikowany został wniosek legislacyjny zmieniający dyrektywy: REDII, EED oraz EPBD. W ramach ww. wniosku KE proponuje: 1. podwyższenie celu w zakresie wykorzystania energii z OZE z 40 do 45% (w stosunku do propozycji zawartej w pakiecie Fit for 55), 2. wprowadzenie ułatwień dla inwestycji w OZE, 3. podniesienie celu w zakresie zmniejszenia zużycia energii do 2030 r. z 9 do 13% w porównaniu z prognozami przedstawionymi w scenariuszu odniesienia 2020, 4. zwiększenie wykorzystania energii słonecznej w budynkach. W grudniu 2022 r. przyjęte zostały stanowiska negocjacyjne PE oraz Rady wobec ww. projektu dyrektywy. Koncentrują się one w szczególności na zagadnieniach związanych z przyspieszeniem wydawania pozwoleń na inwestycje w odnawialne źródła energii. Kolejnym krokiem są negocjacje trójstronne nad tekstem dyrektywy z udziałem KE, PE oraz Rady. Ponadto, wraz z komunikatem RePowerEU, opublikowano m.in.: *Strategię UE na rzecz energii słonecznej,* rekomendacje oraz wytyczne dotyczące przyspieszenia wydawania pozwoleń dla inwestycji w OZE oraz projekt rozporządzenia zmieniającego m.in. rozporządzenie 2021/241 ustanawiające Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności (w celu zapewnienia finansowania dla działań określonych w RePowerEU).	Prace nad wdrożeniem środków krótko- i długoterminowych przewidzianych w ramach RePowerEU	Wdrożenie planu RePowerEU może wpłynąć na zwiększenie niezależności energetycznej UE oraz przyspieszenie transformacji energetycznej oraz wprowadzi szereg zmian w otoczeniu rynkowym i regulacyjnym dla spółek w ramach Grupy Kapitałowej TAURON.
Rozporządzenia interwencyjne Rady – dot. rynku energii elektrycznej, rynku gazu ziemnego oraz pozwoleń dla inwestycji w odnawialne źródła energii	Z uwagi na sytuację na rynkach energii elektrycznej i gazu wynikającą z wojny w Ukrainie, KE przygotowała w II połowie 2022 r. cztery projekty regulacji interwencyjnych mających na celu złagodzenie skutków wysokich cen energii i gazu ziemnego za pomocą wyjątkowych, ukierunkowanych i ograniczonych w czasie środków. Projekt rozporządzenia przewiduje m.in.: wprowadzenie celu (nieobowiązkowego) zmniejszenia miesięcznego zużycia energii elektrycznej przez państwa członkowskie o 10%, wprowadzenie limitu przychodów obejmującego wytwórców produkujących energię z OZE, energii jądrowej, węgla brunatnego, łupków, ropy i źródeł ropopochodnych, wprowadzenie opłaty solidarnościowej oraz wprowadzenie celu zmniejszenia zużycia energii w godzinach szczytowych. Podstawą prawną dla wszystkich ww. wniosków jest art. 122 ust. 1 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (Rada przyjmuje regulację na wniosek KE, bez udziału Parlamentu Europejskiego jako współlegislatora).	Projekty zostały przyjęte lub oczekują na oficjalne przyjęcie przez Radę UE	Proponowane rozwiązania mogą mieć wpływ m.in. na: ograniczenie popytu na energię elektryczną; ograniczenie przychodów z tytułu produkcji i sprzedaży energii elektrycznej z określonych źródeł; możliwość otrzymania rekompensat w przypadku spółek obrotu, które będą dostarczać energię elektryczną poniżej kosztów zakupu; cenę gazu ziemnego czy skrócenie procesu wydawania zezwoleń na inwestycje w OZE.

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON
Zrównoważone finansowanie	*Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje* ma na celu wprowadzenie systemu klasyfikacji dla zrównoważonych działalności gospodarczych, tzw. Taksonomii UE. W 2021 r. przyjęty został akt delegowany do ww. rozporządzenia, określający szczegółowe techniczne kryteria dotyczące przeciwdziałaniu zmianom klimatu lub adaptacji do zmian klimatu. W akcie nie zostały uwzględnione kryteria dla wytwarzania energii z gazu ziemnego i z energetyki jądrowej. W lutym 2022 r. KE przyjęła uzupełniający akt delegowany do Taksonomii. Zmienia on pierwszy akt delegowany do rozporządzenia ws. taksonomii (2021/2139) poprzez dodanie nowych rodzajów działalności oraz technicznych kryteriów kwalifikacji dla inwestycji w obszarze energetyki jądrowej oraz gazu ziemnego. W lipcu br. na posiedzeniu plenarnym PE przegłosowano odrzucenie sprzeciwu wobec aktu delegowanego KE. Rada UE nie zgłosiła sprzeciwu wobec projektu rozporządzenia.	Rozporządzenie zostało opublikowane w Dz. Urz. UE w dniu 15 lipca 2022 r., weszło w życie 4 sierpnia 2022 r. Rozporządzenie będzie stosowane od dnia 1 stycznia 2023 r.	Zasady zrównoważonego finansowania określone w Taksonomii mogą mieć wpływ na możliwości oraz warunki pozyskania kapitału na realizację inwestycji planowanych przez Grupę Kapitałową TAURON.
Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększenia Odporności	W lutym 2021 r. Rada UE i PE przyjęły rozporządzenie ustanawiające Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności (RRF), który dysponuje środkami w wysokości 672,5 mld EUR. Państwa członkowskie opracowały Krajowe Plany Odbudowy, w których ujęte zostały reformy i inwestycje dostosowane do celów unijnej polityki do 2026 r., tj. minimum 37% wydatków na transformację energetyczną oraz minimum 20% na transformację cyfrową. W czerwcu br. polski Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) został zaakceptowany przez KE i Radę UE. KE zaproponowała w kontekście planu RePowerEU zmianę rozporządzenia RRF w celu jego dostosowania do nowych warunków związanych z wojną na Ukrainie – KPO miałyby zgodnie z tymi założeniami podlegać aktualizacji w celu jak najszybszej realizacji inwestycji uniezależniających UE od paliw kopalnych, w tym poprzez rozwój OZE. W grudnia 2022 r. Rada i PE osiągnęły porozumienie odnośnie do projektu zmieniającego rozporządzenie RRF, na mocy którego kraje UE ubiegające się o dodatkowe fundusze w ramach zmienionego RRF będą zobowiązane do uwzględnienia środków na rzecz oszczędzania energii, produkcji czystej energii i dywersyfikacji dostaw energii. Porozumienie wymaga ostatecznego formalnego zatwierdzenia przez Parlament Europejski i Radę. W dniu 1 czerwca 2022 r. KPO został zaakceptowany przez KE. W dniu 17 czerwca 2022 r. KPO zostało zaakceptowane przez Radę UE.	Plan zaakceptowany przez Komisję Europejską i Radę	Wdrożenie planu może przełożyć się na wsparcie finansowe inwestycji rozważanych lub planowanych przez spółki Grupy TAURON.
Wytyczne w sprawie pomocy państwa na cele związane z klimatem i ochroną środowiska i energią (CEEAG)	Wytyczne w sprawie pomocy państwa na ochronę klimatu i środowiska oraz cele związane z energią (CEEAG) zastępują obowiązujące w latach 2014-2021 wytyczne w sprawie pomocy państwa na ochronę środowiska i cele związane z energią (EEAG). Nowe wytyczne CEEAG określają zmienione zasady oceny przez KE programów lub środków indywidualnych pomocy publicznej na przeciwdziałanie zmianom klimatu i ochronę środowiska. Powyższe zasady są również związane z energetyką w kontekście ambitnych celów klimatycznych UE oraz konieczności utrzymania konkurencyjności podmiotów gospodarczych prowadzących działalność w UE. Zmienione wytyczne obejmują dostosowania mające na celu ujednolicenie zasad oceny ze strategicznymi priorytetami KE, w szczególności określonymi w Europejskim Zielonym Ładzie oraz pakiecie *Fit for 55*.	Wytyczne CEEAG obowiązują od stycznia 2022 r.	Nowe wytyczne w sprawie pomocy państwa na cele związane z klimatem, ochroną środowiska i energią będą mieć wpływ na warunki pozyskania wsparcia publicznego na realizację inwestycji planowanych przez Grupę Kapitałową TAURON. Ponadto CEEAG przewidują, że państwa członkowskie dokonają modyfikacji w istniejących programach pomocy na ochronę środowiska i cele związane z energią w celu dostosowania ich do nowych wytycznych najpóźniej do dnia 31 grudnia 2023 r., co może przełożyć się na warunki uzyskania wsparcia publicznego także na podstawie dotychczas funkcjonujących programów pomocy, jeśli pomoc taka miałaby być udzielana po 31 grudnia 2023 r.
Projekt zmian do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art.	Ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych z 2014 r. zawiera warunki zgodności ex ante, na podstawie których państwa członkowskie mogą wdrażać środki pomocy państwa, nie zgłaszając ich wcześniej KE. Przegląd ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych ma na celu zapewnienie możliwości realizacji celów w ramach Europejskiego Zielonego Ładu, dalsze doprecyzowanie zasad dotyczących pomocy na inwestycje w obszarach związanych z charakterystyką energetyczną budynków oraz	Planowane przyjęcie GBER w 2023 r.	Wprowadzane zmiany będą szczególnie istotne z perspektywy udzielania pomocy publicznej w ramach funduszy pomocowych wdrażanych w perspektywie finansowej 2021-2027.

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień 31.12.2022 r.	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON
107 i 108 Traktatu (GBER)	infrastrukturą ładowania i tankowania na potrzeby czystej mobilności.		
Umowa Partnerstwa	Umowa Partnerstwa to uzgodniona z KE kompleksowa strategia wykorzystania funduszy europejskich w obecnej perspektywie finansowej na lata 2021-2027. Stanowi realizację krajowych dokumentów takich jak Strategia Odpowiedzialnego Rozwoju oraz – wynikających z niej strategii sektorowych. Zakłada kontynuację realizacji dotychczasowych programów krajowych oraz programów regionalnych.	Zakończenie oficjalnych negocjacji Umowy Partnerstwa między KE a Polską	W dniu 30 czerwca 2022 r. Polska i KE uzgodniły treść dokumentu, który będzie regulował wdrażanie polityki spójności w naszym kraju w unijnej perspektywie finansowej na lata 2021-2027. W III kwartale 2022 r. KE zaakceptowała programy: Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027 (FENG), Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko na lata 2021-2027 (FEnIKS), Fundusze Europejskie dla Polski Wschodniej 2021-2027 (FEPW), Fundusze Europejskie na Rozwój Cyfrowy (FERC), Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego na lata 2021-2027 (FERS). KE zatwierdziła także 16 programów regionalnych dla Polski. W ramach programów regionalnych, które będą wdrażane w perspektywie finansowej na lata 2021-2027, pięć województw (śląskie, małopolskie, wielkopolskie, dolnośląskie i łódzkie) w swoich budżetach będzie posiadać również środki finansowe, które pochodzą z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji o łącznej wartości 3,85 mld EUR.

Poniższa tabela przedstawia najistotniejsze zmiany w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON, nad którymi toczą się prace lub zostały uchwalone po dniu bilansowym.

Tabela nr 8. Najistotniejsze zmiany w otoczeniu regulacyjnym Grupy Kapitałowej TAURON, nad którymi toczą się prace lub zostały uchwalone po dniu bilansowym

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
Projekt ustawy o zmianie ustawy o inwestycjach w zakresie elektrowni wiatrowych oraz niektórych innych ustaw	Projekt ustawy wprowadza: 1. zmianę zasad funkcjonowania tzw. reguły 10H (odległość turbin wiatrowych), 2. uelastycznienie możliwości określania przez gminy w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego obszarów pod zabudowę farmami wiatrowymi, 3. zmianę zasad konsultacji planów miejscowych określających obszary pod farmy wiatrowe, 4. możliwość przeznaczenia przez inwestora co najmniej 10% mocy zainstalowanej elektrowni wiatrowej do objęcia przez mieszkańców gminy.	14 marca 2023 r. Prezydent podpisał nowelizację (zdarzenie po dniu bilansowym)	Przyjęcie ustawy: 1. umożliwi lokalizowanie elektrowni wiatrowych w odległości mniejszej niż 10h, jeżeli samorząd terytorialny przewidzi taką możliwość w planie zagospodarowania przestrzennego, 2. wprowadzi zmiany w trybie konsultacji inwestycji.	TAURON
Projekt ustawy o zmianie ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym oraz niektórych innych ustaw	Projekt zakłada, że lokalizacja obiektów takich jak urządzenia wytwarzające z odnawialnych źródeł energii o mocy zainstalowanej większej niż 500 kW, z wyłączeniem wolnostojących urządzeń fotowoltaicznych, o mocy zainstalowanej elektrycznej nie większej niż 1000 kW i innych niż wolnostojące, może odbywać się jedynie na podstawie planu miejscowego. Natomiast obszary, na których obiekty te mogą być sytuowane powinny zostać określone w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy.	Prace w Komitecie Ekonomicznym Rady Ministrów	Ustawa może stanowić utrudnienie i barierę dla podmiotów chcących przystąpić do realizacji projektów w zakresie budowy instalacji OZE.	
Rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z dnia 30 stycznia 2023 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie energią elektryczną (Dz.U. 2023 poz. 226)	Rozporządzenie wprowadza czasowe odejście od obowiązku dołączania do faktur informacji o strukturze procentowej kosztów zakupu energii elektrycznej – do 31 grudnia 2023 r.	3 lutego 2023 r. – wejście w życie (zdarzenie po dniu bilansowym)	Rozporządzenie pozwala uniknąć w 2023 r. kosztów wynikających z obowiązku dołączania informacji o strukturze procentowej kosztów zakupu energii elektrycznej do wystawianych faktur.	
Projekt ustawy o zmianie ustawy - Prawo energetyczne i ustawy o odnawialnych	Projekt ustawy zakłada: 1. zmiany w zasadach zawierania i rozwiązywania umów sprzedaży energii elektrycznej,	Prace w Komitecie do Spraw Europejskich	Przyjęcie ustawy: 1. zwiększy możliwość wykorzystania linii bezpośrednich,	TAURON

Nazwa regulacji	Opis regulacji	Status na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania	Wpływ na Grupę Kapitałową TAURON	Wpływ na Segment
źródłach energii	2. wprowadzenie obywatelskich społeczności energetycznych, odbiorców aktywnych i agregatorów rynku energii, 3. możliwość zawierania umów z ceną dynamiczną, 4. wprowadzenie przepisów dotyczących usług systemowych, usług elastyczności, 5. zmiany w przepisach dotyczących bilansowania, 6. mechanizm nierynkowego ograniczenia wytwarzania w instalacjach OZE, 7. zmiany w zakresie linii bezpośrednich.		2. ograniczy możliwość OSD do posiadania instalacji magazynowania.	
Projekt ustawy o zmianie ustawy o odnawialnych źródłach energii oraz niektórych innych ustaw	Projekt zawiera regulacje dotyczące następujących obszarów: 1. biometan, 2. klastry energii, 3. transpozycja RED II (ciepłownictwo i chłodnictwo, gwarancje pochodzenia, Krajowy Punkt Kontaktowy OZE, partnerski handel energią), 4. modernizacja instalacji OZE, 5. wsparcie kontynuacyjne dla instalacji OZE, którym upływa 15-letni system wsparcia, 6. hybrydowe instalacje OZE, 7. morska energetyka wiatrowa, 8. opłata zastępcza.	Prace w Komitecie do Spraw Europejskich	Przedmiotowa ustawa: 1. generuje ryzyko utraty klientów związane z odłączaniem się odbiorców od sieci ciepłowniczej, która nie spełnia wymogów efektywnych systemów ciepłowniczych, 2. wprowadza korzystne zmiany w sposobie uiszczania opłaty zastępczej OZE, 3. wprowadza istotne dla OSD zmiany związane z klastrami energii, 4. przewiduje możliwość uzyskania wsparcia dla instalacji OZE, którym upływa 15-letni system wsparcia.	TAURON
Projekt ustawy o zmianie ustawy o przygotowaniu i realizacji strategicznych inwestycji w zakresie sieci przesyłowych oraz niektórych innych ustaw	Projekt przewiduje rozszerzenie funkcjonującej specustawy przesyłowej obejmującej strategiczne inwestycje w sieć przesyłową o nowe kluczowe projekty przesyłowe oraz poszerzenie załącznika również o projekty dystrybucyjne o napięciu powyżej 100 kV.	Zakończone konsultacje publiczne projektu	Wejście w życie ustawy spowoduje skróceniu procesu uzyskiwania pozwoleń publicznoprawnych oraz możliwość zastosowania uproszczonego modelu uzyskiwania gruntów pod inwestycje wymienione w załączniku do ustawy.	

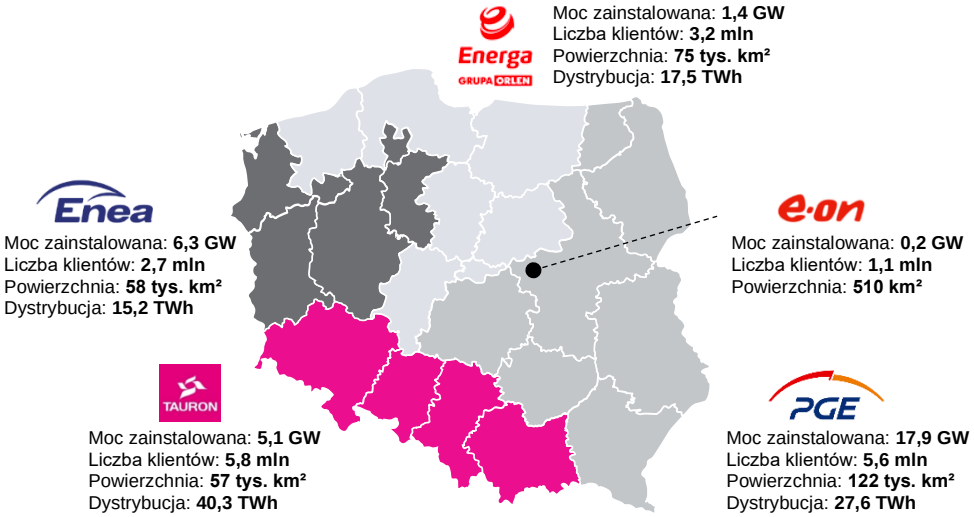
Segment OZE | Segment Sprzedaż | Segment Dystrybucja | Grupa TAURON

2.5. Otoczenie konkurencyjne

Obecnie na rynku energetycznym w Polsce, oprócz Grupy Kapitałowej TAURON, działają trzy duże, zintegrowane pionowo grupy energetyczne: PGE, Enea oraz Energa. Ponadto, swoją działalność na terenie Warszawy prowadzi spółka E.ON Polska S.A. zarządzająca warszawską siecią elektroenergetyczną.

Poniższy rysunek przedstawia otoczenie konkurencyjne Grupy Kapitałowej TAURON według dostępnych danych za III kwartały 2022 r.

Rysunek nr 11. Otoczenie konkurencyjne Grupy Kapitałowej TAURON według dostępnych danych za III kwartały 2022 r.



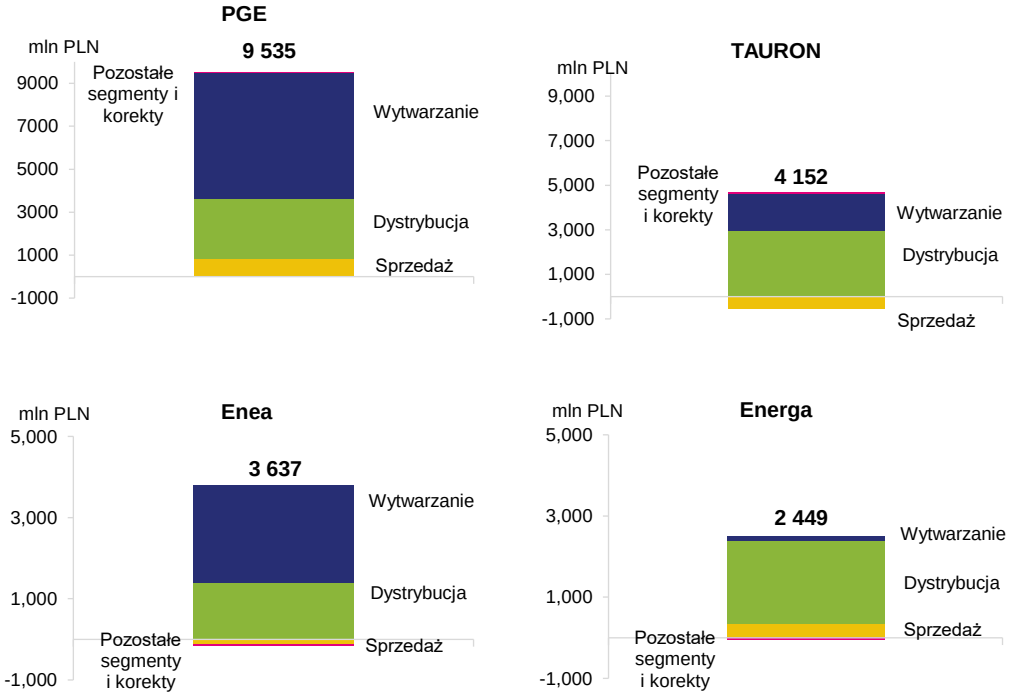
Według danych za III kwartały 2022 r., w podsektorze wytwarzania energii elektrycznej skonsolidowane grupy energetyczne (PGE, TAURON, Enea, Energa) posiadały 68% udziału w rynku.

Grupa Kapitałowa TAURON jest w pełni zintegrowanym pionowo przedsiębiorstwem energetycznym, które wykorzystuje synergie płynące z rozmiaru i zakresu prowadzonej działalności. W 2022 r. Grupa Kapitałowa TAURON kontrolowała łańcuch wartości od wydobycia węgla kamiennego do dostarczenia energii elektrycznej do

klientów końcowych. Grupa Kapitałowa TAURON w 2022 r. prowadziła działalność we wszystkich kluczowych segmentach rynku energetycznego (z wyłączeniem przesyłu energii elektrycznej), tj. w obszarze wydobycia węgla kamiennego, wytwarzania, dystrybucji oraz sprzedaży i obrotu energią elektryczną i ciepłem. W grudniu 2022 r. nastąpiło wydzielenie segmentu wydobycia węgla ze struktury Grupy TAURON.

Poniższy rysunek przedstawia informacje o EBITDA w strukturze według głównych segmentów.

Rysunek nr 12. EBITDA – szacunkowa struktura według głównych segmentów w 2021 r.[1]



[1]Dla zachowania porównywalności prezentowanych segmentów, w Segmencie Wytwarzanie zaprezentowano także Wydobycie, OZE i Ciepło.
Źródło: Raporty okresowe spółek

Wytwarzanie

Grupa Kapitałowa TAURON kluczowym producentem energii elektrycznej w Polsce

Udział Grupy Kapitałowej TAURON w krajowym rynku wytwarzania energii elektrycznej, mierzony produkcją energii elektrycznej brutto, po III kwartałach 2022 r. wyniósł ok. 8%. Grupa Kapitałowa TAURON jest trzecim największym wytwórcą energii elektrycznej na polskim rynku. Aktywa wytwórcze Grupy Kapitałowej TAURON są skoncentrowane w południowej Polsce. W tym też regionie znajdują się złoża węgla kamiennego, którym opalane są elektrownie i elektrociepłownie Grupy Kapitałowej TAURON. Położenie aktywów wytwórczych w pobliżu złóż węgla pozwala na optymalizację kosztów związanych z transportem tego surowca.

Na koniec 2022 r., aktywami wytwórczymi Grupy Kapitałowej TAURON były w 87% jednostki opalane węglem kamiennym, z czego 21% stanowiły nowoczesne wysokosprawne jednostki wytwórcze. Łączna moc zainstalowana Grupy Kapitałowej TAURON na dzień 31 grudnia 2022 r. to prawie 5,1 GW, z czego 0,66 GW stanowią źródła odnawialne. Moc zainstalowana w elektrowniach wiatrowych to 8%, w elektrowniach wodnych 3%, w jednostkach wytwórczych opalanych biomasą 2% łącznej mocy zainstalowanej w Grupie Kapitałowej TAURON.

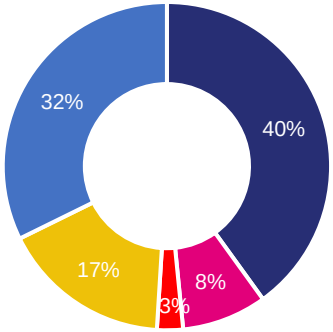
Grupa Kapitałowa TAURON w 2022 r. wyprodukowała 15,6 TWh energii elektrycznej, z czego 1,7 TWh pochodziło z OZE.

Na tle kraju, po III kwartałach 2022 r., moc zainstalowana w jednostkach wytwórczych węglowych Grupy Kapitałowej TAURON stanowiła ok. 14% w całości mocy zainstalowanej wszystkich jednostek wytwórczych opartych na węglu kamiennym i brunatnym w Polsce. W zakresie mocy zainstalowanej w elektrowniach wiatrowych, biomasowych i biogazowych oraz wodnych, udział Grupy Kapitałowej TAURON wyniósł odpowiednio: ok. 5%, 7% i 14%.

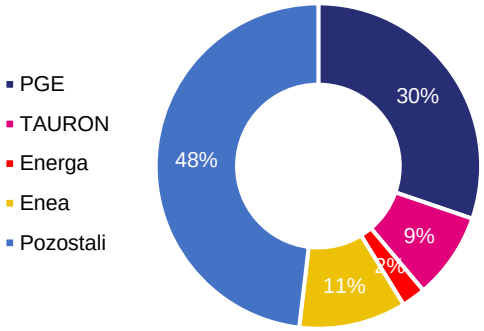
Według danych po III kwartałach 2022 r., największym wytwórcą energii elektrycznej w Polsce jest PGE, której udział w krajowym rynku produkcji energii elektrycznej po III kwartałach 2022 r. wynosił ok. 40%, z mocą zainstalowaną równą 17,9 GW. Drugim co do wielkości producentem energii w Polsce jest Enea, z udziałem w rynku wynoszącym ok. 17% i mocą zainstalowaną 6,3 GW. Energa natomiast posiada największy na polskim rynku udział wyprodukowanej energii elektrycznej z OZE, a łączna moc zainstalowana Energa wynosi ok. 1,4 GW. W III kwartałach 2022 r. Energa wyprodukowała 3,4 TWh energii elektrycznej, z czego ok. 1,01 TWh (tj. 30,5%) pochodziło z OZE.

Poniższe rysunki przedstawiają informacje o mocy zainstalowanej i wytworzonej energii elektrycznej za III kwartały 2022 r.

Rysunek nr 13. Produkcja energii elektrycznej brutto – szacunkowe udziały w rynku za III kwartały 2022 r.



Rysunek nr 14. Moc zainstalowana – szacunkowe udziały w rynku za III kwartały 2022 r.



Źródło: Agencja Rynku Energi S.A. (ARE), informacje spółek opublikowane na stronach internetowych

Dystrybucja

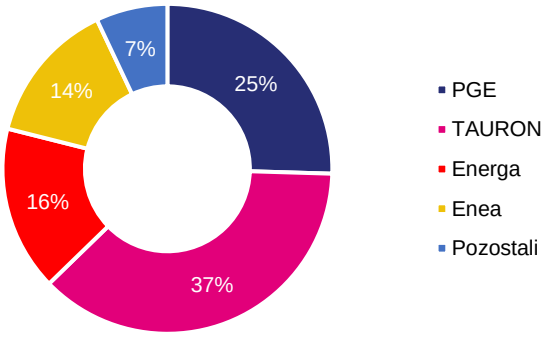
Grupa Kapitałowa TAURON jest liderem na rynku polskim pod względem ilości klientów dystrybucji oraz wolumenu dystrybuowanej energii elektrycznej

Grupa Kapitałowa TAURON jest największym dystrybutorem energii elektrycznej w kraju. Udział TAURON Dystrybucja w dystrybucji energii elektrycznej do klientów końcowych w III kwartałach 2022 r. wyniósł ok. 37%. Sieci dystrybucyjne Grupy Kapitałowej TAURON obejmują ponad 18% powierzchni kraju. W 2022 r. wolumen dystrybucji energii elektrycznej wyniósł 53,68 TWh. Grupa Kapitałowa TAURON jest największym dystrybutorem energii w Polsce także pod względem przychodów z działalności dystrybucyjnej.

Działalność dystrybucyjna Grupy Kapitałowej TAURON, ze względu na naturalny monopol na wyznaczonym obszarze, jest źródłem stabilnych i przewidywalnych przychodów stanowiących istotną część skonsolidowanych przychodów całej Grupy Kapitałowej TAURON. Obszar geograficzny dystrybucji energii elektrycznej, na którym historycznie działają spółki z Segmentu Dystrybucja i Segmentu Sprzedaż, to obszar charakteryzujący się dużym uprzemysłowieniem i gęstym zaludnieniem, dzięki czemu sieć dystrybucyjna jest bardzo dobrze wykorzystana. W 2022 r. liczba klientów Segmentu Dystrybucja wyniosła ok. 5,84 mln.

Poniższy rysunek przedstawia szacunkowy udział w rynku poszczególnych grup energetycznych w zakresie dystrybucji energii elektrycznej według danych za III kwartały 2022 r.

Rysunek nr 15. Dystrybucja energii elektrycznej – szacunkowe udziały w rynku za III kwartały 2022 r.



Źródło: ARE, informacje spółek opublikowane na stronach internetowych

Sprzedaż

Grupa Kapitałowa TAURON jest drugim największym sprzedawcą energii elektrycznej w Polsce

Grupa Kapitałowa TAURON posiada 22% udział w rynku sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców końcowych w Polsce. Wolumen sprzedaży detalicznej energii elektrycznej Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. wyniósł 31,1 TWh. Liczba klientów Segmentu Sprzedaż Grupy Kapitałowej TAURON to 5,7 mln.

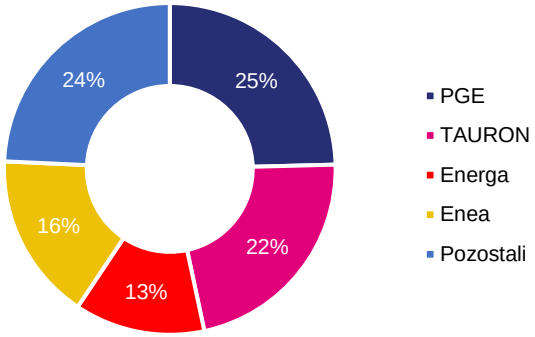
Największym sprzedawcą detalicznym jest PGE z 25% udziałem w rynku. Pozostałe dwie grupy, Enea i Energa, posiadają odpowiednio: 16% i 13% udziału w rynku.

W segmencie sprzedaży energii elektrycznej dla gospodarstw domowych poszczególne grupy energetyczne związane są geograficznie przede wszystkim z obszarami, na których pełnią funkcję sprzedawcy z urzędu. Konieczność przedkładania do zatwierdzenia taryf dla gospodarstw domowych do Prezesa URE wpływa na ograniczone możliwości pozycjonowania cen w ofertach produktowych, a co za tym idzie, na ich atrakcyjność dla

klientów. Ograniczenia te nie dotyczą klientów biznesowych i instytucjonalnych. W tych sektorach istnieje szersza i bardziej otwarta konkurencja.

Poniższy rysunek przedstawia szacunkowy udział w rynku poszczególnych grup energetycznych w zakresie sprzedaży energii elektrycznej do odbiorców końcowych według danych za III kwartały 2022 r.

Rysunek nr 16. Sprzedaż energii elektrycznej do odbiorców końcowych – szacunkowe udziały w rynku za III kwartały 2022 r.



Źródło: ARE, informacje spółek opublikowane na stronach internetowych

Poniższa tabela przedstawia informacje o mocy zainstalowanej oraz wolumenie wytwarzania, dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej po III kwartałach 2022 r. oraz udziały w rynku krajowym.

Tabela nr 9. Moc zainstalowana, produkcja, dystrybucja i sprzedaż energii elektrycznej według grup energetycznych po III kwartałach 2022 r.

Grupa	Moc zainstalowana		Wytwarzanie[1]		Dystrybucja		Sprzedaż	
	GW	%	TWh	%	TWh	%	TWh	%
1. PGE	17,9	30	53,1	40	27,6	26	25,7	25
2. TAURON	5,1	9	11,1	8	40,3	37	23,1	22
3. Energa	1,4	2	3,4	3	17,5	16	13,3	13
4. Enea	6,3	11	22,2	17	15,2	14	17,1	16
5. Pozostali	28,4	48	42,8	32	7,6	7	25,4	24
Suma	**59,1**	**100**	**132,6**	**100**	**108,2**	**100**	**104,6**	**100**

[1]*Ilość wytworzonej energii elektrycznej brutto po III kwartałach 2022 r.*
Źródło: ARE, informacje spółek opublikowane na stronach internetowych, szacunki własne w przypadku spółek publikujących produkcję netto.

Analiza największych grup energetycznych na rynku krajowym wskazuje na różne źródła konkurencyjności w podziale na wybrane segmenty rynku energetycznego w zależności od prowadzonych działań.

Poniższa tabela przedstawia główne źródła konkurencyjności Grupy Kapitałowej TAURON w wybranych Obszarach Biznesowych w 2022 r.

Tabela nr 10. Źródła konkurencyjności Grupy Kapitałowej TAURON w wybranych Obszarach Biznesowych w 2022 r.

Obszar Biznesowy	Obszar inicjatyw	Źródła konkurencyjności
Wydobycie Wytwarzanie	1. Ograniczanie ryzyka cen i dostaw paliwa. 2. Inwestycje w jednostki wytwórcze. 3. Koszty operacyjne.	1. Zawarte kontrakty mocowe. 2. Wysokosprawne jednostki wytwórcze o konkurencyjnym koszcie jednostkowym produkcji. 3. Poprawa efektywności operacyjnej.
OZE Ciepło	1. Inwestycje w źródła odnawialne oraz w niskoemisyjne źródła ciepła. 2. Koszty operacyjne. 3. Inwestycje w sieci ciepłownicze.	1. Poprawa efektywności operacyjnej. 2. Rozwój nisko i zeroemisyjnych źródeł wytwórczych. 3. Rozwijanie działalności regulowanej.
Dystrybucja	1. Koszty operacyjne. 2. Efektywność inwestycji. 3. Poprawa wskaźników niezawodności sieci.	1. Wdrożenie docelowego modelu biznesowego. 2. Wdrożone systemy informatyczne, wyodrębnione procesy, czytelny podział odpowiedzialności.
Sprzedaż	1. Koszty operacyjne. 2. Utrzymanie wysokich wskaźników satysfakcji Klientów.	1. Rozwój oferty produktowej i usługowej dla klientów. 2. Zintegrowane kanały obsługi.

2.6. Grupa TAURON na tle największych wyzwań

Konsekwencją szybkich zmian klimatu jest wzrost średnich temperatur powietrza i oceanów, powszechne topnienie śniegu i lodu oraz podnoszenie się poziomu mórz. Przewiduje się, że skutki zmian klimatu w postaci skrajnych warunków pogodowych, będą w perspektywie czasu jeszcze bardziej intensywne i wyraźne.

W grudniu 2019 r. ogłoszono strategię Europejski Zielony Ład i zatwierdzono cel neutralności klimatycznej UE do 2050 r. Zaproponowana unijna strategia ma przekształcić Europę w neutralne klimatycznie, sprawiedliwe i dostatnie społeczeństwo o zrównoważonej, zasobooszczędnej i konkurencyjnej gospodarce. W 2022 r. w odpowiedzi na trudności i zakłócenia na światowym rynku energii spowodowane inwazją Rosji na Ukrainę, Komisja Europejska przedstawiła plan REPowerEU - przyspieszenie transformacji w kierunku zielonej energii i uniezależnienie Europy od rosyjskich paliw kopalnych na długo przed 2030 r.

Osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r. i regulacje wynikające z Europejskiego Zielonego Ładu mają istotny wpływ na działalność Grupy TAURON.

Rozwój gospodarczy jest nierozerwalnie związany z wykorzystywaniem zasobów wodnych oraz surowców mineralnych, w tym kopalnych surowców energetycznych. Sektor przemysłowy wykorzystujący paliwa kopalne musi liczyć się z ich ograniczaniem, pogarszaniem warunków dostępności, a w końcu z ich wyczerpywaniem. Z tych względów, tam gdzie to możliwe poszukuje się rozwiązań technicznych pozwalających na tzw. zamykanie obiegów, czyli ponowne wykorzystywanie zasobów.

2.7. Wpływ agresji Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy na bieżącą i przyszłą działalność Grupy Kapitałowej TAURON

W lutym 2022 r. rozpoczęła się agresja Federacji Rosyjskiej na terytorium Ukrainy. W ocenie Grupy Kapitałowej TAURON kluczowe konsekwencje agresji i wynikające z nich ryzyka, które miały wpływ na Grupę Kapitałową TAURON w 2022 r. są następujące:

1. kryzys na rynku paliw energetycznych, wynikający z ograniczenia wymiany handlowej z Federacją Rosyjską, powodujący zaburzenia podażowe w zakresie paliw kopalnych, a w konsekwencji wpływający na skokowy wzrost zmienności i poziomy cen surowców notowanych na rynkach towarowych (w tym ropy, gazu i węgla). Sytuacja ta (głównie w II połowie 2022 r.) wpływała na wzrost kosztów zmiennych wytwarzania przy ograniczonych możliwościach przeniesienia tego kosztu na wzrost przychodów ze sprzedaży i produkcji energii elektrycznej. W celu mitygacji powyższych zagrożeń Grupa TAURON na bieżąco aktualizowała strategię handlową i elastycznie reagowała na dynamicznie zmieniające się uwarunkowania rynkowe,
2. ograniczenie podaży węgla kamiennego w zakresie umów zawartych z dostawcami zewnętrznymi, zakłócenia logistyczne w zakresie transportu węgla, a także zmiany regulacyjne, które wpływały na poziom dotrzymania wymaganych ustawowo stanów zapasów węgla kamiennego. W celu mitygacji powyższych zagrożeń podejmowane były działania w zakresie maksymalizacji dostaw węgla z TAURON Wydobycie oraz pozyskiwania dodatkowych dostaw paliw zarówno na rynku krajowym jak i zagranicznym,
3. wysoki poziom zmienności cen energii elektrycznej we wszystkich segmentach rynku zarówno w Polsce, jak i na rynkach europejskich, powodujący utrzymywanie się wysokiego poziomu ryzyka rynkowego. W aspekcie handlowym obserwowana była również wysoka zmienność kosztów zabezpieczenia (w tym profilowania i bilansowania handlowego) zapotrzebowania klientów końcowych w Obszarze Sprzedaż. W celu mitygacji powyższych ryzyk podejmowane były działania w zakresie minimalizacji ekspozycji na ryzyko poprzez bieżącą aktualizację strategii handlowej, a także kształtowanie ofert energii elektrycznej i gazu dla klientów biznesowych, jak i indywidualnych,
4. utrzymująca się wysoka zmienność cen energii elektrycznej oraz produktów powiązanych, powodująca wzrost depozytów handlowych wynikających z kontraktów zawartych na rynku giełdowym energii elektrycznej. W ramach reakcji Grupa TAURON w maksymalnym stopniu wykorzystywała bezgotówkowe formy zabezpieczeń oraz kompensację depozytów pomiędzy Obszarami Sprzedaż i Wytwarzanie,
5. wzrost inflacji w Polsce, w wyniku czego Rada Polityki Pieniężnej cyklicznie wprowadzała podwyżki stopy referencyjnej NBP. Zmienność stóp procentowych wpływała na koszty obsługi finansowania w Grupie TAURON, jak również będzie wpływać na zwrot zaangażowanego kapitału w Obszarze Dystrybucja w 2023 r. W wyniku zaburzeń gospodarczych notowana była również podwyższona zmienność kursów walutowych i osłabienie złotówki, co głównie wpływało na koszt zakupu uprawnień do emisji CO_2 oraz wzrost kosztów zakupu węgla kamiennego z kierunków zagranicznych, a także na wycenę długu denominowanego w EUR. Zasady zarządzania ryzykiem stopy procentowej oraz ryzykiem walutowym stosowane w Grupie Kapitałowej TAURON opisane zostały w pkt 7.2. i 7.3 niniejszego sprawozdania,
6. obserwowane stopniowe pogorszenie sytuacji gospodarczej w Polsce, a co za tym idzie spadek wolumenu sprzedaży energii i jej dystrybucji (obserwowany w szczególności w III i IV kwartale 2022 r.), co wpływało na wartość przychodów Obszaru Dystrybucja i Obszaru Sprzedaż. W zakresie mitygacji ryzyka Grupa TAURON podejmowała działania w aspekcie handlowym (bilansowanie pozycji sprzedażowej oraz zmiany produktowe zmierzające do ograniczenia wpływu zmian zapotrzebowania na Grupę TAURON),

7. eskalacja roszczeń płacowych i potencjalnych niepokojów społecznych w Grupie TAURON w wyniku wzrostu inflacji w Polsce. W zakresie mitygacji ryzyka prowadzone były rozmowy pomiędzy Zarządem TAURON, a Radą Społeczną na podstawie zawartej Umowy o współpracy w ramach dialogu społecznego w Grupie TAURON, w wyniku których podpisane zostały stosowne porozumienia,
8. wdrożenie istotnych regulacji krajowych nakierowanych na ograniczanie zapotrzebowania na energię elektryczną, wprowadzanie mechanizmów ograniczania wzrostów cen energii elektrycznej dla odbiorców końcowych, wprowadzanie ograniczeń marży dla wytwórców energii elektrycznej i spółek obrotu, a także zmian w zasadach funkcjonowania hurtowego rynku energii elektrycznej (zniesienie obliga giełdowego, zmiany zasad stanowienia cen na rynku bilansującym). Wprowadzenie powyższych regulacji wpływało na bieżącą działalność handlową Grupy TAURON w 2022 r. i prawdopodobnie będzie wpływać również na wyniki Obszaru Sprzedaż, Obszaru Wytwarzanie konwencjonalne, Obszaru OZE, Obszaru Ciepło oraz Obszaru Dystrybucja w 2023 r. W zakresie działań mitygujących prowadzone były konsultacje dotyczące kształtowania projektów regulacji m.in. w ramach organizacji branżowych. Podejmowano również działania w zakresie dostosowania strategii handlowej Grupy TAURON do zmian w otoczeniu regulacyjnym, jak również działania mające na celu techniczno-operacyjne wdrożenie rozwiązań nałożonych przez te regulacje.

W zakresie ryzyka finansowego i ryzyka braku płynności, Grupa TAURON na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania posiadała wystarczające środki finansowe umożliwiające jej regulowanie bieżących zobowiązań, a także prowadzenie rozpoczętych działań inwestycyjnych. Zasady zarządzania przedmiotowym ryzykiem stosowane w Grupie Kapitałowej TAURON opisane zostały w pkt 7.2. i 7.3. niniejszego sprawozdania.

W kolejnych okresach należy spodziewać się kontynuacji co najmniej części wymienionych powyżej czynników ryzyka, a ich wpływ na płynność finansową oraz wyniki Grupy Kapitałowej TAURON uzależniony będzie od wpływu agresji Federacji Rosyjskiej na kształtowanie się otoczenia rynkowego, gospodarczego i geopolitycznego. Należy wskazać, że sytuacja związana z agresją wojsk Federacji Rosyjskiej wobec Ukrainy oraz jej wpływ na otoczenie rynkowe i regulacyjne jest bardzo zmienna, a jej przyszłe skutki są wieloaspektowe i trudne do precyzyjnego oszacowania, w szczególności w zakresie skutków finansowych. Będą one uzależnione w szczególności od skali i czasu trwania agresji, dalszego rozwoju sytuacji, w tym możliwej eskalacji działań wojennych, a także ich oddziaływania na stan gospodarki w Polsce i na świecie. Wpływ identyfikowanych ryzyk może być również uzależniony od dalszych działań regulacyjnych na poziomie UE oraz na poziomie krajowym w zakresie wdrażania działań interwencyjnych jak i kształtowania przyszłego rynku energii.

Poza kontynuacją identyfikowanych powyżej czynników ryzyka, na względzie należy mieć również możliwość wystąpienia w kolejnych okresach następujących zagrożeń:

1. zaburzenia gospodarcze, mogące powodować trudności finansowe u części klientów i kontrahentów Grupy TAURON i tym samym wzrost ryzyka kredytowego. W ramach reakcji Grupa TAURON dokonywała dotychczas zarówno wstępnej, jak również bieżącej weryfikacji kondycji finansowej kontrahentów oraz stosowała instrumenty zabezpieczające ekspozycję kredytową,
2. utrzymująca się wysoka zmienność cen surowców oraz cen energii elektrycznej i produktów powiązanych, utrzymująca się wysoka inflacja, a także możliwe zakłócenia łańcuchów dostaw towarów i usług, które mogą przekładać się na harmonogram oraz rentowność prowadzonych i planowanych procesów inwestycyjnych. W ramach reakcji poszczególne działania inwestycyjne poddawane były dotychczas szczegółowej analizie i ocenie ryzyka w oparciu o zaktualizowaną wiedzę i prognozy, zarówno przed uruchomieniem środków finansowych, jak również w trakcie ich prowadzenia,
3. zmiany w bilansie energetycznym UE, a w konsekwencji możliwy podwyższony poziom pracy jednostek wytwórczych Grupy Kapitałowej TAURON, co może powodować obniżenie ich dyspozycyjności w przyszłości oraz ryzyka wynikające z ciążących na części z nich obowiązkach mocowych. W tym zakresie podejmowane były dotychczas działania, takie jak bieżące monitorowanie stanu majątku, analiza przyczyn awarii, podejmowanie działań prewencyjnych, monitoring jakości prac remontowych, a także optymalizacja kosztów odkupu energii elektrycznej,
4. zagrożenia z zakresu bezpieczeństwa i cyberbezpieczeństwa, w tym możliwe ograniczenia w dostępie do infrastruktury IT/OT, sieci internetowej i GSM oraz fizycznego bezpieczeństwa elementów infrastruktury krytycznej, których naruszenie może powodować zakłócenia w zakresie funkcjonowania procesów operacyjnych i ciągłości biznesowej. Na poziomie krajowym utrzymywane były w 2022 r. stopnie alarmowe, wskazujące na podwyższone ryzyko związane z możliwością wystąpienia zdarzeń o charakterze terrorystycznym. W ramach reakcji podejmowano m.in. działania w zakresie weryfikacji krytycznych systemów IT oraz krytycznych systemów OT, a także zabezpieczenia ciągłości ich funkcjonowania poprzez przegląd i aktualizację planów ciągłości działania oraz planów odtworzeniowych na wypadek ich niedostępności.

W pozostałych obszarach w 2022 r. oraz na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa TAURON nie identyfikowała bezpośrednich skutków agresji na własną działalność operacyjną i biznesową. Ciągłość funkcjonowania procesów biznesowych nie była zagrożona. Grupa Kapitałowa TAURON nie posiadała aktywów zlokalizowanych na terenie Ukrainy, Rosji oraz Białorusi. Nie notowano istotnych zmian w saldach należności przeterminowanych. W 2022 r. nie identyfikowano znaczących ryzyk w zakresie realizacji długoterminowych kierunków rozwoju oraz Strategii Grupy TAURON. Aktualne i potencjalne wyzwania

identyfikowane w procesach inwestycyjnych i restrukturyzacyjnych, a związane ze zmiennością cen surowców, zakłóceniami łańcuchów dostaw towarów i usług, a także inflacją, były poddawane szczegółowej analizie w oparciu o zaktualizowaną wiedzę i prognozy przed podjęciem zobowiązań i uruchomieniem znaczących środków finansowych.

Grupa Kapitałowa TAURON, dostrzegając skalę potencjalnych zagrożeń związanych z zaistniałą sytuacją, na bieżąco monitorowała wpływ wojny na terenie Ukrainy i podejmowała działania mające na celu minimalizację potencjalnych skutków materializacji ryzyka, jak również utrzymanie ciągłości działania infrastruktury krytycznej. W związku z zaistniałą sytuacją w spółkach Grupy TAURON, zostały powołane dedykowane zespoły kryzysowe w celu monitorowania wpływu bieżącej sytuacji na procesy biznesowe oraz podejmowania działań w przypadku identyfikacji zagrożenia ich przerwania lub zakłócenia.

3. TAURON W 2022 R.

3.1. Realizacja Strategii Grupy TAURON w 2022 r.

Grupa TAURON koncentruje się na realizacji wyznaczonych priorytetów i kierunków strategicznych, jako kluczowych dla budowy wartości TAURON.

Zrównoważona transformacja Grupy Kapitałowej TAURON realizowana jest przede wszystkim poprzez inwestycje w OZE i prowadzony proces dekarbonizacji.

Realizacja Priorytetu #1 – Zrównoważona działalność – w zakresie rozwoju odnawialnych źródeł i ograniczenia emisyjności w 2022 r. przeprowadzono następujące działania:

1. przekazano do eksploatacji łącznie 44 MW mocy odnawialnych (farmy wiatrowe Piotrków o mocy 30 MW i Majewo o mocy 6 MW oraz farma fotowoltaiczna Choszczno II o mocy 8 MW), skierowano do realizacji projekty OZE o łącznej mocy 224 MW,
2. prowadzono przygotowania do udziału w projektach budowy morskich farm wiatrowych. We wrześniu 2022 r. TAURON nabył od PGE udziały w PGE Baltica 4. W kwietniu 2022 r. należące do Grupy TAURON spółki projektowe złożyły wnioski o wydanie pozwoleń na wznoszenie lub wykorzystanie sztucznych wysp w obszarach Ławicy Odrzanej. Na początku 2023 r. przyznano spółce PGE Baltica 4 pozwolenie na wznoszenie i wykorzystywanie sztucznych wysp,
3. rozpoczęto prace nad kompleksowym programem modernizacji i poprawy efektywności posiadanych elektrowni wodnych, rozpoczęto przedsięwzięcia inwestycyjne: budowa małej elektrowni wodnej o mocy 2 MW w Rożnowie i zabudowa turbiny w Elektrowni Wodnej Lubachów przy wykorzystaniu przepływu biologicznego,
4. w zakresie transformacji ciepłownictwa w kierunku źródeł nisko- i zeroemisyjnych w fazie przygotowania są przedsięwzięcia: transformacja energetyczna ZW Katowice i budowa farmy fotowoltaicznej wraz z magazynem energii na potrzeby ZW Bielsko-Biała EC1. Przedsięwzięcia w fazie realizacji to budowa kotła gazowego 140 MWt w ZW Katowice dla potrzeb rynku ciepła i budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej w ZW Bielsko-Biała EC-2.

W efekcie, na koniec 2022 r. Grupa TAURON dysponowała źródłami OZE: 417 MW mocy zainstalowanej w energetyce wiatrowej, 133 MW mocy zainstalowanej w energetyce wodnej, 90 MW mocy pochodzących z biomasy i 19 MW mocy z fotowoltaiki. Sumaryczna wartość zainstalowanej mocy wytwórczej w OZE na koniec 2022 r. wyniosła 659 MW, co odpowiada 42% realizacji celu OZE na 2025 r. Jednocześnie, zwiększył się udział źródeł OZE w miksie energetycznym Grupy TAURON. Na koniec 2022 r. 13% mocy zainstalowanej Grupy TAURON pochodziło ze źródeł OZE, emisja CO_2/MWh w 2022 r. wyniosła 767 kg/MWh.

W ramach dążenia do dekarbonizacji Grupy TAURON w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania prowadzono następujące działania:

1. w ramach realizacji podpisanego w 2021 r. ze Skarbem Państwa Listu intencyjnego, w dniu 31 grudnia 2022 r. przeniesiono prawo własności 100% akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa,
2. realizowano założenia Rządowej Koncepcji NABE, w szczególności:
   1) przeprowadzono reorganizację wewnętrzną w Grupie TAURON – *Szczegółowa informacja w zakresie zmian organizacyjnych w Grupie została przedstawiona w pkt 1.3. niniejszego sprawozdania,*
   2) prowadzono w 2022 r. badanie Vendor Due Diligence spółek TAURON Wytwarzanie i Nowe Jaworzno Grupa TAURON (spółka ta została przejęta przez TAURON Wytwarzanie, rejestracja połączenia nastąpiła w dniu 3 października 2022 r.) w trzech kluczowych obszarach, ustalonych

dla wszystkich grup energetycznych: prawnym, podatkowo-finansowym oraz techniczno-środowiskowym. Z uwagi na prowadzoną aktualizację oraz uzupełnienie badania – kontynuowane ono było w 2023 r., w trakcie – finalizacja odbioru raportów z badania,

3) zgodnie z założeniami Rządowej Koncepcji NABE, TAURON wybrał i rozpoczął współpracę z doradcą w przedmiocie sporządzenia wycen, prace związane z wyceną aktywów są w trakcie realizacji,
4) prowadzono analizy i uczestniczono w pracach związanych z wypracowaniem kolejnych iteracji scenariusza rynkowego i modelu finansowego dla Ministerstwa Aktywów Państwowych i banków,
5) w dniu 22 grudnia 2022 r. pomiędzy Stroną Rządową (reprezentowaną przez Ministerstwo Aktywów Państwowych), Stroną Pracodawców (grupy energetyczne) i Stroną Społeczną zawarta została Umowa społeczna dotycząca transformacji sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego, w tym wydzielenia wytwórczych i wydobywczych aktywów węglowych ze spółek z udziałem Skarbu Państwa (Umowa Społeczna).

W marcu 2023 r. Ministerstwo Aktywów Państwowych przekazało do konsultacji projekt ustawy o osłonach socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego i branży górnictwa węgla brunatnego. Przedstawienie projektu ustawy stanowi wypełnienie zobowiązań w zakresie wprowadzenia systemu osłon socjalnych dla pracowników sektora elektroenergetycznego oraz przedsiębiorstw górniczych węgla brunatnego, jakie przyjął na siebie Rząd Rzeczpospolitej Polskiej w Umowie Społecznej z dnia 22 grudnia 2022 r. Zgodnie z projektem ustawy całkowity koszt świadczeń pieniężnych, tzn. świadczeń socjalnych oraz jednorazowych odpraw pieniężnych, będzie ponosił Skarb Państwa, udzielając dotacji budżetowych na ich pokrycie – w okresie do dnia 31 grudnia 2053 r. włącznie.

W zakresie prac nad innowacyjnymi rozwiązaniami wspierającymi transformację Grupy TAURON w 2022 r. prowadzono:

1. prace nad rozwijaniem i wdrażaniem technologii magazynowania poprzez realizację projektów: Projekt Mikrosieć, Projekt Wirtualna Elektrownia, Projekt ESS Cieszanowice, Małe magazyny energii w sieci niskiego napięcia, Magazyn energii w Ochotnicy Dolnej, Second Life ESS, Projekt e-BUS,
2. przygotowania do budowy elektrowni szczytowo-pompowej Rożnów II (planowanie procesu inwestycyjnego),
3. prace związane z rozwojem projektów w zakresie produkcji i wykorzystania zielonego wodoru oraz produkcji amoniaku z zielonego wodoru,
4. prace związane z przygotowaniem Grupy TAURON do uczestnictwa w rozwoju energetyki jądrowej, podpisano List Intencyjny dotyczący współpracy TAURON i KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM Polska Miedź) odnośnie technologii SMR.

Realizacja Priorytetu #2 – Wzrost w oparciu o największą bazę klientów – najważniejsze działania realizowane w Obszarze Dystrybucji, wpływające na poprawę parametrów jakościowych, to:

1. zwiększanie stopnia automatyzacji sieci (w 2022 r. ilość łączników sterowanych zdalnie na 100 km linii napowietrznej SN wzrosła do 13),
2. modernizacja polegająca na wymianie istniejących sieci na linie napowietrzne izolowane i linie kablowe (na koniec 2022 r. ponad 40% linii SN zostało skablowanych),
3. przystosowanie sieci dystrybucyjnej do zwiększonych przepływów mocy w obu kierunkach (w 2022 r. przyłączono do sieci 908 MW mikroinstalacji),
4. udoskonalenie diagnozowania stanu pracy sieci SN i nN poprzez wykorzystanie technologii inteligentnego opomiarowania stacji oraz digitalizację baz danych pomiarowych (na koniec 2022 r. liczniki zdalnego odczytu posiadało niemal 17% klientów, a w ponad 87% stacji transformatorowych zainstalowano liczniki zdalnego odczytu).

W zakresie rozwoju rynku ciepła realizowany jest Projekt Ligota – rozszerzenie rynku ciepła Katowice Południe oraz Program Likwidacji Niskiej Emisji.

W ramach utrzymania wysokich wskaźników zadowolenia klienta i wdrażania nowoczesnych narzędzi informatycznych, w 2022 r. poprawiono wskaźniki jakości obsługi klienta (CSI, NSP, CES), poprawiono standardy obsługi klienta oraz prowadzono digitalizację kanałów.

Realizacja Priorytetu #3 – Organizacja podążająca za zmianami – w 2022 r. TAURON zawarł nową umowę kredytu konsorcjalnego na kwotę 4 000 mln PLN, z którego środki mogą być przeznaczone m.in. na finansowanie wydatków inwestycyjnych Grupy TAURON, w tym OZE.

Dodatkowo, Grupa TAURON korzystała ze środków funduszy pomocowych. Łączna wartość pozyskanego dofinansowania dla inwestycji realizowanych w 2022 r. to ponad 446 mln PLN.

W zakresie zarządzania kapitałem ludzkim najistotniejszą kwestią w 2022 r. było efektywne prowadzenie dialogu społecznego, umożliwiającego przygotowanie do zmian struktury zatrudnienia i rozwoju organizacji w związku z wydzieleniem aktywów wytwórczych, wydobywczych i obszaru ochrony poza struktury Grupy TAURON.

Poniższy rysunek przedstawia stan realizacji kluczowych celów strategicznych w 2022 r.

Stan realizacji kluczowych celów strategicznych w 2022 r.

Cele strategiczne	Założenia	Stan realizacji w 2022 r.
EBITDA	4,5 mld PLN w 2025 6,5 mld PLN w 2030	4,0 mld PLN
Wskaźnik dług netto/EBITDA	na bezpiecznym poziomie	2,9x
Moc zainstalowana w OZE	1,6 GW w 2025 3,7 GW w 2030	0,66 GW
Emisyjność	200 kg CO_2/MWh w 2025 < 160 kg CO_2/MWh w 2030	767 kg CO_2/MWh
Udział inteligentnych liczników	100% do 2030	17%
Nowe przyłączenia odbiorców do sieci ciepłowniczej	450 MWt w 2030	33,6 MWt
Wskaźnik FTR (*First Time Resolution*)	> 90% w 2030	ponad 90% w kanale telefonicznym (sprzedaż i dostawa energii elektrycznej i gazu); pozostałe kanały i produkty – prace przygotowawcze do zaimplementowania monitorowania wskaźnika

3.2. Działalność Grupy

Podstawowe produkty, towary i usługi TAURON Polska Energia S.A.

TAURON, jako jednostka dominująca Grupy Kapitałowej TAURON, pełni funkcję konsolidującą i zarządczą w Grupie Kapitałowej TAURON. W wyniku wdrożenia Modelu Biznesowego oraz centralizacji funkcji, TAURON skupił wiele kompetencji dotyczących funkcjonowania spółek Grupy Kapitałowej TAURON i w 2022 r. prowadził działalność m.in. w obszarach:

1. hurtowego handlu energią elektryczną, gazem i produktami powiązanymi, w szczególności w zakresie obsługi handlowej spółek, zabezpieczania potrzeb w zakresie paliw, uprawnień do emisji CO_2 oraz świadectw pochodzenia energii,
2. zarządzania portfelem energii elektrycznej, uprawnień do emisji CO_2 i praw majątkowych,
3. zarządzania zakupami,
4. zarządzania finansami,
5. zarządzania majątkiem,
6. zarządzania ryzykiem korporacyjnym,
7. zarządzania modelem funkcjonowania IT,
8. koordynowania prac B+R realizowanych w Grupie Kapitałowej TAURON,
9. doradztwa w zakresie rachunkowości i podatków,
10. obsługi prawnej,
11. audytu.

W efekcie przeniesienia z dniem 31 grudnia 2022 r. prawa własności 100% akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa oraz uczestnictwa spółek Grupy TAURON w procesie wydzielenia węglowych aktywów wytwórczych do NABE, w IV kwartale 2022 r. nastąpiło przeniesienie części funkcji związanych z obrotem energią elektryczną oraz koordynacją dostaw paliw do spółki TAURON Wytwarzanie.

Podstawową działalnością Spółki, poza zarządzaniem Grupą Kapitałową TAURON, jest hurtowy obrót energią elektryczną na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie koncesji na obrót energią elektryczną wydanej przez Prezesa URE na okres od dnia 1 czerwca 2008 r. do dnia 31 grudnia 2030 r.

Spółka koncentruje się na zakupie i sprzedaży energii elektrycznej na potrzeby zabezpieczenia pozycji zakupowych i sprzedażowych podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON oraz obrocie hurtowym energią elektryczną. W 2022 r. Spółka kupiła i sprzedała 45,6 TWh energii elektrycznej. Głównym kierunkiem sprzedaży energii elektrycznej realizowanej przez TAURON w tym okresie były: TAURON Sprzedaż i TAURON Sprzedaż GZE sp. z o.o. (TAURON Sprzedaż GZE), do których sprzedano 72,2% zakupionej energii elektrycznej. Powyższe spółki prowadzą sprzedaż detaliczną energii elektrycznej do klientów końcowych, w związku z czym TAURON nie jest uzależniony od żadnego z odbiorców energii elektrycznej. Kolejną co do wielkości stroną na odbiór energii elektrycznej jest Izba Rozliczeniowa Giełd (14,4%), TAURON Wytwarzanie (6,5%), w tym 5,6% na rzecz Nowe Jaworzno Grupa TAURON w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 30 września 2022 r., z dniem 1 października 2022 r. spółka stała się częścią TAURON Wytwarzanie), pozostałe spółki z Grupy Kapitałowej TAURON (4%), w tym

TAURON Ciepło, TAURON Ekoenergia, TAURON Czech Energy s.r.o. (TAURON Czech Energy) i EC Stalowa Wola oraz Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A. (PSE) (2%) i TAMEH POLSKA (0,8%).

Na podstawie zawartych umów o świadczenie usług SLA w zakresie działalności handlowej TAURON świadczyła w 2022 r. m.in. usługę zarządzania portfelem energii elektrycznej i praw majątkowych oraz usługę *market access*, w ramach której działa na Towarowej Giełdzie Energii S.A. (TGE) w imieniu własnym na rzecz TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło oraz do 30 września 2022 r. Nowe Jaworzno Grupa TAURON (obecnie TAURON Wytwarzanie), realizując dla tych spółek obligo giełdowe.

Jednakże mając na uwadze trwający proces związany z transformacją Grupy Kapitałowej i planowanym wydzieleniem z Grupy TAURON węglowych aktywów wytwórczych w ramach realizowanej Rządowej Koncepcji NABE, w lipcu 2022 r. zawarto odpowiednie aneksy do obowiązujących umów SLA zapewniające ciągłość świadczonych usług i podjęto decyzję o zakończeniu świadczenia usługi *market access* na rzecz TAURON Wytwarzanie. Z dniem 1 listopada 2022 r. w TAURON Wytwarzanie została stworzona struktura organizacyjna pozwalająca na przejęcie odpowiedzialności za kontraktację paliwa węglowego w zakresie własnego zapotrzebowania. Z tym dniem rozpoczął się również proces cedowania umów sprzedaży węgla energetycznego z TAURON na rzecz TAURON Wytwarzanie. Tym samym TAURON pozostanie odpowiedzialna za zakupy paliwa węglowego wyłącznie w ramach zapotrzebowania dla TAURON Ciepło.

Dodatkową działalnością Spółki jest hurtowy obrót gazem ziemnym na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej na podstawie koncesji na obrót paliwami gazowymi, wydanej przez Prezesa URE w dniu 27 kwietnia 2012 r. Pierwotny okres obowiązywania koncesji rozpoczynał się dnia 4 maja 2012 r. i obowiązywał do 4 maja 2022 r. W dniu 11 marca 2021 r. Prezes URE podjął decyzję w zakresie zmiany terminu obowiązywania koncesji i jej wydłużenia do dnia 30 czerwca 2035 r. W 2022 r. Spółka kupiła i sprzedała 4,3 TWh paliwa gazowego. Spółka koncentruje się na sprzedaży gazu ziemnego na potrzeby sprzedażowe TAURON Sprzedaż, do której sprzedano 57,9% zakupionego paliwa gazowego.

W kompetencjach Spółki jest również zarządzanie na potrzeby Grupy Kapitałowej TAURON prawami majątkowymi wynikającymi ze świadectw pochodzenia energii elektrycznej stanowiącymi potwierdzenie wytworzenia energii elektrycznej w źródłach odnawialnych (w tym w źródłach wykorzystujących biogaz rolniczy) oraz prawami majątkowymi wynikającymi ze świadectw efektywności energetycznej. Zasady współpracy zostały uregulowane w umowach o zarządzanie bilansem praw majątkowych (TAURON Sprzedaż, TAURON Sprzedaż GZE, TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło) oraz w umowach o świadczenie usług handlowych w zakresie zarządzania portfelem praw majątkowych i gwarancji pochodzenia (TAURON Ekoenergia, EW Dobrzyń, EW Śniatowo, EW Inowrocław, EW Gołdap, EW Mogilno).

TAURON jest centrum kompetencyjnym w zakresie zarządzania i handlu uprawnieniami do emisji CO_2 dla spółek Grupy Kapitałowej TAURON. Dzięki centralizacji handlu emisjami uzyskano efekt synergii polegający na optymalizacji kosztów wykorzystania zasobów podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej TAURON. Realizując powyższe cele w zakresie handlu uprawnieniami do emisji CO_2 Spółka aktywnie uczestniczy w handlu na giełdzie ICE Endex, giełdzie EEX oraz na rynku OTC. Wraz z centralizacją tej funkcji, TAURON odpowiada za rozliczanie spółek w zakresie uprawnień do emisji CO_2, zabezpieczenie potrzeb emisyjnych spółek zależnych z uwzględnieniem przyznanych uprawnień.

TAURON pełni również funkcję Operatora Rynku oraz podmiotu odpowiedzialnego za bilansowanie handlowe dla spółek Grupy Kapitałowej TAURON oraz klientów zewnętrznych. Realizowanie tych funkcji odbywa się na podstawie umowy przesyłowej zawartej z Operatorem Systemu Przesyłowego (OSP) oraz innych regulacji w tym zakresie (Warunków Dotyczących Bilansowania i Instrukcji Ruchu i Eksploatacji Sieci Przesyłowej).

Do dnia 30 listopada 2022 r. Spółka dysponowała, na zasadach wyłączności, zdolnościami wytwórczymi w zakresie handlowo-technicznym, odpowiadała za optymalizację wytwarzania, tj. dobór jednostek wytwórczych do ruchu oraz odpowiedni rozdział obciążeń w celu realizacji zawartych kontraktów z uwzględnieniem uwarunkowań technicznych jednostek wytwórczych oraz ograniczeń sieciowych i innych, w różnych horyzontach czasowych. W ramach usług dla Segmentu Wytwarzanie Spółka uczestniczyła w przygotowaniu planów remontów, planów mocy dyspozycyjnych oraz planów produkcji dla jednostek wytwórczych w różnych horyzontach czasowych oraz ich uzgadnianiu z właściwym operatorem sieci. Od dnia 1 grudnia 2022 r. TAURON Wytwarzanie pełni te funkcje samodzielnie dla swoich aktywów w ramach realizacji Rządowej Koncepcji NABE. TAURON rozwija również kompetencje w zakresie funkcji Operatora Rynku dla gazu w oparciu o umowę przesyłową z GAZ-SYSTEM S.A. Od lipca 2015 r. TAURON, jako jeden z pierwszych podmiotów w kraju, obsługuje grupę bilansową dla podmiotów dokonujących transakcji na rynku gazu i obecnie prowadzi bilansowanie handlowe dwóch podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON oraz klientów zewnętrznych.

W 2022 r. TAURON aktywnie uczestniczył we wtórnym rynku mocy zabezpieczając obowiązek mocowy w ramach Grupy Kapitałowej TAURON, jak i zawierając transakcje z kontrahentami zewnętrznymi na rynku OTC.

W ramach prac związanych z zarządzaniem majątkiem TAURON prowadzi działania, których celem jest spójne i efektywne zarządzanie majątkiem produkcyjnym. Priorytetem są działania nastawione na zapewnienie wymaganego poziomu dyspozycyjności, ciągłości działania i efektywności aktywów. W perspektywie najbliższych lat konieczne jest dostosowanie posiadanego majątku produkcyjnego do zmian wynikających z procesu

transformacji energetycznej. Istotna jest również koordynacja zarządzania działalnością badawczo-rozwojową oraz stworzenie ram rozwoju innowacyjności i właściwych standardów techniczno-organizacyjnych.

Podstawowe produkty, towary i usługi Grupy Kapitałowej TAURON

W 2022 r. Grupa Kapitałowa TAURON prowadziła działalność i uzyskiwała przychody przede wszystkim ze sprzedaży i dystrybucji energii elektrycznej i ciepła, wytwarzania energii elektrycznej i ciepła oraz produkcji i sprzedaży węgla kamiennego. W związku ze zbyciem przez Spółkę prawa własności 100% akcji TAURON Wydobycie i związaną z tym utratą kontroli przez Grupę TAURON nad TAURON Wydobycie, od 2023 r. Grupa TAURON nie prowadzi działalności w zakresie wydobycia i produkcji węgla handlowego.

Szczegółowa informacja dotycząca Segmentów działalności została przedstawiona w pkt 1.2 niniejszego sprawozdania.

Podstawowymi produktami Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. były energia elektryczna, energia cieplna oraz węgiel kamienny. Dodatkowo, przedmiotem działalności Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. był obrót towarami: energią elektryczną, produktami rynku energetycznego, gazem, jak również świadczenie usług dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej, w tym odbiorcom końcowym, dystrybucji i przesyłu energii cieplnej oraz inne usługi powiązane z prowadzoną działalnością.

Poniższa tabela przedstawia wolumeny produkcji i sprzedaży w Grupie Kapitałowej TAURON za lata 2021-2022.

Tabela nr 11. Wolumeny produkcji i sprzedaży za lata 2021-2022

Wolumeny produkcji i sprzedaży	j.m.	2021	2022	Dynamika (2022/2021)
1. Produkcja węgla handlowego	mln Mg	5,15	5,01	97%
2. Sprzedaż węgla przez Segment Wydobycie	mln Mg	5,47	4,90	90%
3. Wytwarzanie energii elektrycznej (produkcja brutto), w tym:	TWh	15,59	15,55	100%
Wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, w tym:	TWh	1,71	1,57	91%
1) Produkcja z biomasy	TWh	0,43	0,34	79%
2) Produkcja elektrowni wodnych, wiatrowych, fotowoltaicznych	TWh	1,28	1,23	95%
4. Wytwarzanie ciepła	PJ	12,00	10,58	88%
5. Sprzedaż ciepła	PJ	15,08	13,80	91%
6. Dystrybucja energii elektrycznej	TWh	53,97	53,68	99%
7. Sprzedaż energii elektrycznej	TWh	47,11	46,03	98%
1) detaliczna	TWh	33,41	31,14	93%
2) hurtowa	TWh	13,70	14,89	109%
8. Liczba klientów – Dystrybucja	tys.	5 777	5 836	101%

Wartościowe ujęcie powyższych wolumenów sprzedaży zostało przedstawione w pkt 5 niniejszego sprawozdania.

Rynki zbytu

Sprzedaż węgla

W 2022 r. w Grupie Kapitałowej TAURON sprzedaż węgla realizowana była przez spółkę TAURON Wydobycie oraz TAURON zgodnie z pełnionym funkcjami.

Sprzedaż węgla wyprodukowanego przez TAURON Wydobycie była w 2022 r. realizowana w następujących kierunkach:

1. sprzedaż miałów i mułów węglowych o znaczeniu strategicznym do elektrowni i elektrociepłowni wchodzących w skład Grupy TAURON, realizowana na podstawie wieloletnich umów sprzedaży,
2. sprzedaż pozostałych sortymentów, zwłaszcza sortymentów grubych i średnich w tym ekogroszku oraz ewentualnych nadwyżek miałowych, realizowana na podstawie umów z autoryzowanymi sprzedawcami węgla, stanowiącymi sieć handlową spółki,
3. sprzedaż do odbiorców finalnych, głównie z sektora energetyki i przemysłu, miałów węglowych oraz sortymentów średnich, realizowana poprzez umowy zawierane na podstawie indywidualnie wynegocjowanych warunków lub też w wyniku prowadzonych postępowań ofertowych i przetargowych,
4. sprzedaż bezpośrednio do klientów masowych poprzez własny kanał internetowy oraz punkty obsługi klienta w zakładach górniczych Spółki.

Sprzedaż węgla do jednostek wytwórczych Grupy TAURON, w niemalże całym 2022 r., odbywała się za pośrednictwem TAURON. W IV kwartale 2022 r., w związku z planowanym wydzieleniem z Grupy TAURON węglowych aktywów wytwórczych w ramach realizowanej Rządowej Koncepcji NABE rozpoczęto proces cedowania umów sprzedaży węgla energetycznego z TAURON na rzecz TAURON Wytwarzanie, pozostawiając w Spółce odpowiedzialność za zakupy paliwa węglowego w ramach zapotrzebowania dla TAURON Ciepło.

Grupa TAURON w ramach prowadzonej działalności sprzedała do odbiorców zewnętrznych 1,59 mln Mg węgla, co stanowiło 32% sprzedanego wolumenu wyprodukowanego przez zakłady górnicze Grupy. Sprzedaż w 2022 r. z tego tytułu była niższa o 15% od poziomu sprzedaży zrealizowanego w 2021 r. Natomiast do spółek Grupy, TAURON Wydobycie dostarczyła 3,31 mln Mg węgla energetycznego, tj. o 8% mniej w porównaniu do 2021 r. Niższa całkowita sprzedaż węgla z własnych zasobów wynika z niższej produkcji węgla handlowego, co jest wypadkową znacząco mniejszego wydobycia w ZG Sobieski spowodowanego trudnościami geologiczno-górniczymi, które uniemożliwiły normalny bieg ściany i spowodowały konieczność prowadzenia profilaktyki górniczej na odcinku występowania zaburzeń przy jednoczesnym wzroście produkcji przez ZG Janina i ZG Brzeszcze, co wynikało z korzystniejszego układu frontów ścianowych, niż to miało miejsce w 2021 r.

W zależności od sortymentu węgiel posiada następujące parametry handlowe:

2. kaloryczność od 19 MJ/kg do 30 MJ/kg,
3. zawartość popiołu od 6,5% do 31,5%,
4. zawartość siarki od 0,2% do 1,2%.

W 2023 r., z uwagi na fakt zbycia prawa własności 100% akcji spółki TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa, Grupa nie prowadzi działalności w zakresie produkcji węgla handlowego, co wpisuje się w aktualną Strategię.

Sprzedaż wytworzonej energii elektrycznej i ciepła

Wytwarzanie energii elektrycznej i ciepła w ramach Grupy Kapitałowej TAURON realizowane jest w:

1. elektrowniach i elektrociepłowniach opalanych węglem kamiennym oraz biomasą,
2. elektrowniach wodnych,
3. farmach wiatrowych,
4. farmach fotowoltaicznych,
5. silnikach gazowych.

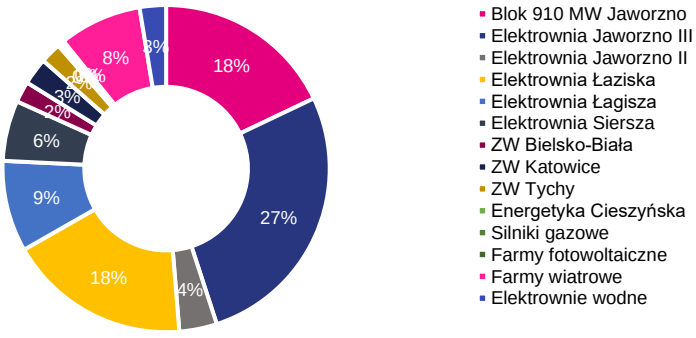
Ponadto w ramach działalności spółki TAURON Nowe Technologie S.A. (TAURON Nowe Technologie) produkowana jest energia elektryczna przez silniki gazowe opalane metanem nabywanym z ZG Brzeszcze.

W ramach Segmentu Wytwarzanie prowadzone są również obrót, dystrybucja i przesył ciepła.

Łączna moc elektryczna zainstalowana jednostek wytwórczych Grupy Kapitałowej TAURON wyniosła na koniec 2022 r. 5,1 GWe mocy elektrycznej i 2,4 GWt mocy cieplnej.

Poniższy rysunek przedstawia strukturę mocy elektrycznej zainstalowanej w jednostkach wytwórczych Grupy TAURON według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Rysunek nr 17. Struktura mocy elektrycznej zainstalowanej w jednostkach wytwórczych Grupy TAURON według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.



W 2022 r. spółki Grupy Kapitałowej TAURON wyprodukowały 15,55 TWh energii elektrycznej (w tym 1,57 TWh z OZE), tj. na poziomie nieznacznie niższym niż w 2021 r., w którym produkcja energii elektrycznej wyniosła 15,59 TWh (w tym z OZE 1,71 TWh). Niższa produkcja z OZE jest wypadkową niższej produkcji z biomasy oraz w elektrowniach wodnych przy jednocześnie wyższej produkcji w farmach wiatrowych i fotowoltaicznych. Spadek produkcji przez elektrownie wodne wynika z gorszych warunków hydrologicznych, a wzrost produkcji z farm wiatrowych i fotowoltaicznych jest efektem wzrostu mocy zainstalowanej oraz lepszych warunków meteorologicznych.

W 2022 r. wytworzona przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON energia elektryczna została sprzedana na rynku krajowym, przede wszystkim do spółek Segmentu Sprzedaż Grupy Kapitałowej TAURON (67%), jak również na Rynku Bilansującym (RB) do PSE (33%).

Sprzedaż ciepła przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON w 2022 r. wyniosła 13,80 PJ i była o 9% niższa w stosunku do 2021 r. W 2022 r. udział sprzedaży ciepła wytwarzanego w źródłach własnych w łącznej wielkości sprzedaży ciepła wynosił 77%.

Rynek sprzedaży ciepła przez TAURON Ciepło obejmuje następujących zróżnicowanych odbiorców: sektor spółdzielczy (40,2%), sektor prywatny – wspólnoty mieszkaniowe oraz domy jednorodzinne (17,3%), sektor komunalny (14,5%), urzędy i instytucje (14,4%) oraz sektor przemysłowy i pozostałe (13,5%).

W 2022 r. TAURON Ciepło przejęła spółkę Energetyka Cieszyńska, której moc cieplna wynosi 70 MWt, w tym 23 MW pochodzi z kogeneracji. System dystrybucji ciepła obejmuje ponad 55 kilometrów sieci ciepłowniczej oraz 434 węzły cieplne. Spółka Energetyka Cieszyńska zapewnia dostawy ciepła do mieszkańców Cieszyna, osiedla Pogwizdów oraz na terenie Gminy Hażlach.

Ponadto spółki wytwórcze Grupy Kapitałowej TAURON uzyskują świadectwa pochodzenia z tytułu produkcji energii elektrycznej z OZE, które są następnie nabywane przez spółki Segmentu Sprzedaż i przedstawiane Prezesowi URE do umorzenia.

Sprzedaż usług dystrybucji energii elektrycznej

Usługi dystrybucji energii elektrycznej w Grupie Kapitałowej TAURON świadczone są przez TAURON Dystrybucja.

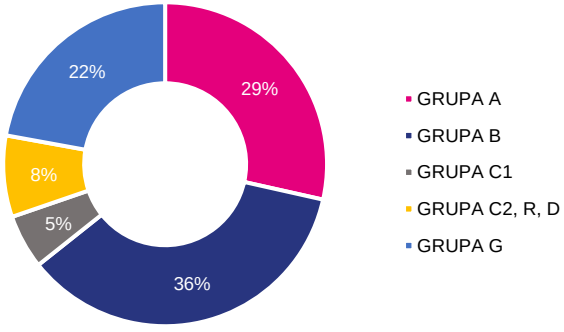
TAURON Dystrybucja działa na rynku regulowanym, na którym funkcjonuje 5 dużych przedsiębiorstw energetycznych zajmujących się dystrybucją energii elektrycznej i 183 innych mniejszych przedsiębiorstw tego rodzaju. Działalność w zakresie dystrybucji energii elektrycznej jest prowadzona w warunkach monopolu naturalnego, co sprawia że jest koncesjonowana przez Prezesa URE, a zakres prowadzonej działalności jest ograniczony do sieci dystrybucyjnych znajdujących się na ściśle określonym obszarze (gminy i/lub miasta w całości lub w części). Zasady określania uzasadnionego przychodu uzyskiwanego przez przedsiębiorstwa zajmujące się dystrybucją energii elektrycznej (przychód alokowany na stawki opłat za świadczenie usług dystrybucji energii elektrycznej) zostały zdefiniowane w modelach regulacyjnych opracowanych i wdrożonych przez Prezesa URE.

TAURON Dystrybucja świadczy usługi dystrybucji energii elektrycznej dla ok. 5 836 tys. odbiorców końcowych. Spółka obejmuje swoją działalnością obszar o powierzchni ok. 57 tys. km^2, położony głównie w województwach: dolnośląskim, małopolskim, opolskim i śląskim, a także łódzkim, podkarpackim i świętokrzyskim. Funkcje operacyjne realizuje 11 oddziałów zlokalizowanych w Bielsku-Białej, Będzinie, Częstochowie, Gliwicach, Jeleniej Górze, Krakowie, Legnicy, Opolu, Tarnowie, Wałbrzychu i Wrocławiu.

W wolumenie dostawy usług dystrybucyjnych 96,0% stanowi sprzedaż odbiorcom taryfowym w zakresie poszczególnych poziomów napięć: wysokiego (grupa A), średniego (grupa B) i niskiego (grupy C, G). Całkowity wolumen energii elektrycznej dostarczonej, w ramach sprzedaży usług dystrybucyjnych odbiorcom taryfowym, przyłączonym do sieci TAURON Dystrybucja, wyniósł w 2022 r. 53,68 TWh i był niższy w porównaniu do 2021 r. o 0,29 TWh, tj. o 0,5%.

Poniższy rysunek przedstawia strukturę dystrybucji energii elektrycznej według grup taryfowych w 2022 r.

Rysunek nr 18. Struktura dystrybucji energii elektrycznej według grup taryfowych w 2022 r.



Sprzedaż usług dystrybucji realizowana jest na podstawie zawartych z odbiorcami umów kompleksowych oraz umów o świadczenie usług dystrybucji. Pierwszy typ umowy obejmuje zarówno sprzedaż energii elektrycznej przez spółki Segmentu Sprzedaż, jak też dostawy tej energii przez spółkę pełniącą funkcję OSD. Drugi typ umowy reguluje wyłącznie dostawy energii elektrycznej przez spółkę pełniącą funkcję OSD. W przypadku tego rodzaju umów zakup energii elektrycznej uregulowany jest w odrębnych umowach sprzedaży energii elektrycznej zawartych przez odbiorcę z wybranym przez niego sprzedawcą.

Sprzedaż hurtowa i detaliczna energii elektrycznej oraz gazu

Sprzedaż energii elektrycznej w zakresie handlu hurtowego energią elektryczną, gazem ziemnym i pozostałymi produktami rynku energetycznego oraz w zakresie sprzedaży detalicznej energii elektrycznej i gazu ziemnego prowadzona jest przez spółki Segmentu Sprzedaż.

Działalność **w zakresie handlu hurtowego** prowadzona przez TAURON, obejmuje głównie obrót energią elektryczną oraz gazem ziemnym. Działania te wykonywane są przede wszystkim na potrzeby zabezpieczenia pozycji zakupowych i sprzedażowych podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON. Spółka działa na rynkach hurtowych w kraju i za granicą, jak również realizuje obrót we wszystkich segmentach krajowego rynku energii, tj.: na rynku dnia bieżącego, rynku dnia następnego oraz na rynku terminowym. Spółka jest aktywnym uczestnikiem TGE.

W zakresie **hurtowego obrotu paliwami gazowymi** Spółka jest aktywnym uczestnikiem na rynku gazu prowadzonym przez TGE, realizuje transakcje na rynku bieżącym SPOT, jak i na produktach Rynku Terminowego Towarowego (RTT). Prowadzi działalność w zakresie proprietary trading na międzynarodowej giełdzie gazu POWERNEXT Pegas, która od 1 stycznia 2020 r. została przejęta przez The European Energy Exchange, do którego Spółka posiadała już dostęp. Spółka obecna jest w hubach: GASPOOL, New Connect Germany i Tittle Transfer Facility. TAURON działa na zagranicznych rynkach dzięki umowom zawartym przez Spółkę z niemieckimi operatorami systemów przesyłowych: GASCADE Gastransport oraz ONTRAS Gastransport GmbH oraz czeskiego NET4GAS s.r.o.

Ponadto Spółka jest uczestnikiem giełdy Intercontinental Exchange na hubie National Balancing Point. Dostęp do hubów jest konsekwencją działania mającego na celu zwiększenie kompetencji gazowych TAURON i dostępu do nowych źródeł. Sukcesywnie zwiększa się też wolumen transakcji zawieranych przez Spółkę na rynku pozagiełdowym OTC. Działając na rynku gazu Spółka zabezpiecza dostawy surowca dla podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON, ponadto na RTT prowadzona jest działalność proptradingowa wykorzystująca zmienność cen gazu do generowania dodatkowych marż.

TAURON jest również uczestnikiem europejskiej platformy handlu przepustowościami PRISMA European Capacity Platform GmbH, gdzie dokonuje się zakupów przepustowości międzysystemowych. W zakresie rezerwacji przepustowości na rynku krajowym, Spółka działa jako uczestnik platformy aukcyjnej GSA GAZ-SYSTEM Aukcje.

Sprzedaż detaliczna energii elektrycznej i gazu ziemnego do klientów końcowych prowadzona jest przez TAURON Sprzedaż i TAURON Sprzedaż GZE.

Stosowana przez Grupę Kapitałową TAURON segmentacja klientów (klienci strategiczni, biznesowi i masowi), uzależniona od wielkości zużywanej energii elektrycznej, ma na celu dostosowanie oferty produktowej, kanałów sprzedażowych i komunikacji marketingowej do oczekiwań występujących w danym segmencie klientów.

Poniższa tabela prezentuje kategorie klientów końcowych Grupy Kapitałowej TAURON wynikające ze stosowanej segmentacji i specyfiki prowadzonej przez nich działalności.

Tabela nr 12. Kategorie klientów końcowych Grupy Kapitałowej TAURON

Grupa klientów	Opis klientów
1. Klienci strategiczni	Klienci o rocznym potencjale zużycia energii nie mniejszym niż 40 GWh lub będący strategicznymi partnerami biznesowymi Grupy Kapitałowej TAURON, tj. podmioty głównie z sektora przemysłu ciężkiego, np.: hutniczego, chemicznego, wydobywczego, samochodowego.
2. Klienci biznesowi	Klienci o rocznym potencjale zużycia powyżej 250 MWh (nie będący konsumentami) lub dokonujący zakupu energii w oparciu o przepisy *Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych*, tj. podmioty z pozostałych sektorów przemysłu, wytwórcy sprzętu, odbiorcy z przemysłu spożywczego, sektora publicznego, przemysłu budowlanego oraz sektora usług komunalnych.
3. Klienci masowi – małe i średnie przedsiębiorstwa	Klienci zajmujący się działalnością sprzedażową, usługową, bankową, gastronomiczną i drobni przedsiębiorcy.
4. Klienci masowi – gospodarstwa domowe	Gospodarstwa domowe.

W 2022 r. spółki sprzedażowe działały w otoczeniu rynkowym, w którym poziom konkurencyjności w poszczególnych segmentach nie zmienił się znacząco w porównaniu z latami poprzednimi. W 2022 r. rynek gospodarstw domowych (klient indywidualny) pozostawał objęty obowiązkiem zatwierdzania cen sprzedaży energii elektrycznej przez Prezesa URE.

Według danych URE, od połowy 2007 r. do listopada 2022 r., tj. od początku okresu liberalizacji rynku energii, odnotowano ok. 740 tys. gospodarstw domowych oraz ponad 230 tys. podmiotów instytucjonalnych, które zmieniły sprzedawcę energii elektrycznej.

W segmencie instytucji i podmiotów gospodarczych (klient biznesowy) konkurencja jest znaczna, a firmy już od kilku lat korzystają z uwolnienia cen energii elektrycznej. Postęp liberalizacji spowodował, że coraz lepiej uświadomiony klient biznesowy oczekuje konkurencyjnych rozwiązań. Wzmożona aktywność sprzedażowa firm energetycznych wywiera coraz większą presję cenową. Klienci biznesowi chętnie korzystają z możliwości zmiany

sprzedawcy. Efektem tej sytuacji są działania z zakresu ochrony własnej bazy klientów przed działaniami konkurencji poprzez wprowadzenie umów lojalizujących.

W segmencie gospodarstw domowych, w którym ilość zmian sprzedawcy stanowi niewielki odsetek, upatrywany jest duży potencjał. W 2022 r. zmiany sprzedawcy dokonało ponad 28,2 tys. odbiorców energii elektrycznej (w tym: ok. 6,4 tys. podmiotów instytucjonalnych oraz ok. 21,9 tys. gospodarstw domowych). W 2022 r. dynamika zmian sprzedawcy spadła względem 2021 r., w przypadku gospodarstw domowych o 17,4%, a w przypadku podmiotów instytucjonalnych o 7,2%.

W 2022 r. oferta sprzedażowa TAURON Sprzedaż dla segmentu biznesowego obejmowała energię elektryczną i paliwo gazowe. Spółka kontynuowała działania ukierunkowane na budowanie lojalności klientów, przy czym szczególny nacisk położony był na budowę oferty w oparciu o *Zielony zwrot TAURONA*. Klientom zaoferowano do wyboru szereg produktów uwzględniających ich potrzeby oraz specyfikę poboru energii elektrycznej, wśród nich produkty ekologiczne, giełdowe i techniczne. Kontynuowano działania związane z promowaniem i sprzedażą produktów linii ekologicznej „EKO" – TAURON EKO PREMIUM (TEP), TAURON EKO BIZNES oraz Gwarancje Pochodzenia. W ramach tych działań w produkcie TEP w 2022 r. zostały zawarte umowy na blisko 500 GWh. Produkt TAURON EKO Biznes również cieszył się dużym zainteresowaniem klientów, Spółka sprzedała energię w tym produkcie w wolumenie rzędu 1,3 TWh. Na poziomie ponad 0,6 TWh ukształtowała się również sprzedaż Gwarancji pochodzenia. W 2022 r. aż 78% klientów biznesowych, liczonych wolumenem sprzedaży, skorzystało z dodatkowych produktów z oferty TAURON Sprzedaż.

W 2022 r. obserwowany był również proces migrowania klientów segmentu masowego (klienci indywidualni oraz małe i średnie przedsiębiorstwa) z obszaru taryfowego do produktowego. Na koniec 2022 r. Grupa Kapitałowa TAURON sprzedawała energię na podstawie umów gwarantujących warunki handlowe w ustalonym okresie do 49% klientów segmentu (umowy lojalizujące), a 51% klientów kupowało energię po cenach taryfowych.

Kluczowym elementem oferty handlowej dla klientów masowych w 2022 r. były produkty łączone *Elektryk* oraz *Serwisant* oparte o funkcjonalność *assistance*, z których skorzystało ponad 1,8 mln klientów. Produkty *assistance* będą stanowiły podstawę oferty także w 2023 r.

Ponadto w 2022 r. kontynuowano sprzedaż produktów specjalistycznych, w szczególności instalacji fotowoltaicznych, których sprzedaż w 2022 r. wyniosła ponad 1,2 tys. sztuk. W 2022 r. sprzedaż detaliczna energii elektrycznej przez spółki Segmentu Sprzedaż, w tym również przez TAURON Czech Energy, na rzecz około 5,7 mln klientów wyniosła 31,13 TWh, czyli 93% poziomu osiągniętego w 2021 r., w którym sprzedaż wyniosła 33,39 TWh. Spadek wolumenu sprzedaży zanotowano zarówno na Rynku Klientów Biznesowych, jak i Masowych, co było głównie wynikiem ograniczonego zużycia energii przez klientów w obliczu bardzo wysokich, rynkowych cen energii.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat wolumenu sprzedanej w 2022 r. energii elektrycznej przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON prowadzące działalność w zakresie sprzedaży detalicznej energii elektrycznej oraz liczby klientów, w rozbiciu na poszczególne ich segmenty.

Tabela nr 13. Wolumen sprzedanej energii elektrycznej detalicznej oraz liczba klientów w 2022 r.

Rodzaj klientów		Wolumen sprzedanej energii elektrycznej (TWh)	Liczba klientów (tys.)
1.	Klienci strategiczni	3,6	1
2.	Klienci biznesowi	12,8	190
3.	Klienci masowi, w tym:	11,5	5 507
	gospodarstwa domowe	9,5	5 128
4.	Sprzedaż do TAURON Dystrybucja na pokrycie różnic bilansowych	2,9	0,001
5.	Pozostałe (eksport, potrzeby własne)	0,3	-
	Segment Sprzedaż	**31,13**	**5 698**

Ponadto w 2022 r. TAURON Sprzedaż zrealizowała sprzedaż gazu do 120 tys. klientów Rynku Biznesowego i Masowego. Wolumen sprzedaży tego paliwa wyniósł ponad 2,3 TWh. Pod koniec 2022 r. spółka, w związku z dynamicznymi zmianami na rynku surowców energetycznych skutkującymi kilkukrotnym wzrostem cen gazu, zdecydowała się wypowiedzieć umowy sprzedaży gazu ponad 40 tys. klientom indywidualnym rozliczanym według cennika taryfowego.

W latach obrotowych zakończonych dnia 31 grudnia 2022 r. oraz 31 grudnia 2021 r., Grupa Kapitałowa TAURON uzyskała przychody ze sprzedaży paliw do Izby Rozliczeniowej Giełd Towarowych S.A. stanowiące odpowiednio 16% łącznych przychodów Grupy w Segmentach Sprzedaż i Wytwarzanie i 11% łącznych przychodów Grupy w Segmencie Sprzedaż.

Źródła zaopatrzenia – paliwa

Węgiel (rynek krajowy)

Grupa Kapitałowa TAURON w 2022 r. zaopatrywała się w węgiel pochodzenia krajowego i zagranicznego.

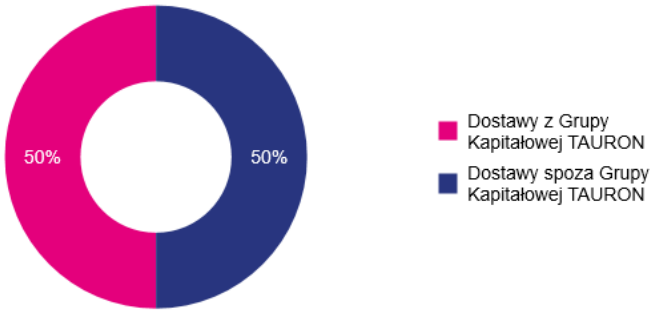
W 2022 r. 50% dostaw węgla do produkcji energii elektrycznej i ciepła zostało zaspokojone węglem z własnych zakładów górniczych TAURON Wydobycie, co stanowiło 3,31 mln Mg. Pozostała część zapotrzebowania została pokryta na podstawie umów zawartych z następującymi dostawcami spoza Grupy Kapitałowej TAURON:

1. Polska Grupa Górnicza S.A. (20%[1]),
2. Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. (7,0%[1]),
3. Węglozbyt S.A. (2,0%[1]),
4. Pozostali dostawcy.

[1] *Udziały dostawców w całkowitej wartości dostaw węgla.*

Poniższy rysunek przedstawia ilość zakupionego węgla oraz mułu węglowego w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

Rysunek nr 19. Zakup węgla i mułu węglowego w 2022 r. (w %)



Gaz (rynek krajowy i zagraniczny)

Grupa Kapitałowa TAURON za pośrednictwem giełdy zaopatruje się w paliwo gazowe na rynku krajowym.

Spółka jest aktywnym uczestnikiem na rynku gazu prowadzonym przez TGE, realizuje transakcje na rynku bieżącym SPOT, jak i na produktach RTT.

TAURON prowadzi też działalność w zakresie *proprietary trading* na międzynarodowej giełdzie gazu POWERNEXT Pegas (od dnia 1 stycznia 2020 r. The European Energy Exchange) oraz jest obecna w hubach: GASPOOL, New Connect Germany i Tittle Transfer Facility.

Ponadto Spółka jest uczestnikiem giełdy Intercontinental Exchange w hubie National Balancing Point. Sukcesywnie zwiększa się też wolumen transakcji zawieranych przez Spółkę na rynku pozagiełdowym OTC.

Działając na rynku gazu Spółka zabezpiecza dostawy surowca dla podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON.

W latach obrotowych zakończonych dnia 31 grudnia 2022 r. oraz 31 grudnia 2021 r., Grupa Kapitałowa TAURON nie zidentyfikowała pojedynczych dostawców spoza Grupy Kapitałowej TAURON, z którymi zrealizowałaby transakcje zakupu węgla i gazu przekraczające poziom 10% łącznych przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej TAURON.

3.3. Kluczowe wydarzenia

Poniżej przedstawiono kalendarium prezentujące wybrane wydarzenia związane z działalnością TAURON oraz Grupy Kapitałowej TAURON, które miały miejsce w 2022 r.

Tabela nr 14. Kalendarium wydarzeń w 2022 r.

STYCZEŃ **LUTY**	1. Zmiany w składzie Zarządu oraz Rady Nadzorczej TAURON. 2. Aneksowanie ugody zawartej przez EC Stalowa Wola z Abener Energia.
MARZEC **KWIECIEŃ**	1. Spełnienie warunków ugody zawartej przez EC Stalowa Wola z Abener Energia. 2. Publikacja wyników finansowych TAURON i Grupy Kapitałowej TAURON za 2021 r. 3. Powołanie Prezesa Zarządu TAURON. 4. Ponowna synchronizacja z siecią bloku o mocy 910 MW w Jaworznie i ponowne rozpoczęcie przez blok pracy w polskim systemie elektroenergetycznym. 5. Zawarcie pomiędzy TAURON a KGHM Polska Miedź listu intencyjnego w sprawie współpracy w obszarze źródeł wytwórczych w technologii energetycznych reaktorów jądrowych.
MAJ **CZERWIEC**	1. Zmiany w składzie Rady Nadzorczej TAURON. 2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie TAURON. 3. Publikacja wyników finansowych TAURON i Grupy Kapitałowej TAURON za I kwartał 2022 r. 4. Przeniesienie przez TAURON udziałów w spółkach TAURON Serwis oraz Bioeko Grupa TAURON na TAURON Wytwarzanie. 5. Nabycie przez TAURON Zielona Energia udziałów spółki „MEGAWATT S.C", posiadającej prawo do realizacji projektu budowy farmy wiatrowej Mierzyn o mocy 58,5 MW. 6. Przyjęcie Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.
LIPIEC **SIERPIEŃ**	1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki i uchwalenie zmiany *Statutu TAURON Polska Energia S.A.* 2. Rozpoczęcie budowy farmy fotowoltaicznej w Mysłowicach (etap I – 37 MW) w ramach Programu TAURON PV o łącznej mocy ok. 100 MW. 3. Rozpoczęcie budowy farmy wiatrowej Mierzyn o mocy 58,5 MW. 4. Podpisanie umowy kredytu konsorcjalnego na kwotę 4 000 mln PLN. 5. Przeniesienie udziałów TAURON w spółce Nowe Jaworzno Grupa TAURON na TAURON Wytwarzanie. 6. Przekazanie do eksploatacji farmy fotowoltaicznej Choszczno II o mocy 8 MW. 7. Podpisanie umowy o przeprowadzenie mediacji dotyczących bloku o mocy 910 MW w Jaworznie pomiędzy Nowe Jaworzno Grupa TAURON (obecnie TAURON Wytwarzanie), RAFAKO, Mostostal Warszawa oraz E003B7 sp. z o.o. 8. Zmiany w składzie Zarządu TAURON. 9. Publikacja Zintegrowanego Raportu Rocznego za 2021 r.
WRZESIEŃ **PAŹDZIERNIK**	1. Zmiany w składzie Zarządu TAURON. 2. Publikacja wyników finansowych TAURON i Grupy Kapitałowej TAURON za I półrocze 2022 r. 3. Otrzymanie przez TAURON oferty Skarbu Państwa dotyczącej nabycia akcji TAURON Wydobycie. 4. Nabycie przez TAURON udziałów spółki PGE Baltica 4. 5. Przekazanie do eksploatacji farmy wiatrowej Majewo o mocy 6 MW. 6. Przekazanie do eksploatacji farmy wiatrowej Piotrków o mocy 30 MW. 7. Połączenie TAURON Wytwarzanie z Nowe Jaworzno Grupa TAURON. 8. Nabycie przez TAURON Zielona Energia udziałów spółki WIND T4, posiadającej prawo do realizacji projektu budowy farmy wiatrowej Nowa Brzeźnica o mocy 19,6 MW. 9. Nabycie przez TAURON Dystrybucja od TAURON udziałów Marselwind (obecnie Usługi Grupa TAURON). 10. Potwierdzenie przez agencję ratingową Fitch Ratings długoterminowych ratingów TAURON w walucie krajowej i zagranicznej na poziomie „BBB-" z perspektywą stabilną. 11. Nabycie przez TAURON Zielona Energia udziałów spółki FF PARK PV1, posiadającej prawo do realizacji projektu budowy farmy fotowoltaicznej Proszówek o mocy 45,6 MW. 12. Przyznanie TAURON nagrody specjalnej *The Best of The Best* za raport roczny w konkursie *The Best Annual Report 2021.* 13. Zawarcie pomiędzy TAURON a Skarbem Państwa warunkowej umowy sprzedaży akcji TAURON Wydobycie.
LISTOPAD **GRUDZEŃ**	1. Publikacja wyników finansowych TAURON i Grupy Kapitałowej TAURON za III kwartał 2022 r. 2. Nabycie przez TAURON Zielona Energia udziałów spółki WINDPOPER Gamów, posiadającej prawo do realizacji projektu budowy farmy wiatrowej Gamów o mocy 33 MW. 3. Zmiany w składzie Rady Nadzorczej TAURON. 4. Nabycie przez TAURON Zielona Energia 100% udziałów spółki WIND T30MW, posiadającej prawo do realizacji projektu budowy farmy wiatrowej Warblewo o mocy 30 MW. 5. Objęcie przez TAURON Ciepło 100% udziałów spółki Energetyka Cieszyńska. 6. Rozpoczęcie budowy farmy wiatrowej Nowa Brzeźnica o mocy 46 MW. 7. Zawarcie przez TAURON Wydobycie umów w związku z objęciem systemem wsparcia w zakresie dopłat do redukcji zdolności produkcyjnych. 8. Rozpoczęcie budowy farm wiatrowych Gamów o mocy 33 MW oraz Warblewo o mocy 30 MW. 9. Podpisanie umowy z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej dotyczącej wsparcia projektu rozbudowy sieci elektroenergetycznej na potrzeby rozwoju infrastruktury ładowania pojazdów elektrycznych. 10. Wniesienie 100% udziałów Wsparcie Grupa TAURON do spółki Polski Holding Obronny. 11. Zakończenie projektu *Program Operacyjny Polska Cyfrowa*. 12. Przeniesienie prawa własności 100% akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa.

Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność w 2022 r. oraz po dniu bilansowym, tj. 31 grudnia 2022 r.

Poniżej wymieniono ważniejsze zdarzenia i dokonania mające znaczący wpływ na działalność Grupy Kapitałowej TAURON, które wystąpiły w 2022 r., jak również miały miejsce do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Dodatkowo do powyższych zdarzeń należy zaliczyć umowy znaczące dla działalności Grupy Kapitałowej TAURON, szczegółowo przedstawione w pkt 12.2. niniejszego sprawozdania.

Ważniejsze zdarzenia biznesowe w 2022 r.

Aktualizacja informacji w sprawie projektu budowy bloku gazowo-parowego w Elektrowni Łagisza

W dniu 22 marca 2022 r. Zarząd TAURON zaakceptował przeprowadzenie przez TAURON Wytwarzanie postępowania o udzielenie zamówienia, którego planowanym efektem miało być pozyskanie finalnych ofert cenowych od potencjalnych wykonawców bloku gazowo-parowego z wysokosprawną kogeneracją o przewidywanej mocy 413 MWe z członem ciepłowniczym o mocy ok. 250 MWt w Elektrowni Łagisza.

Szczegółowa informacja w powyższym zakresie została przedstawiona w pkt 1.7 niniejszego sprawozdania.

O powyższym zdarzeniu, w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 34/2016 z 2 września 2016 r., TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 8/2022 z 22 marca 2022 r.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania trwają prace analityczne dotyczące dalszych scenariuszy realizacji projektu – brak ofert na wykonanie bloku uniemożliwił udział w aukcji rynku mocy w roku 2022, w związku z czym wymagane są decyzje korporacyjne dotyczące kontynuacji projektu, zmiany jego zakresu albo rezygnacji z realizacji, uwzględniające panujące uwarunkowania rynkowe.

Ponowna synchronizacja bloku o mocy 910 MW w Jaworznie z siecią

W dniu 14 kwietnia 2022 r. została przeprowadzona synchronizacja z siecią bloku o mocy 910 MW w Jaworznie i blok ponownie rozpoczął pracę w polskim systemie elektroenergetycznym.

O powyższym zdarzeniu, w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 43/2021 z dnia 4 listopada 2021 r., TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 12/2022 z dnia 14 kwietnia 2022 r.

Podjęcie decyzji o nabyciu spółki celowej z prawem do projektu budowy farmy wiatrowej

W dniu 7 czerwca 2022 r. Zarząd TAURON wyraził zgodę na nabycie przez spółkę TAURON Zielona Energia 100% udziałów w spółce celowej posiadającej prawa do projektu budowy farmy wiatrowej o mocy 58,5 MW w Mierzynie. TAURON poinformował, iż projekt budowy farmy wiatrowej jest w fazie gotowości do budowy, a spółka celowa, zgodnie z przyjętymi założeniami, zakończy realizację farmy wiatrowej do końca 2024 r. Łączne nakłady inwestycyjne związane z nabyciem oraz realizacją tej inwestycji osiągną poziom 500 mln PLN.

Szczegółowa informacja w powyższym zakresie została przedstawiona w pkt 1.7 niniejszego sprawozdania.

O powyższym zdarzeniu TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 24/2022 z dnia 7 czerwca 2022 r.

Przyjęcie Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.

W dniu 22 czerwca 2022 r. Zarząd TAURON przyjął, a Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała *Strategię Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.* Nowa Strategia jest odpowiedzią na wyzwania wynikające z aktualnej i prognozowanej sytuacji na rynku i w sektorze elektroenergetycznym, w szczególności związanej z transformacją branży elektroenergetycznej oraz nowymi rozwiązaniami wspierającymi tę transformację. W procesie opracowywania Strategii dokonano gruntownej analizy otoczenia makroekonomicznego, rynkowego i regulacyjnego oraz prognoz i kierunków rozwoju sektora, przekładając je na szanse i ryzyka dla Grupy Kapitałowej TAURON w okresie do 2030 r. z perspektywą osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r.

Szczegółowa informacja w powyższym zakresie została przedstawiona w pkt 1.6 niniejszego sprawozdania.

O powyższym zdarzeniu TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 27/2022 z dnia 22 czerwca 2022 r.

Informacja dotycząca bloku o mocy 910 MW w Jaworznie

W dniu 13 sierpnia 2022 r. TAURON otrzymał od spółki Nowe Jaworzno Grupa TAURON (obecnie TAURON Wytwarzanie) informację, iż w trakcie prowadzonych prac mających na celu oczyszczenie kotła oraz odżużlacza na bloku o mocy 910 MW w Jaworznie zidentyfikowano konieczność przeprowadzenia prac dodatkowych w zakresie naprawy leja kotła, które będą skutkowały postojem bloku do 29 sierpnia 2022 r. W związku z powyższym Spółka oszacowała, że na skutek postoju bloku od dnia 6 sierpnia 2022 r. do 29 sierpnia 2022 r. marża pierwszego stopnia generowana przez blok będzie niższa o ok. 130 mln PLN.

Następnie, w dniu 27 sierpnia 2022 r. TAURON poinformował, że według najlepszej wiedzy Spółki przewidywany termin postoju bloku wydłuży się o 5 dni, a szacowana przez Spółkę marża pierwszego stopnia generowana przez blok, na skutek jego postoju od 6 sierpnia do 2 września 2022 r., będzie niższa o ok. 285 mln PLN. Różnica w stosunku do poprzedniego oszacowania wynika przede wszystkim ze znaczącego wzrostu hurtowych cen energii elektrycznej, po których dokonywane są odkupy energii na potrzeby bloku.

O powyższych zdarzeniach, TAURON informował w raportach bieżących nr 35/2022 z dnia 13 sierpnia 2022 r. oraz nr 37/2022 z dnia 27 sierpnia 2022 r.

Postój bloku zakończył się zgodnie z wyżej wskazanym terminem. Obecnie prowadzona jest bieżąca eksploatacja bloku. Występujące postoje awaryjne bloku spowodowane są m.in. awariami powstałymi na układzie odpopielania oraz układach młynowych. Czasowe ubytki mocy podczas pracy bloku spowodowane są natomiast pracami związanymi ze strojeniem bloku oraz optymalizacją pracy urządzeń. W związku z tym, że zaplanowane do wykonania w okresie przejściowym prace nie zostały ukończone w przewidzianym kontraktem terminie (tj. 30

października 2022 r.), nie przeprowadzono dotychczas po ponownym uruchomieniu bloku fazy strojeń, testów i optymalizacji.

Ważniejsze zdarzenia korporacyjne w 2022 r.

Zmiany w składzie osobowym Zarządu TAURON

W 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania miały miejsce zmiany w składzie osobowym Zarządu Spółki, które zostały przedstawione w pkt 9.11. niniejszego sprawozdania.

O powyższych zdarzeniach TAURON informował w raportach bieżących o numerach: 1/2022 z dnia 20 stycznia 2022 r., 10/2022 z dnia 8 kwietnia 2022 r., 34/2022 z dnia 12 sierpnia 2022 r. (uzupełnionym w dniu 24 sierpnia 2022 r.) oraz 38/2022 z dnia 5 września 2022 r.

Zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej TAURON

W 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania miały miejsce zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej Spółki, które zostały przedstawione w pkt 9.11. niniejszego sprawozdania.

O powyższych zdarzeniach TAURON poinformował w raportach bieżących o numerach 2/2022 z dnia 27 stycznia 2022 r., 19/2022 z dnia 23 maja 2022 r., 20/2022 z dnia 24 maja 2022 r. oraz 45/2022 z dnia 30 listopada 2022 r.

Rekomendacja Zarządu TAURON dotycząca niewypłacania dywidendy z zysku za 2021 r.

W dniu 29 marca 2022 r. Zarząd Spółki podjął decyzję o rekomendowaniu niewypłacania dywidendy z zysku netto za 2021 r. akcjonariuszom Spółki i przeznaczenia w całości zysku netto w kwocie 260 mln PLN na zasilenie kapitału zapasowego Spółki.

Decyzja jest zgodna z obowiązującą polityką dywidendową Spółki, a przy jej podejmowaniu Zarząd Spółki uwzględnił przede wszystkim bieżącą sytuację rynkową oraz program inwestycyjny Grupy Kapitałowej TAURON, w którym założono ponoszenie w kolejnych latach znaczących wydatków inwestycyjnych, w szczególności w Obszarze Dystrybucji oraz Obszarze OZE.

O powyższym zdarzeniu TAURON informował w raporcie bieżącym nr 9/2022 z dnia 29 marca 2022 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie TAURON

W dniu 24 maja 2022 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały m.in. w sprawie: zatwierdzenia *Sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską,* zatwierdzenia *Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską,* zatwierdzenia *Sprawozdania Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy 2021,* podziału zysku netto za rok obrotowy 2021, zatwierdzenia *Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021,* zaopiniowania *Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. za 2021 rok,* zmiany *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w TAURON Polska Energia S.A.,* udzielenia absolutorium Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, ustalenia liczby Członków Rady Nadzorczej Spółki i powołania Członka Rady Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji.

O zwołaniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, treści projektów uchwał oraz zmianach w porządku obrad TAURON informował w raportach bieżących o numerach: 14/2022 z dnia 25 kwietnia 2022 r., 15/2022 i 16/2022 z dnia 27 kwietnia 2022 r. oraz 17/2022 z dnia 29 kwietnia 2022 r.

O treści uchwał poddanych pod głosowanie podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki TAURON informował w raporcie bieżącym nr 21/2022 z dnia 24 maja 2022 r.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie TAURON

W dniu 13 lipca 2022 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały m.in. w sprawie zmiany Statutu Spółki oraz udzielenia absolutorium określonym Członkom Zarządu Spółki za lata 2019 i 2020.

O zwołaniu Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki oraz treści projektów uchwał TAURON informował w raportach bieżących o numerach 25/2022 oraz 26/2022 r. z dnia 17 czerwca 2022 r.

O treści uchwał poddanych pod głosowanie podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki TAURON informował w raporcie bieżącym nr 28/2022 z dnia 13 lipca 2022 r.

Rejestracja zmian oraz przyjęcie tekstu jednolitego Statutu Spółki

W dniu 18 lipca 2022 r. Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał wpisu do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego zmian §16 ust. 2 oraz §22 ust. 2 Statutu Spółki uchwalonych przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 13 lipca 2022 r.

Zmiany Statutu Spółki dotyczyły kwestii kadencji członków organów Spółki – zgodnie z nowym brzmieniem Statutu Spółki Członków Zarządu i odpowiednio Członków Rady Nadzorczej Spółki powołuje się na okres wspólnej kadencji, która trwa trzy pełne lata obrotowe, natomiast mandat Członka Zarządu i odpowiednio Członka Rady Nadzorczej wygasa najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji.

W dniu 29 lipca 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła tekst jednolity Statutu Spółki uwzględniający zmiany uchwalone przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 13 lipca 2022 r.

O powyższych zdarzeniach TAURON informował w raportach bieżących o numerach 31/2022 z dnia 19 lipca 2022 r. oraz 32/2022 z dnia 29 lipca 2022 r.

Pozostałe ważniejsze wydarzenia w 2022 r.

Potwierdzenie ratingów przez agencję ratingową Fitch

W dniu 12 października 2022 r. agencja ratingowa Fitch Ratings potwierdziła długoterminowe ratingi Spółki w walucie krajowej i zagranicznej na poziomie „BBB-" z perspektywą stabilną.

Pełna lista ocen ratingowych obejmuje:

1. długoterminowe ratingi w walucie krajowej i zagranicznej potwierdzone na poziomie „BBB-", perspektywa stabilna,
2. krótkoterminowe ratingi w walucie krajowej i zagranicznej potwierdzone na poziomie „F3",
3. krajowy rating długoterminowy potwierdzony na poziomie „A(pol)", perspektywa stabilna,
4. rating niezabezpieczonego i niepodporządkowanego zadłużenia w walucie zagranicznej dla euroobligacji o wartości 500 mln EUR potwierdzony na poziomie „BBB-",
5. rating obligacji hybrydowych o wartości 190 mln EUR (Europejski Bank Inwestycyjny – „EBI") potwierdzony na poziomie „BB",
6. rating obligacji hybrydowych o wartości 750 mln PLN (EBI) potwierdzony na poziomie „BB",
7. rating programu emisji obligacji hybrydowych oraz emisji obligacji hybrydowych w kwocie 400 mln PLN (Bank Gospodarstwa Krajowego S.A.) potwierdzony na poziomie „BB", rating krajowy tego samego programu i obligacji potwierdzony na poziomie „BBB(pol)".

O powyższym zdarzeniu TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 41/2022 z dnia 12 października 2022 r.

Ważniejsze wydarzenia po 31 grudnia 2022 r.

Oszacowanie wielkości odpisów na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny

W dniu 14 lutego 2023 r. TAURON poinformował, że na podstawie przeprowadzonych analiz otoczenia regulacyjnego na rynku energii, a w szczególności w zakresie wpływu na wyniki finansowe Grupy Kapitałowej TAURON *Ustawy z dnia 27 października 2022 r. o środkach nadzwyczajnych mających na celu ograniczenie wysokości cen energii elektrycznej oraz wsparciu niektórych odbiorców w 2023 roku* oraz *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 listopada 2022 r. w sprawie sposobu obliczania limitu ceny*, Spółka oszacowała wartość odpisów do przekazania w 2023 r. na Fundusz Wypłaty Różnicy Cen wprowadzony na mocy tych regulacji.

Obowiązek przekazywania przez wytwórców energii elektrycznej oraz przedsiębiorstwa prowadzące działalność gospodarczą w zakresie obrotu energią elektryczną tzw. odpisu na Fundusz ma miejsce w sytuacji, gdy wyżej wskazane podmioty uzyskują z tytułu sprzedaży energii elektrycznej ceny przewyższające limity cenowe obliczone zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia. W ramach Grupy TAURON ewentualnemu obowiązkowi przekazywania odpisu na Fundusz będą podlegały spółki należące do segmentów Wytwarzanie, OZE oraz Sprzedaż.

TAURON poinformował, że według najlepszej wiedzy Spółki, na dzień przekazania informacji, po uwzględnieniu analizy scenariuszowej w zakresie warunków rynkowych oraz warunków eksploatacyjno-technicznych, suma odpisów na Fundusz w 2023 r. powinna zawierać się w przedziale od 1,0 mld PLN do 1,3 mld PLN.

Jednocześnie, wobec skumulowanego wpływu innych czynników, Spółka nie przewiduje, że wpływ odpisów na Fundusz doprowadzi do ujemnych odchyleń szacowanej wartości EBITDA w 2023 r. względem wyników EBITDA uzyskiwanych przez Grupę TAURON na średnim poziomie z kilku poprzednich lat.

Powyższe informacje nie stanowią prognozy wyników na 2023 r., a wyniki ocen są obarczone dużą niepewnością i ryzykiem wynikającym w szczególności z możliwych zmian stanu prawnego w przyszłości w tym zakresie, wątpliwości interpretacyjnych oraz praktyki w zakresie obliczania należnego odpisu na Fundusz, niestabilności otoczenia gospodarczego i trudnych do przewidzenia warunków rynkowych oraz eksploatacyjno-technicznych jednostek wytwórczych, które będą wpływały m.in. na: zapotrzebowanie na energię elektryczną, koszty produkcji energii elektrycznej, wolumeny produkcji i sprzedaży oraz rynkowe ceny energii elektrycznej.

Realne wartości niezbędne do obliczenia odpisu na Fundusz będą zależne od końcowych efektów działalności handlowej w spółkach Grupy TAURON objętych obowiązkiem uiszczania odpisów na Fundusz oraz działań Operatora Systemu Elektroenergetycznego w zakresie wymuszeń i redukcji pracy jednostek wytwórczych i w znacznej mierze będą znane dopiero w okresie realizowanej sprzedaży, na podstawie warunków rynkowych (przede wszystkim ceny sprzedaży oraz wielkości wolumenu sprzedawanej energii elektrycznej) oraz

jednostkowych kosztów wytworzenia powstałych w danym okresie, które zostaną precyzyjnie rozpoznane po księgowym rozliczeniu danego okresu.

O powyższym zdarzeniu TAURON poinformował w raporcie bieżącym nr 9/2023 z dnia 14 lutego 2023 r.

3.4. Kluczowe dane finansowe i operacyjne

Dane finansowe i dane operacyjne za lata 2018-2022[1]

Podstawowe informacje	j.m.	2018	2019	2020	2021	2022	Zmiana (2022/2021)
SPRAWOZDANIE Z CAŁKOWITYCH DOCHODÓW							
Przychody ze sprzedaży	mln PLN	18 122	19 558	20 850	25 614	37 341	146%
Wynik operacyjny	mln PLN	791	295	(1 537)	916	1 119	122%
Przychody finansowe (sumaryczne)	mln PLN	83	95	196	193	127	66%
Koszty finansowe (sumaryczne)	mln PLN	(11)	(407)	(838)	(434)	(1 086)	250%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem z działalności kontynuowanej	mln PLN	505	(113)	(2 179)	1 125	110	10%
Podatek dochodowy	mln PLN	(298)	19	6	(293)	(319)	105%
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej	mln PLN		(94)	(2 173)	832	(209)	-
Zysk (strata netto) z działalności zaniechanej	mln PLN				(447)	75	
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej i zaniechanej przypadający:	mln PLN	207	(12)	(2 173)	385	(134)	-
akcjonariuszom jednostki dominującej	mln PLN	205	(11)	(2 170)	338	(134)	-
udziałom niekontrolującym	mln PLN	2	(1)	(3)	47	0	-
EBITDA z działalności kontynuowanej i zaniechanej	mln PLN	3 492	3 599	4 226	4 152	4 016	97%
SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ							
Aktywa trwałe	mln PLN	32 542	35 052	33 585	33 855	35 053	104%
Aktywa obrotowe	mln PLN	4 556	6 865	6 111	6 220	10 267	165%
Kapitał własny ogółem	mln PLN	18 428	19 093	16 727	16 524	16 614	101%
Zobowiązania ogółem	mln PLN	18 669	22 825	22 969	23 551	28 706	122%
zobowiązania długoterminowe	mln PLN	11 382	14 963	15 687	13 634	18 511	136%
zobowiązania krótkoterminowe	mln PLN	7 287	7 862	7 102	9 917	10 195	103%
Zadłużenie finansowe netto	mln PLN	8 572	10 130	10 595	10 129	11 775	116%
Nakłady inwestycyjne	mln PLN	3 838	4 128	4 039	2 932	3 962	135%
RACHUNEK PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH							
Środki pieniężne netto z działalności operacyjnej	mln PLN	2 223	2 036	4 042	4 955	2 775	56%
Środki pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	mln PLN	(3 387)	(4 535)	(3 977)	(3 103)	(3 976)	128%
Środki pieniężne netto z działalności finansowej	mln PLN	1 171	2 895	(374)	(2 003)	1 518	-
Środki pieniężne na koniec okresu	mln PLN	808	1 204	895	623	940	151%
WSKAŹNIKI							
Marża EBIT	%	4%	2%	(7)%	4%	3%	84%
Marża EBITDA	%	19%	18%	20%	16%	11%	66%
Zadłużenie finansowe netto / EBITDA	krotność	2,5x	2,8x	2,5x	2,4x	2,9x	120%
Zysk netto na akcję	PLN/akcję	0,12	-0,01	-1,24	0,19	-0,08	-
DANE OPERACYJNE							

Podstawowe informacje	j.m.	2018	2019	2020	2021	2022	Zmiana (2022/2021)
Produkcja węgla handlowego	mln Mg	5,01	3,78	4,54	5,15	5,01	97%
Produkcja brutto energii elektrycznej	TWh	16,21	13,88	12,5	15,59	15,55	100%
Produkcja energii elektrycznej z OZE	TWh	0,97	1,38	1,94	1,71	1,57	92%
Produkcja ciepła	PJ	11,29	10,85	11,63	12	10,58	88%
Sprzedaż detaliczna energii elektrycznej	TWh	34,52	33,73	32,43	33,41	31,14	93%
Dystrybucja energii elektrycznej	TWh	51,97	51,73	50,26	53,97	53,68	99%
Liczba klientów (Dystrybucja)	mln	5,60	5,65	5,71	5,78	5,84	101%

[1]*Prezentowane wartości za lata 2018-2019 nie odzwierciedlają wartości zgodnych z MSSF i nie są wprost porównywalne, ze względu na zmiany w prezentacji Segmentów.*

3.5. Wyniki finansowe Grupy Kapitałowej TAURON według Segmentów działalności

Segment Wytwarzanie

Poniższa tabela przedstawia wyniki Segmentu Wytwarzanie w latach 2021-2022.

Tabela nr 15. Wyniki Segmentu Wytwarzanie w latach 2021-2022

Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022-2021)
Przychody ze sprzedaży	**9 819**	**11 126**	**113%**	**1 307**
energia elektryczna	7 298	8 317	114%	1 019
ciepło	1 006	1 112	111%	106
prawa majątkowe ze świadectw pochodzenia energii elektrycznej	177	150	85%	(27)
usługi – Rynek Mocy	642	676	105%	34
uprawnienia do emisji gazów cieplarnianych	654	750	115%	96
pozostałe przychody	42	121	288%	79
EBIT	**(25)**	**(1 307)**	**-**	**(1 282)**
Amortyzacja i odpisy	1 400	528	-	(1 928)
EBITDA	**1 375**	**(779)**	**-**	**(2 154)**

W 2022 r. przychody ze sprzedaży w Segmencie Wytwarzanie były wyższe o 113% w porównaniu do 2021 r., głównie ze względu na wyższe przychody ze sprzedaży energii elektrycznej (wyższy wolumen sprzedaży oraz cena sprzedaży), ciepła (wypadkowa wyższych cen sprzedaży oraz niższego wolumenu) oraz sprzedaży uprawnień do emisji CO_2 (wypadkowa wyższych cen oraz niższego wolumenu).

Wyniki EBITDA oraz EBIT Segmentu Wytwarzanie w 2022 r. ukształtowały się na poziomie niższym niż w 2021 r. Na poziom uzyskanych wyników wpłynęły następujące czynniki:

1. niższa marża na sprzedaży energii elektrycznej, jako efekt rosnących kosztów paliw oraz uprawnień CO_2, wyższych kosztów odkupów energii wynikających głównie z wyższych cen zakupu. Powyższe efekty zostały częściowo zrekompensowane wyższymi cenami sprzedaży energii elektrycznej oraz wykorzystaniem rezerwy na umowy rodzące obciążenia, którą zawiązano w 2021 r. w wyniku planowanego postoju bloku w I połowie 2022 r.,
2. niższa marża ze sprzedaży ciepła, wynikająca ze wzrostu kosztów paliw oraz uprawnień do emisji CO_2, w części niwelowana wyższymi cenami sprzedaży ciepła,
3. realizacja transakcji związanych z uprawnieniami do emisji CO_2:
   1) w związku z opóźnieniem oddania do eksploatacji bloku 910 MW w Jaworznie i w konsekwencji niższą produkcją, w portfelu Nowe Jaworzno Grupa TAURON powstała istotna nadwyżka uprawnień zakontraktowanych na potrzeby spełnienia obowiązku umorzenia za 2020 r. ponad faktyczne zapotrzebowanie. W konsekwencji Grupa Kapitałowa TAURON dokonała w marcu 2021 r. poniższych transakcji:
      a) restrukturyzacji ww. portfela uprawnień do emisji CO_2, w odniesieniu do wolumenu 3 258 tys. uprawnień do emisji CO_2 z terminem odbioru w marcu 2021 r. W wyniku dokonanej analizy nowych przesłanek

i okoliczności, Spółka zmieniła intencję odnośnie do powyższych uprawnień do emisji CO_2 i podjęła decyzję o ich rolowaniu z zawarciem nowych kontraktów z terminami dostawy w marcu 2022 r., 2023 r. i 2024 r. Jednocześnie te transakcje dokonane zostały po cenach wyższych niż zakup pierwotnie zakontraktowany, przez co wpłynęły na zwiększenie kosztów utworzenia przez Grupę Kapitałową TAURON rezerwy na zobowiązania z tytułu emisji CO_2 za 2021 r. i kolejne lata obrotowe. W wyniku powyższego Grupa Kapitałowa TAURON ocenia, iż łączny wpływ restrukturyzacji na jej wyniki operacyjne w latach 2021-2023 nie będzie znaczący,

   b) odsprzedaży posiadanych uprawnień do emisji CO_2 w ilości 691 tys. EUA, które również stanowiły nadwyżkę ponad potrzeby umorzeniowe spółki zależnej za 2020 r. w związku z opóźnieniem oddania do eksploatacji bloku 910 MW w Jaworznie,

2) w wyniku awarii bloku 910 MW w Jaworznie w czerwcu 2021 r., która spowodowała wyłączenie go z eksploatacji w kolejnych okresach, powstała nadwyżka uprawnień w portfelu spółki ponad obowiązek umorzeniowy za 2021 r. Mając na uwadze zasadność dopasowania dostawy uprawnień i wydatku pieniężnego, Grupa Kapitałowa TAURON zdecydowała o sprzedaży uprawnień do emisji CO_2 w ilości 1 717 tys. EUA,

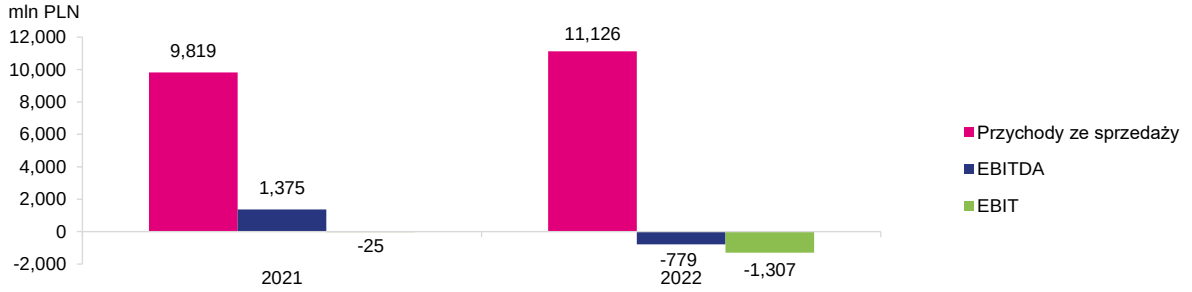
4. pozostałe czynniki, w tym głównie naliczony podatek PCC od nabycia spółki Nowe Jaworzno Grupa TAURON przez TAURON Wytwarzanie, sprzedaż aktywów EC Stalowa Wola (efekt roku 2021), niższe przychody ze sprzedaży likwidowanych środków trwałych oraz wyższy wynik spółek Grupy TAMEH, w których TAURON ma udziały.

Ponadto na wynik EBIT miało wpływ ujęcie odpisów aktualizujących.

W 2022 r. Grupa Kapitałowa TAURON rozpoznała w wynikach utworzenie odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości bilansowej jednostek generujących przepływy pieniężne (CGU) wchodzących w skład Segmentu Wytwarzanie, których łączny wpływ na obciążenie wyniku operacyjnego Segmentu wyniósł 75 mln PLN. Wartość odpisów CGU w 2022 r. jest niższa niż w analogicznym okresie poprzedniego roku, w którym wyniosła 941 mln PLN.

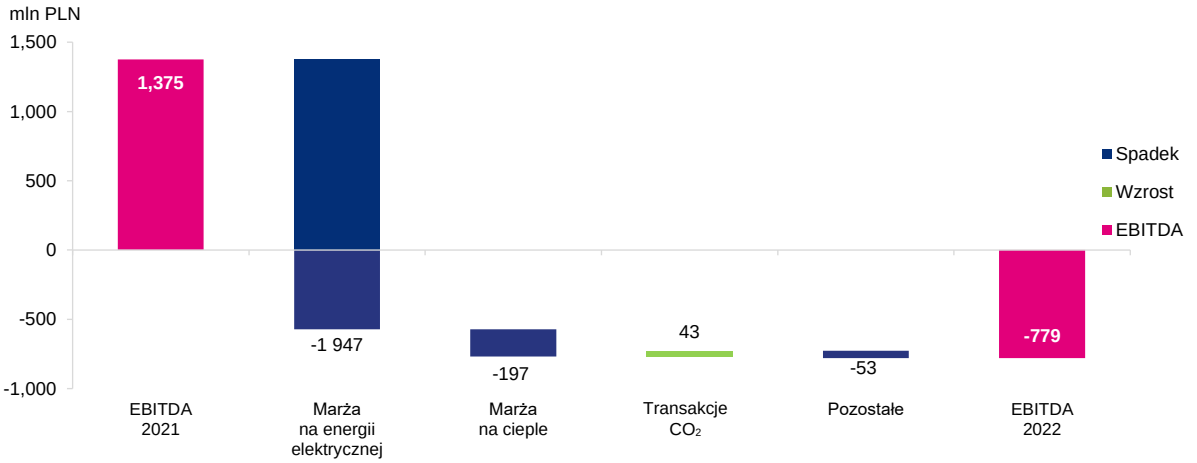
Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe Segmentu Wytwarzanie za lata 2021-2022.

Rysunek nr 20. Dane finansowe Segmentu Wytwarzanie za lata 2021-2022



Poniższy rysunek przedstawia wynik EBITDA Segmentu Wytwarzanie wraz z istotnymi czynnikami wpływającymi na zmianę r/r.

Rysunek nr 21. Wynik EBITDA Segmentu Wytwarzanie



Główne inwestycje

W Segmencie Wytwarzanie w 2022 r. poniesiono łącznie 383 mln PLN nakładów inwestycyjnych, w tym na następujące przedsięwzięcia inwestycyjne:

1. 129 mln PLN na nakłady odtworzeniowe i komponenty remontowe w TAURON Wytwarzanie,
2. 56 mln PLN na budowę bloku energetycznego o mocy 910 MWe w Jaworznie,
3. 29 mln PLN na budowę kotłowni szczytowo rezerwowych w ZW Bielsko,
4. 29 mln PLN na przyłączenie nowych obiektów,
5. 23 mln PLN na budowę kotła gazowego o mocy 140 MWt w ZW Katowice,
6. 17 mln PLN na Program Likwidacji Niskiej Emisji w TAURON Ciepło,
7. 17 mln PLN na utrzymanie sieci ciepłowniczej.

Segment Odnawialne Źródła Energii

Poniższa tabela przedstawia wyniki Segmentu OZE w latach 2021-2022.

Tabela nr 16. Wyniki Segmentu OZE w latach 2021-2022

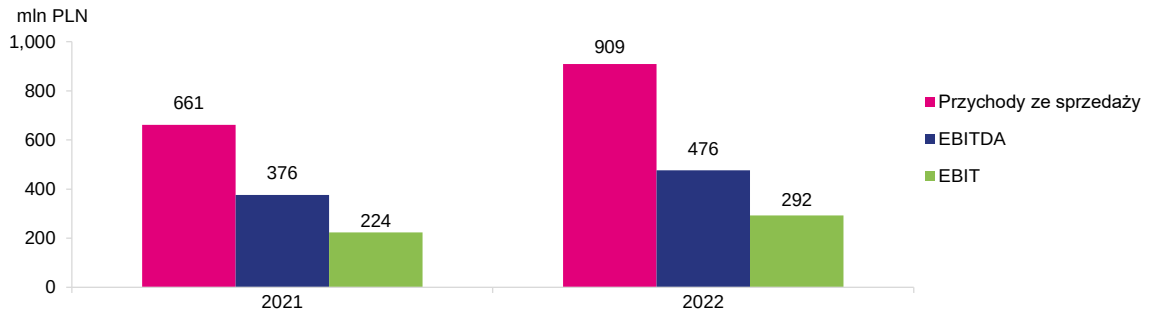
Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022-2021)
Przychody ze sprzedaży	**661**	**909**	**138%**	**248**
energia elektryczna	372	547	147%	175
wycena świadectw pochodzenia energii elektrycznej	158	147	93%	-11
sprzedaż świadectw pochodzenia energii elektrycznej	117	198	169%	81
pozostałe przychody	14	17	121%	3
EBIT	**224**	**292**	**130%**	**68**
Amortyzacja i odpisy	152	184	121%	32
EBITDA	**376**	**476**	**127%**	**100**

Wynik EBITDA oraz EBIT Segmentu OZE w 2022 r. ukształtowały się na poziomie wyższym niż w 2021 r. Na poziom uzyskanych wyników wpłynęły następujące czynniki:

1. wyższa marża na sprzedaży energii elektrycznej, głównie ze względu na wyższą cenę, wyższą sprzedaż przez farmy wiatrowe co zostało częściowo zniwelowane przez niższą produkcję z elektrowni wodnych,
2. niższy wynik ze sprzedaży świadectw pochodzenia energii elektrycznej, co jest efektem niższej ich wyceny w stosunku do 2021 r.,
3. niższe przychody z tytułu funkcjonowania Rynku Mocy,
4. wyższe koszty działalności, w tym głownie wzrost kosztów pracy oraz obsługi urządzeń energetycznych.

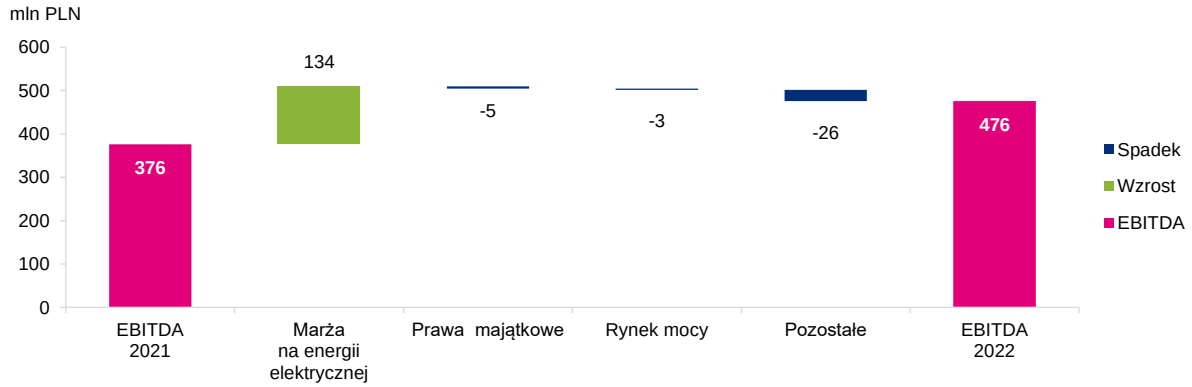
Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe Segmentu OZE za lata 2021-2022.

Rysunek nr 22. Dane finansowe Segmentu OZE za lata 2021-2022



Poniższy rysunek przedstawia wynik EBITDA Segmentu OZE wraz z istotnymi czynnikami wpływającymi na zmianę r/r.

Rysunek nr 23. Wynik EBITDA Segmentu OZE



Główne inwestycje

W Segmencie OZE w 2022 r. poniesiono łącznie 459 mln PLN nakładów inwestycyjnych, w tym na następujące przedsięwzięcia inwestycyjne:

1. 162 mln PLN na budowę FW Piotrków,
2. 78 mln PLN na budowę FW Mierzyn,
3. 78 mln PLN na budowę farmy PV Mysłowice,
4. 35 mln PLN na budowę FW Majewo,
5. 29 mln PLN na budowę FW Gamów,
6. 20 mln PLN na Modernizację elektrowni wodnych w TAURON Ekoenergia,
7. 18 mln PLN na budowę FW Nowa Brzeźnica,
8. 11 mln PLN na budowę PV Proszówek,
9. 8 mln PLN na budowę FW Warblewo,
10. 3 mln PLN na budowę farmy PV Choszczno.

Segment Dystrybucja

Poniższa tabela przedstawia wyniki Segmentu Dystrybucja w latach 2021-2022.

Tabela nr 17. Wyniki Segmentu Dystrybucja w latach 2021-2022

Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022-2021)
Przychody ze sprzedaży	**7 099**	**7 611**	**107%**	**512**
usługi dystrybucyjne i handlowe	6 772	7 273	107%	501
opłaty przyłączeniowe	83	111	134%	28
przychody z tytułu kolizji energetycznych	68	52	76%	(15)

obsługa oświetlenia	53	53	100%	0
pozostałe przychody (nielegalny pobór, usługi budowalno-montażowe, serwisowe, towary i materiały)	124	121	98%	(3)
EBIT	**1 767**	**1 679**	**95%**	**(88)**
Amortyzacja i odpisy	1 200	1 260	105%	60
EBITDA	**2 967**	**2 939**	**99%**	**(28)**

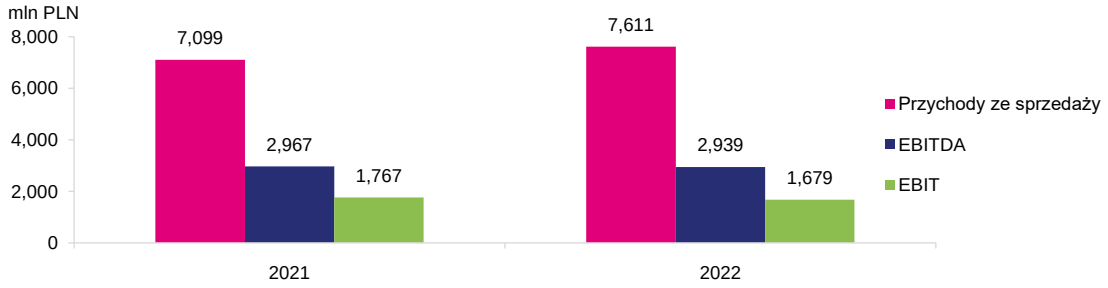
W 2022 r. Segment Dystrybucja, w porównaniu z 2021 r., zanotował wzrost przychodów o 7%, głównie jako konsekwencja wzrostu taryfy dystrybucyjnej w porównaniu do roku ubiegłego oraz realizacji istotnego przyłącza na rzecz polimetalurgii KGHM Polska Miedź.

Wynik EBITDA Segmentu Dystrybucja w 2022 r. ukształtował się na poziomie niższym niż w roku poprzednim o 1%, a na zmianę wpływ miały następujące czynniki:

1. wzrost średniej stawki sprzedaży usługi dystrybucyjnej do odbiorców końcowych jako efekt wzrostu wartości przychodu regulowanego oraz zmiany struktury dostaw,
2. spadek wolumenu dostaw ogółem o 288 GWh, w tym do odbiorców końcowych o 465 GWh przede wszystkim w grupach A i C w efekcie spowolnienia gospodarczego, braku zamówień w hutnictwie na skutek m.in. wojny w Ukrainie, ograniczenia zużycia lub likwidacji działalności przez część odbiorców w reakcji na kilkukrotny wzrost cen energii elektrycznej,
3. wyższe koszty zakupu usług przesyłowych i dystrybucyjnych,
4. wzrost kosztów zakupu energii na pokrycie różnicy bilansowej będący wypadkową wyższej ceny zakupu oraz niższego wolumenu i dodatniego salda doszacowania,
5. wzrost pozostałych przychodów związanych z działalnością dystrybucyjną, głównie z tytułu ponadumownego poboru energii biernej i opłat przyłączeniowych,
6. wzrost pozostałych kosztów stałych, w tym kosztów pracy w efekcie podpisanych porozumień płacowych, kosztów podatków od majątku sieciowego wynikających z przyrostu wartości majątku w efekcie prowadzonych inwestycji, wyższych kosztów usług podwykonawczych kupowanych z rynku.

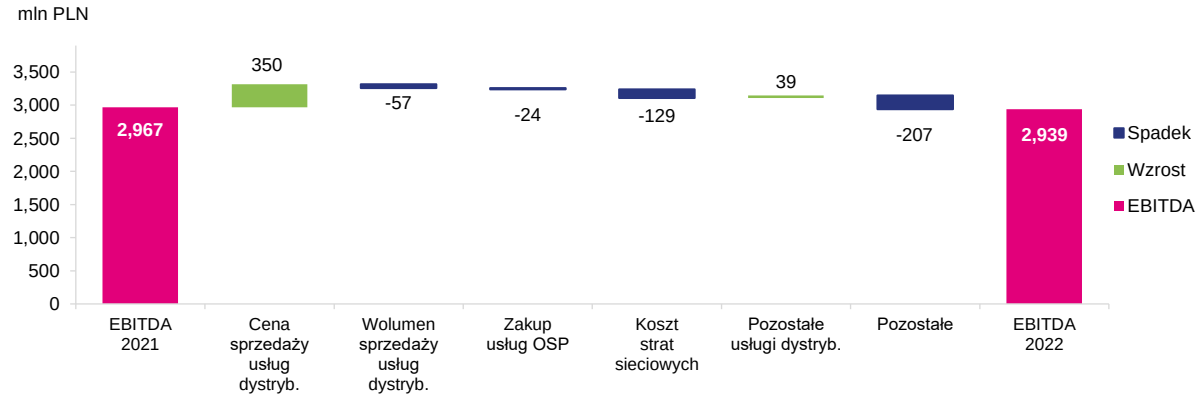
Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe Segmentu Dystrybucja za lata 2021-2022.

Rysunek nr 24. Dane finansowe Segmentu Dystrybucja za lata 2021-2022



Poniższy rysunek przedstawia wynik EBITDA Segmentu Dystrybucja wraz z istotnymi czynnikami wpływającymi na zmianę r/r.

Rysunek nr 25. Wynik EBITDA Segmentu Dystrybucja



Główne inwestycje

W Segmencie Dystrybucja w 2022 r. poniesiono łącznie 2 137 mln PLN nakładów inwestycyjnych. Główne kierunki inwestowania to:

1. 1 138 mln PLN na inwestycje związane z przyłączeniem nowych odbiorców,
2. 852 mln PLN na inwestycje związane z modernizacją i odtworzeniem sieci,

3. 79 mln PLN na inwestycje IT i łączność,
4. 60 mln PLN na pozostałe inwestycje, w tym budynki i budowle, środki transportu, narzędzia.

Segment Sprzedaż

Poniższa tabela przedstawia wyniki Segmentu Sprzedaż w latach 2021-2022.

Tabela nr 18. Wyniki Segmentu Sprzedaż w latach 2021-2022

Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022-2021)
Przychody ze sprzedaży	**24 134**	**35 491**	**147%**	**11 357**
energia elektryczna, w tym:	16 348	24 553	150%	8 205
przychody ze sprzedaży detalicznej energii elektrycznej	10 315	15 894	154%	5 579
uprawnienia do emisji gazów cieplarnianych	2 107	2 775	132%	668
paliwa	1 896	4 341	229%	2 445
usługa dystrybucyjna (przeniesiona)	3 302	3 308	100%	6
usługa oświetlenia ulicznego	123	130	106%	7
pozostałe przychody, w tym usługi handlowe	358	384	107%	26
Rekompensaty	**(9)**	**482**	**-**	**491**
EBIT	**(564)**	**550**	**-**	**1 114**
Amortyzacja i odpisy	40	44	110%	3
EBITDA	**(524)**	**594**	**-**	**1 118**

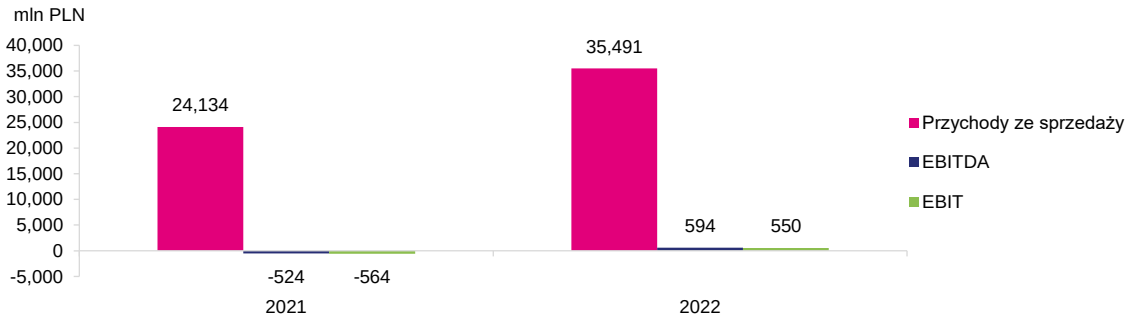
W 2022 r. przychody ze sprzedaży w Segmencie Sprzedaż były wyższe o 47% w porównaniu do 2021 r., przede wszystkim na skutek wprowadzanych w ciągu roku zmian cen sprzedaży energii elektrycznej klientom spoza taryfy URE w odpowiedzi na znaczącą zmianę jednostkowego kosztu pozyskania energii wynikających wprost z sytuacji rynkowej jaka miała miejsce w 2022 r. oraz odmiennego profilu zapotrzebowania zgłaszanego przez klientów. Ponadto wzrost przychodów wynika również ze zmiany stawek taryfowych zatwierdzanych przez Prezesa URE choć dynamika zmian była mniejsza niż w przypadku zmian cennikowych. Wzrosły także przychody ze sprzedaży uprawnień do emisji CO_2, głównie z uwagi na wyższe notowane ceny uprawnień odsprzedawanych głównie na potrzeby umorzeniowe spółek wytwórczych.

Wyniki EBITDA oraz EBIT Segmentu Sprzedaż w 2022 r. ukształtowały się na poziomie zdecydowanie wyższym niż w roku poprzednim. Na poziom uzyskanych wyników wpłynęły następujące czynniki:

1. wyższa uzyskana marża na sprzedaży energii elektrycznej, co jest wypadkową:
   1) uzyskania wyższej ceny sprzedaży energii elektrycznej, co jest pochodną obserwowanych zmian trendów cenowych na rynku energii elektrycznej w wyniku wysokiej zmienności na światowych rynkach surowców oraz energii na skutek agresji Federacji Rosyjskiej w Ukrainie, a także wzrostu taryfy zatwierdzonej przez Prezesa URE,
   2) zakupu energii elektrycznej z bloku 910 MW w Jaworznie po niższej cenie, jako efekt zakończenia obowiązywania umowy między spółkami na zakup energii w formule koszt plus, która obowiązywała w 2021 r.,
   3) zmiany w zakresie obowiązku przedstawiania do umorzenia Praw Majątkowych OZE – spadek z 19,5% do 18,5%,
2. niższa marża na sprzedaży gazu na skutek znacznego wzrostu jego ceny hurtowej przy braku możliwości przeniesienia rosnącego kosztu na część klientów,
3. pozostałe czynniki.

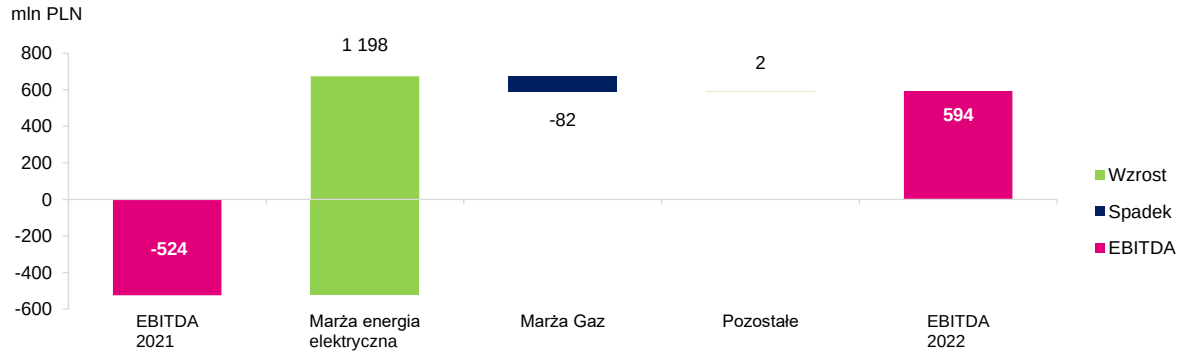
Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe Segmentu Sprzedaż za lata 2021-2022.

Rysunek nr 26. Dane finansowe Segmentu Sprzedaż za lata 2021-2022



Poniższy rysunek przedstawia wynik EBITDA Segmentu Sprzedaż wraz z istotnymi czynnikami wpływającymi na zmianę r/r.

Rysunek nr 27. Wynik EBITDA Segmentu Sprzedaż



Główne inwestycje

W Segmencie Sprzedaż w 2022 r. poniesiono łącznie 75 mln PLN nakładów inwestycyjnych, głównie przez spółkę TAURON Nowe Technologie na działalność związaną z utrzymaniem i rozwojem oświetlenia ulicznego w kwocie 68 mln PLN.

Pozostała działalność

Poniższa tabela przedstawia wyniki Pozostałej działalności w latach 2021-2022.

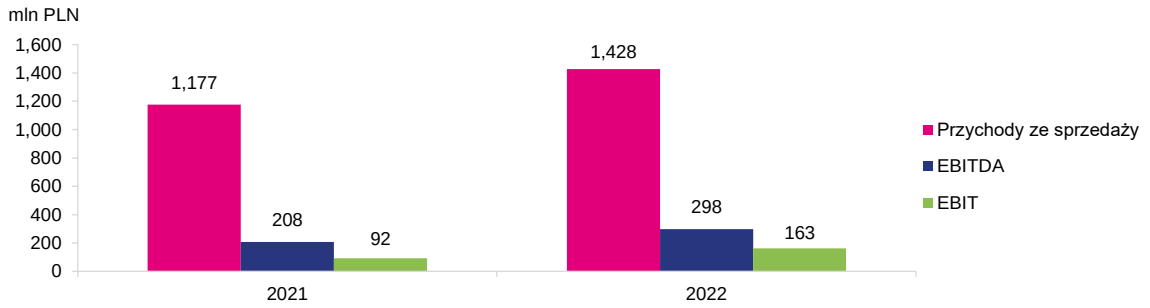
Tabela nr 19. Wyniki Pozostałej działalności w latach 2021-2022

Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022/2021)
Przychody ze sprzedaży	**1 177**	**1 428**	**121%**	**251**
usługi obsługi klienta	250	285	*114%*	*35*
usługi wsparcia	545	603	*111%*	*58*
kruszywa	119	146	*123%*	*27*
energia elektryczna	51	92	*180%*	*41*
biomasa	113	197	*174%*	*84*
pozostałe przychody	98	104	*106%*	*6*
EBIT	**92**	**163**	**177%**	**71**
Amortyzacja i odpisy	116	135	116%	19
EBITDA	**208**	**298**	**143%**	**90**

Przychody ze sprzedaży spółek Segmentu Pozostała działalność w 2022 r. osiągnęły poziom wyższy od zrealizowanego w 2021 r. o 21%, czego główną przyczyną jest wyższa sprzedaż biomasy, wyższa sprzedaż energii elektrycznej wskutek rosnących cen sprzedaży na rynku, większa ilość usług wsparcia zrealizowanych na potrzeby spółek Grupy Kapitałowej TAURON, wyższa sprzedaż kamienia i jego pochodnych w wyniku większego zapotrzebowania ze strony energetyki na ten produkt oraz sprzedaż pozostałych usług, w tym m.in. ubocznych produktów spalania i wydobycia.

Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe spółek Pozostałej działalności na lata 2021-2022.

Rysunek nr 28. Dane finansowe spółek Pozostałej działalności za lata 2021-2022



Główne inwestycje

W spółkach należących do Segmentu Pozostała działalność wielkość nakładów inwestycyjnych poniesionych w 2022 r. wyniosła łącznie 391 mln PLN i były to głównie nakłady związane z inwestycjami IT w TAURON Obsługa Klienta, w tym 78 mln PLN na projekt budowy Internetu szerokopasmowego w ramach POPC III.

Segment Wydobycie – działalność zaniechana

Działalność TAURON Wydobycie została zaklasyfikowana jako działalność zaniechana w ramach Segmentu Wydobycie w związku z utratą z dniem 31 grudnia 2022 r. przez Grupę TAURON kontroli nad TAURON Wydobycie na skutek sprzedaży 100% akcji spółki TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa, szerzej opisanej w nocie 3 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego.

Poniższa tabela przedstawia wyniki Segmentu Wydobycie w latach 2021-2022.

Tabela nr 20. Wyniki Segmentu Wydobycie w latach 2021-2022

Wyszczególnienie (mln PLN)	2021	2022	Dynamika (2022/2021)	Zmiana (2022-2021)
Przychody ze sprzedaży	**1 467**	**2 680**	**183%**	**1 213**
węgiel – sortymenty grube i średnie	393	1 116	284%	723
węgiel energetyczny	995	1 421	143%	426
pozostałe przychody	78	143	183%	65
EBIT	**(458)**	**490**	**-**	**948**
Amortyzacja i odpisy	328	291	89%	(37)
EBITDA	**(130)**	**781**	**-**	**911**

W 2022 r. przychody ze sprzedaży w Segmencie Wydobycie były wyższe o 83% w porównaniu do 2021 r., przede wszystkim za sprawą wyższej uzyskanej ceny sprzedanego węgla, co wynikało ze wzrostu cen węgla na rynkach krajowych i międzynarodowych. W 2022 r. produkcja węgla kamiennego przez TAURON Wydobycie wyniosła 5,01 mln Mg i była niższa o 3% w stosunku do 2021 r. Wzrost produkcji zanotowano w ZG Janina oraz ZG Brzeszcze, co wynikało z korzystniejszego układu frontów ścianowych niż to miało miejsce w 2021 r. Niższy wolumen wydobycia w ZG Sobieski był spowodowany eksploatacją ścian o mniejszych zasobach, co skutkowało trudnościami o charakterze geologiczno-górniczym, które uniemożliwiały normalny bieg ściany i spowodowały konieczność prowadzenia profilaktyki górniczej na odcinku występowania zaburzeń.

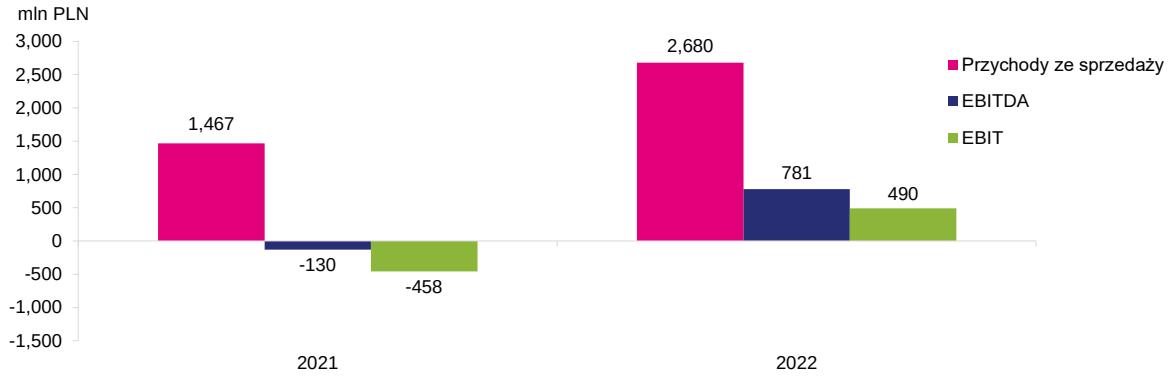
EBITDA oraz EBIT Segmentu Wydobycie w 2022 r. ukształtowały się na poziomie wyższym niż w 2021 r. Na poziom uzyskanych wyników wpłynęły następujące czynniki:

1. wzrost średniej ceny węgla o 103%, na co główny wpływ miał wzrost ceny sortymentów grubych, średnich oraz miałów, w tym sprzedawanych do Grupy,
2. efekt zmiany struktury sprzedaży węgla, tj. sprzedaż większej ilości sortymentów grubych i średnich przy niższej sprzedaży miałów energetycznych oraz mniejsza alokacja kosztów w wynik finansowy z tytułu zmiany stanu zapasu węgla,
3. pozostałe – głównie wzrost kosztów stałych, w tym kosztów pracy w efekcie podpisanych porozumień płacowych, kosztów energii elektrycznej oraz materiałów zużywanych do produkcji.

Ponadto na wynik EBIT ma wpływ niższy odpis aktualizujący niż w 2021 r.

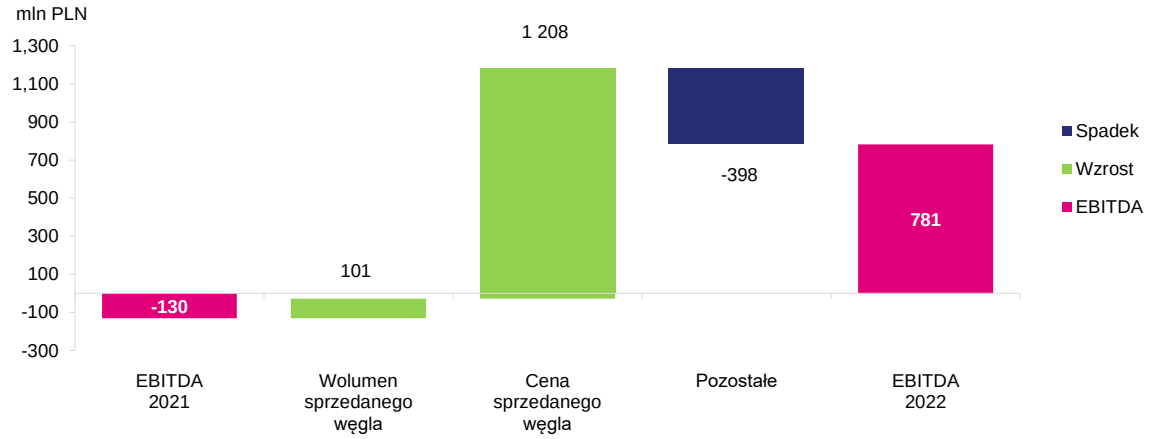
Poniższy rysunek przedstawia dane finansowe Segmentu Wydobycie za lata 2021-2022.

Rysunek nr 29. Dane finansowe Segmentu Wydobycie za lata 2021-2022



Poniższy rysunek przedstawia wynik EBITDA Segmentu Wydobycie wraz z istotnymi czynnikami wpływającymi na zmianę r/r.

Rysunek nr 30. Wynik EBITDA Segmentu Wydobycie



Główne inwestycje

W Segmencie Wydobycie w 2022 r. poniesiono łącznie 517 mln PLN nakładów inwestycyjnych, w tym na następujące projekty inwestycyjne:

1. 337 mln PLN nakłady na przygotowanie przyszłej produkcji,
2. 130 mln PLN na nakłady odtworzeniowo modernizacyjne,
3. 44 mln PLN na budowę szybu „Grzegorz”.

3.6. Nagrody i wyróżnienia

W 2022 r. TAURON oraz spółki Grupy Kapitałowej TAURON otrzymały następujące nagrody i wyróżnienia:

Przyznanie TAURON nagrody specjalnej *The Best of The Best* za stały, wysoki poziom raportowania finansowego i pozafinansowego w konkursie *The Best Annual Report 2021,* organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków.

Przyznanie TAURON nagrody *DNA – bo pomaganie mamy w genach* za pomoc w odbudowie infrastruktury energetycznej Ukrainy w konkursie, organizowanym przez Fundację Pozytywnych Idei.

Otrzymanie przez TAURON nagrody w kategorii *Innowacja Roku* za mikrosieć zbudowaną w Bytomiu w *Konkursie Liderzy Świata Energii, doceniającym najlepsze praktyki przyczyniające się do coraz większej neutralności klimatycznej i zazieleniania polskiej gospodarki.*

Przyznanie TAURON nagrody w kategorii *Projekt Whistleblowingowy Roku* w konkursie Polskie *Compliance Awards 2021*, organizowanym przez Instytut

Nagrodę Friendly Workplace 2022 r. otrzymała również spółka TAURON Obsługa Klienta za nowoczesne podejście w obszarze polityki personalnej i rozwoju pracowników.

Przyznanie TAURON Wydobycie wyróżnienia za testowanie nowych sposobów rekultywacji i zazielenienia hałd w ramach międzynarodowego, proekologicznego projektu *RECOVERY*, którego celem jest opracowanie sposobu rekultywacji tzw. obiektów unieszkodliwiania odpadów wydobywczych i innych terenów zdegradowanych.

Przyznanie TAURON Wydobycie wyróżnienia za innowacyjne rozwiązania techniczne zastosowane w nowym szybie górniczym ZG Janina i działania proekologiczne związane z rekultywacją pokopalnianych hałd w konkursie *Górniczy Sukces Roku*, organizowanym przez Górniczą Izbę Przemysłowo-Handlową.

Przyznanie Grupie TAURON wyróżnienia oraz statuetki *Bursztynowe Serce* na Ogólnopolskim Szczycie Energetycznym w uznaniu za zaangażowanie w działalność społeczną i organizację Dziecięcej Przystani w TAURON Arenie Kraków.

Otrzymanie przez TAURON nagrody *Orła Wprost 2022* województwa śląskiego za wdrożenie instalacji wykorzystujących metan z kopalni węgla do produkcji energii elektrycznej.

Przyznanie TAURON statuetki za innowacyjne podejście do energetyki rozproszonej w konkursie *Kryształy Polskiej Gospodarki* 2021, organizowanym przez redakcję *Forum Polskiej Gospodarki.*

Przyznanie TAURON przez Urząd Dozoru Technicznego statuetki za wysoki standard bezpieczeństwa technicznego w uznaniu współpracy w obszarze minimalizowania ryzyka eksploatacji urządzeń technicznych oraz wkładu w rozwój polskiej gospodarki.

Przyznanie TAURON Dystrybucja nagrody *Pracodawca wspierający szkolnictwo zawodowe* 2022 za zaangażowanie w kształcenie młodych elektryków.

Przyznanie TAURON III miejsca w konkursie *Najlepsze relacje inwestorskie według inwestorów indywidualnych w 2021 r.* spółek z indeksu WIG30 organizowanym przez Gazetę Giełdy i Inwestorów Parkiet oraz Izbę Domów Maklerskich.

Przyznanie przez Industrial and Financial Systems spółce TAURON Obsługa Klienta nagrody IFS Business Transformation Awards 2022 za 30 lat partnerskiej współpracy.

4. STRATEGIA I PERSPEKTYWY

4.1. Warunki otoczenia wyznaczające wybór strategii Grupy TAURON

Na funkcjonowanie firm energetycznych wpływa szereg czynników mających wpływ na wybór odpowiedniej strategii. Oprócz podstawowych aspektów, takich jak czynniki regulacyjne, ekonomiczne, społeczne i technologiczne, kluczową rolę odgrywają obecnie kwestie środowiskowe, klimatyczne i sytuacja geopolityczna.

Na poziomie europejskim nastąpiło istotne przyspieszenie prac legislacyjnych mających na celu skonkretyzowanie działań zmierzających do oparcia gospodarki Unii Europejskiej na źródłach nisko- i zeroemisyjnych. Agresja Rosji dodatkowo wzmocniła działania UE dla klimatu i niezależności energetycznej Europy. Działania te znacząco wpływają na krajowy rynek energii elektrycznej, przyspieszając transformację sektora. Powyższe ma bezpośredni wpływ na Grupę TAURON i jej strategiczne decyzje.

TAURON w czerwcu 2022 r. ogłosił nową Strategię Grupy na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r., która odpowiada na wyzwania wynikające z transformacji branży elektroenergetycznej. W procesie opracowywania Strategii dokonano gruntownej analizy otoczenia makroekonomicznego, rynkowego i regulacyjnego oraz prognoz i kierunków rozwoju sektora, przekładając je na szanse i ryzyka dla Grupy TAURON w okresie do 2030 r. Nowa Strategia Grupy zakłada transformację energetyczną, zwiększenie mocy odnawialnych źródeł w portfelu wytwórczym, a w długookresowej perspektywie dążenie do neutralności klimatycznej. Strategia wyznacza cele strategiczne w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej, które są odpowiedzią na wyzwania związane z klimatem i środowiskiem, zmiany rynkowe oraz oczekiwania klientów.

4.2. Strategia Grupy TAURON do 2030 r. – cele i priorytety

GRI 2-12, GRI 2-13

Z dniem 22 czerwca 2022 r. przyjęto Strategię Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r. Dokument jest odpowiedzią na wyzwania wynikające z sytuacji na rynku i w sektorze elektroenergetycznym, w szczególności związanej z transformacją branży.

Celem głównym wyznaczonym w dokumencie jest budowa wartości Grupy TAURON poprzez nowoczesne rozwiązania dla Klientów i klimatu przy utrzymaniu stabilności finansowej. Cel ten będzie realizowany w oparciu o trzy priorytety:

Rysunek nr 12. Priorytety strategiczne Grupy TAURON.

Źródło: opracowanie własne

Grupa posiada jasno określone cele i plany działań służące ich realizacji. Kluczowe mierniki realizacji Strategii Grupy TAURON to:

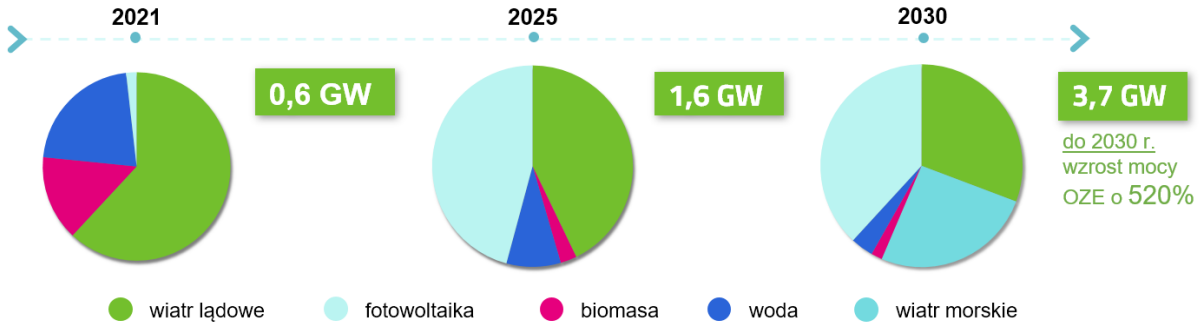
- EBITDA 4,5 mld zł w 2025 r. i ponad 6,5 mld zł w 2030 r.,
- utrzymanie wskaźnika dług netto/EBITDA na bezpiecznym poziomie,

- wzrost mocy zainstalowanej w OZE do 1,6 GW w 2025 r. i do 3,7 GW w 2030 r.,
- obniżenie emisyjności do poziomu 200 kg CO_2/MWh w 2025 r. i poniżej 160 kg CO_2/MWh w 2030 r.,
- wdrożenie inteligentnego opomiarowania – 100% inteligentnych liczników do 2030 r.,
- nowe przyłączenia odbiorców do sieci ciepłowniczej – ok. 450 MWt do 2030 r.,
- utrzymanie wysokich standardów obsługi klienta – wskaźnik FTR (First Time Resolution) > 90% w 2030 r.

W ramach transformacji w kierunku neutralności klimatycznej TAURON rozwijać będzie moce w energetyce odnawialnej i docelowo planuje osiągnąć:

- 0,7 GW mocy zainstalowanej w energetyce wiatrowej do 2025 r. i 1,1 GW do 2030 r.,
- 0,7 GW mocy zainstalowanej w energetyce słonecznej do 2025 r. i 1,4 GW do 2030 r.,
- udział w rozwoju morskiej energetyki wiatrowej z partnerami strategicznymi oraz własny development do 1 GW mocy zainstalowanej do 2030 r.: kolejne 1,1 GW mocy po 2030 r.

Ambicje wzrostu mocy zainstalowanej w energetyce odnawialnej Grupy TAURON w perspektywie 2030 r. przedstawiono na rysunku 13.



Rysunek nr 13. Wzrost mocy zainstalowanej w energetyce odnawialnej Grupy TAURON w perspektywie 2030 r.

Źródło: opracowanie własne

Strategia prezentuje optymalną ścieżkę zrównoważonego rozwoju, który zapewni stabilność finansową Grupy TAURON oraz perspektywę wzrostu przy jednoczesnym uwzględnieniu dużej zmienności makrootoczenia oraz zapewnia zintegrowane podejście o wyzwań środowiskowych i klimatycznych.

Kluczowe obszary nowej Strategii to: Dystrybucja, OZE, Ciepłownictwo i Klient. Obszar Dystrybucji dzięki ciągłemu rozwojowi i modernizacji sieci dążyć będzie do utrzymania pozycji obszaru stabilnych, regulowanych przychodów Grupy. Główne role Obszaru OZE to inwestycje w odnawialne źródła energii i wdrażanie technologii magazynowania energii. Planowany jest rentowny rozwój Obszaru Ciepło z programem przejścia na źródła niskoemisyjne. Rolą Obszaru Sprzedaż jest wzrost poziomu zadowolenia klienta poprzez wysoką jakość obsługi i doskonalenie oferty i procesów oraz, digitalizację i automatyzację. Dodatkowo, zakładane są inwestycje w gospodarkę obiegu zamkniętego i efektywne wykorzystanie zasobów. W zakresie Obszaru Wydobycia i Wytwarzania – realizowane są rozwiązania rządowe dla górnictwa węgla kamiennego i energetyki węglowej.

Nowe inwestycje Grupy będą realizowane w odniesieniu do technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych, określonych jako:

- łagodzenie (mitygacja) skutków zmian klimatycznych,
- dostosowanie (adaptacja) do zmian klimatycznych,
- zrównoważone użytkowanie oraz ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście do gospodarki o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola,
- ochrona i odbudowa różnorodności biologicznej i ekosystemów.

Realizacja Priorytetu #1 Zrównoważona działalność

Priorytetem Grupy jest zwiększenie mocy zainstalowanej w energetyce odnawialnej przy równoczesnym ograniczeniu emisji CO_2.

W 2022 r. przekazano do eksploatacji łącznie 44 MW mocy odnawialnych (farma wiatrowa Piotrków 30 MW i Majewo 6 MW oraz farma PV Choszczno II 8 MW). Dodatkowo, w ubiegłym roku do realizacji skierowano projekty OZE o łącznej mocy 224 MW. Sumaryczna wartość zainstalowanej mocy wytwórczej w OZE w 2022 r. to 659 MW, co odpowiada 42% realizacji celu OZE na 2025 r.

TAURON przygotowuje się również do udziału w projektach budowy morskich farm wiatrowych. We wrześniu 2022 r. TAURON nabył od PGE udziały w PGE Baltica 4 sp. z o.o. Na początku br. przyznano spółce PGE Baltica

pozwolenie na wznoszenie i wykorzystywanie sztucznych wysp. W kwietniu 2022 r. TAURON złożył wnioski o wydanie pozwoleń na wznoszenie lub wykorzystanie sztucznych wysp w obszarach Ławicy Odrzanej.

Trwały również prace nad przygotowaniem kompleksowego programu modernizacji i poprawy efektywności posiadanych elektrowni wodnych. Dodatkowo, w 2022 r. rozpoczęto przedsięwzięcia inwestycyjne: budowa małej elektrowni wodnej w Rożnowie 2 MW i zabudowę turbiny w elektrowni wodnej Lubachów.

Priorytetowym działaniem w 2022 r. była również realizacja harmonogramu rządowego programu, prowadzącego do wydzielenia z grup energetycznych węglowych aktywów wytwórczych i ich integrację w ramach Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego (NABE). TAURON prowadził działania związane z wydzieleniem spółki TAURON Wytwarzanie z Grupy TAURON do Skarbu Państwa. W ramach realizacji podpisanego w 2021 r. ze Skarbem Państwa listu intencyjnego dotyczącego nabycia przez Skarb Państwa 100% akcji TAURON Wydobycie, 31.12.2022 r. przeniesiono 100% akcji Spółki na rzecz Skarbu Państwa.

W zakresie transformacji ciepłownictwa w kierunku źródeł nisko- i zeroemisyjnych w fazie przygotowania są przedsięwzięcia: transformacja energetyczna ZW Katowice i budowa farmy PV wraz z magazynem energii na potrzeby ZW Bielsko-Biała EC1. Przedsięwzięcia w fazie realizacji to budowa kotła gazowego 140 MWt w ZW Katowice dla potrzeb rynku ciepła i budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej w ZW Bielsko-Biała EC-2.

TAURON zaangażowany jest również w rozwój Gospodarki Obiegu Zamkniętego poprzez realizację Polityki Środowiskowej Grupy TAURON i podejmowane działania w zakresie zagospodarowania Ubocznych Produktów Spalania i Ubocznych Produktów Wydobycia. W 2022 r. uzyskano m.in. status produktu ubocznego dla mieszanek popiołowo żużlowych w TAURON Ciepło w Zakładzie Wytwarzania Kamienna Góra oraz Centralnej Ciepłowni w Olkuszu i Zawierciu, rozwijano także nowe produkty poprzez certyfikacje i opinie branżowe. Szerzej o polityce środowiskowej Grupy TAURON w rozdziale E 1.1.1.Polityka Środowiskowa Grupy TAURON.

W Strategii, jako jeden z kierunków rozwoju, wskazano prace nad innowacyjnymi rozwiązaniami wspierającymi transformację Grupy. TAURON pracuje nad rozwijaniem i wdrażaniem technologii magazynowania poprzez realizację projektów m.in. z zakresu magazynowania energii zintegrowanych ze źródłem OZE, magazynowania mającego na celu poprawę jakościowych parametrów energii elektrycznej i stabilizację pracy sieci, a także rozwoju portfela produktów w zakresie magazynowania energii i innych projektów realizowanych w ramach działalności B+R. Zgodnie ze Strategią, rozpoczęto przygotowania do budowy elektrowni szczytowo-pompowej Rożnów II.

W trakcie realizacji są także projekty w zakresie produkcji i wykorzystania zielonego wodoru oraz produkcji amoniaku z zielonego wodoru.

W ramach przygotowania do realizacji projektu budowy nowoczesnego źródła jądrowego, w 2022 r. uruchomiono projekt B+R w zakresie małych reaktorów modułowych (*small modular reactor* - SMR) oraz podpisano List Intencyjny dotyczący współpracy TAURON i KGHM odnośnie tej technologii.

Realizacja Priorytetu #2 Wzrost w oparciu o największą bazę klientów

Zapewnienie bezpieczeństwa dostaw i jakości energii elektrycznej oraz ciepła, jako usług podstawowych, jest kluczowym kierunkiem strategicznym realizowanym przez Obszary Dystrybucji i Ciepła. Najważniejsze działania podjęte w Obszarze Dystrybucji wpływające na poprawę parametrów jakościowych to: zwiększenie stopnia automatyzacji sieci (w 2022 r. liczba łączników sterowanych zdalnie na 100 km linii napowietrznej SN wzrosła do 13), modernizacja istniejących sieci na linie napowietrzne izolowane i linie kablowe (na koniec 2022 r. ponad 40% linii SN zostało skablowanych), przystosowanie sieci dystrybucyjnej do zwiększonych przepływów mocy w obu kierunkach (w 2022 r. przyłączono do sieci 908 MW mikroinstalacji), udoskonalenie diagnozowania stanu pracy sieci SN i nN poprzez wykorzystanie technologii inteligentnego opomiarowania stacji oraz digitalizację baz danych pomiarowych (liczniki zdalnego odczytu posiada niemal 17% Klientów; ponad 87% stacji transformatorowych posiada zainstalowane liczniki zdalnego odczytu).

W zakresie rozwoju rynku ciepła realizowany jest Projekt Ligota – rozszerzenie rynku ciepła Katowice Południe oraz Program Likwidacji Niskiej Emisji.

W ramach utrzymania wysokich wskaźników zadowolenia klienta i wdrażania nowoczesnych narzędzi informatycznych, w 2022 r. poprawiono wskaźniki jakości obsługi klienta (CSI, NSP, CES), poprawiono standardy obsługi klienta oraz prowadzono digitalizację kanałów obsługi, nie zapominając o kliencie wrażliwym.

Realizacja Priorytetu #3 Organizacja podążająca za zmianami

W 2022 r. TAURON zawarł nową umowę kredytu konsorcjalnego na kwotę 4 mld złotych, z którego środki mogą być przeznaczone m.in. na finansowanie wydatków inwestycyjnych Grupy, w tym OZE. Dodatkowo Grupa korzystała ze środków funduszy pomocowych. Łączna wartość pozyskanego dofinansowania dla inwestycji realizowanych w 2022 r. to ponad 446 mln zł.

W zakresie zarządzania kapitałem ludzkim najistotniejszą kwestią w 2022 r. było efektywne prowadzenie dialogu społecznego umożliwiającego przygotowanie do zmian struktury zatrudnienia i rozwoju organizacji w związku z wydzieleniem aktywów wytwórczych, wydobywczych i obszaru ochrony poza struktury Grupy TAURON.

4.3. ESG w kontekście strategii

Zaangażowanie i zarządzanie działalnością w ramach ESG

Postępujące zmiany klimatu i prognozowane ich skutki wymagają wprowadzenia fundamentalnych zmian roli i kierunków rozwoju spółek sektora elektroenergetycznego. W obliczu najważniejszego celu, jakim jest przechodzenie na gospodarkę niskoemisyjną, Grupa TAURON w nowej Strategii uwzględniła cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Działalność Grupy TAURON wspiera realizację wszystkich celów ONZ, a w szczególności koncentruje się na 5 celach powiązanych z charakterystyką Grupy wskazanych na rysunku nr 14.

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030 w Grupie TAURON

Źródło: Opracowanie własne

Grupa TAURON realizuje kierunki i cele w ramach obszarów ESG:

- W ramach ochrony środowiska naturalnego realizowane są kierunki takie jak: przeciwdziałanie zmianom klimatu i degradacji środowiska, wzmocnienie realizacji GOZ, zrównoważona infrastruktura. Wyznaczone cele do realizacji: dążenie do minimalizacji zużycia węgla kamiennego i osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 r., wsparcie walki z niską emisją, działania na rzecz gospodarki o obiegu zamkniętym, adaptacja do zmian klimatu.
- W zakresie odpowiedzialności społecznej wskazano kierunki: pracownicy jako kluczowa wartość Grupy TAURON, zorientowanie na klienta, partnerstwa społeczno-biznesowe. Cele wyznaczone do realizacji: środowisko pracy wspierające rozwój pracowników zapewniające zgodność z zasadami etyki i różnorodności, wsparcie Klientów w dążeniu do zrównoważonego rozwoju i wzmocnienie ich konkurencyjności poprzez rozwój oferty produktów ekologicznych, wprowadzenie udogodnień i likwidacja barier dla osób z niepełnosprawnościami, wzrost poziomu satysfakcji Klientów oraz digitalizacja procesów obsługi, wspieranie działań na rzecz dobra publicznego oraz efektywny i transparenty dialog.
- W ramach ładu korporacyjnego założono: zapewnienie bezpieczeństwa w oparciu o najlepsze praktyki i standardy, stosowanie ładu korporacyjnego zgodnie z najlepszymi praktykami, zarządzanie ryzykiem i systemem kontroli wewnętrznej, rozwijanie kultury etycznej organizacji. Cele wyznaczone do realizacji: Zarządzanie Grupą TAURON przy zachowaniu ładu korporacyjnego, cele zarządcze powiązane z ESG, budowanie pozytywnych relacji z akcjonariuszami, zapewnienie funkcjonowania systemów (w tym: zarządzania zgodnością, zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej, informowania o nadużyciach), zapewnienie bezpieczeństwa i ochrona danych, wzmocnienie odporności na zagrożenia płynące z cyberprzestrzeni.

W swojej działalności, Grupa TAURON, wspiera także pozostałe cele ONZ, poprzez działania na rzecz lokalnej społeczności, m.in. w walce z niską emisją, prowadzi akcje edukacyjno-informacyjne, angażując się w ochronę środowiska naturalnego, poprzez sadzenie drzew, czy troskę o życie zwierząt. Uczestniczy również w krajowych i europejskich dyskusjach oraz projektach dotyczących transformacji energetycznej związanej z klimatem. Dba również o najwyższe standardy w relacjach z klientami i interesariuszami, oparte na dialogu oraz w swoich działaniach wychodzi naprzeciw potrzebom klientów defaworyzowanych i wrażliwych grup odbiorców. Grupa kieruje się zasadą równego traktowania pracowników, poszanowania praw człowieka i przeciwdziałania dyskryminacji.

W grudniu 2021 r. Zarząd Spółki powołał Komitet ESG (od angielskich pierwszych liter E – Środowisko, S – Społeczna odpowiedzialność i G – Ład korporacyjny) angażujący najwyższe kierownictwo Grupy.

Do zadań Komitetu zaliczyć należy przede wszystkim kreowanie, upowszechnianie i nadzorowanie podejścia Grupy do zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz zapewnienie spójności procesu operacjonalizacji Strategii Grupy TAURON z tymi zagadnieniami.

W październiku 2022 r. TAURON przystąpił do organizacji UN Global Compact Network Poland. UN Global Compact to największa na świecie inicjatywa skupiająca przedsiębiorstwa i instytucje deklarujące prowadzenie swojej działalności w sposób zrównoważony. Członkami organizacji są podmioty wywodzące się z instytucji publicznych, prywatnych i akademickich skupionych wokół działań na rzecz celów ogólnych Organizacji Narodów Zjednoczonych.

4.4. Kierunki rozwoju innowacyjności i działalności badawczo-rozwojowej

Przyjęte i realizowane w Grupie TAURON kierunki rozwoju są odpowiedzią na aktualne wyzwania sektora elektroenergetycznego, w tym zaostrzaną politykę klimatyczną i środowiskową UE w zmiennym otoczeniu makroekonomicznym. Priorytetem jest dekarbonizacja Grupy TAURON i dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej przy utrzymaniu stabilnej sytuacji finansowej.

Działania Grupy TAURON koncentrują się na kontynuacji *Zielonego Zwrotu* przy jednoczesnym udziale w rządowych rozwiązaniach dla górnictwa węgla kamiennego i energetyki węglowej.

4.4.1. Realizacja inwestycji strategicznych

Główne inwestycje strategiczne w realizacji

Poniższa tabela przedstawia działania, jakie prowadzono w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania w związku z realizacją głównych inwestycji strategicznych.

Tabela nr 21. Stan realizacji głównych inwestycji strategicznych prowadzonych w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

	Inwestycja	Stan realizacji inwestycji
1.	*Budowa bloku energetycznego o mocy 910 MW na parametry nadkrytyczne w Jaworznie* **Wykonawca:** Konsorcjum RAFAKO S.A. – Mostostal Warszawa S.A. (RAFAKO – Mostostal Warszawa) **Blok został przekazany do eksploatacji w dniu 13 listopada 2020 r.** **Planowana data zakończenia okresu przejściowego uzależniona jest od wyników prowadzonego postępowania mediacyjnego.** **Poziom zaawansowania:** 99% **Nakłady poniesione:** 6 128,37 mln PLN *(wartość powiększona m.in. o szkolenia, części szybkozużywające się)*	W związku z oddaniem bloku do eksploatacji, Prezes URE udzielił koncesji na wytwarzanie energii elektrycznej na okres od dnia 20 listopada 2020 r. do dnia 31 grudnia 2030 r. Po wystąpieniu zdarzenia pożarowego w dniu 11 czerwca 2021 r. blok znajdował się w postoju awaryjnym. W następstwie inspekcji przeprowadzonych podczas postoju bloku zidentyfikowano konieczność przeprowadzenia prac na niektórych elementach bloku. W dniu 14 kwietnia 2022 r., po usunięciu wad i usterek, blok 910 MW został ponownie zsynchronizowany z Krajowym Systemem Elektroenergetycznym. Od 6 sierpnia do 2 września 2022 r. blok znajdował się w postoju awaryjnym, podczas którego trwały prace dodatkowe w zakresie naprawy leja kotła. Obecnie prowadzona jest bieżąca eksploatacja bloku. Występujące postoje awaryjne bloku spowodowane są m.in. awariami powstałymi na układzie odpopielania oraz układach młynowych. Czasowe ubytki mocy podczas pracy bloku spowodowane są natomiast pracami związanymi ze strojeniem bloku oraz optymalizacją pracy urządzeń. W związku z tym, że zaplanowane do wykonania w okresie przejściowym prace nie zostały ukończone w przewidzianym kontraktem terminie (tj. 30 października 2022 r.), nie przeprowadzono dotychczas po ponownym uruchomieniu bloku fazy strojeń, testów i optymalizacji. Strony prowadzą mediacje przed Sądem Polubownym przy Prokuratorii Generalnej RP obejmujące całokształt zagadnień związanych z Kontraktem. Umowa o przeprowadzenie mediacji pomiędzy spółką Nowe Jaworzno Grupa TAURON i Generalnym Wykonawcą Inwestycji przy udziale Prokuratorii Generalnej RP została podpisana 5 sierpnia 2022 r. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania proces mediacji nie został zakończony. *Szczegółowa informacja dotycząca procesu mediacji została przedstawiona w pkt 12.1. niniejszego sprawozdania.*
2.	*Program Likwidacji Niskiej Emisji (PLNE) na terenie konurbacji śląsko-dąbrowskiej* **Wykonawca:** Wykonawcy wybierani na konkretne etapy prac. **Planowana data zakończenia inwestycji:** IV kwartał 2023 r. **Poziom zaawansowania:** 52% **Nakłady poniesione:** 45,9 mln PLN	PLNE realizowany jest na terenie Będzina, Chorzowa, Czeladzi, Dąbrowy Górniczej, Katowic, Siemianowic Śląskich, Sosnowca i Świętochłowic. W III kwartale 2022 r. realizowano prace budowlane i projektowe związane z przyłączeniami w ramach zawartych umów. Narastająco od początku realizacji Programu zawarto umowy przyłączeniowe na łączny wolumen 23,05 MWt – osiągnięto cel programu w zakresie poziomu mocy zakontraktowanej (22 MWt). Obecnie realizowana jest część budowlana zadania, tj. fizyczne przyłączenia odbiorców ciepła.

	Inwestycja	Stan realizacji inwestycji
3.	*TAURON Internet – Program Operacyjny Polska Cyfrowa – realizacja projektu na wybranych obszarach* (7 projektów na terenie obszarów: rybnickiego, katowickiego i tyskiego, oświęcimskiego, krakowskiego, wałbrzyskiego A, wałbrzyskiego B, sosnowieckiego) **Wykonawca:** Atem Polska sp. z o.o. (Katowice-Tychy), MZUM sp. z o.o. (Sosnowiec), Atem Polska sp. z o.o. (Wałbrzych A), Mediamo Sp. z o.o. (Oświęcim), MX3 sp. z o.o. (Rybnik), MZUM sp. z o.o. (Wałbrzych B), ZICOM sp. z o.o. (Kraków-Tarnów) **Data zakończenia inwestycji:** Grudzień 2022 r. **Poziom zaawansowania:** 100% **Nakłady poniesione:** 268,4 mln PLN	Program Operacyjny Polska Cyfrowa polegał na wykonaniu infrastruktury podłączenia gospodarstw domowych do sieci Internetu o wysokiej przepustowości (minimum 30 MB/s). Produktem końcowym projektu jest świadczenie usług hurtowych, umożliwiających podłączenie klientów końcowych przez operatorów detalicznych. Z końcem 2022 r. zakończono wszystkie prace na wszystkich obszarach, tj. katowickim, tyskim, krakowskim, tarnowskim, sosnowieckim, rybnickim, oświęcimskim oraz w Wałbrzychu.
4.	*Budowa farmy wiatrowej Piotrków o mocy 30 MW* **Wykonawca:** Konsorcjum MEGA S.A. i P&Q sp. z o.o. **Data zakończenia inwestycji:** 30 września 2022 r. **Poziom zaawansowania:** 100% **Nakłady poniesione:** 230,3 mln PLN	W III kwartale 2022 r. zakończono budowę farmy wiatrowej. W dniu 30 września 2022 r. przekazano farmę do eksploatacji.
5.	*Budowa farmy wiatrowej Majewo o mocy 6 MW* **Wykonawca:** HIUB Wróbel sp. z o.o. **Data zakończenia inwestycji:** 29 września 2022 r. **Poziom zaawansowania:** 100% **Nakłady poniesione:** 47,3 mln PLN	W III kwartale 2022 r. zakończono budowę farmy wiatrowej. W dniu 29 września 2022 r. przekazano farmę do eksploatacji.
6.	*PV Choszczno II – budowa instalacji fotowoltaicznych o łącznej mocy 8 MW* **Wykonawca:** MGM Projekt sp. z o.o. **Data zakończenia inwestycji:** 31 lipca 2022 r. **Poziom zaawansowania:** 100% **Nakłady poniesione:** 19,8 mln PLN	W dniu 31 lipca 2022 r. farma została przekazana do eksploatacji. Po połączeniu z farmą PV Choszczno I (6 MW) całkowita moc farmy osiągnęła 14 MWp.
7.	*Budowa farmy wiatrowej Mierzyn o mocy 58,5 MW* **Wykonawca:** Konsorcjum EL PROFESSIONAL Sp. z o.o. **Planowana data zakończenia inwestycji:** IV kwartał 2024 r. **Poziom zaawansowania:** 16% **Nakłady poniesione:** 78,06 mln PLN	W III kwartale 2022 r. rozpoczęto budowę farmy wiatrowej, uzgodniono dokumentację techniczno-wykonawczą oraz wytyczono geodezyjnie teren inwestycji. W IV kwartale 2022 r. rozpoczęto realizację robót budowalnych na terenie budowy.
8.	*Budowa farmy wiatrowej Nowa Brzeźnica o mocy 19,6 MW* **Wykonawca:** E-Wind S.A. **Planowana data zakończenia inwestycji**: II kwartał 2025 r. **Poziom zaawansowania:** 6% **Nakłady poniesione:** 17,7 mln PLN	Na przełomie III i IV kwartału 2022 r. uzyskano zgody korporacyjne na realizację inwestycji oraz podpisano kluczowe umowy na realizację projektu. W dniu 19 grudnia 2022 r. przekazano Wykonawcy teren budowy.
9.	*Budowa farmy wiatrowej Gamów o mocy 33 MW* **Wykonawca:** E-Wind S.A. **Planowana data zakończenia inwestycji**: IV kwartał 2024 r. **Poziom zaawansowania:** 8% **Nakłady poniesione:** 29,3 mln PLN	W IV kwartale 2022 r. uzyskano zgody korporacyjne na realizację inwestycji. W dniu 27 grudnia 2022 r. wydano wykonawcy zgodę na rozpoczęcie prac.
10.	*Budowa farmy wiatrowej Warblewo o mocy 30 MW* **Wykonawca:** Konsorcjum EL PROFESSIONAL Sp. z o.o. **Planowana data zakończenia inwestycji:** IV kwartał 2024 r. **Poziom zaawansowania:** 6% **Nakłady poniesione:** 31,2 mln PLN	W IV kwartale 2022 r. uzyskano zgody korporacyjne na realizację inwestycji oraz wydano zgodę wykonawcom na rozpoczęcie prac. Trwa opracowanie dokumentacji techniczno-wykonawczej międzybranżowej oraz mobilizacja zaplecza budowy.
11.	*Budowa kotła gazowego o mocy 140 MWt w ZW Katowice dla potrzeb rynku ciepła* **Wykonawca:** Mostostal Warszawa **Planowana data zakończenia inwestycji:** II kwartał 2024 r. **Poziom zaawansowania:** 52%	W 2022 r. zakończono prace fundamentowe kotłowni oraz nawy elektrycznej. Uzgadniano ostatnie partie dokumentacji wykonawczej. Aktualnie trwają prace prefabrykacyjne konstrukcji stalowej, komina oraz powierzchni ogrzewalnych kotła.

	Inwestycja	Stan realizacji inwestycji
	Nakłady poniesione: 27,9 mln PLN	
12.	*Budowa kotłowni szczytowo-rezerwowej w ZW Bielsko-Biała EC 2* **Wykonawca:** Erbud Industry sp. z o.o. **Planowana data zakończenia inwestycji:** III kwartał 2023 r. **Poziom zaawansowania:** 60% **Nakłady poniesione:** 29,4 mln PLN	W 2022 r. realizowano prace budowlane oraz prace projektowe związane z budową przyłącza gazowego. Uzyskano decyzję o uwarunkowaniach środowiskowych. Zadaszono budynek kotłowni oraz budynek elektryczny. Zakończono budowę zbiorników oleju opałowego.
13.	*Budowa farmy PV Mysłowice kwatera II 37 MW* **Wykonawca:** TAURON Serwis **Planowana data zakończenia inwestycji:** III kwartał 2023 r. **Poziom zaawansowania:** 38% **Nakłady poniesione:** 56 mln PLN	W 2022 r. została zawarta umowa z TAURON Serwis na realizację budowy farmy. W 2022 r. realizowano i zakończono prace związane z budową ogrodzenia, dróg wewnętrznych. Obecnie realizowane są prace związane z palowaniem konstrukcji nośnej oraz montażem paneli fotowoltaicznych. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania zabudowano 99% konstrukcji nośnej oraz zamontowano ponad 76% paneli fotowoltaicznych. Rozpoczęto prace związane z budową Głównego punktu odbioru oraz prace wykopowe pod instalacje elektryczne. Dostarczono inwertery na plac budowy.
14.	*Budowa farmy PV Proszówek (etap I 45,6 MW)* **Wykonawca:** TAURON Zielona Energia **Planowana data zakończenia inwestycji:** IV kwartał 2023 r. **Poziom zaawansowania:** 1% **Nakłady poniesione:** 11,4 mln PLN	Na przełomie III i IV kwartału 2022 r. uzyskano zgody korporacyjne na realizację inwestycji. Na początku stycznia 2023 r. przekazano plac budowy, a w marcu 2023 r. rozpoczęto roboty budowlane związane z farmą PV. Trwa opracowanie dokumentacji techniczno-wykonawczej.

Budowa szybu „Grzegorz"

W 2022 r. w Grupie TAURON realizowano również projekt pn. *Budowa Szybu „Grzegorz" wraz z infrastrukturą (powierzchniową i dołową) oraz wyrobiskami towarzyszącymi,* który w związku z przeniesieniem w dniu 31 grudnia 2022 r. prawa własności akcji TAURON Wydobycie na Skarb Państwa jest aktualnie realizowany poza strukturą Grupy TAURON.

W okresie 2022 r. realizowane były następujące działania:

1. W kwietniu 2022 r. zakończono postępowanie mediacyjne z Generalnym Wykonawcą, przy udziale Prokuratorii Generalnej. Uzgodniono projekt ugody pomiędzy stronami. W dniu 1 grudnia 2022 r. sąd zatwierdził treść ugody mediacyjnej. Postanowienie sądu uprawomocniło się w dniu 21 grudnia, a 22 grudnia 2022 r. podpisano aneksy z Generalnym Wykonawcą i Projektantem dotyczące dalszej realizacji projektu,
2. W czerwcu 2022 r. Generalny Wykonawca wznowił prace związane z głębieniem szybu od głębokości 80,5 m do głębokości 591,2 m.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. głębokość szybu wynosiła 196 m, a prace w zakresie drążenia wyrobisk były kontynuowane zgodnie z harmonogramem. Poziom zaawansowania inwestycji wynosił 42%, a nakłady poniesione w związku z realizacją inwestycji wynosiły 329,9 mln PLN.

Pozostałe inwestycje w obszarze OZE

Farmy fotowoltaiczne (PV)

W ramach inwestycji w obszarze OZE w 2022 r. kontynuowany był program budowy farm fotowoltaicznych na terenach niewykorzystanych gospodarczo należących do Grupy Kapitałowej TAURON (*Program TAURON PV*). Program obejmuje budowę farm fotowoltaicznych o łącznej mocy do 150 MWp w kilku lokalizacjach.

Prace obejmują pozyskanie niezbędnych zgód i decyzji administracyjnych, przy czym ostateczne decyzje o ich realizacji będą podejmowane w przypadku uzasadnienia biznesowego. Trwają również prace nad zmianą zakresu *Programu TAURON PV* w związku z możliwością rozszerzenia programu o nowe lokalizacje.

Farmy wiatrowe na lądzie

Grupa Kapitałowa TAURON poszukuje możliwości pozyskania z rynku zaawansowanych w rozwoju projektów przygotowanych do budowy farm oraz funkcjonujących aktywów. W ramach tych prac, w 2022 r., we współpracy z deweloperami prowadzone były analizy wewnętrzne oraz badania due diligence projektów akwizycyjnych farm wiatrowych.

Farmy wiatrowe na morzu (w Polskiej Wyłącznej Strefie Ekonomicznej Morza Bałtyckiego)

W październiku 2021 r. TAURON i PGE zawarły list intencyjny w sprawie podjęcia współpracy w zakresie rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w Polsce, a następnie podpisały umowę warunkową sprzedaży udziałów w spółce projektowej, której zadaniem będzie pozyskanie pozwoleń lokalizacyjnych na budowę farm offshore w Polskiej Wyłącznej Strefie Ekonomicznej na Morzu Bałtyckim. Warunkiem zawieszającym dla umowy przyrzeczonej była zgoda Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK), którą uzyskano w styczniu 2022 r. W dniu 28 września 2022 r. TAURON (jako nabywca) oraz PGE (jako sprzedający) zawarły umowę rozporządzającą sprzedaży 45% udziałów w ww. spółce projektowej, tj. PGE Baltica 4. *Szczegółowa informacja dotycząca ww. umowy została zawarta w pkt 1.3. niniejszego sprawozdania.* W dniu 9 stycznia 2023 r. Ministerstwo Infrastruktury poinformowało, że w postępowaniu rozstrzygającym dotyczącym wydania pozwolenia na wznoszenie i wykorzystywanie sztucznych wysp, konstrukcji i urządzeń na obszarze zlokalizowanym na Ławicy Słupskiej, oznaczonym jako 43.E.1, na potrzeby budowy morskiej farmy wiatrowej, największą liczbę punktów uzyskała spółka PGE Baltica 4.

W styczniu i lutym 2022 r. Minister Infrastruktury poinformował o możliwości składania kolejnych wniosków o wydanie pozwoleń na wznoszenie lub wykorzystywanie sztucznych wysp, konstrukcji i urządzeń w polskich obszarach morskich. W kwietniu 2022 r. należące do Grupy TAURON spółki projektowe En-Energia I sp. z o.o., En-Energia II sp. z o.o., En-Energia III sp. z o.o. oraz En-Energia IV sp. z o.o. złożyły wnioski w celu uzyskania ww. pozwoleń w obszarach zlokalizowanych w pobliżu Ławicy Odrzanej, oznaczonych jako 14.E.1, 14.E.2, 14.E.3, 14.E.4.

Projekt budowy bloku gazowo-parowego klasy 413 MWe wraz z członem ciepłowniczym o mocy ok. 250 MWt w TAURON Wytwarzanie Oddział Elektrownia Łagisza w Będzinie

We wrześniu 2016 r., zgodnie ze Strategią Grupy TAURON na lata 2016-2025, w ramach priorytetu zapewnienia stabilności finansowej Grupy Kapitałowej TAURON, wstrzymano projekt budowy bloku gazowo-parowego klasy 413 MWe z członem ciepłowniczym w TAURON Wytwarzanie Oddział Elektrownia Łagisza w Będzinie z uwagi na utratę uzasadnienia biznesowego. W dniu 22 marca 2022 r. Zarząd Spółki zaakceptował przeprowadzenie przez TAURON Wytwarzanie postępowania o udzielenie zamówienia, którego planowanym efektem miało być pozyskanie ofert od potencjalnych wykonawców. Pozyskanie ofert miało umożliwić – po uwzględnieniu pozostałych przesłanek procesu inwestycyjnego, w tym warunku korzystnego rozstrzygnięcia aukcji rynku mocy zaplanowanej na grudzień 2022 r. oraz uwarunkowań rynkowych, o których mowa poniżej – wykonanie analiz projektu pod kątem jego długoterminowej opłacalności. W ramach zorganizowanego postępowania nie wpłynęła żadna oferta. Brak ofert na wykonanie bloku uniemożliwił udział w aukcji rynku mocy w roku 2022, w związku z czym wymagane są decyzje korporacyjne dotyczące kontynuacji projektu, zmiany jego zakresu albo rezygnacji z realizacji. Decyzje będą podejmowane przy uwzględnieniu uwarunkowań rynkowych, w tym zapotrzebowania na energię elektryczną i cieplną oraz warunków długoterminowego kontraktu na dostawy paliwa gazowego i jego dostępności, które to uwarunkowania powinny zagwarantować projektowi oczekiwany poziom rentowności oraz obiektywną ocenę możliwości realizacji. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania trwają prace analityczne dotyczące dalszych scenariuszy realizacji projektu.

4.4.2. Nakłady inwestycyjne

W 2022 r. nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej TAURON wyniosły 3 962 mln PLN i były wyższe o 35% od poniesionych w 2021 r., kiedy wyniosły 2 932 mln PLN (bez inwestycji kapitałowych). Wynika to przede wszystkim ze wzrostu nakładów w Segmentach OZE, Wytwarzanie, Wydobycie, Pozostałe i Dystrybucja.

Poniższa tabela przedstawia wybrane nakłady inwestycyjne poniesione w 2022 r., największe w ujęciu wartościowym, w ramach Obszarów Biznesowych Grupy Kapitałowej TAURON.

Tabela nr 22. Nakłady inwestycyjne poniesione w 2022 r., największe w ujęciu wartościowym, w ramach Obszarów Biznesowych Grupy Kapitałowej TAURON

Wyszczególnienie	Nakłady inwestycyjne (mln PLN)
Dystrybucja	
1. Budowa nowych przyłączy	1 138
2. Modernizacja i odtworzenie istniejących sieci	852
Wytwarzanie	

Wyszczególnienie	Nakłady inwestycyjne (mln PLN)
3. Nakłady odtworzeniowo-modernizacyjne i komponenty w TAURON Wytwarzanie	129
4. Budowa bloku o mocy 910 MW na parametry nadkrytyczne w Jaworznie	56
5. Przyłączenia nowych obiektów	30
6. Budowa kotłowni szczytowo-rezerwowych w ZW Bielsko	29
7. Budowa kotła gazowego w ZW Katowice o mocy 140 MWt	23
8. Inwestycje związane z rozwojem i utrzymaniem sieci ciepłowniczych	17
9. Program Likwidacji Niskiej Emisji w TC	17
OZE	
10. Budowa farmy wiatrowej Piotrków o mocy 30 MW	162
11. Budowa farmy wiatrowej Mierzyn o mocy 58,5 MW	78
12. Budowa farmy fotowoltaicznej w Mysłowicach o mocy 37 MW	78
13. Budowa farmy wiatrowej Majewo o mocy 6 MW	35
14. Budowa farmy wiatrowej Gamów o mocy 33 MW	29
15. Modernizacja elektrowni wodnych	20
16. Budowa farmy wiatrowej Nowa Brzeźnica o mocy 19,6 MW	18
17. Budowa farmy fotowoltaiczne Proszówek etap I o mocy 45,6 MW	11
18. Budowa farmy wiatrowej Warblewo o mocy 30 MW	8
19. Budowa farmy fotowoltaicznej Choszczno II o mocy 8 MW	3
Wydobycie	
20. Przygotowanie przyszłej produkcji	337
21. Zadania modernizacyjno-odtworzeniowe w ZG	130
22. Budowa Szybu „Grzegorz” w ZG Sobieski	44
Sprzedaż i Pozostała działalność	
23. Inwestycje IT w TAURON Obsługa Klienta	291
24. Budowa szerokopasmowej sieci dostępu do Internetu w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa III i CUB	78
25. Utrzymanie i rozwój oświetlenia ulicznego	68

Szczegółowa informacja dotycząca poniesionych nakładów inwestycyjnych w poszczególnych Segmentach działalności Grupy Kapitałowej TAURON, została przedstawiona w pkt 5.2. niniejszego sprawozdania.

Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Inwestycje strategiczne Grupy Kapitałowej TAURON oraz ich finansowanie są zarządzane na poziomie Spółki. Na podstawie przeprowadzonych analiz w zakresie planowanych nakładów inwestycyjnych i posiadanych środków Zarząd Spółki ocenia, czy Grupa Kapitałowa TAURON jest w stanie sfinansować obecne i przyszłe zamierzenia inwestycyjne ujęte w Strategii ze środków generowanych z działalności operacyjnej oraz pozyskując finansowanie zarówno korporacyjne, jak i projektowe.

Spółka prowadzi politykę dywersyfikacji instrumentów finansowania oraz dąży do zabezpieczenia finansowania i utrzymania zdolności spółek Grupy Kapitałowej TAURON do wywiązywania się zarówno z bieżących, jak i przyszłych zobowiązań w okresie krótko- i długoterminowym, w tym zamierzeń inwestycyjnych. Podejmowane są czynności w zakresie pozyskania nowych źródeł finansowania, czego efektem jest zawarta w 2022 r. umowa kredytu konsorcjalnego na kwotę 4 000 mln PLN.

Szczegółowa informacja dotycząca zawarcia umowy finansowania została przedstawiona w pkt 12.2. niniejszego sprawozdania.

4.4.3. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań, rozwoju i innowacji

Działalność badawczo-rozwojowa i innowacyjna (B+R+I), której znaczenie podkreślono w nowej Strategii, znajduje swoje odzwierciedlenie w przyjętej w 2018 r. oraz zaktualizowanej w 2022 r. Strategicznej Agendzie Badawczej (SAB). W Grupie Kapitałowej TAURON, w ramach Obszaru Badań i Innowacji, stosuje się portfelowe zarządzanie projektami badawczo-rozwojowymi, zapewniające kompleksowe podejście do realizacji zadań wypełniających wskazane w Strategii innowacyjne rozwiązania wspierające transformację Grupy TAURON w kierunku neutralności klimatycznej.

SAB w precyzyjny sposób opisuje kierunki rozwoju innowacji i stanowi uszczegółowienie Strategii. Dokument składa się z czterech portfeli badawczych:

1. Klient i jego potrzeby,
2. Inteligentna dystrybucja,
3. Zielona energia,
4. Zrównoważone ciepło.

Każdy portfel wyznacza kierunki przedsięwzięć badawczo-rozwojowych. W ramach kierunków zdefiniowano problematykę dla wybranych, ważnych z punktu widzenia rozwoju Grupy TAURON, szczegółowych obszarów badań. Taka konstrukcja SAB wspiera wybór konkretnych projektów i odrzucenie innych, jak również pozwala na optymalną alokację zasobów finansowych. Tym samym działalność badawczo-rozwojowa i innowacyjna w Grupie Kapitałowej TAURON jest realizowana oraz rozwijana w oparciu o kompletne i szczegółowe założenia o charakterze strategicznym – z jasno zdefiniowanymi celami i ambicjami.

W 2022 r. na funkcjonowanie obszaru B+R+I przeznaczono 40 mln PLN. Uruchomiono 6 projektów (w tym: 1 start-up) w różnych obszarach biznesowych. W czterech portfelach Obszaru Badań i Innowacji realizowano 24 projekty o łącznej wartości ponad 85 mln PLN. Na realizację części z tych projektów, Grupa Kapitałowa TAURON pozyskała dofinansowanie ze źródeł zewnętrznych o łącznej wartości niemal 31 mln PLN.

Poniższa tabela przedstawia wybrane projekty B+R, realizowane w 2022 r. przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON, współfinansowane ze źródeł zewnętrznych.

Tabela nr 23. Wybrane projekty B+R, realizowane w 2022 r. przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON, współfinansowane ze źródeł zewnętrznych

Projekty/ programy/ zadania	Źródło współfinansowania
1. Opracowanie i przetestowanie adaptacyjnego systemu magazynowania energii elektrycznej w oparciu o drugie życie baterii pochodzących z pojazdów elektrycznych.	Narodowe Centrum Badań i Rozwoju
2. Opracowanie przemysłowej konstrukcji węglanowych ogniw paliwowych oraz ceramicznych elektrolizerów, dających możliwość integracji z instalacjami energetycznymi power-to-gas.	
3. Elastyczność istniejących bloków energetycznych przy ograniczonych nakładach inwestycyjnych.	
4. Opracowanie i demonstracja komputerowego systemu kontroli eksploatacji oraz zarządzania dyspozycyjnością i niezawodnością infrastruktury przemysłowej w oparciu o algorytmy sztucznej inteligencji.	
5. Model funkcjonowania energetyki rozproszonej 2.0 – samobilansujące się obszary sieci elektroenergetycznej.	
6. Opracowanie innowacyjnego systemu monitorowania i wspierania urządzeń zabezpieczeniowych, spełniających założenia DMS (Distribution Management System).	
7. Budowa hybrydowego systemu ograniczenia emisji składników kwaśnych i popiołów lotnych ze spalin.	
8. Opracowanie zaawansowanej technologii do monitoringu i predykcyjnej analizy stanu technicznego kotła w celu zwiększenia niezawodności jednostki kotłowej.	
9. Wpływ ekstremalnych zjawisk pogodowych na działalność górniczą.	Fundusz Badawczy dla Węgla i Stali Unii Europejskiej
10. Ocena zarządzania środowiskiem oraz działań mających na celu jego ochronę i naprawę używając narzędzi do analizy stanu ekosystemu.	
11. Systemy magazynowania energii na potrzeby OSD.	Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko

Projekt M-GRID 2.0 – „Model funkcjonowania energetyki rozproszonej 2.0 – samobilansujące się obszary sieci elektroenergetycznej"

W ramach projektu przygotowano instalację pilotażową mikrosieci energetycznej, posiadającą zdolność do samodzielnego pokrycia lokalnego zapotrzebowania na energię elektryczną. Instalacja złożona jest z odnawialnych źródeł wytwórczych, magazynu energii, agregatu gazowego oraz systemu zarządzania wraz z zaawansowaną automatyką sieciową. W 2022 r. opracowano założenia pod ofertę w zakresie mikrosieci dla klientów Grupy Kapitałowej TAURON. Ponadto, realizowane były testy wybudowanej instalacji pilotażowej, polegające na weryfikacji mikrosieci pod kątem jej funkcjonalności, zabezpieczeń, awarii oraz komunikacji między poszczególnymi elementami instalacji.

Projekt TENNESSEE

Projekt swoim zakresem obejmuje wysokosprawną elektrolizę pary wodnej, wspomaganą ogniwami paliwowymi, w celu podniesienia efektywności magazynowania zielonego wodoru w postaci syntetycznego gazu ziemnego, z wykorzystaniem CO_2, wychwyconego ze spalin bloków energetycznych. Technologia jest perspektywicznym rozwiązaniem dla magazynowania energii elektrycznej, pochodzącej z niesterowalnych źródeł energii – farm wiatrowych (w szczególności planowanych farm typu off-shore) czy ogniw fotowoltaicznych. W 2022 r. prowadzono kampanię badawczą na zbudowanej instalacji pilotażowej w Elektrowni Łaziska.

Second Life ESS

Celem projektu jest powtórne wykorzystanie ogniw litowo-jonowych, używanych wcześniej w pojazdach elektrycznych. W ramach projektu, w 2022 r. wykonano badania laboratoryjne pakietów bateryjnych, mające na celu ocenę ich stanu i przydatności w stacjonarnych magazynach energii elektrycznej. Wobec zadowalających wyników testów przystąpiono do budowy prototypu magazynu energii. W 2023 r. planowane jest przeprowadzenie testów prototypu magazynu w warunkach rzeczywistych.

OPTI AI UNIT

Projekt dotyczy opracowania i demonstracji komputerowego systemu kontroli parametrów eksploatacyjnych urządzeń krytycznej infrastruktury przemysłowej, a także budowy modeli pozwalających na dynamiczne zarządzanie ich dyspozycyjnością i niezawodnością. Stworzone w ramach projektu rozwiązania, wpisujące się w założenia tzw. Przemysłu 4.0, pozwolą m.in. na predykcję możliwych awarii w obrębie krytycznych urządzeń infrastruktury przemysłowej z odpowiednim wyprzedzeniem czasowym. W 2022 r. prowadzono testy mające na celu empiryczną weryfikację poprawności zbudowanych modeli oraz kompleksowego systemu diagnostyki predykcyjnej. W tym zakresie m.in. zainstalowano i przetestowano moduł elektryczny, obejmujący diagnostykę transformatora blokowego bloku 460 MW Elektrowni Łagisza.

Program HEMS

Głównym celem Programu Home Energy Management System (HEMS) jest stworzenie, w ciągu kilku lat od uruchomienia programu, innowacyjnych, specjalistycznych rozwiązań w dziedzinie energetyki budynkowej, w celu zwiększenia strumienia przychodów ze sprzedaży produktów i usług zaawansowanych technologicznie. Celem programu jest również dostosowanie narzędzi oraz kanałów sprzedaży i obsługi klientów do ich potrzeb, poprzez stworzenie cyfrowych narzędzi doradczych i komunikacyjnych, umożliwiających wsparcie klientów w procesie planowania i realizacji przedsięwzięć termomodernizacyjnych i energooszczędnych. W ramach programu w 2022 r. realizowano prace w zakresie następujących projektów:

1. Strona internetowa i e-doradztwo,
2. Zarządzanie Komfortem Termicznym,
3. Magazyn energii dla instalacji fotowoltaicznej.

Internet Rzeczy

W 2022 r. kontynuowano realizację zadania mającego na celu pilotażowe wdrożenie wybranych usług dla obszaru inteligentnego miasta. Rezultaty prac badawczych pozwolą na ocenę zasadności biznesowej, możliwości technicznych oraz gotowości organizacyjnej Grupy Kapitałowej TAURON do komercjalizacji i rozwoju inteligentnych usług miejskich, wykorzystujących infrastrukturę energetyczną należącą do Grupy. Tym samym zostanie określona możliwość wprowadzenia do miast i gmin nowych produktów, wynikających z digitalizacji i transformacji światowej gospodarki w kierunku zrównoważonego rozwoju. W 2022 r. prowadzono prace operacyjne, dotyczące migracji platformy analitycznej oraz działania w celu dostarczenia brakującego elementu opracowanej architektury informatycznej, która jest podstawą świadczenia kompleksowych usług z obszaru inteligentnego miasta.

Elastyczna Dystrybucja

W 2022 r. kontynuowano prace projektowe, mające na celu opracowanie prototypu narzędzia wspomagającego podejmowanie decyzji o zakupie usług elastyczności, bazującego na metodach analitycznych i prognostycznych. We współpracy z wybraną jednostką badawczą wytworzono prototypowe metody prognostyczne oraz analityczne, które zostaną zaimplementowane w prototypie narzędzia informatycznego. Metody wskazują prognozowane obciążenia elementów sieci wysokich napięć w trzech horyzontach czasowych oraz dokonują ich weryfikacji względem obecnych parametrów obciążalności tych elementów. Informacje w ten sposób pozyskane pozwolą na wskazywanie obszarów w sieci dystrybucyjnej, w których zalecane będzie wykorzystywanie planowanych usług elastyczności oraz umożliwią wstępną analizę kosztową pozwalającą na wskazanie zasadności ekonomicznej zakupu usług.

Hydrogen Poland

Projekt łączy potencjał naukowy i przemysłowy szeregu podmiotów reprezentujących swoimi kompetencjami cały cykl gospodarki wodorowej o obiegu zamkniętym – zadań związanych z pracami badawczo-rozwojowymi, wdrożeniowymi, produkcją, zastosowaniem, konwersją do innych paliw i magazynowaniem w oparciu o technologie nowej generacji, mające zastosowanie w dużych instalacjach energetycznych, instalacjach prosumenckich oraz w transporcie. Projekt został zgłoszony do programu IPCEI (Important Projects of Common European Interest).

Trwają prace nad przygotowaniem dokumentacji projektowej niezbędnej na etapie prenotyfikacji. W 2022 r. przygotowano m.in. studium wykonalności projektu Hydrogen Poland.

Współpraca ze start-upami

2022 r. w obszarze współpracy ze start-upami to dalszy rozwój autorskiego programu akceleracyjnego TAURON Progres. Wprowadzenie w 2021 r. nowych zasad programu, w 2022 r. pozytywnie wpłynęło na zainteresowanie współpracą ze strony środowiska start-upowego i zwiększenie napływu zgłoszeń do programu. Zintensyfikowano działania informacyjno-promocyjne, także w zakresie obecności i zaangażowania ekspertów Grupy TAURON w wydarzenia organizowane dla uczestników ekosystemu start-upowego. Budowanie większej świadomości rynku na temat działalności innowacyjnej Grupy TAURON oraz otwartości na kooperację również z młodymi podmiotami technologicznymi pozwoli na sukcesywny rozwój działalności i umocnienie pozycji programu TAURON Progres w tym ekosystemie.

W 2022 r. rozpoczęto realizację projektu pilotażowego z firmą Green CEnergy Sp. z o.o. – spółką typu *spin-out* Politechniki Warszawskiej. Przedmiotem nawiązanej współpracy jest rozwój systemu OptyMator PV, wspierającego budowę, utrzymanie oraz działanie instalacji farm fotowoltaicznych. Zadaniem, opartego o sztuczną inteligencję rozwiązania informatycznego, wspieranego przez drony, będzie zbieranie danych z farmy fotowoltaicznej. Ten kompleksowy system, zasilany wiarygodnymi danymi, pozwoli na weryfikację oraz przewidywanie stanu infrastruktury farmy fotowoltaicznej, a także optymalizację produkcji energii oraz umożliwi kompleksowe zarządzanie pracą instalacji fotowoltaicznej.

Kontynuując budowę strategicznej pozycji Grupy Kapitałowej TAURON w obszarze start-upów, TAURON przeprowadził w 2022 r. kolejne inwestycje w ramach EEC Magenta – utworzonego w 2018 r. funduszu typu CVC (corporate venture capital). W 2022 r. EEC Magenta powiększył swój portfel inwestycyjny do wartości niemal 103 mln PLN i obecnie posiada w nim 13 innowacyjnych start-upów.

Poniższa tabela przedstawia projekty ze start-upami prowadzone w 2022 r. w ramach programów akceleracyjnych oraz będących przedmiotem inwestycji EEC Magenta.

Tabela nr 24. Projekty ze start-upami prowadzone w 2022 r.

Projekty	Programy oraz działania związane ze współpracą ze start-upami
2. **Green CEnergy Sp. z o.o.** z systemem wspierającym budowę, utrzymanie oraz optymalizację produkcji energii z instalacji fotowoltaicznych. Celem projektu jest opracowanie uniwersalnego rozwiązania, które poprawi efektywność działania i użytkowania instalacji fotowoltaicznych. Planowane jest opracowanie metody oceny lokalizacji na podstawie lokalnych parametrów ekosystemu, wspieranej przez bezzałogowy statek powietrzny, działający w trybie autonomicznym lub operatora. Dane dostarczane przez dron pozwolą na weryfikację anomalii produkcji i uszkodzeń, wykrytych na podstawie czujników IoT lub na podstawie przetwarzanych danych.	**TAURON Progres**
3. **Reliability Solutions sp. z o.o.** oferująca rozwiązanie odpowiadające na problemy utrzymania ciągłości ruchu w przemyśle i wysokich kosztów przestojów produkcyjnych, tj. system predictive maintenance, który poprzez zastosowanie algorytmów sztucznej inteligencji analizujących dane zebrane z urządzeń, przewiduje możliwość zaistnienia awarii.	**EEC Magenta-** Spółki w portfelu inwestycyjnym funduszu typu CVC-EEC Magenta
4. **Take Task S.A.** oferująca rozwiązanie odpowiadające na problem zarządzania rozproszonymi grupami pracowników, tj. platformę do mobilnej komunikacji, tworzenia i dystrybucji zadań, a także zbierania informacji zwrotnych w przedsiębiorstwach, w których liczne grupy pracowników nie korzystają na co dzień z komputerów.	
5. **Sinterit S.A.** produkująca zaawansowane, wysoko-precyzyjne drukarki 3D, działające w technologii SLS, które są oferowane w cenie produktu konsumenckiego. Drukarki Sinterit S.A. są unikalnym rozwiązaniem w zakresie prototypowania i produkcji krótkich serii części zamiennych.	
6. **Challengerocket sp. z o.o.** oferująca platformę udostępnianą w formule SaaS służącą do automatycznej oceny programistów z wykorzystaniem testów o samoadaptującym się poziomie trudności. System w oparciu o technologię sztucznej inteligencji umożliwia przeprowadzanie szybkiej i wiarygodnej oceny umiejętności kandydatów.	
7. **ICsec S.A.** oferująca system Scadvance, umożliwiający monitoring sieci automatyki przemysłowej i wykrywanie potencjalnych zagrożeń i anomalii w ruchu pomiędzy urządzeniami tej sieci, wykorzystując do tego mechanizmy big data, uczenia maszynowego oraz sztucznej inteligencji.	
8. **Cash Director S.A.** cyfryzująca procesy księgowe w małych i średnich firmach. Produkt zastępuje tradycyjne usługi księgowe oraz ułatwia przedsiębiorcom podejmowanie optymalnych decyzji finansowych, pełniąc funkcję cyfrowego CFO. Platforma jest zintegrowana z rachunkiem bankowym.	
9. **Waste24 Sp. z o.o.** oferująca platformę do efektywnego zarządzania odpadami komunalnymi, która jest skierowana do przedsiębiorstw i gmin.	
10. **DBR77 Sp. z o.o.** oferująca unikalny marketplace robotów przemysłowych. Platforma B2B umożliwia niezrobotyzowanym dotychczas firmom, samodzielne skonfigurowanie linii produkcyjnych oraz dobór optymalnego integratora, który zrealizuje projekt. Platforma wykorzystuje zaawansowane narzędzia 3D, umożliwiające wizualizację projektów.	
11. **Lekta Sp. z o.o.** oferująca wirtualnego konsultanta, automatyzującego kontakt z klientem. Lekta Sp. z o.o. rozwija zaawansowane algorytmy rozpoznawania intencji wypowiedzi dla mowy i tekstu.	
12. **GeoFusion Sp. z o.o.** oferująca kompleksowe usługi z zakresu badania i oczyszczania dna morskiego z niewybuchów i broni chemicznej. Najbardziej rozwojową innowacją spółki jest technologia wydobycia z dna morskiego i utylizacji na statku w miejscu wydobycia bojowych środków trujących. Technologia oparta jest o destrukcję plazmową.	
13. **Glopack Sp. z o.o.** będąca producentem innowacyjnej proekologicznej folii stretch, która z uwagi na właściwości fizyczne jest efektywniejsza od standardowego produktu. Zaawansowana technika produkcji zapewnia większą wydajność folii i pozwala zmniejszyć zużycie plastiku w transporcie i handlu nawet o 66%.	

Projekty	Programy oraz działania związane ze współpracą ze start-upami
14. **Solwena Sp. z o.o.** rozwijająca system Percee, służący zarządzaniu energią w budynkach (BEMS) i działający jako wirtualny operator przy wykorzystaniu dedykowanych algorytmów i scenariuszy. Dzięki implementacji rozwiązania Solweny, Klienci mogą obniżyć zużycie energii w budynkach nawet do 30%.	
15. **SmokeD Sp. z o.o.** oferująca klientom system monitorowania przeciwpożarowego lasów, plantacji i innych rozległych terenów. SmokeD rozwija algorytmy deep learningowe, służące wykrywaniu pożarów poprzez analizę obrazu z kamer.	

4.5. Cele strategiczne oraz perspektywy rozwoju w poszczególnych Segmentach działalności

Poniższa tabela przedstawia cele strategiczne oraz perspektywy rozwoju w poszczególnych Segmentach działalności.

Tabela nr 25. Cele strategiczne oraz perspektywy rozwoju w poszczególnych Segmentach działalności

Cele strategiczne	Perspektywy rozwoju
Segment OZE	
Głównym celem Segmentu jest wzrost mocy zainstalowanej w OZE do 1,6 GW w 2025 r. i do 3,7 GW w 2030 r. Inwestycje w OZE stanowią podstawę transformacji Grupy TAURON, która zakłada: 1. 0,7 GW mocy zainstalowanej w energetyce wiatrowej do 2025 r. i 1,1 GW do 2030 r., 2. 0,7 GW mocy zainstalowanej w energetyce słonecznej do 2025 r. oraz 1,4 GW do 2030 r., 3. udział w rozwoju morskiej energetyki wiatrowej z partnerami strategicznymi oraz własny development do 1 GW mocy zainstalowanej do 2030 r.; kolejne 1,1 GW mocy po 2030 r. Działania koncentrować się będą także na poprawie efektywności energetyki wodnej, wdrażaniu technologii magazynowania energii, w tym elektrowni szczytowo-pompowych. Dodatkowo, Grupa TAURON dążyć będzie do wykorzystania szans w ramach krajowego łańcucha dostaw do budowy morskich farm wiatrowych.	Obserwowany jest dynamiczny rozwój źródeł odnawialnych, szczególnie w zakresie instalacji fotowoltaicznych (PV). Polska poprawiła odnotowany w 2021 r. rekord inwestycji w instalacje fotowoltaiczne, dzięki czemu utrzymała się w trójce największych rynków solarnych w Europie. Według ogólnodostępnych źródeł, w 2022 r. zainstalowano w kraju 4,9 GW mocy w źródłach PV (w 2021 r.: 3,8 GW). Według stanu na koniec 2022 r., krajowa moc zainstalowana w źródłach PV wyniosła 12,2 GW. Zmiany technologiczne dla farm wiatrowych przy sprzyjających regulacjach (ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych z 2021 r., liberalizacja tzw. ustawy odległościowej z 2023 r.) są szansą na rozwój obszaru. Agresja Federacji Rosyjskiej na Ukrainę wywołała kryzys energetyczny poprzez duże wzrosty cen surowców, w szczególności energetycznych, co przełożyło się na bardzo wysokie ceny energii elektrycznej. Wymusza to przyspieszenie rozwoju źródeł energii nisko- i zeroemisyjnych. Wysokie ceny energii elektrycznej i kwestie ekologiczne będą napędzać rozwój odnawialnych źródeł energii. W perspektywie najbliższych lat rozwój obszaru OZE w Grupie TAURON będzie koncentrował się na inwestycjach w farmy fotowoltaiczne i elektrownie wiatrowe na lądzie, a w dłuższej perspektywie – farmy wiatrowe na morzu.
Segment Dystrybucja	
Głównym celem Segmentu Dystrybucja jest utrzymanie pozycji lidera niezawodności dystrybucji energii elektrycznej. Dzięki ciągłemu rozwojowi i modernizacji sieci Segment Dystrybucja pozostać ma obszarem stabilnych, regulowanych przychodów Grupy. W perspektywie 2030 r. Grupa TAURON planuje wdrożenie w 100% inteligentnego opomiarowania przez instalację inteligentnych liczników i pozostanie największym dystrybutorem energii elektrycznej w Polsce pod względem wolumenu i liczby klientów. Prowadzone działania ukierunkowane są na: 1. Zapewnienie wysokiej niezawodności i jakości dostaw energii elektrycznej, 2. Inwestycje w infrastrukturę sieciową, umożliwiające przyłączanie nowych odbiorców oraz źródeł odnawialnych, 3. Wdrożenie inteligentnego opomiarowania sieci dystrybucyjnej energii elektrycznej, 4. Automatyzację i cyfryzację infrastruktury sieciowej, 5. Minimalizację poziomu różnicy bilansowej energii elektrycznej.	Kontynuowane będą działania zapewniające niezawodność dostaw energii elektrycznej oraz uproszczenie procedur związanych z przyłączeniami nowych odbiorców i mikroinstalacji. Realizowane inwestycje pozwolą na dostosowanie majątku dystrybucyjnego Grupy TAURON do rosnącej ilości energii generowanej przez rozproszone źródła odnawialne, a także na przygotowanie sieci do współpracy z infrastrukturą do ładowania pojazdów elektrycznych. Rozwój Grupy TAURON w zakresie inteligentnych sieci oraz liczników pozwoli wprowadzić dodatkowe funkcjonalności zarówno po stronie dystrybutora, jak i klienta. Na rozwój Segmentu Dystrybucja w znaczny sposób wpłynie możliwość pozyskania środków pomocowych, zarówno dla poprawy bezpieczeństwa sieci, jak i działalności badawczo-rozwojowej (B+R). Powyższe wyzwania będą realizowane na rynku regulowanym, który uzależnia działania segmentu od wprowadzanych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki (URE) nowych elementów polityki regulacyjnej.
Segment Wytwarzanie	
W ramach realizowanej transformacji Grupy TAURON w kierunku neutralności klimatycznej, działania w Segmencie Wytwarzanie koncentrują się na dekarbonizacji i obniżeniu emisyjności do poziomu 200 kg CO_2/MWh w 2025 r. i poniżej 160 kg CO_2/MWh w 2030 r. TAURON realizuje harmonogram Rządowej Koncepcji NABE. Drugim równie ważnym celem dla Segmentu jest transformacja ciepłownictwa w kierunku źródeł nisko- i zeroemisyjnych. Grupa TAURON planuje nowe przyłączenia odbiorców do sieci ciepłowniczej na poziomie ok. 450 MWt do 2030 r. Osiągnięcie pozycji niezawodnego wytwórcy i największego dostawcy ciepła w regionie w perspektywie 2030 r. będzie możliwe dzięki:	Przyszłość energetyki węglowej uzależniona jest od realizacji Rządowej Koncepcji NABE. NABE będzie gwarantem zrównoważonej transformacji sektora przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego. Wyłączenie z Grupy TAURON węglowych aktywów wytwórczych umożliwi łatwiejsze pozyskiwanie finansowania na inne projekty rozwojowe, w szczególności związane z OZE. Dlatego Strategia Grupy TAURON zakłada wydzielenie aktywów związanych z wytwarzaniem energii elektrycznej w jednostkach węglowych. Do czasu wydzielenia nie są planowane żadne istotne nakłady dla tych aktywów. W obszarze ciepłownictwa strategiczną kwestią jest zastąpienie węglowych jednostek wytwórczych źródłami niskoemisyjnymi. Dla dużych źródeł ciepła systemowego, gaz uznaje się jako paliwo przejściowe do osiągnięcia

Cele strategiczne	Perspektywy rozwoju
1. Zastąpieniu źródeł węglowych nowoczesnymi jednostkami niskoemisyjnymi, 2. Zapewnieniu wysokiej niezawodności i jakości dostaw ciepła, 3. Poprawie parametrów technicznych i ekonomicznych, w tym minimalizacji strat w przesyle ciepła, 4. Rozwojowi rynku ciepła systemowego poprzez pozyskiwanie nowych klientów, 5. Wsparciu w likwidacji niskiej emisji, 6. Rozszerzeniu zakresu oferty o nowe produkty.	neutralności klimatycznej. Rozwój rynku ciepła poprzez rozbudowę sieci ciepłowniczej i przyłączanie nowych klientów stanowi wsparcie dla ograniczania niskiej emisji.
Segment Sprzedaż	
Główny cel Segmentu Sprzedaż to utrzymanie statusu wiodącego sprzedawcy energii elektrycznej. W perspektywie 2030 r. TAURON zakłada utrzymanie pozycji największego sprzedawcy energii elektrycznej w kraju pod względem liczby klientów, a także dążyć będzie do utrzymania wysokich standardów obsługi Klienta – wskaźnika FTR (First Time Resolution) na poziomie > 90%. Zakłada się wzrost zadowolenia klientów, głównie poprzez realizację następujących działań: 1. Oferta zróżnicowanego, atrakcyjnego koszyka produktów i usług, 2. Nowoczesne, zintegrowane kanały sprzedaży oraz obsługi klientów, uproszczone procedury, 3. Rozwój produktów i usług ekologicznych w odpowiedzi na popyt na rozwiązania będące efektem „zielonej transformacji" oraz produktów i usług typu SMART, 4. Likwidacja barier, wprowadzenie udogodnień gwarantujących wysoki poziom obsługi klientów z niepełnosprawnościami, 5. Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa dla systemów IT oraz danych klientów.	Rosnąca świadomość klientów wpływa na wzrost wymagań w zakresie oferowanych produktów oraz szybkości i jakości obsługi. Znaczenie ekologii, zmiana podejścia do sposobu konsumpcji energii elektrycznej i duży przyrost liczby prosumentów coraz mocniej wpływają na potrzeby i oczekiwania klientów. Zakłada się dalszy wzrost popularności cyfrowych kanałów obsługi klienta oraz wielokanałowość obsługi. Będzie to skutkować przenoszeniem obsługi klientów na platformy cyfrowe. W odpowiedzi na wzrastającą świadomość ekologiczną, zmianom ulegać będzie również koszyk produktów i usług związanych z ochroną środowiska i klimatu. W dłuższej perspektywie, TAURON zakłada posiadanie szerszej oferty usług i produktów, obejmującej m.in. usługi związane z poprawą efektywności energetycznej oraz produkty o udokumentowanym neutralnym lub obniżonym wpływie na środowisko. W krótkiej perspektywie, rozwój Segmentu Sprzedaż zależny jest od regulacji kształtujących detaliczny rynek energii elektrycznej.
Segment Wydobycie	
Grupa TAURON zakładała wydzielenie aktywów górniczych poza Grupę. W 2021 r. podpisano list intencyjny ze Skarbem Państwa dotyczący zbycia spółki TAURON Wydobycie. W dniu 31 grudnia 2022 r. przeniesiono prawo własności 100% akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa.	Branża wydobywcza węgla kamiennego ma niekorzystne perspektywy, wynikające z polityki klimatycznej Unii Europejskiej (UE). Regulacje klimatyczne skutkują obniżaniem konkurencyjności energetyki węglowej. Perspektywa obniżania popytu oraz dalsze obostrzenia z zakresu ochrony środowiska, jakości paliw stałych, podatków i przepisów samorządowych stanowią zagrożenie dla sektora. W 2021 r. podpisano umowę społeczną dla górnictwa, a realizacja rządowego programu dla branży wydobywczej ostatecznie zdeterminuje rolę polskiego górnictwa.

4.6. Outlook

Pandemia, a następnie agresja Rosji na Ukrainę, kryzys energetyczny i wysoka inflacja zdestabilizowały rynki surowców energetycznych, energii elektrycznej i ciepła oraz kosztów finansowania inwestycji. W krótkoterminowej perspektywie następować będzie stabilizacja rynku energetycznego przy większej dywersyfikacji kierunków dostaw oraz znacznie większej dbałości o ich bezpieczeństwo. Dekarbonizacja w trosce o klimat i zwiększanie bezpieczeństwa energetycznego Europy i Polski łącznie powodują wzmocnienie trendu zwiększania udziału OZE i powrotu do rozwoju energetyki jądrowej.

4.6.1. Energetyka w perspektywie krótkoterminowej

Regulacje europejskie i krajowe wspierać będą rozwój źródeł energii odnawialnej przy jednoczesnej presji na dekarbonizację i zmniejszanie roli paliw kopalnych. Zaostrzające się wymagania środowiskowe, wysokie ceny surowców energetycznych i konieczność dywersyfikacji kierunków dostaw gazu związane z wyeliminowaniem źródeł rosyjskich, bardzo wysokie ceny pozwoleń na emisję CO2, a także działania instytucji finansowych związane z Taksonomią, uniemożliwiają rozwój energetyki węglowej i znacznie utrudniają rozwój energetyki opartej na gazie ziemnym. Tym samym, sprzyjają rozwojowi OZE co wpływa na skracanie czasu pracy źródeł konwencjonalnych w ciągu każdej doby, co przyspiesza ich degradację techniczną i ekonomiczną.

Wdrażane są rozwiązania regulacyjne (tarcze osłonowe),techniczne i technologiczne, które powinny w perspektywie kilku lat ustabilizować rynek, jednak przy znacznie większych kosztach produkcji energii niż przed kryzysem energetycznym. Wspierane będą nadal instalacje OZE ze szczególnym uwzględnieniem farm wiatrowych offshore oraz biogazownie.

Dalszy rozwój OZE, w szczególności wielkoskalowych farm fotowoltaicznych i wiatrowych, możliwy będzie jedynie przy jednoczesnej rozbudowie i modernizacji sieci elektroenergetycznych. Przyłączanie OZE już dziś napotyka bariery techniczne i finansowe, tj. długie terminy wysokie koszty przyłączenia.

Sieci energetyczne WN i SN wymagają znacznego doinwestowania, aby mogły absorbować anergię z nowych, rozproszonych źródeł. Coraz większy udział energii ze źródeł niesterowalnych powoduje niestabilność systemu energetycznego i rozchwianie cen w zależności od pogody, co skutkuje okresowymi, wymuszonymi wyłączeniami źródeł OZE na rzecz utrzymania w pracy źródeł konwencjonalnych, gwarantujących stabilność dostaw energii elektrycznej. Te problemy będą mogły być rozwiązane dopiero w średnioterminowej perspektywie.

Kolejnym wyzwaniem jest dekarbonizacja ciepłownictwa, w tym systemów ciepłowniczych w miastach. Będzie ona realizowana przez budowę źródeł opartych o gaz, paliwa alternatywne, źródła odnawialne czy elektryfikację wytwarzania ciepła.

W perspektywie roku 2025 trendy związane z rozproszonym wytwarzaniem energii elektrycznej będą również widoczne w systemach ciepłowniczych. Ich optymalizacja i dekarbonizacja będzie wiązała się również z decentralizacją źródeł ciepła.

Branża energetyczna w najbliższych latach będzie musiała inwestować również w cyfryzację zarządzania siecią dystrybucyjną oraz jej uelastycznienie np. poprzez budowę magazynów energii. Dodatkowo wysokich nakładów wymagać będzie powszechne wprowadzenie liczników zdalnego odczytu. Do końca 2025 roku, zrealizowana będzie zabudowa 35 % liczników zdalnego odczytu a w kolejnych latach dalsze zwiększenie ich udziału. Rozwiązanie to będzie przełomem w elastycznym podejściu do zarządzania energią oraz umożliwi oferowanie nowych produktów i usług na rynku elektroenergetycznym.

Obserwowana w ostatnich latach presja na dekarbonizację energetyki przybiera na sile, jednak do 2025 r. węgiel pozostanie dalej podstawowym paliwem w krajowej energetyce.

4.6.2. Energetyka w perspektywie średnioterminowej

Rosnąca moc i udział źródeł OZE oznaczają wymóg budowy źródeł energii zdolnych do kompensacji zmian w produkcji OZE i zdolnych do podtrzymania systemu w okresach niedoboru energii. Taką rolę pełnić będą szczytowe źródła gazowe, elektrownie szczytowo-pompowe i elektrochemiczne magazyny energii. W perspektywie kilku lat powinna przyrastać moc i pojemność tych elementów systemu elektroenergetycznego. W perspektywie 8-10 lat należy się spodziewać też powstania pierwszych instalacji jądrowych w technologii małych jednostek modułowych (SMR).

W perspektywie do 2035 r. należy się spodziewać prawie całkowitej eliminacji wykorzystania węgla w energetyce systemowej i zastępowania go przez instalacje jądrowe. W tej perspektywie należy też zakładać wyeliminowanie węglowych ciepłowni i elektrociepłowni i zastąpienie ich źródłami opartymi na biomasie i przejściowo na gazie. To zadanie wymaga rozbudowy sieci gazowej i magazynów gazu. Wysokie ceny energii naturalnie sprzyjać będą poprawie efektywności energetycznej. Utrzymanie konkurencyjności produkcji i usług oraz rosnący udział kosztów energii przełożą się na wdrażanie coraz nowocześniejszych i energooszczędnych technologii, urządzeń i zachowań użytkowników.

W tej perspektywie wystąpi konieczność dalszej rozbudowy i modernizacji sieci przesyłowych i dystrybucyjnych. Wzrost generacji ze źródeł rozproszonych, w tym prosumenckich, będzie wymagał dostosowania sieci do większej zmienności obciążenia oraz do obsługi przepływów dwukierunkowych.

W średniej perspektywie przewiduje się dalszy rozwój mocy wiatrowych na Bałtyku jako stosunkowo stabilnego źródła energii, co również wiąże się ze zmianą konfiguracji krajowych sieci przesyłowych.

4.6.3. Perspektywa długoterminowa

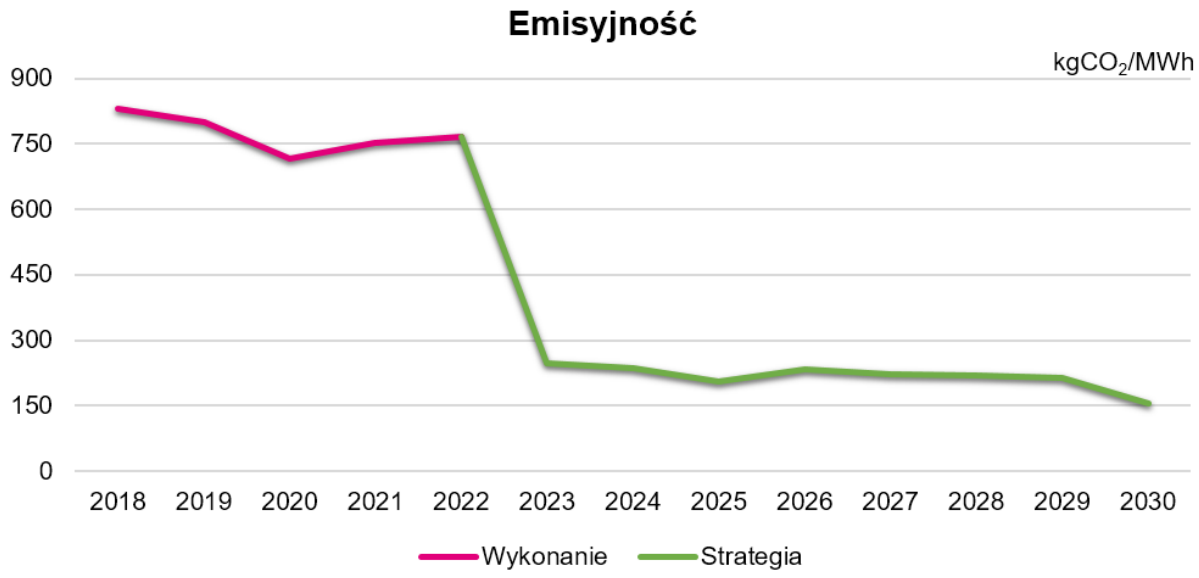
W okresie 2035-2050 zakłada się wdrażanie rozwiązań prowadzących do osiągnięcia neutralności klimatycznej we wszystkich sektorach gospodarki. Podstawą systemu energetycznego będą elektrownie jądrowe i źródła OZE, ciepłownictwo będzie bazować na biomasie i pompach ciepła, dodatkowo prognozuje się dalszy rozwój elektromobilności i wykorzystania wodoru, szczególnie w ciężkim transporcie i przemyśle. W okresach nadprodukcji energii elektrycznej wytwarzany będzie wodór w instalacjach powiązanych ze źródłami OZE Magazyny energii, elektrownie szczytowo pompowe, oraz magazyny wodoru staną się niezbędnym elementem decydującym o bezpieczeństwie systemu.

5. KLIMAT I ŚRODOWISKO

5.1. Strategia i model biznesowy Grupy Kapitałowej TAURON w kontekście wymagań dla ochrony klimatu i środowiska

GRI 305-4, GRI 3-3

Mając świadomość postępujących zmian klimatu i ich skutków, jak również ważnej roli i zadań sektora elektroenergetycznego w szeroko rozumianym przechodzeniu na gospodarkę niskoemisyjną, Grupa TAURON podejmuje działania nakierowane na zmniejszenie negatywnego oddziaływania na klimat i środowisko oraz możliwie dużego wykorzystania szans z tym związanych. Strategia Grupy TAURON na lata 2022 – 2030 z perspektywą do 2050 r., przyjęta w czerwcu 2022 r. definiuje trzy priorytety i szereg działań zmierzających do akceptowalnej społecznie transformacji energetycznej Grupy TAURON aby docelowo osiągnąć neutralność klimatyczną do 2050 r. Dla branży energetycznej wpływ klimatu, to zarówno zjawiska atmosferyczne, jak i zmiany regulacyjne oraz zmiany postaw klientów. Wszystko to nie pozostaje bez znaczenia dla modelu biznesowego i strategii. Grupa TAURON monitoruje zmiany regulacyjne i zmiany polityk instytucji finansowych. Powyższe determinuje wagę kwestii klimatycznych i środowiskowych oraz rozwój OZE w Grupie TAURON. Zgodnie z przyjętą w czerwcu 2022 r. Strategią Grupa TAURON zwiększy udział mocy OZE w miksie wytwórczym Grupy do ok. 80% w 2030 r., co pozwoli obniżyć emisyjność z poziomu ok. 750 kg CO_2/MWh w 2021 r., do mniej niż 160 kg CO_2/MWh, co prezentuje rysunek nr 26.



Rysunek nr 26. GRI 305-4. Zobowiązania Grupy TAURON odzwierciedla planowany do osiągnięcia do 2030 r. poziom emisyjności CO_2.

Obecnie realizowana Strategia i model biznesowy Grupy TAURON wpisują się w realizację ustaleń Porozumienia Paryskiego zakładających ograniczenie globalnego ocieplenia do wartości poniżej 2ºC oraz dążenie i

podejmowanie działań w celu nieprzekroczenia temperatury o więcej niż 1,5ºC. W razie braku oczekiwanego ograniczenia wzrostu temperatury, podejmowane środki i działania będą musiały mieć charakter bardziej radykalnych, a ich realizacja zostanie znacznie przyspieszona.

Przy scenariuszu zakładającym ocieplenie na poziomie najwyżej 2ºC, zmiany w otoczeniu zewnętrznym będą przebiegać ewolucyjnie, jako efekt rosnącej świadomości społeczeństwa i przedsiębiorców i coraz większej dostępności nowych technologii. Jeżeli działaniami ewolucyjnymi nie uda się powstrzymać wzrostu temperatury i prognozy stanowczo wskazywać będą, że istnieje wysokie prawdopodobieństwo przekroczenia wzrostu średniej temperatury o ponad 2°C powyżej wartości z epoki przedprzemysłowej, zmiany w otoczeniu zewnętrznym, w szczególności w obszarze regulacji, organizacji systemu energetycznego i modelu wytwarzania energii oraz świadomości i zachowań klientów, będą głębsze i bardziej dynamiczne.

Szansą Grupy będzie rosnąca świadomość energetyczna społeczeństwa w połączeniu ze wzrastającym kosztem energii, co powodować będzie narastające zainteresowanie efektywnością energetyczną, oszczędnością energii oraz produkcją energii ze źródeł OZE. W 2022 r. doświadczono znaczącej zmiany w tym zakresie będącej skutkiem agresji Rosji na Ukrainę i wywołanego tą agresją kryzysu energetycznego w wyniku którego państwa, firmy energetyczne i społeczeństwa Unii Europejskiej musiały zmienić dotychczasowe modele funkcjonowania w obszarze energii. Wojna wywołana przez Rosję jeszcze bardziej unaoczniła potrzebę niezależności energetycznej, która może zostać osiągnięta m.in. dzięki większemu wykorzystaniu odnawialnych źródeł energii. Presja społeczna i regulacje powodują wprowadzanie w kraju coraz bardziej restrykcyjnych norm środowiskowych i ograniczeń dla paliw kopalnych, w tym rosnące koszty emisji CO_2 (opłaty za emisje CO_2). Wysoki poziom cen uprawnień do emisji CO_2 związany jest również ze stosowaniem mechanizmów regulacyjnych, skutkujących zmniejszeniem ich podaży. Zobowiązania unijne do redukcji emisji o 55% w 2030 r. (nowy uzgadniany cel 57%) będą realizowane właśnie poprzez kontrolę podaży – dlatego tak ważny jest rozwój nisko- i zeroemisyjnych źródeł energii. Strategia Grupy TAURON odpowiada na te wyzwania poprzez zwiększenie mocy w odnawialnych źródłach energii, inwestycje w sieci dystrybucyjne, liczniki zdalnego odczytu, cyfryzację i cyberbezpieczeństwo oraz obniżenie emisyjności CO_2.

Poprawa efektywności energetycznej oraz poziomy emisji gazów cieplarnianych w 2022 r. zostały zaprezentowane w rozdziale E 1.1.2. Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty i E 1.1.4. Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty.

W dłuższej perspektywie, negatywne oddziaływanie Grupy TAURON na środowisko i klimat będzie się zmniejszało, zarówno za sprawą konieczności spełnienia spodziewanych zaostrzeń wymagań środowiskowych i polityki klimatycznej, poprzez inwestycje w nowe, nisko- i zeroemisyjne źródła energii, ale także dzięki trwałemu wyłączaniu wyeksploatowanych jednostek konwencjonalnych, bądź ich wydzieleniu z Grupy TAURON.

Transformacja Grupy w kierunku energetyki nisko- i zeroemisyjnej wpłynie na model biznesowy, przesuwając w łańcuchu wartości miejsce generacji przychodów.

5.2. Kluczowe polityki

5.2.1. Polityka Środowiskowa Grupy TAURON

GRI 2-24, GRI 3-3

Ochrona środowiska w branży energetyczno-wydobywczej jest obszarem ściśle kontrolowanym i regulowanym, zarówno na poziomie prawa krajowego, jak i przepisów unijnych. Niezależnie od obowiązujących regulacji Grupa TAURON biorąc odpowiedzialność za konsekwencje korzystania z zasobów naturalnych podejmuje działania wykraczające ponad obowiązki prawne. Działania te określone są w dokumentach pn. Polityka Środowiskowa Grupy TAURON oraz Polityka Klimatyczna Grupy TAURON.

Przyjęta przez Zarząd Spółki w 2017 r. i aktualizowana Polityka Środowiskowa Grupy TAURON (Polityka środowiskowa) określa podejście Grupy TAURON do zarządzania kwestiami związanymi z wpływem wywieranym przez jej działalność na środowisko naturalne, w tym kierunek jej działań środowiskowych oraz zasady, jakimi należy kierować się w kwestiach dotyczących środowiska. Polityka Środowiskowa jest punktem odniesienia, względem którego oceniane są wszystkie działania spółek Grupy TAURON w obszarze ochrony środowiska i zarządzania środowiskowego.

W Polityce Środowiskowej zawarto generalne zasady, wartości i wizję jakimi kieruje się Grupa TAURON w celu ograniczania oddziaływania na środowisko naturalne, zarówno w ramach bezpośrednich jak i pośrednich oddziaływań w całym łańcuchu wartości. Dokument przedstawia również zasady odpowiedzialnej komunikacji dotyczącej kwestii środowiskowych zapewniających czytelność i zrozumienie działań Grupy TAURON mogących wywierać wpływ na środowisko, jak również działań na rzecz środowiska.

Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty

GRI 2-25, GRI 3-3, GRI 305-5, GRI 416-1

Kapitał naturalny Grupy TAURON

Kapitały naturalne z których korzysta Grupa TAURON - woda, energia słoneczna, biomasa, kopaliny (węgiel, wapień, gaz), wiatr - są wykorzystywane w całym łańcuchu działalności. Dążeniem Grupy jest odpowiedzialne korzystanie z kapitałów naturalnych przy minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko i klimat. Potwierdzeniem takiego podejścia jest realizacja działań wynikających z przyjętej przez Zarząd w 2022 r. Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r., w ramach której zaprezentowano znaczącą zmianę wag poszczególnych kapitałów naturalnych w łańcuchu wartości Grupy TAURON. Będzie to możliwe dzięki realizowanej dekarbonizacji Grupy – wydzieleniu aktywów górniczych poza Grupę (co nastąpiło z dniem 31.12.2022 r.) oraz gotowości do sprzedaży konwencjonalnych aktywów wytwórczych (elektrownie TAURON) opartych o paliwo węglowe do NABE w 2023 r. Zwrot w kierunku odnawialnych źródeł energii oznacza sukcesywny wzrost wykorzystania energii wiatru i promieniowania słonecznego oraz zmniejszenie korzystania z zasobów nieodnawialnych, przede wszystkim stałych paliw kopalnych. W nowej Strategii zaakcentowano także konieczność intensyfikacji działań zmierzających do wzmocnienia gospodarki obiegu zamkniętego.

Zmiany w sposobie wykorzystania kapitału naturalnego w perspektywie kolejnych lat prowadzenia działalności biznesowej Grupy TAURON będą realizowane tak, aby zapewniona była pewność dostaw energii elektrycznej do klientów. W 2022 r. pomimo niesprzyjających warunków otoczenia zewnętrznego, Grupa TAURON dysponowała dość stabilną bazą surowców, która umożliwiała zaopatrzenie konwencjonalnych aktywów wytwórczych Grupy oraz zewnętrznych odbiorców. Zbrojny konflikt w Ukrainie wywołany agresją Rosji spowodował światowy kryzys na rynku paliw kopalnych, w tym węgla kamiennego, co z kolei wymagało podjęcia odpowiednich działań poprzez maksymalizację dostaw węgla kamiennego z rynku krajowego oraz uzupełnienie zapotrzebowanych wolumenów dostaw poprzez import paliwa z krajów trzecich (m.in. Indonezji i Kolumbii) znajdujących się poza strefą wpływu Federacji Rosyjskiej. Dzięki zagwarantowaniu dostaw paliwa ze strony krajowych podmiotów zajmujących się wydobyciem i importem węgla kamiennego zapewniono możliwość stabilnego wytwarzania energii w okresach zmiennych czy ekstremalnych warunków pogodowych, negatywnie wpływających na bezpieczeństwo systemu energetycznego.

Kapitał naturalny Grupy TAURON obejmuje odnawialne i nieodnawialne zasoby naturalne. Złoża zasobów nieodnawialnych są eksploatowane w sposób odpowiedzialny, racjonalny, uregulowany, usystematyzowany i zrównoważony.

Narzędziami wspierającymi odpowiedzialne zarządzanie zasobami w ramach kapitału naturalnego są: Polityka Środowiskowa Grupy TAURON oraz Polityka Klimatyczna Grupy TAURON. Polityki odnoszą się kompleksowo do wszelkiego rodzaju aktywności realizowanych w Grupie, wiążących się z oddziaływaniem na środowisko i korzystaniem z jego zasobów zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Wykorzystywane przez Grupę TAURON zasoby i surowce przedstawione zostały w tabelach nr 15 i 16.

Tabela nr 15. GRI 301-1 Złoża zasobów nieodnawialnych eksploatowane przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 roku

Ilość złóż		Kopalina	Liczba Zakładów Górniczych	Sumaryczna powierzchnia obszarów górniczych km^2	Zasoby operatywne mln ton
8	Kopalina podstawowa	węgiel kamienny**	3	218,77	324,4*
1		kamień wapienny	1	1,34	63,6*
1	Kopalina towarzysząca	metan	1		

** W przypadku zarówno TAURON Wydobycie, jak i Kopalni Wapienia „Czatkowice", zasoby zostały określone na podstawie stanu na 31.12.2021 r. pomniejszonego o wydobycie za rok 2022. Dokładny stan zasobów operatywnych na 31.12.2022 r. będzie znany po sporządzeniu operatu ewidencyjnego zasobów, który uwzględnia nie tylko ubytki związane z wydobyciem, ale również zmiany w zasobach złoża związane z dokładniejszym rozpoznaniem, stratami oraz dokonanymi przeklasyfikowaniami w zasobach.*
***31.12.2022 r. nastąpiło wydzielenie aktywów węglowych poza Grupę.*

Tabela nr 16. GRI 301-1. Surowce wykorzystywane w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

ŁĄCZNIE	2022	2021	2020
SUROWCE ODNAWIALNE			
Biomasa agro [tony]	58 946	82 283	124 203
Biomasa leśna [tony]	356 885	435 137	553 537
SUROWCE NIEODNAWIALNE *			
Węgiel netto [tony]	6 518 851	6 419 493	4 888 015
Węgiel produkcja netto** [tony]	5 007 348	5 146 853	4 541 216
Muł [tony]	203 775	248 142	249 980
Gaz ziemny [m^3]	41 940 767	30 057 357	12 067 032
Olej opałowy [tony]	40 924	40 340	26 324
Olej napędowy [m^3]	7 105	6 796	6 289
Wapień [tony]	266 639	269 563	197 288
Wapień produkcja [tony]	2 108 880	2 011 529	1 722 376

** Obejmuje zużycie i produkcję w spółkach Grupy.*
***31.12.2022 r. nastąpiło wydzielenie aktywów węglowych poza Grupę. Działalność zanikająca.*

Dla podstawowych surowców wykorzystywanych w ramach kapitału naturalnego w Grupie stosowana jest zasada bliskości, przez co ograniczany jest ślad węglowy związany z transportem.

W 2022 r. Grupa przygotowała się na obowiązek weryfikacji kryteriów zrównoważonego rozwoju dla biomasy wykorzystywanej na potrzeby energetyczne.

Łączne zużycie surowców odnawialnych w postaci biomasy w Grupie TAURON wyniosło w roku 2022 ponad 415 tys. ton.

Spółki prowadzące instalacje spalające biomasę (TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło), objęte systemem handlu uprawnieniami do emisji, oraz dostawca biomasy (Bioeko Grupa TAURON) uzyskały certyfikaty dobrowolnego systemu certyfikacji uprawniającego do wystawiania dokumentów potwierdzających kryteria zrównoważonego rozwoju. Od stycznia 2022 r., biomasa stosowana na potrzeby energetyczne Grupy spełnia kryteria tzw. „biomasy zrównoważonej".

Odnawialnymi zasobami naturalnymi, z których korzysta Grupa, są:

- biomasa,
- woda wykorzystywana w łącznie 34 elektrowniach przepływowych i zbiornikowych oraz w procesach technologicznych energetyki konwencjonalnej,
- wiatr zasilający 11 elektrowni wiatrowych,
- energię słoneczną wg stanu na koniec 2022 r. w Grupie TAURON produkowały 3 farmy fotowoltaiczne o łącznej mocy 19 MW.

Grupa TAURON, działając w zgodzie z przepisami prawa i spełniając obowiązki wynikające z postanowień decyzji administracyjnych dla wykonywania swojej działalności biznesowej, bierze pod uwagę potrzeby związane z ochroną środowiska oraz działa w sposób przyczyniający się do osiągnięcia szerszego celu jakim jest zrównoważony rozwój, a w szczególności wdrożenie gospodarki obiegu zamkniętego oraz realizacji celów środowiskowych w zakresie zasobooszczędności. Więcej informacji o wykorzystaniu kapitału naturalnego i osiągniętych rezultatach zamieszczono w sekcjach tematycznych dotyczących: Emisji, ścieków i odpadów, Programu gospodarki odpadami oraz Gospodarki obiegu zamkniętego.

W tabeli nr 17 przedstawiono obszary potencjalnego bezpośredniego odziaływania na środowisko w działalności biznesowej Grupy TAURON w 2022 r.

Tabela nr 17. GRI 3-3. Identyfikacja i klasyfikacja determinujących obszarów potencjalnego bezpośredniego oddziaływania na środowisko w działalności biznesowej Grupy TAURON w 2022 r.

Aspekt / Spółka	Emisja zanieczyszczeń do powietrza	Emisja zanieczyszczeń do wód / stosunki wodne	Odpady	Użytkowanie gruntów	Bioróżnorodność**
TAURON Wytwarzanie	Istotne	Istotne	Istotne	Istotne	Mniej istotne
TAURON Ciepło	Istotne	Istotne	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
TAURON Wydobycie	Mniej istotne	Istotne	Istotne	Istotne	Istotne
TAURON Inwestycje	-	-	Mniej istotne	Istotne	Mniej istotne
TAURON Nowe Technologie	Mniej istotne	Mniej istotne	-	-	-
TAURON Ekoenergia	-	Istotne	Mniej istotne	-	Istotne
Nowe aktywa „Zielony Zwrot TAURONA"*	-	-	-	Mniej istotne	Istotne
Kopalnia Wapienia „Czatkowice"	Mniej istotne	Mniej istotne	Mniej istotne	Istotne	Istotne
Bioeko Grupa TAURON	-	-	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
Energetyka Cieszyńska	Istotne	Mniej istotne	Istotne	Mniej istotne	Mniej istotne
Marselwind	-	-	-	-	-
TAURON Dystrybucja	-	Mniej istotne	Mniej istotne	-	Istotne
TAURON Sprzedaż	-	-	-	-	Mniej istotne
TAURON Zielona Energia	-	-	-	Istotne	Istotne
TAURON Dystrybucja Pomiary	-	-	Mniej istotne	-	-

** TZE, TEC1 I-VI, TEC1 EW Gołdap, TEC1 Ino1, Aval 1, Wind T1, Polpawer, Megawatt Wind T4, WindT30MW,FF Park PV1, Windpower Gamów*
*** bezpośrednie i pośredni wpływ, potencjalnie negatywny, lecz również potencjalnie pozytywny.*

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Ze względu na różne profile produkcyjne i usługowe spółek Grupy TAURON ich wpływ na środowisko jest istotnie zróżnicowany. Zasady Polityki Środowiskowej są zatem przenoszone do indywidualnych dokumentów wewnętrznych poszczególnych spółek, adekwatnie do ich roli w systemie wartości Grupy Kapitałowej TAURON.

Minimalizacja negatywnych oddziaływań na środowisko w Grupie TAURON jest skutecznie realizowana przy uwzględnieniu specyfiki prowadzonych działalności, rozwoju techniki oraz dostępu do technologii przyjaznych środowisku. Działalność Grupy TAURON jest zgodna z wszystkim wymaganiami środowiskowymi. Funkcjonujące w Grupie TAURON standardy zarządzania środowiskowego potwierdzają realizacje działań środowiskowych z należytą starannością i dbałością o środowisko naturalne. Funkcjonujące w Grupie Tauron procedury i instrukcje środowiskowe ściśle określają role i odpowiedzialności w poszczególnych procesach oraz schematy postepowania. W Grupie TAURON realizowane są programy szkoleniowe podnoszące świadomość środowiskową oraz cykliczne szkolenia przypominające dla pracowników.

Część spółek Grupy TAURON posiada wdrożony certyfikowany system zarządzania środowiskowego według normy ISO14001. Spółka TAURON Wytwarzanie, reprezentująca konwencjonalne wytwarzanie energii, dodatkowo otrzymała certyfikat Wspólnotowego Systemu Ekozarządzania i Audytu EMAS, unijny system certyfikacji środowiskowej, służący tworzeniu w organizacji kultury zrównoważonego rozwoju oraz efektywnego zarządzania dostępnymi zasobami i energią, funkcjonujący w oparciu o Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE)

nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekozarządzania i audytu we Wspólnocie.

Grupa TAURON na bieżąco monitoruje główne aspekty bezpośredniego i pośredniego wpływu na środowisko swojej działalności operacyjnej, a najistotniejsze wskaźniki efektywności środowiskowej są przekazywane w formie raportów miesięcznych do menadżerów nadzorujących działalność operacyjną, łącznie z menadżerami najwyższego szczebla i członkami zarządu.

Poprzez wdrożony system ekozarządzania i audytu (EMAS) Grupa TAURON komunikuje wewnętrznym i zewnętrznym interesariuszom kwestie związane z zarządzaniem środowiskowym, ocenia i doskonali efekty działalności środowiskowej w jednym z największych obszarów swojej działalności operacyjnej (wytwarzanie energii). Procesy operacyjne realizowane przez Grupę TAURON podlegają zewnętrznemu i wewnętrznemu audytowaniu w ramach utrzymywanych systemów i certyfikacji zgodnie z posiadanymi certyfikatami znajdującymi się w poniższej tabeli. Systemy zarządzania środowiskowego funkcjonujące w ramach Grupy TAURON służą ciągłemu doskonaleniu organizacji w kwestiach środowiskowych oraz minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko naturalne poprzez identyfikowanie obszarów do poprawy, kreowanie i realizacje działań zmierzających do poprawy jakości, zwiększenia efektywności działania oraz minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko, a uzyskane certyfikacje w ramach systemów zarządzania środowiskowego potwierdzają, że Grupa TAURON zapewnia wysoką jakość procesów produkcyjnych, produktów i usług oraz spełnia wymagania klientów i wszystkich zainteresowanych stron, przy jednoczesnym realizowaniu działań na rzecz ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. W tabeli nr 18 przedstawiono system zarządzania środowiskowego, natomiast w tabeli nr 19 systemy zarządzania jakością i bezpieczeństwem, obowiązujące w Grupie TAURON w 2022 r.

Tabela nr 18. GRI 3-3. Klasyfikacja systemów zarządzania środowiskowego w Grupie TAURON w 2022 r.

	Wdrożony system	Certyfikowany system	Zewnętrzny nadzór	Liczba lokalizacji (obiektów) objętych systemem
System zarządzania środowiskowego	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola • NJGT • TC ZW Tychy • TC ZW Bielsko Biała EC 1 i EC 2 • TC Kamienna Góra • TC CC Zawiercie • TC CC Olkusz • TC Ciepłownie Lokalne	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	15
ISO 14 001	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola • NJGT	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• KW „Czatkowice” • TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	8
EMAS	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza, • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• TW Łaziska, • TW Łagisza, • TW Siersza, • TW Jaworzno II, • TW Jaworzno III, • TW Stalowa Wola	6
REACH	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola • TC ZW Tychy • TC ZW Bielsko Biała EC 1 i EC 2 • TC Kamienna Góra • TC CC Zawiercie • TC CC Olkusz • TC Ciepłownie Lokalne	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola • TC ZW Tychy • TC ZW Bielsko Biała EC 1 i EC 2 • TC Kamienna Góra • TC CC Zawiercie • TC CC Olkusz • TC Ciepłownie Lokalne	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola • TC ZW Tychy • TC ZW Bielsko Biała EC 1 i EC 2 • TC Kamienna Góra • TC CC Zawiercie • TC CC Olkusz • TC Ciepłownie Lokalne	12

Skróty: TW – TAURON Wytwarzanie, KW „Czatkowice” – Kopalnia Wapienia „Czatkowice”, TC – TAURON Ciepło, ZW – Zakład Wytwarzania, CC – Ciepłownia Centralna, NJGT – Nowe Jaworzno Grupa TAURON, EMAS (ang. EcoManagement and Audit Scheme), REACH – rozporządzenie (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów.

Pozostałe spółki GT nie spełniają poziomu istotności ze względu na skalę bezpośredniego wpływu na środowisko.

Tabela nr 19. GRI 416-1. Klasyfikacja systemów zarządzania jakością i bezpieczeństwem stosowanych w Grupie TAURON w 2022 r.

	Wdrożony system	Certyfikowany system	Zewnętrzny nadzór	Liczba lokalizacji (obiektów) objętych systemem
System zarządzania jakością	• KW „Czatkowice” • WGT • TWd ZG Janina • TWd ZG Sobieski • TWd ZG Brzeszcze	• KW „Czatkowice” • WGT	• KW „Czatkowice” • WGT	5
ISO 9001	• KW „Czatkowice” • WGT	• KW „Czatkowice” • WGT		2
ISO 17025	• TDP • TW LC	• TDP • TW LC	• TDP • TW LC	2
ISO 45001	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	• TW Łaziska • TW Łagisza • TW Siersza • TW Jaworzno II • TW Jaworzno III • TW Stalowa Wola	6
ISO 22301	• TW 6 lokalizacji • TC 6 lokalizacji • TD wszystkie odziały • TOK • NJGT			Wszystkie miejsca
Certyfikaty produktowe Krajowe Oceny Techniczne	• BGT • TWd	• BGT	• BGT	17
System KZR INiG - potwierdzający spełnienie wymagań zrównoważonej działalności w zakresie dostaw biopaliw oraz produkcji ciepła i energii elektrycznej	• BGT • TC • TW	• BGT • TC • TW	• BGT • TC • TW	Wszystkie miejsca
Certyfikat potwierdzający spełnienie obowiązujących wymagań i standardów GMP+B2 Produkcja składników paszowych GMP+FC system (w oparciu o GMP+C6) GMP International	• KWC			1

Skróty: TW – TAURON Wytwarzanie, TW LC – TAURON Wytwarzanie Laboratorium Centralne, KW „Czatkowice” / KWC – Kopalnia Wapienia „Czatkowice”, TC – TAURON Ciepło, WGT – Wsparcie Grupa TAURON, TWd – TAURON Wydobycie, TDP – TAURON Dystrybucja Pomiary, TD – TAURON Dystrybucja, TOK – TAURON Obsługa Klienta, BGT – Biomasa Grupa TAURON, NJGT – Nowe Jaworzno Grupa TAURON, System KZR INiG – globalny system certyfikacji, którego właścicielem jest Instytut Nafty i Gazu - Państwowy Instytut Badawczy (INiG-PIB).

Podjęte działania przynoszące efekty środowiskowe i uzyskane rezultaty

Działania Grupy w roku 2022 skupiały się na zmianie tzw. „mixu” paliwowego grupy i inwestycjach w OZE w celu ograniczania intensywności węglowej grupy. Działania te realizowały dedykowane spółki: TAURON Zielona Energia oraz TAURON Inwestycje. W tabeli nr 20 przedstawiono zakończone, w trakcie realizacji oraz w fazie deweloperskiej inwestycje w wielkoskalowe OZE w 2022 r.

Tabela nr 20. GRI 305-5. Inwestycje Grupy TAURON w wielkoskalowe OZE w 2022 r.

	Zakończone w 2022 r.	W trakcie realizacji	Rozpoczęte/w fazie deweloperskiej
Farmy wiatrowe	• Piotrków 30 MW • Majewo 6 MW	• Mierzyn 58,5 MW • Warblewo 30 MW • Nowa Brzeźnica 19,6 MW • Gamów 33 MW	
Farmy PV	• Choszczno II 8 MW	• Mysłowice Dziećkowice: Etap I 37 MW • Proszówek 55 MW etap I 45,6 MW	• Mysłowice Dziećkowice: Etap II do 65 MW
Razem MW	44 MW	224 MW	65 MW

W roku 2022 Grupa TAURON co do zasady nie inwestowała już w instalacje ochrony środowiska węglowych jednostek wytwórczych, co było możliwe w wyniku otrzymanych odstępstw czasowych (na mocy decyzji administracyjnych wprowadzających zmiany pozwoleń zintegrowanych w procedurze z udziałem społeczeństwa) oraz zakończonego w połowie 2021 r. programu inwestycyjnego dostosowania do „rynku mocy" i „konkluzji BAT". W 2022 r. zmodernizowane pod kątem ekologicznym węglowe bloki energetyczne TAURON pracowały z reżimem spełniającym wymagania „konkluzji BAT" i tym samym dodatkowo przyczyniły się do dalszego obniżenia emisji dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłu do powietrza oraz do dodatkowej redukcji emisji innych zanieczyszczeń powietrza, takich jak chloro- i fluorowodór oraz rtęć ze źródeł istniejących.

W ramach inwestycji i zrównoważonego rozwoju w obszarze energetyki konwencjonalnej koncentrowano się na zadaniach związanych z przyłączaniem nowych obiektów do sieci ciepłowniczych TAURON Ciepło oraz kontynuacji Programu Likwidacji Niskiej Emisji poprzez kolejne przyłączanie budynków, dotychczas ogrzewanych źródłami indywidualnymi czy kontynuacji inwestycji w ZWB EC 2 w Czechowicach Dziedzicach (budowa nowego źródła w oparciu o paliwo gazowe).

TAURON Ciepło ponadto zrealizowało duże zadania inwestycyjne dające efekty pro środowiskowe, z których najistotniejsze obejmowały:

ZW Katowice:

- modernizację elektrofiltru - ograniczenie emisji pyłu oraz energochłonności urządzenia,
- remont kapitalny kotła BCF 100 i turbozespołu - zmniejszenie strat cieplnych,
- remonty pomp zasilających - obniżenie energochłonności agregatów pompowych.

ZW Tychy:

- rozpoczęto modernizację gospodarki wodnej mającej na celu rozbudowę istniejącej stacji demineralizacji wody o ciągi odwróconej osmozy (w 2022 r. zrealizowano projekt, a w 2023 r. planuje się realizację inwestycji). Dzięki inwestycji będzie można zagospodarować silnie zasolone ścieki pochodzące ze stacji jonitowych uzdatniania.

ZW Bielsko Biała:

- zabudowa i modernizacja systemów kontroli emisji spalin ZWB EC1 i EC2 - w zakresie EC1 zadanie miało na celu dostosowanie systemu pomiarów emisji spalin do wymagań prawnych (BAT). Po modernizacji system rejestruje pomiar NH3, co może być wykorzystywane do zmniejszenia ilości emitowanego amoniaku do atmosfery. W zakładzie EC2 należało zmodernizować system monitorowania emisji spalin dostosowując go do wymagań prawnych (BAT),
- modernizacja kotła OFz-230 w ZWB EC2 w Czechowicach-Dziedzicach – ma to bezpośredni wpływ na poprawę rozkładu cyrkulacji złoża poprzez zmniejszenie procentowego udziału ilości węgla w popiołach lotnych i dennych w kotle, co bezpośrednio wpływa na poprawę spalania z jednoczesnym zmniejszeniem strat paleniskowych (mniejsza sumaryczna ilość popiołu), co wiąże się bezpośrednio z dotrzymaniem rygorystycznych norm emisji spalin BAT dla tego kotła,
- modernizacja elektrofiltru bloku BC50 w ZWB EC2 - ograniczenie emisji pyłu oraz energochłonności urządzenia.

Obszar Ciepłowni lokalnych:

- szereg mniejszych zadań modernizacyjnych powodujących znaczne obniżenie zużycia energii elektrycznej.

TAURON Dystrybucja, na bieżąco realizując modernizacje i odtworzenie istniejącego majątku zwłaszcza związanego z przebudową rozdzielni, stacji wnętrzowych czy GPZ, przyczynia się bezpośrednio do poprawy bezpieczeństwa gleby i wód podziemnych.

Grupa TAURON bierze odpowiedzialność za środowisko naturalne i konsekwencje korzystania z jego zasobów. Spółki Grupy szacują, że wysokość opłat z tytułu gospodarczego korzystania ze środowiska w 2022 r. wynosi ok. 34,9 mln zł, co ilustruje tabela nr 21.

Tabela nr 21. Wysokość szacowanych do uiszczenia opłat z tytułu gospodarczego korzystania przez Grupę TAURON ze środowiska należnych za 2022 r.

Lp.	Nazwa spółki	Opłaty[1] za gospodarcze korzystanie ze środowiska należne za 2022r. (tys. zł)
1.	TAURON Wytwarzanie (po konsolidacji z Nowe Jaworzno Grupa TAURON)	14 793,1
2.	TAURON Ciepło	4 251,7

Lp.	Nazwa spółki	Opłaty[1] za gospodarcze korzystanie ze środowiska należne za 2022r. (tys. zł)
3.	TAURON Wydobycie	15 031,4
4.	TAURON Ekoenergia	410,8*
5.	TAURON Dystrybucja	209,3
6.	KW „Czatkowice”	65,6
7.	TAURON Nowe Technologie	66,4
8.	TAURON Obsługa Klienta	-**
9.	TAURON Sprzedaż	-**
10.	Bioeko Grupa TAURON	3,8
11.	Usługi Grupa TAURON / Marselwind	-**
12.	Energetyka Cieszyńska	70,9
13.	TAURON Inwestycje	-**
	Suma	**34 903**

[1]Częściowo dane szacunkowe, nie zamknięto rozliczenia rocznego.
** Opłata za pobór wód do celów elektrowni wodnych liczona wg stawki 1,24 zł za 1 MWh wyprodukowanej energii elektrycznej w obiektach energetyki wodnej w 2022 r. wynosi 406,2 tys. zł, opłata za odprowadzanie wód opadowych lub roztopowych do wód wynosi 4,6 tys. zł.*
*** Zakres korzystania ze środowiska nie generuje opłat, gdyż ich wysokość znajduje się poniżej progu, od którego się wnosi opłaty.*

Emisje, ścieki i odpady

GRI 3-3, GRI 305-7

Grupa nie prowadzi obecnie dedykowanego programu redukcji emisji do powietrza z jednostek spalających paliwa stałe. Program taki był realizowany w latach wcześniejszych i zakończył się wprowadzeniem od sierpnia 2021 r. zaostrzonych norm emisji i reżimów pracy redukując wcześniejsze oddziaływania w zakresie emisji pyłu, tlenków azotu, dwutlenku siarki, chloru i fluorowodoru na jakość powietrza. Dalsze zobowiązania Grupy i środki są skupione na zmniejszaniu emisji CO_2. Wynika to z faktu, że wszystkie pracujące jednostki wytwórcze TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło osiągają już poziomy stężeń substancji emitowanych do powietrza zgodnie z najlepszymi dostępnymi technikami. W 2022 r. jednostki wytwarzania Grupy TAURON były eksploatowane z niezwykłą intensywnością, co wynikało z zapotrzebowania Krajowego Systemu Elektroenergetycznego, w związku z czym bezpośrednia emisja bezwzględna do powietrza związków NO_x, SO_2, i pyłów wzrosła w stosunku do roku poprzedniego, ze względu na wzrost produkcji. Pomimo tego, wielkości emisji Grupy TAURON w 2022 r. są znacznie poniżej poziomów określonych, jako maksymalne dopuszczalne roczne ilości substancji wprowadzanych do powietrza według pozwoleń.

Obecnie nie są już prowadzone programy ograniczające emisje substancji odprowadzanych do powietrza, innych niż gazy cieplarniane. Ostatni taki program wdrożono w ślad za publikacją Konkluzji BAT, zakończony w 2021 r. Obecnie realizowane są doraźne prace modernizacyjne na urządzeniach ochrony powietrza przy źródłach spalających stałe paliwa kopalne. Dalsza redukcja substancji zanieczyszczających będzie następowała w ślad za planowaną sukcesywną zmianą miksu paliwowego Grupy.

W ramach działalności operacyjnej związanej z zarządzaniem środowiskowym Grupa TAURON prowadzi bieżący monitoring wielkości emisji do powietrza związków NO_x, SO_2, i pyłów, a wielkości emisji w roku 2022 i 2021 prezentują tabele nr 22, 22-a oraz 22-b.

Tabela nr 22. GRI 305-7. Emisje związków NO_x, SO_2 i innych istotnych związków do powietrza przez Grupę TAURON w 2022 i 2021 r. [Mg]

ŁĄCZNIE		
	2022	**2021**
NO_x	13 148	8 369
SO_2	10 105	7 250
Pył całkowity	636	429

Inne *	8 545	8 050

** W ramach pozycji emisje inne uwzględniono następujące związki i substancje: CO, HCl, HF, NH_3, rtęć i inne metale, pozostałe monitorowane i raportowane do bazy Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.*

Tabela nr 22-a. GRI 305-7. Emisje związków NOx, SO_2 i innych istotnych związków do powietrza przez Grupę TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na poszczególne spółki [Mg]

	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		Kopalnia Wapienia "Czatkowice"		TAURON Wydobycie		Energetyka Cieszyńska****		TAURON Nowe Technologie**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
NOx	11 994	6 858	1 015	1 426	0	0	38	38	32	-	68	46	**13 148**	**8 369**
SO_2	8 285	5 163	1 679	2 029	0	0	55	55	81	-	4	3	**10 105**	**7 250**
Pył całkowity	514	275	60	85	13	9	46	59	4	-	-	-	**636**	**429**
Inne ***	5 599	5 562	2 881	2 438	0	0	51	51	15	-	-	-	**8 545**	**8 050**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** Dla spółki TAURON Nowe Technologie nie ma obowiązku pomiarów emisji pyłu i innych substancji.*
**** W ramach pozycji emisje inne uwzględniono następujące związki i substancje: CO, HCl, HF, NH_3, rtęć i inne metale, pozostałe raportowane do bazy Krajowego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń.*
***** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 22-b. GRI 305-7. Operacyjne limity emisji istotnych związków do powietrza w poszczególnych spółkach Grupy TAURON, obowiązujące w 2022 r.

Źródło	Maksymalna wartość Mg / rok		
	NOx	SO_2	Pył
TAURON Wytwarzanie	18007,4	15205,0	1155,9
TAURON Ciepło	3 346,7	4 614,9	439,2
Energetyka Cieszyńska	727	205,0	250,0
TAURON Nowe Technologie	116,2	9,2	-
TAURON Wydobycie	37,8	55,6	63,3
Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Nie ustalono*	Nie ustalono*	36,2

** Nie określa się emisji dla substancji, której emisja nie powoduje przekroczenia 10% wartości odniesienia lub 10% dopuszczalnych poziomów w powietrzu uśrednionych dla godziny.*

Koszty i nakłady w Grupie TAURON na realizacje związane z ochroną środowiska zaprezentowano w tabeli nr 23.

Tabela nr 23. Koszty i nakłady w Grupie TAURON na realizacje związane z ochroną środowiska (bez nakładów związanych z klimatem)

Łączne wydatki na ochronę środowiska w Grupie TAURON	352,8 mln zł
w tym nakłady inwestycyjne związane z ochroną środowiska	40,9 mln zł
Udział nakładów inwestycyjnych w wydatkach ochrony środowiska	ok. 11,6%
Udział nakładów inwestycyjnych związanych z ochroną środowiska w łącznych nakładach inwestycyjnych Grupy	8,9%

Zarządzanie zasobami wodnymi

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 3-3

Grupa TAURON, kierując się zasadą zasobooszczędności, na bieżąco monitoruje i optymalizuje również zużycie wody wykorzystywanej do celów technologicznych. Realizowane jest to poprzez zamykanie obiegów wodnych oraz poprzez zawracanie wody o stosunkowo dobrych parametrach do innych procesów produkcyjnych, o mniejszych wymaganiach, w celu ponownego jej wykorzystania.

Blok 910 MW oraz Elektrownia Łagisza w Będzinie znajdujące się w TAURON Wytwarzanie spełniają najwyższe wymagania jakościowe dla obiegów parowo-wodnych i wyposażone są w instalacje przygotowania wody w oparciu o nowoczesne techniki membranowe.

Obserwowane zmiany klimatu, w tym nasilające się w ostatnich latach zjawisko suszy hydrologicznej, wpływają bezpośrednio na dostępność zasobów uznawanych za odnawialne, takich jak np. woda. Zrównoważone korzystanie z tych zasobów prowadzone jest w branży energetycznej m.in. poprzez limity operacyjne ilości wody pobieranej bezpośrednio ze środowiska (ujęcia wód powierzchniowych i podziemnych), które prezentuje tabela nr 24.

Tabela nr 24. GRI 303-3. Maksymalne dobowe limity bezpośredniego poboru wody ze środowiska obowiązujące w 2022 r.

Źródło	Maksymalna wartość dobowa m^3/d		
	Woda z odwodnienia ZG (w tym woda podziemna do wykorzystania na potrzeby ZG)	Woda podziemna	Woda powierzchniowa
TAURON Wydobycie	158 934 (8 256)		

TAURON Wytwarzanie	14 376	877 272**
TAURON Ciepło		7 209,6
TAURON Dystrybucja	11,9	
TAURON Ekoenergia	3,8	
Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	3,5	240

** Powyższa tabela nie zawiera limitów tzw. zwrotnych poborów wody dla celów energetycznych w elektrowniach wodnych, ani limitów wynikających z umów cywilno-prawnych z dostawcami zewnętrznymi.*
*** Wartość zawiera tzw. zwrotny pobór wody w otwartym układzie chłodzenia.*

Grupa świadomie nie deklaruje obecnie celów związanych z ograniczaniem zużycia wody dla celów energetycznych, gdyż prowadzi działania związane z:

- wydzieleniem spółki TAURON Wytwarzanie z Grupy TAURON,
- zmianą miksu energetycznego w kierunku energetyki wiatrowej i fotowoltaiki, które to działalności nie wiążą się z poborem wody.

Tym samym realizując oba powyższe działania w kolejnych latach pobór wody spadnie o min. 70%.

Pobór wody wykorzystywanej w procesach produkcyjnych przez Grupę TAURON w 2022 r. obrazują tabele nr 25 i 25-a.

Tabela nr 25. GRI 303-3. Łączny pobór wody [m^3/rok] według źródła w Grupie TAURON w latach 2022 i 2021

[m^3/rok]	Łącznie	
	2022	**2021**
rzeki	45 250 492	47 230 609
obszary podmokłe	0	0
wody podziemne	46 729 460	46 577 742
deszczówka zbierana bezpośrednio i przechowywana	339 196	278 954
wody z sieci miejskiej	4 370 059	4 143 445
Inne	19 565 350	18 741 603
Łączna objętość wody pobranej ze wszystkich uwzględnionych źródeł	**116 254 558**	**116 972 353**

Tabela nr 25-a. GRI 303-3. Łączny pobór wody [m^3/rok] według źródła w podziale na spółki w Grupie TAURON w latach 2022 i 2021

[m3/rok]	TAURON Wydobycie		TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Wody powierzchniowe (rzeki, jeziora) w tym wody z obszarów podmokłych														
rzeki	0	0	44 720 350	46 701 176	485 005	482 358	0	0	45 137	47 075	0	-	**45 250 492**	**47 230 609**
obszary podmokłe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	**0**	**0**
Pozostałe:														
wody podziemne	46 039 052	45 704 009	689 838	873 168	0	0	461	485	109	80	0	-	**46 729 460**	**46 577 742**
deszczówka zbierana bezpośrednio i przechowywana	0	0	339 196	278 954	0	0	0	0	0	0	0	-	**339 196**	**278 954**
wody z sieci miejskiej	470 064 ***	411 991	2 390 316	2 149 767	1 493 038	1 549 598	1 451	1 280	6 574	30 809	8 616	-	**4 370 059**	**4 143 445**
Inne	0	0	18 922 889	17 553 373	642 461	1 188 230	0	0	0	0	0	-	**19 565 350**	**18 741 603**
Łączna objętość wody pobranej ze wszystkich uwzględnionych źródeł	**46 509 116**	**46 116 000**	**67 062 589**	**67 556 438**	**2 620 504**	**3 220 186**	**1 912**	**1 764**	**51 820**	**77 964**	**8 616**	**-**	**116 254 558**	**116 972 353**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** w ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*
**** Kontynuacja inicjatywy „Zwiększenie wykorzystania wody z własnych źródeł w procesach technologicznych". Osiągniętym celem jest ograniczenie zakupu wody z Wodociągów Chrzanowskich Sp. z. o.o. w stosunku do poziomu bazowego z 2020 r. (poziom bazowy: 792 963 m^3).*

Grupa TAURON optymalizując procesy oczyszczania ścieków, modernizując i stosując nowe metody oczyszczania ścieków oraz likwidując obiekt z otwartym układem chłodzenia w Salowej Woli, znacząco zmniejszyła już w 2021 r. całkowitą ilość wytwarzanych ścieków względem roku 2020. Z tego względu w 2022 r. nie prowadzano już dodatkowych inicjatyw w tym zakresie, gdyż podobnie jak w przypadku poboru wody, ilość wytwarzanych i wymaganych oczyszczenia ścieków spadnie o min. 70% po realizacji wydzielenia spółki TAURON Wytwarzanie i zwiększenia mocy źródeł OZE w Grupie.

Jakość i ilość ścieków podlega bieżącemu monitoringowi, a całkowitą objętość ścieków wytworzonych w ramach działania Grupy TAURON w 2022 r., wraz ze sposobem ich przeznaczenia, pokazano w tabelach nr 26 i 26-a.

Tabela nr 26. GRI 303-4. Całkowita objętość ścieków [m^3] Grupy TAURON w 2022 i 2021 r. według jakości i miejsca ich przeznaczenia

Miejsce przeznaczenia zrzutu ścieków z uwzględnieniem zrzutów cieplnych	Łącznie m^3	
	2022	**2021**
Ścieki odprowadzane do kanalizacji (przedsiębiorstwa komunalne)	982 893	984 342
Ścieki odprowadzane za pomocą środków transportu do oczyszczalni ścieków	472	564
Rzeki	60 308 666	60 126 611
Inne	0	1 400 842
Całkowita objętość ścieków	**61 292 032**	**62 512 359**

Tabela nr 26-a. GRI 303-4. Całkowita objętość ścieków [m^3] Grupy TAURON w 2022 i 2021 r. według jakości i miejsca ich przeznaczenia, w podziale na spółki

Miejsce przeznaczenia zrzutu ścieków z uwzględnieniem zrzutów cieplnych	Objętość ścieków [m^3]													
	TAURON Wydobycie		TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Ścieki odprowadzane do kanalizacji (przedsiębiorstwa komunalne)	347 366	287 311	203 970	212 938	422 532	483 091	1 115	1 002	0	0	7 910	-	982 893	984 342
Ścieki odprowadzane za pomocą środków transportu do oczyszczalni ścieków	337	416	0	0	0	0	135	148	0	0	0	-	472	564
Ścieki odprowadzane do wód powierzchniowych:														
Rzeki	43 621 926	43 373 193	16 532 273	16 522 878	131 944	184 794	452	479	22 071	45 267	0	-	60 308 666	60 126 611
Inne	0	0	0	1 400 842	0	0	0	0	0	0	0	-	0	1 400 842
Całkowita objętość ścieków	**43 969 629**	**43 660 920**	**16 736 243**	**18 136 658**	**554 476**	**667 885**	**1 702**	**1 628**	**22 071**	**45 267**	**7 910**	**-**	**61 292 032**	**62 512 359**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** w ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Wycofanie w 2021 r. jednostek na paliwa stałe w TAURON Wytwarzanie w lokalizacji Stalowa Wola spowodowało, że znacząco spadła ilość ścieków odprowadzanych do wód powierzchniowych (rzeki) – w 2020 r. było to 85 205 063 m^3.

Program gospodarki odpadami - podjęte działania i uzyskane rezultaty

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 3-3

Grupa TAURON podejmuje liczne działania mające na celu minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko, w tym związanego z minimalizacją wytwarzanych odpadów z procesów i działalności w całym łańcuchu wartości.

Zgodnie z zasadami Polityki Środowiskowej, w Grupie obowiązuje hierarchia postępowania z odpadami. Na program gospodarki odpadami realizowany przez Grupę składają się działania adekwatne do profilu poszczególnych spółek:

- prewencje/unikanie,
- ponowne wykorzystanie/zastępowanie materiałów naturalnych,
- usługi skierowane do klientów związane z naprawami eliminującymi lub ograniczającymi wytwarzanie elektrośmieci z gospodarstw domowych.

Grupa TAURON nie generuje odpadów niebezpiecznych w ramach głównych strumieni wytwarzanych odpadów w procesach wytwórczych. W ramach przyjętej polityki środowiskowej i klimatycznej Grupy TAURON zobowiązuje się do efektywnego prowadzenia procesów w celu minimalizacji ilości wytwarzanych odpadów niebezpiecznych.

Ilość wytwarzanych odpadów niebezpiecznych w 2022 r. wyniosła 891 Mg, co stanowi mniej niż 0,1% odpadów powstających w działalności operacyjnej. Ilość ta jest ilością marginalną w całym obszarze działalności wytwórczej.

Wszystkie miejsca wytwarzania, magazynowania odpadów niebezpiecznych podlegają monitorowaniu i pomiarom w celu minimalizacji ilości wytwarzania odpadów niebezpiecznych oraz optymalizacji procesów w zakresie gospodarowania odpadami niebezpiecznymi.

Ze względu na specyfikę działalności Grupy TAURON nie są również wytwarzane odpady radioaktywne, jak również istotne ilości odpadów opakowaniowych.

Tabele nr 27 i 27-a oraz 28 i 28-a prezentują całkowitą wagę odpadów według rodzajów oraz metod postępowania z nimi.

Tabela nr 27. GRI 306-1, GRI 306-2. Całkowita waga odpadów [Mg] niebezpiecznych, według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem, w 2022 i 2021 r.

	2022	2021
Ponowne wykorzystanie	0,0	9,3
Recykling	354,9	2,2
Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	298,0	494,3
Unieszkodliwianie	104,2	24,7
Magazynowanie	15,6	36,2
Inne *	118,1	437,4
Całkowita waga odpadów	**891**	**1 004**

** Grupa nie generuje odpadów radioaktywnych.*

Tabela nr 27-a. GRI 306-1, GRI 306-2. Całkowita waga odpadów [Mg] niebezpiecznych Grupy TAURON w 2022 i 2021 r. wg rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem, w podziale na spółki

	Waga odpadów niebezpiecznych [Mg]															
	TAURON Wydobycie		TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		TAURON Dystrybucja		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Ponowne wykorzystanie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9,3	0,0	0,0	0,0	-	0,0	9,3
Recykling	0,0	0,0	2,9	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	352,0	1,1	0,0	0,0	0,0	-	354,9	2,2
Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	0,0	0,0	105,1	194,9	26,1	10,0	0,0	0,0	166,9	289,4	0,0	0,0	0,0	-	298,0	494,3
Unieszkodliwianie	0,0	0,0	0,8	5,8	0,0	0,0	0,0	0,0	103,4	18,9	0,0	0,0	0,0	-	104,2	24,7
Magazynowanie	2,6	4,2	2,0	9,4	0,6	2,0	0,0	0,0	10,4	20,5	0,0	0,0	0,0	-	15,6	36,2
Inne	89,1	38,1	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	129,9	0,9	244,9	27,1	24,5	0,0	-	118,1	437,4
Całkowita waga odpadów	**91,7**	**42,3**	**110,8**	**211,2**	**26,7**	**12,0**	**1,0**	**129,9**	**633,6**	**584,2**	**27,1**	**24,5**	**0,0**	**-**	**891**	**1 004**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 28. GRI 306-1, GRI 306-2. Całkowita waga odpadów [Mg] innych niż niebezpieczne w 2022 i 2021 r. według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem

	2022	2021
Ponowne wykorzystanie	0	155
Recykling	3 086	2 203
Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	1 398 526	1 581 107
Unieszkodliwianie	937	1 286
Składowanie	4 320	5 969
Magazynowanie	22 614	9 656
Kompostowanie	0	0
Inne	6 134	54 875
Całkowita waga odpadów	**1 435 616**	**1 655 250**

Tabela nr 28-a. GRI 306-1, GRI 306-2. Całkowita waga odpadów [Mg] innych niż niebezpieczne GKT w 2022 i 2021 r. wg rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem, w podziale na spółki

	Waga odpadów innych niż niebezpieczne [Mg]															
	TAURON Wydobycie		TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		TAURON Dystrybucja		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Ponowne wykorzystania	0	0	0	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	**0**	**155**
Recykling	0	0	1 599	943	0	0	0	0	1 480	1 260	0	0	6	-	**3 086**	**2 203**
Odzyskiwanie (w tym odzysk energii)	1 276 374	1 468 313	97 709	75 824	21 642	36 273	0	0	287	696	0	0	2 514	-	**1 398 526**	**1 581 107**
Unieszkodliwianie	0	0	144	801	6	7	0	0	786	478	0	0	0	-	**937**	**1 286**
Składowanie	0	0	4 320	5 969	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	**4 320**	**5 969**
Magazynowanie	20 064	6 359	2 228	981	287	2 016	0	0	36	300	0	0	0	-	**22 614**	**9 656**
Kompostowanie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-		
Inne	3 136	50 897	2 166	3 200	0	0	144	186	498	500	240	91	0	-	**6 134**	**54 875**
Całkowita waga odpadów	**1 299 574**	**1 525 569**	**108 115**	**87 873**	**21 935**	**38 296**	**144**	**186**	**3 088**	**3 235**	**240**	**91**	**2 520**	-	**1 435 616**	**1 655 250**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Gospodarka obiegu zamkniętego

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 3-3

Grupa TAURON aktywnie poszukuje rozwiązań wprowadzających ideę Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ), której przyświeca:

- dbałość o środowisko naturalne,
- zmniejszenie uciążliwości wytwarzanych odpadów,
- maksymalizacja wykorzystania ubocznych produktów spalania energetycznego czy wydobyciu węgla kamiennego,
- minimalizacja kosztów związanych z unieszkodliwianiem uciążliwych dla środowiska odpadów oraz nadawanie nowych funkcjonalności terenom przekształconym w wyniku przemysłowych działalności,
- partnerstwa w zakresie GOZ.

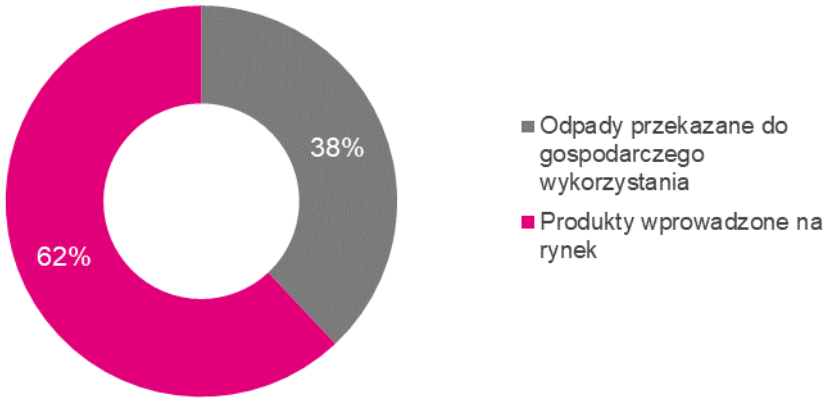
W ramach działalności Grupy TAURON zamykane są obiegi substancji wytwarzanych w Grupie oraz upowszechniane jest powtórne wykorzystanie ubocznych produktów spalania i wydobycia w gospodarce i przemyśle. Powtórne wykorzystanie substancji przyczynia się do ochrony zasobów naturalnych oraz zmniejszenia ilości odpadów deponowanych na składowiskach odpadów.

Grupa TAURON dąży do wdrożenia modelu gospodarki o obiegu zamkniętym. Planuje się, aby maksimum wytwarzanych odpadów procesowych wykorzystywać w ramach Grupy TAURON, ograniczając tym samym zużycie surowców naturalnych oraz ograniczając ślad środowiskowy.

W 2022 r. wytworzono w Grupie TAURON 3,2 mln Mg ubocznych produktów procesowych pochodzących z energetycznego spalania oraz wydobycia węgla, z czego aż 62% zostało wprowadzone na rynek jako pełnowartościowe produkty do wykorzystania m.in. w budownictwie, drogownictwie, górnictwie czy rolnictwie. Pozostała część odpadów została przekazana dalszym uprawnionym odbiorcom, z którymi spółki Grupy TAURON mają podpisane umowy gwarantujące ich dalsze gospodarcze wykorzystanie m.in. w rekultywacji, makroniwelacji i wypełnianiu pustek poeksploatacyjnych w górnictwie.

TAURON Wytwarzanie w 2022 r. wprowadził na rynek aż 100% popiołów lotnych i żużli energetycznych pochodzących ze spalania węgla, jako produkty uboczne, pochodzących z 7 elektrowni systemowych (w tym oddział NJGT, który jest obecnie w strukturze TAURON Wytwarzanie), do wykorzystania w budownictwie, drogownictwie, górnictwie i rolnictwie.

Poniższy rysunek przedstawia strukturę wprowadzania na rynek popiołów, żużli, gipsu i kruszyw wydobywczych wytwarzanych w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.



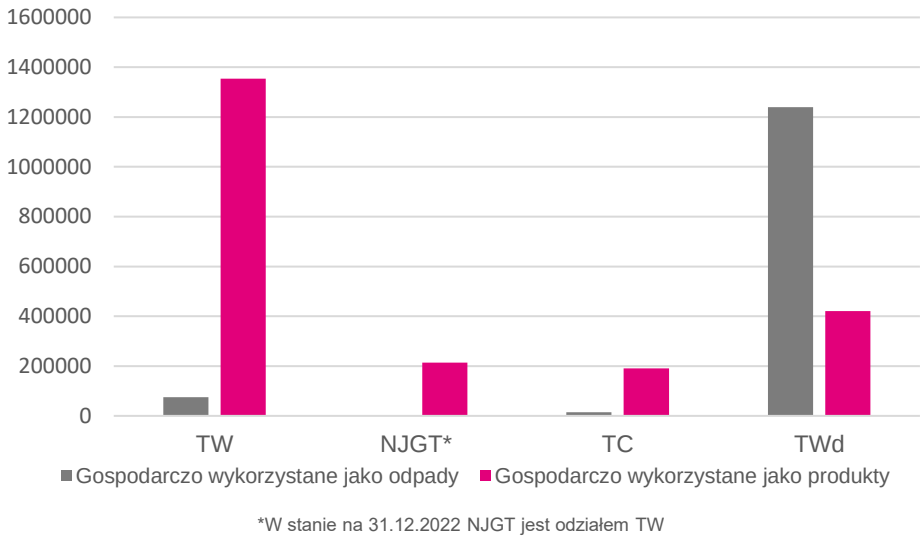
Rysunek nr 27. Struktura wprowadzania na rynek popiołów, żużli, gipsu i kruszyw wydobywczych wytwarzanych w Grupie TAURON w 2022 r.

W zakładach energetycznych Grupy TAURON w 2022 r. wytworzono 200 tys. Mg popiołów, które trafiły do kopalń jako cenny surowiec do wykorzystania w prewencji przeciwpożarowej. Popioły pochodzące z elektrowni i elektrociepłowni Grupy TAURON pokrywają 100% zapotrzebowania na popioły do prewencji pożarowej w kopalniach TAURON Wydobycie.

W TAURON Ciepło 100% odpadów, tj. 205 tys. Mg do ponownego wykorzystania w różnych gałęziach przemysłu.

TAURON Wydobycie przetwarza odpady powydobywcze dzięki czemu otrzymywane są pełnowartościowe kruszywa budowlane i drogowe. W 2022 r. trafiło na rynek 127 tys. Mg kruszyw oraz materiałów wyprodukowanych na bazie odpadów powydobywczych.

Poniższy rysunek przedstawia strukturę i ilości wprowadzanych na rynek ubocznych produktów spalania i wydobycia wytworzonych w Grupie TAURON w 2022 r.



Rysunek nr 28. Struktura i ilości wprowadzanych na rynek ubocznych produktów spalania i wydobycia wytworzonych w Grupie TAURON w 2022 r.

Grupa TAURON koncentruje się na lokalnej współpracy i wykorzystaniu surowców pochodzenia odpadowego wykorzystując zmagazynowane odpady w osadnikach i magazynach odpadów.

Wszystkie powyższe działania przyczyniają się do ograniczania wykorzystywania zasobów naturalnych np. kruszyw naturalnych, piasku czy żwiru.

Zgodnie ze strategią Grupa TAURON rozwija segment nowych produktów, odpowiadających na potrzeby klientów z grupy gospodarstw domowych oraz MŚP, o usługi serwisowe fachowców naprawiających u źródła usterki wewnętrznych instalacji elektrycznych, sprzętu RTV, AGD, PC, urządzeń klimatyzacyjnych, wewnętrznych instalacji wodnych i kanalizacyjnych, zamków w drzwiach wejściowych oraz zbitych okien. Uruchomienie oferty usług elektryka, ślusarza, szklarz, hydraulika czy innych fachowców pozwala na wydłużenie cyklu życia używanych produktów poprzez ich naprawę co realizowane jest w ramach wprowadzania działań zmierzających do upowszechniania działań w ramach GOZ.

Liczba klientów segmentu masowego z usługami typu Serwisant (obejmującymi m.in. naprawę sprzętów) w 2022 r. wyniosła 1 512 324.

Podejście do rekultywacji terenów po działalności przemysłowej

Podejście Grupy TAURON do postępowania z majątkiem i terenami po zakończonej działalności jest zróżnicowane w zależności od charakteru poszczególnych działalności i zmieniło się w związku z planowaną transformacją sektora zostało przedstawione w tabeli nr 29.

Tabela nr 29. Podejście do rekultywacji terenów po działalności przemysłowej Grupy TAURON w 2022 r.

Rodzaj działalności, terenu		Priorytety / kierunki	Narzędzia
Działalność górnicza	Kopalnie węgla kamiennego* (podziemne zakłady górnicze)	• minimalizowanie skutków wtórnych, • bezpieczeństwo / likwidacja kopalni podziemnej pociąga za sobą radykalną zmianę warunków technicznych i ekonomicznych, organizacyjnych, prawnych, geologicznych i górniczych oraz ochronę czynnej kopalni.	• ścisłe regulacje, • likwidacja podziemnych obiektów górniczych jako proces długotrwały obligatoryjnie wymaga przygotowania dokumentacji hydrogeologicznej, planów ruchu i projektów technicznych, • plany odwadniania kopalni.
	Kopalnia wapienia (górnictwo odkrywkowe)	• działania na rzecz odbudowy ekosystemów leśnych poprzez rekultywację w kierunku leśnym na terenie ponad 73 ha.	• projekt techniczny rekultywacji wyrobiska poeksploatacyjnego Zakładu Górniczego „Czatkowice”.

Elektrownie, elektrociepłownie, ciepłownie	Zaprzestanie działalności	• przeznaczenie terenów przemysłowych pod nowe funkcje gospodarcze (nie zakłada się utraty ich przemysłowego charakteru ze względów społecznych), • adaptacja istniejących budynków i terenów przemysłowych w celu pobudzenia dalszego rozwoju lub / rozbiórki i wyburzenia prowadzone zgodnie z zatwierdzonymi projektami uwzględniającymi selektywną gospodarkę odpadami.	• sposoby postępowania w przypadku zakończenia eksploatacji instalacji określone w posiadanych decyzjach administracyjnych, • procedury ocen oddziaływania na środowisko nowej działalności, • analizy czy eksploatacja instalacji obejmuje lub obejmowała wykorzystywanie, produkcję lub uwalnianie substancji powodującej ryzyko oraz występuje lub występowała możliwość zanieczyszczenia gleby, ziemi lub wód gruntowych na terenie zakładu.
	Transformacja / Zmiana paliwa	• wykorzystywanie i adaptacja istniejącej infrastruktury do nowych technologii wywarzania energii i ciepła, • w zakresie majątku zbędnego: rozbiórki i wyburzenia prowadzone zgodnie z zatwierdzonymi projektami uwzględniającymi selektywną gospodarkę odpadami.	
Składowiska odpadów, magazyny odpadów, wielkopowierzchniowe tereny historycznie związane z gospodarką odpadami (*GRI 306-2)*	Tereny zrekultywowane	• przeznaczanie ich pod nowe funkcje przemysłowe związane z OZE	• rezerwy rekultywacyjne, • plany rekultywacji, • monitoring poeksploatacyjny, • oceny (screening) oddziaływania na środowisko nowych działalności.
	Tereny w fazie eksploatacji	• projektowanie rekultywacji w kierunku docelowych nowych zastosowań przemysłowych	

** podziemne zakłady górnicze węgla kamiennego zostały z dniem 31.12.2022 wydzielone ze struktur Grupy TAURON. Ich likwidacja będzie realizowana wg krajowego „Master Planu" zgodnie z zawartym przez rząd porozumiem społecznym.*

Po ostatecznym zakończeniu działalności podejmuje się niezbędne działania mające na celu kontrolę i jeżeli byłoby to zasadne, ograniczenie rozprzestrzeniania się lub ograniczenie ilości substancji zidentyfikowanych jako stwarzających zagrożenie. Dzięki temu, uwzględnienie aktualnego i przyszłego użytkowania terenu, nie stanowi znaczącego zagrożenie dla zdrowia ludzi lub dla środowiska w związku ze skażeniem gleby i wód podziemnych na skutek dozwolonej w pozwoleniu wcześniejszej działalności.

Istotną zmianą trendu związaną z transformacją sektora jest odejście od traktowania terenów związanych historycznie ze składowaniem odpadów jako nieużytków, na rzecz nadawania im nowych funkcji np. pod farmy fotowoltaiczne. Ze względu na specyfikę konstrukcji do montowania paneli nie wymagającej dużej nośności gruntów rodzimych, tereny dotychczas wyłączone z gospodarczego wykorzystania, są przywracane funkcjom wytwarzania energii elektrycznej, bez konieczności wyłączania powierzchni biologicznie czynnych.

Program działań w zakresie bioróżnorodności

GRI 304-1

Identyfikacja i świadomość

Grupa TAURON posiada wiedzę o zlokalizowanych w obszarze jej oddziaływania obszarach cennych przyrodniczo, w tym obszarach sieci NATURA 2000, co przedstawiono w tabeli nr 30 oraz tabeli nr 30-a.

Lokalizacje prowadzenia działalności w obszarach NATURA 2000.

Tabela nr 30. GRI 304-1 Identyfikacja obszarów priorytetowych w zakresie bioróżnorodności

Lokalizacja aktywów wytwórczych	NATURA siedliskowa	NATURA ptasia
	Symbol oraz nazwa	Symbol oraz nazwa
TAURON Ekoenergia Elektrownie wodne[1]		
EW Wrzeszczyn	PLH020054 Ostoja nad Bobrem	
EW Olszna		PLB020005 Bory Dolnośląskie

EW Pilchowice I	PLH020054 Ostoja nad Bobrem	
EW Pilchowice II	PLH020054 Ostoja nad Bobrem	
EW Czchów	PLH120085 Dolny Dunajec	
EW Kuźnice	PLC120001 Tatry	PLC120001 Tatry
EW Janowice		PLB020002 Grądy Odrzańskie
EW Głębinów		PLB160002 Zbiornik Nyski
EW Otmuchów		PLB160003 Zbiornik Otmuchowski
EW Turawa		PLB160004 Zbiornik Turawa
TAURON Ekoenergia Farmy wiatrowe		
Zagórze		PLB320009 Zalew Szczeciński

[1] *Działalności na tych terenach zaczęły być prowadzone kilkadziesiąt lat przed ustanowieniem systemu ochrony przyrody, w szczególności sieci NATURA 2000.*

Tabela nr 30-a. GRI 304-1 Identyfikacja obszarów priorytetowych w zakresie bioróżnorodności – odległość istniejących obiektów prowadzenia działalności do najbliższego obszaru NATURA 2000

Lokalizacja aktywów wytwórczych	NATURA siedliskowa		NATURA ptasia	
	Odległość (km)	Symbol oraz nazwa	Odległość (km)	Symbol oraz nazwa
TAURON Wytwarzanie				
El. Jaworzno III	6,70	PLH240042 Łąki w Jaworznie		
El. Jaworzno II	5,62	PLH240042 Łąki w Jaworznie		
El. Nowe Jaworzno	5,62	PLH240042 Łąki w Jaworznie		
El. Łaziska			19,76	PLB240001 Dolina Górnej Wisły
El. Siersza	7,27	PLH240042 Łąki w Jaworznie		
TAURON Ciepło				
Zakład Wytwarzania Katowice	14,37	PLH240037 Lipienniki w Dąbrowie Górniczej		
Zakład Wytwarzania Tychy			9,96	PLB120009 Stawy w Brzeszczach
Zakład Wytwarzania Bielsko EC1	2,59	PLH240005 Beskid Śląski		
Zakład Wytwarzania Bielsko EC2			4,30	PLB240001 Dolina Górnej Wisły
Obszar ciepłowni Ciepłownia Zawiercie	6,03	PLH240009 Ostoja Środkowojurajska		

Obszar ciepłowni Ciepłownia Olkusz	3,58	PLH120006 Jaroszowiec		
Obszar ciepłowni Ciepłownia Kamienna Góra	1,48	PLH020011 Rudawy Janowickie		
TAURON Ekoenergia Elektrownie wodne				
EW Kraszowice	5,55	PLH020077 Żerkowice-Skała		
EW Bobrowice I	2,30	PLH020095 Góra Wapienna		
EW Bobrowice II	2,00	PLH020054 Ostoja nad Bobrem		
EW Bobrowice IV	2,80	PLH020095 Góra Wapienna		
EW Bystrzyca	3,57	PLH020019 Pasmo Krowiarki		
EW Leśna	0,08	PLH020013 Sztolnie w Leśnej		
EW Lubachów	0,02	PLH020071 Ostoja Nietoperzy Gór Sowich		
EW Ławica	1,34	PLH020043 Przełom Nysy Kłodzkiej koło Morzyszowa		
EW Opolnica	0,58	PLH020062 Góry Bardzkie		
EW Szklarska Poręba I			0,24	PLB020009 Góry Izerskie
EW Szklarska Poręba II	0,44	PLC020001 Karkonosze	0,44	PLC020001 Karkonosze
EW Włodzice	1,90	PLH020077 Żerkowice-Skała		
EW Rożnów	0,17	PLH120020 Ostoje Nietoperzy okolic Bukowca		
EW Dąbie	3,96	PLH120069 Łąki Nowohuckie		
EW Przewóz	4,31	PLH120069 Łąki Nowohuckie		
EW Olcza	1,60	PLC120001 Tatry	1,60	PLC120001 Tatry
EW Marszowice	2,49	PLH020036 Dolina Widawy		
EW Wały Śląskie	0,34	PLH020036 Dolina Widawy		
EW Wrocław I	4,56	PLH020017 Grądy w Dolinie Odry		
EW Wrocław II	4,62	PLH020017 Grądy w Dolinie Odry		
EW Brzeg			0,31	PLB020002 Grądy Odrzańskie

EW Kopin			0,05	PLB020002 Grądy Odrzańskie
EW Nysa	0,62	PLH160001 Forty Nyskie		
TAURON Ekoenergia Farmy wiatrowe				
Lipniki			5,43	PLB160003 Zbiornik Otmuchowski
Wicko	3,59	PLH220045 Górkowski Las		
Marszewo	1,63	PLH320068 Jezioro Wicko i Modelskie Wydmy		
Dobrzyń			5,68	PLB040005 Żwirownia Skoki
Inowrocław	12,54	PLH040007 Jezioro Gopło	12,54	PLB040004 Ostoja Nadgoplańska
Mogilno	15,31	PLH040028 Ostoja Barcińsko-Gąsawska		
Śniatowo			3,66	PLB320001 Bagna Rozwarowskie
Gołdap	6,40	PLH280005 Puszcza Romincka		

Jeden z takich obszarów NATURA 2000 został utworzony ze względu na ochronę hydrotechniczną Górnej Wisły przed zasolonymi wodami dołowymi, pochodzącymi z odwadniania kopalń węgla kamiennego, w ramach infrastruktury przemysłowej Zakładu Górniczego Brzeszcze. Zbiornik retencyjno-dozujący wód dołowych „Brzeszcze" oraz miejsce zrzutu znajduje się w obszarze chronionym Natura 2000 Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków „Stawy w Brzeszczach" PLB 120009, o powierzchni 3065,9 ha. Obszar ten obejmuje kompleksy stawów hodowlanych w dolinie górnej Wisły, położone po obu stronach rzeki. Wisła meandrując w swej dolinie tworzy niewielkie starorzecza. W ostoi występuje 14 gatunków ptaków z Załącznika I Dyrektywy Ptasiej (ze 180 zawartych w Dyrektywie) oraz 9 gatunków z Polskiej Czerwonej Księgi (PCK). W okresie lęgowym obszar zasiedla co najmniej 1% populacji krajowej następujących gatunków ptaków z Polskiej Czerwonej Księgi: bączek, czapla purpurowa, rybitwa białowąsa, ślepowron, kokoszka, krakwa, krwawodziób, śmieszka, zausznik. Stosunkowo wysoką liczebność osiąga: bąk, rybitwa czarna i perkoz dwuczuby.

Ponadto eksploatowane obecnie przez Kopalnię Wapienia „Czatkowice" złoże zalega w Parku Krajobrazowym Dolinki Krakowskie, którego jego zachodnia granica bezpośrednio przylega do obszaru Natura 2000 „Dolinki Jurajskie" i rezerwatu przyrody „Dolina Eliaszówki". W niedalekim sąsiedztwie Kopalni leży również obszar Natura 2000 „Czerna", obszar Natura 2000 „Krzeszowice" oraz pozostałe obszary Natura 2000 „Dolinki Jurajskie".

Przywracanie i odbudowa ekosystemów leśnych związanych z odkrywkową działalnością górniczą

Program działań na rzecz bioróżnorodności w zakresie historycznie prowadzonej działalności opiera się na kluczowych zasadach:

- przywracanie typów siedlisk – próba przywrócenia miejsc lęgowych, które zostały zachwiane podczas prowadzenia prac nad inwestycją,
- przywracanie wartości bioróżnorodności – próba przywrócenia bioróżnorodności jeżeli została ona zachwiana podczas prowadzonych prac nad inwestycją,
- przywracanie ekosystemów – próba przywrócenia ekosystemu jeżeli został on naruszony podczas prowadzenia prac nad inwestycją.

Program działań na rzecz bioróżnorodności poprzez odbudowy ekosystemów leśnych jest wdrażany przez Kopalnię Wapienia „Czatkowice" w oparciu o „Projekt techniczny rekultywacji wyrobiska poeksploatacyjnego Zakładu Górniczego Czatkowice". Projekt zakłada rekultywację w kierunku leśnym na terenie ponad 73 ha. Określa skład gatunkowy uprawy, charakterystykę wymaganego materiału nasadzeniowego, terminy prac oraz harmonogram pielęgnacji uprawy przez okres pięciu lat od jej założenia.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Kopalnia Wapienia „Czatkowice", w ślad za przedsięwzięciem „Poszerzenie eksploatacji złoża wapieni karbońskich w kierunku wsi Paczółtowice" prowadzi monitoring przyrodniczy. Poniżej przedstawiono wyniki monitoringu osiągnięte w 2022 r.:

1. Chiropterologicznego

W 2022 r. w ramach monitoringu chiropterofauny przeprowadzono badania w schronieniach zimowych i letnich nietoperzy oraz na terenie ich żerowisk.

W penetrowanych schronieniach zimowych stwierdzono zimowanie 731 nietoperzy z siedmiu gatunków (w 2021 r. 563 nietoperzy z ośmiu gatunków). Stan populacji nietoperza podkowca małego na zimowiskach oceniono jako właściwy (ocena FV) – ich liczebność w stosunku do lat poprzednich wzrosła a nietoperza nocka orzęsionego utrzymuje się na podobnym poziomie (ocena FV). W przypadku nietoperza nocka dużego obserwowano nieznaczny spadek liczebności (ocena U1).

Ocena warunków siedliskowych jednego z kluczowych zimowisk Wyżyny Krakowskiej Jaskini Racławickiej nie uległa zmianie w stosunku do lat ubiegłych.

W klasztorze w Czernej stwierdzono obecność dwóch kolonii rozrodczych nietoperzy podkowca małego i nocka orzęsionego. W przypadku podkowca małego jego liczebność była nieco niższa niż w latach wcześniejszych (ocena U1), liczebność kolonii rozrodczej nocka orzęsionego wzrosła (ocena FV). Stan siedlisk podkowca małego w piwnicach w Klasztorze w Czernej przyznano ocenę F2 (zła) ze wskazaniem na konieczność poprawienia warunków termicznych w najniższym poziomie piwnic.

W związku z powyższym, Spółka zleciła prace zapewniające optymalne warunki termiczne w piwnicach obiektu, tj. polegające na montażu paneli grzewczych w dwóch istniejących schronieniach i nowym, przewidzianym do zabudowy. Zaznaczyć należy, iż pogorszenie stanu siedlisk nietoperzy nie nastąpiło w wyniku oddziaływań funkcjonowania Kopalni, jednakże Spółka podjęła działania na podstawie rekomendacji specjalisty chiropterologa, wykonującego coroczne monitoringi.

Przedmiotowe działania wpisane zostały również w Plan Zadań Ochronnych dla terenu Czerna.

Podsumowując, ze względu na bezpośrednie sąsiedztwo z Klasztorem w Czernej, Spółka zaangażowała się w ochronę czynną ważnych schronień nietoperzy.

W Kościele w Krzeszowicach pomimo zapewnienia warunków bytowych nie obserwowano rekolonizacji strychu przez nocka orzęsionego i nocka dużego. W Kościele w Tenczynku liczebność kolonii rozrodczej nocka orzęsionego sukcesywnie rośnie (ocena FV), stan siedlisk oceniono na F1 (ocena niezadowalająca). Przeprowadzone odłowy i nasłuch terenowe wskazują, że na obszarach, na których przeprowadzono nasadzenia drzew aktywność nietoperzy i ich bogactwo gatunkowe jest stosunkowo wysokie.

2. Ornitologicznego – ptaków lęgowych na pasie ochronnym

Porównując wyniki monitoringu uzyskane w latach 2016 - 2022 można stwierdzić, że w poszczególnych latach skład gatunkowy zmienia się stosunkowo w niewielkim zakresie, utrzymując na poziomie 30 - 40 gatunków związanych głównie z obszarami otwartymi i porośniętymi niższą roślinnością krzaczastą. Są to gatunki charakterystyczne dla obrzeży drzewostanów, wyrębów, upraw leśnych m.in. świergotek drzewny, piecuszek, pierwiosnek, kapturka oraz pól z enklawami wyższej zieleni m.in. trznadel, potrzeszcz, gąsiorek, jarzębatka, cierniówka. W miejscach ze starszymi drzewami i graniczących z terenami leśnymi pojawiają się również gatunki leśne (parkowe) takie jak kos, zięba czy dzięcioły. Przewiduje się, że w ciągu kolejnych lat gatunki ptaków związane ze starszymi wiekowo drzewami będą zaczynały dominować na obszarze pasa, natomiast całkowicie wycofają się gatunki polne, w tym m.in. derkacz.

Patrząc na liczebność par poszczególnych gatunków utrzymuje się trend wzrostowy na obszarze zalesionego pasa ochronnego, przy czym jest on najbardziej zauważalny u gatunków związanych z zakrzaczeniami oraz zadrzewieniami, co wiąże się z coraz większą zwartością zasadzonych upraw. Dobrze widoczne jest to w przypadku liczebności kosa.

Stwierdzono cztery gatunki wymienione w I załączniku Dyrektywy Ptasiej tj.: gąsiorka, jarzębatkę, derkacza oraz dzięcioła zielonosiwego.

Ochrona ptaków, jest również realizowana przez TAURON Ekoenergia. Okresowo, decyzją RDOŚ w Szczecinie Oddział Terenowy w Koszalinie, wydaną po pierwszym roku porealizacyjnego monitoringu przyrodniczego prowadzonego na Farmie Wiatrowej Marszewo jest wyłączana jedna turbina – nr 6/4. Turbina wyłączana jest w okresie największej aktywności nietoperzy tj. od 25.07 do 05.09 każdego roku, w godzinach od 20:00 do 5:00,przy prędkości wiatru poniżej 6 m/s, niezależnie od temperatury powietrza atmosferycznego oraz opadów (od tych dwóch ostatnich parametrów nie można uzależnić systemu, turbina wyłączana jest automatycznie, zgodnie z zadanymi ustawieniami).

Działania prewencyjne w zakresie bioróżnorodności

Każda rozpatrywana „nowa" lub „przywracana" lokalizacja dla działalności spółek Grupy w zależności od skali i położenia jest przedmiotem analiz oraz „skreeningu" środowiskowego lub pełnej oceny oddziaływania na środowisko, w tym pod kątem możliwości zachowania integralności ekosystemów.

Grupa Kapitałowa TAURON, realizując projekty rozwojowe OZE, zawsze uwzględnia wymagania określane decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach w zakresie działań mających na celu ochronę bioróżnorodności, w szczególności wdraża zasady:

- wybór miejsca („site selection") – wybieranie odpowiedniego miejsca na inwestycje, która najmniej wpłynie negatywnie na bioróżnorodność,
- projektowanie („design") – projektowanie obiektów tak aby najmniej zagrażały gatunkom znajdującym się w obszarze inwestycji,
- planowanie terminowe („scheduling") – trzymanie się wyznaczonych stopniowych planów zakończenia prac tak aby nie kreować większej ilości dni w, których trwa budowa co zmniejsza zagrożenie dla zwierząt.

Promowanie ochrony przyrody, a w szczególności bioróżnorodności

W zasadach i kierunkach działań Polityki Środowiskowej zapisano:

1. Promowanie ochrony przyrody, a w szczególności zachowania siedlisk, gatunków roślin i zwierząt znajdujących się w obrębie kluczowych lokalizacji, celem ochrony bioróżnorodności i funkcjonowania ekosystemów.
2. Uwzględnianie wpływu oddziaływania kluczowych aktywów na bioróżnorodność.

W roku 2022 promowanie ochrony przyrody, a w szczególności bioróżnorodności zrealizowano poprzez:

- prowadzenie kampanii pn. „Bocian nasz",
- realizację projektu „Co zasadzić, by nie przesadzić",
- współpraca w ramach oferty produktowej Prąd + Las w ramach której odbywa się sadzenie drzew w imieniu klientów razem z Lasami Państwowymi, czy realizacja np. spacerów edukacyjnych po lesie.

Podejście Grupy TAURON do kwestii bioróżnorodności w perspektywie średnioterminowej nabiera nowego znaczenia w związku z potencjalną likwidacją trwale wyłączonych z eksploatacji aktywów wytwórczych oraz nadawania nowych funkcjonalności terenom poprzemysłowym (w tym związanych z rozwojem aktywów zeroemisyjnych).

Każda rozpatrywana „nowa" lub „przywracana" lokalizacja dla działalności spółek Grupy jest przedmiotem analiz i oceny pod kątem możliwości zachowania integralności ekosystemów i poddawana jest inwentaryzacji przyrodniczej (również wstępnej bez długotrwałego monitoringu przyrodniczego) w tym w zakresie bioróżnorodności występującej i sąsiadującej flory i fauny wraz z określeniem dogodnych warunków do jej zachowania, a nawet rozwoju.

Projektowane farmy fotowoltaiczne są planowane do realizacji z zachowaniem jak największej powierzchni biologicznie czynnej.

Zwiększone ryzyko wystąpienia poważnej awarii przemysłowej

Spółki Grupy na bieżąco monitorują i analizują czynniki tj. substancje chemiczne i ich ilości oraz sposób ich magazynowania mogące determinować wystąpienie podwyższonego ryzyka poważnej awarii przemysłowej.

W roku 2022 tylko jeden zakład grupy został zaklasyfikowany do takiej działalności - Elektrownia Łagisza w Będzinie należąca do TAURON Wytwarzanie. W ślad za tym, jest przygotowana i udostępniona na stronie www publiczna informacja dla społeczeństwa o postępowaniu w razie wystąpienia awarii przemysłowej. W związku z powyższym został udostępniony dokument określający zasady funkcjonowania elektrowni w razie zagrożenia wraz z opisem zdarzeń i sytuacji mogących mieć miejsce na terenie elektrowni.

Dokument zawiera: charakterystykę składowanych substancji niebezpiecznych decydujących o zaliczeniu zakładu do zakładu o zwiększonym ryzyku, z uwzględnieniem ich nazw lub kategorii oraz zagrożeń, jakie powodują, informacje dotyczące sposobów ostrzegania i postępowania społeczeństwa w przypadku wystąpienia awarii przemysłowej, uzgodnionych z właściwymi organami Państwowej Straży Pożarnej, sposób postępowania społeczeństwa w przypadku wystąpienia awarii przemysłowej.

Gospodarka substancjami chemicznymi w Grupie TAURON

GRI 416-1

Substancje wytwarzane w Grupie TAURON będące ubocznymi produktami spalania zostały poddane szczegółowym badaniom toksykologicznym i ekotoksykologicznym, w których analizowany był ich wpływ na zdrowie, życie ludzi oraz na środowisko. Przeprowadzono ich ocenę bezpieczeństwa chemicznego podczas procesu rejestracji w Europejskiej Agencji Chemikaliów zgodnie z wymogami rozporządzenia REACH. Wytyczne

co do sposobu wykorzystania poszczególnych substancji zostały wskazane w raportach bezpieczeństwa chemicznego oraz kartach informacyjnych opracowanych dla tych substancji.

Wykorzystanie substancji chemicznych w Grupie podlega nadzorowi i monitorowaniu. Sposób gospodarowania substancjami chemicznymi podlega okresowym zewnętrznym kontrolą i nadzorowi przez takie organy jak Stacje Epidemiczno - Sanitarne lub Inspektoraty Ochrony Środowiska. Prowadzony jest nadzór oraz rejestry substancji chemicznych wykorzystywanych na stanowiskach pracy w poszczególnych jednostkach wytwórczych. Rejestry podlegają cyklicznym przeglądom i uzupełnieniom. Sposób postepowania z poszczególnymi substancjami chemicznymi jest dostosowany do wytycznych zawartych w kartach charakterystyki substancji. Pracownicy wykorzystujący w swoich codziennych obowiązkach substancje chemiczne są przeszkoleni oraz zapoznawani z wytycznymi kart charakterystyki zawierającymi zasady postepowania z substancjami chemicznymi.

5.2.2. Polityka Klimatyczna Grupy TAURON

GRI 2-24, GRI 3-3

Działania proklimatyczne Grupy TAURON rozpoczęły się przed ogłoszeniem Komunikatu 2019/C 209/01 oraz związanych z nim załączników (pierwszych dokumentów zapowiadających legislację w aspekcie proklimatycznym dla przedsiębiorstw na terenie Unii Europejskiej). W maju 2019 r. Grupa wprowadziła Aktualizację Kierunków Strategicznych, w ramach której realizowany jest tzw. Zielony Zwrot TAURONA. W listopadzie 2019 r. Zarząd TAURON Polska Energia przyjął także w aspekcie powyższego do stosowania dokument pn. Polityka Klimatyczna Grupy TAURON, który jest na bieżąco aktualizowany. Skuteczne przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz adaptacja do nich, to dwa główne postulaty Polityki.

Celem Polityki jest wytyczanie kierunków przeciwdziałania zmianom klimatu oraz zrównoważony rozwój Obszarów biznesowych Grupy, poprzez uczciwą transformację w kierunku osiągnięcia w przyszłości neutralności klimatycznej. Polityka stanowi dla Grupy TAURON podstawę zarządzania swoją działalnością tak, aby ograniczyć ryzyka związane z klimatem, zmniejszyć negatywny wpływ Grupy na klimat oraz zmaksymalizować pozytywne skutki zmian klimatu w całym łańcuchu wartości.

W opublikowanej w 2022 r. Strategii Grupy TAURON działania proklimatyczne stanowią jej integralną część.

Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 3-3

Jednym z istotniejszych zobowiązań w zakresie związanym ze zmianami klimatu jest deklaracja wsparcia działań na rzecz ograniczania globalnego ocieplenia, poprzez utrzymanie dynamiki wzrostu temperatury poniżej 2°C i dążenie do ograniczenia wzrostu temperatury o nie więcej niż 1,5°C względem poziomów z okresu przedindustrialnego.

Polityka Klimatyczna Grupy TAURON odnosi się do wszelkiego rodzaju aktywności oraz działalności realizowanych w ramach łańcucha wartości Grupy TAURON, których skutki wpływają na zmiany klimatu, bądź stanowią ich implikację, w szczególności obejmując:

- działania umożliwiające ograniczenie globalnego ocieplenia,
- działania w zakresie adaptacji Grupy TAURON do zachodzących zmian klimatu.

Polityka obowiązuje wszystkie spółki Grupy, dla każdej ze spółek Grupy wynikają z niej inne szczegółowe cele i zadania. W tabeli nr 31 zidentyfikowano i sklasyfikowano determinujące obszary związane z klimatem w działalności biznesowej Grupy TAURON, które mają charakter zarówno pozytywny (zaznaczono na zielono) jak i negatywny (zaznaczono na szaro).

Tabela nr 31. Identyfikacja i klasyfikacja determinujących obszarów związanych z klimatem w działalności biznesowej Grupy TAURON

Spółka / Aspekt	Emisje gazów cieplarnianych	Program OZE***	Program redukcji gazów cieplarnianych***	Customer Eco-Efficiency Programmes	Weryfikacja przez podmioty zewnętrzne	Zagrożenia związane z brakiem wody
TAURON Wytwarzanie	Istotne	-	-	-	100 % Emisja bezpośrednia	Mniej istotne
TAURON Ciepło	Istotne	Mniej istotne	Istotne	Istotne	Emisja bezpośrednia	Mniej istotne
TAURON Wydobycie	Istotne	-	-	-	-	-
TAURON Inwestycje	-	Istotne	-	-	-	-
TAURON Nowe Technologie	Mniej istotne		Mniej istotne	Istotne	-	-
TAURON Ekoenergia	Istotne	Istotne	-	-	-	Istotne
Nowe aktywa „Zielony zwrot TAURONA”*	Istotne	Istotne	-	-	-	-
Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Mniej istotne	-	Mniej istotne	Mniej istotne	-	-
Bioeko Grupa TAURON	-	-	-	-	-	-
Energetyka Cieszyńska	Istotne	-	Istotne	-	Emisja bezpośrednia	Mniej istotne
Marselwind	-	-	-	-	-	-
TAURON Dystrybucja	Istotne**	Istotne	-	Istotne	-	-
TAURON Sprzedaż	-	Mniej istotne	Mniej istotne	Istotne	-	-
TAURON Dystrybucja Pomiary	-	-	-	-	-	-

* TZE, TEC1 I-VI, TEC1 EW Gołdap, TEC1 Ino1, Aval 1, Wind T1, Polpawer, Megawatt Wind T4, WindT30MW,FF Park PV1, Windpower Gamów.
** Wskaźnik strat sieciowych („Transmission Loss Rate”).
***rozwój OZE i redukcja emisji wynika wprost z przyjętej w 2022 r. Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.

W 2022 r. TAURON kontynuował dobrowolne raportowanie informacji o klimacie i zarządzaniu wodą w ramach międzynarodowego badania realizowanego przez CDP. Standard ujawnień CDP pomaga w pełni śledzić postępy w dostosowywaniu działalności do zmian klimatycznych w zgodzie z ideą zrównoważonego rozwoju i usprawniać raportowanie.

Publikacje w tym formacie są odpowiedzią na oczekiwania interesariuszy, a zwłaszcza inwestorów dla których rosnące znaczenie ma wiedza, czy firmy w których akcje chcą inwestować są świadome ryzyk i szans powiązanych z klimatem i zarządzają swoim wpływem na jego zmianę oraz podejmują kroki adaptacyjne. To międzynarodowe badanie ma na celu zapewnienie przejrzystego ujawniania przez firmy informacji o klimacie i wpływie na jego zmiany.

Grupa TAURON w 2022 r. będąc nadal w pierwszej fazie transformacji (wydzielenie kopalń od 2023 r. co zostało zrealizowane i planowane wydzielenie elektrowni węglowych w trakcie roku 2023) otrzymał oceny:

- D w ramach kwestionariuszy związanych z obszarami zmian klimatycznych („Climate Change”),
- C w ramach kwestionariuszy związanych z gospodarowaniem wodą („Water”).

Kompleksowe omówienie kwestii związanych z klimatem jest szczególnie istotne z uwagi na różnorodność źródeł wytwórczych w Grupie TAURON, co przedstawiono w tabelach nr 32 i 32-a oraz 33 i 33-a.

Tabela nr 32. Zainstalowana moc wytwórcza w Grupie Kapitałowej TAURON w podziale na główne rodzaje surowca oraz wymogi regulacyjne w 2022 i 2021 r.

Zainstalowana moc w MW według rodzaju wykorzystywanego paliwa	Łącznie*	
	2022	**2021**
Węgiel kamienny	4 432 MWe 1 560 MWt	5 408 MWe 1 749 MWt
Gaz ziemny i koksowniczy oraz inne gazy energetyczne (gaz z odmetanowania kopalni ZG Brzeszcze)	11 MWe 165 MWt	11 MWe 165 MWt
Biomasa	90 MWe 161 MWt	90 MWe 161 MWt
Olej opałowy	269 MWt	269 MWt
Energia wiatru	417 MWe	381 MWe
Energia wodna	133 MWe	133 MWe
Energia słoneczna	19 MWe	11 MWe

** Dla 2022 r. uwzględniono aktualizacje koncesji zgodnie z metodyką URE oraz wykreślenia dotyczące nieeksploatowanych jednostek wytwarzania.*

Tabela nr 32-a. Zainstalowana moc wytwórcza w Grupie Kapitałowej TAURON w podziale na główne rodzaje surowca oraz wymogi regulacyjne w podziale na spółki w 2022 i 2021 r.

Zainstalowana moc w MW według rodzaju wykorzystywanego paliwa	TAURON Wytwarzanie*****		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		NOWE Aktywa "Zielony Zwrot TAURONA"		TAURON Nowe Technologie		Kopalnia Wapienia „Czatkowice”		Energetyka Cieszyńska******		**Łącznie**	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	**2022**	**2021**
Węgiel kamienny*	4120 MWe 693 MWt	5101 MWe 953 MWt	307 MWe 796 MWt	307 MWe 796 MWt	-	-	-	-	-	-	-	-	5 MWe 71 MWt	-	**4 432 MWe** **1 560 MWt**	**5 408 MWe** **1 749 MWt**
Gaz ziemny i koksowniczy oraz inne gazy energetyczne (gaz z odmetanowania kopalni ZG Brzeszcze)*	-	-	164 MWt	164 MWt	-	-	-	-	11 MWe	11 MWe	1 MWt	1 MWt	-	-	**11 MWe** **165 MWt**	**11 MWe** **165 MWt**
Biomasa*	50 MWe 91 MWt	50 MWe 91 MWt	40 MWe 70 MWt	40 MWe 70 MWt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**90 MWe** **161 MWt**	**90 MWe** **161 MWt**
Olej opałowy**	140 MWt	140 MWt	129 MWt	129 MWt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**269 MWt**	**269 MWt**
Energia wiatru***	-	-	-	-	201 MWe	201 MWe	216 MWe	180 MWe	-	-	-	-	-	-	**417 MWe**	**381 MWe**
Energia wodna***	-	-	-	-	133 MWe	133 MWe	-	-	-	-	-	-	-	-	**133 MWe**	**133 MWe**
Energia słoneczna***	- ****	- ****	-	-	-	-	19 MWe	11 MWe	-	-	-	-	-	-	**19 MWe**	**11 MWe**

** Moc zainstalowana elektryczna (MWe) i cieplna (MWt).*
*** Moc zainstalowana cieplna (MWt).*
**** Moc zainstalowana elektryczna (MWe).*
***** Dokonano nowego sposobu prezentacji danych. Dane mocy zainstalowanej źródeł OZE generowanych z Energii słonecznej zostały zaprezentowane w ramach danych ujmowanych w kolumnie pn.: NOWE Aktywa "Zielony Zwrot TAURONA". Moc zainstalowana projektu PV Jaworzno (5 MWe) została przeniesiona odpowiednio.*
****** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy. Dla 2022 r. uwzględniono aktualizacje koncesji zgodnie z metodyką URE oraz wykreślenia dotyczące nieeksploatowanych jednostek wytwarzania.*
******* Moc zainstalowana w ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Spółka posiada również mikro instalację produkcji ciepła w oparciu o słoneczne kolektory ciepła o mocy 60 kW. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 33. Zainstalowana moc wytwórcza w Grupie Kapitałowej TAURON w podziale na typy jednostek wytwarzania w 2022 i 2021 r.

Zainstalowana moc w podziale na typy jednostek wytwarzania:	Łącznie*	
	2022	**2021**
Elektrownie (MWe)**	4 750	5 687
Elektrownie (MWt)***	924	1 184
Elektrociepłownie (MWe)**	352	347
Elektrociepłownie (MWt)***	1 085	1 014
Ciepłownie (MWt)***	146	146

** Dla 2022 r. uwzględniono aktualizacje koncesji zgodnie z metodyką URE oraz wykreślenia dotyczące nieeksploatowanych jednostek wytwarzania.*
*** Moc zainstalowana elektryczna (MWe).*
**** Moc zainstalowana cieplna (MWt).*

Tabela nr 33–a. Zainstalowana moc wytwórcza w Grupie Kapitałowej TAURON w podziale na typy jednostek wytwarzania w podziale na spółki w 2022 i 2021 r.

Zainstalowana moc w podziale na typy jednostek wytwarzania:	TAURON Wytwarzanie***		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		NOWE Aktywa "Zielony Zwrot TAURONA"		TAURON Nowe Technologie		Kopalnia Wapienia „Czatkowice”		Energetyka Cieszyńska****		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Elektrownie (MWe)*	4 170	5 151	-	-	334	334	235	191	10,8	10,8	-	-	-	-	**4 750**	**5 687**
Elektrownie (MWt)	924	1 184	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**924**	**1 184**
Elektrociepłownie (MWe)	-	-	347	347	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	**352**	**347**
Elektrociepłownie (MWt)	-	-	1 014	1 014	-	-	-	-	-	-	-	-	71	-	**1 085**	**1 014**
Ciepłownie (MWt)	-	-	145	145	-	-	-	-	-	-	1**	1**	-	-	**146**	**146**

** W sumie Elektrownie (MWe) ujęto generację z farm fotowoltaicznych i silników gazowych (TAURON Nowe Technologie).*
*** Kotłownia / ciepłownia zakładowa Kopalni Wapienia „Czatkowice”.*
**** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy. Dla 2022 r. uwzględniono aktualizacje koncesji zgodnie z metodyką URE oraz wykreślenia dotyczące nieeksploatowanych jednostek wytwarzania.*
***** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Polityka Klimatyczna Grupy TAURON jest zgodna z zapisami Komunikatu KE 2019/C209/01 oraz załącznikowego dla niej Raportu TCFD dla energetyki i wypełnia ich zapisy.

Wdrażane stopniowo od 2020 r. procedury należytej staranności uwzględniające kwestie klimatu zostały włączone w:

1. Zarządzanie ryzykiem - procesowe zarządzanie ryzykiem klimatycznym w perspektywie krótko-, średnio- i długoterminowej (dla 2020 r., 2025 r. oraz 2030 r.) jest realizowane począwszy od roku 2020.
2. Zarządzanie majątkiem - adaptacja do zmian klimatu, mająca na celu ograniczenie wpływu ryzyk fizycznych, związanych z klimatem włączono w politykę zarządzania majątkiem Grupy TAURON od roku 2020.
3. Zarządzanie kapitałem ludzkim, szkoleniami i rekrutacją pracowników – konsekwentnie realizowany jest szereg inicjatyw mających na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie zmian klimatycznych oraz propagowanie wśród nich postaw proekologicznych. Ponadto jednym z celów Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim jest budowanie relacji z klientami oraz wzmacnianie świadomości w zakresie ochrony środowiska i zmian klimatycznych, a także promowanie Zielonego Zwrotu TAURONA. Zaangażowanie ekspertów wewnętrznych Grupy TAURON w ramach programu Akademii Trenerów Wewnętrznych, pozwala na sukcesywne szkolenia między innymi w tematyce odnawialnych źródeł energii oraz wyzwań związanych z dążeniem do osiągnięcia neutralności klimatycznej. Diagnozowane są również kompetencje przyszłości w ramach procesu zarządzania wiedzą i wiekiem. Temat kompetencji w zakresie energetyki przyszłości realizowany był równolegle, jako jedno z działań w ramach Projektu GrEnFin - Greening Energy Market and Finance (dotyczący m.in. analizy rozwiązań biznesowych oraz wyzwań energetyki w zakresie potrzeb kompetencyjnych dla studentów i specjalistów w obszarze odnawialnych źródeł energii oraz przygotowania przyszłych specjalistów w sektorze energetycznym w kontekście celów klimatycznych dla UE2030). Cyklicznie przeprowadzane są również kampanie informacyjne, przybliżające strategiczne cele Grupy TAURON, związane z Zielonym zwrotem TAURONA.

Ze względu na to, że trzy spółki TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło oraz nowo nabyta Energetyka Cieszyńska są objęte obowiązkiem uczestnictwa w tzw. europejskim systemie handlu uprawnieniami do emisji (ETS), kwestie związane z klimatem są uwzględniane w operacyjnych procesach podejmowania decyzji w tych spółkach.

Powołanie komitetu ESG w Grupie TAURON

Z końcem 2021 r. w TAURON Polska Energia został powołany Komitet ESG, którego zadaniem i rolą jest koordynacja obszarowa wszelkich kwestii związanych z wpływem zmian klimatu w bieżącej działalności Grupy TAURON w powiązaniu z wyznaczonymi celami Strategicznymi (średnio i długookresowymi).

Główne cele strategiczne Grupy TAURON powiązane ze zmianami klimatu w dużej mierze były już komunikowane w ramach Zielonego Zwrotu TAURONA (publikacja w 2019 r.) oraz w ramach Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r. (publikacja w 2022 r.). Najważniejsze cele to znaczący wzrost udziału źródeł nisko i zeroemisyjnych w mocy zainstalowanej Grupy TAURON do 2030 r. (zakładany ponad pięciokrotny wzrost mocy zainstalowanej OZE) i spadek emisyjności dla wytwarzania energii o blisko 80% oraz neutralność klimatyczna w 2050 r.

Przewodniczącym komitetu ESG jest przedstawiciel najwyższego szczebla zarządczego w Grupie TAURON – wiceprezes ds. Majątku TAURON Polska Energia, a w skład członków komitetu ESG wchodzą również przedstawiciele kadry zarządczej średniego i wyższego szczebla m.in. ds. strategii, komunikacji, zasobów ludzkich oraz ochrony środowiska. Najwyższe kierownictwo, Zarząd i kluczowi menadżerowie cyklicznie zapoznają się z działaniami komitetu ESG oraz planami i rezultatami działań Grupy w zakresie ESG.

Rolą Komitetu ESG jest w szczególności:

- przyjmowanie kierunków działań i mierników ESG do Strategii Grupy TAURON,
- opiniowanie / rekomendowanie / uruchamianie inicjatyw ESG w Grupie TAURON,
- rozliczanie osiągania celów (mierników) ESG,
- przyjmowanie treści raportu rocznego z realizacji celów ESG oraz wydawanie w tym zakresie wniosków i rekomendacji dla Zarządu TAURON Polska Energia,
  dokonywanie przeglądu planu działań w świetle zmieniającego się kontekstu globalnego i zatwierdzanie rekomendacji w tym zakresie.

Tym samym dotychczasowe wyznaczanie i przyjmowanie kierunków i celów powiązanych z ESG oraz raportowanie ich realizacji, które do 2021 r. odbywało się w ramach poszczególnych pionów operacyjnych Grupy TAURON, od 2022 r. było realizowane w nowym, w pełni skoordynowanym wymiarze.

Ponadto, równolegle przy podejmowaniu decyzji o powołaniu Komitetu ESG, zidentyfikowano następujące obszary do przeglądu i rozwijania w kolejnych latach, związane z wpływem działalności Grupy TAURON w zakresie zmian klimatu oraz kierunkami i celami wynikającymi z realizacji Zielonego zwrotu TAURONA:

- przegląd możliwości zmniejszania emisji bezpośrednich Scope 1 w warunkach konieczności świadczenia usług na rzecz KSE,
- przegląd możliwości dalszego ograniczenia emisji pośrednich Scope 3 w ramach działań związanych z inicjatywami kreowanymi w całym łańcuchu wartości,
- przegląd i rewizja celów krótko i średnioterminowych związanych ze zmniejszeniem emisyjności w obszarze wytwarzania (energia elektryczna i ciepło) dla Grupy TAURON,
- określenie wskaźników i ich monitorowanie w zakresie wzrostu udziału EBIDTA z działalności zrównoważonych w całym łańcuchu wartości,
- określenie wskaźników i ich monitorowanie w zakresie wzrostu nakładów inwestycyjnych/CAPEX dla działalności zrównoważonych w całym łańcuchu wartości,
- integracja w Grupie działań w zakresie „Programu Reagowania Kryzysowego”,
- rozwój inicjatyw w zakresie bardziej efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych,
- integracja na poziomie Grupy nadrzędnego systemu monitoringu efektywności środowiskowej oraz wdrożenie uniwersalnych wskaźników do monitorowania,
- opracowanie wytycznych środowiskowych dla likwidowanych działalności oraz dla wykorzystywania terenów przemysłowych do nowych funkcjonalności,
- rozwój zrównoważonych produktów i usług.

Adaptacja do zmian klimatu

GRI 201-2, GRI 305-5

Polityka Klimatyczna Grupy TAURON określa podstawowe priorytety w zakresie adaptacji do zmian klimatu. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych, w szczególności w przypadku Obszarów biznesowych wrażliwych na zmienność temperatury, opadów i siły wiatru, są realizowane w ramach systemowego podejścia do Zarządzania Majątkiem.

Również wobec nowych działalności lub inwestycji, ryzyka związane ze zmianą klimatu są uwzględnianie, jako dodatkowe kryterium ich oceny, w szczególności ryzyka fizyczne, przy sytuowaniu nowych inwestycji.

Na podstawie dokumentu *Polityka ekologiczna państwa 2030* oraz portalu ISOK (Informatyczny System Osłony Kraju), prowadzono identyfikację regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem. Wypracowano priorytety działań na majątku pod kątem adaptacji do zmian klimatu w regionach potencjalnie bardziej narażonych na ostre lub długotrwałe ryzyko fizyczne, związane z klimatem. Aktywa Grupy w większości zlokalizowane są w Polsce południowej, która według danych ujawnionych w Polityce ekologicznej państwa 2030 oraz w systemie ISOK jest mniej narażona na pustynnienie, niż obszary Polski centralnej. Ze względu na położenie aktywa Grupy są również poza obszarem mogącym przekształcać się w związku z prognozowanym podnoszeniem się poziomu morza.

Z uwagi na stosowane systemy chłodzenia, elektrownie konwencjonalne Grupy TAURON są w znacznie mniejszym stopniu narażone na konieczność ograniczania produkcji związanej z brakiem wody, niż elektrownie posiadające tzw. otwarte systemy chłodzenia. Powyższe dobrze plasuje pod tym względem TAURON na tle innych grup energetycznych w Polsce i w Europie.

Konsekwencje ekstremalnych zjawisk pogodowych najsilniej są odczuwalne wobec spółek TAURON Ekoenergia i TAURON Dystrybucja.

W TAURON Ekoenergia susza hydrologiczna oraz opady o nierównomiernym charakterze, skutkujące dłuższymi okresami bezopadowymi, przerywanymi gwałtownymi opadami (deszcze nawalne), okresowo objawiają się brakiem możliwości produkcji prądu. Z tych powodów włączenie niedoboru wody do regularnych ocen ryzyka oraz szczegółowe raportowanie zagrożeń wynikających z niedoboru wody lub ich braku stało się koniecznością takiej spółki jak TAURON Ekoenergia, której model opiera się w znacznej mierze o wytwarzanie energii w elektrowniach wodnych. Ze względu jednak na fakt posiadania elektrowni zbiornikowych, a nie tylko przepływowych TAURON Ekoenergia nie jest krytycznie narażone na zagrożenia związane z brakiem wody. Liczbę dni, w których z uwagi na niski lub zbyt wysoki stan wody w rzekach nie odbywała się produkcja w TAURON Ekoenergia przedstawia tabela nr 34.

Tabela nr 34.GRI 201-2. Liczba dni bez produkcji w TAURON Ekoenergia za 2022 r. w wyniku niskich stanów wody w rzekach

Rzeka	Elektrownia	Liczba dni w miesiącu, bez produkcji												
		Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Suma
Odra	Brzeg				3		4	31	24		1		3	66
	Kopin			2				8						10
Bóbr	Bobrowice II						19	21	18			24	13	95
	Bobrowice IV						4	16	13					33
Nysa Kłodzka	Bystrzyca										10		4	14
Kamienna	Szklarska Poręba II							16	16		1	3		36
Wisła	Dąbie													0
	Przewóz													0
Potok Bystre	Kuźnice			31	13									44

W TAURON Dystrybucja wzrost częstotliwości i intensywności huraganów oraz silne wiatry, z towarzyszącymi im incydentalnie trąbami powietrznymi i wyładowaniami atmosferycznymi, mogą skutkować w skrajnych przypadkach awariami masowymi, a w konsekwencji zrywaniem linii energetycznych, a także okresowymi i punktowymi zalaniami. Procent tego typu awarii w Grupie TAURON Dystrybucja w roku 2022 obrazuje tabela nr 35.

Tabela nr 35. Udział awarii masowych w awariach ogółem w TAURON Dystrybucja w 2022 r.

Udział awarii masowych w awariach ogółem	Liczba awarii masowych
16,2%	3

Awarie nierzadko skutkują przerwami w dostawach energii, których częstotliwość oraz długość trwania obrazują tabele nr 36 i 37.

Tabela nr 36. Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki TAURON Dystrybucja w 2022 r.

Rodzaj przerw	CP * (liczba przerw / odbiorcę / rok)
CPmd - wskaźnik regulacyjny częstości przerw na obszarze: duże miasta	0,49
CPmp - wskaźnik regulacyjny częstości przerw na obszarze: miasta na prawach powiatu	1,12
CPm - wskaźnik regulacyjny częstości przerw na obszarze: miasta	1,55
CPw - wskaźnik regulacyjny częstości przerw na obszarze: wsie	3,74

** Dawniej wskaźnik SAIFI, zastąpiony wskaźnikami obszarowymi: CPmd, CPmp, CPm, CPw. Metodologia obliczania wskaźników CPmd, CPmp, CPm, CPw jest tożsama z metodologią obliczania wskaźnika SAIFI. SAIFI (System Average Interruption Frequency Index) - wskaźnik przeciętnej systemowej częstości przerw długich i bardzo długich, stanowiący liczbę odbiorców narażonych na skutki wszystkich tych przerw w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.*

Tabela nr 37. Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę TAURON Dystrybucja w 2022 r.

Rodzaj przerw	CTP * (minuty / odbiorcę / rok)
CTPmd - wskaźnik regulacyjny czasu trwania przerwy na obszarze: duże miasta	16,71
CTPmp - wskaźnik regulacyjny czasu trwania przerwy na obszarze: miasta na prawach powiatu	64,31
CTPm - wskaźnik regulacyjny czasu trwania przerwy na obszarze: miasta	80,75
CTPw - wskaźnik regulacyjny czasu trwania przerwy na obszarze: wsie	198,13

** Dawniej wskaźnik SAIDI, zastąpiony wskaźnikami obszarowymi: CTPmd, CTPmp, CTPm, CTPw. Metodologia obliczania wskaźników CTPmd, CTPmp, CTPm, CTPw jest tożsama z metodologią obliczania wskaźnika SAIDI. SAIDI (System Average Interruption Duration Index) - wskaźnik przeciętnego systemowego czasu trwania przerwy długiej i bardzo długiej, wyrażony w minutach na odbiorcę na rok, stanowiący sumę iloczynów czasu jej trwania i liczby odbiorców narażonych na skutki tej przerwy w ciągu roku podzieloną przez łączną liczbę obsługiwanych odbiorców.*

Dla infrastruktury napowietrznej niekorzystne jest również częstsze występowanie temperatur oscylujących wokół zera stopni Celsjusza (dla linii napowietrznych występuje wtedy nasilenie zjawisk związanych z osadzaniem się mokrego śniegu lub oblodzeniem i potencjalne zwiększenie częstotliwości wystąpienia awarii) oraz osłabienia drzewostanów, przez co drzewa stają się bardziej podatne na uszkodzenia powodowane wiatrem. Jest to mitygowane podejmowanymi działaniami, mającymi na celu m.in. zwiększanie udziału linii kablowych do napowietrznych (zobrazowane w tabeli nr 38).

Tabela nr 38. Cele i realizacje w zakresie adaptacji majątku dystrybucyjnego do zmian klimatu poprzez zwiększenie udziału linii kablowych SN w stosunku do sumarycznej długości linii SN (%) kabli/linii napowietrznych

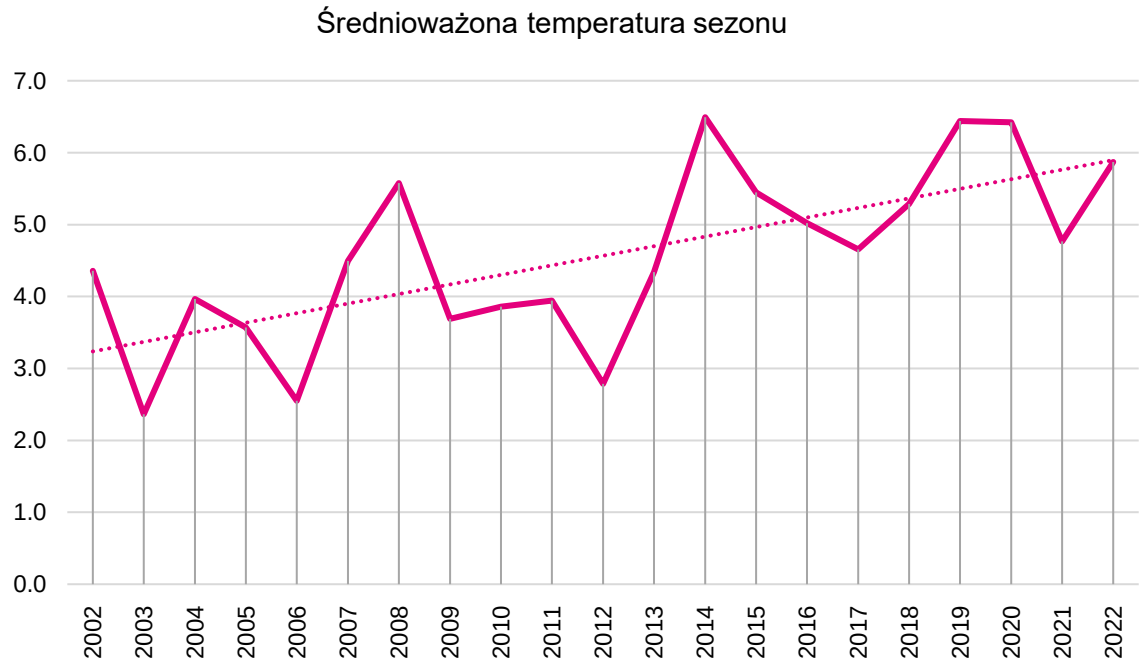
Miernik celu	Wskaźnik długości linii kablowych SN w stosunku do sumarycznej długości linii SN (%).j.m.	
Rok	Cel	Realizacja
2019	-	38,4%
2020	38,65%*	38,73%
2021		39,71%
2022		40,06%
2025	41.00%*	-
2030	45,00%	-

** Cele na lata 2020 i 2025 zostały ponownie przeliczone z uwzględnieniem specyfiki nowych przyłączeń do sieci SN i dynamiki rozwoju OZE oraz zgodnie z prognozą specyfiki obciążenia sieci.*

Konsekwencje częstszych ekstremów temperatury oraz występowanie łagodniejszych zim odczuwa również TAURON Ciepło, przy czym nie są to tylko niekorzystne oddziaływania.

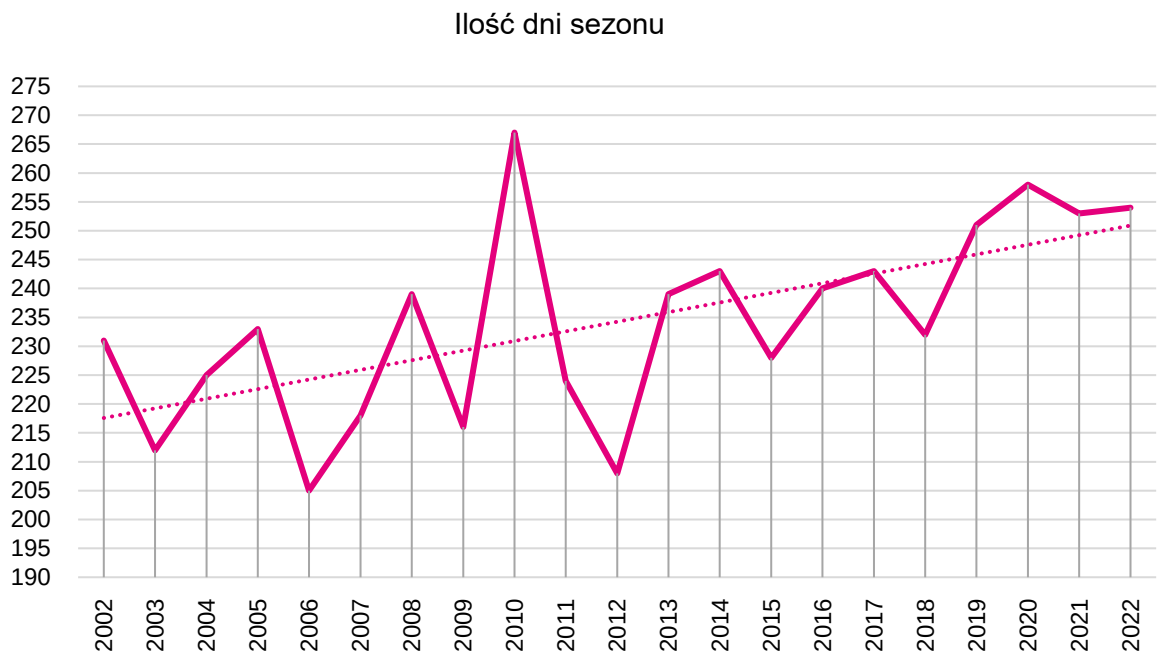
Według danych i analiz, na obszarze objętym działalnością TAURON Ciepło (aglomeracja śląsko-dąbrowska oraz Zawiercie i Olkusz), na przełomie ostatnich lat zimy są znacznie łagodniejsze. Fakt ten oczywiście przekłada się na zmniejszenie zapotrzebowania na dostawy ciepła na cele ogrzewania mieszkań i budynków.

Dodatkowym czynnikiem jest termomodernizacja budynków, która także ma wpływ na zmniejszenie zapotrzebowania na ciepło. Tendencje zmian w sezonie grzewczym obrazują rysunki nr 29 i 30.



Rysunek nr 29.Wykres średnioważonej temperatury powietrza w Polsce w trakcie trwania sezonu grzewczego - tendencja zmian w latach 2011-2022 [^{o}C].

W analogicznym okresie - od 2002 do 2022 r., długość sezonu grzewczego wydłużyła się o 32 dni (linia trendu rysunek nr 30), co w pewnym stopniu wpływa na zniwelowanie różnicy wynikającej ze wzrostu temperatury sezonu. Nie rekompensuje to jednak wzrostu temperatur zewnętrznych.



Rysunek nr 30. Długość sezonu grzewczego w latach 2002–2022. Dane dotyczą PEC Katowice w latach 2002-2011 i TAURON Ciepło w latach 2011-2022 [dni].

Porównując rok 2022 do 2021, w TAURON Ciepło produkcja ciepła jak i zapotrzebowanie na dostawy ciepła w okresie grzewczym kształtowały się na znacznie niższym poziomie, z różnicą w produkcji ciepła (spadek) wynoszącą około 20%. Wpływ na to miało kilka czynników: długość sezonu (zbliżona liczba dni grzewczych) i średnia temperatura sezonu grzewczego w 2022 r. (wyższa niż w 2021 r.).

Wpływ sytuacji z uwagi na wojnę w Ukrainie (zbrojna napaść Federacji Rosyjskiej na Ukrainę) i spowodowane tym krótkookresowe braki i przerwy w dostawach paliw (zerwanie i odbudowa łańcuchów dostaw głównie dla klientów indywidualnych), liczne apele wpływowych przedstawicieli takich jak ministrowie środowiska krajów UE z prośbą o oszczędzanie energii i efektywne jej wykorzystywanie, z punktu widzenia zachowania odbiorców ciepła sieciowego przyczyniły się do wystąpienia ogólnego trendu w oszczędzaniu energii (m.in. ustawianie niższej temperatury w pomieszczeniach bez pogorszenia komfortu dla użytkowników), co przełożyło się na zmniejszenie zapotrzebowania i mniejszą produkcję ciepła.

Oprócz długoterminowych planów redukcyjnych związanych z docelową zmianą miksu paliwowego Grupy, redukcja emisji gazów cieplarnianych odbywa się również poprzez pomniejsze bieżące działania redukcyjne, adekwatne do obszaru biznesowego, co za rok 2022 odzwierciedla tabela nr 39.

Tabela nr 39. GRI 305-5. Redukcja emisji gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 r.

	Inicjatywa	Charakter inicjatywy obowiązkowa (wynikająca z przepisów prawnych) / dobrowolna	Redukcja gazów cieplarnianych [tegCO$_2$]
TAURON Wytwarzanie	Zamiana rodzajów stosowanych paliw - konwersja kotła do spalania wyłącznie biomasy (Jaworzno II)	dobrowolna	146 041
TAURON Ciepło	Zmiana rodzaju stosowanych paliw	dobrowolna	275 292
TAURON Nowe Technologie	Spalanie metanu (odmetanowanie kopalni) w silnikach kogeneracyjnych	dobrowolna	33 271*
KW „Czatkowice”	Modernizacja układu technologicznego zakładu oraz likwidacja kotłowni węglowej o mocy 6 MWt	dobrowolna	2116
TAURON Dystrybucja	Oddział w Jeleniej Górze zrealizował przy ul. W. Pola 47 inwestycję polegającą na budowie odnawialnych źródeł energii w postaci gruntowych pomp ciepła, współpracujących z dolnym źródłem w postaci odwiertów pionowych. W związku z realizacją powyższej inwestycji zlikwidowana została dotychczasowa kotłownia	dobrowolna	248,2

TAURON Dystrybucja	Zrealizowano termomodernizacje w 5 lokalizacjach (Oddział w Opolu – 3, oddział w Częstochowie – 1 oraz oddział w Jeleniej Górze – 1). Zlikwidowana została kotłownia węglowa w Opolu	dobrowolna	123,7**
TAURON Dystrybucja	„Modernizacja GPZ Wadowice" obejmująca termomodernizację budynku stacji	dobrowolna	22,1
		SUMA REDUKCJI	**457 114**

** Wyliczona jako różnica emisji GHG dla produkcji tej samej ilości energii elektrycznej w nowoczesnej elektrowni węglowej i w silnikach gazowych.*
*** Ze względu na zmianę kotłowni i przekazanie usługi dostawy ciepła emisja GHG ze Scope 1 stała się Scope 3. Nie wykazano zmiany w stosunku do 2021 r., a efekty rozpoczętych termomodernizacji budynków użytkowych w spółce TAURON Dystrybucja zostaną uwzględniona za rok raportowy 2023.*

Prezentowana powyżej redukcja emisji gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 r. nie zawiera emisji uniknięte w wyniku bezpośredniego wzrostu produkcji w źródłach OZE, gdyż nie są one budowane wprost jako zastąpienie konkretnych źródeł opartych o paliwa kopalne, lecz w bilansie produkcji taką emisję można wykazać.

Tabela nr 39-a. GRI 305-5. Redukcja emisji gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 r. jako emisja uniknięta

	Produkcja w nowych źródłach OZE uruchomionych w 2022 MWh*	Redukcja gazów cieplarnianych poprzez emisję uniknięta [t eqCO_2]
Farmy fotowoltaiczne	2 833	2 096
Farmy wiatrowe	39 864	29 499

* wyliczone w oparciu o średni wskaźnik emisyjności dla produkcji energii elektrycznej w nowoczesnej elektrowni węglowej (0,740 Mg CO_2 / MWh).

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Współpraca z partnerami na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu

Grupa TAURON na bieżąco angażuje się w publiczną dyskusję na temat transformacji energetycznej dotyczącej kwestii związanych z klimatem.

Sprawy związane z transformacją energetyki były na bieżąco omawiane podczas takich zespołów roboczych, jak Regionalna Rada ds. Energii przy Śląskim Związku Gmin i Powiatów czy Zespołu Regionalnego dla Inicjatywy regionów górniczych przy Urzędzie Marszałka Województwa Śląskiego. W roku 2022 TAURON kontynuował operacyjnie współpracę z Jednostkami Samorządu Terytorialnego nad Krajowym i Regionalnymi Planami Sprawiedliwej Transformacji.

Dzięki tej współpracy i dialogowi Grupa ma możliwość współtworzyć na rzecz regionów najbardziej narażonych na skutki transformacji dokumenty strategiczne, których celem jest:

- większe możliwości pod względem zatrudnienia w nowych i przechodzących transformację sektorach,
- możliwości zmiany kwalifikacji,
- poprawę efektywności energetycznej budynków,
- inwestowanie w walkę z ubóstwem energetycznym,
- lepszy dostęp do czystej, taniej i bezpiecznej energii,
- wspieranie przejścia na technologie niskoemisyjne i dywersyfikacji gospodarczej bazującej na odpornych na zmianę klimatu inwestycjach i miejscach pracy,
- tworzenie atrakcyjnych warunków dla inwestorów publicznych i prywatnych,
- zapewnianie łatwiejszego dostępu do kredytów i pożyczek oraz wsparcia finansowego,
- inwestowanie w tworzenie nowych firm, MŚP i start-upów,
- inwestowanie w badania naukowe i innowacje,
- inwestowanie w publiczny, zrównoważony transport,
- inwestowanie w odnawialne źródła energii,
- udoskonalanie sieci połączeń cyfrowych,
- udzielanie korzystnych pożyczek organom publicznym na szczeblu lokalnym,
- poprawę infrastruktury energetycznej, systemów ciepłowniczych i sieci transportowych.

Wpływ Grupy TAURON na zmiany klimatu

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Model biznesowy Grupy TAURON wpływa zarówno pozytywnie, jak i negatywnie na klimat. Istotne źródło emisji gazów cieplarnianych stanowi działalność związana ze spalaniem paliw kopalnych, będąca podstawową działalnością spółek TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło oraz niezorganizowana emisja metanu do powietrza z należącego do TAURON Wydobycie Zakładu Górniczego Brzeszcze.

Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 r. zostały przedstawione w tabeli nr 40 i 40-a.

W odniesieniu do klienta końcowego, Grupa TAURON oferując i sprzedając w łańcuchu wartości produkty (głównie energię elektryczną i paliwa gazowe), powoduje emisje gazów cieplarnianych rozliczane jako emisje pośrednie Scope 3. Do emisji pośrednich Scope 3 zaliczono również emisje GHG z transportu paliw, materiałów i produktów (spółki Grupy i pośrednicy) oraz emisje GHG z podróży służbowych. W 2022 r. było to odpowiednio:

- ok. 19,9 mln tCO2e (Scope 3) związanej z zużyciem sprzedanej energii elektrycznej do klientów końcowych,
- ok. 0,8 mln tCO2e (Scope 3) związanej z zużyciem sprzedawanego gazu ziemnego i z odmetanowania kopalni ZG Brzeszcze,
- ok. 0,099 mln tCO2e (Scope 3) związanej z transportem paliw, materiałów i produktów oraz podróży służbowych i dojazdów pracowników do pracy.

Emisje pośrednie Scope 2 oraz Scope 3 zostały przedstawione w tabelach nr 40-b i 40-c. Metodyka wyznaczania emisji pośrednich i wskaźniki do wyliczenia pośrednich emisji GHG (Scope 2 i 3) zostały przedstawione bezpośrednio pod tabelami nr 40-b i 40-c. Zbiorcze zestawienie śladu węglowego dla Grupy Kapitałowej TAURON za 2022 r. przedstawione zostało w tabeli nr 40-d.

Tabela nr 40. GRI 305-1. Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych [tCO_2e] przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 i 2021 r. (Scope 1)

	Łącznie	
	2022	**2021**
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	11 939 028	11 837 461
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	1 049 115	1 169 995
Emisja z wycieków gazów, w tym związana z wystąpieniem awarii oraz emisja bezpośrednia towarzysząca wydobyciu węgla	767 696	678 537
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	17 863	16 832
Suma emisji bezpośrednich	**13 773 702**	**13 702 825**
Emisja biogenna	421 333	646 531

Tabela nr 40-a. GRI 305-1. Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych przez Grupę Kapitałową TAURON w 2022 i 2021 r. w podziale na spółki (Scope 1)

	Emisja gazów cieplarnianych [t CO_2 e]															
	TAURON Wytwarzanie**		TAURON Ciepło		TAURON Wydobycie*		Kopalnia Wapienia „Czatkowice”		TAURON Dystrybucja		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska***		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	11 213 700	10 907 441	690 038	909 119	-		-	-			32 063	20 901	3 227	-	**11 939 028**	**11 837 461**
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	332 598	331 916	691 689	830 048	-	-	8 700	7 394	564	637	0	0	15 563	-	**1 049 115**	**1 169 995**
Emisja z wycieków gazów, w tym związana z wystąpieniem awarii oraz emisja bezpośrednia towarzysząca wydobyciu węgla	472	533	0	0	764 779	675 537	0	0	2 445	2 467	0	0	0	-	**767 696**	**678 537**
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	1 665	1 284	962	843	605	365	4 349	4 253	10 144	9 951	134	136	4	-	**17 863**	**16 832**
Suma emisji bezpośrednich	11 548 435	11 241 174	1 382 689	1 740 010	765 384	675 902	13 049	11 647	13 153	13 055	32 197	21 037	18 794	-	**13 773 702**	**13 702 825**
Emisja biogenna	146 041	344 440	275 292	302 091	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**421 333**	**646 531**

**Emisja metanu pochodząca z wentylacji kopalni, której celem jest zapewnienie bezpieczeństw pracowników, nie jest ograniczana w technicznie uzasadniony sposób ze względu na ochronę klimatu i stanowi tzw. pozabilansową emisję metanu. Jest ona wyliczana i uwzględniana celem poniesienia należnych opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska. Emisja metanu towarzysząca wydobyciu kopalin, zgodnie ze standardem raportowania GHG Protocol jest zaliczana do emisji bezpośrednich Scope 1 i tak została przypisana od 2021 r. Emisja ekwiwalentna CO_2e dla metanu wyliczona na podstawie wskaźnika potencjału tworzenia efektu cieplarnianego wg GHG Protocol - AR5 (GWP-25 dla CH4 => CO_2e) stanowiła ok. 5% całkowitych emisji bezpośrednich Scope 1 w roku 2022 oraz ok. 5% w roku 2021 i ok. 7% w roku 2020.*

W ZG Brzeszcze funkcjonuje również zakład odmetanowania kopalni, w którym w skali roku 2022 pozyskano i zagospodarowano (sprzedaż) 100% metanu w ilości ok. 50 mln Nm3, przez co ujęty metan nie stanowił źródła emisji bezpośredniej do atmosfery, lecz stanowił źródło energii pierwotnej dla zewnętrznych odbiorców oraz dla spółki TAURON Nowe Technologie. TAURON Nowe Technologie w 2021 r. uruchomił układy kogeneracyjne (CHP) w oparciu o cztery silniki gazowe o łącznej mocy 10,8 MWe zlokalizowane w pobliżu kopalni ZG Brzeszcze i w pobliskich Brzeszczach-Jawiszowicach.

*** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*

**** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 40-b. GRI 305-2. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (tCO_2e) dla Grupy Kapitałowej TAURON za 2022 r. w związku z wykonywaną działalnością spółek (Scope 2)

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych [tCO_2e]		
	2022	**Wyjaśnienia**
Emisja pośrednia związana z wykorzystaniem zakupionej energii elektrycznej oraz stratami (różnica bilansowa) związanymi z dystrybucją energii		Obejmuje całość energii elektrycznej zakupywanej przez spółki Grupy i ilości energii elektrycznej związanej ze stratami (różnica bilansowa) w związku z prowadzoną działalnością przez TAURON Dystrybucja S.A
Market–based *	1 552 932	
Location–based **	1 655 163	
Suma emisji pośrednich (Scope 2) Market-based	**1 552 932**	
Suma emisji pośrednich (Scope 2) Location-based	**1 655 163**	

** (Scope 2) Market–based: emisja pośrednia GHG wynikająca ze zużycia zakupionej energii elektrycznej i strat sieciowych, liczona na podstawie wskaźnika publikowanego przez konkretnego sprzedawcę energii spółek sprzedażowych Grupy TAURON.*
*** (Scope 2) Location–based: emisja pośrednia GHG, wynikająca ze zużycia zakupionej energii elektrycznej i strat sieciowych, liczona na podstawie wskaźnika średniego dla Polski. Wskaźnik ten jest publikowany na stronach KOBiZE na koniec 2022, stąd do wyliczeń przyjęto wartość wskaźnika prognozowaną'22 (0,680 Mg CO_2/MWh), wyliczoną na podstawie danych PSE o generacji energii elektrycznej w KSE i strukturze miksu paliwowego w 2022 r.*

Tabela nr 40-c. GRI 305-3. Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (tCO_{2e}) dla Grupy Kapitałowej TAURON za 202 r. w związku z wykonywaną działalnością spółek Zakres 3 (Scope 3)

Pośrednie emisje gazów cieplarnianych [tCO_2e]		
	2022	**Wyjaśnienia**
Emisja pośrednia związana z wykorzystaniem sprzedawanej energii elektrycznej przez klienta końcowego (Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami)	19 860 940	Obejmuje całość energii elektrycznej sprzedawanej przez spółki sprzedażowe Grupy[1)] Nie ujmowano wolumenu sprzedaży do klienta końcowego, który został wytworzony w źródłach spółek należących do Grupy.
Emisja pośrednia związana z wykorzystaniem sprzedawanego paliwa gazowego przez klienta końcowego (Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami)	824 467	Obejmuje wolumen paliw gazowych sprzedawanej przez spółki sprzedażowe Grupy[1)] oraz sprzedaż gazu kopalnianego z odmetanowania ZG Brzeszcze do odbiorców końcowych spoza Grupy[1)]
Emisja pośrednia związana z transportem paliw (w tym biomasy) oraz z zakupionych usług w zakresie transportu produktów i odpadów z głównych procesów produkcyjnych (Kategoria 4. Upstream – Transport i Dystrybucja)	60 879	Obejmuje transport węgla i biomasy do spółek [2)]: TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło i Nowe Jaworzno Grupa TAURON [3)] oraz transport produktów i odpadów z głównych procesów produkcyjnych realizowany przez podmioty zewnętrzne na rzecz dedykowanego podmiotu spółki Bioeko Grupa TAURON
Emisja pośrednia z podróży służbowych (Kategoria 6. Podróże służbowe)	2 661	Obejmuje wybrane spółki Grupy. Obliczenia na podstawie zużycia paliw
Emisja pośrednia z dojazdów pracowników do pracy (Kategoria 7. Dojazdy pracowników do pracy)	35 062	Obliczenia na podstawie liczby zatrudnionych i wskaźnika odległości dla dojazdu do pracy
Suma emisji pośrednich (Scope 3)	**20 784 008**	-

[1)] Wskaźnik do wyliczenia pośrednich emisji GHG związana z wykorzystaniem sprzedawanej energii elektrycznej w oparciu o dane źródłowe spółek sprzedażowych Grupy TAURON. Dla paliwa gazowego i gazu kopalnianego z odmetanowania ZG Brzeszcze Wskaźnik do wyliczenia pośrednich emisji GHG przyjęto w oparciu o dane źródłowe KOB i ZE dla rozliczania emisji GHG za rok 2022 w systemie handlu EU ETS.

[2)] Wskaźniki do wyliczenia pośrednich emisji GHG dla transportu materiałów przyjęto zgodnie z danymi źródłowymi: „Guidelines for Measuring and Managing CO_2 Emission from Freight Transport Operations. A. McKinnon (UK)" odpowiednio:

- *ciężarowy transport paliw samochodowy - 62 g CO2e / tona-km (wartość średnia dla dwóch źródeł danych) oraz łączną ilość tonokilometrów wyliczoną na bazie rzeczywistych mas ładunków paliw oraz produktów i uśrednionej długości tras drogowych,*
- *kolejowy transport - 22 g CO2e / tona-km oraz łączną ilość tonokilometrów wyliczoną na bazie rzeczywistych mas ładunków paliw oraz produktów i uśrednionej długości tras kolejowych.*

Tonokilometry uwzględniają masę przewożonych materiałów z miejsca początkowego załadunku do miejsca przeznaczenia (spółki Grupy) w tym import. Dla importu paliw przyjęto fracht morski i wskaźnik do wyliczenia pośrednich emisji GHG w wielkości 7 g CO_2e / tona-km.

Tonokilometry dla transportu biomasy uwzględniają uśrednioną odległość dla całego wolumenu biomasy od wytwórcy do miejsca przeznaczenia.

Nie uwzględniano transportów rozpoczętych pod koniec 2021 r.

[3)] *W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 40-d. GRI 305-1, 305-2, 305-3. Ślad węglowy Grupy TAURON Grupy Kapitałowej TAURON za 2022 r. w związku z prowadzoną działalnością (Suma emisji gazów cieplarnianych GHG w (tCO_{2e}) dla Zakresu 1 (Scope 1) – emisje bezpośrednie GHG oraz dla Zakresu 2 i 3 (Scope 2 i 3) – emisje pośrednie GHG)

Ślad węglowy Grupy Kapitałowej TAURON za 2022 r. [tCO_2e]	
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	11 939 028
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	1 049 115
Emisja z wycieków gazów, w tym związana z wystąpieniem awarii oraz emisja bezpośrednia towarzysząca wydobyciu węgla	767 696
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	17 863
Suma emisji bezpośrednich (Scope 1)	**13 773 702**
Emisja pośrednia związana z wykorzystaniem zakupionej energii elektrycznej oraz stratami (różnica bilansowa) związanymi z dystrybucją energii	
Suma emisji pośrednich (Scope 2) Market-based *	**1 552 932**
Suma emisji pośrednich (Scope 2) Location-based **	**1 655 163**
Emisja pośrednia (Scope 3) związana z wykorzystaniem sprzedawanej energii elektrycznej przez klienta końcowego (Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami)	19 860 940
Emisja pośrednia (Scope 3) związana z wykorzystaniem sprzedawanego paliwa gazowego przez klienta końcowego (Kategoria 3. Emisje związane z energią i paliwami)	824 467
Emisja pośrednia (Scope 3) związana z transportem paliw (w tym biomasy) oraz z zakupionych usług w zakresie transportu produktów i odpadów z głównych procesów produkcyjnych (Kategoria 4. Upstream – Transport i Dystrybucja)	60 879
Emisja pośrednia (Scope 3) z podróży służbowych (Kategoria 6. Podróże służbowe)	2 661
Emisja pośrednia (Scope 3) z dojazdów pracowników do pracy (Kategoria 7. Dojazdy pracowników do pracy)	35 062
Suma emisji pośrednich (Scope 3)	**20 784 008**
Łącznie (Scope 1+ Scope 2+Scope 3) Market-based *	**36 110 642**
Łącznie (Scope 1+ Scope 2+Scope 3) Location-based **	**36 212 873**
Emisja biogenna	421 333

** (Scope 2) Market–based: emisja pośrednia GHG wynikająca ze zużycia zakupionej energii elektrycznej i strat sieciowych, liczona na podstawie wskaźnika publikowanego przez konkretnego sprzedawcę energii spółek sprzedażowych Grupy TAURON oraz wskaźnika dla sieci.*
*** (Scope 2) Location–based: emisja pośrednia GHG, wynikająca ze zużycia zakupionej energii elektrycznej i strat sieciowych, liczona na podstawie wskaźnika średniego dla Polski. Wskaźnik ten jest publikowany na stronach KOBiZE na koniec 2022, stąd do wyliczeń przyjęto wartość wskaźnika prognozowaną'22 (0,680 Mg CO2/MWh), wyliczoną na podstawie danych PSE o generacji energii elektrycznej w KSE i strukturze miksu paliwowego w 2022 r.*

Poprawa efektywności w całym łańcuchu wartości

Działania podejmowane na rzecz klimatu znajdują również odzwierciedlenie w różnego rodzaju inwestycjach prowadzonych przez spółki Grupy TAURON w roku 2022 i latach poprzednich, które wpływają bezpośrednio i pośrednio na zmniejszenie jednostkowego zużycia paliw i energii oraz zmniejszenie lub uniknięcie emisji gazów do atmosfery.

Spółki Grupy podejmują szereg działań związanych z poprawą efektywności energetycznej, czego wyrazem jest wdrożenie na poziomie operacyjnym zarządzania majątkiem działań wspierających wstępny audyt efektywności energetycznej dla planowanych inicjatyw związanych z modernizacją lub wymianą majątku produkcyjnego. W wyniku tych działań zadania inwestycyjne będą oceniane pod kątem szacowanego potencjału do pozyskiwania

praw majątkowych tzw. „białych certyfikatów”, w zagregowanej ilości min. 10 toe. Spółki Grupy o najwyższym potencjale oszczędności energii pierwotnej przygotowują się do wdrożenia systemu zarządzania energią.

W 2022 r. wzrosła liczba stacji ładowania pojazdów elektrycznych podłączonych do sieci energetycznej spółki Grupy o kolejne 72 stacje.

Spółka TAURON Nowe Technologie dedykowana do obsługi i konserwacji oświetlenia ulicznego na terenie objętym działalnością Grupy w 2022 r. kontynuowała program wymiany oświetlenia na energooszczędne (ok. 32,6 tys. szt.), co pozwoli na roczne oszczędności w zużyciu energii finalnej u odbiorców (ponad 20 gmin) w szacowanej wielkości ok. 9,5 tys. MWh/rok.

W 2022 r. brane pod uwagę są efekty z produkcji nowych farm fotowoltaicznych i farm wiatrowych:

- oddanej pod koniec 2020 r. w TAURON Wytwarzanie i zarządzanej obecnie przez spółkę Grupy (TAURON Inwestycje) farmy fotowoltaicznej w Jaworznie (5 MWe),
- oddanej pod koniec 2020 r. i zarządzanej operacyjnie przez spółkę TAURON Ekoenergia farmy fotowoltaicznej w Choszcznie I (6 MWe),
- oddanej pod koniec 2022 r. i zarządzanej operacyjnie przez spółkę TAURON Ekoenergia farmy fotowoltaicznej w Choszcznie II (8 MWe),
- oddanej pod koniec 2022 r. i zarządzanej operacyjnie przez spółkę TAURON Ekoenergia farmy wiatrowej w Majewie (6 MWe),
- oddanej pod koniec 2022 r. i zarządzanej operacyjnie przez spółkę TAURON Ekoenergia farmy wiatrowej w Piotrkowie Trybunalskim (30 MWe).

TAURON Dystrybucja jest w trakcie realizacji wieloletniego programu wymiany liczników energii na nowego typu „smart-metering”. W 2022 r. liczba liczników typu „smart-metering” wynosiła ok. 1 miliona sztuk.

Przygotowanie i przystosowanie infrastruktury uwzględniającej działania na rzecz łagodzenia zmian klimatu stanowi jedną ze znaczących pozycji w nakładach inwestycyjnych Grupy TAURON. W ramach tych działań prowadzono m.in. przebudowy i wymiany sieci (w tym dostosowanie do przyłączeń OZE), modernizacje stacji w celu podwyższenia ich sprawności, wymiany oświetlenia na energooszczędne, budowy infrastruktury „e-mobility” i inteligentnej infrastruktury dystrybucyjnej. Nakłady na realizacje związane z działaniami na rzecz łagodzenia zmian klimatu przedstawiono w ramach tabeli nr 57-b (nakłady inwestycyjne w ujęciu Taksonomii środowiskowej UE).

Pozytywny wpływ na klimat ma opierająca się w całości na produkcji energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych działalność spółki TAURON Ekoenergia (wraz ze spółkami zarządzanymi lub zależnymi). W wyniku optymalizacji majątku produkcyjnego aktywów farm wiatrowych i sprzyjających warunków w lokalizacjach, w których one się znajdują, osiągnięto bardzo dobre rezultaty, zarówno w postaci znaczącego zmniejszenia wskaźnika potrzeb własnych (efektywność), jak i w przyroście wyprodukowanej energii OZE. Tabele nr 41 i 41-a przedstawiają ilość wyprodukowanej energii przez jednostki Grupy TAURON w 2022 r., w podziale na jej główne źródła.

Tabela nr 41. Ilość energii elektrycznej i cieplnej wyprodukowanej netto przez Grupę Kapitałową TAURON w podziale na główne źródła energii w 2022 i 2021 r.

	Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [GJ]	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**
Węgiel kamienny	12 360	12 248	8 428	9 643
Muł	177	187	464	450
Paliwa ciekłe	118	94	422	475
Gaz ziemny i koksowniczy oraz inne gazy energetyczne (gaz z odmetanowania kopalni ZG Brzeszcze)	82,9	50	59	148
Biomasa	340	434	452	547
Energia wiatru	854	831	0	0
Energia wodna	317	402	0	0
Energia słoneczna	15	11	0	0
Suma	**14 264**	**14 257**	**9 825**	**11 263**

Tabela nr 41-a. Ilość energii elektrycznej netto [GWh] i cieplnej netto [TJ] wyprodukowanej przez Grupę Kapitałową TAURON w podziale na główne źródła energii, w podziale na spółki w 2022 i 2021 r.

	TAURON Wytwarzanie*				TAURON Ciepło				TAURON Ekoenergia				NOWE Aktywa "Zielony Zwrot TAURONA"				TAURON Nowe Technologie				Energetyka Cieszyńska**				**Łącznie**			
	Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]		Energia elektryczna [GWh]		Ciepło [TJ]	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Węgiel kamienny	11 373	11 063	2 492	2 588	979	1 186	5 783	7 055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	153	-	**12 360**	**12 248**	**8 428**	**9 643**
Muł	100	101	149	137	77	85	315	313	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**177**	**187**	**464**	**450**
Paliwa ciekłe	116	93	317	385	2	1	104	90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**118**	**94**	**422**	**475**
Gaz ziemny i koksowniczy oraz inne gazy energetyczne	0	1	0	0	0	0	59	148	-	-	-	-	-	-	-	-	83	50	0	0	-	-	-	-	**83**	**50**	**59**	**148**
Biomasa	145	216	79	174	195	218	373	373	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**340**	**434**	**452**	**547**
Energia wiatru	-	-	-	-	-	-	-	-	412	402	-	-	442	414	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**854**	**831**	**0**	**0**
Energia wodna	-	-	-	-	-	-	-	-	317	417	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**317**	**402**	**0**	**0**
Energia słoneczna	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	15	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**15**	**11**	**0**	**0**
Suma	11 733	11 473	3 038	3 284	1 254	1 491	6 634	7 979	729	825	-	-	457	414	-	-	83	50	-	-	8	-	153	-	**14 264**	**14 257**	**9 825**	**11 263**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Podejście Grupy Kapitałowej TAURON do zrównoważonego rozwoju

Realizując wizję zrównoważonego rozwoju, Grupa TAURON, w roku 2022 kontynuowała działania w zakresie wzrostu mocy instalowanej źródeł wytwarzania nisko i zeroemisyjnych. Dzięki temu Grupa TAURON będzie tworzyć wartość dodaną dla wszystkich interesariuszy w kolejnych latach, czerpiąc jednocześnie korzyści z obranego kierunku transformacji energetycznej swoich aktywów i ograniczając związane z tym ryzyka (ryzyka przejścia).

W roku 2022 TAURON Polska Energia dołączyła do United Nations Global Compact (UN Global Compact), największej inicjatywy ONZ działającej na rzecz zrównoważonego biznesu. UN Global Compact jest integralną częścią systemu ONZ z centralą w Nowym Jorku, działającą w ponad 160 krajach. To największa na świecie inicjatywa zrzeszająca biznes działający na rzecz zrównoważonego rozwoju, zainaugurowana przez Sekretarza Generalnego ONZ w 2000 r. Skupia firmy współpracujące z ONZ oraz tworzące strategie i działania w oparciu o polityki ONZ, w szczególności w oparciu o Cele Zrównoważonego Rozwoju i 10 Zasad United Nations Global Compact dotyczących czterech obszarów: prawa człowieka, standardy pracy, ochrona środowiska, przeciwdziałanie korupcji.

UN Global Compact Network Poland jest biurem krajowym oraz lokalnym punktem kontaktowym i informacyjnym dla polskich członków UN Global Compact. Swoją misję realizuje poprzez działania w czterech programach parasolowych: *Climate Positive*, *Business and Human Rights*, *Anticorruption Programme* oraz *United Business for Ukraine*. Biuro krajowe zajmuje się także koordynacją współpracy z rządem polskim, przedstawicielami samorządu terytorialnego oraz innymi agendami i programami ONZ działającymi w Polsce lub na terenie Polski, wspierając wysiłki centrali UN Global Compact na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Grupa TAURON stawia w centrum swoje zobowiązanie do osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju – SDG 13 „*Działania na rzecz przeciwdziałania zmianom klimatu*". TAURON dąży do tego, by być jednym z liderów transformacji energetycznej w Polsce i stąd w 2021 r. dokonał rewizji wieloletniego planu inwestycyjnego w kierunku zwiększenia i zapewnienia odpowiednich środków, aby stale rozwijać energetykę odnawialną (cel 7 SDG). W 2021 r. zmodyfikowany został Program rozwoju fotowoltaiki z wykorzystaniem przemysłowych terenów własnych, przekształcając takie tereny do nowej funkcjonalności.

Ponadto, zgodnie z celem SDG 9 „*Przemysł, innowacje i infrastruktura*" oraz celem SDG 11 „*Zrównoważone miasta i gminy*", Grupa zamierza promować elektryfikację i wzrost konsumpcji energii elektrycznej z OZE oraz rozwój nowych usług dla klientów końcowych, koncentrując się na zapewnieniu odpowiedniej infrastruktury.

Głównym celem Grupy TAURON w perspektywie średnioterminowej jest przyspieszenie procesu dekarbonizacji – zmiana miksu paliwowego segmentu wytwarzania energii (zdynamizowanie działań na rzecz budowy nowych źródeł OZE) i promocja elektryfikacji – konsumpcja energii ze źródeł OZE, umożliwiając tym samym powstrzymanie globalnego ocieplenia i realizację celów do osiągnięcia zgodnie z Porozumieniem Paryskim.

Zielony Zwrot TAURONA, stanowiąc swoisty plan zrównoważonego rozwoju, uwzględnia wyniki analizy istotności oraz synergie z kierunkami Strategii. Grupa TAURON określiła kierunki działań związanych ze zrównoważonym rozwojem i wyszczególnia w ich ramach konkretne cele do realizacji w okresie 2021-2025. Każdego roku cele te będą aktualizowane, aby zapewnić zgodność ze strategią biznesową i osiąganymi wynikami, aby w coraz większym stopniu integrować zrównoważony rozwój w całym łańcuchu wartości. Przewidując światowe trendy, Grupa TAURON stara się identyfikować takie szanse biznesowe które dają przewagę, podążając za zmianami energetyki w kierunku zrównoważonego rozwoju w oparciu o zmianę miksu na nisko i zeroemisyjny.

Plan zrównoważonego rozwoju oparty na jasnych i ambitnych celach potwierdza wiodącą rolę Grupy TAURON w promowaniu i przyspieszaniu transformacji energetycznej, tworząc długoterminowo wartość dodaną dla wszystkich interesariuszy.

Cele średnio i długoterminowe - zrównoważony rozwój Grupy TAURON

Zarówno założenie globalnego ocieplenia na poziomie najwyżej 2°C, jak i dążenie do niespowodowania ocieplenia o więcej niż 1,5°C, przełożą się na model biznesowy i strategię Grupy TAURON. Ich spodziewane konsekwencje mogą być natomiast inne w czasie. Zmianie będzie musiał stopniowo ulegać tzw. miks energetyczny wytwarzanej energii. Wskaźniki Zrównoważonego Rozwoju, które będą odzwierciedlać proces transformacji oznaczają: Wskaźnik Zwiększenia Mocy OZE (pokazany w tabeli 42) oraz Wskaźnik Redukcji Emisji (pokazany w tabeli 43).

Tabela nr 42. Cele w zakresie minimalnego deklarowanego średniorocznego przyrostu mocy w OZE planowanego przez Grupę Kapitałową TAURON w latach 2020-2030 (audyt strony trzeciej)

	Poziom Wskaźnika Zrównoważonego Rozwoju w danym roku kalendarzowym			
Wskaźnik Zrównoważonego Rozwoju	Cel 2020	Cel 2025	Cel 2027	Cel 2030
Wskaźnik Zwiększenia Mocy OZE	8%	8%	8%	8%
Wartość osiągnięta	**2020: 27%** **2021: 19%** **2022: 18%**	-	-	-

Wskaźnik Zwiększenia Mocy OZE oznacza wskaźnik średniorocznego przyrostu mocy zainstalowanej w OZE, obliczany w następujący sposób:

$$JWZM_{OZE_r} = \frac{WM_{OZE_r}}{(r - 2018)}$$

gdzie:

$JWZM_{OZE_r}$ [%] oznacza jednostkowy wskaźnik zwiększenia mocy OZE w roku r,

WM_{OZE_r} [%] oznacza wskaźnik zmiany mocy zainstalowanej,

r oznacza rok kalendarzowy,

2018 stanowi rok bazowy (kalkulacja została przyjęta w ślad za przyjęciem Polityki Klimatycznej Grupy TAURON w listopadzie 2019, a więc przed rozliczeniem roku 2019 w rozumieniu systemu handlu uprawnieniami do emisji).

Wskaźnik zmiany mocy zainstalowanej jest obliczany w następujący sposób:

$$WM_{OZE_r} = \frac{M_{OZE_r} - M_{OZE_2018}}{M_{OZE_2018}}$$

gdzie:

WM_{OZE_r} [%] oznacza wskaźnik zmiany mocy zainstalowanej,

M_{OZE_r} [MW_e] oznacza moc zainstalowaną z jednostek OZE w roku r, z wyłączeniem jednostek wykorzystujących biomasę, w roku r; oraz jednostek TAURON Ciepło,

M_{OZE_2018} [MW_e] oznacza moc zainstalowaną z jednostek OZE, w roku bazowym, z wyłączeniem jednostek wykorzystujących biomasę oraz jednostek TAURON Ciepło.

Tabela nr 43. Minimalna deklarowana redukcja wskaźnika emisji CO_2 na produkcję energii elektrycznej brutto planowana w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2018-2030 [Mg CO_2/MWh] (audyt strony trzeciej)

	Poziom Wskaźnika Zrównoważonego Rozwoju w danym roku kalendarzowym				
Wskaźnik Zrównoważonego Rozwoju		2020	2025	2027	2030
Wskaźnik Redukcji Emisji		2%	2%	2%	2%
Wartość osiągnięta	**2020**	**2021**	**2022**		
	6%	**3%**	**2%**		

Wskaźnik Redukcji Emisji oznacza wskaźnik średniorocznej redukcji emisyjności CO_2 przypadającej na produkcję energii elektrycznej brutto, obliczany w następujący sposób (z wyłączeniem jednostek TAURON Ciepło):

$$JWRE_r = \frac{WE_{CO2_2018} - WE_{CO2_r}}{WE_{CO2_2018} \times (r - 2018)}$$

gdzie:

JWREr [%]oznacza jednostkowy wskaźnik redukcji emisji CO_2 w roku r,

WE_{CO2_r} [$MgCO_2$/MWh] oznacza wskaźnik emisji CO_2 w roku r. rozliczanej w ramach Wspólnotowego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji,

WE_{CO2_2018} [$MgCO_2$/MWh] oznacza wskaźnik emisji CO_2 w roku bazowym rozliczanej w ramach Wspólnotowego Systemu Handlu Uprawnieniami do Emisji,

r oznacza rok kalendarzowy,

2018 stanowi rok bazowy (kalkulacja została przyjęta w ślad za przyjęciem Polityki Klimatycznej w listopadzie 2019, a więc przed rozliczeniem roku 2019 w rozumieniu systemu handlu uprawnieniami do emisji).

Wskaźnik emisji CO_2 jest obliczany w następujący sposób:

$$WE_{CO2_r} = \frac{E_{CO2(ee)r}}{P_{ee(brutto)r}}$$

gdzie:

WE_{CO2_r} [$MgCO_2$/MWh] oznacza wskaźnik emisji CO_2 na produkcję energii elektrycznej brutto,

$E_{CO2(ee)r}$ [$MgCO_2$] oznacza emisje CO_2 w roku r przypadające na produkcję energii elektrycznej brutto z paliw kopalnych i biomasy oraz OZE w roku r,

$P_{ee(brutto)r}$ [MWh] oznacza produkcję energii elektrycznej brutto z paliw kopalnych i biomasy oraz OZE w roku r.

Cele długoterminowe w zakresie zrównoważonego rozwoju Grupy TAURON prezentowane są również w punkcie E 2.1. Neutralność klimatyczna 2050.

Wykorzystanie kapitału naturalnego, realizacja celów, wyniki i rezultaty w 2022 r.

GRI 301-1, GRI 302-1, 302-3

Zależność Grupy od kapitału naturalnego jest różna w różnych obszarach biznesowych. Obszar Wydobycia, Wytwarzania i Ciepła jest uzależniony od zasobów paliw kopalnych, które są mało wrażliwe na zmiany klimatu. Ich fizyczna dostępność nie jest bowiem uzależniona od tempa ocieplenia klimatu.

Zdefiniowane przez Grupę TAURON kapitały naturalne, z których korzysta i na które ma wpływ - kopaliny (węgiel, gaz, wapień), powietrze, woda, energia słoneczna, biomasa - są wykorzystywane w całym łańcuchu działalności.

Zależność Grupy TAURON od poszczególnych rodzajów kapitału naturalnego w latach 2020-2022 przedstawiona została w tabeli nr 44 oraz w latach 2021-2022 przedstawiona została w tabelach nr 45-49.

Tabela nr 44. GRI 301-1. Surowce wykorzystywane w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Łącznie	2022	2021	2020
SUROWCE NIEODNAWIALNE *			
Węgiel netto [tony]	6 518 851	6 419 493	4 888 015
Węgiel produkcja netto [tony]	5 007 348	5 146 853	4 541 216
Muł [tony]	203 775	248 142	249 980
Gaz ziemny [m3]	41 940 767	30 057 357	12 067 032
Olej opałowy [tony]	40 924	40 340	26 324
Olej napędowy [m3]	7 105	6 796	6 289
Wapień [tony]	266 639	269 563	197 288
Wapień produkcja [tony]	2 108 880	2 011 529	1 722 376
SUROWCE ODNAWIALNE			
Biomasa agro [tony]	58 946	82 283	124 203
Biomasa leśna [tony]	356 885	435 137	553 537

** Obejmuje zużycie i produkcję w spółkach Grupy.*

Tabela nr 45. GRI 302-1. Całkowite zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych (własnych i zakupionych) w GJ (energia chemiczna paliw brutto) w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r.

[GJ]	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		Tauron Wydobycie		TAURON Ekoenergia + „Zielony Zwrot TAURONA"		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
węgiel	117 937 237	114 853 757	13 384 332	17 052 882	-	-	-	-	-	-	-	-	218 840	-	**131 540 409**	**131 906 639**
gaz ziemny i koksowniczy	0	5 636	91 481	171 197	-	-	-	-	70 769	71 858	736 897	377 146	-	-	**899 147**	**625 837**
muł	1 200 174	1 231 319	837 442	1 007 697	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**2 037 616**	**2 239 016**
olej opałowy	1 583 158	1 573 022	135 780	118 006	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**1 718 938**	**1 691 027**
paliwa ciekłe	22 467	17 322	12 981	*11 373*	24 523	15 706	1 846	1 716	58 695	57 395	-	-	-	-	**120 512**	**103 512**
SUMA	120 743 035	117 681 056	14 462 016	1 125 703	24 523	15 706	1 846	1 716	129 464	129 253	736 897	377 146	218 840	-	**136 316 621**	**136 566 032**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 roku spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 46. GRI 302-1. Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych w GJ (energia chemiczna paliw brutto) w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na spółki

[GJ]	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		Tauron Wydobycie		TAURON Ekoenergia + „Zielony Zwrot TAURONA"		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
biomasa	1 566 681	2 469 496	2 559 783	2 846 271	-	-	-	-	0	0	-	-	-	-	**4 126 464**	**5 315 766**
energia wiatrowa	-	-	-	-	-	-	122 661	116 135	0	0	-	-	-	-	**122 661**	**116 135**
energia wodna	-	-	-	-	-	-	16 709	20 920	0	0	-	-	-	-	**16 709**	**20 920**
energia słoneczna	-	-	-	-	-	-	52 911	40 331	-	-	-	-	-		**52 911**	**40 331**
SUMA	1 566 681	2 469 496	2 559 783	2 846 271	-	-	192 281	177 386	0	0	-	-	-	-	**4 318 745**	**5 493 152**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 47. GRI 302-1. Całkowite zużycie w energii (zakupionej i własnej) w podziale na jej rodzaje w GJ (Energia zakupiona i wytworzona wykorzystana na potrzeby organizacji - ogrzewanie, chłodzenie, elektryczność, para) w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na spółki

[GJ]	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Wydobycie		TAURON Ekoenergia + „Zielony Zwrot TAURONA"		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
energia elektryczna	4 631 200	4 627 467	784 376	920 715	980 078	995 141	150 798	142 081	90 422	84 012	4 773	2 875	4 807	-	**6 646 455**	**6 772 290**
energia cieplna	695 060	801 089	229 954	249 281	167 723	183 672	996	1 124	5 384	6 755	-	-	3 746	-	**1 102 863**	**1 241 921**
SUMA	5 326 260	5 428 556	1 014 330	1 169 996	1 147 801	1 178 813	151 794	143 205	95 806	90 767	4 773	2 875	8 553	-	**7 749 318**	**8 014 211**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 48. GRI 302-1. Sprzedaż energii w GJ (netto pomniejszona o potrzeby własne) w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na spółki

[GJ]	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Wydobycie		TAURON Ekoenergia + „Zielony Zwrot TAURONA"		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
energia elektryczna	41 588 734	40 710 727	4 515 880	5 366 004	-	-	4 251 498	2 946 901	0	0	298 337	179 115	24 186	-	**50 678 635**	**49 202 747**
energia cieplna	3 038 459	3 283 555	6 634 071	7 979 075	-	-	-	-	0	0	-	-	130 282	-	**9 802 812**	**11 262 629**
SUMA	44 627 193	43 994 282	11 149 951	13 345 078	0	0	4 251 498	2 946 901	0	0	298 337	179 115	154 468	-	**60 481 447**	**60 465 376**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Tabela nr 49. GRI 302-1. Całkowite zużycie energii w GJ w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na spółki

[GJ]	TAURON Wytwarzanie*		TAURON Ciepło		TAURON Wydobycie		TAURON Ekoenergia + „Zielony Zwrot TAURONA"		Kopalnia Wapienia „Czatkowice"		TAURON Nowe Technologie		Energetyka Cieszyńska**		**Łącznie**	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
całkowite zużycie energii przez organizację	82 986 317	81 584 826	6 886 178	9 032 343	1 172 324	1 609 637	-3 905 576	-2 624 594	225 270	220 020	443 333	200 905	72 925	-	**87 880 770**	**89 955 315**

** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
*** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). Dane obejmują niepełny 4 kwartał 2022 r. W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Obszar OZE, w zakresie generowania energii w elektrowniach wodnych jest silnie narażony na ryzyka postojów lub ograniczania produkcji w wyniku długotrwałych susz, przekładających się na zmniejszanie się zasobów wód powierzchniowych w dorzeczach, gdzie zlokalizowane są elektrownie wodne. TAURON Ekoenergia na bieżąco monitoruje te zjawiska i posiada inwentaryzację aktywów najbardziej narażonych na takie ograniczenia.

Grupa na bieżąco monitoruje również poziom energochłonności związanej ze swoją działalnością, co pokazano we wskaźnikach w tabeli nr 50.

Tabela nr 50.GRI 302-3. Energochłonność w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 i 2021 r., w podziale na spółki

	TAURON Wytwarzanie**		TAURON Ciepło		TAURON Ekoenergia		TAURON Ekoenergia Nowe Aktywa Wiatrowe		Energetyka Cieszyńska***	
	2022	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**	**2022**	**2021**
Wskaźnik energochłonności [%] (zużycie energii na potrzeby własne / produkcja energii brutto)	10,67%	11,03%	8,62%*	8,10% *	5,02%	4,64%	0,83%	0,81%	4,74%	-
Wskaźnik energochłonności - energia elektryczna, ee [%] (zużycie ee na potrzeby własne / produkcja ee brutto)	10,41%	10,54%	15,98%	14,80%	5,02%	4,64%	0,83%	0,81%	17,24%	-
Wskaźnik energochłonności - ciepło [%] (zużycie ciepła na potrzeby własne / produkcja ciepła brutto)	14,09%	16,99%	3,35%*	3,03%*	-	-	-	-	2,45%	-

** Nie uwzględnia uzupełniania strat czynnika w sieciach ciepłowniczych.*
*** Dane dla TAURON Wytwarzanie w wyniku przeprowadzonej konsolidacji uwzględniają oddział Nowe Jaworzno Grupa TAURON, który w poprzednim roku raportowym stanowił oddzielną spółkę Grupy.*
**** W ramach przejętej w 2022 r. spółki Energetyka Cieszyńska (stan na koniec 31.12.2022 r.). W roku 2021 spółka spoza Grupy.*

Grupa TAURON posiada, zinwentaryzowane w trakcie audytów energetycznych, możliwe zadania związane ograniczeniem energochłonności. Na podstawie tych działań wyznaczone zostały cele związane z energochłonnością, które przedstawiają tabele 51, 51-a i 51-b.

Tabela nr 51. GRI 302-3. Cele i uzyskane wyniki w zakresie energochłonności określone do osiągnięcia w Grupie Kapitałowej TAURON do 2030 r.

Spółka	Cel	**2019**	**2020**	**Cel 2025**	**Cel 2030**
Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Wskaźnik zużycia energii elektrycznej [kWh/t]	22,7	22,7	21,1	20,0
	Wartość osiągnięta - 2022 *		**23,6**		
TAURON Wydobycie	Wskaźnik zużycia energii elektrycznej* [kWh/t]	70,9	60,0	50,8	48,3
	Wartość osiągnięta - 2022 **		**65,0**		

** Wyższa od zakładanej na rok 2022 wartość wskaźnika spowodowana innymi od zakładanych warunków produkcji zmielonych sorbentów (znaczny wzrost produkcji sorbentów na potrzeby energetyki w stosunku do założeń produkcyjnych na rok 2022).*
*** Z wyłączeniem dodatkowego zużycia wynikającego z budowy Szybu Grzegorz (inwestycja „zamrożona”). Wyższa od zakładanej na rok 2022 wartość wskaźnika spowodowana innymi od zakładanych warunkami geologiczno-górniczymi.*

Tabela nr 51-a. GRI 302-3. Cele i uzyskane wyniki w zakresie energochłonności określone do osiągnięcia w Grupie Kapitałowej TAURON do 2030 r., w podziale na spółki

	TAURON Wytwarzanie			TAURON Ciepło		
	2020	**2025**	**2030**	**2020**	**2025**	**2030**
Wskaźnik energochłonności [%] (zużycie energii na potrzeby własne / produkcja energii brutto)	10,9%	11,1%	9,1%	8,88%*	8,44%*	8,73%*
Wartość osiągnięta – 2022	**10,67%**			**8,62%***		
Wskaźnik energochłonności - energia elektryczna, ee [%] (zużycie ee na potrzeby własne / produkcja ee brutto)	10,7%	10,8%	10,5%	15,61%	17,09%	15,05%
Wartość osiągnięta - 2022	**10,41%**			**15,98%**		
Wskaźnik energochłonności - ciepło [%] (zużycie ciepła na potrzeby własne / produkcja ciepła brutto)	12,6%	13,9%	9,2%	2,98%*	2,89%*	2,77%
Wartość osiągnięta – 2022	**14,09%**			**3,35%***		

** Nie uwzględnia uzupełniania strat czynnika w sieciach ciepłowniczych. Wahania wskaźnika dla spółki TAURON Ciepło w perspektywie 2025 i 2030 wynikają ze zmiany: planowanego wzrostu zapotrzebowania na ciepło o ok. 1,6 TJ i oddanie do eksploatacji nowych gazowych źródeł wytwarzania ciepła, które uzupełnią dotychczasową infrastrukturę wysokosprawnej kogeneracji węglowej (nastąpi obniżenie jednostkowych wskaźników emisji). ** Cel wyznaczony przy założeniu średniorocznego obciążenia jednostki wytwarzania powyżej 70% nominalnej mocy znamionowej. Cele na 2025 i 2030 będą podlegały rewizji w kolejnym roku raportowym.*

Osiągnięte wartości wskaźników energochłonności dla spółek TAURON Wytwarzanie i TAURON Ciepło w 2022 r. były wyższe od wartości zakładanych na ścieżce osiągnięcia wyznaczonych celów (cele 2020) w zakresie wskaźników energochłonności na produkcję energii elektrycznej. Można tu wskazać następujące przyczyny:

- konieczność pracy bloków TAURON Wytwarzanie jako jednostek wytwórczych centralnie sterowanych, które stabilizowały system energetyczny w rejonie polski południowej w bardzo zmiennych warunkach przepływów energii, również w wymianie międzynarodowej (import / eksport). Skutkowało to pracą bloków w nieoptymalnych punktach pracy (duża zmienność wydajności pojedynczych jednostek wytwórczych),
- dużo częstsze, niż zakładane, liczby uruchomień i odstawień jednostek wytwórczych TAURON Wytwarzanie,
- wysoka produkcja ciepła w połączeniu z ograniczeniem pracy w kondensacji w TAURON Ciepło przełożyło się na nieznacznie lepszy wynik wskaźnika energochłonności na produkcję ciepła i gorszy od zakładanego na produkcję energii elektrycznej.

Tabela nr 51-b. Cel i uzyskany wynik w zakresie strat przesyłowych określone do osiągnięcia w spółce TAURON Dystrybucja za 2022 r.

Spółka	Nazwa wskaźnika	Cel 2020	Cel 2025	Cel 2030
TAURON Dystrybucja	Wartość wskaźnika różnicy bilansującej *	4,14%	3,96%	3,90%
	Wartość osiągnięta (w 2022 r.)	**3,52%**		

** Wskaźnik rozliczany na dzień 31.12 za ostatnie 12 miesięcy, jako iloraz energii utraconej w sieci do wartości energii wprowadzonej do sieci.*

Możliwości związane z klimatem

Ryzyko związane z klimatem może zostać przekształcone w możliwości (szanse) dla Grupy poprzez oferowanie produktów i usług, które przyczyniają się do łagodzenia zmian klimatu lub przystosowania się do nich. Grupa TAURON obserwuje wyraźny trend następującego przekierowania wyborów konsumentów i klientów biznesowych na produkty i usługi, które są mniej szkodliwe dla klimatu. Jest to kluczowy czynnik wpływający na rozwój w portfelu produktów tzw. linii EKO. Taka oferta zwiększa odporność portfela produktów na zmianę klimatu. Dodatkowo w ramach sprzedaży certyfikowanych produktów tzw. Linii produktowej EKO obejmujących kontraktacje sprzedaży

„certyfikowanej z uwagi na pochodzenie" energii elektrycznej do odbiorców biznesowych w 2022 r. zakontraktowano łącznie ok. 794 GWh zielonej energii pochodzącej ze źródeł własnych Grupy TAURON.

Linie produktowe EKO (klienci biznesowi i indywidualni) to produkty pozwalające m.in. na świadomy zakup przez klientów Grupy energii elektrycznej wyprodukowanej w instalacjach OZE lub w niskoemisyjnych źródłach wytwórczych i potwierdzonej odpowiednimi certyfikatami niezależnych instytucji (Polskie Towarzystwo Certyfikacji Energii, TUV Sud). Wyniki sprzedaży produktów EKO przedstawiono w tabeli nr 52.

Tabela nr 52. Dynamika zmian dla roku 2022 vs. 2021 sprzedaży produktów Grupy Kapitałowej TAURON realizujących cel neutralności klimatycznej

Sprzedaż wybranych produktów i usług Linii EKO		Rodzaj miernika	Dynamika zmian (+/-)
Linia produktowa EKO	EKO Premium EKO Biznes EKO Standard	Zmiana wolumenu wydanych Certyfikatów pochodzenia - r/r	37,0%
EKO prąd klient indywidualny		Zmiana liczby klientów wybierających produkt na koniec okresu - r/r	44,3%
Fotowoltaika		Zmiana ilości sprzedanych instalacji	-30,6%
Kompensacja Mocy Biernej		Zmiana ilości sprzedanych usług (narastająco) na koniec okresu – r/r	51,5%
Audyt Energetyczny Przedsiębiorstw		Zmiana ilości sprzedanych usług (narastająco) na koniec okresu – r/r	27,4%
Realizacja wymiany oświetleń ulicznych na niskoenergetyczne		szt.	32 611 szt. vs. 15 682 szt.

Programy eko - efektywności dla klientów

Szeroka gama działań programowych w zakresie efektywności energetycznej jest wdrażana za pośrednictwem programów energetycznych spółek Grupy TAURON. Programy te są skierowane do wielu segmentów klientów, w tym klientów indywidualnych, przemysłu, samorządów lokalnych. Są to:

- kampanie edukacyjne i narzędzia informatyczne promujące efektywność energetyczną w TAURON Sprzedaż, TAURON Dystrybucja oraz TAURON Ciepło,
- Audyt Energetyczny Przedsiębiorstw,
- realizacja wymiany oświetleń ulicznych na energooszczędne, również z możliwością sterowania natężeniem strumienia światła.

Grupa TAURON od kilku lat realizuje program poprawy efektywności energetycznej, który zakłada m.in. wdrożenie w najbliższym czasie certyfikowanego systemu zarządzania energią (w oparciu o najwyższe standardy lub normy), efektywne podejście do szacowania potencjału oszczędności energii pierwotnej (tzw. „białe certyfikaty") w ramach modernizacji aktywów wytwórczych i systemów dystrybucji ciepła sieciowego i energii elektrycznej oraz w zakresie sprzedaży towarów i usług promujących oszczędzanie energii dla klientów.

Jednym z celów bezwzględnych jest obowiązkowe sprawdzenie warunków dla każdej inicjatywy modernizacji o szacowanej oszczędności energii pierwotnej powyżej 10 toe (również agregowanie projektów i zadań) oraz wyznaczony został cel pośredni pozyskania corocznie praw majątkowych efektywności energetycznej w celu pokrycia własnych zobowiązań Grupy w tym zakresie.

Przykładami programów realizowanych w Grupie TAURON w zakresie efektywności energetycznej są:

„Ogrzej się z TAURONEM"

W ramach programu właściciele budynków mogą starać się o dofinansowanie na likwidację starego kotła na paliwo stałe i zastąpienie go pompą ciepła. Jest on skierowany do mieszkańców województwa dolnośląskiego, opolskiego, śląskiego i małopolskiego.

„Bezpieczniki TAURONA"

Program edukacyjno - informacyjny, który skierowany jest do różnych grup odbiorców (dzieci i młodzieży, osób dorosłych, seniorów oraz firm remontowo-budowalnych). Program obejmuje tematy związane m.in. z transformacją i realizowany jest poprzez:

- Scenariusze lekcji, których tematyka związana jest z oszczędzaniem energii oraz racjonalnym wykorzystaniem i kształtowaniem świadomości użytkownika oraz konsumenta. Obejmowały one następujące tematy: „Ekosposoby na oszczędzanie prądu", „Etykiety energetyczne i elektrośmieci", „Jesteśmy strażnikami energii", „Odnawialne – życiodajne", „Ogniwo fotowoltaiczne i źródła światła", „Zielona energia daje moc", „Zielona energia i oszczędzanie prądu", „Źródła prądu", czy „Praca i moc prądu elektrycznego. Przemiany energii elektrycznej".
- Teksty poradnikowe dla rodziców, obejmujące następujące tematy: „Jak oszczędnie korzystać z urządzeń AGD?", „Smart home czyli jak sterować domem?", „Jak dbać o instalację elektryczną?", „Instalacje elektryczne w domu", „Jak oszczędzać energię elektryczną?", „Elektrośmieci? Będzie z nich pożytek", „Etykieta ma znaczenie", „Jak zostać prosumentem?", czy „Jak obliczyć ile energii zużywają urządzenia elektryczne?".
- Gry online np. „Wyrzuć elektrośmieci", „Zbieraj zieloną energię", „Młody ekodoradca (etykiety energetyczne)", czy „Poszukiwacze elektroskarbów (elektrośmieci)".
- Filmy np. „Zielony prąd. Jak go wyprodukować i oszczędzać?", „Źródła prądu", „Jak czytać etykiety energetyczne?", „Gdzie wyrzucić elektrośmieci?", „Energia ze słońca", „Bezpieczniki", czy „Ile energii zużywają domowe urządzenia elektryczne?".

Program eko-efektywności dla klientów w rolnictwie

Kopalnia Wapienia „Czatkowice" wraz z Małopolskim Ośrodkiem Doradztwa Rolniczego w Karniowicach była organizatorem spotkań/szkoleń dla rolników, które miały charakter edukacyjny. Spotkania szkoleniowe kierowane były głównie do środowiska rolniczego z terenu województwa małopolskiego, śląskiego oraz podkarpackiego. Głównym przesłaniem szkoleń było propagowanie wiedzy na temat skutecznego i naturalnego rozwiązywania problemów związanych z zakwaszeniem gleb w Polsce, efektom prawidłowego wapnowania gleb, a także wpływowi wapnowania na plonowanie roślin uprawnych w zmieniających się warunkach klimatycznych. Podczas szkoleń prezentowany był również produkt kopalni, wapno nawozowe Gruntcal.

Chętni klienci mają możliwość skorzystania z kalkulatora wapnowania, który na stronie internetowej spółki pomaga rozwiązać kwestie dozowania wapna. Po wybraniu typu oraz pH gleby, kalkulator określa potrzebną dawkę wapna Gruntcal (ilość ton/hektar).

Możliwości finansowania inwestycji w sektorze energetycznym

Co do zasady, TAURON nie zaciąga finansowania celowego, z którego środki są dedykowane wprost na dane zadanie inwestycyjne, a pozyskuje środki umożliwiają finansowanie działalności Grupy w łańcuchu wartości. Zgodnie z warunkami części umów, TAURON jest zobowiązany do realizacji wskazanych inwestycji, dotrzymania określonych wskaźników zrównoważonego rozwoju, a także działania zgodnie z zasadami polityki środowiskowej, klimatycznej i społecznej, których wykonanie potwierdza stosownymi raportami przekazywanymi do instytucji finansowych. Dodatkowo, w części umów finansowania, TAURON zobowiązuje się, że nie przeznaczy środków z tego finansowania na finansowanie działalności związanej z działalnością obszaru wytwarzania (źródła konwencjonalne) i wydobycia.

W tabeli nr 53 wskazano przeznaczenie środków pochodzących z poszczególnych źródeł finansowania Grupy TAURON na cele inwestycji służących minimalizowaniu negatywnego wpływu działalności Grupy na klimat.

Tabela nr 53. Zestawienie zaangażowania pozyskanego przez Grupę Kapitałową TAURON w zakresie inwestycji proklimatycznych

Finansujący	Instrument finansowania	Kwota kredytu wynikająca z umowy	Zadłużenie na dzień 31.12.2022 r.	Cel finansowania
Europejski Bank Inwestycyjny	obligacje podporządkowane	190 000 000,00 EUR	190 000 000,00 EUR	Finansowanie inwestycji w celu rozwoju i modernizacji infrastruktury sieci elektroenergetycznej w Polsce w latach 2016−2020 zgodnie ze swoim planem inwestycji strategicznych.
Europejski Bank Inwestycyjny	obligacje podporządkowane	350 000 000,00 PLN	350 000 000,00 PLN	Finansowanie inwestycji w sieć dystrybucji energii elektrycznej w południowej i południowo-zachodniej Polsce w latach 2018-2022.
Europejski Bank Inwestycyjny	obligacje podporządkowane	400 000 000,00 PLN	400 000 000,00 PLN	Finansowanie inwestycji w sieć dystrybucji energii elektrycznej w południowej i południowo-zachodniej Polsce w latach 2018-2022.
Europejski Bank Inwestycyjny	kredyt	295 000 000,00 PLN	132 750 000,00 PLN	Finansowanie projektu inwestycyjnego, obejmującego dwa Elementy Składowe w obszarze rozbudowy sieci dystrybucji energii elektrycznej, wdrożenia programu inteligentnych pomiarów oraz modernizacji i remontów istniejących niewielkich elektrowni wodnych.
Europejski Bank Inwestycyjny	kredyt	900 000 000,00 PLN	143 181 818,35 PLN	Finansowanie realizacji 5-letniego programu inwestycyjnego (2011-2015), mającego na celu wzmocnienie, modernizację oraz rozbudowę sieci elektrycznych spółki TAURON Dystrybucja.
Europejski Bank Inwestycyjny	kredyt	2 800 000 000,00 PLN	1 600 000 000,00 PLN	Finansowanie programu inwestycyjnego w zakresie sieci dystrybucji energii elektrycznej w Polsce południowej i południowo-zachodniej w latach 2022-2026.
Intesa Sanpaolo S.P.A. działająca za pośrednictwem Intesa Sanpaolo S.P.A. Spółka Akcyjna Oddział w Polsce	kredyt	750 000 000,00 PLN	750 000 000,00 PLN	Pokrycie wydatków związanych z realizacją inwestycji lub grup zadań inwestycyjnych Grupy TAURON obejmujących (i) szeroko pojętą energetykę oparta na odnawialnych źródłach energii oraz (ii) dystrybucję energii elektrycznej, w tym m. in. rozwój i modernizację sieci oraz przyłączanie nowych klientów, a także na refinansowanie istniejącego Zadłużenia Finansowego.
Emisja obligacji serii A (TPE1025)	obligacje	1 000 000 000,00 PLN	1 000 000 000,00 PLN	Środki pozyskane z emisji Obligacji mogą zostać przeznaczone na: (i) finansowanie kosztów budowy/nabycia projektów OZE, (ii) finansowanie dystrybucji jak i ogólnej działalności korporacyjnej Grupy związanej z OZE lub transformacją energetyczną na zeroemisyjną oraz (iii) refinansowanie

					zadłużenia Grupy zaciągniętego w celu sfinansowania powyższych przedsięwzięć. Środki emisji obligacji nie będą mogły zostać przeznaczone na finansowanie nowych i istniejących bloków węglowych, działalności TAURON Wydobycie S.A. oraz działalności TAURON Wytwarzanie S.A. (w przypadku innych przedsięwzięć niż wskazane w akapicie powyżej).
Erste Group Bank AG	kredyt	500 000 000,00 PLN	500 000 000,00	PLN	Finansowanie lub refinansowanie rozwoju w obszarze odnawialnych źródeł energii, poprawy efektywności energetycznej oraz rozbudowy infrastruktury związanej e-mobilnością. Cele finansowania muszą być zgodne z kryteriami określonymi w taksonomii Unii Europejskiej służącymi ustaleniu, czy oraz w jakim stopniu dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako zrównoważona środowiskowo.
Konsorcjum banków: BHW, PKO, Pekao, CaixaBank, Erste, ICBC, Santander, CCB	kredyt	4 000 000 000,00 PLN	2 750 000 000,00	PLN	Środki w ramach Kredytu mogą być przeznaczone na: (i) refinansowanie Istniejącego Kredytu Konsorcjalnego, (ii) finansowanie wydatków inwestycyjnych Grupy TAURON, w tym segmentu OZE, z wyłączeniem finansowania jakichkolwiek projektów związanych z aktywami węglowymi, lub odpowiednio (iii) finansowanie wydatków ogólno-korporacyjnych Grupy TAURON, w tym refinansowanie zadłużenia Grupy TAURON, z wyłączeniem wydatków dotyczących aktywów węglowych
NFOŚiGW	dofinansowanie zwrotne	82 500 000,00 PLN	0,00	PLN	Budowy farmy fotowoltaicznej na terenie kwatery zrekultywowanego składowiska odpadów paleniskowych elektrowni Jaworzno III w Mysłowicach–Dziećkowicach wraz z budową linii kablowej 110kV oraz stacji 110/20kV
WFOŚiGW	pożyczka TW	40 000 000,00 PLN	0,00	PLN	Budowa Jednostki Wytwórczej OZE w PKE S.A. Elektrowni Jaworzno III - Elektrowni II
WFOŚiGW	pożyczka TW	11 318 300,00 PLN	8 260 000,00	PLN	Budowa farmy fotowoltaicznej w Jaworznie
WFOŚiGW	pożyczka KWC	292 955,60 PLN	53 688,60	PLN	Termomodernizacja Stacji Obsługi Samochodów w Kopalni Wapienia „Czatkowice” sp. z o.o.

5.3. Ryzyka i szanse klimatyczne i środowiskowe w Grupie Kapitałowej TAURON

5.3.1. Zagrożenia i szanse związane ze zmianami klimatu

GRI 3-3

Skuteczne przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz zrównoważony rozwój, to jedne z głównych postulatów realizowanych w ramach koncepcji Zielony Zwrot TAURONA. Biorąc pod uwagę powyższe i mając świadomość zachodzących zmian klimatycznych, w ramach Modelu ryzyk, wyodrębnione zostały również ryzyka (zarówno zagrożenia jak i szanse) związane ze zmianami klimatu. W ich ramach wyróżnia się:

- ryzyko fizyczne - wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu niekorzystnie wpływających na działalność spółek Grupy TAURON, w szczególności będące następstwem określonych zdarzeń związanych z pogodą (burze, powodzie, fale upałów), zmianami klimatu powodującymi zmiany temperatur lub suszę hydrologiczną,
- ryzyka związane z przejściem - obejmujące ryzyka wynikające z transformacji na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu; np. regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne.

5.3.2. Ryzyko fizyczne

Tabela nr 54 przedstawia Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z opisanym w punkcie G.4.4.3. Modelem ryzyk, Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Otoczenie; Ryzyko operacyjne/Technologia i infrastruktura; Ryzyko operacyjne/Klienci i kontrahenci; Ryzyko handlowe/Handel.

Tabela nr 54. GRI 201-2. Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu zidentyfikowane w Grupie TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Krótkoterminowe ryzyko fizyczne (ryzyko ostre)	Ryzyko związane jest z: 1. Częstym występowaniem ekstremalnych temperatur, większą intensywnością opadów mogącą powodować powodzie o każdej porze roku, opadami o nierównomiernym charakterze, skutkującymi dłuższymi okresami bezopadowymi, przerywanymi gwałtownymi opadami (nawalne deszcze). 2. Wzrostem częstotliwości i intensywności huraganów, silnymi wiatrami z towarzyszącymi im incydentalnie trąbami powietrznymi i wyładowaniami atmosferycznymi powodującymi awarie maszyn i urządzeń, awarie sieci dystrybucyjnych (energia elektryczna, ciepło), częstszym występowaniem susz oraz związanych z tym ograniczeniami w dostępie do wody, a także zwiększonym ryzykiem pożarów. Skutkiem materializacji ryzyka są również: 1. Zwiększone koszty utrzymania sieci przesyłowych wynikających z kosztów usuwania awarii, spadek wolumenu sprzedaży energii i ciepła, spadek wolumenu produkcji, pogorszenie wskaźników jakościowych dystrybucji wpływających na przychód regulowany. 2. Gwałtowne wahania poziomu cen rynkowych wynikających z występowania ekstremalnych temperatur wpływających na poziomy zapotrzebowania i możliwości jego pokrycia po stronie podażowej. 3. Konieczność wyłączenia pojedynczych bloków energetycznych w związku ze zbyt niskim poziomem wody w rzekach, z których wykorzystuje się wodę do chłodzenia bloków. Ryzyko obejmuje zidentyfikowane i zarządzane w Grupie TAURON ryzyka: środowiskowe (w kontekście nadmiernego wpływu na klimat), pogodowe, majątku firmy oraz ryzyko rynkowe.	→	1. Stosowanie Polityki Klimatycznej Grupy TAURON. 2. Planowanie i wdrażanie projektów wpisujących się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. 3. Stosowanie Strategicznego Planu Zarządzania Aktywami w Grupie TAURON. 4. Wpieranie innowacyjnych technologii o potencjale znacznych oszczędności energii. 5. Prowadzenie działalności biznesowej oddziaływującej na klimat zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. 6. Utrzymywanie wymaganego poziomu sprawności urządzeń redukujących zanieczyszczenia. 7. Częsta ocena zgodności działań z wymaganiami prawnymi w zakresie wpływu na klimat. 8. Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy na zmiany klimatu, stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych w szczególności w Obszarach biznesowych wrażliwych na te czynniki. 9. Optymalizacja nakładów inwestycyjnych na odtworzenie majątku, czynne monitorowanie stanu maszyn, urządzeń i instalacji. 10. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i kultury pracy pracowników poprzez organizowanie kursów i szkoleń. 11. Reagowanie na sytuację awaryjną poprzez obsługę techniczną oraz automatykę zabezpieczającą. 12. Ubezpieczenie majątku od zdarzeń losowych (z wyłączeniem majątku pod ziemią).

				13. Wprowadzenie narzędzi informatycznych w obszarze doskonalenia monitoringu i zarządzania wskaźnikami awaryjności. 14. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych, w szczególności w Obszarze Dystrybucji.
2.	Ryzyko fizyczne długotrwałe	Ryzyko związane jest ze: 1. Spadkiem wolumenu sprzedaży produktów oferowanych przez spółki Grupy TAURON w szczególności w skutek odchylenia temperatury od wartości planowanych skutkujących przede wszystkim utratą przychodów w poszczególnych segmentach działalności Grupy TAURON wynikającej ze zmniejszonego zapotrzebowania. 2. Zmniejszeniem, szczególnie latem, poziomu wód w rzekach i zbiornikach wodnych oraz wzrostem ich temperatury, co generuje spadek sprawności jednostek wytwórczych oraz zmniejszenie dyspozycyjności bloków zwłaszcza w okresie występowania pików energetycznych. Powyższe może doprowadzić w skrajnym scenariuszu do blackoutu. 3. Zmianą warunków rynkowych funkcjonowania spółek Grupy TAURON w szczególności w skutek zmian czynników atmosferycznych skutkujących spadkiem marży w Obszarze Wytwarzania (CDS/wolumen) oraz generalnie wzrostem kosztów i spadkiem opłacalności. 4. Zwiększoną awaryjnością maszyn i urządzeń stanowiących majątek spółek Grupy TAURON z uwagi na trwałe zmiany klimatu – np. długotrwałe susze, ocieplenie klimatu. Ryzyko obejmuje zidentyfikowane i zarządzane w Grupie TAURON ryzyka: wolumenu i marży, majątku firmy oraz ryzyko rynkowe.	→	1. Bieżąca aktualizacja oferty, wprowadzenie do sprzedaży produktów typu multipakiet. 2. Prowadzenie działań marketingowych, pozyskiwanie nowych klientów. 3. Działania skupione na utrzymaniu aktualnych klientów i odzyskaniu utraconych. 4. Codzienny pomiar i raportowanie pozycji portfelowych. 5. Optymalizacja nakładów inwestycyjnych na odtworzenie majątku, czynne monitorowanie stanu maszyn, urządzeń i instalacji. 6. Ubezpieczenie majątku od zdarzeń losowych (z wyłączeniem majątku pod ziemią). 7. Wprowadzenie narzędzi informatycznych w obszarze doskonalenia monitoringu i zarządzania wskaźnikami awaryjności. 8. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych w szczególności w Obszarze Dystrybucji.

5.3.3. Ryzyko i szanse klimatu związane z przejściem

Zgodnie z przyjętą w Grupie TAURON definicją ryzyka (o której mowa w pkt G.4.3 niniejszego Sprawozdania) kwestie dotyczące zmian klimatycznych oraz związane z tym procesy i zachowania obserwowane w ramach otoczenia i trendów rynkowych oraz dążenie do celu neutralności klimatycznej 2050 stwarzają również szanse biznesowe dla Grupy TAURON w perspektywie średnio i długoterminowej. Strategiczne obszary biznesowe Grupy TAURON mogą być rozwijane w sposób zrównoważony, w szczególności realizując koncepcję Zielonego Zwrotu TAURONA w kierunku transformacji energetycznej do zeroemisyjnego wytwarzania energii w pespektywie długoterminowej. Cel neutralności klimatycznej sprzyja również tworzeniu nowych dedykowanych produktów, a także w perspektywie średnio i długoterminowej może pozwolić na wzrost przychodów i tworzenie wartości dodanej w całym łańcuchu działalności biznesowej Grupy TAURON. Biorąc te czynniki pod uwagę, w opisie ryzyka związane z przejściem uwzględniono zarówno zagrożenia jak i szanse identyfikowane w tym zakresie przez Grupę Kapitałową TAURON.

Tabela nr 55 przedstawia Ryzyko klimatu związane z przejściem zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko klimatu związane z przejściem zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Otoczenie; Ryzyko regulacyjne/Regulacje; Ryzyko operacyjne/Klienci i kontrahenci; Ryzyko handlowe/Handel; Ryzyko finansowe i kredytowe/Finanse i kredyt.

Tabela nr 55. GRI 201-2. Ryzyko i szanse związane z przejściem zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko związane z przejściem (zagrożenia)	Ryzyko związane z zaostrzeniem polityki klimatycznej Unii Europejskiej, zaostrzeniem wymogów środowiskowych wynikających ze	↗	1. Stosowanie Polityki Klimatycznej Grupy TAURON.

zmian klimatycznych, rosnącą świadomością klientów w zakresie zmian klimatycznych, działaniami wspierającymi efektywność energetyczną (dalsze wsparcie rozwoju prosumentów, wsparcie termoizolacji, budowa własnych źródeł energii i ciepła, odejście od węgla jako paliwa), zmianą warunków funkcjonowania Grupy TAURON (konieczność dostosowania firmy do wyzwań wynikających ze zmian klimatu, w tym dostosowania technologicznego do światowych rozwiązań niskoemisyjnych).

Skutki ryzyka obejmują kwestie reputacji, technologii, polityki i regulacji, a także kwestie rynkowe. W szczególności skutkami ryzyka mogą być:

1. Spadek wolumenu sprzedaży produktów oferowanych przez spółki Grupy TAURON w szczególności w skutek rozwoju energooszczędności, ocieplania budynków, rozwoju prosumentów, skutkujących przede wszystkim utratą przychodów w poszczególnych segmentach działalności Grupy TAURON wynikająca ze zmniejszonego zapotrzebowania.
2. Zmiana warunków rynkowych funkcjonowania spółek Grupy TAURON w szczególności w skutek zaostrzenia polityki klimatycznej Unii Europejskiej, rosnącej świadomości ekologicznej społeczeństwa, działań wspierających efektywność energetyczną (odejście od węgla jako paliwa, dalszy rozwój prosumentów, wsparcie termoizolacji i budowy własnych źródeł energii i ciepła), skutkujące spadkiem marży w Obszarze Wytwarzania (CDS/wolumen) oraz generalnie wzrostem kosztów i spadkiem przychodów.
3. Utrudnienia lub wzrost kosztów pozyskania kapitału do finansowania działalności opartej na paliwach kopalnych.
4. Utrata reputacji z tytułu zaangażowania w paliwa kopalne.
5. Realizowanie trwającej aktualnie transformacji majątku i w konsekwencji konieczność ponoszenia dodatkowych nakładów na skutek zmian klimatycznych.
6. Utrudnienie lub wzrost kosztów ubezpieczenia majątku opartego na paliwach kopalnych.
7. Wzrost kosztów opłat środowiskowych oraz konieczność poniesienia dodatkowych nakładów inwestycyjnych na dostosowanie majątku do wymogów środowiskowych.
8. Dalszy wzrost ceny uprawnień do emisji CO_2 i w konsekwencji spadek marży w segmencie energetyki konwencjonalnej.
9. Spadek zapotrzebowania na energię w wyniku efektywności energetycznej i rozwoju energetyki prosumenckiej.
10. Spadek zapotrzebowania na dotychczas oferowane produkty oferowane przez spółki Grupy TAURON.
11. Ograniczenie lub wyłączenie działalności opartej o paliwa kopalne.
12. Konieczność restrukturyzacji zatrudnienia wynikająca ze zmiany profilu działalności.
13. Utrudnienia procedur administracyjnych z udziałem społeczeństwa przez organizacje pozarządowe.
14. Spadek wartości przedsiębiorstwa.
15. Niemożność zaspokojenia oczekiwań rynku w wyniku braku oczekiwanych produktów w portfelu.

Ryzyko obejmuje zidentyfikowane i zarządzane w Grupie TAURON ryzyka: zmian klimatu, reputacji, regulacyjne, wolumenu i marży,

2. Określenie, aktualizacja i realizacja Strategii Grupy TAURON.
3. Aktualizacja Strategicznej Agendy Badawczej Grupy TAURON.
4. Dostosowanie Strategii Inwestycyjnej Grupy TAURON do wytycznych wynikających z Polityki Klimatycznej.
5. Bieżąca analiza projektów rozporządzeń i ustaw.
6. Aktywny udział w pracach zespołów opiniujących projekty i proponujących optymalne rozwiązania.
7. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego i mixu energetycznego Grupy TAURON do wytwarzania energii odnawialnej oraz zero i niskoemisyjnych technologii wytwarzania energii elektrycznej.
8. Stopniowe wycofywanie antropogenicznych źródeł emisji gazów cieplarnianych pochodzących z paliw kopalnych poprzez rozwój energetyki odnawialnej oraz zero i niskoemisyjnych technologii wytwarzania energii elektrycznej.
9. Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy TAURON na zmiany klimatu.
10. Rozpowszechnianie mobilności ekologicznej lub neutralnej dla klimatu.
11. Współpraca z partnerami biznesowymi i społecznymi w zakresie przystosowania się do zmian klimatu.

		rynkowe, pozyskania finansowania, majątku firmy, kadrowe.		
2.	Ryzyko związane z przejściem (szanse w perspektywie średnio i długoterminowej)	1. Na poziom zapotrzebowania na energię elektryczną istotny wpływ odgrywa temperatura powietrza, której wahania przekładają się bezpośrednio na działalność Grupy TAURON w tym na poziom zapotrzebowania energię elektryczną i ciepło w konsekwencji na wysokość przychodów. 2. Intensyfikacja wdrożonej Strategii Zielonego Zwrotu TAURONA i przejścia na gospodarkę nisko i zeroemisyjną w perspektywie średnio i długoterminowej – rozwój inwestycji i oczekiwania wyższego zwrotu z zainwestowanego kapitału. 3. Zmiany funkcjonowania rynku energii a w konsekwencji poziomu i zmienności cen na rynkach towarowych i finansowych. 4. Ewolucja miksu energetycznego – wzrost udziału źródeł odnawialnych, zmiany zapotrzebowania na energię klientów detalicznych, rozwój rynku pojazdów elektrycznych. 5. Powszechna elektryfikacja branż dająca możliwość na rozwój produktów i usług energetycznych i okołoenergetycznych. 6. Większe możliwości inwestycyjne w zakresie rozwoju nowych technologii elektrycznych dedykowanych dla gospodarstw domowych i mieszkalnictwa oraz dla transportu elektrycznego.	↗ ■	1. Stosowanie Polityki Klimatycznej Grupy TAURON. 2. Dywersyfikacja technologiczna i kierunek rozwoju Grupy do gospodarki nisko i zeroemisyjnej oznacza, że wpływ zmian (pozytywnych i negatywnych) w zmiennej klimatu jest dodatni / niwelowany na poziomie biznesowym w całym łańcuchu dostaw. Aby zapewnić, że działalność zawsze uwzględnia zjawiska pogodowe i klimatyczne, Grupa przyjmuje szereg praktyk, takich jak na przykład prognozowanie pogody, monitorowanie w czasie rzeczywistym i długoterminowe scenariusze klimatyczne. 3. Planowanie i wdrażanie projektów wpisujących się w działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. 4. Prowadzenie działalności biznesowej oddziaływującej na klimat zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. 5. Optymalizacja i wzrost nakładów inwestycyjnych na działalność zrównoważoną i nisko i zeroemisyjne aktywa wytwórcze. 6. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych, w szczególności w Obszarze Dystrybucji. 7. Aktualizacja liczby i zakresu produktów oferowanych klientom przez Spółki Grupy Kapitałowej. 8. Poszukiwanie szans i możliwości dzięki konsekwentnemu rozwojowi silnej pozycji Grupy w nowych biznesach i usługach „smart”. 9. Biorąc pod uwagę scenariusze transformacji energetycznej, Grupa ocenia wpływ trendów dotyczących udziału źródeł odnawialnych, elektryfikacji i rozwoju sprzedaży pojazdów elektrycznych itp. w celu oszacowania ich potencjalnego wpływu dla prowadzonej przyszłej działalności.

5.3.4. Ryzyko środowiskowe

GRI 3-3

Tabela nr 56. przedstawia Ryzyko środowiskowe zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko środowiskowe zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Technologia i infrastruktura.

Tabela nr 56. GRI 201-2. Ryzyko środowiskowe zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko środowiskowe	Ryzyko związane z wpływem prowadzonej działalności biznesowej na środowisko naturalne i korzystanie z jego zasobów w tym w szczególności utratą kontroli nad procesem uniemożliwiającym zapobieganie ponadnormatywnym zanieczyszczeniom, uszkodzeniem, zakłóceniom lub awariom instalacji lub urządzeń skutkującym negatywnie na środowisko. Ryzyko wiąże się również z możliwością: 1. braku aktualności decyzji środowiskowych, 2. deponowaniem odpadów w miejscach do tego nieprzeznaczonych lub niezgodnie z warunkami eksploatacji obiektów do tego przeznaczonych, 3. wystąpienia sytuacji kryzysowej: np. pożar, przemieszczenie mas ziemnych, zjawiska ekstremalne, 4. wykorzystaniem odpadów niezgodnie z dopuszczonym kierunkiem przeznaczenia, 5. brak właściwych zabezpieczeń ograniczających negatywny wpływ działalności Grupy TAURON na środowisko, 6. uwolnieniem substancji niebezpiecznych do środowiska, 7. protestów społecznych. Skutkiem materializacji ryzyka jest degradacja środowiska naturalnego oraz kary za niedotrzymanie wymagań środowiskowych, konieczność ich usunięcia, ograniczenie produkcji, opóźnienia w realizacji inwestycji, zanieczyszczenie źródeł wody w sposób uniemożliwiający ich wykorzystanie, zniszczenie siedliska, obiektu lub obszaru cennego przyrodniczo – kompensacja przyrodnicza, ograniczenia dalszego rozwoju biznesowego, utrata wizerunku Grupy TAURON, ograniczenie możliwości korzystania z finansowych programów pomocowych. Ryzyko obejmuje również wzrost wymogów środowiskowych wynikających z zaostrzenia polityki klimatycznej Unii Europejskiej.	→	1. Stosowanie Polityki Środowiskowej Grupy TAURON. 2. Prowadzenie działalności biznesowej oddziaływującej na środowisko zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. 3. Prowadzenie i intensyfikacja działań w kierunku zwiększenia wykorzystania odpadów UPS/UPW. 4. Dążenie do maksymalizacji zagospodarowania wytwarzanych odpadów poprodukcyjnych we wszystkich zakładach górniczych Grupy TAURON. 5. Dążenie do optymalnej gospodarki zasobami wodnymi. 6. Bieżący nadzór nad dotrzymaniem warunków decyzji środowiskowych. 7. Utrzymywanie wymaganego poziomu sprawności urządzeń redukujących zanieczyszczenia. 8. Częsta ocena zgodności działań z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony środowiska. 9. Realizacja inwestycji ze sfery ochrony środowiska w celu minimalizacji skutków niekorzystnego wpływu prowadzonej działalności wydobywczej i przeróbczej na środowisko i klimat. 10. Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy TAURON na zmiany klimatu.

5.4. Wyniki z działalności zrównoważonej

Informacja dotycząca kwalifikacji działalności zgodnie z tzw. Taksonomią (Rozporządzenie 2020/852)

Grupa TAURON przygotowując sprawozdanie niefinansowe za rok 2022 realizuje obowiązek dokonywania ujawnień w jakim stopniu działalność Grupy można uznać za zrównoważoną środowiskowo. Wymóg taki wynika z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088, a także z rozporządzeń wydawanych na podstawie aktów Delegowanych w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (zwane „Taksonomią").

Zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego

obowiązku ujawniania informacji – na podstawie art. 10 ww. aktu Delegowanego (UE) w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r. przedsiębiorstwa niefinansowe ujawniają wyłącznie udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki („Taksonomii") i działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki („Taksonomii") w łącznym Obrocie (Przychodach), nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx) oraz niezbędne informacje jakościowe. Dodatkowo dla oceny czy działalności Grupy i w jakich udziałach są zrównoważone środowiskowo zgodnie z Taksonomią, przeprowadza się klasyfikację działalności względem Kryteriów dotyczących wnoszenia istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z celów środowiskowych oraz względem Kryteriów dotyczących zasady "nie wyrządzaj poważnych szkód" (DNSH).

Dla sporządzenia ujawnień w zakresie Taksonomii za rok 2022, we wszystkich segmentach operacyjnych (obszarach biznesowych) działalności Grupy TAURON, jak i w ramach spółek należących do Grupy przeprowadzona została analiza prowadzonej działalności, w wyniku której zidentyfikowane zostały działalności kwalifikujące się do systematyki Taksonomii, zgodnie z opisem działalności według Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 i wykazanych w Załączniku I (Łagodzenie zmian klimatu) lub Załączniku II (Adaptacja do zmian klimatu). Grupa TAURON dokonała kwalifikacji swojej działalności na podstawie opisu działalności zawartych w Załączniku I i II dla Technicznych kryteriów kwalifikacji oraz pomocniczo stosując zawarte w nich kody NACE.

Działalność Grupy TAURON w ujęciu Taksonomii

Krok 1 – Podział działalności realizowanych przez spółki Grupy TAURON

Działalność spółek Grupy TAURON jest zorganizowana w ramach segmentów operacyjnych zgodnych ze skonsolidowanym podziałem w raportowaniu finansowym. Działalność Grupy TAURON w 2022 r. była zorganizowana w ramach sześciu segmentów operacyjnych: Wydobycie (działalność zaniechana), Wytwarzanie, Odnawialne źródła energii, Dystrybucja, Sprzedaż i Pozostałe (Pozostała działalność).

Krok 2 – Wytypowanie działalności gospodarczych ujętych w Taksonomii

Na podstawie Załączników I i II, uzupełniających do Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/21392 z 4 czerwca 2021 r., dokonany został wybór tych aktywności realizowanych przez spółki i podmioty Grupy TAURON, które w roku 2022 kwalifikowały się do Taksonomii i były to:

- 4.1. Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej,
- 4.3. Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej,
- 4.5. Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej,
- 4.9. Przesył i dystrybucja energii elektrycznej,
- 4.11. Magazynowanie energii cieplnej,
- 4.15. Dystrybucja w systemach ciepłowniczych,
- 4.20. Kogeneracja energii cieplnej i energii elektrycznej z biomasy,
- 7.3. Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.

W klasyfikacji powyżej wzięto również pod uwagę dodatkowy akt delegowany KOMISJI (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniający rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej. Jest to akt delegowany uwzględniający w Taksonomii m.in. gaz i energetykę jądrową.

Krok 3 – Wyznaczenie wskaźników dotyczących działalności kwalifikującej się do Taksonomii

W kolejnym kroku poszczególne segmenty operacyjne działalności Grupy TAURON zostały przyporządkowane do dwóch kategorii:

- kategoria I (A.1 + A.2) – skupiająca obszary działania Grupy TAURON kwalifikujące się do Taksonomii (A.1 – zgodne z systematyką i A.2 – brak zgodności z systematyką) ,
- kategoria II (B.) – skupiająca obszary działania Grupy TAURON, które nie kwalifikują się do Taksonomii.

W przypadkach, gdy w ramach danego segmentu operacyjnego Grupy TAURON realizowane były aktywności zarówno ujęte w Taksonomii (zgodne i niezgodne z systematyką Taksonomii środowiskowej – kategoria I), jak i nieujęte w Taksonomii (niekwalifikujące się do systematyki Taksonomii środowiskowej – kategoria II), dokonano dodatkowego podziału wewnątrz danego segmentu operacyjnego, klasyfikując go rodzajowo jako posiadający kwalifikację częściową w ujęciu Taksonomii.

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia proporcji obrotu („Przychodu"), nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki Taksonomii środowiskowej przyjęto te same zasady rachunkowości, które mają zastosowanie do sporządzania skonsolidowanych rocznych sprawozdań finansowych Grupy TAURON. Uwzględniono występujące przepływy między segmentami operacyjnymi, stosowane przy sporządzaniu sprawozdań finansowych.

Udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do Taksonomii i niekwalifikującej się do Taksonomii w całkowitym Obrocie (Przychodach), nakładach inwestycyjnych (CapEx) i wydatkach operacyjnych (OpEx) (OpEx wg definicji Taksonomii) dla Grupy TAURON za rok 2022 (i dla roku poprzedniego) przedstawiony został w poniższych tabelach (Tabela 57-a, 57-b i 57-c) oraz na rysunku 31:

Tabela nr 57-a. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego obrotu (Przychodu) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria "nie wyrządzaj poważnych szkód" [DNSH] (4)										
Działalność gospodarcza (Aktywność biznesowa)	**TAKSONOMIA - Kod lub kody**	**Obrót "Przychody" (wartość bezwzględna) rok 2022 (1)**	**Część obrotu "Przychodów" rok 2022 (2)**	**Łagodzenie zmian klimatu (3)**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Łagodzenie zmian klimatu**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Minimalne gwarancje (5)**	**Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2022**	Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2021	Kategoria ("działalność wspomagająca") (6)	Kategoria ("działalności na rzecz przejścia") (6)
		PLN miliony złotych	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI TAKSONOMII ŚRODOWISKOWEJ																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	166	0,4	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	0,4	0,6		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3			100	-	-	-	-	-		T		T		T	T				
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej*	4.5			100	-	-	-	-	-		T	T			T	T				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	3655	9,8	100	-	-	-	-	-		T		T	T	T	T	9,8	13,4	E	
Magazynowanie energii cieplnej	4.11	0	0,0	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	0,0	0,0		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	422	1,1	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	1,1	1,5		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii (biomasa)	4.20	303	0,8	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	0,8	0,6		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3 (d)	4,7	0,01	100	-	-	-	-	-		T			T		T	0,01	0,01		
Obrót ("Przychody") ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1.)		**4550**	**12,2**	**100**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**								**12,2**	16,1		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	11	0,03																	
Obrót ("Przychody") z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		**11**	**0,03**																	
Razem (A.1. + A.2.)		**4561**	**12,2**																	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Obrót ("Przychody") z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B.)		**32 780**	**87,8**																	
Razem (A. + B.)		**37 341**	**100,0**																	

Tabela nr 57-b. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria "nie wyrządzaj poważnych szkód" [DNSH] (4)									
Działalność gospodarcza (Aktywność biznesowa)	**TAKSONOMIA - Kod lub kody**	**Nakłady inwestycyjne CapEx w ujęciu bezwzględnym rok 2022 (1)**	**Udział nakładów inwestycyjnych CapEx rok 2022 (2)**	**Łagodzenie zmian klimatu (3)**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Łagodzenie zmian klimatu**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Minimalne gwarancje (5)**	**Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2022**	Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2021	Kategoria ("działalność wspomagająca") (6)	Kategoria ("działalności na rzecz przejścia") (6)
		PLN miliony złotych	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI TAKSONOMII ŚRODOWISKOWEJ																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	459	11,6	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	11,6	3,1		
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3			100	-	-	-	-	-		T		T		T	T				
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej*	4.5			100	-	-	-	-	-		T	T			T	T				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	2 137	53,9	100	-	-	-	-	-		T		T	T	T	T	53,9	69,7	E	
Magazynowanie energii cieplnej	4.11	0	0,0	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	0,0	0,0		
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	12,2	0,3	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	0,3	0,3		
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii (biomasa)	4.20	2,1	0,1	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	0,1	0,1		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3 (d)	37	0,9	100	-	-	-	-	-		T			T		T	0,9	0,5		
Nakłady inwestycyjne CapEx z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		**2647**	**66,8**	**100**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**								**66,8**	73,7		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	0	0,00																	
Nakłady inwestycyjne CapEx z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		**0**	**0,00**																	
Razem (A.1. + A.2.)		**2647**	**66,8**																	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Nakłady inwestycyjne CapEx z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B.)		**1 315**	**33,2**																	
Razem (A. + B.)		**3 962**	**100,0**																	

Tabela nr 57-c. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria "nie wyrządzaj poważnych szkód" [DNSH] (4)										
Działalność gospodarcza (Aktywność biznesowa)	**TAKSONOMIA - Kod lub kody**	**Wydatki operacyjne OpEx w ujęciu bezwzględnym rok 2022 (1)**	**Udział wydatków operacyjnych OpEx rok 2022 (2)**	**Łagodzenie zmian klimatu (3)**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Łagodzenie zmian klimatu**	**Adaptacja do zmian klimatu**	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	**Minimalne gwarancje (5)**	**Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2022**	Udział procentowy zgodny z systematyką (Taksonomii środowiskowej) rok 2021	Kategoria ("działalność wspomagająca") (6)	Kategoria ("działalności na rzecz przejścia" (6)
		PLN miliony złotych	%	%	%	%	%	%	%	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI TAKSONOMII ŚRODOWISKOWEJ																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	4.1	17	3,5	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	3,5			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3			100	-	-	-	-	-		T		T		T	T				
Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej*	4.5			100	-	-	-	-	-		T	T			T	T				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	266	54,7	100	-	-	-	-	-		T		T	T	T	T	54,7		E	
Magazynowanie energii cieplnej	4.11	0,3	0,1	100	-	-	-	-	-		T		T		T	T	0,1			
Dystrybucja w systemach ciepłowniczych/chłodniczych	4.15	4,4	0,9	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	0,9			
Kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii (biomasa)	4.20	1,2	0,2	100	-	-	-	-	-		T	T		T	T	T	0,2			
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	7.3 (d)	0,5	0,1	100	-	-	-	-	-		T			T		T	0,1			
Wydatki operacyjne OpEx z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1.)		**290**	**59,5**	**100**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**								**59,5**			
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	4.9	0,1	0,02																	
Wydatki operacyjne OpEx z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2.)		**0,1**	**0,02**																	
Razem (A.1. + A.2.)		**290**	**59,5**																	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
Wydatki operacyjne OpEx z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B.)		**197**	**40,5**																	
Razem (A. + B.)		**487**	**100**																	

Przypisy do Metodologii z tabeli nr 57 a-c:

Tabela nr 57-a. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego obrotu (Przychodu) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022	*Tabela nr 57-b. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022*	*Tabela nr -c. Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2022*
(1) Obrót "Przychody" (wartość bezwzględna): przychody z każdej indywidualnej działalności. Jeżeli czynność występuje zarówno w A.1, jak i A.2 lub B, liczba odnosi się do części czynności, która odpowiada A.1, A.2 lub B. Dla działalności realizowanych w ramach tego samego segmentu operacyjnego Grupy TAURON podział przychodów między indywidualne działalności zgodny z zasadami raportowania skonsolidowanego przychodów Grupy. A.2. pozycja ta reprezentuje nowe przyłączenia do sieci dystrybucyjnej spółki Grupy (okres ostatnich pięciu lat), dla których intensywność emisji GHG przekracza próg 100 gCO2eq/kWh i zostały wyłączone z A.1. Najistotniejsze założenia przyjęte do ujawnienia za rok 2022: 100 % udziału działalności zgodnego z Taksonomią przypisano działalności Spółki TAURON Dystrybucja oraz TAURON Ekoenergia (OZE). W zakresie kogeneracji energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z bioenergii (biomasa) dokonano odpowiedniego wydzielenia Obrotów („Przychodów") w ramach segmentu operacyjnego Wytwarzanie. Podobnie częściowego wydzielenia Obrotów „Przychodów" dokonano dla spółki TAURON Nowe Technologie w zakresie montażu, konserwacji i napraw sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną oraz dla spółki TAURON Ciepło w zakresie dystrybucji ciepła (przychody za moc zamówioną). Nie wykazano przychodów z działalności obejmującej magazynowanie energii cieplnej. W określeniu całości przychodów w ujęciu Taksonomii nie brano pod uwagę sprzedaży między segmentami operacyjnymi Grupy TAURON. **(2) Udziały obrotów „Przychodów":** procentowy udział Przychodów z każdej indywidualnej wyszczególnionej działalności do łącznych przychodów Grupy (A. + B.). **(3) Znaczący wkład w łagodzenie zmiany klimatu:** odnosi się do udziału przychodów z każdej indywidualnej działalności gospodarczej (wskazanej w kolumnie „Przychody"), która przyczynia się do łagodzenia zmian klimatu. Jest to jedyny cel analizy dostosowania przepisów Taksonomii UE przedstawiony w tabeli, ponieważ uznano go za bardziej odpowiedni w porównaniu z celem dotyczącym przystosowania się do zmiany klimatu. Kryteria dotyczące pozostałych 4 celów środowiskowych nie są jeszcze dostępne.	**(1) Nakłady inwestycyjne CapEx:** inwestycje dla każdej indywidualnej działalności. Jeżeli czynność występuje zarówno w A.1, jak i A.2 lub B, liczba odnosi się do części czynności, która odpowiada A.1, A.2 lub B. Najistotniejsze założenia przyjęte do ujawnienia za rok 2022: 100 % nakładów CapEx w działalności w segmentach operacyjnych Dystrybucji i OZE przypisano jako zgodnego z Taksonomią. A.2. pozycja ta reprezentuje nowe przyłączenia do sieci dystrybucyjnej spółki Grupy (okres ostatnich pięciu lat), dla których intensywność emisji GHG przekracza próg 100 gCO2eq/kWh i zostały wyłączone z A.1. **(2) Udział nakładów inwestycyjnych CapEx:** procentowy udział inwestycji poszczególnych rodzajów działalności (aktywności biznesowych) w łącznych nakładach inwestycyjnych Grupy. **(3) Znaczący wkład w łagodzenie zmiany klimatu:** odnosi się do udziału „nakładów inwestycyjnych" (CapEx) w każdej indywidualnej działalności gospodarczej (wskazanej w kolumnie „nakłady inwestycyjne"), która przyczynia się do łagodzenia zmiany klimatu. Jest to jedyny cel analizy dostosowania przepisów taksonomii UE przedstawiony w tabeli, ponieważ uznano go za bardziej odpowiedni w porównaniu z celem dotyczącym przystosowania się do zmiany klimatu. Jakkolwiek część wydatków jest związana również z wkładem w adaptację majątku do zmian klimatu to nie został on zidentyfikowany jako znaczny. Kryteria dotyczące pozostałych 4 celów środowiskowych nie są jeszcze dostępne.	**(1) Całkowity OpEx**: OpEx dla każdej indywidualnej działalności. Jeżeli czynność występuje zarówno w A.1, jak i A.2 lub B, liczba odnosi się do części czynności, która odpowiada A.1, A.2 lub B. A.2. pozycja ta reprezentuje nowe przyłączenia do sieci dystrybucyjnej spółki Grupy (okres ostatnich pięciu lat), dla których intensywność emisji GHG przekracza próg 100 gCO2eq/kWh i zostały wyłączone z A.1 **(2) Udział OpEx**: procentowy udział OpEx każdej indywidualnej działalności biznesowej z całkowitych zwykłych kosztów operacyjnych wymaganych przez Taksonomię na poziomie Grupy. **(3) Znaczący wkład w łagodzenie zmiany klimatu**: odnosi się do udziału zwykłych kosztów operacyjnych dla każdej indywidualnej działalności gospodarczej (wskazanej w kolumnie koszty operacyjne), która przyczynia się do łagodzenia zmiany klimatu. Jest to jedyny cel analizy dostosowania przepisów taksonomii UE przedstawiony w tabeli, ponieważ uznano go za bardziej odpowiedni w porównaniu z celem dotyczącym przystosowania się do zmiany klimatu. Jakkolwiek część kosztów jest związana również z wkładem w adaptację majątku do zmian klimatu to nie został on zidentyfikowany jako znaczny. Kryteria dotyczące pozostałych 4 celów środowiskowych nie są jeszcze dostępne. OpEx wg definicji rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 jako bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją i naprawami oraz wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą (utrzymaniem) składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

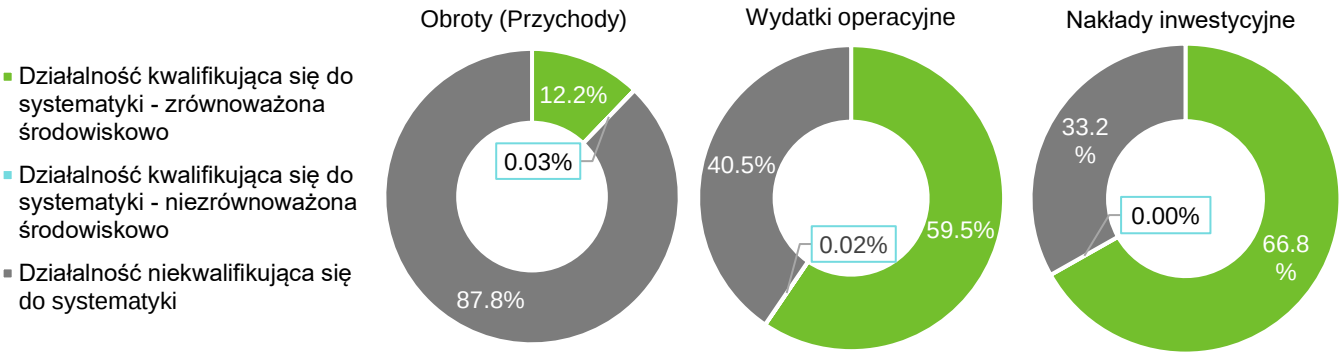
(4) DNSH: dla każdego działania określone są cele środowiskowe spełniające kryteria DNSH „nie czyń znaczącej szkody".

(5) Minimalne gwarancje: wskazuje, czy przestrzegane są minimalne gwarancje w rozumieniu Taksonomii dla każdej z indywidualnych działalności wyszczególnionych w tabeli.

(6) Kategoria: określa, czy działanie bezpośrednio przyczynia się do łagodzenia zmiany klimatu, czy jest działaniem wspomagającym lub przejściowym.

** działalność „Produkcja energii elektrycznej z energii wodnej" w zakresie Technicznych kryteriów kwalifikacji - istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu spełnia jedno z wymaganych kryteriów, przy czym w stosownych przypadkach sprawdzone zostało i spełnione jest kryterium „poziom emisji gazów cieplarnianych w cyklu życia w wyniku wytwarzania energii elektrycznej z energii wodnej wynosi poniżej 100 g CO_2 e /kWh.", jednakże bez potwierdzenia strony trzeciej.*

Przychody, CapEx i OpEx w ujęciu Taksonomii nie były przedmiotem audytu.



Rysunek nr 31. Udział w obrocie (przychodach), wydatkach operacyjnych (OpEx) i nakładach inwestycyjnych (CapEx) działalności zrównoważonej i niezrównoważonej środowiskowo kwalifikującej się do systematyki Taksonomii oraz działalności niekwalifikującej się do systematyk Taksonomii dla Grupy TAURON w 2022 r.

5.5. Neutralność klimatyczna 2050

Mapa drogowa (przedstawiona w tabeli nr 58) dekarbonizacji Grupy TAURON i podejście do zarządzania ESG w kwestii neutralności klimatycznej i celu net-zero 2050:

- redukcja mocy zainstalowanej źródeł konwencjonalnych wytwarzania energii i ciepła o wysokich wskaźnikach emisyjności w perspektywie średnioterminowej i zmiana miksu paliwowego poprzez wzrost udziału źródeł zeroemisyjnych i niskoemisyjnych,
- intensyfikacja działań związanych ze zmianami klimatycznymi w kolejnych latach i koncentracja na cyfryzacji. Podążanie trendem powszechnej elektryfikacji branż (konsumpcja / wzrost zapotrzebowania na energię),
- innowacje, gospodarka o obiegu zamkniętym, e-produkty i bezpieczeństwo cybernetyczne jako akceleratory wzrostu,
- ograniczenie śladu węglowego Scope 1 – neutralność klimatyczna 2050 (zero emisji) oraz Scope 3 – niskoemisyjny łańcuch dostaw oraz sprzedaż i dystrybucja energii nisko i zeroemisyjnej.

Tabela nr 58. „Mapa drogowa" i cele pośrednie (2025) w dążeniu do osiągniecia przez Grupę TAURON neutralności klimatycznej 2050

Aktywność	2021-2025 Cel pośredni	Rezultaty w 2022 r.	Status	Zagadnienie ESG	Cel zrównoważonego rozwoju (SDG)
Redukcja jednostkowa emisji bezpośrednich GHG Scope 1	**-76,5%** w 2025 w porównaniu do roku bazowego 2018 (Cel 200 $kgCO_2/MWh$) (1)	**-9,5%** w porównaniu do roku bazowego 2018 (Wartość za 2022 770 $kgCO_2/MWh$) (1)	AKTYWNY	E G	
Plan rozwoju mocy w ramach odnawialnych źródeł wytwórczych	**+1,0 GW** nowych mocy OZE (2)	**+0,044 GW** nowych mocy OZE (2) **+0,3 GW (w budowie i w fazie development)**	AKTYWNY	E G (I)	

Plan rozwoju / zmiany mocy cieplnej w ramach niskoemisyjnych i zeroemisyjnych źródeł wytwórczych	**+0,261 GW** mocy cieplnej źródeł nisko i zeroemisyjnych (3)	**0 GW nowej** mocy cieplnej źródeł nisko i zeroemisyjnych (3) +**0,216 GW (w budowie)**	AKTYWNY	E G (I)	
Dostosowanie aktywów konwencjonalnych do spełnienia wymagań środowiskowych (konkluzje BAT)	**Program zamknięty kwotą 311,2 mln PLN *** nakładów inwestycyjnych na ochronę środowiska – Program BAT (dostosowanie aktywów do wymagań konkluzji BAT i do rynku mocy)	**-***	ZAKOŃCZONE	E (I)	
Zrównoważony rozwój: EBITDA** z działalności zrównoważonych segmentu OZE / EBITDA Grupy		**11,9%** - udział EBITDA** z działalności zrównoważonych segmentu operacyjnego OZE	AKTYWNY (realizacja 2022) PLANOWANY (określenie celu na 2025)	E G	
Zrównoważone finansowe - lepsze wykorzystanie		-	PLANOWANY (określenie celu na 2025)	G	

** Program BAT realizowany w latach 2018 – 2021. Działanie zakończone (brak wydatkowania w 2022 r.).*
*** Udział EBITDA z działalności zrównoważonych do EBITDA Grupy dla roku 2022 przedstawiany w odniesieniu do segmentu operacyjnego OZE, z którego uzyskiwane jest ponad 80% EBITDA z działalności zrównoważonych. Do wyliczeń nie jest brany pod uwagę segment operacyjny Dystrybucji, chociaż jest zgodny z systematyką Taksonomii środowiskowej UE w zakresie celów klimatycznych (łagodzenie zmian klimatu i adaptacja do zmian klimatu).*
(1) Wskaźnik emisji bezpośrednich GHG w kgCO_2/MWh wyliczany w odniesieniu do produkcji energii elektrycznej (ujęto spółki Grupy TAURON: TAURON Wytwarzanie, TAURON Inwestycje, TAURON Ciepło, TAURON Ekoenergia i spółki zależne lub zarządzane przez spółkę, TAURON Zielona Energia, TAURON Nowe Technologie). Wartość celu pośredniego 2025 koresponduje do danych graficznych - Rysunek nr 26 Planowany poziom emisyjności CO_2 przez Grupę Kapitałową TAURON w latach 2018-2030.
(2) Nowe moce OZE w oparciu o energetykę wiatrową i farmy fotowoltaiczne (Plan rozwoju 2021-2025).
(3) Zamiana mocy źródeł konwencjonalnych (węglowych i olej opałowy ciężki) produkcji ciepła (jednostki podstawowe i szczytowe) na źródła produkcji ciepła nisko i zeroemisyjne. Ujęto jedynie spółkę TAURON Ciepło.
E – Environmental
G – Governance
(I) – Inwestycje

Ponadto Grupa TAURON planuje na rok 2023 podjęcie działań w zakresie przeprowadzenia weryfikacji swoich celów w podejściu zgodnym z kryteriami i zaleceniami inicjatywy Science Based Targets (SBTi) – po wyjściu spółki TAURON Wydobycie ze struktur Grupy TAURON (zrealizowane na koniec 2022 r.), jednakże bez przeprowadzenia certyfikacji. Zapowiadane na rok 2022 działania Grupy TAURON w tym zakresie nie mogły być zrealizowane, gdyż po sprawdzeniu podstawowego kryterium o wielkości przychodów uzyskiwanych w ramach Grupy z węglowych aktywów związanych z segmentem operacyjnym Wydobycie (za rok 2022 była to wielkość udziału > 5%) w konsekwencji dla Grupy TAURON nie przeprowadzano weryfikacji celów według kryteriów i zaleceń inicjatywy SBTi.

Tym samym odpowiednie i adekwatne działania realizowane będą od roku 2023 i od tego roku możliwie będzie sprawdzenie i weryfikacja wyznaczonych w ramach Grupy pojedynczych celów powiązanych z dążeniem Grupy TAURON do osiągnięcia długoterminowego celu zerowych emisji GHG w łańcuchu wartości do 2050 r., co dotyczy emisji bezpośrednich (Scope 1). Ponadto ograniczane będą emisje pośrednie (Scope 2 i 3) w oparciu o kryteria i zalecenia inicjatywy SBTi.

Powyższe jest działaniem uzupełniającym do przyjętego w ramach Polityki klimatycznej Grupy TAURON kierunku działań na rzecz dążenia do ograniczenia globalnego ocieplenia i nieprzekroczenia temperatury o 1,5 °C w perspektywie długoterminowej zgodnie z Porozumieniem paryskim i z celami ONZ według „Agendy na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030".

W ślad za powyższymi celami i zaplanowanymi działaniami Grupy TAURON w dążeniu do osiągnięcia neutralności klimatycznej 2050 ogłoszony został również odpowiedni plan inwestycyjny, który obejmuje wydatkowanie blisko 17 miliardów złotych na rozwój mocy zainstalowanych OZE w perspektywie średnioterminowej do 2030 r., co zaprezentowane zostało w ramach Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą 2050 r.

Kierunek - Transformacja Energetyczna

Przyszłość dla wytwarzania energii

W celu osiągnięcia całkowitej dekarbonizacji do 2050 r., Grupa TAURON tworząc aktualizację kierunków strategicznych i nowej strategii na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r., potwierdziła swój cel pośredni w walce ze zmianami klimatu wynikający z realizacji zapoczątkowanego w 2019 r. Zielonego Zwrotu TAURONA, ustanawiając cel redukcji bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych Scope 1 na powyżej 78% do 2030 r. z celem pośrednim redukcji emisji ustanowionym na 2025 r.

Aby osiągnąć ten cel, TAURON planuje dodatkową moc w źródłach odnawialnych tak, aby osiągnąć łącznie 3,7 GW mocy zainstalowanej źródeł zeroemisyjnych do 2030 r. Na obecnym etapie, najbardziej prawdopodobnym scenariuszem dla zmniejszania udziału konwencjonalnych mocy wytwórczych energetyki w miksie paliwowym Grupy TAURON jest wydzielenie i zbycie aktywów węglowych do innego podmiotu (program NABE). Więcej w rozdziale 2.6. Strategia Grupy Kapitałowej TAURON i jej założenia.

Elektryfikacja, digitalizacja oraz tworzenie nowych platform rozwoju

W celu promowania elektryfikacji i wzrostu konsumpcji energii elektrycznej z OZE, Grupa TAURON dąży do zwiększenia swojego zasięgu produktów i usług w celu zwiększania satysfakcji klientów. Głównymi celami w tym zakresie jest instalacja 566 stacji ładowania dla pojazdów elektrycznych do końca 2025 r., ale także w zakresie promowania elektryfikacji wzmocnienie infrastruktury sieciowej.

Dodatkowo, biorąc pod uwagę rolę infrastruktury, w szczególności do celów dekarbonizacji, planowane działania obejmują cel zwiększenia elastyczności i odporności infrastruktury sieciowej poprzez inwestycje w digitalizację i w podnoszenie jakości i wydajności świadczonych usług, również przy wykorzystaniu nowych platform rozwoju. Główne cele wyznaczone na 2025 r. to poprawa wskaźników CTP i CP (odpowiednik SAIDI i SAIFI) o nie mniej niż 20% w porównaniu do 2021 r. oraz osiągnięcie w roku 2030 celu ponad 5,8 milionów użytkowników końcowych z aktywnymi licznikami „smart metering” (danych do wykorzystywania w ramach nowych platform rozwoju).

6. SPOŁECZEŃSTWO

6.1. Odpowiedzialny pracodawca

GRI 2-7, GRI 404-1, GRI 405-1

Rozpiętość działalności biznesowej Grupy, zarówno geograficzna, jak i obszarów kompetencyjnych, przy zatrudnieniu ponad 25,7 tys. pracowników, istotnie wpływa na złożoność procesu zarządzania kapitałem ludzkim. Grupa TAURON dąży do optymalizacji, standaryzacji i digitalizacji procesów obszaru zarządzania kapitałem ludzkim tak, aby dostarczać pracownikom i kadrze kierowniczej narzędzi do efektywnego wspierania organizacji, zapewnienia środowiska dialogu, wprowadzania zmian i rozwoju organizacji. Kluczowym czynnikiem jest udział Grupy w procesie transformacji energetyki i związane z tym zapewnienie niezbędnych kompetencji dla zachowania ciągłości biznesowej w przyszłości.

Grupa TAURON dąży do tworzenia elastycznych warunków do rozwoju wiedzy i umiejętności oraz kreowania środowiska pracy opartego na współpracy i partnerstwie. Prowadzone badania opinii pracowników stanowią podstawę do budowania i wdrażania planów działań, których celem jest podnoszenie zaangażowania i tworzenie atrakcyjnego miejsca pracy. Wszystkie spółki Grupy TAURON wykonują swoją działalność z zachowaniem standardów w zakresie przestrzegania zasad etyki, poszanowania różnorodności oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

Kluczowe dane dotyczące kapitału ludzkiego Grupy TAURON dla lat 2020-2022 zostały przedstawione w tabeli numer 59.

Tabela GRI 2-7, GRI 405-1. Kluczowe dane dotyczące kapitału ludzkiego Grupy TAURON dla lat 2020-2022

Kluczowe dane	2022	2021	2020
Liczba pracowników (w osobach na dzień 31.12)	25 740	25 324	25 572
Udział kobiet wśród pracowników	22,2%	21,8%	21,5%
Udział mężczyzn wśród pracowników	77,8%	78,2%	78,5%
Udział pracowników z wykształceniem wyższym	36,8%	35,9%	34,8%
Udział pracowników z wykształceniem średnim	43,5%	43,2%	43,5%
Udział pracowników z wykształceniem zawodowym i podstawowym	19,7%	20,9%	21,7%
Wskaźnik rotacji	7,09%	7,05%	6,67%

Strategia Zarządzania kapitałem ludzkim Grupy TAURON jest realizowana poprzez wdrożone procesy zaprezentowane na rysunku:

Procesy wdrożone w ramach zarządzania kapitałem ludzkim Grupy TAURON

Aktywnie zarządzając kapitałem ludzkim Grupa TAURON osiągnęła w latach 2020-2022 rezultaty zaprezentowane w tabeli nr 60.

Tabela nr 60. GRI 404-1. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem ludzkim w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020–2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba godzin szkoleniowych	398 tys.	385 tys.	295 tys.
Liczba uczestników Uniwersytetu Otwartego Grupy TAURON (w 2021/2022 liczba odsłon w Tauronecie)	1 tys.	2 tys.	7 tys.
Liczba szkoleń przeprowadzonych przez Trenerów Wewnętrznych	185	155	84
Liczba Trenerów Wewnętrznych	71	104	86
Liczba osób przeszkolonych przez Trenerów Wewnętrznych	2,1 tys.	1,6 tys.	1,1 tys.
Liczba stażystów/praktykantów	343	265	263
Liczba klas patronackich	50	52	53
Liczba uczniów w klasach patronackich	965	1.2 tys.	1 tys.
Liczba uczestników inicjatywy Rozwój do kwadratu	2046	2406	950

GRI 3-3

6.2. Zarządzanie kapitałem ludzkim – Kluczowe polityki

6.2.1. Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-20, GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 403-6, GRI 404-2

Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON to dokument koncentrujący się na pozyskiwaniu, rozwijaniu i utrzymaniu kompetencji, które są kluczowe dla efektywności organizacyjnej i osiągania celów strategicznych Grupy.

Celem zawartych w polityce regulacji jest szeroko rozumiane wsparcie kadry kierowniczej i pracowników w tworzeniu środowiska sprzyjającego dialogowi, wprowadzaniu zmian i dążeniu do rozwoju organizacji. Wśród priorytetów wyznaczonych przez Politykę znajdują się kwestie dotyczące kreowania kultury organizacyjnej opartej na współpracy i partnerstwie, wspierającej inicjatywy oddolne, samodzielność i rozwój pracowników.

Polityka definiuje misję oraz wizję zarządzania kapitałem ludzkim w Grupie TAURON.

Misja w Obszarze zarządzania kapitałem ludzkim

Z pasją i zaangażowaniem tworzymy i wdrażamy rozwiązania, kształtujące kulturę organizacyjną i środowisko pracy wspierające realizację celów Strategii.

Wizja w Obszarze zarządzania kapitałem ludzkim

Jesteśmy partnerem dla kadry kierowniczej i pracowników w budowaniu efektywnej firmy, w oparciu o jasne zasady i nowoczesne rozwiązania.

Dokument wyznacza również strategiczne obszary działania, odnoszące się do zagadnień pracowniczych. Są to: rozwój organizacji, zarządzanie efektywnością oraz zarządzanie kompetencjami i rozwojem. W każdym z tych obszarów wyznaczono konkretne cele oraz wskazano działania służące do ich realizacji. Ich opis przedstawiono w tabeli nr 61.

Tabela nr 61. GRI 3-3. Strategiczne obszary działań wyznaczone przez Politykę Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie Kapitałowej TAURON

Obszar: Rozwój organizacji Cel: Wdrażanie i promowanie kultury organizacyjnej wspierającej rozwój Grupy TAURON	**Proces**
Wzmacnianie zaangażowania pracowników oraz tworzenie bezpiecznego i inspirującego środowiska pracy: • otwarcie na komunikację z pracownikami, • pozyskiwanie i udzielanie informacji zwrotnej, • angażowanie pracowników w doskonalenie środowiska pracy.	Badanie opinii pracowników Komunikacja pracownicza *Employer Branding* Zarządzanie przez cele
Kształtowanie wizerunku Grupy TAURON jako atrakcyjnego pracodawcy – zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji poprzez: • badanie opinii pracowników, • tworzenie narzędzi do łatwej i efektywnej komunikacji z pracownikami, • współpracę z uczelniami i szkołami.	Badanie Opinii pracowników Komunikacja pracownicza *Employer Branding* Zarządzanie przez cele
Zapewnienie sprawnego przepływu informacji oraz tworzenie warunków do partnerskiego dialogu ze Stroną Społeczną: • wzmacnianie współpracy między obszarami i między pokoleniami, • tworzenie środowiska przyjaznego wymianie wiedzy i doświadczeń, • promowanie dzielenia się wiedzą.	Dialog społeczny Inicjatywy rozwojowe Zarządzanie wiedzą i wiekiem
Budowa relacji z klientami oraz wzmacnianie świadomości w zakresie ochrony środowiska, zmian klimatycznych oraz zaangażowanie w promowanie Zielonego Zwrotu TAURONA.	*Employer Branding*
Wsparcie Grupy TAURON w procesie zmian poprzez dostęp do wiedzy i rozwiązań rynkowych: • projektowanie programów rozwojowych i dostarczanie wiedzy, • monitorowanie trendów i rozwiązań rynkowych.	Inicjatywy rozwojowe
Obszar: Zarządzanie efektywnością organizacji Cel: Koncentracja na efektywności organizacyjnej	**Proces**
Jasne i spójnie definiowanie ról, zadań i niezbędnych uprawnień na stanowiskach pracy.	System wartościowania stanowisk Księga opisów stanowisk
Tworzenie jasnych zasad wynagradzania, opartych na warunkach rynkowych, motywujących do efektywnej pracy: • wspieranie realizacji zadań i celów, które wynikają ze Strategii, • tworzenie systemów wynagrodzeń pracowników powiązanych z osiąganymi wynikami, • budowanie narzędzi wspierających zarządzanie przez cele.	Zarządzanie zatrudnieniem, wynagrodzeniami i świadczeniami Zarządzanie przez cele Dialog społeczny
Minimalizowanie ryzyka związanego z zarządzaniem kapitałem ludzkim.	System zarządzania ryzykiem w Grupie TAURON

Dbanie o zgodność z zasadami etyki i różnorodności: • prowadzenie działań edukacyjnych, • dbanie o środowisko wolne od mobbingu i dyskryminacji.	Regulacje dotyczące różnorodności, etyki oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji
Optymalizacja, standaryzacja i digitalizacja procesów Obszaru Zarządzania Kapitałem Ludzkim, zwiększająca elastyczność i efektywność organizacji.	Megaproces Zarządzanie Kapitałem Ludzkim
Obszar: Zarządzanie kompetencjami i rozwojem Cel: Wspieranie rozwoju kompetencji	**Proces**
Rozwijanie kompetencji pracowników dla potrzeb zmieniającej się energetyki: • rozwijanie kompetencji, przygotowujących do zarządzania zmianami, • koncentracja na pozyskiwaniu nowych kwalifikacji oraz podnoszeniu kompetencji pracowników.	Inicjatywy rozwojowe Rekrutacja
Tworzenie kultury opartej na samorozwoju: • wspieranie pracowników poprzez różnorodne narzędzia indywidualnego rozwoju.	Badanie opinii pracowników Komunikacja pracownicza *Employer Branding* Zarządzanie przez cele
Zapewnienie ciągłości kompetencji dla energetyki kształcąc uczniów i studentów.	Inicjatywy rozwojowe Rekrutacja
Dbanie o retencję pracowników: • tworzenie dla pracowników możliwości rozwoju i dbanie o motywującą atmosferę w pracy, • wdrażanie rozwiązań propracowniczych.	Inicjatywy rozwojowe Wdrożenie Pracowników
Zapewnianie transferu wiedzy między pokoleniami: • realizowanie programów rozwojowych, • realizowanie programów szkoleń wewnętrznych, • dbanie o wymianę doświadczeń między pokoleniami.	Zarządzanie wiedzą i wiekiem Inicjatywy rozwojowe
Dbanie o rozwój kompetencji przywódczych kadry kierowniczej.	Model kompetencyjny Rozmowa rozwojowa
Tworzenie i udoskonalanie narzędzi do rozwoju, motywowania i oceny potencjału pracowników.	Rozmowa rozwojowa

Kluczowe dane dotyczące obszaru zarządzania kapitałem ludzkim, w tym liczbę pracowników w podziale na płeć, wiek oraz rodzaj umowy, a także odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi, prezentują tabele nr 62 – 65.

Tabela nr 62. GRI 2-7. Liczba pracowników Grupy Kapitałowej TAURON w podziale na rodzaj umowy (umowy o pracę) i płeć na dzień 31.12.2022 r., w podziale na spółki

LICZBA PRACOWNIKÓW	TAURON Polska Energia	TAURON Wydobycie	TAURON Wytwarzanie	TAURON Ekoenergia	TAURON Dystrybucja	TAURON Nowe Technologie	TAURON Dystrybucja Pomiary	TAURON Sprzedaż	TAURON Sprzedaż GZE	TAURON Czech Energy	TAURON Obsługa Klienta	TAURON Ciepło	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Polska Energia Pierwsza Kompania Handlowa	Bioeko Grupa TAURON	Wsparcie Grupa TAURON	TAURON Serwis	TAURON Zielona Energia	TAURON Inwestycje	Usługi Grupa TAURON	Energetyka Cieszyńska	SUMA
UMOWY O PRACĘ																						
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ, W TYM:	435	6 297	2 459	200	8 035	135	1 475	323	9	14	2 576	1 423	300	3	193	787	423	46	53	453	101	25 740
kobiety	203	567	441	47	1 265	50	280	171	6	7	1 864	245	47	3	44	232	33	19	17	170	15	5 726
mężczyźni	232	5 730	2 018	153	6 770	85	1 195	152	3	7	712	1 178	253	0	149	555	390	27	36	283	86	20 014
W TYM:																						
NA CZAS OKREŚLONY (w tym na okres próbny i na zastępstwo):	48	310	62	30	494	15	57	45	0	0	438	75	40	0	99	150	45	14	5	52	8	1 987
kobiety	19	70	29	8	88	7	17	22	0	0	340	11	9	0	21	54	5	6	0	14	1	721
mężczyźni	29	240	33	22	406	8	40	23	0	0	98	64	31	0	78	96	40	8	5	38	7	1 266
NA CZAS NIEOKREŚLONY:	387	5 987	2 397	170	7 541	120	1 418	278	9	14	2 138	1 348	260	3	94	637	378	32	48	401	93	23 753
kobiety	184	497	412	39	1 177	43	263	149	6	7	1 524	234	38	3	23	178	28	13	17	156	14	5 005
mężczyźni	203	5 490	1 985	131	6 364	77	1 155	129	3	7	614	1 114	222	0	71	459	350	19	31	245	79	18 748

Przedstawione dane prezentują stan w osobach na dzień 31.12.2022r. i zostały zebrane w oparciu o funkcjonujące w Grupie TAURON systemy informatyczne. Nie odnotowano znaczących wahań liczby zatrudnionych pracowników w okresie sprawozdawczym (wzrost zatrudnienia w stosunku do 31.12.2021 r. o 1,6%).

Tabela nr 63. GRI 2-7. Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej TAURON na innych zasadach niż umowa o pracę w podziale na płeć i rodzaj umowy na dzień 31.12.2022 r., w podziale na spółki

LICZBA PRACOWNIKÓW	TAURON Polska Energia	TAURON Wydobycie	TAURON Wytwarzanie	TAURON Ekoenergia	TAURON Dystrybucja	TAURON Nowe Technologie	TAURON Dystrybucja Pomiary	TAURON Sprzedaż	TAURON Sprzedaż GZE	TAURON Czech Energy	TAURON Obsługa Klienta	TAURON Ciepło	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Polska Energia Pierwsza Kompania Handlowa	Bioeko Grupa TAURON	Wsparcie Grupa TAURON	TAURON Serwis	TAURON Zielona Energia	TAURON Inwestycje	Usługi Grupa TAURON	Energetyka Cieszyńska	SUMA
PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA INNYCH ZASADACH NIŻ UMOWA O PRACĘ																						
ŁĄCZNA LICZBA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA INNYCH ZASADACH NIŻ UMOWA O PRACĘ:	25	182	75	12	28	10	22	15	0	0	169	11	19	6	7	852	57	2	8	128	6	1 634
kobiety	8	10	15	3	13	1	3	2	0	0	141	1	8	1	0	175	5	0	2	85	0	473
mężczyźni	17	172	60	9	15	9	19	13	0	0	28	10	11	5	7	677	52	2	6	43	6	1 161
OSOBY NA KONTRAKTACH MENEDŻERSKICH (CZŁONKOWIE ZARZĄDÓW):	6	2	5	2	4	4	2	4	0	0	5	4	2	1	2	1	2	2	2	2	2	54
kobiety	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	5
mężczyźni	6	2	4	2	4	4	2	4	0	0	3	4	2	1	2	0	2	2	2	1	2	49
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ	8	4	4	5	4	5	4	4	0	2	4	3	5	0	5	4	4	0	5	0	3	73
kobiety	1	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3	0	2	0	0	2	1	0	4	0	0	16
mężczyźni	7	4	4	3	4	4	4	4	0	2	1	3	3	0	5	2	3	0	1	0	3	57

OSOBY SAMOZATRUDNIONE:	0	0	0	0	2	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
kobiety	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
mężczyźni	0	0	0	0	1	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
PRACOWNICY BĘDĄCY POD NADZOREM GRUPY:	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	163	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179
kobiety	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	141
mężczyźni	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38
OSOBY ODBYWAJĄCE PRAKTYKI ABSOLWENCKIE:	3	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
kobiety	2	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
mężczyźni	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
OSOBY ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA PODSTAWIE UMOWY CYWILNO - PRAWNEJ	8	175	65	5	16	1	0	2	0	0	0	3	12	5	0	847	51	0	1	126	1	1 318
kobiety	5	10	14	1	9	0	0	1	0	0	0	0	6	1	0	172	4	0	1	84	0	308
mężczyźni	3	165	51	4	7	1	0	1	0	0	0	3	6	4	0	675	47	0	0	42	1	1 010
PRACOWNICY, KTÓRZY NIE MAJĄ ZAGWARANTOWANEJ MINIMALNEJ LICZBY GODZIN PRACY:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
kobiety	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
mężczyźni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabela nr 64. GRI 2-7. Zatrudnienie pracowników w Grupie Kapitałowej TAURON ze względu na typ umowy stałej w podziale na płeć na dzień 31.12.2022 r., w podziale na spółki

LICZBA PRACOWNIKÓW	TAURON Polska Energia	TAURON Wydobycie	TAURON Wytwarzanie	TAURON Ekoenergia	TAURON Dystrybucja	TAURON Nowe Technologie	TAURON Dystrybucja Pomiary	TAURON Sprzedaż	TAURON Sprzedaż GZE	TAURON Czech Energy	TAURON Obsługa Klienta	TAURON Ciepło	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Polska Energia Pierwsza Kompania Handlowa	Bioeko Grupa TAURON	Wsparcie Grupa TAURON	TAURON Serwis	TAURON Zielona Energia	TAURON Inwestycje	Usługi Grupa TAURON	Energetyka Cieszyńska	SUMA
PRACUJĄCYCH NA UMOWĘ O PRACĘ, W TYM:																						
NA PEŁNY ETAT :	421	6 294	2 441	198	8 014	135	1 473	320	6	12	2 562	1 421	299	3	189	776	422	45	49	429	96	25 605
kobiety	197	564	437	46	1 252	50	279	169	4	5	1 852	245	47	3	44	230	33	19	16	151	14	5 657
mężczyźni	224	5 730	2 004	152	6 762	85	1 194	151	2	7	710	1 176	252	0	145	546	389	26	33	278	82	19 948
NA NIEPEŁNY ETAT:	14	3	18	2	21	0	2	3	3	2	14	2	1	0	4	11	1	1	4	24	5	135
kobiety	6	3	4	1	13	0	1	2	2	2	12	0	0	0	0	2	0	0	1	19	1	69
mężczyźni	8	0	14	1	8	0	1	1	1	0	2	2	1	0	4	9	1	1	3	5	4	66

Tabela nr 65. GRI 2-30. Odsetek pracowników objętych umowami zbiorowymi w Grupie Kapitałowej TAURON na dzień 31.12.2022 r., w podziale na spółki

	TAURON Polska Energia	TAURON Wydobycie	TAURON Wytwarzanie	TAURON Ekoenergia	TAURON Dystrybucja	TAURON Nowe Technologie	TAURON Dystrybucja Pomiary	TAURON Sprzedaż	TAURON Sprzedaż GZE	TAURON Czech Energy	TAURON Obsługa Klienta	TAURON Ciepło	Kopalnia Wapienia „Czatkowice"	Polska Energia Pierwsza Kompania Handlowa	Bioeko Grupa TAURON	Wsparcie Grupa TAURON	TAURON Serwis	TAURON Zielona Energia	TAURON Inwestycje	Usługi Grupa TAURON	Energetyka Cieszyńska	**Łącznie**
Całkowita liczba zatrudnionych	435	6 297	2 459	200	8 035	135	1 475	323	9	14	2 576	1 423	300	3	193	787	423	46	53	453	101	25 740
Całkowita liczba pracowników objętych umowami zbiorowymi	0	6 283	2 459	200	8 018	118	1 471	323	9	0	2 576	1 403	299	0	0	787	0	0	42	451	100	24 539
Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi	0,0%	99,8%	100,0%	100,0%	99,8%	87,4%	99,7%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	98,6%	99,7%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	79,2%	99,6%	99,0%	95,3%

W Grupie TAURON przeważająca liczba spółek stosuje Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy (ZUZP). W zależności od rozwiązań przyjętych w niektórych Spółkach Grupy najwyższa kadra zarządzająca (poziom N-1) jest wyłączona z ZUZP, a warunki pracy regulowane są w umowie o pracę. W spółkach w których nie stosuje się ZUZP wynagrodzenia i warunki pracy uregulowane są poprzez stosowanie Regulaminów Wynagrodzeń i Regulaminów Pracy, których treść konsultowana jest ze stroną społeczną.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Dokumentami wspierającymi realizację celów Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie Kapitałowej TAURON są:

- Zasady wynagradzania w Grupie TAURON,
- Zasady rekrutacji w Grupie TAURON,
- Zasady podnoszenia kwalifikacji Pracowników, funkcjonujących w poszczególnych spółkach Grupy TAURON,
- Model Kompetencyjny Grupy TAURON,
- Regulamin Akademii Trenerów Wewnętrznych w Grupie TAURON,
- Programy Talentowe i Mentoringowe funkcjonujące w poszczególnych spółkach Grupy,
- Program Poleceń Pracowniczych w Grupie TAURON,
- Zasady współpracy ze szkołami i uczelniami,
- Regulamin Programu „Przyłącz się" - PROgram stażowy w TAURON.

Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim uwzględnia również kwestie wynagradzania Pracowników. W Grupie TAURON obowiązują *Zasady wynagradzania w Grupie TAURON*. Grupa TAURON wdraża proste i przejrzyste zasady wynagradzania oparte na warunkach rynkowych oraz motywujące do efektywnej pracy. System wynagrodzeń w każdej spółce Grupy TAURON jest zdefiniowany w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy lub Regulaminie Wynagradzania. Wynagrodzenie odzwierciedla wartość, rodzaj i jakość pracy, poziom kompetencji Pracownika i jest określane na podstawie taryfikatorów, których podstawą jest wartościowanie stanowisk pracy. W proces wartościowania stanowisk pracy i zmian w zakresie systemów wynagrodzeń oraz ustalania poziomu wzrostu wynagrodzeń zaangażowana jest strona społeczna, zarówno na poziomie Grupy poprzez Radę Społeczną Grupy TAURON, jak i na poziomie poszczególnych Spółek.

Grupa TAURON kieruje się zasadą równego traktowania pracowników i nie toleruje dyskryminacji na jakiejkolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmienność poglądów. Podejmowane są działania oraz wdrażane procedury i mechanizmy chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków niedozwolonych praktyk. Zapewniamy wszystkim pracownikom, bez względu na płeć, możliwość awansu, a także rozwoju zawodowego poprzez szeroki wachlarz szkoleń wewnętrznych, udział w szkoleniach specjalistycznych, konferencjach branżowych, seminariach i warsztatach. W zakresie wynagrodzeń kierujemy się oceną jakości pracy i kompetencji danego pracownika, a przedział wynagrodzenia dla danego stanowiska pracy ustalany jest w oparciu o wartościowanie stanowisk pracy, czyli obiektywną i wiarygodną metodę ustalenia znaczenia każdego stanowiska w stosunku do pozostałych stanowisk w danej Spółce. Wskaźnik równości wynagrodzeń dla Grupy TAURON związany jest ze specyfiką branży energetycznej oraz strukturą zatrudnienia (78% mężczyzn ogółem, 95% mężczyzn na stanowiskach wykonawczych).

W tabeli nr 66 przedstawiono wskaźnik równości wynagrodzeń w Grupie TAURON (według Wytycznych do raportowania ESG GPW, S-P2), który wskazuje stosunek wynagrodzeń mężczyzn do kobiet. Otrzymana wartość wskazuje, o ile procent więcej (lub mniej) mężczyźni zarabiają średnio względem kobiet.

Tabela nr 66. Wskaźnik równości wynagrodzeń w Grupie TAURON w 2022 r.

Grupa stanowisk	Poziom wskaźnika* [%]
Stanowiska menadżerskie	-2,81
Pracownicy administracyjni	28,61
Stanowiska wykonawcze	47,29
Razem	21,51

*wskaźnik liczony na podstawie wynagrodzeń wypłaconych w stosunku do przeciętnego zatrudnienia w roku 2022

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Inicjatywy podejmowane w zakresie zarządzania kapitałem ludzkim w Grupie TAURON koncentrują się na ciągłej poprawie procesów, tak by dostosowywać je do zmieniającego się otoczenia biznesowego. Elementem stałym jest rozwijanie i wzmacnianie wśród pracowników postaw zgodnych z wartościami Grupy TAURON. To podstawowe założenie pozwala na budowanie kultury organizacyjnej, która umożliwia pracownikom podejmowanie i realizację nowych wyzwań, poszukiwanie innowacji, zwiększanie efektywności w ramach wykonywania codziennych zadań oraz podnoszenie poziomu satysfakcji z pracy.

Grupa TAURON odpowiadając na globalne wyzwania społeczno – gospodarcze podejmuje szereg inicjatyw. Przy wykorzystaniu technologii cyfrowych efektywnie realizowany jest model pracy hybrydowej. Praca zdalna pozwala pracownikowi na większą elastyczność w organizacji swojego czasu, zgodnie z ideą wyważonej proporcji pomiędzy życiem zawodowym i prywatny. Z kolei utrzymanie tradycyjnej formy pracy w siedzibie pracodawcy, zapewnia utrzymanie kontaktów społecznych i poczucia tożsamości z firmą.

TAURON rozwija również działania, mające na celu utrzymanie dobrej kondycji fizycznej i psychicznej pracowników. Szczególny nacisk położony został na edukację zdrowotną oraz działania profilaktyczne, jak np. promowanie postaw prozdrowotnych i zdrowego stylu życia.

Kluczowe jest także wzmacnianie kadry menadżerskiej w oparciu o szereg narzędzi (szkolenia, specjalistyczne artykuły), które przyczyniają się do kształtowania postaw liderów otwartych i podążających za zmianą.

Grupa TAURON zapewnia również bezwzględne stosowanie przepisów prawa pracy w relacjach pracowniczych oraz wdrażanie zmian prawnych zgodnie ze zmieniającymi się przepisami. Dodatkowo TAURON optymalizuje procesy kadrowo – płacowe, przede wszystkim stawiając na większą automatyzację czynności kadrowych i szeroko rozwijaną digitalizację. Zdigitalizowano proces rekrutacji, onboardingu czy zarządzania dokumentacją pracowniczą.

Transformacja wymaga ciągłego doskonalenia umiejętności w zakresie:

- organizacji pracy wirtualnych i hybrydowych zespołów,
- organizacji pracy własnej,
- retencji pracowników i podtrzymywania ich zaangażowania,
- diagnozowania talentów pracowników,
- tworzenia właściwych procesów, standardów oraz umiejętne modyfikowanie ich i dostosowanie do zmieniających się okoliczności społeczno –gospodarczych.

Grupa TAURON kładzie szczególny nacisk na prowadzenie konstruktywnego i otwartego dialogu ze stroną społeczną. W 2022 r., w spółkach Grupy TAURON odbyło się 291 spotkań pracodawców z organizacjami związkowymi. Łącznie, organizacje związkowe zrzeszały na koniec 2022 r. około 18,2 tys. pracowników zatrudnionych w Grupie (tj. 71% ogólnej liczby zatrudnionych).

Przedstawiciele strony społecznej podczas regularnych spotkań i konsultacji informowani są o zagadnieniach związanych z:

- sytuacją ekonomiczno-finansową Grupy TAURON,
- transformacją sektora elektroenergetycznego,
- realizacją inicjatyw strategicznych,
- kwestiami dotyczącymi spraw pracowniczych w Grupie.

1. Badanie opinii pracowników

Co 2 lata, odbywa się badanie opinii pracowników. Po ostatniej edycji badania, przeprowadzonej w 2021 r., w poszczególnych spółkach uruchomiono szereg inicjatyw, które były odpowiedzią, na zgłaszane przez pracowników postulaty. Inicjatywy dotyczyły poprawy wskaźników: zadowolenie (ogólna satysfakcja), zaangażowanie i komunikacja. Inicjatywy były zrealizowane zarówno na poziomie Grupy TAURON jak i poszczególnych spółek.

Przykładowe inicjatywy realizowane w Grupie TAURON to: budowanie i kontynuowanie konstruktywnego dialogu społecznego ukierunkowanego na stabilizację zatrudnienia (wskaźnik zadowolenia), wdrażanie atrakcyjnych programów szkoleń dla grup pracowników, także w ramach transformacji sektora energetycznego (wskaźnik zaangażowania) oraz bieżące informowanie pracowników o procesach transformacji energetycznej (wskaźnik komunikacji).

Przykładem inicjatywy realizowanej w Spółce TAURON Polska Energia jest dodatkowe badanie komunikacji – Twój głos ma moc. W wyniku badania wprowadzono specjalną skrzynkę, do której pracownicy anonimowo mogli wrzucać swoje inicjatywy w zakresie poprawy funkcjonowania organizacji. W ciągu 6 miesięcy badania zgłoszono kilkadziesiąt pomysłów. Inicjatywy dotyczą wszystkich obszarów działalności i łączą się zarówno z bieżącym funkcjonowaniem spółki, jak również z takimi inicjatywami, jak edukacja ekologiczna, czy wolontariat pracowniczy.

2. Działania na rzecz sprawiedliwej transformacji

Grupa TAURON podjęła szereg inicjatyw związanych z przygotowaniem pracowników do procesu transformacji energetycznej. Podjęto działania w zakresie potencjalnego skorzystania ze źródeł finansowania takich jak:

- Krajowy Plan Sprawiedliwej Transformacji,
- Krajowy Program Odbudowy,

- Fundusz Modernizacyjny,
- Fundusz Sprawiedliwej Transformacji.

Zgłoszone inicjatywy projektowe obejmują m.in.:

- przekwalifikowanie, sfinansowanie szkoleń dla pracowników,
- wsparcie w założeniu własnej działalności,
- dopasowanie umiejętności i kwalifikacji do ofert pracy na rynku,
- przygotowanie do procesów rekrutacyjnych (CV, list motywacyjny, rozmowa kwalifikacyjna),
- analizę rynku pracy i zawodów/kompetencji deficytowych,
- analizę wpływu dedykowanego pracownikom elektrowni programu outplacementowego (wsparcia procesu zwolnień) na poziom zaangażowania i satysfakcji oraz zatrudnialności pracowników w celu osiągnięcia jak najwyższej skuteczności w podjęciu nowej pracy,
- relokację pracowników do innych oddziałów lub innych spółek w Grupie TAURON – pakiet relokacyjny – zwrot kosztów zakwaterowania i dojazdu w formie ryczałtu miesięcznego określonego oparciu o cykliczną kalkulację na podstawie obowiązujących cen,
- programy dedykowane osobom nabywającym uprawniania do świadczeń przedemerytalnych lub nabywających do 5 lat uprawnień emerytalnych – dodatkowe odprawy, płatna absencja pracownicza („Urlopy terminowe").

Exchange EU – w 2022 r. w ramach współpracy z województwem małopolskim TAURON brał udział w międzynarodowych warsztatach, poświęconych transformacji. W kwietniu 2022 r. obszar małopolski został zakwalifikowany do programu unijnego – ExchangeEU, którego celem jest stworzenie platformy wymiany wiedzy i dobrych praktyk pomiędzy regionami węglowymi w UE oraz ułatwienie im wzajemnego uczenia się. Do projektu realizowanego przez województwo małopolskie, we współpracy z Aragonią w Hiszpanii i Uściem w Czechach oraz gminami: Libiąż, Brzeszcze, Chełmek i Miastem Oświęcim TAURON został zaproszony w związku z dotychczasową efektywną współpracą. TAURON zaprezentował w trakcie warsztatów swoją perspektywę i projekty w zakresie mobilizacji i przekwalifikowania pracowników oraz tworzenia nowych zielonych miejsc pracy.

Badanie Banku Światowego "Wsparcie dla polskich regionów górniczych w okresie transformacji"
W styczniu 2022 r. wśród pracowników spółek TAURON Wydobycie, TAURON Wytwarzanie, Wsparcie Grupa TAURON, TAURON Serwis i TAURON Ciepło przeprowadzono badanie dla Banku Światowego pn. „Wsparcie dla polskich regionów górniczych w okresie transformacji". Projekt finansowany jest przez Komisję Europejską (DG ENERGY) i ma wspierać regiony w przygotowaniu map drogowych, według których wprowadzane będą reformy.

Ankietę wypełniło blisko 1 500 pracowników. Respondentami byli głównie mężczyźni (73%), a najwięcej ankiet wypełnili pracownicy spółki TAURON Wydobycie. Ponadto 45% respondentów to osoby powyżej 45 roku życia, a średni staż pracy to 21 lat. Wyniki badań pokazały, że Grupa TAURON posiada dobrze wykwalifikowaną kadrę, świadomą kompetencji wymaganych na zajmowanych stanowiskach oraz pozytywnie oceniającą możliwość wykorzystania posiadanych umiejętności przy wykonywaniu swoich codziennych obowiązków. Na podstawie przeprowadzonej diagnozy Bank Światowy wraz z Komisją Europejską pomaga regionom w przygotowaniu map drogowych, według których wprowadzane są reformy i wzmacniane instytucje. Pomoc dla regionów górniczych może mieć różne formy w zależności od poszczególnych wyzwań i dostępnych instrumentów w danych regionach. Otrzymane wyniki pozwolą właściwie spriorytetyzować główne działania realizowane przy wsparciu Funduszu Sprawiedliwej Transformacji.

Branżowe Centrum Umiejętności – w 2022 r. złożono wniosek o "Utworzenie i funkcjonowanie Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie elektryki przy Centrum Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu". Wniosek został złożony przez miasto Wrocław, jako organ prowadzący Centrum Kształcenia Zawodowego w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej, TAURON Dystrybucją (partner podstawowy), Instytutem Automatyki Systemów Energetycznych (partner dodatkowy). Celem głównym przedsięwzięcia jest podnoszenie kwalifikacji w zakresie miernictwa oraz diagnostyki urządzeń i instalacji elektrycznych oraz ochrony przeciwporażeniowej. Zakłada się utworzenie Branżowego Centrum Umiejętności w dziedzinie elektryki do końca 2024 r. Celem jest przeszkolenie 300 uczestników, w tym 90 uczniów, 180 osób dorosłych (w tym pracowników spółki TAURON Dystrybucja) oraz 30 nauczycieli do 30.06.2026 r.

3. Rozwój i szkolenia pracowników

Rozwój technologiczny, konkurencyjny rynek oraz zwiększające się wymagania, wymuszają większą dynamikę oraz elastyczność w zakresie działań rozwojowych. Rozwijanie i doskonalenie pracowników są trwale wpisane w Strategię Grupy, a realizacja działań rozwojowych odbywa się na podstawie zasad podnoszenia kwalifikacji pracowników poszczególnych spółek. W Grupie TAURON wszelkie działania rozwojowe realizowane są według zasady 70-20-10 (zasada efektywnego uczenia się), zgodnie z którą:

70% działań rozwojowych powinno być związanych ze zdobywaniem doświadczeń na stanowisku, m.in. poprzez delegowanie pracownikowi nowych lub dodatkowych zadań oraz uprawnień, poszerzanie zakresu odpowiedzialności, udział w zespołach zadaniowych czy projektowych,

20% działań rozwojowych, to uczenie się od innych, w tym także bieżące wsparcie i regularna informacja zwrotna bezpośredniego przełożonego i współpracowników,

10% działań rozwojowych, to udział w różnych formach aktywności edukacyjnych i szkoleniowych (wewnętrznych i zewnętrznych).

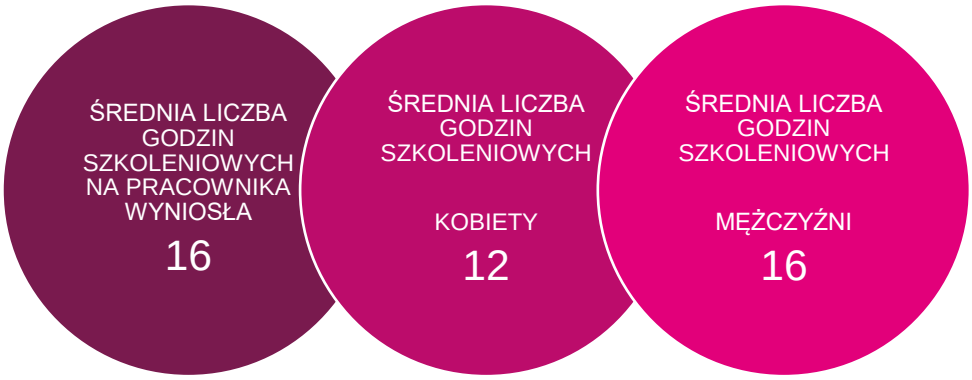
Pracownicy Grupy TAURON mają do wyboru szeroki wachlarz szkoleń wewnętrznych oraz zewnętrznych możliwości rozwojowych, m.in. w formie udziału w konferencjach branżowych, seminariach, warsztatach, szkoleniach specjalistycznych, szkoleniach e-learningowych czy kursach językowych.

Kluczowe dane dotyczące szkoleń pracowników w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022, prezentuje tabela nr 67.

Tabela nr 67. GRI 404-1. Kluczowe dane dotyczące szkoleń pracowników w Grupie Kapitałowej TAURON na dzień 31 grudnia w latach 2020-2022

Kluczowe dane dotyczące szkoleń pracowników	Grupa TAURON		
	2022	2021	2020
1. Średnia liczba godzin szkoleniowych na jednego pracownika według grup stanowiskowych, w tym:	16	15	12
1) Zarząd i Dyrektorzy	40	40	26
2) Stanowiska kierownicze	26	24	14
3) Pracownicy administracyjni	10	10	9
4) Stanowiska robotnicze	17	17	13
2. Liczba godzin szkoleniowych pracownika według płci, w tym:	397 857	383 796	294 945
1) Kobiety	70 058	65 794	49 704
2) Mężczyźni	327 743	318 002	245 240

Kluczowe statystyki dotyczące szkoleń w Grupie TAURON w 2022 r. przedstawiono na rysunku nr 33.



Rysunek nr 33. GRI 404-1. Liczba godzin szkoleniowych na pracownika w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

Inspirujemy do Rozwoju

W celu zapewnienia pracownikom stałego dostępu do rozwoju, stworzono w Intranecie dodatkową zakładkę „Szkolenia i rozwój". Ponadto w 2022 r. uruchomiono nową strefę dla pracownika, w której stale zamieszczane są inspirujące materiały oraz inicjatywy rozwojowe. Pracownicy mogą skorzystać także z utworzonej Mediateki, w której zamieszczono linki do webinariów, webcastów, podcastów oraz artykułów przygotowanych przez pracowników HR.

Rozmowa rozwojowa

Rozmowa rozwojowa to jedno z narzędzi wspierających proces zarządzania przez cele. Jej głównym założeniem jest budowanie planów rozwoju pracownika poprzez dialog pomiędzy przełożonym a pracownikiem. Istota rozmowy rozwojowej polega na rozwoju pracownika w odniesieniu do realizowanych przez niego celów w oparciu o model kompetencyjny funkcjonujący w Grupie TAURON. Efektem rozmowy rozwojowej jest plan rozwoju pracownika sporządzony na dany rok.

Dzięki rozmowom rozwojowym Grupa TAURON wspiera:

- rozwój pracowników i budowanie ich zaangażowania,
- określenie potrzeb oraz oczekiwań pracownika i przełożonego, dotyczących realizacji celów,
- realizację celów,
- wzajemne udzielanie bieżącej informacji zwrotnej (feedbacku),
- budowanie kultury dialogu.

Uniwersytet Otwarty Grupy TAURON (UOGT)

Od 2014 r. pracownicy Grupy TAURON mają możliwość uczestnictwa w wykładach realizowanych w ramach Uniwersytetu Otwartego Grupy TAURON. Inicjatywa stanowi platformę wymiany poglądów oraz doświadczeń, daje również możliwość zdobycia wiedzy i dodatkowych kompetencji. W ramach UOGT zrealizowano blisko 40 wykładów, m.in. „Klimatyczne fakty i mity" – wykład eksperta Marcina Popkiewicza, „Radość pomagania", „Niemożliwe", to tylko wymówka – spotkanie z Janem Melą, „Rower – relaks, pasja, biznes. O kolarstwie z różnych perspektyw" – spotkanie z Czesławem Langiem.

Z okazji XXX edycji UOGT ogłoszono konkurs, w którym pracownicy mogli zgłaszać swoje propozycje na wykłady. Zaproszenie pracowników do współtworzenia programu UOGT pozwoliło poznać ich bieżące potrzeby w zakresie pozyskiwania wiedzy eksperckiej i właściwie zabezpieczać bieżące ryzyka, związane z dynamicznie zmieniającą się rzeczywistością. W 2022 r. zrealizowano 2 wykłady prowadzone przez ekspertów. Pierwszym z nich był zwycięzca konkursu tj. temat „Instagram vs. Rzeczywistość", a drugim „Radość pomagania" – w odpowiedzi na sytuację związaną z masową emigracją mieszkańców Ukrainy. Wykłady zostały udostępnione również w Intranecie i do końca 2022 r. obejrzało je dodatkowo 950 osób.

Program Trenerów Wewnętrznych/Akademia Trenerów Wewnętrznych

Inicjatywa ma na celu wsparcie rozwoju pracowników przy wykorzystaniu wewnętrznych zasobów. Trenerem wewnętrznym jest pracownik Grupy TAURON, który dzieli się ekspercką wiedzą z innymi, a przy tym rozwija swój potencjał trenerski. Trenerem wewnętrznym może zostać pracownik, który weźmie udział w procesie rekrutacyjnym do programu, podczas którego wykaże się wiedzą w danym temacie oraz umiejętnością, bądź potencjałem do prowadzenia szkoleń/ warsztatów. TAURON wspiera także przygotowanie dydaktyczne trenerów wewnętrznych do prowadzenia szkoleń. Realizowane są dedykowane szkolenia dla trenerów odpowiadające na ich potrzeby rozwojowe w aspekcie umiejętności dzielenia się wiedzą. Trener osobiście zaangażowany jest w badanie potrzeb szkoleniowych, projektuje szkolenie i wspiera proces wdrożenia nowych kompetencji w organizacji.

W 2022 r. 71 pracowników ze statusem trenera wewnętrznego zrealizowało łącznie 185 szkoleń dla ponad 2,1 tys. pracowników Grupy TAURON. Program Trenerów Wewnętrznych jest wdrożony w 5 Spółkach Grupy TAURON. Oprócz szkoleń prowadzonych wewnątrz własnej Spółki dodatkowo trenerzy wewnętrzni mogą prowadzić szkolenia także dla innych spółek Grupy. W 2022 r. odbyło się 7 takich szkoleń w sumie dla 67 pracowników. Przykładowe tematy szkoleń: „Rzucamy światło na fotowoltaikę", „Energetyka odnawialna. Zrozumieć zieloną energię", „Techniczne aspekty rynku energii elektrycznej z punktu widzenia sprzedawcy i odbiorcy energii elektrycznej", czy „Komunikacja empatyczna w oparciu o model NVC".

Rozwój do Kwadratu

Cykl webinariów Rozwój do kwadratu zainicjowany w TAURON Polska Energia prowadzony jest w czterech obszarach tematycznych: rozwój, dzielenie się wiedzą, współpraca oraz zdrowie. Odbiorcami projektu są wszyscy pracownicy Grupy TAURON posiadający dostęp do Intranetu (w 2022 r. było to blisko 18 000 osób).

W 2022 r. zorganizowano 21 webinariów, w 17 różnych tematach, prowadzonych przez 10 trenerów. Wśród proponowanych tematów, zrealizowanych w 2022 r. znalazły się: *Humor i śmiech jako podstawa dobrostanu*, *Przywództwo sytuacyjne w praktyce* – webinaria organizowane zarówno dla kadry menadżerskiej, jak i dla pracowników, *Komunikacja i współpraca międzypokoleniowa*, *Chcesz mieć rację, czy relację – kultura komunikacji*, czy *Dzielenie się wiedzą w zespołach wielopokoleniowych*. W inicjatywie wzięło udział ponad 2 046 pracowników.

Katalog Szkoleń

Grupa TAURON stworzyła bazę szkoleń w czterech modułach: wiedza ekspercka, kompetencje menadżerskie, rozwój osobisty oraz narzędzia. Co miesiąc pracownicy mogą uczestniczyć w wybranych przez siebie szkoleniach, rozwijając swoje umiejętności oraz wiedzę, zgodnie z indywidualnym planem rozwoju. Wszystkie szkolenia proponowane w katalogu ramach projektu organizowane są zgodnie z potrzebami biznesowymi spółki. Potrzeby w zakresie szkoleń badane są cyklicznie poprzez ankiety oraz bezpośrednią komunikację z menadżerami.

W 2022 r. zrealizowano 6 edycji inicjatywy, w których zaproponowano pracownikom 24 szkolenia. Dodatkowo zorganizowano szkolenia dla kluczowych obszarów funkcjonalnych TAURON: Handel, Prawny, Zasobów Ludzkich, BHP czy Bezpieczeństwa i Compliance, w których wzięło udział blisko 340 osób.

E-learning

Oprócz szkoleń realizowanych metodą tradycyjną, Grupa TAURON zapewnia swoim pracownikom stały dostęp do szkoleń na platformie e-learningowej. Zaletami tej formy edukacji jest elastyczność w zakresie realizacji oraz dostosowanie do indywidualnego tempa przyswajania wiedzy. Formuła szkoleń e- learningowych znacznie obniża koszty szkoleń, przy jednoczesnym umożliwieniu ich odbycia przez większą liczbę pracowników. Pracownicy mają stały, nielimitowany dostęp do szkoleń zamieszczonych na specjalnej platformie e-learningowej. Znajdują się na niej zarówno szkolenia dotyczące regulacji ogólnogrupowych, specjalistyczne szkolenia dotyczące systemów IT, jak i szkolenia rozwijające kompetencje liderskie i interpersonalne.

W 2022 r. pracownicy, dzięki szkoleniom e-learningowym, zaktualizowali wiedzę z zagadnień znajdujących się w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu oraz Systemie Zarządzania Zgodnością w Grupie Tauron. Łącznie w 2022 r. blisko 17 400 tysięcy pracowników odbyło ponad 54 tysięcy szkoleń e-learningowych.

Strefa menadżera

Strefa menadżera to przestrzeń w Intranecie dedykowana menadżerom w TAURON Polska Energia. Kadra menadżerska ma stały dostęp do artykułów specjalistycznych z tematyki szeroko rozumianego zarządzania, narzędzi wspierających zarządzanie zespołem, ciekawych wydarzeń organizowanych on-line (Mediateka) oraz polecanych książek. Regularnie (raz w miesiącu) wysyłany jest newsletter Strefy Menadżera, w którym informujemy o nowościach w Strefie i poruszamy najbardziej aktualne tematy. Corocznie publikujemy kilkanaście artykułów dotyczących aktualnych trendów z obszaru zarządzania np. jak doceniać pracowników, jak wzmacniać tożsamość organizacyjną pracowników, czy jak budować dialog.

#wzMOCnij się

To inicjatywa, której celem jest dostarczanie umiejętności i wiedzy liderom w TAURON Polska Energia. Tematy webinariów w 2022 r. koncentrowały się głównie wokół kondycji psychicznej pracownika, gdzie wspólnym mianownikiem wszystkich tematów była umiejętność zarządzania pracownikami w czasach dynamicznych zmian. Podczas jednego z webinariów menadżerowie mieli okazję dowiedzieć się m.in. po czym poznać objawy napięcia psychosomatycznego u siebie i pracownika, czy też jakie techniki komunikacyjne stosować podczas rozmowy kryzysowej oraz jaka jest struktura rozmowy interwencyjnej w kryzysie. Dodatkowo zrealizowano webinar „Empatyczne przywództwo" który miał na celu wzmocnić świadomość menadżerów na temat ryzyka mobbingu i dyskryminacji. W projekcie uczestniczyło ponad 200 osób.

emPower Women

To program rozwojowy Microsoft w Polsce, dedykowany dla kobiet. Biorą w nim udział organizacje, które rozwijają się w oparciu o technologię Microsoft i chcą inwestować w kompetencje w obszarze IT. Program to doskonała okazja, aby wzmocnić pozycję kobiet i dać im szansę na rozwój. Tematyka programu skupia się na technologii business cloud firmy Microsoft. W programie udział biorą kobiety reprezentujące wybrane spółki Grupy.

4. Działania wspierające work-life balance i kampanie prozdrowotne

Dwie godziny dla Rodziny i Dzień Dziecka

Grupa TAURON od 10 lat jest uczestnikiem globalnego ruchu społecznego „Dwie godziny dla rodziny". Organizatorzy zachęcają firmy, aby przyłączyły się do tego projektu i w wyznaczonym terminie skracały dzień pracy z 8 do 6 godzin. Zaoszczędzony w ten sposób czas pracownicy mogą spędzić ze swoimi bliskimi. Akcja w Grupie TAURON organizowana jest od 2012 r., w dniu 15 maja, kiedy przypada Międzynarodowy Dzień Rodziny.

W Grupie TAURON ta akcja realizowana jest w wymiarze tygodnia pod hasłem Rodzinna MegaMoc. W każdym dniu odbywa się inne wydarzenie, zazwyczaj są to wszelkiego rodzaju konkursy, oraz jeden – tematycznie związany z hasłem przewodnim wykład w ramach UOGT. W 2022 r. hasło przewodnie tygodnia to: „Dbaj o siebie i swoich bliskich". Wykłady zaproponowane pracownikom w ramach Rodzinnej MegaMocy – „Radość pomagania" obejrzało dotychczas ponad 700 osób. Blisko 17 000 pracowników, mających dostęp do Intranetu, mogło wziąć aktywny udział we wszystkich wydarzeniach. Kontynuacją Rodzinnej MegaMocy był Dzień Dziecka. Dzieci brały udział w warsztacie „Jak budować z klocków Lego" oraz w konkursie polegającym na zbudowaniu konstrukcji z klocków Lego, tematycznie związanej z zielona energią. W warsztatach udział wzięło blisko 400 dzieci, otrzymano kilkadziesiąt prac, spośród których zwyciężyła praca prezentująca elektrownię wodną TAURONA w Pilchowicach.

Tydzień zdrowia i prozdrowotne webinary

W 2022 r. Grupa TAURON zorganizowała kilka akcji prozdrowotnych. Wiosną odbył się cykl 5 webinarów: „Rak to nie wyrok" którego celem było zwrócenie uwagi, jak ważne jest zapobieganie nowotworom oraz właściwa profilaktyka onkologiczna. W październiku 2022 r. zrealizowano Tydzień Zdrowia, promujący zdrowy styl życia oraz badania profilaktyczne wśród pracowników Grupy. Tydzień zdrowia poświęcono profilaktyce dolegliwości kręgosłupa, wzroku i raka płuc. W ramach tygodnia zdrowia odbyły się trzy wykłady w formie webinariów: „Jak zadbać o swoje plecy i nie dać się złamać?", „Recepta na wzrok", „Profilaktyka raka płuc". W sumie w wykładach wzięło udział blisko 500 uczestników.

5. Nagrody za zarządzanie kapitałem społecznym

HR Najwyższej Jakości

W 2022 r. spółka TAURON Polska Energia po raz kolejny brała udział w organizowanym przez Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami badaniu pn. HR Najwyższej Jakości. W ramach badania Stowarzyszenie zweryfikowało i najwyżej oceniło następujące obszary zarządzania kapitałem ludzkim: systemy motywacyjne i wynagrodzenia, rozwój pracowników, rekrutację i zarządzanie kompetencjami, komunikację pracowniczą i działania związane z budowaniem marki pracodawcy. Szczególnie doceniona została inicjatywa Rodzinna MegaMoc, zrealizowana pod hasłem „Dbaj o siebie i swoich bliskich", w ramach której, w minionym roku pracownikom zaproponowano szereg inicjatyw, promujących zdrowy styl życia oraz dbanie o relacje międzyludzkie (wykład „Radość pomagania"). Pozytywny rezultat badania poskutkował uzyskaniem Certyfikatu HR Najwyższej Jakości na 2023 r. Certyfikat otrzymała także spółka TAURON Obsługa Klienta.

Friendly Workplace dla TAURON Polska Energia

Spółka TAURON Polska Energia otrzymała nagrodę specjalną kolegium redakcji portalu Markapracodawcy.pl – godło Friendly Workplace oraz statuetkę. Doceniono działania TAURON na rzecz tworzenia przyjaznej kultury organizacyjnej, opartej na otwartych relacjach z pracownikami. Zwrócono uwagę na solidny wachlarz możliwości rozwojowych przygotowywanych z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb i predyspozycji pracowników. Szczególne uznanie wyrażono za propagowanie wiedzy eksperckiej. Za wyróżniający uznano także model onboardingu oraz wspieranie rekrutacji wewnętrznych. Wysoką ocenę otrzymała również proekologiczna kultura środowiska pracy oraz zaangażowanie jej pracowników w działania edukacyjne i prospołeczne. TAURON Polska Energia to kolejna spółka obok TAURON Obsługa Klienta, która została doceniona oraz wyróżniona za swoje działania.

6.2.2. Polityka Różnorodności w Grupie TAURON

GRI 2-24, GRI 2-30, GRI 401-3, GRI 405-1

Zgodnie z przyjętą w 2017 r. Polityką Różnorodności w Grupie TAURON (dalej: Polityka Różnorodności), różnorodność i otwartość są integralną częścią działań biznesowych. Grupa stosuje politykę równego traktowania oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników. Polityka Różnorodności jest również stosowana we współpracy z partnerami zewnętrznymi Grupy, czyli firmami, uczelniami, szkołami czy innymi podmiotami gospodarczymi.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Do procedur należytej staranności funkcjonujących w ramach Polityki Różnorodności zaliczyć należy przede wszystkim działania mające na celu:

- kształtowanie środowiska pracy opartego na szacunku, otwartości, rzetelności i sprawiedliwości,
- poszanowanie różnorodności, szczególnie w obszarze płci, wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego,
- budowanie kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, opartej na wartościach korporacyjnych Partnerstwo, Rozwój i Odwaga (PRO),
- zapobieganie dyskryminacji poprzez kształtowanie właściwej atmosfery w pracy oraz budowanie i umacnianie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami,
- wspieranie inicjatyw pracowniczych związanych z praktykami równościowymi w Spółkach Grupy,
- działania wspierające godzenie życia zawodowego z prywatnym,
- równe traktowanie pracowników w zatrudnieniu oraz zakaz dyskryminacji.

W ramach zagadnień pracowniczych, wspierających realizację kierunków wyznaczonych przez Politykę Różnorodności, w połączeniu z umacnianiem kultury równego traktowania bez względu na wiek, płeć, wygląd, niepełnosprawność, poglądy, czy przekonania oraz zapewniających równość szans w zakresie wynagradzania czy rozwoju zawodowego, funkcjonują regulacje w zakresie organizacji pracy i wynagradzania, np.:

1. Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON,
2. Polityka Poszanowania Praw Człowieka określająca zasady poszanowania praw człowieka i działań podejmowanych w kierunku zapobiegania ich łamaniu oraz wspieraniu atmosfery godności i wzajemnego szacunku,
3. programy szkoleniowe i rozwoju kompetencji sprzyjające oraz wspierające tworzenie atmosfery do rozwoju każdego pracownika,
4. regulacje zapewniające sprawiedliwość i obiektywizm w zakresie organizacji pracy i wynagradzania, w tym m.in.:
   - zasady wynagradzania w Grupie TAURON,
   - Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON,
   - regulacje w zakresie świadczeń,
   - elastyczne formy czasu pracy i możliwość pracy zdalnej, oraz rozwiązania dedykowane kobietom, zapewniające im równe szanse oraz wsparcie w łączeniu życia zawodowego z życiem prywatnym np. skrócony czas pracy dla kobiet w ciąży.
5. Zasady Rekrutacji w Grupie TAURON,
6. Model kompetencyjny Grupy TAURON.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Realizując Politykę Różnorodności Grupa TAURON dąży do tego, by zapewniać środowisko pracy oparte na szacunku i sprawiedliwości, w którym każdy pracownik może w pełni realizować swój indywidualny potencjał. TAURON buduje kulturę szacunku dla różnorodności oraz niezależności każdego pracownika. Ten cel osiągany jest poprzez realizację licznych programów szkoleniowych, sprzyjających rozwojowi kompetencji każdego pracownika, a także poprzez szereg inicjatyw wzmacniających kondycję fizyczną i psychiczną pracowników.

Do najważniejszych z nich zaliczyć należy:

- promowanie pasji pracowników w Grupie TAURON w ramach poszanowania praw człowieka, szacunku dla różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji. Od czerwca 2022 r. na łamach regionalnych gazet oraz w Intranecie co tydzień publikowany jest specjalny dodatek, w którym opisywane są działania, pasje, doświadczenia oraz styl i filozofia życia wybranych pracowników Grupy – efektem inicjatywy jest zwiększenie integracji i poczucia tożsamości z firmą,

- program „Mama pracuje", którego adresatkami są kobiety zatrudnione w Grupie TAURON, których dzieci nie ukończyły szóstego roku życia oraz kobiety w ciąży. Osoby przystępujące do programu mają możliwość podjęcia obowiązków służbowych poza miejscem zatrudnienia. Dodatkowo na okres ciąży kobieta może obniżyć czas pracy o dwie godziny dziennie, przy jednoczesnym zachowaniu wysokości wynagrodzenia. Istnieje również możliwość skorzystania z indywidualnego rozkładu czasu pracy w zależności od charakteru zadań realizowanych na danym stanowisku. Mamy przebywające jeszcze na urlopie rodzicielskim bądź wychowawczym, otrzymują newsletter zawierający informacje z życia firmy, pozwalający im zachować kontakt z miejscem pracy. Celem programu jest zwiększenie komfortu pracy przyszłych i obecnych mam oraz ułatwienie powrotu do czynnej pracy zawodowej. Program ma zwiększyć liczbę kobiet wracających do pracy po urodzeniu dziecka, pozwalając na bardziej elastyczne dostosowanie czasu pracy do ich potrzeb. Ma także sprawić, aby panie nie traciły kontaktu z organizacją w trakcie nieobecności, spowodowanej urlopem macierzyńskim, czy wychowawczym. Odsetek powrotów do pracy po urlopie rodzicielskim, a także wskaźnik retencji prezentuje tabela nr 68,
- Forum Kierowników w spółce TAURON Obsługa Klienta. Działanie dedykowane dla przedstawicieli kadry menedżerskiej na wszystkich szczebla zarządzania. Celem inicjatywy było poszerzenie wiedzy, rozwój umiejętności i wzmocnienie postaw ukierunkowanych na docenienie potencjału różnorodności w pracy zespołowej. Liderzy zaproszeni zostali do udziału w webinarach i warsztatach obejmujących swym zakresem takie zagadnienia, jak: radzenie sobie z trudnymi emocjami w zespole, jak budować bezpieczeństwo psychologiczne w zespole, ważne aspekty wzmacniania zaangażowania pracowników w pracy zdalnej, budowanie odporności psychicznej zarządzanie ludźmi w świecie VUCA i BANI. Kluczowym przesłaniem inicjatywy było zwrócenie uwagi i docenienie potencjału różnorodności w pracy zespołowej - ze szczególnym uwzględnieniem takich aspektów różnorodności jak wiek, wiedza, czy doświadczenie.
- niwelowanie różnic w dostępności do zawodu – coraz więcej stanowisk pracy tradycyjnie męskich zajmowanych jest przez kobiety,
- dialog społeczny i aktywna współpraca ze związkami zawodowymi oraz obowiązująca *Umowa o współpracy w ramach dialogu społecznego z dn.13 września 2016 roku*, zawarta z Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON. Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy oraz odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi zaprezentowano w tabeli nr 69,
  w TAURON Polska Energia, odbyły się spotkania z kadrą menadżerską, dotyczące zarządzania wiedzą i wiekiem. Spotkania miały na celu omówienie zagadnienia zarządzania kompetencjami w aspekcie potrzeb zmieniającej się energetyki oraz obszarów biznesowych. Efektem tych spotkań było przekazanie menadżerom matrycy do diagnozy kompetencji w zespołach, dzięki której na bieżąco będzie można reagować na wyzwania gospodarki i rynku pracy, przy uwzględnieniu takich megatrendów, jak: silver economy i przemysł 4.0.

W 2022 r. z programów praktyk i staży, organizowanych w Grupie TAURON skorzystało 343 osób. W ramach wdrażania Polityki Różnorodności wśród stażystów znalazło się kilku cudzoziemców. Szczegółowy opis powyższych działań i projektów został zawarty w części dotyczącej S.1.1.1. Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON.

Ryzyka mogące wywierać niekorzystny wpływ na stosowanie Polityki Różnorodności związane z działalnością Grupy TAURON:

- wystąpienie przypadków mobbingu i dyskryminacji w szczególności ze względu na wiek, płeć, wykształcenie, pochodzenie, rasę, w tym w szczególności w zakresie równości w zasadach wynagradzania i awansowania oraz równych szans w dostępie do szkoleń,
- wzrost niepokojów społecznych związanych z nierównym traktowaniem,
- zwiększenie rotacji pracowników,
- wystąpienie luki kompetencyjnej,
- utrata wizerunku zewnętrznego oraz zaufania do marki TAURON.

Tabela nr 68. GRI 401-3. Urlop rodzicielski w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

	Łącznie w Grupie TAURON	Kobiety	Mężczyźni
Odsetek powrotów do pracy	82%	46%	94%
Wskaźnik retencji po urlopie rodzicielskim	81%	76%	82%

Tabela nr 69. GRI 2-30. Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy oraz odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy	291	315	334
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	95,3%	95,7%	95,6%

Mając świadomość pozytywnego wpływu różnorodnego środowiska pracy na procesy dzielenia się wiedzą i doświadczeniami, w tabelach nr 70 i nr 71 zaprezentowano pracowników i zarząd Grupy TAURON w podziale na wiek i płeć.

Tabela nr 70. GRI 405-1. Skład kadry pracowniczej Grupy Kapitałowej TAURON na 31.12.2022 r. w podziale na wiek i płeć

	ZARZĄD I DYREKTORZY			PRACOWNICY NA STANOWISKACH KIEROWNICZYCH, WYŻSZEGO I NIŻSZEGO SZCZEBLA			POZOSTALI PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI			STANOWISKA ROBOTNICZE			Grupa TAURON		
	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <
Liczba pracowników	185			2 535			9 641			13 379			25 740		
	0	80	105	35	1 328	1 172	894	5 186	3 561	1 383	6 596	5 400	2 312	13 190	10 238
kobiety	0	28	16	6	289	149	462	2 606	1 506	33	277	354	501	3 200	2 025
mężczyźni	0	52	89	29	1 039	1 023	432	2 580	2 055	1 350	6 319	5 046	1 811	9 990	8 213
UDZIAŁ PROCENTOWY (w odniesieniu do wszystkich pracowników spółki)	**1%**			**10%**			**37%**			**52%**			**100%**		
Udział procentowy (w odniesieniu do liczby pracowników w kategorii zatrudnienia)															
RAZEM	0%	43%	57%	1%	53%	46%	9%	54%	37%	10%	49%	41%	9%	51%	40%
kobiety	0%	15%	9%	0%	12%	6%	5%	27%	16%	0%	2%	3%	2%	12%	8%
mężczyźni	0%	28%	48%	1%	41%	40%	4%	27%	21%	10%	47%	38%	7%	39%	32%

Tabela nr 71. GRI 405-1. Składy zarządów spółek Grupy Kapitałowej TAURON na 31.12.2022 r. w podziale na płeć i wiek

	Grupa TAURON		
	≤ 30 tj. do 30 lat (włącznie)	pow. 30 do 50 lat (włącznie)	pow. 50 lat <
Liczba pracowników w zarządzie		54	
RAZEM	0	25	29
kobiety	0	2	3
mężczyźni	0	23	26
Procentowy skład zarządu w podziale na wiek i płeć [%]			
(procent vs. cały zarząd) razem	0%	46%	54%
(procent vs. wszystkie kobiety w zarządzie) kobiety	0%	40%	60%
(procent vs. wszyscy mężczyźni w zarządzie) mężczyźni	0%	47%	53%

Polityka różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej

Spółka nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej w zakresie udziału mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30% (zgodnie ze Zbiorem Dobrych Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021).Wynika to z rozwiązań zgodnych z ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym zgodnie z którymi powoływanie członków zarządu możliwe jest po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego. W przypadku powoływania członków Rady Nadzorczej minister właściwy do wykonywania uprawnień w zakresie praw z akcji Skarbu Państwa posiada statutowe prawo do powoływania większości członków Rady Nadzorczej.

Walne Zgromadzenie mając na celu dążenie do zapewnienia zróżnicowania w odniesieniu do kobiet i mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej uchwaliło zmiany do Regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki m.in. poprzez dodanie w § 24 ust. 5 w brzmieniu: „Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Rady Nadzorczej powinny zapewnić wszechstronność organu poprzez wybór do jego składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasady rekrutacji w Grupie TAURON

GRI 2-24

Zasady rekrutacji w Grupie TAURON określają założenia dotyczące doboru pracowników, rozumianego jako wszelkie działania od momentu określenia potrzeb kadrowych, do momentu ukończenia adaptacji nowo zatrudnionego pracownika. W 2022 r. w Grupie TAURON zatrudniono 1 940 pracowników. Szczegółowe dane dotyczące struktury zatrudnienia znajdują się w części S 1.1.1. Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON niniejszego Sprawozdania.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Do procedur należytej staranności funkcjonujących w ramach Polityki zaliczyć należy przede wszystkim następujące ustrukturyzowane formy rekrutacji:

- rekrutacja wewnętrzna w spółce (działania mające na celu pozyskanie kandydatów do pracy, na wakujące stanowiska pracy, spośród pracowników zatrudnionych w danej spółce Grupy TAURON,

rekomendacje przez pracowników innych pracowników jako potencjalnych kandydatów, wiadomość e- mail do wszystkich pracowników),
- rekrutacja wewnętrzna w ramach Grupy TAURON (działania mające na celu pozyskanie kandydatów na wakujące stanowiska spośród pracowników zatrudnionych w innych spółkach Grupie TAURON, ogłoszenia w Intranecie Grupy, rekomendacje przez pracowników innych pracowników jako potencjalnych kandydatów, pracownicy z potencjałem rozwojowym),
- rekrutacja zewnętrzna (działania mające na celu pozyskanie kandydatów do pracy poprzez skierowanie ogłoszenia o pracę na rynek zewnętrzny (poza Grupę TAURON), ogłoszenia w prasie, Internecie, na uczelniach, rekomendacje przez pracowników osób spoza spółek Grupy TAURON jako potencjalnych kandydatów, agencje rekrutacyjne).

W Grupie TAURON obowiązuje pierwszeństwo rekrutacji wewnętrznej, która stwarza możliwości awansu, bądź też zajęcia równorzędnego stanowiska w innym obszarze merytorycznym oraz tworzy naturalne ścieżki karier i zachęca pracowników do dalszego doskonalenia i rozwoju.

Każdy proces doboru pracowników wymaga indywidualnego podejścia w zależności od specyfiki danego stanowiska. Wybór danej metody rekrutacji poprzedza rozpoznanie wewnętrznego bądź zewnętrznego rynku pracy, a także analiza budżetu przeznaczonego na konkretną rekrutację.

W celu uzyskania najlepszych efektów rekrutacji, przy możliwie najbardziej optymalnym podejściu kosztowym, dobór pracowników w Grupie TAURON opiera się na poniższych założeniach i zasadach:

- dokonywanie doboru pracowników na podstawie długofalowych planów zatrudnienia i rozwoju kadr, przy uwzględnieniu planowanych zmian personalnych (awanse, przesunięcia, zwolnienia, itp.),
- integracja z prowadzoną Polityką Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON,
- nastawienie na tworzenie możliwości wyboru poprzez wyszukiwanie przynajmniej kilku kandydatów na jedno obsadzane stanowisko pracy,
- standaryzacja kryteriów stosowanych przy doborze pracowników na konkretne stanowiska oraz stosowanie metod, zasad i procedur, pozwalających na obiektywne porównanie poszczególnych kandydatów w ramach jednej rekrutacji,
- rzetelność, bezstronność, fachowość obowiązująca bez wyjątku wszystkich uczestników procesu doboru,
- zachowywanie każdorazowo wysokich standardów w zakresie kontaktu i komunikacji z kandydatami (określone zasady m.in. zapraszania kandydatów na rozmowy, formy i zakresu udzielania informacji zwrotnej),
- zachowywanie standardów związanych ze stosowaniem narzędzi selekcyjnych,
- etyczne postępowanie wobec kandydatów, w tym np. dotrzymywanie terminów, udzielanie informacji nt. wyników procesu rekrutacji,
- zapewnianie kandydatom poufności procesu rekrutacyjnego na wszystkich jego etapach.

W 2022 r. procesy rekrutacji oraz wdrażanie i adaptacja nowych pracowników w Grupie TAURON przeprowadzane były hybrydowo w zależności od potrzeb biznesowych menadżerów oraz kandydatów biorących udział w danej rekrutacji. Każdy proces odbywał się z zachowaniem najwyższych standardów oraz z wykorzystaniem nowoczesnych technologii.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Grupa TAURON korzysta z systemu śledzenia aplikacji (*Applicant Tracking System* - ATS). To niezbędne narzędzie służy kompleksowemu wsparciu procesu rekrutacji od momentu pozyskiwania kandydatów, przetwarzania danych, poprzez komunikację z kandydatami i ścisłą współpracę managera z rekruterem. Ponadto w 2022 r. odbywały się cykliczne spotkania ekspertów procesowych w zakresie rekrutacji. Podczas spotkań omawiane były trendy na rynku pracy, wyzwania rekrutacyjne i plany Grupy TAURON na 2023 r., usprawnienia w zakresie ATS, czy programów wspierający ten proces.

Proces wdrożenia pracownika

W Grupie TAURON budowana jest kultura dzielenia się wiedzą nie tylko w ramach prowadzonych szkoleń przez pracowników, ale także w ramach procesu wdrożenia pracownika tzw. onboarding. Cykliczne spotkania z nowymi pracownikami prowadzone przez expertów z danych obszarów mają na celu wdrożenie pracownika w najistotniejsze tematy, takie jak: strategia Grupy TAURON, ochrona informacji, Compliance, czy też możliwość rozwoju i szkoleń. Oprócz spotkań z expertami prowadzona jest również strefa nowego pracownika w Intranecie, w której pracownicy mogą znaleźć wszystkie najważniejsze informacje potrzebne do efektywnego wdrożenia. W ramach obowiązującego procesu wdrożenia pracownika kierownik (bezpośredni przełożony) wraz z wytyczonym opiekunem przygotowują plan wdrożenia pracownika (karta adaptacji) oraz są odpowiedzialni za jego realizację.

Tak zaplanowany proces wdrożenia pracownika przyczynia się do promowania przeciwdziałania dyskryminacji oraz poszanowania praw człowieka.

W celu dostosowania się do zmian zachodzących na rynku pracy, w Grupie TAURON podejmowanych jest szereg inicjatyw, które wzmacniają jej wizerunek jako dobrego i pożądanego pracodawcy.

Targi Pracy

Stałym elementem działań promujących Grupę TAURON w środowisku akademickim jest udział w Targach Pracy, organizowanych przez uczelnie wyższe oraz inne podmioty. Taka forma działań *employer brandingowych* daje możliwość przeprowadzenia wstępnej rozmowy z potencjalnymi kandydatami, a także promowania kultury organizacyjnej, postaw i wartości, jakimi kieruje się Grupa.

Program poleceń pracowniczych

W 2022 r. w Grupie TAURON kontynuowano Program poleceń pracowniczych. Jest to dodatkowe działanie rekrutacyjne, pozwalające na dotarcie do większej liczby kandydatów, poprzez zaangażowanie pracowników Grupy w proces ich poszukiwania. Celem programu jest pozyskanie kandydatów o wymaganym potencjale, tj. o pożądanych kwalifikacjach zawodowych i kompetencjach, w oparciu o polecenia osób, które są już zatrudnione w organizacji. Dokumentem regulującym realizację działań w tym zakresie są Zasady dokonywania poleceń pracowniczych w procesie rekrutacji w Grupie TAURON. Głównymi korzyściami płynącymi z wprowadzenia Programu są mi.in. optymalizacja kosztów rekrutacji, skrócenie czasu jej trwania, a także wzmocnienie zaangażowania pracowników oraz świadomości ich wpływu na kształtowanie zasobów ludzkich w Grupie TAURON. W tym roku udało się całkowicie zdigitalizowac Program, implementując go jako dodatkowy moduł w nowym systemie rekrutacyjnym.

Współpraca z uczelniami

W TAURONIE w sposób ciągły realizowane są praktyki studenckie, absolwenckie oraz staże. W 2022 r. w ramach projektu Uniwersytetu Śląskiego „Jeden uniwersytet – wiele możliwości" oraz projektu Politechniki Śląskiej „Politechnika Śląska nowoczesnym europejskim uniwersytetem technicznym" zrealizowano 8 staży studenckich. Spośród 44 studentów, którzy nabywali nowe praktyczne kompetencje w formie praktyk i staży, 7 zostało zatrudnionych w Grupie TAURON.

W 2022 r. TAURON został wpisany do Bazy Dobrych Praktykodawców. Baza powstała w ramach projektu "Praktyka czyni mistrza. Studenckie praktyki zawodowe w obliczu zmian prawnych, społecznych i gospodarczych", realizowanego przez Uniwersytet Śląski.

Współpraca z oświatą

Współpraca Grupy TAURON z oświatą koncentruje się przede wszystkim na procesie kształcenia praktycznego przyszłych fachowców. Podejmowane projekty ze szkołami, uniwersytetami (Grupa TAURON współpracuje z 12 uczelniami partnerskimi oraz 18 szkołami), czy samorządami mają również na celu promowanie Grupy TAURON oraz branży energetycznej wśród uczniów, studentów i absolwentów. W 2022 r. w ramach współpracy ze środowiskiem oświatowym zorganizowano programy praktyk i staży, współpracowano z organizacjami studenckimi, biurami karier i kołami naukowymi, organizowano liczne prelekcje i lekcje zawodoznawcze. W 2022 r. odbyło się 91 prelekcji i warsztatów prowadzonych przez pracowników TAURON.

Ponadto Grupa TAURON stara się mieć realny wpływ na kształt działań i projektów w zakresie edukacji w Polsce, poprzez aktywne włączanie się w wiele projektów w zakresie edukacji np. „Porozumienie sektorowe na rzecz rozwoju gospodarki wodorowej w Polsce", Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Energetyki.

Oferta edukacyjna dedykowana dla branży energetycznej wspierana jest przez Grupę TAURON poprzez m.in.:

- stypendia dla najlepszych uczniów klas patronackich,
- modelowanie procesów dydaktycznych, organizację szkoleń, spotkań edukacyjnych zarówno dla uczniów szkoły, jak i jej kadry pedagogicznej,
- udział pracowników Grupy TAURON w prowadzeniu egzaminów kwalifikacyjnych,
- możliwość udziału uczniów w wykładach/warsztatach merytorycznych, prowadzonych przez pracowników TAURON,
- możliwość udziału uczniów w prelekcjach/warsztatach rozwijających umiejętności interpersonalne uczniów,
- organizowanie zajęć praktycznych oraz praktyk i staży zawodowych w rzeczywistych warunkach pracy,
- doposażanie laboratoriów w sprzęt niezbędny do prowadzenia doświadczeń związanych z energią elektryczną,

- Mentoring dla studentek - Magentowe spotkania to Program Mentoringowy, do którego Spółka TAURON Dystrybucja zaprasza studentki elektrotechniki i energetyki. W tegorocznej edycji wzięło udział 11 studentek Akademii Górniczo Hutniczej i Politechniki Krakowskiej oraz 5 pracowników TAURON Dystrybucja,
- kontynuację działań dot. kształcenia dualnego w Zespole Szkół Energetycznych i Usługowych w Łaziskach Górnych.

Projekt GrEnFin (Greening Energy Market and Finance)

TAURON w 2022 r. brał udział w międzynarodowym projekcie Greening Energy Market and Finance, który został przygotowany przez Uniwersytet w Bolonii. Projekt, który został sfinansowany przez Komisję Europejską:

- wspierał strategiczne kierunki działania Grupy TAURON,
- odpowiadał na potrzeby biznesu w zakresie kształcenia kompetencji dla energetyki jutra,
- uzupełniał realizowane obecnie przez Grupę TAURON inicjatywy związane z edukacją.

Główne cele projektu:

- poznanie przez jednostki naukowe rozwiązań biznesowych oraz wyzwań energetyki w zakresie potrzeb kompetencyjnych dla studentów i specjalistów w obszarze odnawialnych źródeł energii,
- przygotowanie przyszłych specjalistów w sektorze energetycznym w kontekście celów klimatycznych dla UE2030,
- opracowanie programu studiów magisterskich dla studentów wyższych uczelni Unii Europejskiej w zakresie zielonej energii oraz powiązanych z nim finansów,
- opracowanie programu szkoleń z obszaru OZE dla osób aktywnych zawodowo w branży energetycznej.

W ramach Projektu głównymi zadaniami było przeprowadzenie trzech szkół letnich w czerwcu w latach 2020-2022. Pozostałe prace realizowane w projekcie dotyczyły przygotowywania raportów oraz współpracy z pozostałymi konsorcjantami. Efektem projektu jest wypracowanie programu studiów magisterskich w zakresie zielonej energii, który może być implementowany na wszystkich uczelniach UE. Program jest już wdrożony i realizowany od października 2022 r. na dwóch uczelniach: Uniwersytet w Bolonii i Ludwig-Maximilians-Universitaet w Monachium. W ramach wypracowanego program studiów przewiduje się realizację praktyk u międzynarodowych partnerów biznesowych w całej Europie. Dla studentów realizujących program studiów wypracowany w projekcie GrEnFin przewidziano m.in. realizację praktyk w TAURONIE.

Doktorat wdrożeniowy

Grupa TAURON rozpoczęła projekt rozwijający kompetencje pracowników, inicjując szereg trójstronnych porozumień z uczelniami. Dzięki nim, 24 pracowników z całej Grupy rozpoczęło studia doktoranckie. Projekt zakłada wykorzystywanie i rozwijanie wiedzy, tak by pracownik, osiągający kolejny szczebel kariery akademickiej, mógł przekazywać zdobyte doświadczenia i wiedzę studentom, a równocześnie zaspokajał zidentyfikowane potrzeby firmy. TAURON podpisał porozumienia z Politechniką Śląską, Akademią Górniczo-Hutniczą, Uniwersytetem Ekonomicznym w Krakowie, Uniwersytetem Śląskim, Uniwersytetem Jagiellońskim oraz Szkołą Główną Handlową. Głównymi założeniami programu są stworzenie platformy trójstronnej współpracy pomiędzy uczelniami, firmą i doktorantem, a także zrealizowanie badań, których wyniki znajdą zastosowanie w rozwiązywaniu wyzwań stojących przed firmą. Doktoraty będą dotyczyć spektrum badawczego z zakresu nauk humanistycznych, nauk społecznych, nauk ścisłych i technicznych. W projekcie udział bierze sześć spółek z Grupy TAURON – TAURON Polska Energia, TAURON Dystrybucja, TAURON Wytwarzanie, Kopalnia Wapienia „Czatkowice", TAURON Ekoenergia oraz TAURON Sprzedaż.

Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON

GRI 2-24, GRI 406-1

W Grupie TAURON regulacje dotyczące przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji funkcjonują od 2017 r. i są na bieżąco aktualizowane, tak aby minimalizować ryzyko wystąpienia działań noszących znamiona mobbingu lub dyskryminacji. Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON określa również zasady zgłaszania naruszeń Zasad Etyki, Mobbingu i Dyskryminacji oraz zadania, uprawnienia i obowiązki Komisji Etyki.

W ramach Komisji Etyki funkcjonują dwie podkomisje:

- podkomisja wewnętrzna, której członków powołuje i odwołuje Zarząd danej spółki, jednocześnie wskazując Przewodniczącego Podkomisji,
- podkomisja grupowa, składająca się z ośmiu członków wskazanych spośród przedstawicieli związków zawodowych działających w Grupie TAURON oraz ośmiu przedstawicieli pracodawców wskazanych przez Zarząd TAURON Polska Energia.

Pracownikowi pozostawiono wybór, do której Podkomisji chce się zwrócić w celu rozpatrzenia zgłoszenia.

W 2022 r. Pracownicy Grupy TAURON złożyli do Komisji Etyki 4 zgłoszenia potencjalnych naruszeń w zakresie przestrzegania zasad etyki, dyskryminacji i mobbingu. Grupa TAURON uznaje mobbing, dyskryminację i jakiekolwiek naruszenia zasad etyki za zjawiska wysoce naganne, godne potępienia, których żadne formy nie są tolerowane. Wszystkie zgłoszenia Pracowników zostały wnikliwie i obiektywnie zbadane, a w wyniku prac Komisji Etyki żadne zgłoszenie nie zostało potwierdzone.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Głównymi założeniami stosowanymi w ramach Polityki przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON są:

- zapewnienie przestrzegania Zasad Etyki w zakresie zapobiegania naruszeniom praw pracowniczych oraz konfliktom między pracownikami,
- określenie zasad przeciwdziałania zjawiskom mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy oraz w związku z jej wykonywaniem, zapewniających realizację postanowień prawa pracy,
- podejmowanie działań interwencyjnych oraz niwelowanie skutków stwierdzonych przypadków naruszeń Zasad Etyki, w szczególności mobbingu i dyskryminacji,
- wyciąganie konsekwencji wobec osób dopuszczających się naruszeń Zasad Etyki, w szczególności mobbingu lub dyskryminacji,
- umacnianie pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami.

Regulacją wspierającą Politykę przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON jest Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON, w którym zostały zawarte wartości korporacyjne Grupy oraz zasady postepowania w trzech obszarach: pracownik, środowisko naturalne i otoczenie.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON wdrażana jest poprzez szkolenia e-learningowe. Są one obowiązkowe dla wszystkich nowozatrudnionych pracowników. Pozostałym pracownikom zasady obowiązujące w Polityce są przypominane poprzez akcje informacyjne oraz treści dostępne na stronie Intranetowej Grupy.

Działalność Grupy TAURON oparta jest o bezwarunkowe przestrzeganie przepisów prawa pracy i zapewnienie wszystkim pracownikom bezpiecznych miejsc pracy. Działania ukierunkowane na człowieka i na rodzinę realizowane są w TAURON również poprzez szereg specjalnych akcji dedykowanych wzmacnianiu wartości rodzinnych i ogólnoludzkich. W ten sposób budowany jest kapitał społeczny poprzez wzmocnienie relacji społecznych i wzajemnego zaufania wśród pracowników, które gwarantują nie tylko rozwój firmy, ale przede wszystkim, każdego zatrudnionego pracownika.

Grupa TAURON dąży do stworzenia elastycznych warunków do rozwoju wiedzy i umiejętności oraz kreowania środowiska pracy opartego na współpracy i partnerstwie. Prowadzone są badania opinii pracowników, a ich wyniki stanowią podstawę do budowania i wdrażania planów działań, których celem jest podnoszenie zaangażowania i tworzenie atrakcyjnego miejsca pracy, z zachowaniem standardów w zakresie przestrzegania zasad etyki, poszanowania różnorodności oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji.

W 2022 r. odbył się m.in. webinar „Empatyczne przywództwo", który miał na celu wzmacnianie świadomości menadżerów na temat ryzyka mobbingu i dyskryminacji.

Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON

GRI 2-23, GRI 2-24

Celem Polityki Poszanowania Praw Człowieka jest przedstawienie zasad Grupy TAURON dotyczących poszanowania praw człowieka i działań podejmowanych w celu zapobiegania ich łamaniu oraz wspierania atmosfery godności i wzajemnego szacunku.

Polityka określa zasady Grupy Kapitałowej TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka, w tym m.in.:

- zakaz mobbingu i dyskryminacji,
- zakaz molestowania, przemocy i wyzysku,
- zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej,
- zakaz zatrudniania dzieci i nieletnich,
- wolność zrzeszania się oraz zaangażowania pracowników,
- przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania,
- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- przeciwdziałanie przypadkom noszącym znamiona naruszeń praw człowieka.

Ponadto, regulacja określa także zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka w zakresie współpracy z interesariuszami, w szczególności kontrahentami i partnerami biznesowymi, jak również w zakresie społeczności lokalnych.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Podstawowymi regulacjami odnoszącymi się do Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie Kapitałowej TAURON są Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON oraz Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON.

Zgodnie z postanowieniami Polityki Poszanowania Praw Człowieka, każdy pracownik, kontrahent oraz podmiot zewnętrzny/partner biznesowy, jest zobowiązany do:

- szanowania i promowania przestrzegania praw człowieka oraz zapewnienia ich ochrony,
- odmowy udziału w jakichkolwiek sytuacjach mogących nosić znamiona łamania praw człowieka, mobbingu i dyskryminacji oraz nierównego traktowania.

Każdy z pracowników powinien zwracać uwagę na sygnały i okoliczności, które mogą potencjalnie sugerować możliwość wystąpienia sytuacji nierównego traktowania. W przypadku powstania takich wątpliwości, pracownicy powinni zgłaszać je za pośrednictwem kanałów komunikacji, określonych we wspomnianych wyżej regulacjach.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Anonimowe zgłoszenia naruszeń kierowane przez pracowników do Komisji Etyki są przekazywane, celem przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego, do Pełnomocnika ds. Compliance. Zespół Compliance weryfikuje w ramach cyklicznego raportowania liczbę zgłoszeń, które wpłynęły do Komisji Etyki w sprawach należących do jej kompetencji.

W ramach Grupy TAURON funkcjonuje kilkadziesiąt organizacji związkowych, które zrzeszają 71% pracowników. W celu zapewnienia właściwego dialogu i wymiany doświadczeń, powołano Radę Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON, która je reprezentuje.

W 2022 r. opublikowano na stronie internetowej broszurę przedstawiającą Politykę Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON, dostępną pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance.

Wprowadzenie w Grupie Kapitałowej TAURON Polityki Poszanowania Praw Człowieka przyczynia się do podnoszenia świadomości w zakresie respektowania praw człowieka oraz promowania ich ochrony.

Prawo do zrzeszania się

Dialog społeczny i aktywna współpraca ze związkami zawodowymi oraz obowiązująca *Umowa o współpracy w ramach dialogu społecznego z dn. 13 września 2016 roku*, zawarta z Radą Społeczną Grupy Kapitałowej TAURON. , której główne założenia to:

- wola stałej, rzetelnej współpracy tj. w dobrej wierze oraz z poszanowaniem praw i interesów Stron, a także postępowanie z należytą starannością zawodową, w granicach wyznaczonych przez przepisy prawa,
- ochrona praw pracowniczych i związkowych, wynikających z autonomicznych źródeł prawa pracy oraz powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- stałe konsultowanie oraz opiniowanie podstawowych kwestii społecznych i gospodarczych występujących w Grupie TAURON,
- wykonywanie zobowiązań wynikających z porozumień zawartych w ramach Dialogu Społecznego,
- zapewnienie prawidłowej reprezentacji interesów Pracowników, w tym zagwarantowanie, aby dokonywane przekształcenia organizacyjne odbywały się z poszanowaniem interesów Pracowników i Związków Zawodowych,
- ustanowienie Rzecznika Dialogu Społecznego w celu koordynowania współpracy w zakresie Dialogu Społecznego, realizacji zadań związanych z Dialogiem Społecznym, monitorowania realizacji przyjętych przez Radę Społeczną i Zarząd TPE ustaleń oraz decyzji.

Polityka BHP Grupy TAURON

GRI 2-24, GRI 403-1, GRI 403-5, GRI 403-9

Polityka BHP Grupy TAURON jest zbiorem regulacji prowadzących do stałego podnoszenia standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Stosując zawarte w niej zapisy Grupa TAURON konsekwentnie dąży do eliminacji wypadków przy pracy oraz minimalizacji występowania chorób zawodowych i liczby zdarzeń potencjalnie wypadkowych.

Bezpieczeństwo pracowników, klientów, wykonawców, gości oraz pozostałych interesariuszy jest absolutnym priorytetem, mającym istotny wpływ na decyzje i działania podejmowane w spółkach Grupy TAURON.

Polityka BHP Grupy TAURON określa zasady działania, a także reguły postępowania, które służyć mają realizacji czterech podstawowych celów Grupy TAURON w zakresie BHP, tj.:

- eliminacji wypadków przy pracy wszystkich zatrudnionych i pracujących na rzecz spółek Grupy TAURON oraz innych osób znajdujących się na terenie prowadzenia działalności przez spółki,
- zapewnieniu optymalnych warunków pracy wszystkim zatrudnionym i pracującym na rzecz Grupy TAURON,
- podnoszeniu kwalifikacji pracowników Grupy TAURON, mającemu na celu wzrost kompetencji w zakresie poprawy swojego bezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa współpracowników a także osób, które znajdują się na terenie wykonywania przez nich pracy,
- doskonaleniu skutecznego systemu zarządzania BHP.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Polityka BHP Grupy TAURON jest dokumentem nadrzędnym, wiążącym wszystkie podmioty przebywające na terenie zakładów Grupy TAURON, który opisuje jednolity system bezpieczeństwa i higieny.

Z uwagi na specyfikę każda ze spółek działająca w ramach Grupy TAURON posiada własne regulacje w zakresie BHP, będące zgodne z wymaganiami i obowiązującymi przepisami prawa. W zależności od profilu i rodzaju wykonywanych prac w Grupie TAURON stosowanymi regulacjami są m.in.: wewnętrzne zarządzenia, instrukcje BHP oraz instrukcje eksploatacji urządzeń. W spółkach, których profil działalności ma charakter produkcyjny i dystrybucyjny, tj. TAURON Wydobycie, TAURON Wytwarzanie, TAURON Ciepło, Kopalnia Wapienia „Czatkowice", TAURON Ekoenergia oraz TAURON Dystrybucja – kwestie związane z ochroną zdrowia i życia pracowników mają szczególne znaczenie. Znajduje to swój wyraz w rozbudowanych systemach bezpieczeństwa, jak również w kontroli warunków pracy, przestrzeganiu przepisów i zasad BHP na poszczególnych stanowiskach pracy.

Wśród najważniejszych dokumentów regulujących kwestie BHP w miejscu pracy w Grupie TAURON znajduje się wdrożony System Bezpieczeństwa Pracy w TAURON Wydobycie, Procedury zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w TAURON Ciepło, czy Polityka jakości, ochrony środowiska i bezpieczeństwa pracy w TAURON Wytwarzanie.

Ponadto, spółki w zależności od rodzaju wykonywanych zadań posiadają szereg opracowanych wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących sytuacji awaryjnych i wypadkowych. Są to m.in.: instrukcje zabezpieczenia przed wybuchem, bezpieczeństwa pożarowego obiektów, bezpiecznej eksploatacji urządzeń oraz procedury dotyczące postępowania w przypadku zaistnienia wypadku przy pracy. Grupa TAURON mierzy i porównuje wyniki swojej działalności związanej z BHP zarówno w wymiarze wewnętrznym, jak i zewnętrznym oraz stosuje najlepsze zidentyfikowane praktyki.

Grupa TAURON przeprowadza wewnętrzne i zewnętrzne kontrole stanu bezpieczeństwa i higieny pracy z udziałem kadry kierowniczej, pracowników i ich przedstawicieli, służb BHP oraz wykonawców. Szczególny nacisk kładziony jest na kontrole w spółkach o profilu wytwórczym, w których przeprowadzane są także audyty wewnętrzne oceniające funkcjonowanie wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem. Przykładowo w TAURON Wydobycie oraz TAURON Wytwarzanie w ramach systemu zarządzania bezpieczeństwem co najmniej raz w roku przeprowadzane są audyty wewnętrzne. W pozostałych spółkach Grupy TAURON kontrole wewnętrzne realizowane są głównie przez służbę BHP i odbywają się co najmniej raz w roku w zależności od potrzeb w danej spółce. Wyniki tych kontroli ujęte są w raportach w postaci analizy stanu BHP za dany rok, które są przekazywane do najwyższego kierownictwa w poszczególnych spółkach. Raporty te są podstawą do opracowania planów poprawy warunków pracy oraz wyznaczenia celów BHP w określonym przedziale czasowym.

W ramach kontroli wewnętrznych przeprowadzanych przez służby BHP i/lub osoby nadzorujące podmioty zewnętrzne przeprowadzany jest monitoring stanu bezpieczeństwa wykonawców. Dodatkowo stan bezpieczeństwa wykonawców monitorowany jest w postaci okresowych raportów dotyczących wypadkowości, które spółki Grupy TAURON przesyłają do Spółki TAURON Polska Energia.

W Tauron Wytwarzanie cele lub zadania dotyczące bezpieczeństwa wykonawców obligują do większego nadzoru nad tymi podmiotami. W związku z powyższym przeprowadzono 384 kontrole, które zakończyły się wydaniem aż 500 zaleceń w kwestiach BHP dotyczących podmiotów zewnętrznych wykonujących prace na terenie spółki.

W Tauron Ciepło w 2022 r. przeprowadzono wśród firm zewnętrznych 71 audytów oraz przeszkolono z zagrożeń występujących w miejscu pracy 2 195 osób. Niektóre spółki Grupy TAURON (szczególnie te o profilu wytwórczo-dystrybucyjnym) w których występują prace szczególnie niebezpieczne wprowadziły dodatkowe szkolenia i standardy BHP dla podmiotów zewnętrznych.

Podmioty wykonujące prace w spółkach Grupy, są zobligowane do przestrzegania obowiązujących procedur i zasad BHP w szczególności w zakresie wymaganych, szkoleń, kwalifikacji i badań lekarskich. Kwestie BHP z podmiotami zewnętrznymi znajdują również odzwierciedlenie w umowach, w których znajdują się zapisy obligujące wykonawców do przestrzegania przepisów BHP wymaganych w danym miejscu pracy.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Grupa TAURON dodatkowo dąży do wypracowania własnych najlepszych praktyk służących wzmacnianiu kultury bezpieczeństwa wśród pracowników, klientów, wykonawców, gości oraz innych interesariuszy. W celu poprawy bezpieczeństwa pracy pracowników w spółkach Grupy TAURON intensyfikowane są działania informacyjno-edukacyjne. Zaliczyć do nich należy między innymi przeprowadzone w 2022 r. następujące projekty:

- quiz BHP dla pracowników Grupy TAURON związany ze Światowym Dniem Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy,
- utworzenie listy lokalizacji urządzeń AED w spółkach Grupy TAURON,
- webinarium „Recepta na wzrok” w ramach Tygodnia Zdrowia,
- dzień otwarty BHP w ramach którego pracownicy mogli wziąć udział w szkoleniu z pierwszej pomocy przedmedycznej,
- konkurs wiedzy o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz ochronie przeciwpożarowej,
- szkolenie pracowników Zakładowej Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w spółce Nowe Jaworzno Grupa TAURON z zakresu ratownictwa chemicznego,
- cykliczne robocze spotkania Społecznego Inspektora Pracy z Pracownikiem Służb Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- publikowanie plakatów informacyjnych propagujących kulturę bhp i ppoż. w Spółce Ciepłowniczo-Energetycznej Jaworzno III,
- kampanie informacyjne w zakresie ergonomii na poszczególnych stanowiskach pracy w TAURON Ciepło,
- przeprowadzenie kwartalnej analizy wypadkowości, zwierającej zestawienie zdarzeń wypadkowych w TAURON Ciepło na przestrzeni ostatnich 5 lat,
- szkolenie modułowe dla kierujących pracownikami, przeznaczone dla jednostek organizacyjnych, gdzie pracownicy wykonują prace szczególnie niebezpieczne,
- zamontowano stały system asekuracyjny w TAURON Ekoenergia, chroniący przed upadkiem z wysokości w trakcie czyszczenia krat w elektrowniach wodnych,
- biuletyn informacyjny związany z tematyką m.in.: Wypadek i co dalej, Bezpieczeństwo pożarowe na co dzień i od święta w TAURON Obsługa Klienta,
- ćwiczenia i szkolenia dla członków Zakładowych Jednostek Ratowniczo-Gaśniczych w TAURON Wytwarzanie,
- społeczne przeglądy warunków pracy w Centrali Spółki oraz Oddziałach TAURON Wytwarzanie,
- kontynuacja działań podjętych w ramach akcji Minutka dla BHP, która ma popularyzować i podnosić świadomość pracowników w zakresie BHP,
- cykl szkoleń w TAURON Dystrybucja Pomiary dla pracowników kierujących samochodami służbowymi z techniki bezpiecznej oraz ekonomicznej jazdy,
- akcja „Wszyscy mamy wpływ na bezpieczeństwo” w celu poprawy ergonomii pracy przy układach pomiarowych i licznikach, których montaż / obsługa wymaga pozycji wymuszonej,
- uruchomiono kwartalnik BHP, w którym pojawiały się artykuły związane z bieżącą tematyką bhp,
- umieszczanie na tablicy informacyjnej podsumowania ostatniego zdarzenia wypadkowego w ramach prewencji wypadkowej w TAURON Dystrybucja Pomiary,
- szkolenie VR dla młodzieży szkół energetycznych przeprowadzone przez TAURON Dystrybucja,
- kontynuacja programu ”4Z”, dedykowanego dla pracowników zatrudnionych przy obsłudze przenośników taśmowych zainstalowanych w wyrobiskach podziemnych w TAURON Wydobycie,
- szkolenie BHP i ochrony ppoż. przeznaczone dla pracowników obsługujących mobilny węzeł do produkcji mieszanek drogowych w BIOEKO Grupa TAURON,
- rozszerzenie zakresu szkoleń poprawiających kompetencje zawodowe pracowników w TAURON Serwis oraz przesyłanie pracownikom korzystającym z Info Kiosków newsletteru związanego z tematyką BHP.

Wskaźniki wypadkowości

W 2022 r. w spółkach Grupy TAURON miało miejsce 180 wypadków, w których ogółem zostało poszkodowanych 180 osób. W stosunku do 2021 r. jest to aż o 26 wypadków mniej. Należy wspomnieć, że nie odnotowano żadnego wypadku śmiertelnego.

Wskaźnik częstości wypadków w 2022 r. wyniósł 6,6 i jest niższy od wskaźnika częstości wypadków jaki odnotowano w roku 2021 (7,8). Podobny pozytywny trend możemy zaobserwować dla wskaźnika ciężkości wypadków, który w porównaniu z rokiem ubiegłym jest niższy (spadek z 60,0 w 2021 r. na 59,0 w 2022 r.).

Wskaźnik wypadkowości pracowników (częstości / częstotliwości wypadków) wraz z liczbą poszkodowanych w wypadkach w podziale na płeć (Injury rate - IR) przedstawia tabela nr 72.

Tabela nr 72. GRI 403-9. Wartość wskaźnika wypadkowości pracowników (częstości/częstotliwości wypadków) wraz z liczbą poszkodowanych w wypadkach w podziale na płeć w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

ŁĄCZNA LICZBA WSZYSTKICH WYPADKÓW	**180**
Kobiety	12
Mężczyźni	168
LICZBA WYPADKÓW ŚMIERTELNYCH PRZY PRACY	**0**
Kobiety	0
Mężczyźni	0
LICZBA WYPADKÓW LEKKICH PRZY PRACY	**177**
Kobiety	11
Mężczyźni	166
LICZBA WYPADKÓW CIĘŻKICH PRZY PRACY	**3**
Kobiety	1
Mężczyźni	2
LICZBA WYPADKÓW ZBIOROWYCH	**0**
Kobiety	0
Mężczyźni	0
WSKAŹNIK CZĘSTOŚCI WYPADKÓW	**6,6**
Wskaźnik częstości wypadków = (liczba wypadków przy pracy x 1000) / średnie zatrudnienie w 2022 r.	
WSKAŹNIK CIĘŻKOŚCI WYPADKÓW	**59,0**
Wskaźnik ciężkości wypadków = Łączna liczba dni niezdolności do pracy poszkodowanych w wypadkach przy pracy / Liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (z wyłączeniem osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych)	

Grupa TAURON identyfikuje zagrożenia i szacuje ryzyko zawodowe na stanowiskach pracy oraz podejmuje niezbędne działania profilaktyczne celem zapewnienia możliwie najlepszej ochrony zdrowia swoich pracowników. Z uwagi na konsekwentne dążenie do spadku liczby wypadków, nieustannie intensyfikowane są działania promujące bezpieczne zachowania w miejscu pracy. Zaliczyć należy do nich liczne szkolenia, obejmujące zarówno pracowników, jak i podmioty zewnętrzne wykonujące pracę na rzecz spółek Grupy TAURON. Odsetek przeszkolonych osób Grupy TAURON w 2022 r. przedstawia tabela nr 73.

Tabela nr 73. Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli powyższe szkolenia BHP

2022	TAURON Serwis	TAURON Ciepło	TAURON Wydobycie	TAURON Dystrybucja Pomiary	Nowe Jaworzno Grupa TAURON	Spółka Usług Górniczych
Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli powyższe szkolenia BHP	100%	75%	100%	62%	100%	100%

Ryzyka związane z kapitałem ludzkim

Do głównych ryzyk związanych z kapitałem ludzkim w Grupie TAURON zalicza się:

- ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim,
- ryzyko komunikacji wewnętrznej,
- ryzyko BHP.

Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim

Tabela nr 74 przedstawia Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim zidentyfikowane w Grupie TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Pracownicy i kultura organizacyjna.

Tabela nr 74. Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim zidentyfikowane w Grupie TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim	Ryzyko związane z zagadnieniami pracowniczymi, w tym również z kwestią różnorodności, partycypacji, warunkami zatrudnienia i pracy, stosunkami ze związkami zawodowymi oraz poszanowaniem prawa wolności do zrzeszania się, zarządzania kapitałem ludzkim, zarządzania ścieżkami kariery i rekrutacją, systemami szkoleń, zdrowiem i bezpieczeństwem w pracy jak również, w dłuższej perspektywie, koniecznością restrukturyzacji zatrudnienia powodowaną zmianami klimatycznymi wymuszającymi zmianę profilu działalności. Skutkiem materializacji ryzyka mogą być przerwy lub zakłócenia w pracy operacyjnej, skargi pracownicze, spory zbiorowe, strajki, utrata wyspecjalizowanej kadry i trudności w jej odtworzeniu.	→	1. Przyjęcie i realizacja Zasad rekrutacji w Grupie TAURON 2. Realizacja Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON. 3. Realizacja Polityki przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i dyskryminacji w Grupie TAURON. 4. Dbałość o rozwój kompetencji pracowników, w tym poprzez udział w szkoleniach rozwojowych. 5. Prowadzenie konsultacji z organizacjami społecznymi w Grupie Kapitałowej TAURON. 6. Realizacja Polityki Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON w oparciu o Model Kompetencyjny oraz obowiązujące regulacje w zakresie wynagrodzeń i prawa pracy (Regulamin Wynagradzania, ZUZP, Regulamin Pracy). 7. Stosowanie zapisów Polityki Różnorodności. 8. Realizacja postanowień Polityki Poszanowania Praw Człowieka.

Ryzyko komunikacji wewnętrznej

Tabela nr 75 przedstawia Ryzyko komunikacji wewnętrznej zidentyfikowane w Grupie TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko komunikacji wewnętrznej zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Pracownicy i kultura organizacyjna.

Tabela nr 75. Ryzyko komunikacji wewnętrznej zidentyfikowane w Grupie TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko komunikacji wewnętrznej	Ryzyko związane z przekazywaniem wewnątrz organizacji błędnej lub niesprawdzonej informacji, formułowania niejasnego/niepełnego komunikatu, nieprzekazywaniu pracownikom informacji o istotnym znaczeniu powodujące wprowadzenie w błąd odbiorców informacji lub niedopełnienie obowiązków informacyjnych skutkujące podejmowaniem niewłaściwych decyzji biznesowych w wyniki braku rzetelnej informacji,	→	1. Budowanie relacji ze stroną społeczną w Grupie Kapitałowej TAURON i ścisła współpraca z Rzecznikiem Dialogu Społecznego. 2. Wykorzystywanie i rozwój dostępnych narzędzi komunikacji w celu przekazywania istotnych informacji do pracowników Grupy Kapitałowej TAURON.

		utratę zaufania wobec pracodawcy lub kary administracyjne.		3. Przy przekazywaniu istotnych informacji - organizacja spotkań bezpośrednich kadry zarządzającej z pracownikami. 4. Bieżące monitorowanie sytuacji i zdarzeń w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON mogących wywołać niepokój społeczny. 5. Cykliczne spotkania z przedstawicielami spółek zajmującymi się komunikacją wewnętrzną w celu wymiany informacji. 6. Stosowanie zapisów Strategii komunikacji Grupy TAURON.

Ryzyko BHP

Tabela nr 76 przedstawia Ryzyko BHP zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko BHP zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Pracownicy i kultura organizacyjna.

Tabela nr 76. Ryzyko BHP zidentyfikowane w Grupie TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko BHP	Ryzyko związane z zapewnieniem zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Skutkiem materializacji ryzyka jest uraz pracownika, utrata zdrowia lub nadmierna ekspozycja pracownika na czynniki szkodliwe dla zdrowia, odszkodowania wypłacane z tytułu uszczerbku na zdrowiu.	➔	1. Priorytetyzacja bezpieczeństwa pracowników, klientów, wykonawców i interesariuszy w podejmowanych działaniach biznesowych. 2. Stosowanie postanowień Polityki BHP Grupy TAURON. 3. Zapewnianie optymalnych warunków pracy. 4. Prowadzenie aktywnego monitorowania warunków pracy oraz poprawności jej organizacji. 5. Podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie poprawy bezpieczeństwa pracy. 6. Prowadzenie szkoleń, wdrażanie i doskonalenie systemu zarządzania BHP.
2.	Ryzyko pandemii	Ryzyko związane z utrzymywaniem się stanu pandemii powodującym zakłócenia w systemie gospodarczym i administracyjnym w kraju oraz wywołującym istotne zmiany w otoczeniu rynkowym, wpływającym na warunki funkcjonowania spółek Grupy TAURON. Przyrost zachorowań oddziałuje na ograniczenie aktywności gospodarczej wpływając na poziom zapotrzebowania na produkty oferowane przez spółki Grupy TAURON w tym w szczególności wolumeny dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej.	➔	1. Monitoring stanu zagrożenia epidemiologicznego w Grupie TAURON. 2. Gromadzenie informacji o zagrożeniach oraz identyfikacja potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa pracowników spółek Grupy TAURON. 3. Opracowywanie i rekomendowanie rozwiązań zmierzających do obniżenia poziomu zagrożenia dla zasobów Grupy TAURON. 4. Bieżące monitorowanie ryzyka dostępności pracowników i usług świadczonych przez spółki Grupy TAURON. 5. Rekomendowanie rozwiązań zmierzających do ograniczenia skutków materializacji zagrożenia dla zasobów Grupy TAURON. 6. Przygotowywanie i opiniowanie treści komunikatów rozpowszechnianych na poziomie Grupy TAURON i TAURON Polska Energia S.A. 7. Stosowanie testów przesiewowych. 8. Przygotowywanie planów awaryjnych na wypadek utraty kluczowych pracowników Grupy. 9. Opracowanie rezerwowych planów utrzymania ciągłości działania. 10. Analiza i w razie potrzeby wprowadzenie dodatkowych wytycznych w zakresie podejmowania ryzyka kredytowego

			i rozszerzenie zakresu badania kondycji finansowej klientów. 11. Analiza i w razie potrzeby wprowadzenie mechanizmu monitoringu i limitowania wydatków.

6.3. Zarządzanie kapitałem społecznym i intelektualnym w Grupie TAURON

GRI 3-3

Budowanie i zarządzanie kapitałem społeczny Grupy TAURON opiera się na budowaniu wzajemnych relacji, zarówno wewnątrz organizacji, jak i względem otoczenia zewnętrznego.

W rozwoju kapitału społecznego ważną rolę odgrywa dialog społeczny, który dotyczy zarówno istniejących aktywów produkcyjnych, jak również jest związany z realizacją nowych inwestycji. Grupa TAURON prowadzi politykę dobrego sąsiada, w ramach której dąży do poprawy warunków życia społeczności lokalnych oraz współpracuje z organami samorządowymi. Angażuje się ponadto w szereg przedsięwzięć na rzecz otoczenia, takich jak działalność charytatywna, edukacyjna, współpraca z ośrodkami akademickimi, wolontariat pracowniczy oraz wsparcie wielu ważnych wydarzeń sportowych i kulturalnych.

Istotnym elementem kształtującym kapitał społeczny Grupy TAURON są szeroko adresowane projekty prospołeczne, realizowane zarówno za pośrednictwem spółek Grupy, jak i fundacji TAURON. Od początku inwazji Rosji na Ukrainę Grupa TAURON pomaga społeczeństwu ukraińskiemu, w tym trudnym dla nich czasie, m.in. poprzez współpracę z fundacjami oraz pomoc rzeczową, służącą do odbudowy infrastruktury energetycznej w Ukrainie.

Coraz większą rolę w zarządzaniu kapitałem społecznym odgrywają działania służące kształtowaniu odpowiednich warunków organizacyjnych i biznesowych, które są niezbędne do realizacji strategicznych celów w zakresie relacji z klientami i otoczeniem rynkowym.

Tabela nr 77. GRI 3-3. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem społecznym w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba spotkań z organizacjami związkowymi w spółkach Grupy	291	315	334
Odsetek pracowników objętych układami zbiorowymi	95,3%	95,7%	95,6%
Nowe kategorie kluczowe oraz skonsolidowane, w ramach których przywiązuje się szczególną wagę do finansowej optymalizacji zakupów	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb	W ramach prowadzonej działalności, stosownie do potrzeb
Regularne spotkania ze społecznościami lokalnymi w celu przekazania informacji na temat prowadzonej działalności i jej wpływu na mieszkańców	W ramach prowadzonej działalności	W ramach prowadzonej działalności	W ramach prowadzonej działalności
Liczba inicjatyw lokalnych i prospołecznych, w które włączyła się Fundacja TAURON	181	93	144
Liczba projektów zrealizowanych w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu	27	22	18

Potencjał kapitału intelektualnego obejmuje swoim zasięgiem kapitał pracowniczy, społeczny, kapitał strukturalny wewnętrzny i kapitał strukturalny zewnętrzny.

Głównym składnikiem kapitału intelektualnego Grupy TAURON jest wiedza pracowników oraz ogół ich kompetencji. Innym istotnym komponentem kapitału intelektualnego jest kapitał strukturalny wewnętrzny. Kapitał ten obejmuje technologie, metody i procesy, które umożliwiają funkcjonowanie Grupy. Ponadto, w ramach projektów wewnętrznych oraz z udziałem partnerów biznesowych i środowiska naukowego, realizowane są działania w obszarze badań, rozwoju i innowacji. Ostatni komponent, kapitał strukturalny zewnętrzny, związany jest z niematerialnymi czynnikami rynkowymi. Kapitał ten obejmuje markę i reputację firmy, sieć współpracowników oraz relacje z interesariuszami, ze szczególnym uwzględnieniem powiązań z dostawcami i klientami. Grupa TAURON dąży do tego, by pogłębiać współpracę z dostawcami technologii oraz know-how, reprezentowanymi zarówno przez duże koncerny przemysłowe, jak również przez małe firmy - głównie startupy.

Efektywne zarządzanie kapitałem intelektualnym daje szanse na podwyższanie elastyczności adaptacyjnej i dokonywanie działań transformacyjnych, dostosowanych do zmian w otoczeniu rynkowym.

Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem intelektualnym w Grupie TAURON w latach 2020-2022 przedstawione zostały w tabeli nr 78.

Tabela nr 78. GRI 3-3. Osiągnięte rezultaty w ramach zarządzania kapitałem intelektualnym w Grupie Kapitałowej TAURON w latach 2020-2022

Osiągnięte rezultaty	2022	2021	2020
Liczba nowych uruchomionych projektów badawczo-rozwojowych we wszystkich obszarach biznesowych Grupy	6 (w tym 1 projekt prowadzony we współpracy ze start-upami)	3 (w tym 1 projekt prowadzony we współpracy ze start-upami)	10 (w tym 8 projektów prowadzonych we współpracy ze start-upami)
Liczba realizowanych projektów w Obszarze B+R	24	33	52
Łączna wartość realizowanych projektów	85 mln zł	95 mln zł	109 mln zł
Pozyskane dofinansowanie ze źródeł zewnętrznych na realizację projektów B+R	31 mln zł	40 mln zł	42 mln zł
Liczba zgłoszeń pomysłów racjonalizatorskich	3	1	2
Liczba dokonanych zgłoszeń patentowych	0	0	5
Liczba otrzymanych patentów	2	2	5

6.3.1. Polityki, Kodeksy, Zasady wspierające zarządzanie obszarem społecznym

PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON

GRI 2-24, GRI 417-2, GRI 417-3

Grupa TAURON zgodnie ze Strategią, chce odpowiadać na oczekiwania i potrzeby klientów. Kluczowym celem strategicznym, w obszarze obsługi klienta, jest utrzymanie wysokich standardów obsługi.

Zgodnie z założeniami do 2030 r.:

- ponad 90% spraw klientów będzie rozwiązywanych w pierwszym kontakcie,
- wprowadzona zostanie pełna digitalizacja obsługi oraz nastąpi rezygnacja z dokumentów w wersji papierowej,
- wszystkie kanały obsługi zostaną dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

W 2017 r. Zarząd TAURON Polska Energia przyjął do stosowania PRO Kliencką Politykę Społeczną Grupy TAURON. Dokument służy kształtowaniu odpowiednich warunków organizacyjnych i biznesowych, niezbędnych do realizacji strategicznych celów Grupy TAURON w zakresie relacji z klientami i otoczeniem rynkowym.

Polityka jest zbiorem głównych założeń stosowanych podczas realizacji sprzedaży i obsługi klienta. Liczbę klientów Grupy TAURON przedstawia tabela nr 79.

Tabela nr 79. Liczba klientów indywidualnych i biznesowych z Grupy TAURON na dzień 31 grudnia 2022

Typ grupy sprzedaży	Obszar sprzedaży	Przesył i Dystrybucja
Indywidualna	5 294 322	11 912
Biznesowa (z instytucjami włącznie)	403 682	209 452
Suma	5 698 004	221 364

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Realizując założenia PRO Klienckiej Polityki Społecznej, Grupa TAURON odpowiada najlepiej jak to możliwe na potrzeby klientów, koncentrując swoje wysiłki na następujących pryncypiach:

- dbałości o najwyższe standardy w relacjach z klientami, oparte na transparentności, wzajemnym szacunku i zaufaniu,
- ciągłej komunikacji dwustronnej, opartej na dialogu,
- badaniu opinii, doświadczeń i oczekiwań klientów,
- odpowiadaniu na potrzeby klientów poprzez czytelną ofertę, odpowiadającą na ich potrzeby i spełniającą oczekiwania.

Badania marketingowe

Do procedur należytej staranności realizowanych w ramach PRO Klienckiej Polityki Społecznej zaliczyć należy przede wszystkim realizowane cyklicznie badania. Ich celem jest poznanie klientów po to, by pełniej odpowiadać na ich potrzeby. Monitoring komunikacji marketingowej odbywa się przy współpracy z analitykami rynkowymi. Zestawienie badań tego typu prowadzonych w 2022 r. zaprezentowano w tabeli nr 80.

Tabela nr 80. Badanie zrealizowane przez Grupę TAURON w 2022 r. w ramach procedur należytej staranności

Tematyka badania	Okres, w którym zostało przeprowadzone badanie
Badania produktów / usług:	
Badanie produktu Ogrzewanie	03.2022 r.
Badanie produktu Mikrosieci	08.2022 r.
Badanie usług assistance dla segmentu MSP	07.2022 r.
Badanie klientów produktu LAS	11.2022 r.
Badanie klientów produktu Fotowoltaika	10.2022 r.
Badanie zadowolenia z produktu Fotowoltaika	12.2022 r.
Badanie zadowolenia z produktu Smart Home Grenton	12.2022 r.
Badanie korzystania z usług online	05.2022 r.
Monitoring spójności i przejrzystości komunikacji marketingowej, ze szczególnym uwzględnieniem komunikacji dotyczącej nowych produktów i ofert, w tym:	
Badanie skuteczności kampanii „Z TAURONA, nie z przypadku”	07.2022 r.
Badanie tajemniczego klienta w Punktach Obsługi Klienta i w Punktach Partnerskich (4 fale)	Q1, Q2, Q3, Q4.2022 r.
Badanie znajomości oferty TAURON	12.2022 r.
Badanie świadomości funkcjonowania Punktów Partnerskich	11.2022 r.

Działania edukacyjne skierowanie do klientów

W ramach procedur należytej staranności zrealizowano również działania edukacyjne skierowane do klientów oraz grup defaworyzowanych (w tym klientów wrażliwych energetycznie oraz osób w wieku senioralnym). Zestawienie działań z tego zakresu oraz ich wielkość zostało pokazane w tabelach nr 81 oraz nr 82.

Tabela nr 81. Najważniejsze działania edukacyjne skierowane do wszystkich klientów zrealizowane przez Grupę TAURON w 2022 r.

Kampanie informacyjne	Działania przeprowadzone w ramach kampanii
Kampania "Wymień ogrzewanie, weź dofinansowanie" W 2022 r. TAURON ruszył z programem dofinansowania do wymiany starego ogrzewania na bardziej ekologiczne urządzenia. W ramach programu, każdy klient, który zdecydował się na wymianę starego ogrzewania na bardziej ekologiczne, korzystając z oferty TAURONA mógł otrzymać nawet 4200 zł. Wysokość dopłaty zależy od roku budowy budynku oraz od rodzaju wybranego rozwiązania. Najwyższe otrzymają klienci TAURONA, którzy wybiorą pompy ciepła. Korzyścią programu „Ogrzej się z TAURONEM" jest to, że nie wykluczał on możliwości pozyskania dopłat do inwestycji z innych źródeł, np. z ogólnopolskiego programu „Czyste Powietrze". W ramach promocji programu stworzony został poradnik, w którym eksperci TAURONA nie tylko wyjaśnili zasady funkcjonowania programu, ale także przedstawili zalety poszczególnych rozwiązań, tj. pomp ciepła, kotłów kondensacyjnych na gaz. Równolegle TAURON prowadził kampanię informacyjną w Internecie, radiu, prasie oraz na bilbordach, by ułatwić mieszkańcom wymianę starych pieców na nowe.	Kampania szeroko zasięgowa w Internecie Promocja programu dofinansowań i poradnika na blogu LEPIEJ. 1050 pobrań ebooka, 6500 wyświetleń artykułu o programie 131 200 egzemplarzy poradnika dystrybuowanego w formie drukowanej
Kampania edukacyjno-sprzedażowa skierowana do klientów indywidualnych nt. fotowoltaiki Rok 2022 był dla rynku fotowoltiaki w Polsce czasem dużych zmian. Od 1 kwietnia 2022 r. zaczął obowiązywać nowy system rozliczeń prosumentów: net-billing. Zmiana ta wzbudzała wiele obaw o opłacalność inwestycji w fotowoltaikę przede wszystkim wśród klientów indywidualnych. Dlatego TAURON z myślą o osobach, które rozważają montaż instalacji fotowoltaicznej, przygotował poradnik „Fotowoltaika w świetle nowych korzyści" - kompleksowe źródło informacji na temat nowego systemu rozliczeń, a także wielu innych zagadnień istotnych z punktu widzenia osób rozważających montaż instalacji fotowoltaicznej. W poradniku znalazły się też informacje na temat możliwości dofinansowania tego typu inwestycji, w tym zasady funkcjonowania programu „Mój Prąd 4.0" czy „Czyste Powietrze". Poradnik to źródło wiedzy, dzięki któremu klienci mogą się przekonać, że inwestowanie w odnawialne źródła energii, w tym w fotowoltaikę, jest nie tylko opłacalne, ale także ekologiczne.	Kampania szeroko zasięgowa w Internecie Kampania w prasie Promocja publikacji w mediach branżowych, ogólnopolskich (internet i prasa) i lokalnych (radio) Promocja w mediach społecznościowych Blisko 6 tysięcy pobrań poradnika
Edukacyjne spacery po lesie z TAURONEM i Lasami Państwowymi TAURON we współpracy z Lasami Państwowymi zorganizował cykl "Leśne Warsztaty", w ramach którego w 2022 r. odbyły się dwa wydarzenia: • edukacyjny spacer dla dzieci i ich rodziców, • spacer po lesie z psami. Podczas „Edukacyjnego spaceru dla dzieci" leśnik Lasów Państwowych oprowadzał uczestników po malowniczej ścieżce przyrodniczo-leśnej i uczył o roślinach i zwierzętach leśnych. Dzieci słuchały m.in. o tym, jak się sadzi i zabezpiecza młode sadzonki leśne przed uszkodzeniem, jakie zwierzęta mieszkają w polskich lasach, jak rozpoznawać ich ślady oraz jak dbają o nie pracownicy Lasów Państwowych. Podczas zajęć nie zabrakło konkursu plastycznego a także gier i zabaw dla dzieci. Wydarzenie „Z psem po lesie" poprowadził leśnik, który uczył o charakterystyce polskich lasów, leśnych zwierzętach i roślinach, a także odpowiednim zachowaniu się w lesie z psami. W wycieczce wzięły udział przeróżne psiaki – różnych ras, wielkości i kolorów. Podczas obu wydarzeń podkreślana była rola lasów i ich nasadzania. Realizacja projektu związana była z wdrożeniem do oferty TAURONA usługi Prąd EKO+LAS. Dzięki tej usłudze każdy klient może włączyć się w nasadzanie polskich lasów.	Komunikacja w mediach społecznościowych Mailingi do klientów TAURONA Kilkudziesięciu uczestników wydarzeń

Kampanie informacyjne	Działania przeprowadzone w ramach kampanii
Materiały informacyjne promujące oszczędzanie energii, w tym poradnik „O oszczędzaniu na co dzień” W związku z sytuacją na rynku i rosnącymi cenami energii, przed którymi chronią rozwiązania Tarczy Solidarnościowej TAURON rozpoczął działania, które mają na celu edukację klientów o tym, jak ważne jest oszczędzanie energii. Zmniejszenie zużycia prądu, to realna korzyść dla budżetu gospodarstwa domowego. Nawet o kilkanaście procent może spaść domowe zapotrzebowanie na energię elektryczną tylko dzięki zmianie nawyków jej użytkowania. Aby uświadamiać klientom, jak ważne są takie zmiany przygotowany został poradnik „O oszczędzaniu na co dzień”, a także seria artykułów poradnikowych, które cyklicznie publikowane są na blogu lepiej.tauron.pl.	Publikacja materiałów na blogu lepiej.tauron.pl Promocja w mediach społecznościowych Blisko 5 tys. wyświetleń materiałów edukacyjnych na blogu lepiej.tauron.pl
Programy edukacyjne dla klientów z cyklu „Bezpieczniki TAURONA” • Włącz dla dobra dziecka, • Włącz dla przyrody, • Włącz w pracy. Edukacja klientów w obszarach takich jak: bezpieczne, świadome i racjonalne korzystanie z energii elektrycznej, pierwsza pomoc, szczególnie po porażeniu prądem, bezpieczeństwo dostaw ee, ochrona środowiska, odległości sadzenia drzew od linii energetycznych. Kampania realizowana jest za pośrednictwem mediów (Internet, telewizja, radio, prasa, media społecznościowe), w komunikacji bezpośredniej z samorządami, szkołami, kuratoriami oświaty, Izbami gospodarczymi, a także podczas eventów. Edukacja klientów objęła tematy takie jak m.in.: elektrośmieci i etykiety energetyczne, bezpieczne oświetlenie na święta, oszczędzanie prądu, sadzenie drzew w pobliżu linii energetycznych i pielęgnacja drzew już zasadzonych, bezpieczne prace, w tym prace rolne, w pobliżu linii energetycznych, pierwsza pomoc w przypadku porażenia prądem	50 000 użytkowników materiałów edukacyjnych na portalu edukacyjnym dla dzieci Promocja na portalach branżowych i lokalnych Promocja w mediach społecznościowych Blisko 3 mln internautów obejrzało nasze filmy edukacyjne Blisko po 100 tys. wyświetleń filmu edukacyjnego „Czy można kosić trawę po deszczu” i „Nie sadź drzewa tam gdzie prąd”
Seria poradników on-line dla klientów na najbardziej interesujące ich tematy Poradniki dotyczą: • działania mikroinstalacji – „Dlaczego mikroinstalacje się wyłączają”, • sadzenia drzew w pobliżu linii energetycznych i pielęgnacji drzew już zasadzonych – w ujęciu związanym z bezpieczeństwem klientów, a także bezawaryjnymi dostawami energii elektrycznej - „Co sadzić by nie przesadzić”, • zasad bezpiecznej obsługi urządzeń elektrycznych i bezpiecznego zachowania w pobliżu urządzeń energetycznych - „Bezpieczeństwo w pobliżu urządzeń energetycznych”, • zmiany w sposobie naliczania opłaty mocowej dla części odbiorców końcowych w związku z nowelizacją Ustawy o rynku mocy - „Zmiana sposobu naliczania opłaty mocowej”, • informacji, jak pomóc bocianom, gdy wiosną zaatakuje zima. Na słupach energetycznych należących do TAURON Dystrybucja znajduje się ponad 2200 bocianich gniazd. Firma od lat pomaga przetrwać tym chronionym ptakom - „Jak pomóc bocianom gdy zaatakuje zima” • TAURON Dystrybucja radzi, jak wybrać zestaw oświetlenia zewnętrznego, który nie tylko zapewni piękny efekt wizualny, ale przede wszystkim będzie bezpieczny w użytkowaniu - „Jak wybrać bezpieczne oświetlenie na święta”. Poradniki dostępne są na stronie internetowej spółki.	Płatna kampania w internecie Poradniki zostały pobrane ponad 115 tysięcy razy Promocja publikacji w branżowych serwisach internetowych
Broszura dla właścicieli mikroinstalacji Na stronie tauron-dystrybucja.pl została opublikowana broszura dla właścicieli mikroinstalacji. Materiał o charakterze informacyjno-edukacyjnym, dedykowany jest dla użytkowników oraz planujących założenie instalacji wytwórczej. Zawiera porady dot. przyłączenia mikroinstalacji, odpowiedzi na najczęstsze pytania klientów związanych z jej użytkowaniem, w tym wyłączaniem się inwertera. Broszura została napisana w standardzie prostego języka zgodnie z zasadami TAURON Mówi po Ludzku. Posiada również przyjazną formę (ikonografia, wyboldowania, wypunktowania).	Liczba przesłanych formularzy elektronicznych od klientów za rok 2022 – blisko 187 tysięcy
Program „Bocian nasz” Ponad 2200 bocianich gniazd znajduje się na słupach energetycznych należących do TAURON Dystrybucja. Energetycy dbają o nie szczególnie zimą, kiedy ptaków nie ma w Polsce, a przy gniazdach można wykonywać zabiegi	Współpraca z samorządami Eksperckie wsparcie Regionalnych Dyrekcji Ochrony Środowiska

Kampanie informacyjne	Działania przeprowadzone w ramach kampanii
pielęgnacyjne i oczyszczające. Zakres robót jest ściśle związany z cyklem życia ptaków oraz potrzebą zapewnienia bezpiecznej pracy sieci elektroenergetycznej. Akcja ma na celu dbałość o bezpieczeństwo klientów, bezawaryjne dostawy energii elektrycznej oraz bezpieczeństwo bocianów, które budują gniazda na słupach energetycznych. Kampania informacyjna skierowana do klientów zwraca ich uwagę na bezpieczeństwo zwierząt, które nie może zostać zagwarantowane bez bezpieczeństwa naszych klientów. Program ma za zadanie także zwrócić uwagę klientów na aspekty związane z ochroną środowiska.	Ponad 2200 bocianich gniazd znajduje się na słupach energetycznych Kampania informacyjna w mediach, w tym mediach społecznościowych

Tabela nr 82. Najważniejsze działania edukacyjne skierowane w szczególności do grup defaworyzowanych zrealizowane przez Grupę TAURON w 2022 r.

Kampanie informacyjne	Działania przeprowadzone w ramach kampanii
Ebook Pierwsza umowa z TAURONEM E-book powstał jako jedna z inicjatyw wdrażanych w ramach projektu „TAURON bez barier" i jest przewodnikiem prowadzącym przez proces zawierania pierwszej umowy z TAURONEM. Każda pozycja w spisie treści jest jednocześnie linkiem/hieprłączem, przenoszącym do odpowiedniego rozdziału, który dotyczy danego odbiorcy. W poszczególnych rozdziałach odbiorca znajduje informacje o tym co musi przygotować (dokumenty) i co zrobić, żeby podpisać umowę. Gdy mowa jest o formularzach, odbiorca może od razu pobrać potrzebny formularz, bo w tekście zagnieżdżone są hiperłącza. Na końcu znajdzie też aktualną ofertę. E-book jest zaprojektowany w taki sposób aby mogły korzystać z niego osoby niewidome i słabowidzące, posługujące się czytnikami tekstu, wokalizatorami i innymi narzędziami (urządzenia i oprogramowanie) ułatwiającymi czytanie. Spełnia standardy WCAG (*Web Content Accessibililty Guidelines*). Nad dostosowaniem e-booka do standardu WCAG pracowała Fundacja Widzialni. To fundacja, która zajmuje się promowaniem dostępności serwisów www.	Promocja na portalach branżowych i lokalnych, a także w prasie lokalnej (dzienniki Polska Press) oraz relacja w TVP Katowice Promocja w mediach społecznościowych, pośrednio, poprzez promocję programu prowadzonego przez TPE "Bez barier" E-book umieszczony w bibliotece e-booków na blogu lepiej.Tauron.pl Unikalny alias Tauron.pl/przewodnik (odsyłający do sekcji na blogu Lepiej
Serwis LEPIEJ. lepiej.tauron.pl Nadrzędnym celem serwisu jest poszukiwanie lepszych rozwiązań, które przełożą się na wyższą jakość życia każdego z czytelników. Treści dostępne w serwisie tłumaczą w sposób przystępny korzyści płynące z rozwiązań dostępnych w TAURONIE, jak i na rynku produktów energetycznych. Ponadto są w nim porady na temat bezpiecznego korzystania z Internetu, związane z czasem wolnym, życiem rodzinnym czy samorozwojem. Serwis przygotowany został zgodnie z zasadami dostępności cyfrowej. Uruchomiony w maju 2021 r. jest cały czas uzupełniamy wartościowymi treściami. W 2022 r. na platformie wdrożone zostały rozwiązania mające na celu jej dostosowanie do standardów WCAG. W 2022 r. blog lepiej.tauron.pl był wykorzystywany do realizacji kampanii edukacyjnych – w tym m.in. do kampanii dotyczącej bezpieczeństwa w sieci, oszczędzania energii elektrycznej czy korzyści płynących z wymiany ogrzewania na bardziej ekologiczne. Platforma to miejsce promocji treści dotyczących szeroko rozumianej ekologii, w tym m.in. promocji odnawialnych źródeł energii, samochodów elektrycznych czy nowoczesnych metod ogrzewania.	Promocja treści w mediach społecznościowych Wzmianki i przekierowania do serwisu w materiałach mediowych Ponad 690 tys. odsłon serwisu Lepiej. Ponad 470 tys. użytkowników Ponad 7,5 mln wyświetleń artykułów blogowych w wyszukiwarkach
Strony programu TAURON bez barier tauron.pl/bezbarier Strona główna programu oraz jej podstrony zostały zaktualizowane pod kątem wizualnym, funkcjonalnym oraz merytorycznym. Strony są w pełni responsywne i zgodne z zasadami UX (*User Experience*) oraz UI (*User Interface*), a także ze standardem WCAG 2.1. Działanie ma na celu zainteresowanie i zaznajomienie odbiorców z rozwiązaniami, które oferuje TAURON, a także budowanie pozytywnego wizerunku firmy, jako marki przyjaznej, odpowiadającej na potrzeby osób z niepełnosprawnościami. Dzięki niemu klienci Grupy TAURON mogą dowiedzieć się, jakie udogodnienia czekają na nich korzystając z usług firmy. Przebudowa stron nastąpiła w IV kwartale 2022 r.	Zgodność ze standardem WCAG 2.1 Spełnienie zasad postrzegalności, funkcjonalności, zrozumiałości oraz solidności

Kampanie informacyjne	Działania przeprowadzone w ramach kampanii
Kampania edukacyjna „W internetowym oceanie nie daj się złapać na haczyk” Celem kampanii „W internetowym oceanie nie daj się złapać na haczyk” było uświadomienie użytkownikom Internetu, jakie zagrożenia niesie ze sobą Internet, jak rozpoznać próby oszustw i jak postępować w przypadku podejrzenia, że padło się ofiarą cyberprzestępców. Kampania szczególny nacisk kładła na coraz częściej wykorzystywaną metodę podszywania się przez przestępców pod znane firmy czy instytucje, czyli tzw. phishingu. Skierowana była przede wszystkim do użytkowników 55+, którzy najbardziej narażeni są na cyberataki. Na potrzeby kampanii stworzona została strona internetowa tauron.pl/bezpieczeństwo, a także szereg materiałów edukacyjnych: artykuły, poradnik, a także infografiki. Na zakończenie kampanii użytkownicy zostali zaproszeni do udziału w Quizie wiedzy, w którym można było sprawdzić poziom wiedzy z zakresu rozpoznania działań oszustów i sposobów ich zapobiegania.	Prawie 200 tys. unikalnych odsłon strony tauron.pl/bezpieczeństwo oraz artykułów blogowych Ponad 8,2 tys. pobrań poradnika Działania prowadzone w kanałach offline i online: radio, praca, Internet
Pozytywnie o niepełnosprawności Akcja komunikacyjna mająca na celu przełamanie stereotypów związanych z wykluczeniem społecznym oraz budowanie świadomości tego problemu, która dotyka zarówno osoby z niepełnosprawnościami i seniorów. Kampania realizowana w ramach programu TAURON bez barier, w ramach którego realizowane są działania poprawiające dostępność do produktów i usług. Działania realizowano poprzez kanały Facebook oraz Instagram. Przygotowano również publikacje prasowe w ramach których opisano również działania realizowane w ramach Programu TAURON bez barier.	Kampania w mediach społecznościowych. Ponad 37 tys. odbiorców posta
Filmy edukacyjne z udogodnieniami dla dzieci z niepełnosprawnościami: językiem migowym, audiodeskrypcją i napisami dla niesłyszących W ramach programu edukacyjnego dla dzieci „Bezpieczniki TAURONA. Włącz dla dobra dziecka” wszystkie filmy przygotowano dodatkowo w wersji dla osób z niepełnosprawnościami – jest ich łącznie po 22 filmy w każdej kategorii. Filmy, poza platformą edukacyjną dla uczestników programu, dostępne są także dla wszystkich na kanale TAURONTv na YouTube.	Komunikacja z kuratoriami Promocja publikacji w mediach branżowych, ogólnopolskich (Internet i prasa) i lokalnych (radio) Promocja w mediach społecznościowych

Obsługa klientów w kanałach sprzedażowych i obsługowych

1. W stacjonarnym kanale kontaktu Grupy TAURON osoby starsze, kobiety w ciąży, osoby z małymi dziećmi oraz osoby z niepełnosprawnościami traktowane są jako osoby wymagające szczególnej uwagi i obsługiwane są z pierwszeństwem.

W 2022 r. dla osób z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami w punktach obsługi klienta (POK):

- zapewniono pierwszeństwo obsługi klientów wrażliwych,
- ujednolicono oznakowanie dotyczące osób ze szczególnymi potrzebami w POK i ich otoczeniu,
- wdrożono na stanowiskach obsługowych w 22 POK-ach system wspomagania słuchu (tzw. pętla indukcyjna) - przeszkolono pracowników w zakresie ich obsługi. W pozostałych POKach pętle zostaną zamontowane do końca Q1 2023 r.,
- wyposażono punkty obsługi w arkusze powiększające i ramki do podpisów,
- dostosowano scenariusze obsługowe z uwzględnieniem wskazówek dotyczących poprawnej obsługi klientów z niepełnosprawnością, kobiet w ciąży, rozdziców z dziećmi oraz seniorów,
- zrealizowano audyt procedur ewakuacyjnych uwzględniających osoby z niepełnosprawnościami oraz przeszkolono koordynatorów ewakuacji (również z pierwszej pomocy),
- wyznaczono i przeszkolono własnych koordynatorów dostępności, którzy odpowiadają za dostępność architektoniczną i komunikacyjno – informacyjną.

2. W telefonicznym kanale kontaktu:

Dla osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami:

- realizowano obsługę w dedykowanej kolejce dla seniorów,
- klient może dokonywać wyborów w systemie zapowiedzi głosowych (*Interactive Voice Response* – IVR) głosem lub tonowo (*Dual Tone Multi Frequency* - DTMF),
- na infolinii sprzedażowej funkcjonuje kompleksowa (multiskils) obsługa sprzedażowa, która pozwala na eliminacje przekierowań wewnętrznych. Jeżeli klient nie wybierze na klawiaturze odpowiedniej pozycji to połączy się z konsultantem, nie zostanie rozłączony.

Wprowadzono również dodatkowe ułatwienia w telefonicznym kanale kontaktu dla wszystkich klientów:

- wdrożono kolejne uproszenia w systemie IVR, pozwalające m.in. na przypomnienie klientowi w jakim temacie ostatnio się kontaktował,
- uruchomiono dodatkowe funkcjonalności usprawniające obsługę klienta, m.in. klient może się zidentyfikować samodzielnie przed połączeniem z agentem na infolinii.

3. W kanale online:

Dla osób starszych oraz osób z niepełnosprawnościami:

- uruchomiono projekt dostosowania strony internetowej tauron.pl, tauron-dystrybucja.pl oraz serwisu samoobsługowego Mój TAURON i czatu oraz interaktywnych formularzy online do standardów WCAG 2.1. AA,
- zaktualizowano podstronę tauron.pl/bezbarier na której prezentowane są wszystkie wprowadzone udogodnienia dla osób z niepełnosprawnością oraz dla seniorów,
- wdrożono standard mailingu w formie dostępnej dla czytników ekranu, gdzie treść jest zaprojektowana za pomocą tekstu, a nie grafiki,
- wdrożono pomoc w zawieraniu umowy poprzez czat,
- zweryfikowano dostępność cyfrową faktur elektronicznych,
- zmodyfikowano serwis dla klientów z licznikami zdalnego odczytu eLicznik, aby był bardziej czytelny dla osób niedowidzących.

Dla wszystkich klientów w kanale online:

- wdrożono wyszukiwarkę awarii precyzyjniej lokalizującą klienta na tauron-dystrybucja.pl,
- skrócono czas odpowiedzi w kanale mailowym dla wybranych spraw,
- w serwisie Mój TAURON wdrożono narzędzia dające klientowi wgląd w archiwalne faktury i historyczne płatności, wdrożono formularze, które pozwalają m.in. na aktualizację danych, rozłożenie płatności na raty, przesunięcie terminu płatności, zmianę mocy umownej czy zmiany wysokości prognozy. Stworzono również widok dla prosumentów,
- wdrożono dodatkowe ścieżki dostępu zamówienia duplikatu umowy oraz uproszczono formularz o zmianę mocy przyłączeniowej,
- opublikowano informacje związane z Tarczą Antyinflacyjną i Solidarnościową.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Zarządzanie Doświadczeniem Klienta (*Customer Satisfaction Index)*

Grupa TAURON rozumie doświadczenie klienta jako sumę interakcji z klientem, nie tylko w trakcie obsługi, ale również we wszystkich innych punktach styku z firmą. Badania doświadczenia realizowane są od 2019 r. w obszarach, w których klient najczęściej spotyka się firmą czyli w procesie przyłączeń, umów, rozliczeń, windykacji oraz kiedy składa reklamację. Badanie przeprowadzane jest w każdym miesiącu za pomocą ankiet internetowych oraz badań pogłębionych w formie wywiadów realizowanych co kwartał za pośrednictwem infolinii.

Grupa TAURON przeprowadza badania wśród klientów, którzy przechodzili przez proces i zbiera informacje o poziomie ich lojalności (*Net Promoter Score* – NPS) oraz bada jaki wysiłek klient włożył w załatwienie swojej sprawy (*Customet Effort Score* – CES).

Poniższa tabela nr 83 przedstawia wyniki badania lojalności (NPS) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe Grupy TAURON w latach 2020- 2022. W takcie badań klienci pytani są o to jakie usprawnienia i zmiany powinna wprowadzić Grupa TAURON, aby spełnić ich oczekiwania. Obszar reklamacji został później objęty badaniem dlatego dane prezentowane są za okres 08.2020 - 12.2022.

Tabela nr 83. Wyniki badania lojalności (NPS) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe Grupy TAURON w latach 2020-2022

NPS – wyniki w obszarze przyłączeń				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	64	63	55
	Infolinia	26	4	0
	On-line (mejl)	-4	-14	2

NPS – wyniki w obszarze umów				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	71	66	63
	Infolinia	37	30	20
	On-line (mejl)	27	3	-5
NPS – wyniki w obszarze rozliczeń				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	67	47	42
	Infolinia	48	38	31
	On-line (mejl)	29	-3	7
NPS – wyniki w obszarze reklamacji				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	10	-17	-17
	Infolinia	-18	-27	-38
	On-line (mejl)	-33	-50	-40
NPS – wyniki w obszarze windykacji				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	Infolinia	26	21	37
	On-line (mejl)	-10	6	0

Poniższa tabela nr 84 przedstawia wyniki badania wysiłku (CES) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe Grupy TAURON w latach 2020 - 2022. Obszar reklamacji został później objęty badaniem dlatego dane prezentowane są za okres 08.2020 - 12.2022.

Tabela nr 84. Wyniki badania wysiłku (CES) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe Grupy TAURON w latach 2020 - 2022

CES – wyniki w obszarze przyłączeń				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	45	47	41
	Infolinia	7	-11	-24
	On-line (mejl)	-20	-37	-30
CES – wyniki w obszarze umów				
	Kanał/Rok	**2022**	**2021**	**2020**
Badanie ankietowe	POK	55	50	47
	Infolinia	21	15	4
	On-line (mejl)	9	-16	-32
CES – wyniki w obszarze rozliczeń				

	Kanał/Rok	2022	2021	2020
Badanie ankietowe	POK	51	37	35
	Infolinia	34	28	15
	On-line (mejl)	13	-15	-14

CES – wyniki w obszarze reklamacji

	Kanał/Rok	2022	2021	2020
Badanie ankietowe	POK	0	-26	-11
	Infolinia	-30	-35	-39
	On-line (mejl)	-46	-59	-49

CES – wyniki w obszarze windykacji

	Kanał/Rok	2022	2021	2020
Badanie ankietowe	Infolinia	11	4	-14
	On-line (mejl)	18	-33	-7

TAURON bez barier

TAURON bez barier jest to całościowy program usuwania barier komunikacyjnych, architektonicznych i cyfrowych, oraz poprawy dostępności zarówno dla pracowników, jak i klientów. Jest to wspólna inicjatywa spółek Grupy TAURON, w ramach której realizowane są rozwiązania dedykowane osobom z niepełnosprawnościami, seniorom, osobom chorym czy wykluczonym społecznie lub cyfrowo. Zadania ujęte w programie obejmują nie tylko likwidację barier, ale również usprawnienia procesów obsługi klientów, tak by był on przyjazny i dostępny dla wszystkich.

Na stronie tauron.pl/bezbarier, zebrane zostały informacje o wdrożonych udogodnieniach, zarówno skierowanych do osób z niepełnosprawnościami, jak również seniorów. Przygotowano spot przedstawiający wybrane udogodnienia. W 2022 r. realizowano również działania komunikacyjne mające na celu budowanie świadomości tematu dostępności zarówno wśród klientów, jak i pracowników. Między innymi w 2022 r. zrealizowano kampanię „Pozytywnie o niepełnosprawności" czy quizy z wiedzy o dostępności.

Jednym z najnowszych rozwiązań są stanowiska wyposażone w pętle indukcyjne. Docelowo te rozwiązania dla osób głuchych i niedosłyszących mają zostać wprowadzone we wszystkich lokalizacjach. Dziania obejmują również szkolenie konsultantów obsługujących klientów w punktach obsługi i na infoliniach czy opracowanie poradnika „Pierwsza umowa z TAURONEM", który jest dostosowany do użytku przez osoby niewidzące, zgodnie ze standardami WCAG. Klienci mogą również skorzystać z filmów z tłumaczeniem na polski język migowy, które pomogą w korzystaniu z serwisu Mój TAURON.

Wśród działań realizowanych w ramach programu TAURON bez barier zorganizowano webinar pt. „Sportowcy bez barier! Jak odnieść sukces mimo barier". Celem działania było budowanie świadomości włączania do codziennego życia i aktywności sportowej osób z niepełnosprawnością intelektualną. Inicjatywa pozwoliła na spotkanie z zawodnikami Olimpiad Specjalnych: Rafałem Mrozem i Małgorzatą Basicką oraz trenerem Dariuszem Stachurą i dyrektor Olimpiad Specjalnych Polska Panią Joanną Styczeń-Lasocką.

TAURON mówi po ludzku

Inicjatywa, która polega na upraszczaniu dokumentów formalno-prawnych, komunikatów oraz pism kierowanych do klientów Do tej pory udało się:

- uprościć niemal 700 dokumentów i 1000 komunikatów,
- wyszkolić 15 trenerów i 60 konsultantów prostego języka,
- powołać w spółkach koordynatorów inicjatywy, którzy dbają o rozwój TAURON mówi po ludzku (TMPL),
- uruchomić podstronę pokazującą efekty dotychczasowych działań tauron.pl/tmpl,
- wprowadzić Stylobuk, czyli zestaw zasad prostego języka, które obowiązują w TAURONIE,
- wprowadzić konieczność uzgadniania wszystkich nowych dokumentów, komunikatów, materiałów marketingowych, przed wysłaniem do klientów lub publikacją, z konsultantami prostego języka.

Powyższe działania sprzyjają rozwojowi procesów rzetelnego i zrozumiałego informowania na temat oferowanych produktów i usług.

Dzięki temu w 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich (2019-2021), w całej Grupie TAURON nie odnotowano przypadków niezgodności produktów i usług w zakresie informacji oraz etykietowania, a także przypadków niezgodności dotyczących komunikacji marketingowej.

Zgodnie z zasadami wynikającymi z PRO Klienckiej Polityki Społecznej, przekaz marketingowy wysyłany przez Grupę TAURON jest nie tylko zgodny z prawem, ale również z dobrymi praktykami. Powyższe obrazują tabele nr 85 i nr 86.

Tabela nr 85. GRI 417-2. Przypadki niezgodności produktów i usług Grupy TAURON w 2022 r. w zakresie informacji i etykietowania

Liczba przypadków niezgodności z:	TAURON Dystrybucja	TAURON Sprzedaż	TAURON Ciepło	TAURON Nowe Technologie	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Bioeko Grupa TAURON	**Suma przypadków**
Regulacjami – skutkujących nałożeniem grzywny lub kary	0	0	0	0	0	0	0
Regulacjami – skutkujących ostrzeżeniem	0	0	0	0	0	0	0
Wewnętrznymi kodeksami postępowania	0	0	0	0	0	0	0
Suma	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tabela nr 86. GRI 417-3. Przypadki niezgodności Grupy TAURON w 2022 r. dotyczące komunikacji marketingowej

	TAURON Dystrybucja	TAURON Sprzedaż	TAURON Ciepło	TAURON Nowe Technologie	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”	Bioeko Grupa TAURON	**Suma przypadków**
Regulacjami – skutkujących nałożeniem grzywny lub kary	0	0	0	0	0	0	0
Regulacjami – skutkujących ostrzeżeniem	0	0	0	0	0	0	0
Wewnętrznymi kodeksami postępowania	0	0	0	0	0	0	0
Suma	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Tarcza Antyinflacyjna

Rządowa Tarcza Antyinflacyjna regulowana Ustawą z 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy i podatku od towarów i usług (Dz. U. poz. 196), dotyczyła wszystkich klientów umów kompleksowych i sprzedażowych w zakresie energii elektrycznej i gazu. W 2022 r. wprowadziła ona szereg zmian w zakresie podatku VAT oraz akcyzy. Dodatkowo Tarcza Antyinflacyjna nałożyła na Sprzedawcę konieczność realizacji programu wsparcia dla klientów wrażliwych i osób objętych długoterminowych opieka domową – zapewnienie obsługi zgłoszeń i zapytań w zakresie odroczenia terminu płatności, rozłożenia płatności na raty oraz braku wstrzymania dostarczania prądy w terminach wskazanych ustawą. Do klientów wysłane zostały:

- ponad 4 mln listów niezależnie od faktur,
- ponad 10 mln insertów do faktur,
- ponad 3,5 mln komunikatów w formie mailowej.

Nowelizacja OZE. Nowy model rozliczeń Prosumentów

W 2022 r. nastąpiły zmiany prawne dotyczące nowego modelu rozliczeń z prosumentami ze zmianą algorytmów rozliczeniowych i sposobu przekazywania danych pomiarowych dla prosumentów. Zmiany te zaczęły obowiązywać od 1 kwietnia 2022 r.

Wdrażając zapisy ustawy Grupa TAURON wprowadziła następujące zmiany w obsłudze prosumentów:

- wprowadzono zmiany treści umów,
- uruchomiono depozyt prosumencki,
- przygotowano założenia do zmian systemowych,

- dostosowano szablon faktury (odejście od odczytów licznika),
- uruchomiono międzystrefowe bilansowanie handlowe.

Rządowa Tarcza Solidarnościowa

W 2022 r. wprowadzona została Rządowa Tarcza Solidarnościowa. Następstwem wejścia w życie nowych regulacji była konieczność przedłożenia stosownego oświadczenia przez klientów w celu uzyskania profitów wynikających z treści ustaw. W związku z tym Grupa TAURON wprowadziła nowe rozwiązania w systemach IT oraz niezbędne zmiany w zakresie obsługi klientów.

Grupa TAURON na bieżąco informowała klientów o rozwiązaniach ustawowych. Przygotowane zostały komunikaty prasowe dla mediów szeroko zasięgowych. Osiągnięto 1,35 mln wyświetleń postów w kanałach na Facebooku, Twitterze oraz Linkedinie.

Dodatkowo Grupa TAURON:

- przeprowadziła specjalną akcję informacyjną do klientów z cennikami z gwarancją ceny - zachęcano ich do zmiany cennika, tak, żeby w 2023 r. mogli skorzystać z rozwiązań Tarczy Solidarnościowej. Klienci otrzymali pisma z informacją, w jakich kanałach mogą bezpłatnie zmienić umowę,
- przygotowała dla klientów indywidualnych i instytucjonalnych poradnik w formie e-booka: „O oszczędzaniu na co dzień",
- wykorzystała bloga lepiej.tauron.pl do wsparcia obsługi przy wdrażaniu Tarczy Solidarnościowej.

Kontakty klientów w punkcie kulminacyjnym składania oświadczeń, tj. 28.11.2022 r., wzrosły o 400% w POK oraz 500% na Infolinii.

W ramach ustawy dotyczącej zamrożenia cen do końca 2022 r. Grupa TAURON otrzymała do obsługi 151 tysięcy oświadczeń. Za pośrednictwem ePUAP wpłynęło prawie 17 tysięcy oświadczeń. Z kolei w zakresie ustawy cen maksymalnych wpłynęło 153 tysiące oświadczeń.

6.3.2. System Zarządzania Ochroną Własności Intelektualnej

GRI 2-24

W związku z funkcjonowaniem w ramach ciągle rozwijającej się gospodarki opartej na wiedzy i nowych technologiach, Grupa TAURON jako świadomy właściciel innowacyjnych rozwiązań i kreatywnych dóbr niematerialnych kształtuje swoją politykę korporacyjną z poszanowaniem praw własności intelektualnej. Grupa TAURON chroni i zarządza własnością intelektualną powstałą w Obszarze Badań i Innowacji w sposób systemowy, w szczególności poprzez odpowiednie regulacje, skierowane do różnych grup odbiorców tj.:

- Politykę Własności Intelektualnej Grupy TAURON - regulację poza grupową, skierowaną do naszych zewnętrznych kontrahentów,
- Zasady Zarządzania Własnością Intelektualną w Grupie TAURON - regulację wewnątrzkorporacyjną, regulującą zagadnienia własności intelektualnej na poziomie Grupy Kapitałowej.

Polityka Własności Intelektualnej Grupy TAURON określa jednolite zasady i standardy postępowania w zakresie zarządzania własnością intelektualną w Grupie TAURON, stanowi zbiór dobrych praktyk, których stosowania oczekujemy od naszych kontrahentów i współpracowników. Postanowienia Polityki Własności Intelektualnej Grupy TAURON zakładają przestrzeganie przepisów prawa regulujących zagadnienia własności intelektualnej, a także wskazują kierunki i działania jakie spółki Grupy powinny podejmować w tym zakresie, w ramach swoich aktywności.

Zasady Zarządzania Własnością Intelektualną w Grupie TAURON to z kolei dokument wprowadzony na poziomie Grupy Kapitałowej, który zawiera zapisy, wspólne dla wszystkich procesów i powiązanych z nimi instrukcji postępowania, dotykających tematu ochrony i zarządzania własnością intelektualną w Grupie TAURON (np. definicje oraz wytyczne kierunkowe). To nadrzędna dokumentacja w stosunku do dwóch szczegółowych procesów:

- procesu zgłaszania wynalazków, wzorów użytkowych lub wzorów przemysłowych,
- procesu racjonalizacji pracowniczej.

Kwestie związane z uzyskiwaniem ochrony na wynalazki, jak również inne techniczne przedmioty własności przemysłowej TAURON uregulował poprzez odpowiedni proces pn. „Zgłaszanie wynalazków, wzorów użytkowych lub wzorów przemysłowych" i powiązaną z nim instrukcję. Dokumenty te wskazują konkretny schemat postępowań oraz definiują wzory umów niezbędnych do prawidłowego nabycia praw i ochrony przedmiotów własności przemysłowej.

Proces pn. „Racjonalizacja" oraz powiązana z nim instrukcja dot. postępowania z pomysłami racjonalizatorskimi w Grupie TAURON, regulują natomiast zasady związane z nabywaniem i wynagradzaniem innowacji pochodzących od pracowników (innowacje wewnętrzne). Zgodnie z ww. obowiązującymi w Grupie regulacjami, pomysłami

racjonalizatorskimi są wszystkie pomysły na usprawnienie o charakterze technicznym i technologicznym, które pochodzą od naszych Pracowników.

TAURON świadomie i odpowiedzialnie zarządza własnością intelektualną Grupy. Celem TAURONU jest ochrona praw własności intelektualnej realizowana w szczególności poprzez prawidłowe nabywanie praw własności intelektualnej, a także ich licencjonowanie, ochronę tajemnicy przedsiębiorstwa i zwalczanie nieuczciwej konkurencji.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Ochrona własności intelektualnej jest ważnym elementem prowadzonej w Grupie TAURON działalności badawczo-rozwojowej i innowacyjnej (B+R+I). Działalność, której znaczenie podkreślono w Strategii Grupy TAURON, znajduje swoje odzwierciedlenie w przyjętej w 2018 r. oraz zaktualizowanej w 2022 r. Strategicznej Agendzie Badawczej (SAB). W Grupie TAURON, w ramach Obszaru Badań i Innowacji, stosuje się portfelowe zarządzanie projektami badawczo-rozwojowymi, zapewniające kompleksowe podejście do realizacji zadań wypełniających wskazane w Strategii innowacyjne rozwiązania wspierające transformację Grupy TAURON w kierunku neutralności klimatycznej.

SAB jest dokumentem, który w precyzyjny sposób opisuje kierunki rozwoju innowacji i stanowi uszczegółowienie Strategii. Dokument składa się z czterech portfeli badawczych:

- Klient i jego potrzeby,
- Inteligentna dystrybucja,
- Zielona energia,
- Zrównoważone ciepło.

Każdy portfel wyznacza kierunki przedsięwzięć badawczo-rozwojowych. W ramach kierunków zdefiniowano problematykę dla wybranych, ważnych z punktu widzenia rozwoju Grupy, szczegółowych obszarów badań. Taka konstrukcja SAB wspiera wybór konkretnych projektów i odrzucenie innych, jak również pozwala na optymalną alokację zasobów finansowych. Tym samym działalność badawczo-rozwojowa i innowacyjna w Grupie Kapitałowej TAURON jest realizowana oraz rozwijana w oparciu o kompletne i szczegółowe założenia o charakterze strategicznym – z jasno zdefiniowanymi celami i ambicjami.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Realizacja SAB odbywa się na kilku płaszczyznach, tworzących tzw. ekosystem innowacyjności, w tym w zakresie proklimatycznym. Stosowane procedury i dobre praktyki, wzmacniające efekty synergii poszczególnych elementów ekosystemu, są stosowane w zgodzie z technicznymi kryteriami kwalifikacji wskazanymi w regulacjach UE. W ten sposób wkład Grupy TAURON w łagodzenie zmian klimatu dokonuje się w harmonii z rozwojem Grupy, zapewniając jednocześnie poszanowanie zasady „nie czyń poważnych szkód”.

Obok tradycyjnie pojmowanej działalności badawczo-rozwojowej (projekty badawczo-rozwojowe, współpraca z jednostkami naukowymi i innowacyjnymi partnerami biznesowymi), Grupa rozwija współpracę ze startupami. TAURON prowadzi autorski program akceleracyjny TAURON Progres, umożliwiający innowacyjnym firmom (startupom) pilotażowe wdrażanie nowych rozwiązań w warunkach rzeczywistych. Najlepsze zgłoszone pomysły testowane są na infrastrukturze TAURON, jak również oferowane jest wsparcie ekspertów merytorycznych i analityków. Kooperacja ze startupami to również możliwość dalszego rozwoju portfela projektów funduszu typu Corporate Venture Capital (CVC) - EEC Magenta.

Badania i inwestycje mające na celu zapewnienie niezawodności dostaw energii oraz promocję zrównoważonego rozwoju w Grupie i przez Grupę TAURON obrazuje tabela nr 87.

Tabela nr 87. Badania i inwestycje w roku 2022 mające na celu zapewnienie niezawodności dostaw energii oraz promocję zrównoważonego rozwoju w Grupie i przez Grupę Kapitałową TAURON

Kategorie inwestycji	Rodzaj inwestycji - nazwa inwestycji (w podziale na kategorie w tabeli)	Opis inwestycji	Koszty (poniesione w związku z realizacją inwestycji) PLN
Technologie energii odnawialnej	Ultraszybkie prognozowanie zdolności wytwórczych i regulacyjnych źródeł fotowoltaicznych	Celem projektu jest przeprowadzenie badań przemysłowych i prac rozwojowych ukierunkowanych na stworzenie unikalnego systemu ultraszybkiego prognozowania produkcji energii elektrycznej z instalacji fotowoltaicznych, pozwalającego na prognozowanie produkcji energii w horyzoncie poniżej jednej godziny, z wykorzystaniem połączenia monitorowania aktualnych warunków pogodowych przez urządzenia pomiarowe i wysokiej jakości kamery HD oraz numerycznych prognoz pogody.	295 864
SUMA KOSZTÓW W KATEGORII			**295 864**
Dystrybucja energii	Model funkcjonowania energetyki rozproszonej 2.0 – samobilansujące się obszary sieci elektroenergetycznej	Celem projektu jest weryfikacja technologii tworzenia lokalnych podobszarów sieci elektroenergetycznej zwanych mikrosieciami. W jego ramach została zbudowana pilotażowa instalacja mikrosieci, która jest testowana pod kątem: utrzymania bilansu i ciągłości zasilania, jakości energii elektrycznej, bezpieczeństwa funkcjonowania z perspektywy odbiorców, urządzeń i sieci oraz aspektów ekonomicznych całego rozwiązania. Na tej podstawie opracowywane są wytyczne umożliwiające współpracę mikrosieci z siecią dystrybucyjną energii elektrycznej. Wynikiem realizacji Projektu będzie zarówno w pełni funkcjonalna i przetestowana instalacja pilotażowa (pracująca w warunkach rzeczywistych), jak i szczegółowa dokumentacja techniczna rozwiązania, pozwalająca na jego implementację na rynku zarówno polskim, jak i zagranicznym	3 152 005
	Elastyczna Dystrybucja – prototyp narzędzia symulacyjnego	W ramach projektu zostanie opracowane kompendium wiedzy o usługach elastyczności oraz studium przypadku na wybranym obszarze pilotażowym zawierające ocenę efektywności ewentualnego zakupu usług elastyczności w odniesieniu do planowanych wydatków na modernizację sieci oraz możliwego czasu takiej modernizacji. Przeprowadzony będzie także audyt dostępności danych w systemach IT oraz ich użyteczności dla identyfikacji potrzeb w zakresie pozyskania usług elastyczności i oceny efektywności ekonomicznej tego procesu. Produktem końcowym projektu będzie prototyp narzędzia wspomagającego podejmowanie decyzji o zakupie usług elastyczności, bazujący na metodach analitycznych i prognostycznych wytworzonych w ramach projektu.	419 900
SUMA KOSZTÓW W KATEGORII			**3 571 905**
Technologie przesyłu i dystrybucji	Zintegrowany system diagnostyki sieci kablowych	W ramach projektu powstaje prototyp narzędzia informatycznego wspierającego zarządzanie liniami kablowymi SN w oparciu o dane techniczne, statystyczne oraz wyniki pomiarów i badań diagnostycznych realizowanych w spółce Tauron Dystrybucja. Opracowane algorytmy powinny wyznaczać stopień ryzyka oraz prawdopodobieństwo wystąpienia awarii, a także umożliwić inne analizy w celu ułatwienia podejmowania działań wyprzedzających z zachowaniem optymalnej równowagi techniczno-ekonomicznej.	216 312
SUMA KOSZTÓW W KATEGORII			**216 312**

Zaawansowane technologie (przechowywanie, odzysk itd.)	Elastyczność istniejących bloków energetycznych przy ograniczonych nakładach inwestycyjnych	Projekt skupia się na opracowaniu systemu kontroli i monitorowania poprawy elastyczności, który wpływa na elastyczne wykorzystanie bloków węglowych. Opracowana technologia pozwoli na to, by elektrownie były skutecznie eksploatowane przy uwzględnieniu nowych wymogów naboru/zrzutu mocy. Zastosowanie systemu wpłynie na skrócenie czasu naboru i zrzutu mocy oraz zmniejszy koszty operacyjne związane z licznymi awariami bloków (dzięki obniżeniu bieżącego minimum technicznego).	7 542
	Opracowanie przemysłowej konstrukcji węglanowych ogniw paliwowych oraz ceramicznych elektrolizerów dających możliwość integracji z instalacjami energetycznymi power-to-gas	Celem projektu jest udoskonalenie procesu magazynowania energii w postaci chemicznej (substytutu gazu ziemnego, ang. SNG), głównie poprzez wyższą sprawność elektrolizy wysokotemperaturowej oraz zastosowanie węglanowych ogniw paliwowych do wychwytu CO_2 ze spalin, co nie wymaga dostarczenia do układu wychwytu energii z elektrowni. Dodatkowo obie wprowadzane innowacje dają możliwość ich integracji od strony cieplnej i elektrycznej.	1 328 830
	Systemy magazynowania energii na potrzeby OSD	Celem projektu jest budowa stacjonarnego systemu magazynowania energii w oparciu o ogniwa elektrochemiczne. Instalację magazynu energii ma miejsce w punkcie przyłączenia do sieci dystrybucyjnej odnawialnych źródeł energii, co umożliwi wykorzystanie tego środka do zwiększenia możliwości przyłączenia tych źródeł do sieci oraz łagodzenia wpływu szybkich zmian generowanej mocy na parametry jakości energii elektrycznej.	2 039 797
	Opracowanie i przetestowanie adaptacyjnego systemu magazynowania energii elektrycznej w oparciu o drugie życie baterii pochodzących z pojazdów elektrycznych (Second Life ESS)	Celem projektu jest powtórne wykorzystanie ogniw litowo-jonowych używanych wcześniej w pojazdach elektrycznych. W ramach projektu, w roku 2022, wykonano badania laboratoryjne pakietów bateryjnych, mające na celu ocenę ich stanu i przydatności w stacjonarnych magazynach energii elektrycznej. Wobec zadowalających wyników testów przystąpiono do budowy prototypu magazynu energii. W roku 2023 przewiduje się przeprowadzenie testów prototypu magazynu w warunkach rzeczywistych.	629 822
	Opracowanie narzędzia wspomagającego podejmowanie decyzji w zakresie doboru technologii ładowania autobusów elektrycznych oraz lokalizacji infrastruktury ładowania	Projekt obejmuje opracowanie metodologii doboru technologii ładowania autobusów elektrycznych do potrzeb operatorów floty autobusów oraz budowę prototypu narzędzia informatycznego wspomagającego OSD oraz operatorów floty autobusów w optymalnym planowaniu taboru i infrastruktury ładowania.	105 689
SUMA KOSZTÓW W KATEGORII			**4 111 680**
Innowacyjne usługi powiązane (np. zdalne liczniki)	Opracowanie zaawansowanej technologii do monitoringu i predykcyjnej analizy stanu technicznego kotła w celu zwiększenia niezawodności jednostki kotłowej	Geneza projektu związana jest z koniecznością poprawy dyspozycyjności bloku 460MWe. Opracowywane technologie powinny w zdecydowany sposób zwiększyć skuteczność oraz zmniejszyć koszty diagnostyki powierzchni wymiany ciepła w kotle, wpływając na poprawę jego dyspozycyjności i podnosząc efektywność ekonomiczną jego pracy. Celem projektu jest opracowanie dwóch wzajemnie dopełniających się technologii/narzędzi do zaawansowanej diagnostyki zużycia elementów wymiany ciepła w kotle. Pierwsze rozwiązanie służyłoby do precyzyjnego monitoringu stanu technicznego elementów wymiany ciepła w kotle, mogącym pracować w wysokich temperaturach, drugie do analizy i interpretacji uzyskanych wyników w kontekście predykcji zużycia erozyjnego powierzchni ogrzewalnych komory paleniskowej kotła oraz niezbędnych remontów.	254 158

	Opracowanie i demonstracja komputerowego systemu kontroli eksploatacji oraz zarządzania dyspozycyjnością i niezawodnością infrastruktury przemysłowej w oparciu o algorytmy sztucznej inteligencji	Celem projektu jest stworzenie prototypowego modułowego systemu komputerowego w oparciu o algorytmy sztucznej inteligencji do zwiększenia niezawodności infrastruktury wytwórczej w Grupie TAURON. Cel zostanie osiągnięty poprzez stworzenie hybrydowej infrastruktury informatycznej, w skład, której będą wchodzić adaptacyjne modele predykcyjno/preskrypcyjne współpracujące z układami sterowania, algorytmy optymalizacyjne, modele numeryczne, bazy danych, oraz algorytmy kontrolujące stan zdrowia urządzeń energetycznych.	3 953 830
	Internet rzeczy (IOT)	Projekt ma na celu opracowanie i wdrożenie architektury informatycznej do zbierania i zarządzania danymi z wybranych obszarów inteligentnego miasta (smart city), wdrażane rozwiązanie zakłada skalowanie w zakresie liczby urządzeń czujnikowych oraz obsługiwanych obszarów funkcjonalnych. Projekt skupia się m.in. na monitoringu jakości powietrza, gospodarce odpadami, inteligentnym oświetleniu ulicznym oraz na zarządzaniu parkingami i monitoringu ruchu drogowego w mieście. Opracowane środowisko informatyczne wraz z rekomendacjami będzie podstawą do stworzenia i oferowania docelowego produktu do miast i gmin.	93 890
	Wypracowanie narzędzia wspierającego współpracę z klastrami energii w zakresie udostępniania i przetwarzania danych pomiarowych	Celem projektu jest zaprojektowanie, przetestowanie i wdrożenie ekosystemu funkcjonalności eLicznika dla zaspokojenia potrzeb nowego segmentu Klientów – klastrów energii i społeczności energetycznych.	24 623
	Wykorzystanie technologii wodorowych nowej generacji do zastosowań w energetyce stacjonarnej oraz transporcie, oparte o gospodarkę obiegu zamkniętego (HYDROGEN POLAND)	Celem projektu jest demonstracja w skali przemysłowej gospodarki opartej o wodór, która to demonstracja będzie zawierała pełen łańcuch wartości. Projekt obejmuje produkcję zielonego wodoru przy użyciu energii odnawialnej oraz jego dalsza konwersję, dystrybucję i wykorzystanie. Równolegle zakłada się także wykorzystanie odpadów niemożliwych do recyklingu i przetwarzanie ich do paliwa alternatywnego – zdekarbonizowanego syntetycznego gazu ziemnego.	506 000
	Program HEMS (ang. Home Energy Management System, pl. Program Zarządzania Energetyką Domową)	Głównym celem Programu jest stworzenie, specjalistycznych rozwiązań w dziedzinie energetyki budynkowej, w celu zwiększenia strumienia przychodów ze sprzedaży produktów i usług zaawansowanych technologicznie. Celem Programu jest również dostosowanie narzędzi oraz kanałów sprzedaży i obsługi klientów do ich potrzeb, poprzez stworzenie cyfrowych narzędzi doradczych i komunikacyjnych, umożliwiających wsparcie klientów w procesie planowania i realizacji przedsięwzięć termomodernizacyjnych i energooszczędnych. W ramach programu w 2022 r. realizowano prace w zakresie następujących projektów: - strona internetowa i e-doradztwo, - zarządzanie Komfortem Termicznym, - magazyn energii dla instalacji PV.	56 400
SUMA KOSZTÓW W KATEGORII			**4 888 901**
SUMA WSZYSTKICH KOSZTÓW			**13 084 662**

6.3.3. Zasady prowadzenia projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w Grupie TAURON

GRI 2-24

Głównym dokumentem regulującym kwestie odpowiedzialności Grupy TAURON względem społeczeństwa są przyjęte przez Zarząd TAURON Polska Energia w 2020 r. Zasady prowadzenia projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w Grupie TAURON. Zawarte w dokumencie regulacje precyzują cele, zakres, a także sposób planowania i monitorowania projektów CSR w określonym czasie. Działania te mają na celu zapewnienie transparentności w ramach podjętych przez Grupę TAURON zobowiązań wobec lokalnej społeczności i interesariuszy. W 2022 r. Grupa TAURON zrealizowała w sumie 14 projektów ramowych o łącznej wartości 3,3 mln zł dedykowanych wsparciu inicjatyw rozwoju społeczności.

W zakresie projektów CSR adresowanych do interesariuszy zewnętrznych, Grupa TAURON koncentruje się na inicjatywach wspierających rozwój społeczny i gospodarczy, do których należą:

- wsparcie rozwoju dzieci i młodzieży z rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym spowodowanym transformacją przemysłu. Do najważniejszych projektów w tym zakresie zaliczyć należy przede wszystkim zapoczątkowaną w 2018 r. współpracę ze Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów. Stowarzyszenie wspiera dzieci z pogórniczych i pohutniczych dzielnic biedy koncentrując się na wyrównywaniu szans oraz polepszenia komfortu ich życia,
- program pn. TAURON wspiera młodych sportowców w takich dyscyplinach, jak siatkówka, piłka nożna i pływanie. Grupa TAURON od 2018 r. jest także zaangażowana w propagowanie sportu wśród dzieci i młodzieży poprzez organizowanie autorskiego turnieju piłkarskiego pod nazwą TAURON Junior Cup,
- promowanie wiedzy związanej z naukami ścisłymi oraz z bezpiecznym korzystaniem z energii elektrycznej. Najważniejszym projektem są Bezpieczniki TAURONA. W jego ramach Grupa TAURON udostępnia gotowe scenariusze lekcji dla nauczycieli, poradnik dla rodziców oraz ciekawe zabawy i materiały edukacyjne o prądzie dla uczniów. Wszystkie informacje dostępne są na dedykowanej projektowi witrynie: https://edukacja.bezpieczniki.tauron.pl/,
- autorski program Zielone Laboratoria TAURONA, który opiera się na kompleksowym wyposażaniu sal do nauki przedmiotów ścisłych w szkołach z terenu działania Grupy TAURON, dzięki czemu wspomaga wysoką jakość kształcenia. Więcej informacji na dedykowanej projektowi witrynie: https://laboratoria.tauron.pl,
- współpraca z Fundacją ISKIERKA niosącą pomoc dzieciom z chorobą nowotworową oraz z Fundacją Czerwone Noski, której medyczni klowni, odwiedzając dziecięce oddziały rehabilitacji, onkologii i kardiologii niosą radość małym pacjentom. W ramach współpracy z Fundacjami zorganizowano m.in. bale karnawałowe dla ich podopiecznych oraz integracyjny piknik rodzinny. W ramach wspólnych działań stworzono również specjalny edukacyjny - integrujący projekt Supersprawni, adresowany do hospitalizowanych dzieci z różnym stopniem niepełnosprawności neurologicznej, które mimo ograniczeń mogą uczestniczyć w warsztatach teatralnych,
- wspieranie działalności Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego (GOPR). Zasięg działania GOPR pokrywa się z obszarem dystrybucyjnym Grupy TAURON, co jeszcze bardziej podkreśla spójność oraz zasadność partnerstwa. Szereg akcji edukacyjnych ma za zadanie zwiększać poziom bezpieczeństwa na terenach górskich poprzez wzrost świadomości zagrożeń. Wsparcie TAURONA, dzięki któremu ratownicy są m.in. wyposażeni w ekwipunek ratowniczy, dodatkowo przyczynia się do poprawy bezpieczeństwa w górach,
- szkolenia, webinaria tematyczne i warsztaty dla pracowników Grupy TAURON prowadzone we współpracy z Partnerami TAURON w zakresie zdrowia, aktywnego trybu życia, praktyk well-beingowych czy bezpieczeństwa w górach i na szlakach turystycznych. Organizowane są także igrzyska sportowe odkrywające możliwości i potencjał sportowy pracowników Grupy TAURON oraz integrujące wewnętrzną społeczność.

Poza projektami ramowymi dedykowanymi społecznościom lokalnym, realizowane są również mniejsze projekty, zarówno na poziomie Grupy Kapitałowej, jak i poszczególnych spółek. Wszystkie inicjatywy prospołeczne oraz projekty wspierające rozwój wspólnoty lokalnej są monitorowane, a ich wyniki systematycznie raportowane.

6.3.4. Zasady sponsoringu w Grupie TAURON

GRI 2-24

Działalność sponsoringowa w Grupie TAURON jest prowadzona w zgodzie z aktualizowaną w 2019 r. Strategią Sponsoringu Grupy TAURON na lata 2018-2025. Głównym dokumentem regulującym działalność sponsoringową w Grupie TAURON są Zasady prowadzenia sponsoringu w Grupie TAURON. Zawarte w dokumencie regulacje precyzują, co stanowi działalność sponsoringową w Grupie TAURON, jakie są jej cele i wymiary oraz jak należy planować i realizować projekty sponsoringowe, aby zapewnić ich transparentność, realizację założonych celów i zgodność z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, wewnętrznymi i wewnątrzkorporacyjnymi regulacjami oraz dobrymi praktykami.

Najważniejszymi projektami są sponsoring tytularny TAURON Areny w Krakowie oraz współpraca z Polską Ligą Siatkówki. TAURON jest sponsorem tytularnym Ligi Siatkówki Kobiet, a także 1. Ligi Mężczyzn, Pucharu Polski kobiet i mężczyzn oraz sponsorem strategicznym PlusLigi i Superpucharów Polski kobiet i mężczyzn. Dzięki współpracy z Polską Ligą Siatkówki Grupa TAURON ma możliwość wspierania jednej z najbardziej lubianych przez Polaków dyscyplin sportowych.

TAURON w ramach inicjatywy „TAURON bez barier" jest Sponsorem Generalnym Olimpiad Specjalnych – ogólnopolskiej organizacji, która wspiera sportowców z niepełnosprawnością intelektualną. Sport daje możliwość podopiecznym Olimpiad Specjalnych przełamywania własnych barier, budowania poczucia własnej wartości, rozwoju sportowego i społecznego. Z drugiej strony projekt ten przełamuje stereotypy, przyczynia się do lepszego zrozumienia i akceptacji osób z niepełnosprawnością intelektualną

W portfolio projektów sportowych Grupy TAURON od kilku lat znajdują się Speedway Euro Championship. W 2022 r., po raz pierwszy, wśród projektów sponsorowanych pojawił się Fight Exclusive Night. W 2022 r. Grupa TAURON angażowała się również w sponsoring klubów sportowych: TAURON Podhale Nowy Targ, TAURON GTK Gliwice, Raków Częstochowa, KPR Ruch Chorzów.

W 2022 r. Grupa TAURON dołączyła do sponsorów Opery Wrocławskiej. To trzeci projekt kulturalny w portfolio, poza festiwalami TAURON Nowa Muzyka w Katowicach i Snow Fest Festival w Szczyrku.

Grupa TAURON jest w TOP 3 marek z branży energetycznej, które angażują się w działalność sponsoringową (zgodnie z Sponsoring Monitor 2022 - Raport z badania syndykatowego ARC Rynek i Opinia, Warszawa 2023).

6.3.5. Współpraca z samorządami

Grupa TAURON współpracuje i utrzymuje ścisłe relacje z władzami lokalnymi na obszarze swojego działania.

W strukturach TAURON Dystrybucja działa 10 pełnomocników ds. kontaktów z samorządami, którzy utrzymują ścisłe relacje z władzami lokalnymi na obszarze swojego działania. Regularnie spotykają się z prezydentami i burmistrzami miast, wójtami gmin, zarządami powiatów. Ponadto reprezentują Spółkę w organizacjach zrzeszających jednostki samorządu terytorialnego (m.in. Aglomeracje Lokalne, Agencje Rozwoju Regionalnego, Centra Rozwoju Gospodarki, Regionalne Związki Gmin i Powiatów), uczestniczą w posiedzeniach Powiatowych Centrów Zarządzania Kryzysowego, Regionalnej Rady ds. Energii oraz spotkaniach organizowanych w Urzędach Marszałkowskich i Wojewódzkich dotyczących energetyki.

W 2022 r. pełnomocnicy ds. kontaktów z samorządami odbyli 541 spotkań w gminach i 58 spotkań w powiatach z obszaru dystrybucyjnego Grupy TAURON. Spotkania poświęcone były uzgadnianiu planowanych inwestycji, komunikowaniu spraw istotnych dla Grupy TAURON, a także procedowaniu bieżących spraw związanych z zapewnieniem dostaw energii elektrycznej, obsługą umów dystrybucyjnych, modernizacją sieci, likwidacją kolizji, wycinką drzew, itp.

Pełnomocnicy ds. kontaktów z samorządami promują wśród samorządów z obszaru działania TAURON Dystrybucja konkurs „Samorząd przyjazny energii", który od ośmiu lat organizowany jest przez PTPIREE we współpracy z Operatorami Sieci przesyłowej i dystrybucyjnych. Pełnomocnicy podejmują również działania związane z pozyskaniem środków na projekty związane z modernizacją infrastruktury energetycznej.

6.3.6. Współpraca z organizacjami branżowymi

GRI 2-28

Spółki Grupy Tauron są członkami najważniejszych organizacji branżowych działających w sektorze energetycznym, skupiających większość podmiotów działających w danym obszarze. Dzięki temu organizacje te są wiarygodnym partnerem dla administracji w procesie legislacyjnym i mogą w sposób transparentny brać udział w procesie kształtowania otoczenia regulacyjnego.

W ostatnich latach najbardziej istotnym obszarem regulacji, zarówno na szczeblu krajowym jak i Unii Europejskiej jest kwestia transformacji energetycznej. Kształt i sposób wprowadzenia aktów prawnych w tym zakresie będą miały kluczowe znaczenie dla działania Grupy TAURON, prowadzonych inwestycji oraz funkcjonowania otoczenia rynkowego.

Stowarzyszenia branżowe pełnią istotną rolę w formułowaniu i reprezentowaniu interesów sektora energetycznego. Na szczeblu Unii Europejskiej ta działalność jest realizowana poprzez uczestnictwo w organizacjach zrzeszających krajowe stowarzyszenia (np. Eurelectric, Eurowind, EU DSO), organizowanie konferencji i akcji informacyjnych skierowanych do uczestników procesu legislacyjnego UE oraz bezpośredni udział w konsultacjach organizowanych przez Komisję Europejską.

Na szczeblu krajowym stowarzyszenia branżowe są ważnym partnerem w procesie legislacyjnym. Na ich forum wypracowywane są wspólne propozycje zmian legislacyjnych lub stanowiska do projektów przygotowanych przez Rząd.

Działalność spółek Grupy TAURON w powyższych organizacjach pozwala również na wymianę doświadczeń, przygotowywanie i finansowanie analiz oraz prowadzenie wspólnych projektów.

Istotnym elementem, który jest realizowany przez organizacje branżowe jest działalność polegająca na prowadzeniu kampanii społecznych oraz akcji informacyjnych, które mają zasięg ogólnokrajowy. W 2022 r. prowadzone były m.in. kampanie dotyczące oszczędzania energii oraz podnoszące świadomość konsumentów na temat cen energii.

Poniższa tabela nr 88 przedstawia organizacje branżowe i stowarzyszenia gospodarcze w których uczestniczyły spółki Grupy TAURON w 2022 r.

Tabela nr 88. GRI 2-28. Organizacje branżowe i stowarzyszenia gospodarcze w których uczestniczyły spółki Grupy TAURON w 2022 r.

Nazwa organizacji branżowej lub stowarzyszenia gospodarczego	Spółka Grupy TAURON
Polski Komitet Energii Elektrycznej	TAURON Polska Energia
Towarzystwo Gospodarcze Polskie Elektrownie	TAURON Wytwarzanie
Towarzystwo Obrotu Energią	TAURON Sprzedaż TAURON Sprzedaż GZE
Polskie Towarzystwo Przesyłu i Rozdziału Energii Elektrycznej	Tauron Dystrybucja TAURON Dystrybucja Pomiary
Stowarzyszenie Elektryków Polskich	Tauron Dystrybucja
EU DSO Entity	TAURON Dystrybucja
Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych	TAURON Polska Energia
Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa	TAURON Wydobycie
Polski Związek Producentów Kruszyw	Kopalnia Wapienia „Czatkowice”
Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej	TAURON Polska Energia
Związek Pracodawców Energetyki Polskiej	TAURON Ekoenergia
Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii	TAURON Ekoenergia
Fundacja OPEN ALLIES	TAURON Obsługa Klienta
Forum ITAM	TAURON Obsługa Klienta
Polskie Towarzystwo Elektrociepłowni Zawodowych	TAURON Ciepło
UN Global Compact	TAURON Polska Energia

6.3.7. Ryzyka związane z zarządzaniem kapitałem społecznym

Ryzyko społeczne

Tabela nr 89 przedstawia Ryzyko społeczne zidentyfikowane w Grupie TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie Modelem ryzyk, Ryzyko społeczne zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Pracownicy i kultura organizacyjna.

Tabela nr 89. Ryzyko społeczne zidentyfikowane w Grupie TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko społeczne	Ryzyko obejmuje ryzyko niewywiązywania się ze standardów obsługi klienta, realizacji umów sprzedaży, komunikacji zewnętrznej i działań marketingowych oraz ryzyko związane z ochroną danych osobowych. Skutkiem materializacji ryzyka jest utrata reputacji i zaufania klientów, spory z klientami, brak realizacji celów, w tym celów sprzedażowych oraz możliwe kary za nieprzestrzeganie wymogów prawa w zakresie ochrony danych osobowych.	↗	1. Stosowanie PRO Klienckiej Polityki Społecznej. 2. Prowadzenie dialogu z klientami, w tym badanie zadowolenia klientów, dopasowanie oferty produktowej do ich potrzeb, dbanie o wysoki poziom obsługi klientów. 3. Budowanie relacji z klientami i otoczeniem rynkowym. 4. Odpowiedzialność za produkt, w tym za jakość i bezpieczeństwo dostaw, dopasowanie oferty produktowej do oczekiwań klientów. 5. Ochrona prywatności i bezpieczeństwa danych osobowych klientów. 6. Wdrażanie narzędzi wspierających realizację klienckiej polityki społecznej. 7. Standaryzacja wzorów umów z klientami i ich dostosowywanie do zmian w przepisach prawa oraz optymalizacja procesów sprzedażowych i obsługowych. 8. Realizacja działań promocyjnych zgodnie z przyjętą Strategią marki TAURON i Strategią sponsoringową Grupy TAURON na lata 2018-2025, uwzględniających poszanowanie praw człowieka i prowadzenie odpowiedzialnego marketingu.
2.	Ryzyko zarządzania obszarem społecznej odpowiedzialności biznesu	Ryzyko związane z zaangażowaniem Grupy TAURON w działania, które nie stanowią odpowiedzi na potrzeby interesariuszy powodujące utratę zaufania ze strony różnych grup interesariuszy, utratę wiarygodności i przekazów generowanych przez firmę w społeczeństwie.	→	1. Wdrożenie i realizacja planu projektów CSR, w którym określone są wszystkie działania wraz z ich uzasadnieniem. 2. Stosowanie dokumentu pn. Zasady prowadzenia projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w Grupie TAURON. 3. Zatwierdzanie przez upoważnione obszary kluczowych działań.
3.	Ryzyko zarządzania reputacją poprzez kształtowanie wizerunku marki	Ryzyko związane z wykorzystywaniem marki TAURON w skojarzeniu z niekorzystnymi, kontrowersyjnymi działaniami mającymi negatywny wpływ na wizerunek Grupy powodujący w efekcie kształtowanie nieodpowiedniego wizerunku firmy.	→	1. Nadzorowanie procesu ustalania metodologii przeprowadzania akcji promocyjnych i sponsoringowych, zatwierdzanie przez upoważnione obszary kluczowych działań. 2. Wdrożenie Systemu Identyfikacji Wizualnej, powołanie Zespołu odpowiedzialnego za ocenę i zatwierdzanie projektów wizerunkowych.

7. ZARZĄDZANIE

7.1. Wartości korporacyjne

7.1.1. Misja, wizja

Misja

Dbamy o klienta. Troszczymy się o planetę. Wybieramy Zielony Zwrot TAURONA.

Wizja

TAURON – Firma pierwszego wyboru.

Misja i wizja Grupy Kapitałowej TAURON wynika ze strategii, która odpowiada na zmiany rynkowe, oczekiwania klientów i wyzwania związane z klimatem i środowiskiem. Warunkiem realizacji misji i wizji jest postępowanie zgodnie z wartościami korporacyjnymi i zasadami opisanymi w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON w relacjach ze współpracownikami, środowiskiem naturalnym i otoczeniem.

Pozycja rynkowa zobowiązuje Grupę TAURON do odważnego i konsekwentnego wdrażania innowacyjnych oraz konkurencyjnych rozwiązań, a także do nadążania za zmieniającymi się wyzwaniami i trendami biznesowymi.

7.1.2. Wartości korporacyjne

Wartości korporacyjne Grupy Kapitałowej TAURON są symbolami i wyznacznikami kultury organizacyjnej Grupy. Stanowią punkt wyjścia dla Zasad Postępowania szczegółowo opisanych w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON. Wartości korporacyjne powinny przyświecać każdemu podczas realizacji codziennych zadań, jako drogowskazy do osiągnięcia celów określonych w strategii Grupy TAURON.

Wartości Grupy Kapitałowej TAURON opisuje skrót PRO (Partnerstwo, Rozwój, Odwaga):

PARTNERSTWO

- Jesteśmy partnerami dla klientów i siebie nawzajem w realizacji wspólnych celów.
- Budujemy trwałe relacje, oparte na zaufaniu i wzajemnym szacunku.
- Angażujemy się w to, co ważne dla naszych klientów i Grupy.

ROZWÓJ

- Jesteśmy innowacyjni - pokonujemy bariery, wyznaczamy trendy i kreujemy zmiany.
- Stale rozwijamy kompetencje, umiejętności i wiedzę.
- Poszukujemy coraz lepszych rozwiązań - wychodzimy naprzeciw obecnym i przyszłym potrzebom klientów, ciągle podnosząc jakość naszych usług.

ODWAGA

- Śmiało i otwarcie rozmawiamy o problemach i najodważniejszych pomysłach.
- Z determinacją wdrażamy to, w co wierzymy, aby osiągnąć wspólne cele.
- Z zaangażowaniem i pasją stawiamy czoła wyzwaniom zmieniającego się otoczenia.

7.1.3. Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu

Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu (dalej jako Kodeks) to kluczowy dokument kształtujący kulturę etyczną Grupy TAURON. Wszyscy pracownicy Grupy TAURON, a także dostawcy i osoby świadczące usługi na rzecz naszej organizacji są zobowiązani do zapoznania się z Kodeksem oraz do postępowania zgodnie z jego postanowieniami.

Podstawą przyjęcia Kodeksu było przekonanie, że odpowiedzialne i przejrzyste postępowanie w biznesie, oparte na poszanowaniu prawa i uwzględnieniu potrzeb interesariuszy, jest warunkiem zrównoważonego rozwoju. Kodeks dostępny jest nie tylko dla pracowników, ale także podmiotów zewnętrznych na stronie internetowej TAURON.

Kodeks zawiera jasne i zrozumiałe połączenie misji, wizji oraz wartości korporacyjnych Grupy TAURON. Definiuje również najważniejsze wartości oraz zasady postępowania, którymi powinni kierować się pracownicy oraz interesariusze Grupy TAURON w obszarach:

- pracownik,
- środowisko naturalne,
- otoczenie.

Kodeks opisuje również funkcjonujący w Grupie Kapitałowej TAURON System zgłaszania nadużyć.

Grupa TAURON stale doskonali kulturę compliance, rozumianą jako zestaw określonych zasad postępowania zgodnego z prawem, regulacjami wewnętrznymi i wewnątrzkorporacyjnymi oraz standardami etyki, która w połączeniu z wartościami Grupy wspiera osiąganie celów biznesowych.

Procedury należytej staranności

Do procedur należytej staranności funkcjonujących w ramach Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu zaliczyć należy system raportowania w zakresie zarządzania zgodnością, a także zasady odnoszące się do przeciwdziałania korupcji, konfliktowi interesów oraz innym nieprawidłowościom.

Pełnomocnik ds. Compliance, po zakończeniu każdego kwartału, sporządza dla Komitetu Audytu pisemne sprawozdanie z zakresu zrealizowanych zadań, a po zakończeniu każdego półrocza przygotowuje pisemne sprawozdanie dla Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Ponadto, po zakończeniu każdego roku kalendarzowego, Pełnomocnik ds. Compliance sporządza Raport Compliance z funkcjonowania Systemu zarządzania zgodnością w Grupie TAURON. Raport zawiera m.in. ocenę adekwatności i skuteczności przyjętego Systemu zarządzania zgodnością w okresie, którego raport dotyczy, stopień realizacji Planu Compliance, wskazanie środków podjętych lub proponowanych w przypadkach stwierdzenia wystąpienia ryzyka Compliance lub wystąpienia zgłoszonych nieprawidłowości.

Dodatkowo, procedury należytej staranności obejmują obowiązkowe szkolenie e-learningowe dla wszystkich pracowników Grupy TAURON posiadających dostęp do stanowiska komputerowego pn. „Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu".

W 2022 r. szkolenie e-learningowe dot. Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu odbyło 72% pracowników Grupy TAURON posiadających dostęp do platformy szkoleniowej.

Pracownicy, a także osoby świadczące usługi na rzecz Grupy TAURON są zobowiązani do zapoznania się z Kodeksem oraz postępowania zgodnie z jego postanowieniami.

Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON jest dostępny na stronie Spółki w wersji polskiej i angielskiej pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance.

Aktualizacja dokumentu

W 2022 r. zaktualizowano treść oraz szatę graficzną Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON.

7.1.4. Dokumenty wspierające zarządzanie w ramach ESG

GRI 2-24

W Grupie TAURON przyjęto do stosowania różnego rodzaju Polityki, Kodeksy i Zasady, których głównym celem jest usystematyzowanie prowadzonych działań wraz z precyzyjnym określeniem ich celów oraz cyklicznym monitorowaniem stopnia ich realizacji. Grupa TAURON w coraz większym stopniu uwzględnia kwestie związane ze środowiskiem, społeczeństwem oraz ładem korporacyjnym w swoich regulacjach wewnętrznych. Wybrane dokumenty wewnątrzkorporacyjne wspierające zarządzanie w ramach ESG przedstawione zostały w tabeli nr 8.

Tabela nr 8. GRI 2-23, GRI 2-24. Wybrane dokumenty wspierające zarządzanie w ramach ESG

Dokumenty publiczne	Dokumenty wewnętrzne	Uwagi	Nadzór kompetencyjny w ramach Zarządu
Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON			Prezes Zarządu

https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/kodeks-odpowiedzialnego-biznesu			
	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON	Dokument wewnętrzny, dostępne jest streszczenie nt. polityki: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/raportowanie-esg	Prezes Zarządu
Polityka Środowiskowa Grupy TAURON https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/tauron-dla-otoczenia/polityka-srodowiskowa-grupy-tauron			Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem
Polityka Klimatyczna Grupy TAURON https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/tauron-dla-otoczenia/polityka-klimatyczna-grupy-tauron			Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem
	Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON	Dokumenty wewnętrzny, dostępne jest streszczenie nt. polityki: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance	Prezes Zarządu
	Polityka Compliance Grupy TAURON		Prezes Zarządu
	Zasady przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON	Dokumenty wewnętrzny, informacje nt. Zasad dostępne są na stronie: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance	Prezes Zarządu
	Procedura Oceny Wiarygodności Kontrahentów Grupy TAURON	Dokumenty wewnętrzny, dostępne jest streszczenie nt. procedury na stronie: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance	Prezes Zarządu
	Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Grupie TAURON		Prezes Zarządu
Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/zgodnosc-compliance			Prezes Zarządu
	Korporacyjna Polityka Zakupowa Grupy TAURON		Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych
	Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON	Dokument dostępny na platformie zakupowej Grupy TAURON	Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych
	Polityka BHP Grupy TAURON		Prezes Zarządu
Strategiczna Agenda Badawcza https://www.tauron.pl/tauron/tauron-innowacje			Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju
Polityka Własności Intelektualnej Grupy TAURON https://www.tauron.pl/tauron/tauron-innowacje/polityka-wlasnosci-intelektualnej-grupy-tauron			Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

	Strategia zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie TAURON		Wiceprezes Zarządu ds. Finansów
	Polityki zarządzania ryzykiem: handlowym, finansowym, operacyjnym, kredytowym, regulacyjnym oraz w projektach w Grupie TAURON		Wiceprezes Zarządu ds. Finansów
	Zasady prowadzenia projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w Grupie TAURON	Kluczowe projekty CSR: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/tauron-dla-otoczenia/projekty	Prezes Zarządu
	Zasady prowadzenia sponsoringu w Grupie TAURON		Prezes Zarządu
	Polityka ochrony danych osobowych dla podmiotów Grupy TAURON		Prezes Zarządu
	Polityka Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Grupie TAURON		Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem
	Polityka Ciągłości Działania w Grupie TAURON		Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem
	Polityka Różnorodności w Grupie TAURON		Prezes Zarządu
	Zasady Rekrutacji w Grupie TAURON		Prezes Zarządu
	Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON		Prezes Zarządu
	PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON		Prezes Zarządu

Dokumenty wymienione w tabeli nr. 8 zapewniają zgodność działalności Grupy Kapitałowej TAURON z wymogami określonymi w art. 49 b ust. 2 i 3 ustawy o rachunkowości. Stanowią także ważny element w prowadzeniu transparentnej polityki komunikacyjnej z licznymi interesariuszami Grupy Kapitałowej TAURON, którzy mogą zapoznać się z corocznie publikowanymi sprawozdaniami z ich realizacji.

Każdy z powyższych dokumentów zawiera wyczerpujący opis działań, które podejmują spółki Grupy TAURON, by osiągnąć cele zamierzone w danym obszarze. W kolejnych częściach Sprawozdania przedstawiono główne zasady, metody i narzędzia realizowane przez Grupę TAURON w ramach poszczególnych dokumentów oraz wyniki ich stosowania w 2022 r.

Kwestie ESG dotyczące środowiska, społecznej odpowiedzialności i ładu korporacyjnego są dla Grupy TAURON bardzo ważne, a zobowiązania w tym zakresie zostały wyeksponowane w Strategii Grupy.

Z tego względu, od grudnia 2021 r. działa powołany przez Zarząd Spółki, Komitet ESG angażujący najwyższe kierownictwo Grupy w zarządzanie działaniami ukierunkowanymi na ochronę środowiska i klimatu (E), całe społeczeństwo (S) oraz najwyższe standardy ładu korporacyjnego (G).

Podstawowym zadaniem Komitetu jest kreowanie, upowszechnianie i nadzorowanie podejścia Grupy do zagadnień ESG. Komitet ma zapewnić spójność procesu operacjonalizacji Strategii Grupy TAURON z tymi zagadnieniami.

7.2. Ład korporacyjny

7.2.1. Stosowany zbiór zasad ładu korporacyjnego

W 2022 r. Spółka podlegała zasadom ładu korporacyjnego zawartym w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021 (Dobre Praktyki 2021), przyjętych przez Radę Nadzorczą GPW uchwałą nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r., które weszły w życie w dniu 1 lipca 2021 r. i od tego dnia są stosowane przez Spółkę.

Zbiór Dobrych Praktyk 2021 jest opublikowany na stronie internetowej GPW pod adresem: https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021.

Aktualna informacja na temat stanu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w zbiorze Dobre Praktyki 2021 zamieszczona jest na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/informacje-o-spolce/lad-korporacyjny.

Opis sposobu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Dobrych Praktykach 2021

Spółka przedstawia poniżej informacje na temat zasad stosowanych przez Spółkę:

Zasady dotyczące polityki informacyjnej i komunikacji z inwestorami

Rozdział 1 Dobrych Praktyk 2021 wskazuje zasady dotyczące dbałości o należytą komunikację z interesariuszami oraz prowadzenia przejrzystej i rzetelnej polityki informacyjnej.

Spółka wykorzystuje różne kanały komunikacji z uczestnikami rynku kapitałowego. Wszystkie wymagane przepisami informacje są zamieszczane i na bieżąco aktualizowane na stronie internetowej Spółki. Spółka utrzymuje bieżące kontakty z inwestorami (instytucjonalnymi i indywidualnymi) oraz analitykami domów maklerskich i banków inwestycyjnych. Komunikuje się z nimi podczas konferencji organizowanych po publikacji każdego raportu okresowego, spotkań indywidualnych organizowanych na prośbę inwestorów i analityków oraz regularnie organizowanych czatów dla inwestorów indywidualnych. Na stronie internetowej Spółki pod adresem https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie znajdują się dane kontaktowe dla inwestorów wraz z dostępnymi numerami telefonów oraz adresami e-mail, jak również formularzem kontaktowym (zasada 1.1.).

Spółka sporządza i publikuje na stronie internetowej Spółki pod adresem https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie raporty okresowe zawierające wyniki finansowe w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego. W celu ograniczenia niepewności inwestorów w zakresie sytuacji finansowej Spółki, przed publikacją raportów okresowych, Spółka publikuje szacunkowe wyniki finansowe (zasada 1.2.).

W swojej strategii biznesowej Spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju,
2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Strategia Grupy obejmuje również tematykę ESG i została opisana w raporcie bieżącym nr 27/2022 z dnia 22 czerwca 2022 r. Szczegółowe informacje o przyjętej Strategii znajdują się w prezentacji zamieszczonej wraz z raportem bieżącym na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/raporty-biezace/raport-biezacy?id=8361315. Ponadto najważniejsze informacje o Strategii zostały zamieszczone w raporcie zintegrowanym za 2021 r. opublikowanym na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://raport.tauron.pl/ (zasada 1.3.).

W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej Spółka zamieszcza na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/tauron-dla-otoczenia/zielony-zwrot oraz https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/raportowanie-esg informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacja na temat strategii w obszarze ESG m.in.: objaśnia, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka (zasada 1.4.).

Spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. w Sprawozdaniu Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON w ramach pkt 2.9. (zasada 1.5.).

Spółka organizuje konferencje dla inwestorów, analityków i przedstawicieli mediów każdorazowo po publikacji wyników finansowych. Konferencje te są udostępniane online w czasie rzeczywistym wszystkim zainteresowanym. Podczas konferencji wynikowych przedstawiciele Zarządu Spółki prezentują i komentują uzyskane wyniki, przyjętą strategię oraz jej realizację oraz najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność Spółki i Grupy Kapitałowej

TAURON, a także perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań Zarząd Spółki publicznie udziela wyjaśnień i odpowiedzi na zadane pytania (zasada 1.6.).

Inwestorzy mogą kierować swoje pytania pisemnie, telefonicznie, za pomocą wiadomości e-mail lub też za pomocą formularza kontaktowego dostępnego na stronie internetowej https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/kontakt-dla-inwestorow/formularz. W Spółce została przyjęta Procedura przekazywania informacji dotyczących Spółki i jej spółek zależnych na potrzeby Relacji Inwestorskich wraz ze wskazaniem terminów na poszczególne czynności. Odpowiedzi są udzielane niezwłocznie, a w przypadku zagadnień wymagających pogłębionych analiz/kalkulacji w ciągu 10 dni (zasada 1.7.).

Zasady dotyczące Zarządu i Rady Nadzorczej

Rozdział 2 Dobrych Praktyk 2021 wskazuje na zasady wykonywania przez Zarząd i Radę Nadzorczą swoich obowiązków.

Przynajmniej dwóch członków Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także nie ma rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce (zasada 2.3.).

Spółka zapewnia, że głosowania Rady Nadzorczej i Zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa (zasada 2.4.).

Z Regulaminu Rady Nadzorczej Spółki oraz Regulaminu Zarządu Spółki wynika możliwość zgłoszenia do protokołu zdania odrębnego przez głosujących Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (zasada 2.5.).

Pełnienie funkcji w Zarządzie Spółki stanowi główny obszar aktywności zawodowej Członków Zarządu, a pełnienie przez Członków Zarządu funkcji w organach podmiotów spoza grupy kapitałowej wymaga zgody Rady Nadzorczej (zasada 2.6. oraz 2.7.). Członkowie Rady Nadzorczej są w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków (zasada 2.8.), Przewodniczący Rady Nadzorczej nie kieruje pracami Komitetu Audytu (zasada 2.9.), a środki administracyjne i finansowe są delegowane adekwatnie do jej wielkości i sytuacji finansowej Spółki w celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania Rady Nadzorczej (zasada 2.10.).

Raz w roku Rada Nadzorcza sporządza i przedstawia Zwyczajnemu WZ do zatwierdzenia roczne sprawozdanie, które zawiera co najmniej informacje wskazane w zasadzie 2.11.

Zasady dotyczące systemów i funkcji wewnętrznych

Rozdział 3 Dobrych Praktyk 2021 odnosi się do sprawnego działania systemów i funkcji wewnętrznych w Spółce jako narzędzi do sprawowania nadzoru.

Spółka utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości Spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności (zasada 3.1.). W Spółce są wyodrębnione jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji (zasada 3.2.).

W Spółce powołano audytora wewnętrznego, który kieruje funkcją audytu wewnętrznego działając zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego (zasada 3.3.).

Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym uzależnione jest od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników Spółki (zasada 3.4.). Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu (zasada 3.5.).

Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny przedstawia radzie nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem (zasada 3.8.). Komitet Audytu monitoruje skuteczność systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), funkcję audytu wewnętrznego a Rada Nadzorcza dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji (zasada 3.9.). Do 2026 r. Spółka planuje przeprowadzić niezależną ocenę funkcjonowania audytu wewnętrznego (zasada 3.10.).

Zasady dotyczące Walnego Zgromadzenia i relacji z akcjonariuszami

Rozdział 4 Dobrych Praktyk 2021 wskazuje zasady przeprowadzania Walnych Zgromadzeń oraz pozostałe zasady, które mają zachęcić akcjonariuszy do zaangażowania się w sprawy spółki.

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia Spółka ustala miejsce i termin, a także formę Walnego Zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy (zasada 4.2.).

Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym, a przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach (zasada 4.3. i zasada 4.4.).

W przypadku, gdy Walne Zgromadzenie jest zwoływane przez podmiot lub organ inny niż Zarząd na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, Zarząd dokonuje wszelkich wymaganych czynności w celu zwołania, organizacji i przeprowadzenia Walnego Zgromadzenia (zasada 4.5.).

Projekty uchwał Walnego Zgromadzenia dotyczące spraw i rozstrzygnięć innych niż o charakterze porządkowym zawierają uzasadnienie, chyba, że wynika ono z dokumentacji przedstawianej Walnemu Zgromadzeniu (zasada 4.6.).

Rada Nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszonych przez Zarząd do porządku obrad Walnego Zgromadzenia (zasada 4.7.).

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia akcjonariusze powinni zgłosić projekty uchwał Walnego Zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia najpóźniej na 3 dni przed Walnym Zgromadzeniem (zasada 4.8.).

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia akcjonariusze zamierzający zgłosić kandydatów na członków Rady Nadzorczej powinni udostępnić Spółce uzasadnienia kandydatur wraz z życiorysami zawodowymi kandydatów i kompletem materiałów ich dotyczących w terminie umożliwiającym pozostałym akcjonariuszom zapoznanie się z nimi przed odbyciem się Walnego Zgromadzenia oraz podjęcie decyzji w sprawie wyboru członka Rady Nadzorczej z należytym rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed Walnym Zgromadzeniem. Informacje otrzymane od akcjonariuszy Spółka niezwłocznie udostępnia pozostałym akcjonariuszom w trybie określonym w ogłoszeniu o Walnym Zgromadzeniu dla udostępniania dokumentacji i projektów uchwał, które mają być przedstawione Walnemu Zgromadzeniu. Akcjonariusz zgłaszający kandydatów na członków Rady Nadzorczej składa Spółce, wraz z uzasadnieniem kandydatury, oświadczenie kandydata o spełnianiu lub niespełnianiu przez tego kandydata kryteriów niezależności wymienionych w *Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym*, a także istnieniu bądź nieistnieniu rzeczywistych i istotnych powiązań tego kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce (zasada 4.9.).

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej uczestniczą w obradach Walnego Zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia. Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej oraz biegły rewident spółki w granicach swoich kompetencji i w zakresie niezbędnym dla oceny sprawy objętej porządkiem obrad Walnego Zgromadzenia, udzielają uczestnikom Zgromadzenia wyjaśnień i informacji dotyczących Spółki. Zarząd prezentuje uczestnikom Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia wyniki finansowe Spółki oraz inne istotne informacje zawarte w sprawozdaniu finansowym podlegającym zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie (zasada 4.11.).

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru, precyzuje cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia, bądź zobowiązuje organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej. Od dnia wejścia w życie Dobrych Praktyk 2021 nie były podejmowane uchwały Walnego Zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru (zasada 4.12.).

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia uchwała o nowej emisji akcji z wyłączeniem prawa poboru, która jednocześnie przyznaje prawo pierwszeństwa objęcia akcji nowej emisji wybranym akcjonariuszom lub innym podmiotom, może być podjęta, jeżeli spełnione są co najmniej poniższe przesłanki:

1. Spółka ma racjonalną, uzasadnioną gospodarczo potrzebę pilnego pozyskania kapitału lub emisja akcji związana jest z racjonalnymi, uzasadnionymi gospodarczo transakcjami, m.in. takimi jak łączenie się z inną spółką lub jej przejęciem, lub też akcje mają zostać objęte w ramach przyjętego przez Spółkę programu motywacyjnego,
2. osoby, którym przysługiwać będzie prawo pierwszeństwa, zostaną wskazane według obiektywnych kryteriów ogólnych,
3. cena objęcia akcji będzie pozostawać w racjonalnej relacji do bieżących notowań akcji Spółki lub zostanie ustalona w wyniku rynkowego procesu budowania księgi popytu.

Od dnia wejścia w życie Dobrych Praktyk 2021 nie były podejmowane uchwały Walnego Zgromadzenia o nowej emisji akcji z wyłączeniem prawa poboru (zasada 4.13.).

Zasady dotyczące konfliktu interesów i transakcji z podmiotami powiązanymi

Rozdział 5 Dobrych Praktyk 2021 wskazuje procedury zarządzania konfliktem interesów i zawierania transakcji z podmiotami powiązanymi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów.

Zgodnie z Regulaminem Zarządu oraz Regulaminem Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. Członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej informują odpowiednio Zarząd lub Radę Nadzorczą o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie biorą udziału w rozpatrywaniu sprawy, w której w stosunku do nich może wystąpić konflikt interesów (zasada 5.1.).

Zgodnie z Regulaminem Zarządu TAURON Polska Energia S.A. w przypadku uznania przez Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej, że decyzja, odpowiednio Zarządu lub Rady Nadzorczej, stoi w sprzeczności z interesem Spółki, powinien zażądać zamieszczenia w protokole posiedzenia Zarządu lub Rady Nadzorczej jego zdania odrębnego w tej sprawie (zasada 5.2.).

Zgodnie z procedurami wdrożonymi w Spółce żaden akcjonariusz nie jest uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi. Dotyczy to także transakcji akcjonariuszy Spółki zawieranych z podmiotami należącymi do jej grupy (zasada 5.3.).

Zgodnie ze Statutem Spółki uchwała Walnego Zgromadzenia upoważniająca Zarząd Spółki do podjęcia działań zmierzających do nabycia akcji, które mają zostać umorzone, określa warunki nabycia akcji przez Spółkę (buy-back), zapewniające poszanowanie praw wszystkich akcjonariuszy (zasada 5.4.).

W przypadku gdy transakcja Spółki z podmiotem powiązanym wymaga zgody Rady Nadzorczej, przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody Rada Nadzorcza ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych (zasada 5.5.). Natomiast jeżeli zawarcie transakcji z podmiotem powiązanym wymaga zgody Walnego Zgromadzenia, Rada sporządza opinię na temat zasadności zawarcia takiej transakcji i ocenia w takim przypadku konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, o której mowa w zdaniu poprzednim (zasada 5.6.).

W przypadku, gdy decyzję w sprawie zawarcia przez Spółkę istotnej transakcji z podmiotem powiązanym podejmuje Walne Zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji Spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes Spółki, w tym przedstawia opinię Rady Nadzorczej, o której mowa w zasadzie 5.6. (zasada 5.7.).

Spółka publikuje na stronie internetowej wykaz istotnych transakcji z podmiotami powiązanymi sporządzony zgodnie z art. 90i *Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*: https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/wykaz-istotnych-transakcji.

Zasady dotyczące wynagrodzeń

Rozdział 6 Dobrych Praktyk 2021 wskazuje na przejrzyste, sprawiedliwe, spójne oraz niedyskryminujące zasady wynagradzania kadry zarządzającej.

W Spółce wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych menedżerów jest wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wysokość wynagrodzenia jest adekwatna do zadań i obowiązków wykonywanych przez poszczególne osoby i związanej z tym odpowiedzialnością (zasada 6.1.). Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależniona od krótkoterminowych wyników Spółki (zasada 6.5.)

7.2.2. Zbiór zasad ładu korporacyjnego, od stosowania których odstąpiono

W 2022 r. Spółka nie stosowała następujących zasad zawartych w Dobrych Praktykach 2021:

1. 1.4.2. – zasada dotycząca przedstawiania wartości wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn za ostatni rok oraz informacji o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

   Zasada ta nie była przez Spółkę stosowana ze względu na fakt, iż wskaźnik ten nie odzwierciedla rzeczywistych uwarunkowań w zakresie możliwości zatrudniania kobiet i mężczyzn w wybranych obszarach działalności Spółki.

   Niezależnie od tego Spółka kieruje się zasadą równego traktowania pracowników i nie toleruje dyskryminacji na jakiejkolwiek podstawie, w szczególności ze względu na wiek, płeć, rasę, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, sprawność czy odmienność poglądów. Podejmowane są działania oraz wdrażane procedury i mechanizmy chroniące pracowników przed dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk. Powyższe zasady wynikają

z Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON (https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/kodeks-odpowiedzialnego-biznesu) oraz z Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON.

2. 2.1. – zasada dotycząca posiadania polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej, przyjętej odpowiednio przez Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie, określającej cele i kryteria różnorodności m.in. w zakresie płci, kierunku wykształcenia, specjalistycznej wiedzy, wieku oraz doświadczenia zawodowego, a także wskazującej termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów Spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

   Spółka posiada wdrożoną Politykę różnorodności w Grupie TAURON, na podstawie której Grupa Kapitałowa TAURON stosuje politykę równego traktowania oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich pracowników. Spółka jednak nie posiada polityki różnorodności wobec Zarządu oraz Rady Nadzorczej w zakresie udziału mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%, z uwagi na przyjęcie przez Spółkę rozwiązań zgodnych z Ustawą z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym dotyczących powoływania członków Zarządu po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata na członka Zarządu. W przypadku powoływania członków Rady Nadzorczej minister właściwy do wykonywania uprawnień w zakresie praw z akcji Skarbu Państwa posiada statutowe prawo do powoływania większości członków Rady Nadzorczej.

3. 2.2. – zasada stanowiąca, iż osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości, określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

   Spółka obecnie nie zapewnia 30% zróżnicowania w odniesieniu do kobiet w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej. Walne Zgromadzenie, mając na celu dążenie do zapewnienia zróżnicowania w odniesieniu do kobiet i mężczyzn w składzie Rady Nadzorczej, w dniu 24 maja 2021 r. uchwaliło zmiany do Regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki między innymi poprzez dodanie w § 24 ust. 5 w brzmieniu: „Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków Rady Nadzorczej powinny zapewnić wszechstronność organu poprzez wybór do jego składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej w Spółce polityce różnorodności". W zakresie powoływania Członków Zarządu stosowane są zasady określone w Ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, zgodnie z którymi członkowie zarządu powoływani są na podstawie przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego, którego celem jest sprawdzenie i ocena kwalifikacji kandydatów oraz wyłonienie najlepszego kandydata na Członka Zarządu.

4. 3.6. – zasada stanowiąca, iż kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

   Jednostka audytu wewnętrznego kierowana przez Dyrektora Wykonawczego ds. Audytu i Kontroli Wewnętrznej, jest umiejscowiona w strukturze organizacyjnej Spółki w bezpośredniej podległości Prezesa Zarządu. Funkcjonalnie Kierujący audytem wewnętrznym nie podlega Przewodniczącemu Komitetu Audytu, jednak w celu zachowania niezależności, obiektywizmu i prawidłowej realizacji funkcji audytu i kontroli Dyrektorowi Wykonawczemu ds. Audytu i Kontroli Wewnętrznej zapewniono możliwość cyklicznego raportowania do Komitetu Audytu i Rady Nadzorczej Spółki.

5. 3.7. – zasada stanowiąca, iż zasady 3.4.-3.6. mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

   W spółkach Grupy Kapitałowej TAURON o istotnym znaczeniu dla jej działalności zostali wyznaczeni Koordynatorzy ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Koordynatorzy ds. Compliance, którzy nie zawsze podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu spółki zależnej. Przyjęte w tych spółkach rozwiązania w zakresie struktury organizacyjnej, pomimo iż nie zawsze zapewniają bezpośrednią podległość członkowi zarządu spółki, nie ograniczają możliwości bezpośredniego raportowania do członków zarządu spółki. W grudniu 2021 r. została zaktualizowana Polityka Compliance Grupy TAURON, w której wskazano, iż Koordynator ds. Compliance powinien podlegać bezpośrednio prezesowi zarządu lub innemu członkowi zarządu spółki. W związku z tym zostały rozpoczęte działania mające na celu wdrożenie ww. postanowienia. W odniesieniu do Obszaru Audytu i Kontroli Wewnętrznej funkcja audytu jest scentralizowana, a w spółkach zależnych nie zostały wyznaczone osoby do wykonywania zadań audytowych.

6. 4.1. – zasada dotycząca umożliwienia akcjonariuszom udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania

akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzania takiego walnego zgromadzenia.

Spółka na bieżąco monitoruje zmiany w strukturze akcjonariatu, które mogłyby wpłynąć na sposób komunikacji podczas walnego zgromadzenia. Dodatkowo w przypadku wpłynięcia do Spółki zgłoszeń akcjonariuszy o przeprowadzenie walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, Spółka zweryfikuje możliwości techniczne zapewniające bezpieczne dla akcjonariuszy i Spółki przeprowadzenie walnego zgromadzenia i w przypadku braku przeciwwskazań Spółka podejmie działania zgodnie z niniejszą rekomendacją.

7. 4.14. – zasada stanowiąca, iż spółka powinna dążyć do podziału zysku poprzez wypłatę dywidendy, a pozostawienie całości zysku w spółce jest możliwe, jeżeli zachodzi którakolwiek z poniższych przyczyn:

   1) wysokość tego zysku jest minimalna, a w konsekwencji dywidenda byłaby nieistotna w relacji do wartości akcji,
   2) spółka wykazuje niepokryte straty z lat ubiegłych, a zysk przeznaczony jest na ich zmniejszenie,
   3) spółka uzasadni, że przeznaczenie zysku na inwestycje przyniesie akcjonariuszom wymierne korzyści,
   4) spółka nie wygenerowała środków pieniężnych umożliwiających wypłatę dywidendy,
   5) wypłata dywidendy istotnie zwiększyłaby ryzyko naruszenia kowenantów wynikających z wiążących spółkę umów kredytowych lub warunków emisji obligacji,
   6) pozostawienie zysku w spółce jest zgodne z rekomendacją instytucji sprawującej nadzór nad spółką z racji prowadzenia przez nią określonego rodzaju działalności.

   Zgodnie z przyjętą Polityką Dywidendową Spółka w perspektywie długoterminowej planuje wypłatę dywidendy w wysokości minimum 40% skonsolidowanego zysku netto. Intencją Spółki jest zapewnienie stopy dywidendy na poziomie konkurencyjnym w stosunku do długoterminowych instrumentów dłużnych, emitowanych na rynku polskim przez spółki z ratingiem inwestycyjnym.

   W horyzoncie Strategii, tj. do 2030 r., z uwagi na wysoki poziom planowanych wydatków inwestycyjnych, związanych z realizacją projektów strategicznych, polityka dywidendowa zakłada, iż Zarząd Spółki nie będzie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu Spółki wypłaty dywidendy, o ile w ocenie Zarządu takie zatrzymanie środków w Grupie TAURON przyczyni się do wzrostu wartości jej aktywów.

   Decyzja dotycząca wypłaty dywidendy jest podejmowana przez Walne Zgromadzenie Spółki po uzyskaniu rekomendacji Zarządu Spółki, który bierze pod uwagę w szczególności następujące czynniki: wymogi prawa oraz zapisy umów finansowych, w szczególności dotyczące nieprzekraczania określonego poziomu wskaźnika zadłużenia, zapewnienie ratingu na poziomie inwestycyjnym, realizację polityki inwestycyjnej, sytuację płynnościową Grupy oraz koszt i możliwości pozyskania finansowania.

   Polityka Dywidendowa Spółki jest w dużej mierze zbieżna z zasadą 4.14. Dobrych Praktyk 2021, aczkolwiek jednocześnie przewiduje ona szerszy zakres zdarzeń lub okoliczności uzasadniających brak wypłaty dywidendy, a tym samym decyzja Spółki może być podjęta na podstawie przesłanek, które nie są przywołane w katalogu określonym w ramach zasady 4.14. Dobrych Praktyk 2021.

8. 6.2. – zasada dotycząca takiego skonstruowania programów motywacyjnych, by m.in. uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

   Poziom wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu oraz kluczowych menedżerów Spółki uzależniony jest od rocznych skonsolidowanych wyników finansowych Spółki oraz od długoterminowej sytuacji Grupy Kapitałowej w zakresie wyników niefinansowych. Zasady wynagradzania Członków Zarządu zakładające między innymi uzależnienie wynagrodzenia zmiennego od wyników rocznych, zostały uchwalone przez Walne Zgromadzenie Spółki na wniosek akcjonariusza Skarbu Państwa. Zmiana powyższych zasad wymaga decyzji akcjonariuszy.

9. 6.3. – zasada stanowiąca, iż jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

   Obowiązujący w Spółce system wynagradzania i premiowania Członków Zarządu Spółki i jej kluczowych menedżerów nie przewiduje powiązania wynagrodzeń z instrumentami powiązanymi z akcjami Spółki.

10. 6.4. – zasada stanowiąca, iż rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe wynagrodzenie miesięczne, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń i bez względu na udział Członków Rady Nadzorczej w pracach komitetów, w tym Komitetu Audytu.

Pozostałe zasady zawarte w Dobrych Praktykach 2021 były przez Spółkę stosowane w 2022 r.

Informacja na temat zmiany zakresu stosowania przez Spółkę zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki 2021 w 2022 r.

Dążąc do stosowania możliwie najszerszego zakresu Dobrych Praktyk 2021, Spółka w 2022 r. rozpoczęła stosowanie zasady 3.4. oraz zasady 3.5.

7.2.3. Akcjonariusze

Poniższa tabela przedstawia akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne znaczne pakiety akcji, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 26. Akcjonariusze posiadający bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

	Akcjonariusze	Liczba posiadanych akcji	Procentowy udział w kapitale zakładowym	Liczba posiadanych głosów	Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów
1.	Skarb Państwa	526 848 384	30,06%	526 848 384	30,06%
2.	KGHM Polska Miedź	182 110 566	10,39%	182 110 566	10,39%
3.	Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny	88 742 929	5,06%	88 742 929	5,06%

W 2022 r. nie miały miejsca zmiany w znacznych pakietach akcji TAURON.

7.2.4. Zarząd

Obecna, VI kadencja Zarządu Spółki, rozpoczęła się w dniu 15 lipca 2020 r.

Zgodnie ze Statutem Spółki wspólna kadencja trwa 3 pełne lata obrotowe.

Zarząd Spółki w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem odbył łącznie 53 posiedzenia i podjął 501 uchwał.

Skład osobowy Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

1. Paweł Szczeszek - Prezes Zarządu,
2. Patryk Demski - Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju,
3. Bogusław Rybacki - Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem,
4. Krzysztof Surma - Wiceprezes Zarządu ds. Finansów,
5. Tomasz Szczegielniak - Wiceprezes Zarządu ds. Handlu,
6. Artur Warzocha - Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych.

Zmiany w składzie osobowym Zarządu Spółki w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby: Artur Michałowski (Wiceprezes ds. Handlu oraz pełniący obowiązki Prezesa Zarządu), Patryk Demski (Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju) Krzysztof Surma (Wiceprezes Zarządu ds. Finansów) oraz Jerzy Topolski (Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem).

W dniu 20 stycznia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała z dniem 21 stycznia 2022 r. do składu Zarządu Spółki Artura Warzochę, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych.

W dniu 8 kwietnia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała z dniem 11 kwietnia 2022 r. do składu Zarządu Spółki Pawła Szczeszka i powierzyła mu funkcję Prezesa Zarządu.

W dniu 12 sierpnia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki odwołała ze składu Zarządu Spółki ze skutkiem na koniec dnia 12 sierpnia 2022 r. Artura Michałowskiego oraz Jerzego Topolskiego.

W dniu 5 września 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała z dniem 6 września 2022 r. do składu Zarządu Spółki Tomasza Szczegielniaka, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Handlu. W tym samym dniu Rada Nadzorcza Spółki powołała z dniem 9 września 2022 r. do składu Zarządu Spółki Bogusława Rybackiego, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie miały miejsca inne zmiany w składzie osobowym Zarządu Spółki.

Doświadczenie i kompetencje Członków Zarządu Spółki pozostających w składzie Zarządu Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Paweł Szczeszek – Prezes Zarządu

Absolwent Wydziału Inżynierii Mechanicznej i Informatyki oraz Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej.

Od 30 czerwca 2020 r. do 10 kwietnia 2022 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu Enea S.A. W okresie od grudnia 2018 r. do czerwca 2020 r. był Prezesem Zarządu Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.

W latach 2017-2018 sprawował funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu w PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa S.A., a w latach 2016-2017 był Prezesem Zarządu w Przedsiębiorstwie Energetyki Cieplnej PEC S.A. w Jastrzębiu-Zdroju.

Zasiadał w Radach Nadzorczych następujących spółek: Górnośląskie Towarzystwo Lotnicze S.A., Jelcz Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej – Geotermia Podhalańska S.A., Radomskie Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej „RADPEC" S.A., Wojewódzkie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych w Katowicach Sp. z o.o., Agencja Rozwoju Regionalnego w Częstochowie S.A.

Patryk Demski – Wiceprezes Zarządu ds. Strategii i Rozwoju

Absolwent prawa Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, studiów Executive Master of Business Administration Wyższej Szkoły Handlu i Usług w Poznaniu oraz studiów podyplomowych z zakresu prawa podatkowego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.

W latach 2020-2021 pełnił funkcję Członka Zarządu Centralnego Portu Komunikacyjnego Sp. z o.o., a od lutego 2020 r. do kwietnia 2020 r. był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Centralnego Portu Komunikacyjnego Sp. z o.o. W latach 2018-2019 piastował stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Inwestycji i Innowacji Grupy Lotos S.A. Był również Burmistrzem Miasta i Gminy Pelplin (2014-2018), Zastępcą Dyrektora Oddziału /p.o. Dyrektora Oddziału/ Głównym Specjalistą w Agencji Nieruchomości Rolnych w Gdańsku (2006-2014). W 2006 r. pełnił funkcję Zastępcy Dyrektora Gabinetu Wojewody Pomorskiego.

Bogusław Rybacki – Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem

Absolwent Wydziału Mechaniczno-Energetycznego Politechniki Wrocławskiej. Ukończył także szereg studiów podyplomowych z zakresu: zarządzania przedsiębiorstwem w warunkach integracji europejskiej w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, ekonomicznych problemów transformacji elektroenergetyki w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie, zarządzania jednostkami gospodarczymi na Uniwersytecie Wrocławskim, oceny i analizy ekonomicznej organizacji gospodarczych w Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, elektrowni jądrowych na Politechnice Poznańskiej.

Od lipca 2020 r. do września 2022 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu w Enea Elektrownia Połaniec S.A.

Od 1982 r. do 2020 r. był zatrudniony w Zespole Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A., gdzie zajmował szereg stanowisk menedżerskich, między innymi: Dyrektora Elektrociepłowni Czechnica, Dyrektora Handlu i Rozwoju, Zastępcy Dyrektora ds. Produkcji, Dyrektora ds. Ekonomiczno-Handlowych.

W 2009 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu TermHydral sp. z o.o. – spółki zależnej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.

Krzysztof Surma – Wiceprezes Zarządu ds. Finansów

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Krakowie, kierunku finanse i bankowość ze specjalizacją finanse przedsiębiorstw. Ukończył także studia Master of Business Administration dla Finansistów na Akademii Leona Koźmińskiego, studia podyplomowe w zakresie Praktycznego Zastosowania Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej organizowane przez Szkołę Główną Handlową w Warszawie, program rozwoju menedżerów organizowany przez ICAN Institute. Jest członkiem Association of Chartered Certified Accountants (ACCA).

Od 2009 r. związany z TAURON, gdzie sprawował funkcję Dyrektora Wykonawczego ds. Zarządzania Finansami, a od maja 2021 r. do dnia 4 sierpnia 2021 r. był Dyrektorem Pionu Finansów. Podczas pełnienia powyższych funkcji w ramach Grupy Kapitałowej TAURON zajmował m.in. następujące stanowiska: Wiceprezesa Zarządu spółek TEC1, TEC2, TEC3 (2019 r.), Prezesa Zarządu Finanse Grupa TAURON sp. z o.o. (2019 r.), Prezesa Zarządu PKE Broker Sp. z o.o. (2008-2009), Dyrektora Generalnego TAURON Sweden Energy AB (2014-2019).

W latach 2001-2009 pracował w Południowym Koncernie Energetycznym S.A., w tym m.in. na stanowisku Kierownika Działu Ryzyka i Ubezpieczeń (2005-2009).

Tomasz Szczegielniak – Wiceprezes Zarządu ds. Handlu

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, studiów Executive Master of Business Administration organizowanych przez Wyższą Szkołę Menadżerską w Warszawie/ Fachhochschule Des Mittelstands (FHM) oraz studiów podyplomowych w zakresie prawa finansowego i gospodarczego na Uniwersytecie Łódzkim.

Od sierpnia 2020 r. do czerwca 2022 r. pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych w Enea S.A.

Od listopada 2019 r. do czerwca 2020 r. pełnił funkcję podsekretarza stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych, będąc również członkiem Komitetu Stałego Rady Ministrów.

Od lipca do listopada 2019 r. pełnił funkcję podsekretarza stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W tym okresie był również sekretarzem Rady Ministrów, zastępcą przewodniczącego Komitetu Stałego Rady Ministrów oraz członkiem Komitetu Społecznego Rady Ministrów.

Pracował w Kancelarii Prezydenta RP oraz na stanowiskach kierowniczych w administracji samorządowej. Doświadczenie zawodowe zdobywał również w Polskiej Izbie Paliw Płynnych, Kancelarii Sejmu RP oraz Urzędzie Patentowym RP.

Zasiadał w Radach Nadzorczych spółek: Enea Trading Sp. z o.o., Grupa Azoty ZAK S.A.

Artur Warzocha – Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych

Absolwent Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Częstochowie oraz studiów podyplomowych z zakresu europejskich stosunków finansowo-ekonomiczno-prawnych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Od września 2020 r. do stycznia 2022 r. pełnił funkcję Prezesa Zarządu TAURON Nowe Technologie S.A., gdzie nadzorował strategiczne projekty dotyczące kogeneracji, odnawialnych źródeł energii oraz elektromobilności. Od listopada 2019 r. do września 2020 r. pełnił funkcję zastępcy Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego. W latach 2015-2019 był senatorem Rzeczypospolitej Polskiej IX kadencji. W latach 2008-2015 był związany z Najwyższą Izbą Kontroli, gdzie zajmował stanowisko głównego specjalisty kontroli państwowej. Od 2010 r. do 2014 r. sprawował mandat radnego Sejmiku Województwa Śląskiego IV kadencji. W okresie od 2008 r. do 2016 r. był asystentem w Instytucie Nauk Politycznych i Bezpieczeństwa Narodowego w Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie. Od 2006 r. do 2007 r. był I Wicewojewodą Śląskim.

Ponadto pełnił m.in. funkcję zastępcy dyrektora Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Częstochowie, asystenta politycznego Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, radnego miasta Częstochowa, rzecznika prasowego Wojewody Częstochowskiego oraz był dziennikarzem.

Opis działania Zarządu Spółki

Zarząd Spółki działa na podstawie Ksh i innych przepisów prawa, postanowień Statutu Spółki oraz postanowień *Regulaminu Zarządu TAURON Polska Energia Spółka Akcyjna z siedzibą w Katowicach*, który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/informacje-o-spolce/dokumenty-spolki. Przy wykonywaniu swoich obowiązków Członkowie Zarządu Spółki kierują się zasadami zawartymi w Dobrych Praktykach 2021.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch Członków Zarządu albo jednego Członka Zarządu łącznie z prokurentem. Jeżeli Zarząd jest jednoosobowy, do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawniony jest jeden Członek Zarządu albo prokurent.

Posiedzenia Zarządu Spółki zwołuje Prezes Zarządu lub wyznaczony przez niego Wiceprezes Zarządu. Posiedzenia Zarządu zwoływane są również na wniosek większości Wiceprezesów Zarządu, jak również Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Posiedzenia odbywają się w siedzibie Spółki, w terminie ustalonym przez zwołującego posiedzenie. W uzasadnionych przypadkach posiedzenia Zarządu mogą odbywać się poza siedzibą Spółki. W posiedzeniu Członkowie Zarządu mogą uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes Zarządu lub wyznaczony przez niego Wiceprezes Zarządu.

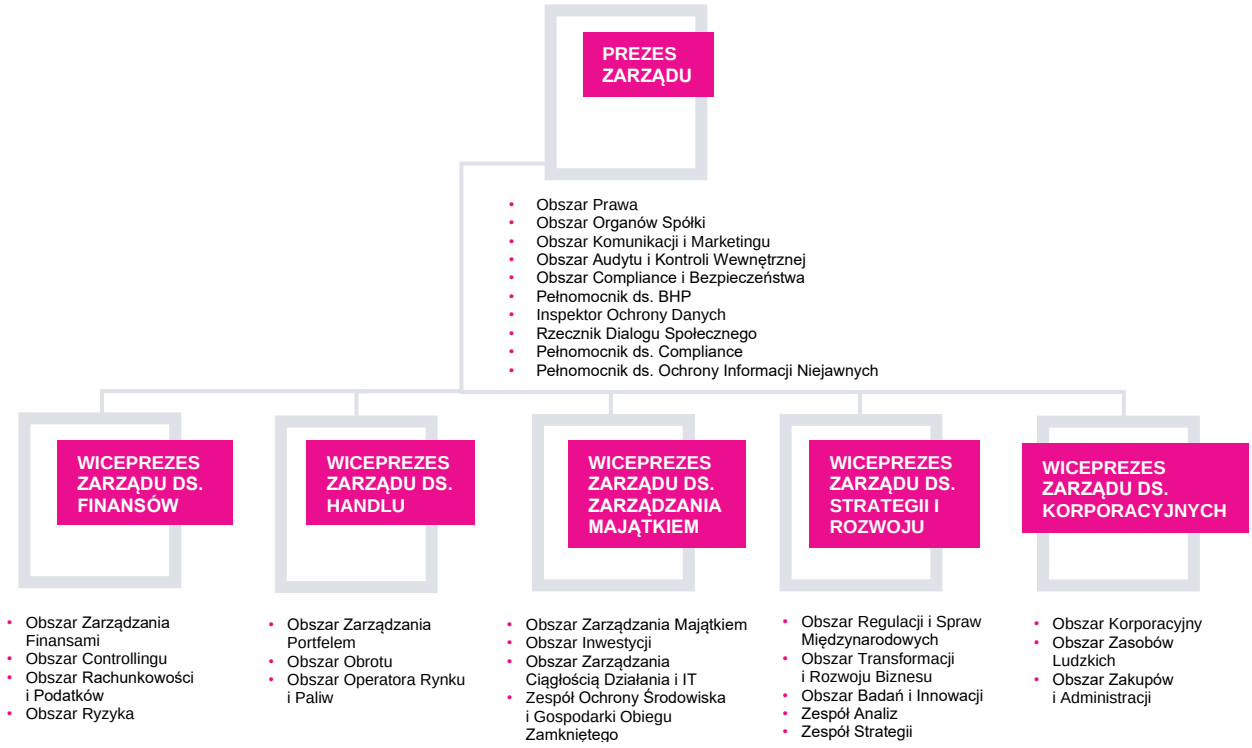
Zarząd głosuje w sposób jawny, chyba że co innego wynika z przepisów prawa. Wynik głosowania odnotowywany jest w protokole posiedzenia.

Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej większości Członków Zarządu. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Członek Zarządu informuje Zarząd o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w rozpatrywaniu sprawy ani w głosowaniu nad uchwałą w sprawie, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów. Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy Członkowie Zarządu zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej większość Członków Zarządu wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Głosowanie w powyższych trybach zarządza Prezes Zarządu lub wskazany przez niego Członek Zarządu, określając termin końcowy dla oddania głosu przez Członków Zarządu. Członkowie Zarządu głosujący przeciw uchwale mogą zgłosić do protokołu zdanie odrębne, które odnotowywane jest w protokole wraz z uzasadnieniem. Decyzje Zarządu, będące postanowieniami w sprawach bieżących, nie wymagających podjęcia uchwały, są odnotowywane wyłącznie w protokole.

Wewnętrzny podział pomiędzy Członków Zarządu Spółki zadań i odpowiedzialności za poszczególne Obszary biznesowe działalności Spółki, określone w Regulaminie Organizacyjnym i obejmujące samodzielne stanowiska pracy oraz jednostki organizacyjne podlegające bezpośrednio Dyrektorom Wykonawczym, pracą których kierują Członkowie Zarządu, określa Uchwała Zarządu Spółki nr 366/VI/2022 z dnia 15 września 2022 r. *w sprawie przyporządkowania poszczególnych jednostek organizacyjnych Spółki oraz samodzielnych stanowisk pracy bezpośrednio podlegających Członkom Zarządu TAURON Polska Energia S.A.* Struktura obszarów biznesowych Spółki podległych poszczególnym Członkom Zarządu Spółki publikowana jest na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/wladze-spolki.

Poniższy rysunek przedstawia schemat podziału odpowiedzialności Członków Zarządu Spółki, według stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Rysunek nr 31. Schemat podziału odpowiedzialności Członków Zarządu Spółki według stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania



Kompetencje Zarządu Spółki

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, nie zastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu Spółki dla WZ lub Rady Nadzorczej, należą do kompetencji Zarządu Spółki.

Zgodnie ze Statutem Spółki uchwały Zarządu Spółki wymagają wszystkie sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki, a w szczególności sprawy wymienione w poniższej tabeli, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 27. Kompetencje Zarządu Spółki, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Sprawy wymagające uchwały Zarządu Spółki
1. regulamin Zarządu Spółki,
2. regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa Spółki,
3. tworzenie i likwidacja oddziałów,
4. powołanie prokurenta,
5. zaciąganie kredytów i pożyczek,
6. przyjęcie rocznych planów rzeczowo - finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej oraz Strategii Korporacyjnej Grupy Kapitałowej,
7. zaciąganie zobowiązań warunkowych w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, w tym udzielanie przez Spółkę gwarancji, poręczeń oraz wystawianie weksli, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 2 pkt 3 i 4 Statutu Spółki,
8. udzielanie darowizn, umorzenie odsetek lub zwolnienie z długu, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 2 pkt 11 i 12 Statutu Spółki,
9. nabycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziałów w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 2 pkt 1 Statutu Spółki,
10. nabycie składników aktywów trwałych z wyjątkiem nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym o wartości przekraczającej 40 tys. PLN, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 2 pkt 1 Statutu Spółki,
11. rozporządzanie składnikami aktywów trwałych, w tym nieruchomością, użytkowaniem wieczystym lub udziałem w nieruchomości lub użytkowaniu wieczystym, o wartości przekraczającej 40 tys. PLN, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 2 pkt 2 Statutu Spółki,
12. określenie wykonywania prawa głosu na WZ lub na ZW spółek, w których Spółka posiada akcje lub udziały, w sprawach należących do kompetencji WZ lub ZW tych spółek, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 3 pkt 9 i 10 Statutu Spółki,
13. zasady prowadzenia działalności sponsoringowej,
14. przyjęcie rocznego planu działalności sponsoringowej,
15. sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd Spółki zwraca się do Rady Nadzorczej Spółki albo do Walnego Zgromadzenia Spółki.

7.2.5. Rada Nadzorcza

Obecna, VI kadencja Rady Nadzorczej Spółki rozpoczęła się w dniu 15 lipca 2020 r.

Zgodnie ze Statutem Spółki jest to kadencja wspólna i trwa 3 pełne lata obrotowe.

Rada Nadzorcza Spółki w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem odbyła łącznie 16 posiedzeń i podjęła 127 uchwał.

Podczas 9 posiedzeń byli obecni wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej Spółki. Podczas 5 posiedzeń był nieobecny 1 Członek Rady Nadzorczej Spółki, natomiast podczas 2 posiedzeń było nieobecnych 2 Członków Rady Nadzorczej Spółki. Nieobecności Członków Rady Nadzorczej Spółki zostały usprawiedliwione stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej Spółki.

Skład osobowy Rady Nadzorczej Spółki na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

1. Piotr Tutak - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Teresa Famulska - Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej,
3. Marcin Wawrzyniak - Sekretarz Rady Nadzorczej,
4. Stanisław Borkowski - Członek Rady Nadzorczej,
5. Dariusz Hryniów - Członek Rady Nadzorczej,
6. Leszek Koziorowski - Członek Rady Nadzorczej,
7. Ryszard Madziar - Członek Rady Nadzorczej,
8. Grzegorz Peczkis - Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej Spółki w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby: Piotr Tutak (Przewodniczący Rady Nadzorczej), Teresa Famulska (Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej), Katarzyna Taczanowska (Sekretarz Rady Nadzorczej), Stanisław Borkowski (Członek Rady Nadzorczej), Leszek Koziorowski (Członek Rady Nadzorczej), Ryszard Madziar (Członek Rady Nadzorczej), Grzegorz Peczkis (Członek Rady Nadzorczej) i Marcin Wawrzyniak (Członek Rady Nadzorczej).

W dniu 26 stycznia 2022 r. Minister Aktywów Państwowych działając na podstawie § 23 ust. 1 pkt 3) Statutu Spółki powołał Dariusza Hryniowa do składu Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 23 maja 2022 r. Katarzyna Taczanowska złożyła oświadczenie o rezygnacji z dniem 24 maja 2022 r. z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki i tym samym z pełnienia funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 24 maja 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę o powołaniu z dniem 25 maja 2022 r. do składu Rady Nadzorczej Spółki Marcina Chludzińskiego.

W dniu 10 czerwca 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki w osobie Marcina Wawrzyniaka.

W dniu 30 listopada 2022 r. Marcin Chludziński złożył oświadczenie o rezygnacji z tym samym dniem z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie miały miejsca inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki.

Informacja o niezależności Członków Rady Nadzorczej Spółki

Zgodnie ze Statutem Spółki przynajmniej dwóch Członków Rady Nadzorczej powinno spełniać kryteria niezależności wymienione w *Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym*, a także nie powinno mieć rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki składają Spółce, przed ich powołaniem do składu Rady Nadzorczej, pisemne oświadczenie o spełnieniu przesłanek niezależności wymienionych w powyższej ustawie, a także istnieniu bądź nieistnieniu rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce. W przypadku zaistnienia sytuacji powodującej niespełnienie przesłanek niezależności, Członek Rady Nadzorczej zobowiązany jest niezwłocznie poinformować o tym fakcie Spółkę.

Informacja na temat spełniania przez Członków Rady Nadzorczej Spółki kryteriów niezależności zamieszczana jest na stronie internetowej Spółki pod adresem: https://www.tauron.pl.

Poniższa tabela przedstawia informację o spełnieniu lub niespełnieniu przez Członków Rady Nadzorczej Spółki kryteriów niezależności, a także istnieniu bądź nieistnieniu rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce na dzień 31 grudnia 2022 r. Informacja została sporządzona na podstawie oświadczeń złożonych przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej Spółki.

Tabela nr 28. Spełnienie przez Członków Rady Nadzorczej Spółki wymogów niezależności oraz rzeczywistych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Imię i Nazwisko	Spełnienie wymogów niezależności		Rzeczywiste powiązania z akcjonariuszem	
	na dzień 31 grudnia 2022 r.	na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania	na dzień 31 grudnia 2022 r.	na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania
1. Piotr Tutak	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
2. Teresa Famulska	Niezależna	Niezależna	Nie istniały	Nie istnieją
3. Marcin Wawrzyniak	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
4. Stanisław Borkowski	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
5. Dariusz Hryniów	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
6. Leszek Koziorowski	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
7. Ryszard Madziar	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją
8. Grzegorz Peczkis	Niezależny	Niezależny	Nie istniały	Nie istnieją

Doświadczenie i kompetencje Członków Rady Nadzorczej Spółki pozostających w składzie Rady Nadzorczej Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Piotr Tutak – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Absolwent politologii Instytutu Nauk Społecznych Wyższej Szkoły Pedagogicznej w Krakowie. Ukończył studia podyplomowe z zakresu zarządzania w Szkole Głównej Handlowej, administracji publicznej na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz rozwoju regionalnego na Uniwersytecie Warszawskim.

Posiada bogate doświadczenie w administracji publicznej, w tym w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, m.in. jako doradca premiera, Sekretarz Stanu i Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Prezes Rządowego Centrum Studiów Strategicznych. Doświadczenie zawodowe zdobywał również w pracy w organach zarządzających i kontrolnych spółek prawa handlowego, m.in. w sektorze finansów, energetyki oraz nieruchomości. Brał udział w stażach zawodowych w USA i Japonii. Członek Rady Konsultacyjnej Wydziału Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej. Ukończył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Od 2016 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu EuRoPol Gaz S.A.

Od dnia 16 listopada 2021 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki i Przewodniczącego Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki oraz jest Członkiem Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki.

Teresa Famulska – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej

Absolwentka Akademii Ekonomicznej w Katowicach (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach). Posiada tytuł profesora nauk ekonomicznych nadany przez Prezydenta RP na wniosek Rady Wydziału Finansów i Ubezpieczeń Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Posiada uprawnienia zawodowe doradcy podatkowego.

Od ukończenia studiów związana z Uniwersytetem Ekonomicznym w Katowicach. Obecnie jest Kierownikiem Katedry Finansów Publicznych zajmując stanowisko profesora zwyczajnego. W latach 1998-2013 pracowała w Wyższej Szkole Bankowości i Finansów, ostatnio jako dziekan, zajmując stanowisko profesora zwyczajnego.

Autorka ponad 150 publikacji krajowych i zagranicznych z problematyki finansów, głównie finansów publicznych oraz finansów przedsiębiorstw. Obok pracy akademickiej stale współpracuje z praktyką gospodarczą, w tym uczestnicząc w kilkudziesięciu projektach naukowo-badawczych. Prowadziła liczne wykłady oraz szkolenia dla kadr finansowych i menedżerskich przedsiębiorstw oraz pracowników aparatu skarbowego. W latach 2007-2018 pracowała w trzech kolejnych kadencjach Państwowej Komisji Egzaminacyjnej do Spraw Doradztwa Podatkowego, przy czym od 2010 r. w dwóch kolejnych kadencjach z powołania Ministra Finansów pełniła funkcję Przewodniczącej tej Komisji. W latach 2007-2019 członek Komitetu Nauk o Finansach Polskiej Akademii Nauk, w którym w latach 2011-2015 była członkiem Prezydium. Ponadto jest członkiem Polskiego Stowarzyszenia Finansów i Bankowości (od 2004 r. członek Zarządu Głównego), International Fiscal Association, Centrum Informacji i Organizacji Badań Finansów Publicznych i Prawa Podatkowego Krajów Europy Środkowej i Wschodniej oraz Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego.

W okresie od dnia 29 maja 2017 r. do dnia 14 lipca 2020 r. pozostawała w składzie Rady Nadzorczej Spółki pełniąc funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącej Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Otrzymała następujące nagrody i wyróżnienia: Srebrny Krzyż Zasługi, Złoty i Srebrny Medal za Długoletnią Służbę, Medal Komisji Edukacji Narodowej, nagrody Ministra Edukacji Narodowej oraz Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach.

Od dnia 3 sierpnia 2020 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji pełniąc funkcję Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej oraz Przewodniczącej Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Marcin Wawrzyniak – Sekretarz Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie. Jest wpisany na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie. Adwokat, członek Izby Adwokackiej w Warszawie. Członek Trybunału Stanu.

Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarze obsługi prawnej i doradztwa dla podmiotów gospodarczych, w tym spółek z branży energetycznej. Doradca prawny organów administracji rządowej oraz samorządowej w procesach inwestycyjnych. Partner w kancelarii Wawrzyniak i Partnerzy Radcowie Prawni sp. p. Zasiadał w organach nadzorczych i zarządach spółek sektora publicznego i prywatnego. Autor kilkudziesięciu publikacji w obszarze prawa gospodarczego, w tym książek i komentarza do ustawy.

Od dnia 6 kwietnia 2021 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji pełni funkcję Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki, a także jest Członkiem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz Członkiem Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki.

Stanisław Borkowski – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Executive MBA na Uniwersytecie Quebec w Montrealu oraz absolwent Master of Business Administration Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Ponadto absolwent Wydziału Medycyny na Uniwersytecie w Oslo.

Doświadczenie zawodowe zdobywał w sektorze ubezpieczeniowym, zajmując w latach 2001-2015 stanowiska dyrektora departamentu ubezpieczeń zdrowotnych w Grupie PZU, wiceprezesa w Spółkach Ubezpieczeniowych Grupy Allianz Polska, p.o. prezesa zarządu Allianz Bank Polska S.A. oraz prezesa zarządu Credit Agricole Ubezpieczenia. W latach 2015-2017 był partnerem w Mangograss Sp. z o.o. odpowiedzialnym za doradztwo i inwestycje. Pełnił również funkcję Prezesa Zarządu Uzdrowiska Konstancin Zdrój S.A. i Zakładu Leczniczego Uzdrowisko Nałęczów S.A. w latach 2016-2017.

Obecnie od 2017 r. jest Prezesem Zarządu Colbird Sp. z o.o.

Był członkiem rad nadzorczych spółek akcyjnych, gdzie pełnił funkcje przewodniczącego rady nadzorczej, jak również przewodniczącego komitetów audytu. Obecnie jest Członkiem Rady Nadzorczej, a zarazem

Przewodniczącym Komitetu Audytu UNUM Polska S.A., jak również Przewodniczącym Komitetu Audytu w Izbie Handlowej Polsko-Kanadyjskiej.

Odznaczony Złotym Krzyżem Zasługi.

Od dnia 24 maja 2021 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji jest Członkiem Komitetu Audytu oraz Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki.

Dariusz Hryniów – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego (magister prawa) oraz Executive Master of Business Administration (MBA) Akademii Leona Koźmińskiego, ESCP Europe. Jest radcą prawnym. Posiada także wykształcenie techniczne energetyczne.

Od 2015 r. do 2020 r. zajmował stanowisko Dyrektora Departamentu Obsługi Korporacyjnej i Prawnej w spółce Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A. Był wówczas odpowiedzialny m.in. za nadzór nad obsługą prawną spółek z Grupy Kapitałowej, a także obsługę prawną kluczowych projektów, w tym procesów arbitrażowych, akwizycyjnych, inwestycji infrastrukturalnych, transakcji kapitałowych oraz kontraktów importowych.

Jest Partnerem Zarządzającym w kancelarii Hryniów, Łebek i Partnerzy.

Od 2016 r. do 2020 r. był Wiceprzewodniczącym, a następnie Przewodniczącym Rady Nadzorczej PGNiG Termika S.A.

W latach 2017-2019 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej PGNiG Supply & Trading GmbH, a w okresie od 2016 r. do 2018 r. był Członkiem Rady Nadzorczej Zakładów Wytwórczych Urządzeń Gazowniczych „Intergaz" sp. z o.o.

Od 2015 do 2016 r. był Przewodniczącym Rady Nadzorczej Opolskiego TBS w Opolu.

Od dnia 26 stycznia 2022 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji jest Członkiem Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki.

Leszek Koziorowski – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Wpisany na listę radców prawnych w Okręgowej Izbie Radców Prawnych w Warszawie.

Od początku kariery zawodowej związany z rynkiem kapitałowym. W latach 1994-1999 w Komisji Papierów Wartościowych, początkowo w Biurze Domów Maklerskich i Funduszy Powierniczych, później jako radca Przewodniczącego Komisji Papierów Wartościowych. W czasie pracy w Komisji Papierów Wartościowych pełnił także funkcję Zastępcy Przewodniczącego Komisji Egzaminacyjnej dla Doradców Inwestycyjnych.

Obecnie w GESSEL, KOZIOROWSKI Kancelaria Radców Prawnych i Adwokatów sp. p., gdzie stworzył i zarządza działem prawa rynku kapitałowego – zatrudniony od 1999 r., od 2002 r. wspólnik.

Pełnił funkcję arbitra Sądu Giełdowego przy Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Od 2015 r. zasiada w Komitecie Ładu Korporacyjnego przy Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, gdzie współtworzył Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016 i najnowsze, Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021.

Pełnił funkcje przewodniczącego i członka Rad Nadzorczych w wielu spółkach akcyjnych prywatnych i publicznych, np. IGLOTEX S.A. (przewodniczący RN), ESALIENS TFI S.A. (przewodniczący RN), Zakłady Odzieżowe BYTOM S.A., TETA S.A. (przewodniczący RN), TAURON (w latach 2010-2017).

Autor licznych publikacji z zakresu prawa rynku kapitałowego.

Od dnia 24 maja 2021 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji jest Członkiem Komitetu Audytu oraz Członkiem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki.

Ryszard Madziar – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent politologii na Uniwersytecie Warszawskim. Posiada tytuły: Executive Master of Business Administration (EMBA) oraz Doctor of Business Administration (DBA). W 2015 r. ukończył kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych spółek Skarbu Państwa.

Posiada bogate doświadczenie w administracji publicznej i samorządowej. Doświadczenie zawodowe zdobywał jako Dyrektor Mazowieckiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – największej agencji płatniczej w Europie, następnie w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Ministerstwie Aktywów Państwowych nadzorującym działalność Spółek Skarbu Państwa.

Obecnie jest zatrudniony w Pekao S.A.

Od dnia 15 lipca 2020 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji jest Członkiem Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej Spółki oraz Członkiem Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki.

Grzegorz Peczkis – Członek Rady Nadzorczej

Absolwent Wydziału Inżynierii Środowiska i Energetyki Politechniki Śląskiej na kierunku Mechanika i Budowa Maszyn. Posiada stopień naukowy doktora nauk technicznych w zakresie budowy i eksploatacji maszyn. Ukończył również studium podyplomowe z zarządzania przedsiębiorstwem oraz studium doskonalenia pedagogicznego dla nauczycieli akademickich.

Zdobywał doświadczenie zarówno w biznesie, jako prokurent w spółce Diapom sp. z o.o., jak i na uczelni, jako asystent, a obecnie adiunkt zatrudniony na Politechnice Śląskiej.

Pełni funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Grupy Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.

Jest autorem kilkudziesięciu publikacji naukowych oraz publicystycznych. Uprawniony z dziesięciu patentów przyznanych przez Urząd Patentowy RP.

Od dnia 6 grudnia 2019 r. pozostaje Członkiem Rady Nadzorczej Spółki.

W Radzie Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji pełni funkcję Przewodniczącego Komitetu Strategii Rady Nadzorczej Spółki oraz jest Członkiem Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.

Opis działania Rady Nadzorczej Spółki

Rada Nadzorcza Spółki działa na podstawie Ksh i innych przepisów prawa, postanowień Statutu Spółki oraz postanowień *Regulaminu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach*, który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem: http://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/informacje-o-spolce/dokumenty-spolki. Przy wykonywaniu swoich obowiązków Członkowie Rady Nadzorczej Spółki kierują się zasadami zawartymi w Dobrych Praktykach 2021.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki w zakresie sprawowanych funkcji i wykonywanych obowiązków kierują się w swoim postępowaniu, w tym w podejmowaniu decyzji, niezależnością własnych opinii i osądów, działając w interesie Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki pracuje w kulturze debaty, analizując sytuację Spółki i Grupy na tle branży i rynku na podstawie materiałów przekazywanych jej przez Zarząd Spółki oraz systemy i funkcje wewnętrzne Spółki, a także pozyskiwanych spoza niej, wykorzystując wyniki prac swoich Komitetów.

Główną formą wykonywania przez Radę Nadzorczą nadzoru nad działalnością Spółki są posiedzenia Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza wykonuje swoje obowiązki kolegialnie. Posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki zwołuje Przewodniczący Rady Nadzorczej lub Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej przedstawiając szczegółowy porządek obrad:

1. zgodnie z przyjętymi przez Radę Nadzorczą ustaleniami,
2. z własnej inicjatywy,
3. na wniosek każdego z Członków Rady Nadzorczej,
4. na wniosek Zarządu.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w siedzibie Spółki. W uzasadnionych przypadkach posiedzenie może zostać zwołane w innym miejscu.

Do zwołania posiedzenia wymagane jest pisemne zaproszenie wszystkich Członków Rady Nadzorczej Spółki na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia Rady Nadzorczej. Z ważnych powodów Przewodniczący Rady Nadzorczej może skrócić ten termin do 2 dni, określając sposób przekazania zaproszenia. Zawiadomienia o posiedzeniu Rady Nadzorczej przekazywane są za pomocą poczty elektronicznej. W zawiadomieniu o posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki Przewodniczący określa termin posiedzenia, miejsce obrad oraz szczegółowy projekt porządku obrad. Rada Nadzorcza Spółki odbywa posiedzenia w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące. Rada Nadzorcza może odbywać posiedzenia bez formalnego zwołania, jeżeli wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej są obecni i nikt nie wniesie sprzeciwu do faktu odbycia posiedzenia lub do porządku obrad.

Zmiana zaproponowanego porządku obrad może nastąpić, gdy na posiedzeniu obecni są wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej Spółki i nikt nie wniesie sprzeciwu co do zmienionego porządku obrad. Sprawa nieuwzględniona w porządku obrad powinna być włączona do porządku obrad następnego posiedzenia.

Udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej jest obowiązkiem Członka Rady Nadzorczej. Członek Rady Nadzorczej podaje przyczyny swojej nieobecności na piśmie. Usprawiedliwienie nieobecności Członka Rady Nadzorczej wymaga uchwały Rady Nadzorczej Spółki. W posiedzeniach Rady Nadzorczej mogą uczestniczyć Członkowie Zarządu Spółki, o ile Rada Nadzorcza nie wyrazi sprzeciwu. Udział Członków Zarządu Spółki w posiedzeniach Rady Nadzorczej jest obowiązkowy, jeżeli zostali zaproszeni przez osobę zwołującą posiedzenie Rady Nadzorczej. W posiedzeniach mogą uczestniczyć także inne osoby, jeżeli zostaną one zaproszone w powyższy sposób.

Rada Nadzorcza może zasięgać opinii eksperckich korzystając z wiedzy pracowników Spółki, w tym w szczególności radców prawnych świadczących stałą pomoc prawną na rzecz Spółki.

Rada Nadzorcza może także powoływać niezależnych ekspertów w celu zasięgnięcia opinii i podjęcia właściwej decyzji, jak również zapraszać ich na posiedzenia Rady Nadzorczej. W przypadku, gdy transakcja Spółki z podmiotem powiązanym wymaga zgody Rady Nadzorczej Spółki, przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody Rada Nadzorcza ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych. Jeżeli zawarcie transakcji z podmiotem powiązanym wymaga zgody Walnego Zgromadzenia, Rada Nadzorcza Spółki sporządza opinię na temat zasadności zawarcia takiej transakcji i ocenia w takim przypadku konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego. W przypadkach, o których mowa powyżej, Rada Nadzorcza Spółki podejmuje uchwałę o zleceniu pracy wybranemu ekspertowi zobowiązując Zarząd Spółki do zawarcia odpowiedniej umowy.

Posiedzenia Rady Nadzorczej prowadzi Przewodniczący Rady Nadzorczej, a w przypadku jego nieobecności – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej. Z ważnych powodów, za zgodą większości Członków Rady Nadzorczej obecnych na posiedzeniu, prowadzący posiedzenie ma obowiązek poddać pod głosowanie wniosek o przerwanie obrad i ustalić termin wznowienia obrad Rady Nadzorczej Spółki. Rada Nadzorcza podejmuje postanowienia w formie uchwał. Uchwały Rady Nadzorczej podejmowane są głównie na posiedzeniach. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały, jeżeli na posiedzeniu obecna jest co najmniej połowa jej członków, a wszyscy jej członkowie zostali zaproszeni we właściwy sposób określony w Regulaminie Rady Nadzorczej. Z zastrzeżeniem bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, w tym Ksh, oraz postanowień Statutu Spółki, Rada Nadzorcza podejmuje uchwały bezwzględną większością głosów, przy czym przez bezwzględną większość głosów rozumie się więcej głosów oddanych „za" niż „przeciw" i „wstrzymujących się". W sprawach nieobjętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można, chyba że obecni są wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej i nikt nie wyrazi sprzeciwu. Nie dotyczy to uchwał w sprawie usprawiedliwienia nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu. Głosowanie nad uchwałami jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się jedynie w przypadkach wynikających z przepisów prawa.

Rada Nadzorcza, zgodnie ze Statutem Spółki, może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Podjęcie uchwały w tym trybie wymaga uprzedniego powiadomienia wszystkich Członków Rady Nadzorczej o treści projektu uchwały oraz udziału co najmniej połowy Członków Rady Nadzorczej w podejmowaniu uchwały. Rada Nadzorcza Spółki może podejmować uchwały w tym trybie, o ile żaden z Członków Rady Nadzorczej Spółki nie zgłosi sprzeciwu. Głosując nad uchwałą podejmowaną w powyższym trybie, Członek Rady Nadzorczej Spółki wskazuje jak głosował, tj. „za", „przeciw" lub „wstrzymał się". Uchwałę z zaznaczeniem, że została podjęta w trybie pisemnym lub w trybie głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, podpisuje Przewodniczący Rady Nadzorczej. Podjęte w tym trybie uchwały zostają przedstawione na najbliższym posiedzeniu Rady Nadzorczej z podaniem wyniku głosowania.

W posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, tj. telekonferencji lub wideokonferencji. W przypadku uczestnictwa Członków Rady Nadzorczej Spółki przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość uchwały są podejmowane, jeżeli w głosowaniu weźmie udział co najmniej połowa Członków Rady Nadzorczej Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą w posiedzeniach oraz wykonują swoje prawa i obowiązki osobiście, a przy wykonywaniu swoich obowiązków zobowiązani są do dokładania należytej staranności. Członkowie Rady Nadzorczej obowiązani są do zachowania tajemnicy wiadomości związanych z działalnością Spółki, które powzięli w związku ze sprawowaniem mandatu lub przy innej sposobności.

Rada Nadzorcza może z ważnych powodów delegować poszczególnych członków do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych na czas oznaczony. Rada Nadzorcza może delegować swoich członków, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu, którzy zostali odwołani, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności. Delegowanie, o którym mowa powyżej, wymaga uzyskania zgody członka Rady Nadzorczej, który ma być delegowany.

Rada Nadzorcza Spółki może powoływać spośród swoich członków stałe lub doraźne zespoły robocze, komitety dla wykonywania określonych czynności. Stałymi komitetami Rady Nadzorczej Spółki są:

1. Komitet Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. (Komitet Audytu),
2. Komitet Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. (Komitet Nominacji i Wynagrodzeń),
3. Komitet Strategii Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. (Komitet Strategii).

Skład, zadania oraz zasady funkcjonowania komitetów, o których mowa powyżej, określają ich regulaminy uchwalone przez Radę Nadzorczą.

Kompetencje Rady Nadzorczej Spółki

Rada Nadzorcza Spółki sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Zgodnie ze Statutem Spółki, do zadań i kompetencji Rady Nadzorczej Spółki należą w szczególności sprawy wymienione w poniższej tabeli, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 29. Kompetencje Rady Nadzorczej Spółki, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Sprawy wymagające uchwały Rady Nadzorczej Spółki

Kompetencje opiniodawcze

1. ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy w zakresie ich zgodności z księgami, dokumentami, jak i ze stanem faktycznym. Dotyczy to także skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej,
2. ocena wniosków Zarządu Spółki co do podziału zysku lub pokrycia straty,
3. składanie WZ pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt 1 i 2 powyżej,
4. sporządzanie raz w roku i przedstawianie WZ do zatwierdzenia, sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej zawierającego co najmniej:
   1) informacje na temat składu Rady Nadzorczej Spółki i jej Komitetów ze wskazaniem, którzy z Członków Rady Nadzorczej spełniają kryteria niezależności określone w *Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym*, a także którzy z nich nie mają rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5 % ogólnej liczby głosów w Spółce, jak również informacje na temat składu Rady Nadzorczej w kontekście jej różnorodności,
   2) podsumowanie działalności Rady Nadzorczej Spółki i jej Komitetów,
   3) ocenę sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, wraz z informacją na temat działań, jakie Rada Nadzorcza Spółki podejmowała w celu dokonania tej oceny, obejmującej wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania i działalności operacyjnej,
   4) ocenę stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, wraz z informacją na temat działań, jakie Rada Nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny,
   5) ocenę zasadności wydatków ponoszonych przez Spółkę i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych, itp.,
   6) informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki, w tym realizacji celów i kryteriów różnorodności, między innymi w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe.
5. sporządzanie, wraz ze sprawozdaniem z wyników oceny rocznego sprawozdania finansowego Spółki, opinii Rady Nadzorczej Spółki w kwestii ekonomicznej zasadności zaangażowania kapitałowego Spółki dokonanego w danym roku obrotowym w innych podmiotach prawa handlowego,
6. sporządzanie raz w roku sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki zgodnie z wymogami określonymi w *Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,*
7. opiniowanie Strategii Korporacyjnej Grupy Kapitałowej,
8. opiniowanie zasad prowadzenia działalności sponsoringowej,
9. opiniowanie rocznego planu prowadzenia działalności sponsoringowej oraz rocznego raportu z jego realizacji,
10. opiniowanie sporządzanych przez Zarząd Spółki sprawozdań o wydatkach reprezentacyjnych, wydatkach na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem,
11. opiniowanie wniosków Zarządu Spółki w sprawach wskazanych w § 35 Statutu Spółki w wyłączeniem wniosków dotyczących Członków Rady Nadzorczej Spółki,
12. opiniowanie projektów uchwał wnoszonych przez Zarząd Spółki do porządku obrad WZ,
13. opiniowanie zmiany zasad zbywania aktywów trwałych, określonych w § 38^1 Statutu Spółki.

Kompetencje stanowiące

1. wybór biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej,
2. określanie zakresu i terminów przedkładania przez Zarząd Spółki rocznego planu rzeczowo-finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej,
3. zatwierdzanie planu rzeczowo-finansowego Spółki i Grupy Kapitałowej,
4. przyjmowanie jednolitego tekstu Statutu Spółki, przygotowanego przez Zarząd Spółki,
5. zatwierdzanie regulaminu Zarządu Spółki,
6. zatwierdzanie regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa Spółki,
7. zatwierdzanie polityki wynagrodzeń dla grupy kapitałowej,
8. nabycie składników aktywów trwałych w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości* o wartości przekraczającej:
   1) 20 000 tys. PLN lub
   2) 5% sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,

   z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 5 Statutu Spółki,
9. rozporządzenie składnikami aktywów trwałych w rozumieniu przepisów *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, zaliczonymi do wartości niematerialnych i prawnych, rzeczowych aktywów trwałych lub inwestycji długoterminowych, w tym wniesienie jako wkładu do spółki lub spółdzielni, jeżeli wartość rynkowa tych składników przekracza 20 000 tys. PLN lub 5% wartości sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości* ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego, z zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 5 Statutu Spółki, a także oddanie tych składników do korzystania innemu podmiotowi, na okres dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym, na podstawie czynności prawnej, jeżeli wartość rynkowa przedmiotu czynności prawnej przekracza 500 tys. PLN lub 5% sumy aktywów, przy czym, oddanie do korzystania w przypadku:
   1) umów najmu, dzierżawy i innych umów o oddanie składnika majątkowego do odpłatnego korzystania innym podmiotom – przez wartość rynkową przedmiotu czynności prawnej rozumie się wartość świadczeń za: rok - jeżeli oddanie składnika majątkowego nastąpiło na podstawie umowy zawartej na czas nieoznaczony, cały czas obowiązywania umowy - w przypadku umów zawieranych na czas oznaczony,
   2) umów użyczenia i innych nieodpłatnych umów o oddanie składnika majątkowego do korzystania innym podmiotom – przez wartość rynkową przedmiotu czynności prawnej rozumie się równowartość świadczeń, jakie przysługiwałyby w razie zawarcia umowy najmu lub dzierżawy, za: rok - jeżeli oddanie składnika majątkowego nastąpi na podstawie umowy zawartej na czas nieoznaczony, cały czas obowiązywania umowy - w przypadku umów zawartych na czas oznaczony,
10. zaciąganie zobowiązań warunkowych, w tym udzielanie przez Spółkę gwarancji i poręczeń majątkowych o wartości przekraczającej równowartość 20 000 tys. PLN,

Sprawy wymagające uchwały Rady Nadzorczej Spółki

11. wystawianie weksli o wartości przekraczającej równowartość 20 000 tys. PLN,
12. wypłata zaliczki na poczet przewidywanej dywidendy,
13. objęcie albo nabycie akcji lub udziałów innej spółki, o wartości przekraczającej:
    1) 20 000 tys. PLN lub
    2) 5% sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
14. zbycie akcji lub udziałów innej spółki o wartości rynkowej przekraczającej:
    1) 20 000 tys. PLN lub
    2) 10% sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
15. zawarcie umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w tej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekracza 500 tys. PLN netto, w stosunku rocznym,
16. zmiana umowy o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem podwyższającej wynagrodzenie powyżej kwoty, o której mowa w pkt 15 powyżej,
17. zawarcie umów o usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, w których maksymalna wysokość wynagrodzenia nie jest przewidziana,
18. zawarcie umowy darowizny lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 20 tys. PLN lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
19. zwolnienie z długu lub innej umowy o podobnym skutku o wartości przekraczającej 50 tys. PLN lub 0,1% sumy aktywów w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości*, ustalonych na podstawie ostatniego zatwierdzonego sprawozdania finansowego,
20. zawarcie istotnej transakcji z podmiotem powiązanym w rozumieniu *Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*,
21. udzielanie zgody na tworzenie oddziałów Spółki za granicą,
22. określanie sposobu wykonywania prawa głosu na WZ lub na ZW spółek, w których Spółka posiada ponad 50% akcji lub udziałów, w sprawach:
    1) zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego, jeżeli ich wartość przekracza równowartość kwoty 5 000 tys. EUR w PLN,
    2) rozwiązania i likwidacji spółki.
23. określenie sposobu wykonywania prawa głosu przez reprezentanta TAURON na WZ spółek, wobec których Spółka jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 *Ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów*, w sprawach:
    1) zawiązania przez spółkę innej spółki,
    2) zmiany statutu lub umowy oraz przedmiotu działalności spółki,
    3) połączenia, przekształcenia, podziału, rozwiązania i likwidacji spółki,
    4) podwyższenia lub obniżenia kapitału zakładowego spółki,
    5) zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
    6) umorzenia udziałów lub akcji,
    7) kształtowania wynagrodzeń członków Zarządów oraz rad nadzorczych,
    8) postanowienia dotyczącego roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
    9) o których mowa w art. 17 ust. 1 *Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym,* z zastrzeżeniem § 15 ust. 5 Statutu Spółki, z wyłączeniem spraw dotyczących czynności prawnych, o których mowa w § 20 ust. 5 Statutu Spółki, oraz z wyłączeniem spraw dotyczących nabycia lub rozporządzania składnikami aktywów trwałych stanowiących lub mających stanowić majątek niezbędny do wykonywania działalności gospodarczej w zakresie dystrybucji energii elektrycznej przez spółkę będącą operatorem systemu dystrybucyjnego elektroenergetycznego.

Kompetencje dotyczące Zarządu

1. powoływanie i odwoływanie Członków Zarządu Spółki,
2. ustalanie zasad wynagradzania i wysokości wynagrodzenia dla Członków Zarządu Spółki, z zastrzeżeniem § 18 Statutu Spółki,
3. zawieszanie w czynnościach członków Zarządu, z ważnych powodów,
4. delegowanie Członków Rady Nadzorczej Spółki do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu Spółki, którzy nie mogą sprawować swoich czynności i ustalanie im wynagrodzenia z zastrzeżeniem, iż łączne wynagrodzenie pobierane przez oddelegowanego jako Członka Rady Nadzorczej Spółki oraz z tytułu oddelegowania do czasowego sprawowania czynności Członka Zarządu Spółki, nie może przekroczyć wynagrodzenia ustalonego dla Członka Zarządu Spółki, w miejsce którego Członek Rady Nadzorczej Spółki został oddelegowany,
5. przeprowadzanie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Członka Zarządu Spółki,
6. przeprowadzanie konkursu celem wyłonienia osoby, z którą zostanie zawarta umowa o sprawowanie zarządu w Spółce i zawieranie umowy o sprawowanie zarządu w Spółce,
7. udzielanie zgody Członkom Zarządu Spółki na zajmowanie stanowisk w organach innych spółek.

Pozostałe kompetencje Rady Nadzorczej Spółki

1. zatwierdzenie rocznego sprawozdania Zarządu Spółki z nadzoru nad realizacją projektów inwestycyjnych,
2. sporządzanie sprawozdań z nadzoru realizacji przez Zarząd Spółki inwestycji, w tym zakupu aktywów trwałych, a w szczególności opiniowanie prawidłowości i efektywności wydatkowania środków pieniężnych z tym związanych,
3. przyjęcie sporządzanych przez Zarząd Spółki sprawozdań dotyczących:
    1) wydatków reprezentacyjnych, wydatków na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem,
    2) stosowania dobrych praktyk określonych przez Prezesa Rady Ministrów na podstawie art. 7 ust. 3 *Ustawy o zasadach zarządzania mieniem państwowym* w zakresie ładu korporacyjnego, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz sponsoringu,
4. uchwalanie regulaminu szczegółowo określającego tryb działania Rady Nadzorczej Spółki.

Poniższa tabela przedstawia główne zagadnienia, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza Spółki podczas posiedzeń w 2022 r.

Tabela nr 30. Główne zagadnienia, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza Spółki podczas posiedzeń w 2022 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza Spółki podczas posiedzeń w 2022 r.
W zakresie swych kompetencji opiniodawczych / oceniających:
1. dokonała oceny *Sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską,* w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym, 2. dokonała oceny *Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską*, w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym, 3. dokonała oceny wniosku Zarządu do Walnego Zgromadzenia Spółki dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2021, 4. dokonała oceny *Sprawozdania Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy 2021* i *Sprawozdania na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej TAURON za 2021 rok,* 5. przyjęła *Sprawozdanie Rady Nadzorczej z oceny Sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A., Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON, Sprawozdania Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 r. oraz wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2021,* 6. pozytywnie zaopiniowała *Sprawozdanie TAURON Polska Energia S.A. dotyczące wydatków reprezentacyjnych, wydatków na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi public relations i komunikacji społecznej oraz na usługi doradztwa związanego z zarządzaniem poniesionych w 2021 roku,* 7. pozytywnie zaopiniowała *Raport Roczny z realizacji Planu prowadzenia działalności sponsoringowej przez Grupę TAURON w roku 2021*, *Plan prowadzenia działalności sponsoringowej przez Grupę Kapitałową TAURON w 2023 roku*, jak również zmiany w *Zasadach sponsoringu w Grupie TAURON*, 8. pozytywnie zaopiniowała *Strategię Grupy TAURON na lata 2022 – 2030 z perspektywą 2050 r.*, 9. pozytywnie zaopiniowała wniosek Zarządu do Walnego Zgromadzenia Spółki dotyczący dokonania zmian w Statucie.
W zakresie swych kompetencji stanowiących:
1. przyjęła *Sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021,* zawierające w swej treści: 1) ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, obejmującej wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania finansowego i działalności operacyjnej, 2) ocenę sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie Giełdy oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, 3) ocenę racjonalności prowadzonej przez Spółkę polityki w zakresie działalności sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze, 4) ocenę spełniania kryteriów niezależności przez Członków Rady Nadzorczej, 2. przyjęła tekst jednolity *Statutu TAURON Polska Energia S.A.,* 3. przyjęła *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. za 2021 r.* i przekazała do Walnego Zgromadzenia celem zaopiniowania, 4. zatwierdziła zmieniony *Regulamin Organizacyjny TAURON Polska Energia S.A.*, 5. zatwierdziła *Plan rzeczowo-finansowy Grupy TAURON na 2022 rok* oraz *Plan rzeczowo-finansowy TAURON Polska Energia S.A. na 2022 rok*, 6. wyrażała zgodę na zawarcie umów na usługi prawne, usługi marketingowe, usługi w zakresie stosunków międzyludzkich (public relations) i komunikacji społecznej oraz usługi doradztwa związanego z zarządzaniem, jeżeli wysokość wynagrodzenia przewidzianego za świadczone usługi łącznie w danej umowie lub innych umowach zawieranych z tym samym podmiotem przekraczała 500 tys. PLN netto w stosunku rocznym, 7. określała sposób wykonywania prawa głosu na Walnych Zgromadzeniach / Zgromadzeniach Wspólników spółek wobec których TAURON Polska Energia S.A. jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 ustawy z dnia 16 lutego 2017 r. *o ochronie konkurencji i konsumentów* w sprawach dotyczących: zmiany statutu/aktów założycielskich, zmiany zasad wynagradzania członków zarządów, podziału i połączenia, nabycia składników aktywów trwałych, podwyższenia kapitału zakładowego, zmiany przedmiotu działalności spółek zależnych, 8. monitorowała działalność Komitetów Rady Nadzorczej, uzupełniała ich składy.
W zakresie współpracy z firmą audytorską Ernst & Young Audyt Polska sp. z o.o. sp.k.:
1. spotkała się z biegłym rewidentem celem omówienia wyników badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy 2021, 2. zapoznała się z wnioskami z badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej TAURON za rok 2021 r., jak również sprawozdaniem dodatkowym sporządzonym dla Komitetu Audytu, 3. zapoznała się z raportem biegłego rewidenta z oceny *Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. za 2021 rok*.
W zakresie nadzoru nad bieżącą działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej TAURON:
1. analizowała bieżącą sytuację ekonomiczno-finansową Spółki oraz Grupy Kapitałowej TAURON, w tym realizację planu rzeczowo-finansowego, zadłużenie, wykorzystanie potencjału wytwórczego, prognozowane przychody i zyski w poszczególnych obszarach działalności, 2. omówiła raport z realizacji planu i harmonogramu przeznaczenia środków finansowych pozyskanych z emisji obligacji w kwocie 1 mld PLN, 3. wyraziła zgodę na zaciągnięcie przez TAURON zobowiązania warunkowego w formie poręczenia stanowiącego zabezpieczenie wierzytelności BGK wynikających z pożyczki udzielonej EC Stalowa Wola, 4. zapoznała się z zagadnieniami dotyczącymi polskiego rynku mocy, 5. omawiała kluczowe ryzyka i ich mitygacje, w szczególności wpływ agresji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę na bieżącą i przyszłą działalność Grupy TAURON, 6. omawiała informacje dotyczące sytuacji na rynku węgla, zakontraktowanych wolumenów i zapotrzebowania dla Grupy TAURON, jak również proces odbudowy stanu zapasów węgla, negocjacje dot. zakupu węgla dla spółek Grupy TAURON, 7. udzielała zgody na zawarcie umów darowizny z Fundacją TAURON, 8. wyraziła zgodę na zaciągnięcie przez TAURON zobowiązania warunkowego w postaci udzielenia poręczenia za zobowiązania spółki zależnej TAURON Sprzedaż wobec Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o., 9. wyraziła zgodę na zaciąganie zobowiązań warunkowych w formie gwarancji bankowych wystawianych na zlecenie TAURON celem zabezpieczenia transakcji prowadzonych na Towarowej Giełdzie Energii S.A. przez TAURON w imieniu i na rzecz TAURON oraz spółek zależnych,

Główne zagadnienia, którymi zajmowała się Rada Nadzorcza Spółki podczas posiedzeń w 2022 r.

10. zapoznała się z treścią zaktualizowanego oświadczenia *Informacja na temat stanu stosowania przez TAURON Polska Energia S.A. zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021* nie wnosząc uwag,
11. monitorowała proces realizacji dialogu społecznego w Spółce i Grupie Kapitałowej TAURON, spotkała się z przedstawicielami Prezydium Rady Społecznej Grupy Kapitałowej TAURON, wyjaśniała zgłoszone uwagi, zapoznała się z porozumieniem w sprawie stabilizacji zatrudnienia w spółkach Grupy TAURON, zawartego w związku z procesem transformacji energetycznej,
12. zapoznała się z informacją dotyczącą ponoszonych w 2021 r. i w I półroczu 2022 r. wydatków na usługi doradcze w TAURON i Grupie Kapitałowej TAURON w rozbiciu na doradztwo biznesowe i strategiczne, doradztwo prawne, usługi audytorskie, doradztwo podatkowe oraz pozostałe,
13. zapoznała się ze sprawozdaniem z implementacji w 2021 r. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady o ochronie danych osobowych (RODO),
14. zapoznawała się z bieżącymi informacjami dotyczącymi m.in.: zakończonych i prowadzonych zadań audytowych w Grupie Kapitałowej TAURON, obszaru zarządzania zgodnością, sporów sądowych spółki PEPKH, wykazów uchwał podjętych przez Zarząd.

W zakresie swych kompetencji dotyczących Zarządu:

1. na podstawie przeprowadzonych postępowań kwalifikacyjnych powoływała Członków Zarządu do składu Zarządu TAURON Polska Energia S.A. VI wspólnej kadencji,
2. odwołała dwóch Członków Zarządu ze składu Zarządu TAURON Polska Energia S.A. VI wspólnej kadencji,
3. skierowała wnioski do Walnego Zgromadzenia dotyczące udzielenia absolutorium Członkom Zarządu Spółki z wykonania przez nich obowiązków pełnionych w roku obrotowym 2021, jak również byłym Członkom Zarządu za 2020 i 2019,
4. przeprowadziła analizę poziomu wykonania Celów Zarządczych ustalonych dla Członków Zarządu VI kadencji Spółki do realizacji w 2021 r. oraz ustaliła wysokość należnej wypłaty wynagrodzenia zmiennego,
5. w związku z przyjętym systemem wynagradzania uszczegółowiła Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Spółki do realizacji w 2022 r. wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych kryteriów ich realizacji i rozliczania,
6. zmieniła zasady ustalania i podziału Celów Zarządczych, ich wag oraz kryteriów realizacji i rozliczania,
7. w związku z Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia dokonała zmiany zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu TAURON Polska Energia S.A. i zawarła z Członkami Zarządu Aneksy nr 1 do umów o świadczenie usług zarządzania,
8. wyrażała zgodę na pełnienie funkcji przez Członków Zarządu w organach innych spółek i stowarzyszeń oraz na szkolenia.

W zakresie nadzoru nad prawidłowością i efektywnością wydatkowania środków pieniężnych związanych z realizowaniem przez Zarząd Spółki inwestycji, w tym zakupu aktywów trwałych:

1. zatwierdziła *Sprawozdanie Zarządu TAURON Polska Energia S.A. z nadzoru nad realizacją projektów inwestycyjnych w Grupie TAURON w roku 2021*,
2. przyjęła *Sprawozdanie Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. z nadzoru realizacji przez Zarząd inwestycji w tym zakupu aktywów trwałych w roku 2021* oraz pozytywnie opiniowała i nie zgłosiła zastrzeżeń co do prawidłowości i efektywności wydatkowania środków pieniężnych związanych z zakupem aktywów trwałych,
3. zapoznawała się z bieżącymi informacjami dotyczącymi stanu realizacji strategicznych projektów inwestycyjnych,
4. wyraziła zgodę na zbycie akcji TAURON Wydobycie na rzecz Skarbu Państwa,
5. omawiała postępy prac związanych z realizacja Programu wydzielenia wytwórczych aktywów węglowych Grupy TAURON do Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego, wyrażała zgodę na zawarcie umów na przeprowadzenie badań Vendor Due Diligence w ww. Programie,
6. wyraziła zgodę na połączenie spółek TAURON Wytwarzanie z Nowe Jaworzno Grupa TAURON oraz na zbycie posiadanych przez TAURON udziałów spółki Nowe Jaworzno Grupa TAURON na rzecz TAURON Wytwarzanie,
7. wyraziła zgodę na przeniesienie własności udziałów w Bioeko Grupa TAURON na rzecz TAURON Wytwarzanie,
8. zapoznawała się z bieżącymi informacjami dotyczącymi bloku energetycznego o mocy 910 MW w Jaworznie, w tym: zagadnieniami związanymi z usuwaniem awarii i badaniem jej przyczyn, postępowaniem mediacyjnym,
9. zapoznawała się ze stanem realizacji projektów OZE w Grupie TAURON, obejmującym m.in. realizowane i planowane projekty OZE, jak również wdrożonym modelem OZE w Grupie TAURON.

Komitet Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Członkowie Komitetu Audytu zostali powołani na obecną kadencję w dniu 3 sierpnia 2020 r. przez Radę Nadzorczą Spółki VI wspólnej kadencji spośród jej członków.

Komitet Audytu w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem odbył łącznie 7 posiedzeń i podjął 12 uchwał.

Podczas 6 posiedzeń byli obecni wszyscy Członkowie Komitetu Audytu, natomiast podczas 1 posiedzenia był nieobecny 1 Członek Komitetu Audytu. Nieobecność Członka Komitetu Audytu została usprawiedliwiona stosowną uchwałą Komitetu Audytu.

W 2022 r. Komitet Audytu funkcjonował w składzie liczącym od 4 do 5 osób.

Skład osobowy Komitetu Audytu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

1. Teresa Famulska - Przewodnicząca Komitetu Audytu,
2. Stanisław Borkowski - Członek Komitetu Audytu,
3. Leszek Koziorowski - Członek Komitetu Audytu,
4. Grzegorz Peczkis - Członek Komitetu Audytu.

Zmiany w składzie osobowym Komitetu Audytu w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Komitetu Audytu wchodzili następujący Członkowie Rady Nadzorczej Spółki: Teresa Famulska (Przewodnicząca), Stanisław Borkowski, Leszek Koziorowski, Grzegorz Peczkis oraz Katarzyna Taczanowska.

W dniu 23 maja 2022 r. Katarzyna Taczanowska złożyła oświadczenie o rezygnacji z dniem 24 maja 2022 r. z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki. Tym samym ustało jej członkostwo w Komitecie Audytu.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Audytu.

Informacja o niezależności i kwalifikacjach zawodowych Członków Komitetu Audytu

Zgodnie z *Ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym* większość członków komitetu audytu, w tym jego przewodniczący powinna być niezależna oraz przynajmniej jeden członek komitetu audytu powinien posiadać wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych i przynajmniej jeden członek komitetu audytu powinien posiadać wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa spółka.

W 2022 r. skład Komitetu Audytu był zgodny z wymogami określonymi w powyższej ustawie. Oceny niezależności i ustawowych wymogów co do posiadanej wiedzy i umiejętności przez poszczególnych Członków Komitetu Audytu dokonała Rada Nadzorcza Spółki na podstawie stosownych oświadczeń złożonych przez Członków Komitetu Audytu. Kwalifikacje Członków Komitetu Audytu w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, a także branży, w której działa Spółka wynikały z wykształcenia oraz umiejętności posiadanych przez Członków Komitetu Audytu.

Poniższa tabela przedstawia informację o spełnieniu w 2022 r. przez Członków Komitetu Audytu wymogów niezależności oraz wymogów co do posiadanej wiedzy i umiejętności.

Tabela nr 31. Spełnienie przez Członków Komitetu Audytu wymogów niezależności oraz wymogów co do posiadanej wiedzy i umiejętności w 2022 r.

Imię i Nazwisko	Okres pełnienia funkcji w Komitecie Audytu w 2022 r.	Spełnienie wymogów niezależności oraz wymogów co do posiadanej wiedzy i umiejętności
1. Teresa Famulska	01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.	Niezależna. Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości oraz badania sprawozdań finansowych.
2. Stanisław Borkowski	01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.	Niezależny. Posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości oraz badania sprawozdań finansowych.
3. Leszek Koziorowski	01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.	Niezależny.
4. Grzegorz Peczkis	01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.	Niezależny. Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka.
5. Katarzyna Taczanowska	01.01.2022 r. – 24.05.2022 r.	Niezależna.

Zadania i kompetencje Komitetu Audytu

W 2022 r. Komitet Audytu realizował zadania i kompetencje określone w aktualnie obowiązujących przepisach prawa oraz przyjętym przez Radę Nadzorczą *Regulaminie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.*

Poniższa tabela przedstawia zadania i kompetencje Komitetu Audytu według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 32. Kompetencje Komitetu Audytu, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Kompetencje Komitetu Audytu
1. Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej,
2. kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz Spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
3. dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w Spółce,
4. opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
5. opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,
6. określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez Spółkę,
7. przedstawianie Radzie Nadzorczej na potrzeby wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej ustawowe badanie lub przegląd sprawozdań finansowych rekomendacji, o której mowa w art. 130 ust. 2 i 3 *Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym* oraz w art. 16 ust. 2 *rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego (…),* zgodnie z politykami, o których mowa w pkt 4 i 5 powyżej,
8. informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w Spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,
9. przedkładanie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce,

Kompetencje Komitetu Audytu
10. wykonywanie innych czynności przypisanych do obowiązków komitetów audytu mocą ustawy i rozporządzenia, o których mowa w pkt 7 powyżej oraz ustawy *z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.*

Poniższa tabela przedstawia główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Audytu podczas posiedzeń w 2022 r.

Tabela nr 33. Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Audytu podczas posiedzeń w 2022 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Audytu podczas posiedzeń w 2022 r.
1. Monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej, w tym dokonanie analizy rzetelności informacji finansowych przedstawianych przez Spółkę w następujących dokumentach w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentami, jak i ze stanem faktycznym oraz przedstawienie Radzie Nadzorczej stosownych rekomendacji z dokonanej oceny informacji zawartych w: 1) Sprawozdaniu finansowym TAURON Polska Energia S.A. za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2021 r., 2) Wniosku Zarządu do Walnego Zgromadzenia TAURON Polska Energia S.A. dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2021, 3) Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za rok obrotowy zakończony dnia 31 grudnia 2021 r., 4) Sprawozdaniu Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za rok 2021 i Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej TAURON za 2021 r., 5) Rozszerzonym skonsolidowanym raporcie Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za I kwartał 2022 r., I półrocze 2022 r. oraz III kwartał 2022 r. 2. Współpraca z biegłym rewidentem w zakresie: 1) badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2021 (omówienie sprawozdania biegłego rewidenta z przeprowadzonego badania, omówienie dodatkowego sprawozdania sporządzonego przez biegłego rewidenta dla Komitetu Audytu, zapoznanie się z oświadczeniem o spełnieniu wymogów niezależności przez firmę audytorską oraz członków zespołu wykonujących czynności rewizji finansowej oraz informacji o niewykonywaniu usług niebędących usługami rewizji finansowej przez firmę audytorską na rzecz Spółki i spółek Grupy TAURON), 2) przeglądu śródrocznego skróconego sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za I półrocze 2022 r. (omówienie wyników przeprowadzonego przeglądu oraz zapoznanie się z oświadczeniem o spełnianiu kryteriów niezależności wobec spółek Grupy TAURON i pozostawaniu w niezależności od badanej jednostki w okresie od daty złożenia poprzedniego oświadczenia o niezależności), 3) procesu badania sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za rok obrotowy 2022 (omówienie ogólnych założeń procesu badania, harmonogramu, strategii badania oraz raportowania pozafinansowego, jak również wyników wstępnego badania w Spółce i spółkach zależnych), 3. Przedstawienie Radzie Nadzorczej pozytywnej oceny dotyczącej niezależności procesu rewizji finansowej oraz dokonanie oceny kluczowego biegłego rewidenta oraz członków zespołu wykonujących czynności rewizji finansowej, co do spełniania kryteriów niezależności wobec spółek Grupy TAURON i pozostawaniu w niezależności od badanej jednostki w okresie od daty poprzedniej oceny niezależności, 4. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej przyjęcia *Sprawozdania Rady Nadzorczej z oceny Sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A., Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON, Sprawozdania Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 r. oraz wniosku Zarządu dotyczącego podziału zysku netto za rok obrotowy 2021.*, 5. Omówienie projektu *Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. za 2021* celem przekazania do zaopiniowania przez biegłych rewidentów, 6. Analiza wyników finansowych Grupy TAURON i TAURON Polska Energia S.A. za 2021 r., za I kwartał 2022 r., za I półrocze 2022 r. oraz za III kwartał 2022 r., 7. Zapoznanie się ze szczegółową informacją na temat kosztów ogólnego Zarządu w TAURON oraz Grupie TAURON obejmującą porównanie przedmiotowych kosztów za okres 3 lat, 8. Zapoznanie się i dokonanie oceny nowego brzmienia *Polityki rachunkowości Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A.*, 9. Zapoznanie się z informacją dotyczącą wykonania czynności wynikających z *Procedury w zakresie zapewnienia w ramach Grupy TAURON przestrzegania wymogu niezależności firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie i przegląd sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych TAURON Polska Energia S.A.*, 10. Monitorowanie zagadnień z obszaru audytu wewnętrznego i systemów kontroli wewnętrznej, w szczególności omówienie stopnia realizacji rocznego *Planu Audytu dla Grupy TAURON na 2021 r.*, jak również realizacji w poszczególnych kwartałach planu zadań audytowych i kontroli doraźnych przyjętych na 2022 r. 11. Zapoznanie się z samooceną działalności obszaru audytu w okresie trzech lat, co do skuteczności podejmowanych przedsięwzięć audytowych i kontrolnych w Grupie Kapitałowej TAURON oraz obejmowania swą działalnością wszystkich istotnych obszarów działalności spółek Grupy Kapitałowej TAURON, 12. Omówienie Raportu z oceny Systemu Kontroli Wewnętrznej za 2021 r., 13. Monitorowanie zagadnień z obszaru kluczowych ryzyk korporacyjnych i specyficznych w Grupie TAURON, jak również zapoznanie się z informacjami o wpływie konfliktu zbrojnego na Ukrainie na działalność Grupy TAURON oraz podjętymi działaniami mającymi na celu wsparcie uchodźców z Ukrainy, 14. Monitorowanie kwartalnych sprawozdań z zakresu zadań realizowanych przez obszar compliance, jak również zapoznanie się z: *Raportem Compliance TAURON Polska Energia S.A. za 2021 r.*, *Planem Compliance Grupy TAURON na 2022 r.* oraz ze sprawozdaniami z okresowej oceny transakcji zawartych z podmiotami powiązanymi za okresy: II półrocza 2021 r. i I półrocza 2022 r., 15. Analiza uczestnictwa spółek Grupy Kapitałowej TAURON w organizacjach branżowych, jak również kosztów członkostwa poszczególnych spółek oraz omówienie prognozy kosztów członkostwa spółek w organizacjach branżowych, 16. Zapoznanie się z kwartalnymi informacjami z zakresu obszaru zakupów, obejmującymi w szczególności: analizę postępowań o udzielenie zamówień w ramach monitorowania skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, w tym postępowań w trybie zamówień z wolnej ręki w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON, wnioskami i konkluzjami wynikającymi z analizy zamówień udzielonych w trybie awaryjnym w Spółce i spółkach Grupy Kapitałowej TAURON, zapoznanie się ze zmianami w Regulaminie Udzielania Zamówień w Grupie TAURON, 17. Przyjęcie i przedłożenie Radzie Nadzorczej *Sprawozdania z działalności Komitetu Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021*, 18. Realizowanie innych zadań powierzonych przez Radę Nadzorczą, obejmujących m.in. analizę i ocenę dokumentów bądź czynności prawnych dokonanych przez Spółkę, co do ich zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi.

Dozwolone usługi nie będące badaniem świadczone przez firmę audytorską

Na rzecz TAURON i spółek Grupy Kapitałowej TAURON były świadczone w 2022 r. przez firmę audytorską badającą sprawozdanie finansowe następujące dozwolone usługi niebędące badaniem:

1. potwierdzona pisemnie weryfikacja rocznych i półrocznych jednostkowych pakietów konsolidacyjnych wybranych spółek Grupy Kapitałowej TAURON niezbędnych do sporządzenia rocznego i półrocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego,
2. przeprowadzenie uzgodnionych procedur weryfikacji sprawozdania spółki zależnej TAURON Dystrybucja w związku z wymogiem oszacowania Wartości Regulacyjnej Aktywów oraz Wartości Regulacyjnej Aktywów dla Systemu AMI na potrzeby wyznaczenia uzasadnionego zwrotu z zaangażowanego kapitału przez Prezesa URE,
3. ocena rocznego sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach zarządu i rady nadzorczej spółki TAURON Polska Energia S.A., sporządzonego zgodnie z art. 90g *Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.*

W związku ze świadczeniem powyższych usług Komitet Audytu dokonał oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej Ernst & Young Audyt Polska oraz wyraził zgodę na świadczenie powyższych usług.

Główne założenia polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania oraz polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem

W dniu 16 października 2017 r. przyjęte zostały przez Komitet Audytu następujące regulacje, opracowane w związku z wejściem w życie *Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym*:

1. *Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A.,*
2. *Procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A.,*
3. *Polityka świadczenia w Grupie TAURON przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A., podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.*

W dniu 5 października 2020 r. Komitet Audytu przyjął nowe brzmienie *Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A.,* jak również *Procedury wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A.*

Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A. ma na celu zapewnienie zgodności wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych w Spółce z przepisami prawa. Polityka w sposób czytelny określa zasady i reguły procesu wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań TAURON jako jednostki zainteresowania publicznego, zasady procedury wyboru firmy audytorskiej, zasady sporządzania rekomendacji Komitetu Audytu dotyczącej wyboru firmy audytorskiej, jak również zasady rotacji firmy audytorskiej dokonującej badania i przeglądu sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych TAURON. Najistotniejsze założenia przyjęte w polityce to oparcie procesu wyboru audytora na obowiązujących przepisach prawa, zapewnienie przejrzystości oraz obiektywizmu procesu wyboru audytora oraz uwzględnienie w procesie wymogów niezbędnych do terminowego i prawidłowego wykonania na rzecz Spółki usług audytorskich.

Procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A. ma na celu zapewnienie zgodności procesu wyboru firmy audytorskiej z obowiązującymi przepisami prawa, jak również zapewnienie przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdań finansowych o wysokim poziomie jakościowym, w określonych ramach czasowych, przy zachowaniu niezależności, obiektywizmu, przejrzystości i wiarygodności firmy audytorskiej i biegłych rewidentów. Procedura w sposób szczegółowy i dokładny definiuje poszczególne etapy procesu wyboru firmy audytorskiej, wraz ze wskazaniem organów i jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za te etapy. Ponadto procedura określa ogólne warunki udziału w postępowaniu i kryteria wyboru firmy audytorskiej, jak również ramy czasowe procesu wyboru audytora. Najistotniejsze założenia przyjęte w procedurze to przyjęcie jasnego i przejrzystego, opartego na przepisach prawa podziału odpowiedzialności w procesie wyboru audytora, jak również określenie przejrzystych i niedyskryminujących warunków udziału w procedurze przetargowej oraz kryteriów wyboru firmy audytorskiej, jakie może stosować Spółka.

Polityka świadczenia w Grupie TAURON przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A., podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących

badaniem ma na celu określenie czytelnych zasad mających służyć zachowaniu wymogu niezależności firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie w Spółce, w przypadku świadczenia przez tę firmę lub podmioty z jej sieci usług niebędących badaniem. Polityka ta określa zasady dotyczące świadczenia na rzecz podmiotów z Grupy Kapitałowej TAURON przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie w TAURON, podmioty powiązane z firmą audytorską oraz członka sieci firmy audytorskiej usług innych niż badanie lub przegląd, w szczególności warunki dopuszczalności świadczenia usług dozwolonych, zasady przeprowadzania przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej, jak również mechanizmy kontrolne w zakresie przestrzegania zasad niezależności biegłego rewidenta w Grupie Kapitałowej TAURON. Najistotniejsze założenia przyjęte w polityce obejmują określenie czytelnych zasad przeprowadzania przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej i wyrażania zgody na świadczenie usług innych niż badanie, opartych na zgodności z przepisami prawa i celowości świadczenia takich usług.

Rekomendacje Komitetu Audytu dotyczące wyboru firmy audytorskiej

W 2021 r. dokonano wyboru firmy audytorskiej do badania i przeglądu sprawozdań finansowych oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych TAURON za lata 2022-2024. Rada Nadzorcza dokonała wyboru firmy audytorskiej na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu, która spełniała obowiązujące warunki i została sporządzona w następstwie przeprowadzonego przez Spółkę postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z obowiązującymi kryteriami, ze wskazaniem równocześnie na drugi podmiot alternatywny do wykonania tych czynności oraz przedstawieniem uzasadnienia preferencji wyboru rekomendowanej firmy audytorskiej.

Kontrolowanie i monitorowanie niezależności audytora

Kontrolowanie i monitorowanie niezależności firmy audytorskiej przez Komitet Audytu odbywa się na podstawie przepisów prawa oraz przyjętych przez Komitet Audytu regulacji, w szczególności *Polityki świadczenia w Grupie TAURON przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie rocznego sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A., podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem* (Polityka). Ponadto w Spółce została wdrożona *Procedura w zakresie zapewnienia w ramach Grupy TAURON przestrzegania wymogu niezależności firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie i przegląd sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych TAURON Polska Energia S.A.* (Procedura), która ma na celu zapewnienie prawidłowego i terminowego przeprowadzenia przez Spółkę działań niezbędnych do procesów kontrolowania i monitorowania przez Komitet Audytu niezależności firmy audytorskiej i podmiotów z jej sieci.

Niezależność audytora oceniana jest przez Komitet Audytu każdorazowo w ramach zapoznania się z półrocznym i rocznym sprawozdaniem finansowym i skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Spółki. Dla celów powyższej oceny Spółka zgodnie z Procedurą pozyskuje w przypadku półrocznych i rocznych sprawozdań finansowych od firmy audytorskiej oświadczenie o spełnianiu kryteriów niezależności, o których mowa w *Ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach*, *firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.* Oświadczenie to podlega ocenie przez Komitet Audytu.

Niezależność audytora oceniana jest przez Komitet Audytu każdorazowo w przypadku zamiaru zlecenia przez Spółkę lub spółkę zależną usług dozwolonych firmie audytorskiej, bądź członkowi sieci do której należy ta firma audytorska. W takiej sytuacji Komitet Audytu każdorazowo dokonuje oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej. Ocena zagrożeń i zabezpieczeń niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej dokonywana przez Komitet Audytu zgodnie z Polityką obejmuje:

1. weryfikację czy dana usługa znajduje się w wykazie usług dozwolonych,
2. weryfikację czy są spełnione wymagania dotyczące maksymalnego dopuszczalnego przepisami prawa limitu wynagrodzenia za świadczenie usług innych niż badanie,
3. sprawdzenie czy przedmiot usługi dozwolonej, która ma zostać zlecona biegłemu rewidentowi lub firmie audytorskiej, podmiotowi powiązanemu z tą firmą audytorską lub członkowi sieci, do której należy biegły rewident lub firma audytorska, nie jest związany z polityką podatkową Spółki,
4. ocenę pozyskanego przez Spółkę zgodnie z Procedurą aktualnego na dzień oceny, oświadczenia o spełnianiu kryteriów niezależności od biegłego rewidenta lub firmy audytorskiej, która ma wykonać usługi dozwolone,
5. analizę uzasadnienia merytorycznego wykonania usługi przez biegłego rewidenta lub firmę audytorską przeprowadzających badanie, podmiot powiązany z tą firmą audytorską bądź podmiot z jej sieci, wskazujące na kluczowe czynniki wpływające na zasadność takiego wyboru.

Wdrożona w Spółce Procedura określa działania, jednostki organizacyjne odpowiedzialne za ich wykonanie oraz terminy wykonania działań, mających na celu zapewnienie w ramach Grupy TAURON przestrzegania wymogu niezależności firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie i przegląd sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki. W szczególności Procedura określa zasady komunikacji wewnątrzgrupowej w zakresie dokonanego wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych Spółki oraz zasady i terminy pozyskiwania od firmy audytorskiej oświadczeń o zachowaniu zasad niezależności. Procedura określa również zasady i terminy gromadzenia i weryfikacji przez Spółkę informacji w zakresie zawartych przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON umów z firmą audytorską dokonującą badania i przeglądu sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki, jak też członkami sieci, do której należy ta firma

audytorska. Ponadto Procedura reguluje zasady i terminy gromadzenia informacji w zakresie zaewidencjonowanych przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON transakcji z firmą audytorską dokonującą badania i przeglądu sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki, jak też z członkami sieci, do której należy firma audytorska. Nie rzadziej niż raz na rok Spółka przygotowuje informację w zakresie wykonania czynności wynikających z niniejszej procedury i przedkłada ją Komitetowi Audytu do oceny.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Członkowie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń zostali powołani na obecną kadencję w dniu 3 sierpnia 2020 r. przez Radę Nadzorczą Spółki VI wspólnej kadencji spośród jej członków.

Komitet Nominacji i Wynagrodzeń w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem odbył łącznie 9 posiedzeń i podjął 14 uchwał.

Podczas 7 posiedzeń byli obecni wszyscy Członkowie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, natomiast podczas 2 posiedzeń był nieobecny 1 Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń. Nieobecności Członków Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń były usprawiedliwiane stosownymi uchwałami Komitetu Audytu.

W 2022 r. Komitet Nominacji i Wynagrodzeń funkcjonował w składzie liczącym od 4 do 5 osób.

Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

1. Piotr Tutak - Przewodniczący Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
2. Leszek Koziorowski - Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
3. Ryszard Madziar - Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń,
4. Marcin Wawrzyniak - Członek Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

Zmiany w składzie osobowym Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wchodzili następujący Członkowie Rady Nadzorczej Spółki: Piotr Tutak (Przewodniczący), Leszek Koziorowski, Ryszard Madziar oraz Marcin Wawrzyniak.

W dniu 10 czerwca 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki dokonała uzupełnienia składu Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń powołując do jego składu Marcina Chludzińskiego.

W dniu 30 listopada 2022 r. Marcin Chludziński złożył oświadczenie o rezygnacji z tym samym dniem z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki. Tym samym ustało jego członkostwo w Komitecie Nominacji i Wynagrodzeń.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń.

Zadania i kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

Poniższa tabela przedstawia zadania i kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 34. Kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Kompetencje Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
1. Rekomendowanie Radzie Nadzorczej procedury przeprowadzania postępowań kwalifikacyjnych na stanowiska Członków Zarządu Spółki, 2. Ocena kandydatur na Członków Zarządu oraz przedstawianie Radzie Nadzorczej opinii w tym zakresie, 3. Rekomendowanie Radzie Nadzorczej formy oraz treści umów zawieranych z członkami Zarządu, 4. Rekomendowanie Radzie Nadzorczej systemu wynagradzania i premiowania członków Zarządu, 5. Rekomendowanie Radzie Nadzorczej konieczności zawieszenia członka Zarządu z ważnych powodów, 6. Rekomendowanie Radzie Nadzorczej konieczności delegowania członka Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Członków Zarządu, którzy nie mogą sprawować swoich czynności wraz z propozycją wynagrodzenia.

Poniższa tabela przedstawia główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Nominacji i Wynagrodzeń podczas posiedzeń w 2022 r.

Tabela nr 35. Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Nominacji i Wynagrodzeń podczas posiedzeń w 2022 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Nominacji i Wynagrodzeń podczas posiedzeń w 2022 r.
1. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczących kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu TAURON Polska Energia S.A. oraz zawarcia Aneksów nr 1 do umów o świadczenie usług zarządzania z Członkami Zarządu, 2. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej przyjęcia szczegółowych Celów Zarządczych dla Członków Zarządu TAURON VI wspólnej kadencji do realizacji w 2022 r. wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania,

Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Nominacji i Wynagrodzeń podczas posiedzeń w 2022 r.
3. Przeprowadzenie analizy i oceny wykonania Celów Zarządczych ustalonych dla Członków Zarządu VI kadencji Spółki do realizacji w 2021 r. i przedstawienie Radzie Nadzorczej stosownych rekomendacji, w tym dotyczących wysokości wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego należnego Członkom Zarządu za 2021 r.,
4. Przyjęcie i przedłożenie Radzie Nadzorczej *Sprawozdania z działalności Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021,*
5. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej ogłoszenia i przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowiska Prezesa i Wiceprezesów Zarządu TAURON wspólnej VI kadencji,
6. Dokonanie otwarcia i weryfikacji zgłoszeń kandydatów pod względem spełniania wymogów formalnych w postępowaniu kwalifikacyjnym na poszczególne stanowiska w Zarządzie Spółki VI wspólnej kadencji,
7. Analiza kwartalnych informacji dotyczących prawidłowości wykonywania obowiązków przez Członków Zarządu TAURON wynikających z zawartych umów o świadczenie usług zarządzania.

Komitet Strategii Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Członkowie Komitetu Strategii zostali powołani na obecną kadencję w dniu 3 sierpnia 2020 r. przez Radę Nadzorczą Spółki VI wspólnej kadencji spośród jej członków.

Komitet Strategii w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem odbył łącznie 5 posiedzeń i podjął 6 uchwał.

Podczas 3 posiedzeń byli obecni wszyscy Członkowie Komitetu Strategii, natomiast podczas 2 posiedzeń był nieobecny 1 Członek Komitetu Strategii. Nieobecności Członków Komitetu Strategii były usprawiedliwiane stosownymi uchwałami Komitetu Strategii.

W 2022 r. Komitet Strategii funkcjonował w składzie liczącym od 5 do 6 osób.

Skład osobowy Komitetu Strategii na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania:

1. Grzegorz Peczkis - Przewodniczący Komitetu Strategii,
2. Stanisław Borkowski - Członek Komitetu Strategii,
3. Dariusz Hryniów - Członek Komitetu Strategii,
4. Ryszard Madziar - Członek Komitetu Strategii,
5. Piotr Tutak - Członek Komitetu Strategii,
6. Marcin Wawrzyniak - Członek Komitetu Strategii.

Zmiany w składzie osobowym Komitetu Strategii w 2022 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Komitetu Strategii wchodzili następujący Członkowie Rady Nadzorczej Spółki: Grzegorz Peczkis (Przewodniczący), Stanisław Borkowski, Ryszard Madziar, Piotr Tutak oraz Marcin Wawrzyniak.

W dniu 23 lutego 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki dokonała uzupełnienia składu Komitetu Strategii powołując do jego składu Dariusza Hryniowa.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie miały miejsca inne zmiany w składzie Komitetu Strategii.

Zadania i kompetencje Komitetu Strategii

Poniższa tabela przedstawia zadania i kompetencje Komitetu Strategii według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 36. Kompetencje Komitetu Strategii, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Kompetencje Komitetu Strategii
1. ocena Strategii Spółki i Grupy Kapitałowej TAURON oraz przedstawianie wyników tej oceny Radzie Nadzorczej,
2. rekomendowanie Radzie Nadzorczej zakresu i terminów przedkładania przez Zarząd strategicznych planów wieloletnich,
3. ocena wpływu planowanych i podejmowanych inwestycji strategicznych na kształt aktywów Spółki,
4. monitorowanie realizacji strategicznych zadań inwestycyjnych,
5. ocena działań dotyczących dysponowania istotnymi aktywami Spółki,
6. opiniowanie dokumentów o charakterze strategicznym przedkładanych Radzie Nadzorczej przez Zarząd.

Poniższa tabela przedstawia główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Strategii podczas posiedzeń w 2022 r.

Tabela nr 37. Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Strategii podczas posiedzeń w 2022 r.

Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Strategii podczas posiedzeń w 2022 r.
1. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej pozytywnego zaopiniowania *Strategii Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.,*

Główne zagadnienia, którymi zajmował się Komitet Strategii podczas posiedzeń w 2022 r.

2. Przyjęcie oraz przedłożenie Radzie Nadzorczej *Sprawozdania z działalności Komitetu Strategii Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021*,
3. Przedstawienie Radzie Nadzorczej rekomendacji dotyczącej zatwierdzenia *Sprawozdania Zarządu z nadzoru nad realizacją projektów inwestycyjnych w Grupie TAURON w roku 2021* oraz przyjęcia *Sprawozdania Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. z nadzoru realizacji przez Zarząd inwestycji w tym zakupu aktywów trwałych w roku 2021*,
4. Wizytacja bloku energetycznego 910 MW w Jaworznie, elektrowni wodnej w Rożnowie o mocy 56 MW i farmy wiatrowej Piotrków o mocy 30 MW,
5. Omówienie zagadnień związanych z realizacją kluczowych dla Grupy TAURON projektów inwestycyjnych w 2022 r., ze szczególnym uwzględnieniem projektów w TAURON Dystrybucja oraz w Obszarach: Wytwarzanie, OZE, Ciepło, Wydobycie i Obsługa Klienta,
6. Omówienie wdrożonego modelu OZE w Grupie TAURON w zakresie podziału zadań pomiędzy poszczególnymi spółkami oraz sposób koordynacji i nadzorowania realizacji projektów OZE ze strony TAURON,
7. Zapoznanie się z działalnością następujących spółek Grupy TAURON: TAURON Zielona Energia, TAURON Ekoenergia, TAURON Nowe Technologie i TAURON Inwestycje,
8. Omówienie zagadnień związanych z realizacją projektów mających na celu zwiększenie zainstalowanych mocy w odnawialnych źródłach energii oraz zawartych przez TAURON Zielona Energia umów i porozumień z podmiotami zewnętrznymi zabezpieczających tereny pod budowę instalacji fotowoltaicznych i farm wiatrowych,
9. Zapoznanie się z planowanymi przedsięwzięciami w zakresie budowy magazynów energii w Grupie TAURON,
10. Omówienie najważniejszych zagadnień dotyczących polskiego rynku mocy,
11. Omówienie stanu zaawansowania projektów w zakresie badań i rozwoju w 2021 r.

Opis działania Komitetów Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Szczegółowy opis działania Komitetów Rady Nadzorczej zawarty jest w regulaminach poszczególnych Komitetów Rady Nadzorczej Spółki.

Komitety Rady Nadzorczej są organami doradczymi i opiniotwórczymi działającymi kolegialnie w ramach struktury Rady Nadzorczej Spółki i pełnią funkcje pomocnicze oraz doradcze wobec Rady Nadzorczej Spółki. Zadania Komitetów Rady Nadzorczej są realizowane poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej wniosków, rekomendacji, opinii i sprawozdań dotyczących zakresu ich zadań, w formie podjętych uchwał. Komitety Rady Nadzorczej są niezależne od Zarządu Spółki.

W skład Komitetu Audytu i Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wchodzi od 3 do 5 członków, a w skład Komitetu Strategii wchodzi od 3 do 7 członków. Pracami poszczególnych Komitetów kieruje ich Przewodniczący.

Posiedzenia Komitetów Rady Nadzorczej są zwoływane przez Przewodniczącego danego Komitetu z własnej inicjatywy lub na wniosek członka Komitetu lub Przewodniczącego Rady Nadzorczej i odbywają się w miarę potrzeb. W przypadku Komitetu Audytu posiedzenia odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Do udziału w posiedzeniach Przewodniczący danego Komitetu może zaprosić Członków Rady Nadzorczej Spółki niebędących członkami Komitetu, Członków Zarządu Spółki i pracowników Spółki oraz inne osoby pracujące bądź też współpracujące ze Spółką. Przewodniczący danego Komitetu lub osoba przez niego wskazana przedkłada Radzie Nadzorczej wnioski, rekomendacje i sprawozdania.

Komitety Rady Nadzorczej podejmują uchwały, jeżeli na posiedzeniu obecna jest co najmniej połowa ich członków, a wszyscy członkowie zostali właściwie zaproszeni. Uchwały Komitetów Rady Nadzorczej są przyjmowane bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu, przy czym przez bezwzględną większość głosów rozumie się więcej głosów oddanych „za” niż „przeciw” i „wstrzymujących się”. Komitety Rady Nadzorczej mogą podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.

Członkowie Komitetów Rady Nadzorczej mogą również brać udział w posiedzeniach Komitetów oraz głosować nad podejmowanymi uchwałami przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, tj. telekonferencji lub wideokonferencji.

O przedkładanych Radzie Nadzorczej przez dany Komitet rekomendacjach i ocenach informowany jest Zarząd Spółki. Komitety Rady Nadzorczej co roku podają do wiadomości publicznej, za pośrednictwem Spółki, informacje o ich składzie, liczbie odbytych posiedzeń i uczestnictwie w posiedzeniach w ciągu roku oraz głównych działaniach.

Zarząd Spółki zapewnia poszczególnym Komitetom możliwość korzystania z usług doradców zewnętrznych w zakresie niezbędnym do wypełniania obowiązków Komitetów.

7.2.6. Walne Zgromadzenie

Sposób funkcjonowania WZ Spółki oraz jego uprawnienia zawarte są w Statucie Spółki oraz w *Regulaminie Walnego Zgromadzenia TAURON Polska Energia S.A.* (Regulamin WZ), który jest dostępny na stronie internetowej Spółki pod adresem http://www.tauron.pl/tauron/relacje-inwestorskie/informacje-o-spolce/dokumenty-spolki.

Sposób działania Walnego Zgromadzenia Spółki

WZ zwoływane jest przez ogłoszenie na stronie internetowej Spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących przez spółki publiczne. W przypadku, gdy WZ jest zwoływane przez podmiot lub organ inny niż Zarząd na podstawie przepisów Ksh, a zwołanie WZ wymaga współpracy ze strony Zarządu, Zarząd ma obowiązek dokonać wszelkich czynności określonych prawem w celu zwołania, organizacji i przeprowadzenia WZ, które odbywają się w siedzibie Spółki albo w Warszawie.

WZ otwiera Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki, a w razie jego nieobecności do otwarcia WZ upoważnieni są w kolejności: Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Spółki, Prezes Zarządu Spółki, osoba wyznaczona przez Zarząd Spółki albo akcjonariusz, który zarejestrował na WZ akcje uprawniające do wykonywania największej liczby głosów. Następnie, spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w WZ wybiera się Przewodniczącego Zgromadzenia.

WZ podejmuje uchwały bez względu na liczbę reprezentowanych na nim akcji, o ile przepisy Ksh oraz postanowienia Statutu Spółki nie stanowią inaczej.

WZ może zarządzić przerwę w obradach większością 2/3 głosów. Łącznie przerwy nie mogą trwać dłużej niż 30 dni. Przerwa w obradach WZ może mieć miejsce jedynie w szczególnych sytuacjach, każdorazowo wskazanych w uzasadnieniu uchwały, sporządzanym w oparciu o powody przedstawione przez akcjonariusza wnioskującego o zarządzenie przerwy. Uchwała WZ w sprawie zarządzenia przerwy wskazuje wyraźnie termin wznowienia obrad, przy czym termin ten nie może stanowić bariery dla wzięcia udziału we wznowionych obradach przez większość akcjonariuszy, w tym akcjonariuszy mniejszościowych.

Kompetencje Walnego Zgromadzenia Spółki

Zgodnie ze Statutem Spółki uchwały WZ wymagają sprawy wymienione w poniższej tabeli według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Tabela nr 38. Kompetencje Walnego Zgromadzenia Spółki, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Sprawy wymagające uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki
1. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej za ubiegły rok obrotowy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej,
2. udzielenie absolutorium członkom organów Spółki z wykonania przez nich obowiązków,
3. podział zysku lub pokrycie straty,
4. powołanie i odwołanie Członków Rady Nadzorczej Spółki,
5. zawieszanie Członków Zarządu Spółki w czynnościach,
6. ustalenie wysokości wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej Spółki, z zastrzeżeniem § 29 ust. 4 Statutu Spółki,
7. ustalanie zasad kształtowania wynagrodzenia i wysokości wynagradzania Członków Zarządu Spółki z uwzględnieniem przepisów Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
8. przyjęcie nie rzadziej, niż co cztery lata polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki z uwzględnieniem wymogów Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych,
9. zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego,
10. zawarcie przez Spółkę umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób. Zawarcie przez spółkę zależną umowy kredytu, pożyczki, poręczenia lub innej podobnej umowy z członkiem Zarządu, Rady Nadzorczej, prokurentem, likwidatorem albo na rzecz którejkolwiek z tych osób,
11. podwyższanie i obniżenie kapitału zakładowego Spółki,
12. emisja obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i papierów wartościowych imiennych lub na okaziciela uprawniających ich posiadacza do zapisu lub objęcia akcji,
13. nabycie akcji własnych w przypadku, gdy wymagają tego przepisy Ksh,
14. przymusowy wykup akcji stosownie do postanowień art. 418 Ksh,
15. tworzenie, użycie i likwidacja kapitałów rezerwowych,
16. użycie kapitału zapasowego,
17. postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru,
18. połączenie, przekształcenie oraz podział Spółki,
19. umorzenia akcji,
20. zmiana Statutu i zmiana przedmiotu działalności Spółki,
21. rozwiązanie i likwidacja Spółki,
22. zaopiniowanie sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 19 Statutu Spółki,
23. zatwierdzenie sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 4 Statutu Spółki.

Zgodnie z przepisami Ksh decyzja o emisji i wykupie akcji należy do kompetencji WZ.

Walne Zgromadzenie Spółki w 2022 r.

Walne Zgromadzenie Spółki w 2022 r. odbyło się dwukrotnie.

W dniu 24 maja 2022 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały m.in. w sprawie: zatwierdzenia *Sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską,* zatwierdzenia *Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2021 roku zgodnego z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej zatwierdzonymi przez Unię Europejską,* zatwierdzenia *Sprawozdania Zarządu z działalności TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupy Kapitałowej TAURON za rok obrotowy 2021,* podziału zysku netto za rok obrotowy 2021, zatwierdzenia *Sprawozdania z działalności Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. w roku obrotowym 2021,* zaopiniowania *Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. za 2021 rok,* zmiany *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w TAURON Polska Energia S.A.,* udzielenia absolutorium Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, ustalenia liczby Członków Rady Nadzorczej Spółki i powołania Członka Rady Nadzorczej Spółki VI wspólnej kadencji.

W dniu 13 lipca 2022 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które podjęło uchwały m.in. w sprawie zmiany Statutu Spółki oraz udzielenia absolutorium określonym Członkom Zarządu Spółki za lata 2019 i 2020.

Prawa akcjonariuszy i sposób ich wykonywania

Poniższa tabela przedstawia opis praw akcjonariuszy Spółki związanych z WZ zgodnie ze Statutem Spółki, Ksh, i Regulaminem WZ.

Tabela nr 39. Opis praw akcjonariuszy związanych z Walnym Zgromadzeniem Spółki

Prawa akcjonariuszy	Opis praw akcjonariuszy
1. Zwołanie WZ	Akcjonariusze reprezentujący co najmniej 1/20 kapitału zakładowego mogą żądać zwołania Nadzwyczajnego WZ. Żądanie powinno zawierać zwięzłe uzasadnienie. Może ono zostać złożone Zarządowi Spółki na piśmie lub w postaci elektronicznej, na adres e-mailowy Spółki wskazany przez Spółkę na stronie internetowej w zakładce *Relacje inwestorskie*. Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne WZ i wyznaczyć przewodniczącego tego WZ.
2. Umieszczenie spraw w porządku obrad WZ	Akcjonariusze reprezentujący co najmniej 1/20 kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego WZ. Żądanie, zawierające uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad, powinno być złożone Zarządowi Spółki nie później niż na 21 dni przed wyznaczonym terminem WZ w postaci elektronicznej na adres e-mailowy Spółki, bądź w formie pisemnej na adres Spółki.
3. Zapoznanie się z listą akcjonariuszy	Akcjonariusze mogą zapoznać się z listą akcjonariuszy w siedzibie Zarządu Spółki przez 3 dni powszednie bezpośrednio poprzedzające odbycie WZ. Akcjonariusze mogą również żądać przesłania listy akcjonariuszy nieodpłatnie na adres do doręczeń elektronicznych albo pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana.
4. Uczestnictwo w WZ	Prawo uczestniczenia w WZ mają tylko osoby będące akcjonariuszami na 16 dni przed datą WZ (dzień rejestracji w WZ). W celu uczestniczenia w WZ akcjonariusze powinni zgłosić firmie inwestycyjnej prowadzącej ich rachunek papierów wartościowych żądanie wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w WZ. Żądanie to powinno być zgłoszone nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu WZ oraz nie później niż w pierwszym dniu powszednim po dniu rejestracji uczestnictwa w WZ.
5. Reprezentowanie akcjonariusza przez pełnomocnika	Akcjonariusze mogą uczestniczyć w WZ oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Współuprawnieni z akcji mogą uczestniczyć w WZ oraz wykonywać prawo głosu jedynie poprzez wspólnego przedstawiciela (pełnomocnika). Pełnomocnik może reprezentować więcej niż jednego akcjonariusza i głosować odmiennie z akcji każdego akcjonariusza.
6. Wybór Przewodniczącego WZ	Akcjonariusze wybierają przewodniczącego spośród osób uprawnionych do uczestnictwa w WZ. Każdy z uczestników WZ ma prawo zgłosić jedną kandydaturę. Wyboru Przewodniczącego dokonuje się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów. W przypadku, gdy zgłoszono tylko jednego kandydata, wybór może odbyć się przez aklamację.
7. Wybór Komisji Skrutacyjnej	Każdy akcjonariusz może zgłosić nie więcej niż 3 kandydatów na członka Komisji Skrutacyjnej, wybieranej przez WZ, oraz głosować maksymalnie na 3 kandydatów.
8. Zgłoszenie projektu uchwały	Do czasu zamknięcia dyskusji nad danym punktem porządku obrad WZ akcjonariusze mają prawo do wniesienia propozycji zmian do treści projektu uchwały proponowanego do przyjęcia przez WZ w ramach danego punktu porządku obrad.
9. Zgłoszenie sprzeciwu	Akcjonariusze, którzy głosowali przeciwko uchwale, a po jej podjęciu przez WZ chcą zgłosić swój sprzeciw, powinni bezpośrednio po ogłoszeniu wyników głosowania wyrazić sprzeciw i zażądać jego zaprotokołowania przed przystąpieniem do następnego punktu porządku obrad. W razie późniejszego zgłoszenia sprzeciwu, jednak nie później niż do zamknięcia obrad WZ, akcjonariusze powinni wskazać, przeciwko której uchwale podjętej przez WZ zgłaszają sprzeciw. Akcjonariusze zgłaszający swój sprzeciw przeciwko uchwale WZ mogą zgłosić do protokołu obrad jego zwięzłe uzasadnienie.

7.3. Organizacja Grupy Kapitałowej TAURON

Organizację Grupy Kapitałowej TAURON, realizującą model biznesowy Grupy opisany w rozdziale G 3.2.2., należy rozpatrywać w trzech aspektach:

- procesowym (biznesowym) – w oparciu o strukturę procesową, która jasno definiuje odpowiedzialności i sposób realizacji procesów. To właśnie przewagi wynikające ze sposobu prowadzenia kluczowych procesów biznesowych budują wartość i stanowią o pozycji konkurencyjnej Grupy TAURON,
- obszarowym - związanym z profilem prowadzonej działalności i miejscem w łańcuchu wartości Grupy,
- kapitałowym - struktury dominacji formalno-prawnej spółek w Grupie.

7.3.1. Organizacja procesowa

Regulacje wdrożone w 2018 r. wraz z modelem biznesowym, wprowadziły w Grupie TAURON zarządzanie procesowe. W 2022 r., w ramach aktualizacji Modelu Biznesowego i Operacyjnego, dokonano przeglądu funkcji i zadań realizowanych w ramach zarządzania procesowego oraz dokonano aktualizacji w zakresie:

- objęcia Modelem wszystkich spółek Grupy TAURON – w celu standaryzacji zasad zarządzania Grupą TAURON w stosunku do wszystkich jej podmiotów,
- przypisania nowych spółek wchodzących w skład Grupy TAURON do Obszarów Biznesowych,
- systemów IT/OT, w celu zapewnienia spójności podejścia do zarządzania systemami IT/OT w skali Grupy TAURON,
- podziału kompetencji w zakresie akwizycji projektów OZE.

Dokumentacja procesowa opisuje podział kompetencji i wykonywanych czynności powtarzalnych, operacyjnych wraz z opisami wymienianych produktów i usług. Procesy stanowią organizację nadrzędną wobec struktury organizacyjnej poszczególnych spółek i przebiegają horyzontalnie przez całą Grupę TAURON.

Ze względu na główne produkty, procesy w Grupie Kapitałowej TAURON podzielono na trzy grupy: procesy zarządcze, operacyjne i wsparcia. Grafika przedstawiona na rysunku nr 18 prezentuje wyodrębnione w Grupie TAURON megaprocesy (najwyższy poziom procesów).

Rysunek nr 18. Megaprocesy obowiązujące w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

Właścicielami megaprocesów (najwyższego poziomu procesów) są wskazani dyrektorzy w TAURON Polska Energia. Dokumentacja procesowa (mapy, diagramy i karty procesów) wyznacza i opisuje kompetencje decyzyjne oraz czynności podejmowane przez poszczególne jednostki organizacyjne w różnych spółkach Grupy Kapitałowej TAURON. Właściciele megaprocesów dekomponują je na procesy niższego rzędu, wyznaczając im właścicieli.

Każdy proces ma swojego właściciela i mierniki procesowe wyznaczone przez właściciela procesu wyższego rzędu. Dokumentacja procesowa określa przebieg i kompetencje decyzyjne dla działań powtarzalnych.

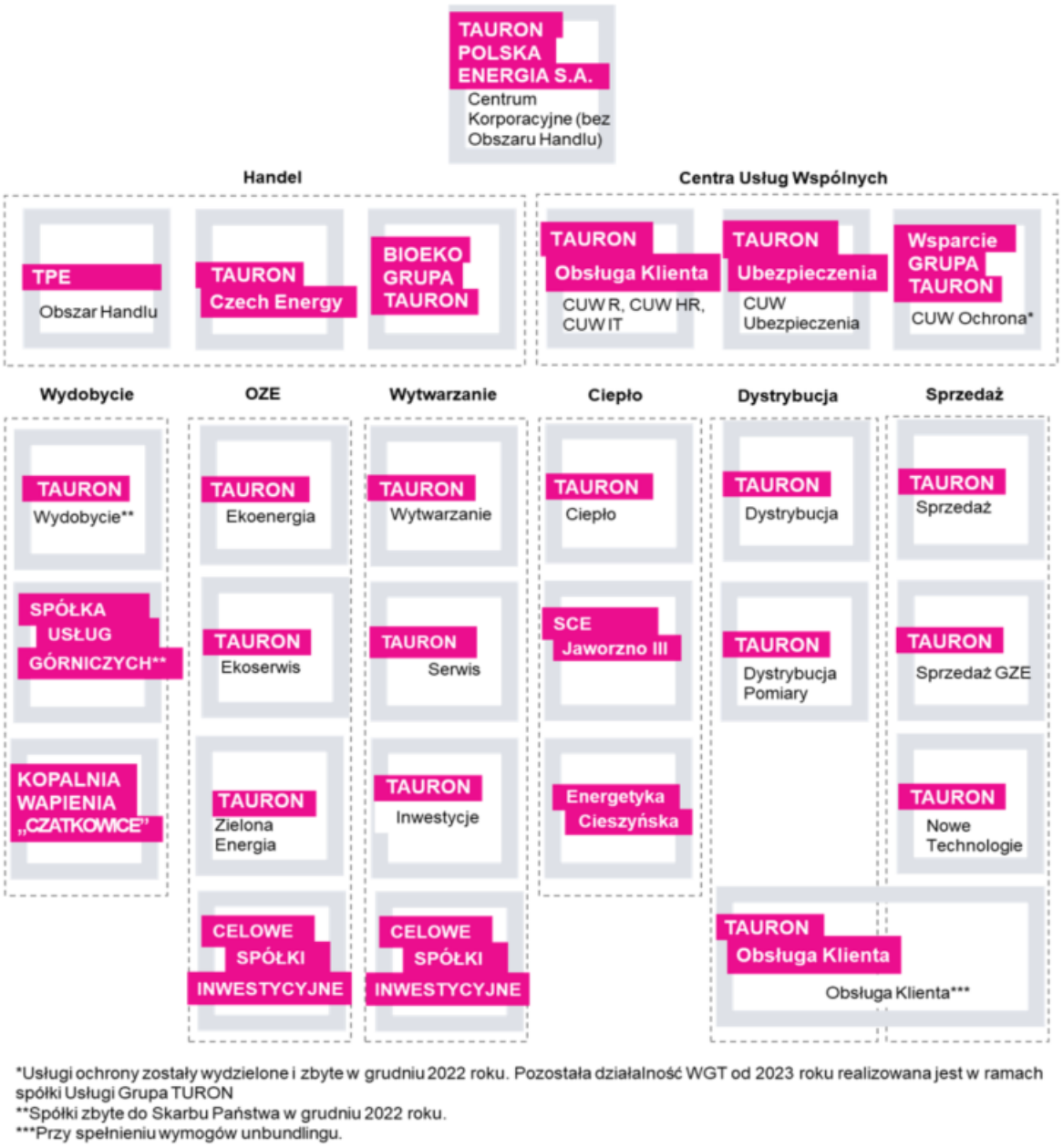
Celem wdrożonego zarządzania procesowego jest uzyskanie synergii działań realizowanych w różnych spółkach Grupy TAURON, dzielenie się wiedzą i wykorzystanie najlepszych praktyk, standaryzacja i automatyzacja procesów, a także zapewnienie spójności działań w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON w celu wsparcia realizacji Strategii.

Istotą zarządzania procesowego jest ciągłe poszukiwanie i wdrażanie usprawnień, jasny oraz transparentny podział kompetencji i odpowiedzialności. Procesy podlegają ocenie i odpowiednim modyfikacjom w celu poprawy ich efektywności. Dokumentacja procesowa publikowana jest w Intranecie i jest dostępna dla wszystkich pracowników Grupy. Kompetencje i zależności procesowe, opisane w dokumentacji procesowej, są uzupełnieniem kompetencji wynikających ze struktury organizacyjnej poszczególnych spółek i wspierają działanie spółek Grupy jako jednolitego organizmu.

7.3.2. Organizacja obszarowa

Działalność operacyjna Grupy Kapitałowej TAURON realizowana jest w oparciu o sześć Obszarów Biznesowych: Wytwarzanie, Ciepło, Odnawialne Źródła Energii, Dystrybucja, Handel i Sprzedaż.

Obszary Biznesowe odpowiadają za realizację procesów podstawowych i wsparcia na poziomie Obszaru Biznesowego oraz uczestniczą w procesach zarządczych i procesach wsparcia, realizowanych na poziomie Grupy. Przedstawiono je, wraz z przyporządkowaniem do nich poszczególnych spółek Grupy TAURON, na rysunku nr 19.



Rysunek nr 19. Przyporządkowanie spółek Grupy Kapitałowej TAURON do Obszarów Biznesowych i CUW w 2022 r.

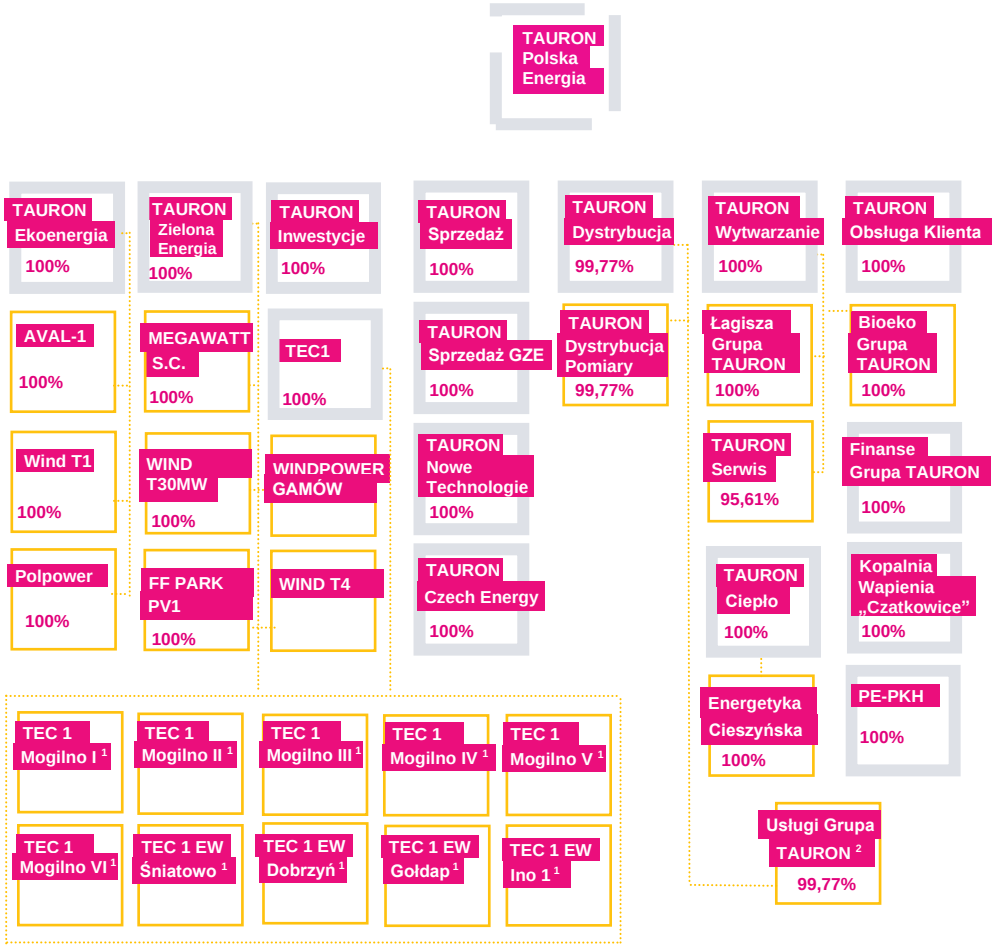
7.3.3. Organizacja formalno-prawna

GRI 2-2

Na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania do kluczowych spółek Grupy Kapitałowej TAURON, oprócz jednostki dominującej TAURON, zaliczało się 39 spółek zależnych, objętych konsolidacją, które zostały wskazane poniżej.

Ponadto Spółka na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania w sposób bezpośredni lub pośredni posiadała udziały w 33 pozostałych spółkach.

Rysunek nr 20 przedstawia strukturę Grupy Kapitałowej TAURON, uwzględniającą spółki objęte konsolidacją, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.



[1] *TEC1 sp. z o.o. jest komplementariuszem, TAURON Zielona Energia sp. z o.o. jest komandytariuszem.*
[2] *dawniej Marselwind sp. z o.o.*

Struktura Grupy Kapitałowej TAURON, uwzględniająca spółki objęte konsolidacją, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Organizacja jednostki dominującej

TAURON Polska Energia S.A jest pełniącą rolę centrum korporacyjnego jednostką dominującą Grupy Kapitałowej TAURON. Funkcjonowanie spółki realizowane jest w oparciu o Zarząd, w którym kompetencje zarządzania jednostkami merytorycznymi zostały podzielone pomiędzy Prezesa Zarządu i Wiceprezesów Zarządu. Aktualny podział kompetencji w ramach Zarządu TAURON Polska Energia został przedstawiony w rozdziale G 3.1. Zasady zarządzania Spółką TAURON Polska Energia S.A.

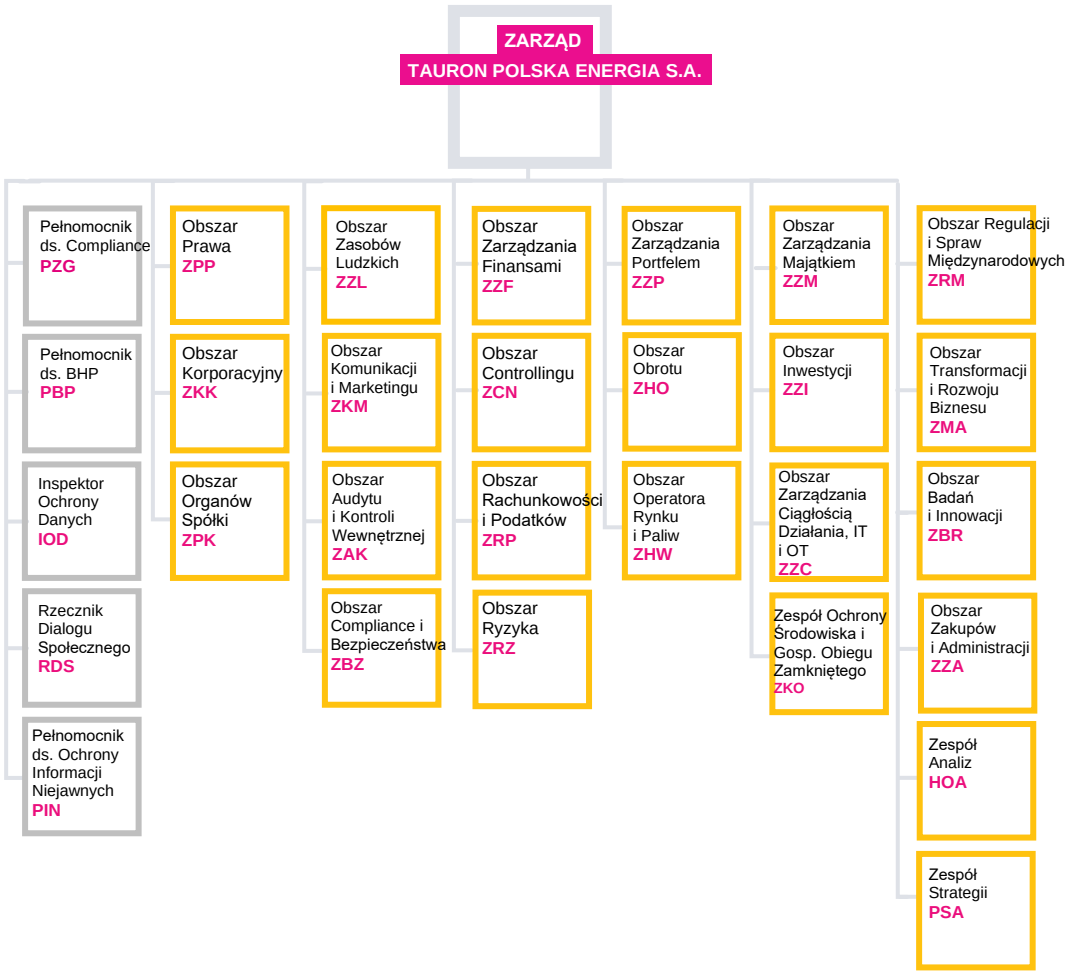
7.3.4. Zmiany w zasadach zarządzania TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupą Kapitałową TAURON

GRI 2-11

Zmiany w zasadach zarządzania Spółką

W 2022 r. dokonywane były zmiany w Regulaminie Organizacyjnym polegające na utworzeniu Obszaru Korporacyjnego, do którego zadań należy formalny nadzór właścicielski, zarządzanie procesowe w Grupie TAURON oraz stanowienie regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych w Grupie TAURON. Ponadto przedmiotowe zmiany obejmowały jednoznaczne i precyzyjne określenie podziału zadań, kompetencji i odpowiedzialności poszczególnych Obszarów biznesowych, samodzielnych stanowisk pracy i Zespołów podlegających bezpośrednio Członkom Zarządu.

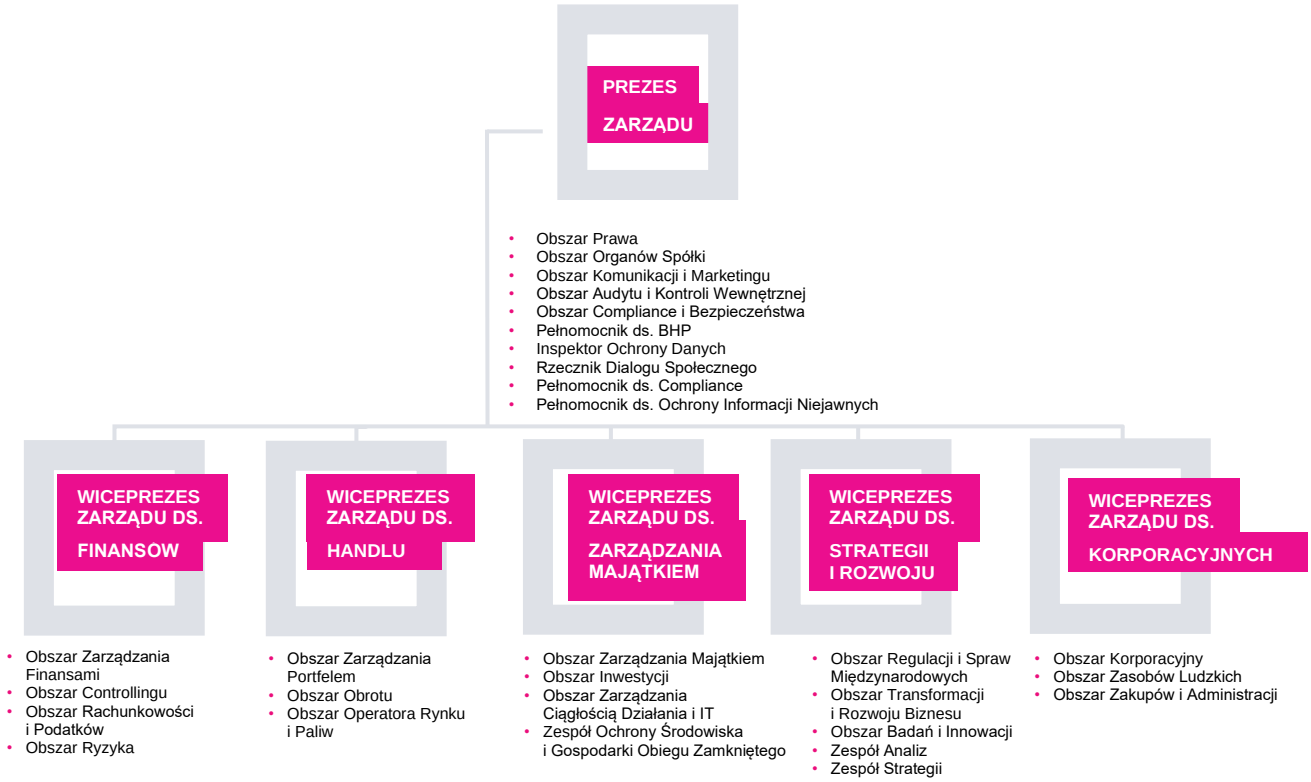
Rysunek przedstawia schemat organizacyjny spółki TAURON Polska Energia S.A., według stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania.



Schemat organizacyjny spółki TAURON Polska Energia S.A.

Z dniem 15 września 2022 r. Zarząd Spółki w drodze uchwały dokonał przyporządkowania Członkom Zarządu Spółki, w sposób bezpośredni, poszczególnych Obszarów biznesowych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Rysunek nr 22 przedstawia schemat podziału odpowiedzialności członków Zarządu TAURON Polska Energia S.A., według stanu na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania.



Schemat podziału odpowiedzialności członków Zarządu TAURON Polska Energia S.A.

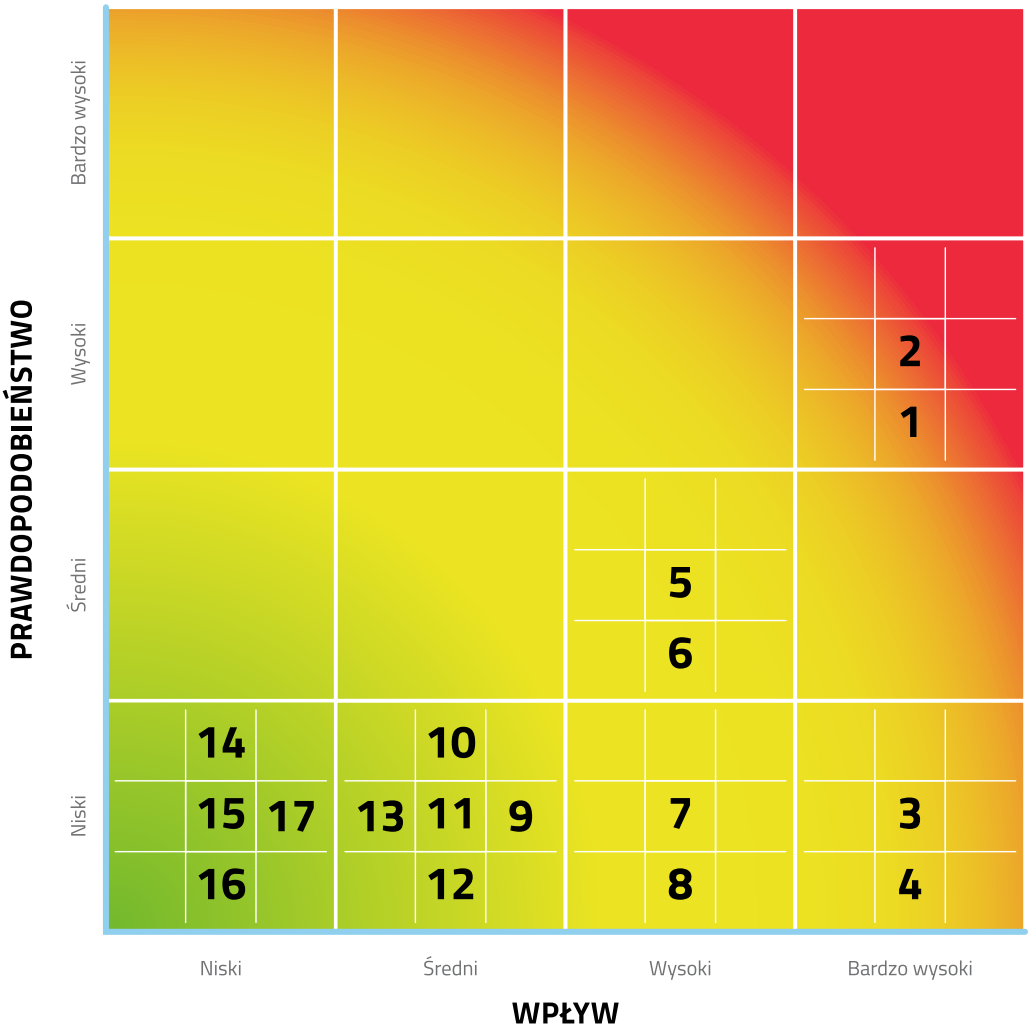
7.3.5. Zmiany w zasadach zarządzania Grupą Kapitałową TAURON

Obowiązujący Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON określa model zarządzania Grupą Kapitałową TAURON, podkreślając rolę ESG jako coraz bardziej istotnego narzędzia komunikacji z otoczeniem w celu zapewnienia elastyczności, odporności i dostosowania Grupy Kapitałowej TAURON do zmian otoczenia, w szczególności wynikających ze zmian klimatycznych.

Na przestrzeni roku 2022 Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON został dwukrotnie zaktualizowany uwzględniając zmieniające się potrzeby i uwarunkowania funkcjonowania Grupy.

7.4. Zarządzanie ryzykiem

7.4.1. Mapa ryzyka



1 Ryzyko związane z przejściem (zagrożenia/szanse)
2 Ryzyko regulacyjne
3 Krótkoterminowe ryzyko fizyczne (ryzyko ostre)
4 Ryzyko prawne
5 Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim
6 Ryzyko fizyczne długotrwałe
7 Ryzyko pandemii
8 Ryzyko środowiskowe
9 Ryzyko zarządzania reputacją poprzez kształtowanie wizerunku marki
10 Ryzyko społeczne
11 Ryzyko procesu zakupowego
12 Ryzyko nadużyć zewnętrznych
13 Ryzyko zarządzania obszarem społecznej odpowiedzialności biznesu
14 Ryzyko komunikacji wewnętrznej
15 Ryzyko zachowań nieetycznych oraz mobbingu
16 Ryzyko nadużyć wewnętrznych
17 Ryzyko BHP

7.4.2. Czego Grupa TAURON spodziewa się w efekcie zmian regulacyjnych i rynkowych

W związku ze zmianami zachodzącymi w europejskiej polityce klimatycznej, przekształceniami społecznymi i gospodarczymi (w tym w zakresie oszczędności zasobów), oraz trwającym konfliktem zbrojnym na terenie Ukrainy sektor energetyczny doświadcza dynamicznego wzrostu wpływu szeroko rozumianego otoczenia na wyniki i działalność operacyjną. Do najistotniejszych czynników wpływających na funkcjonowanie Grupy TAURON należą zmiany regulacyjne odbywające się zarówno na poziomie prawa europejskiego, jak i krajowego.

Ostatnie lata wskazują na wysoką dynamikę zmian w otoczeniu regulacyjnym, gospodarczym, makroekonomicznym oraz rynkowym Grupy. W szczególności obserwowane są następujące czynniki:

- wprowadzanie kolejnych i zaostrzanie istniejących regulacji oraz wymogów z zakresu ochrony środowiska i przeciwdziałaniom zmian klimatu (m.in. Pakiet Zimowy, Fit for 55, REPower EU, Kodeksy sieci, Dyrektywa ETS, Dyrektywa o emisjach przemysłowych, Europejski Zielony Ład, wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące raportowania wpływu na klimat),
- wdrożenie regulacji w zakresie mrożenia cen energii elektrycznej, gazu oraz ciepła w Polsce, co jest konsekwencją trwającego konfliktu na terenie Ukrainy i jego wpływu na otoczenie gospodarcze (embargo na węglowodory importowane z Rosji, wzrost cen gazu, energii elektrycznej, węgla),
- nienotowany wcześniej wzrost zmienności cen energii elektrycznej i produktów powiązanych,
- konsekwentna zmiana miksu energetycznego w kierunku nisko, bądź zero emisyjnych źródeł wytwarzania energii elektrycznej,
- dalszy rozwój energetyki rozproszonej i prosumenckiej,
- postępująca integracja europejskich rynków energii elektrycznej,
- wzrost świadomości interesariuszy Grupy TAURON w zakresie ochrony środowiska i wpływu na klimat.

Grupa TAURON zakłada kontynuację wyżej wskazanych trendów, zmierzających do dalszej transformacji ku innowacyjnej i niskoemisyjnej gospodarce, a w dłuższej perspektywie osiągnięcie neutralności klimatycznej oraz wdrożenie ekonomii cyrkularnej na obszarze Unii Europejskiej.

W związku z powyższym, Grupa TAURON aktywnie monitoruje zarówno otoczenie regulacyjne, jak również otoczenie rynkowe, w celu dostosowania planu działań adekwatnie do warunków zewnętrznych. Funkcjonujący w tym zakresie w szczególności w Grupie TAURON system zarządzania ryzykiem jest nakierowany na wdrażanie odpowiednich i skutecznych reakcji na możliwe zagrożenia, jak również na możliwości wykorzystywania pojawiających się szans rynkowych.

7.4.3. Model trzech linii obrony

W celu zapewnienia bezpieczeństwa działania organizacji, w Grupie TAURON funkcjonuje tzw. Model trzech linii obrony, stanowiący system kontroli wewnętrznej. Obejmuje on:

w ramach I linii obrony – kontrolę funkcjonalną, sprawowaną przez:

- kierownictwo niższego i średniego szczebla,
- pozostałych pracowników Grupy,

w ramach II linii obrony – niezależną kontrolę, sprawowaną przez funkcję:

- zarządzania ryzykiem,
- zapewnienia zgodności,
- zapewnienia bezpieczeństwa,

w ramach III linii obrony: kontrolę instytucjonalną, sprawowaną przez audyt wewnętrzny.

Wyniki działań Zespołu Audytu Wewnętrznego raportowane są bezpośrednio do kierownictwa wyższego szczebla i Komitetu Audytu/Rady Nadzorczej. Sposób zorganizowania tzw. Modelu trzech linii obrony obrazuje rysunek nr 23.

Rysunek nr 23. Model trzech linii obrony w Grupie Kapitałowej TAURON

7.4.4. Cel i zasady zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej TAURON

Ryzyko w Grupie Kapitałowej TAURON rozumiane jest jako niepewne zdarzenie lub grupa zdarzeń, które, jeśli zaistnieją, będą miały wpływ na osiągnięcie zdefiniowanych celów strategicznych dla Grupy TAURON, zarówno w sposób negatywny (zagrożenie), jak i pozytywny (szansa, okazja).

Dbając o realizację obowiązującej Strategii, TAURON Polska Energia prowadzi proces zarządzania ryzykiem występującym w działalności Grupy Kapitałowej TAURON. Do podstawowych celów zarządzania ryzykiem należy zapewnienie szeroko rozumianego bezpieczeństwa działalności Grupy Kapitałowej TAURON. W szczególności zarządzanie ryzykiem ma zapewnić Grupie zwiększenie przewidywalności osiągnięcia celów strategicznych, w tym stabilne kreowanie wyniku finansowego oraz ochronę bieżącej wartości ekonomicznej Grupy (funkcja prewencyjna), jak również wspieranie procesów decyzyjnych.

Zarządzanie ryzykiem w Grupie Kapitałowej TAURON:

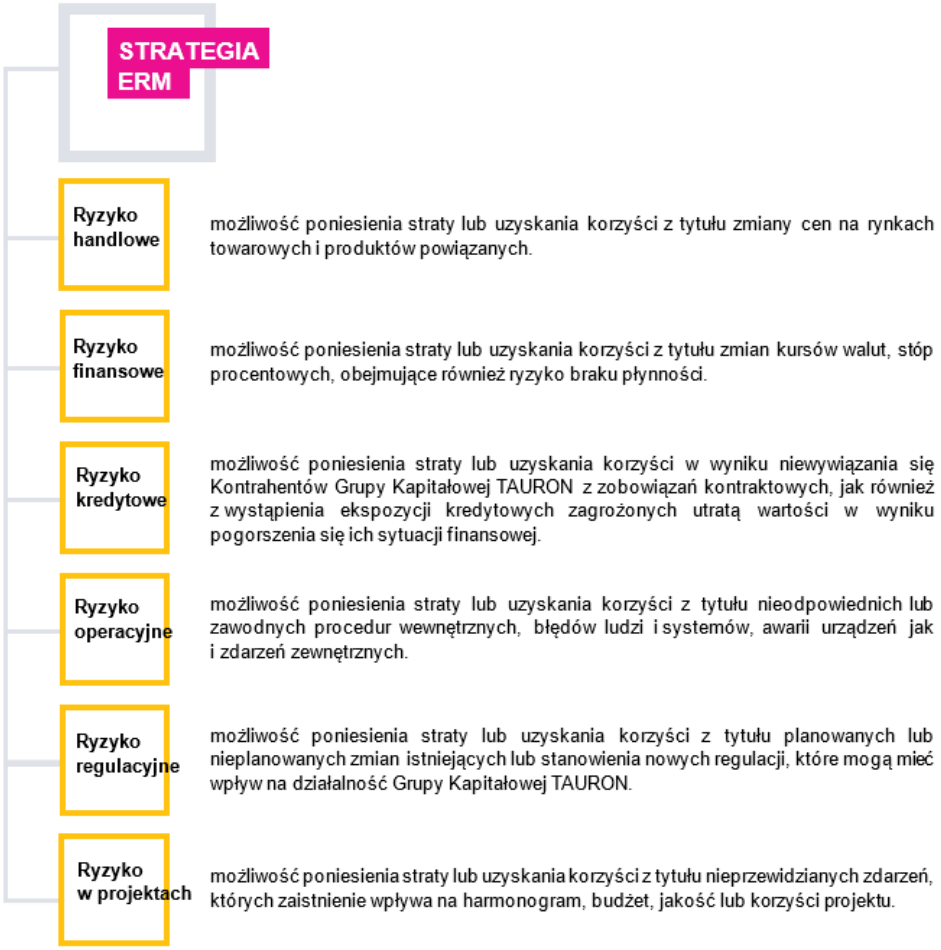
1. Oparte jest o proces zarządzania ryzykiem, który zapewnia całościowe i spójne zasady identyfikacji, pomiaru, planowania i podejmowania reakcji na ryzyko oraz komunikacji pomiędzy uczestnikami procesu.
2. Obejmuje wszystkie elementy łańcucha wartości.
3. Zapewnia centralizację funkcji pomiaru, monitoringu i kontroli ryzyka, a także możliwość oceny pełnego profilu ryzyka w organizacji i spójne zasady zarządzania nim.
4. Zapewnia niezależność funkcji podejmowania ryzyka od jego kontroli i monitoringu.
5. Zapewnia jasny podział kompetencji i odpowiedzialności, w szczególności poprzez wprowadzenie funkcji właścicielstwa ryzyka.
6. Nadzoruje Komitet Ryzyka jako zespół ekspercki, który w sposób stały i ciągły inicjuje, analizuje, monitoruje, kontroluje i wspiera funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej TAURON.
7. Jest procesem proaktywnym, nakierowanym na odpowiednio wczesną identyfikację zagrożeń, pozwalając na podejmowanie działań prewencyjnych.
8. Jest procesem systematycznym i nieustannie doskonalonym, co pozwala na bieżąco dostosowywać go do specyfiki i struktury organizacyjnej Grupy Kapitałowej TAURON, jak również do zmieniającego się otoczenia.
9. Kładzie duży nacisk na budowanie świadomości, szkolenia i zachęcanie pracowników do wykorzystywania wiedzy o ryzykach w codziennych działaniach.
10. Współtworzy w Grupie Kapitałowej TAURON system kontroli wewnętrznej, stanowiąc obok funkcji zapewnienia zgodności oraz zarządzania bezpieczeństwem element Modelu trzech linii obrony.
11. Wykorzystuje narzędzia pozwalające na skuteczną realizację procesu tj. kartę ryzyka, rejestr ryzyka, plan reakcji na ryzyko, modele zmienności, modele scoringowe oraz limity ryzyka.
12. Oparte jest o model ryzyka określający spójną klasyfikację ryzyka, umożliwiając jego jednolite i kompleksowe ujęcie na poziomie całej Grupy Kapitałowej TAURON.

7.4.5. trategia zarządzania ryzykiem w Grupie TAURON

System Zarządzania ryzykiem korporacyjnym (System ERM) regulowany jest poprzez Strategię Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie TAURON, która definiuje ramy i zasady zarządzania ryzykiem korporacyjnym w organizacji oraz ma na celu zapewnienie spójności zarządzania poszczególnymi kategoriami ryzyka, które zostały uszczegółowione w odrębnych regulacjach, dostosowanych do specyfiki poszczególnych grup zagrożeń.

W Grupie TAURON, w ramach Systemu ERM, wyodrębnia się następujące Ryzyka specyficzne, dla których określane są odrębne Polityki dostosowane do charakteru i specyfiki danej grupy zagrożeń.

Podstawową klasyfikację ryzyka korporacyjnego przedstawiono na rysunku nr 24.



Rysunek nr 24. Opis ryzyk specyficznych w systemie ERM w Grupie Kapitałowej TAURON

Wszystkie powyższe ryzyka specyficzne uwzględniają szanse i ryzyka klimatyczne.

Role i odpowiedzialności uczestników systemu zarządzania ryzykiem

Kluczowym założeniem systemu ERM jest jasny i precyzyjny podział zadań oraz odpowiedzialności, zapewniający brak powstawania konfliktu interesów. W szczególności system gwarantuje niezależność funkcji podejmowania ryzyka od jego kontroli i monitoringu. Jest to realizowane poprzez centralizację funkcji kontrolnej na poziomie Spółki dominującej w organizacyjnym i funkcjonalnym odseparowaniu funkcji podejmowania ryzyka.

W ramach procesu ERM szczegółowo zdefiniowano role i odpowiedzialności wszystkich uczestników systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Kapitałowej TAURON.

Powiązanie poszczególnych ról oraz dokumentów szczegółowo regulujących System ERM w Grupie Kapitałowej TAURON przedstawiono na rysunku nr 25.

Rysunek nr 25. Powiązanie poszczególnych ról w kontekście Strategii ERM oraz dokumentów regulujących System ERM

Wszystkie powyższe ryzyka specyficzne uwzględniają szanse i ryzyka klimatyczne.

Narzędzia zarządzania ryzykiem

Podstawowym narzędziem kontroli ryzyka jest zatwierdzany przez Zarząd Spółki apetyt na ryzyko oraz tolerancja na ryzyko określające maksymalną dopuszczalną wartość ekspozycji na ryzyko w Grupie Kapitałowej TAURON. Poziom tolerancji na ryzyko wyrażony jest w postaci zestawu mierników oraz warunków brzegowych ograniczających ekspozycję na ryzyko. Tolerancja na ryzyko stanowi praktyczne przełożenie apetytu na ryzyko, w szczególności z uwzględnieniem podziału na kluczowe kategorie ryzyk specyficznych i związane z nimi limity globalne. Na bazie przyjętej wartości tolerancji na ryzyko, jak również zatwierdzonych limitów globalnych, Komitet Ryzyka zatwierdza zestawy limitów operacyjnych dedykowanych do poszczególnych ryzyk lub ich grup.

Realizując Proces Zarządzania Ryzykiem (ERM) dokonuje się szacowania prawdopodobieństwa oraz wpływu ryzyka (zarówno zagrożeń jak i szans) wyrażając wartościowo wpływ poszczególnych czynników ryzyka na planowany poziom EBITDA lub innych istotnych w punktu widzenia działalności Grupy TAURON wielkości ekonomicznych. Wyceny, o których mowa stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa i nie są publicznie dostępne.

Ponadto istnieje możliwość wydzielania i agregacji poszczególnych grup czynników ryzyka (oraz szans biznesowych) w celu ich wyceny i szacowania prawdopodobieństwa oraz wpływu, w szczególności w zakresie związanym ze zmianami klimatu i transformacją energetyczną aktywów (ryzyka i szanse przejścia).

Model ryzyk

Model ryzyka określa spójną klasyfikację ryzyka, umożliwiając jego jednolite i kompleksowe ujęcie na poziomie całej Grupy Kapitałowej TAURON. Każde zidentyfikowane ryzyko przyporządkowywane jest do określonych kategorii i podkategorii. Do głównych kategorii i podkategorii ryzyk, zgodnie z obowiązującym Modelem ryzyk w Grupie Kapitałowej TAURON zaliczyć należy:

1. Ryzyko operacyjne, w ramach którego wyodrębniono:
   - otoczenie – ryzyka określające wpływ otoczenia zewnętrznego na realizację celów Grupy TAURON,
   - technologia infrastruktura i bezpieczeństwo - ogół zdarzeń mających niekorzystny wpływ na bezpieczeństwo pracowników, informacji oraz infrastrukturę wytwarzającą, przesyłową, wydobywczą czy informatyczną,
   - pracownicy i kultura organizacyjna – ryzyka związane z zagadnieniami pracowniczymi i kulturą organizacji oraz ryzyko pandemii,
   - ryzyko Compliance – ryzyka związane z brakiem zgodności, nadużyciami wewnętrznymi i zewnętrznymi, jak również zachowaniami nieetycznymi,
   - klienci i kontrahenci - ryzyka związane ze zmiennością rynku dostaw/usług, niewywiązywanie się klienta/kontrahenta z zobowiązań umownych oraz niekorzystnych zmian lub wypowiadania umów handlowych przez klientów wpływających zarówno na wolumen, jak i marżę.
2. Ryzyko finansowe i kredytowe, w ramach którego wyodrębniono:

- finanse i kredyt – ryzyka związane ze zmianami kursów walut, stóp procentowych, jak również ryzyko niewywiązania się kontrahentów Grupy TAURON ze zobowiązań kontraktowych.

3. Ryzyko handlowe, w ramach którego wyodrębniono:
   - handel – ryzyka związane z rynkową zmiennością cen rynku energii elektrycznej i produktów powiązanych, na którą narażone jest przedsiębiorstwo.
4. Ryzyko regulacyjne, w ramach którego wyodrębniono:
   - regulacje – ryzyka określające niekorzystny wpływ zmian legislacji na poziomie krajowym oraz europejskim mających bezpośredni wpływ na działalność Grupy TAURON.

7.5. Procedury należytej staranności w Grupie TAURON

7.5.1. Procedura kontroli i audytu wewnętrznego

Proces audytu wewnętrznego i kontroli wewnętrznej w Grupie Kapitałowej TAURON zorganizowany jest tak, by zapewnić szeroko rozumiane bezpieczeństwo działania Grupy, wspierając jednocześnie realizację celów Strategii. W ramach prowadzenia działań kontrolnych i audytowych, Grupa dąży do zwiększenia przewidywalności osiągania celów strategicznych – w tym stabilnego realizowania zakładanego wyniku finansowego – koncentrując się również na potencjalnych ryzykach mogących zagrażać dźwigniom wartości kluczowych dla realizacji Strategii.

Do głównych celów Obszaru Audytu i Kontroli Wewnętrznej w TAURON Polska Energia należy planowanie i realizacja w ramach Grupy TAURON zadań audytowych i kontrolnych, kreowanie i koordynowanie zasad funkcjonowania audytu i kontroli wewnętrznej w Grupie TAURON oraz wspieranie organizacji w utrzymywaniu skutecznego systemu kontroli wewnętrznej.

Działalność audytowa jest realizowana przez zespoły audytowe Obszaru Audytu i Kontroli Wewnętrznej w TAURON Polska Energia przeprowadzające planowe i doraźne zadania audytowe zarówno w TAURON Polska Energia oraz w spółkach Grupy Kapitałowej TAURON. Zespoły audytowe w oparciu o Roczny Plan Audytu na dany rok kalendarzowy, realizując zadania audytowe o charakterze procesowym, dokonują oceny bieżącego poziomu poszczególnych ryzyk oraz skuteczności zarządzania nimi. W ramach działalności audytowej weryfikowana jest również poprawność badanych procesów oraz adekwatność i wdrożenie mechanizmów kontrolnych w badanych procesach. W przypadku zidentyfikowania nieprawidłowości audytorzy rekomendują podjęcie odpowiednich działań naprawczych. Wdrożenie rekomendacji stanowi obowiązek kierownictwa audytowanych jednostek, a stopień realizacji zaleceń audytowych jest na bieżąco.

Kontrola wewnętrzna (właścicielska) rozumiana jest jako zespół działań o charakterze detekcyjnym (kontrola wykrywająca), prewencyjnym (kontrola zapobiegawcza) i korekcyjnym (korekta nieprawidłowości i uchybień). Zadania kontrolne realizowane są w formie doraźnej oraz planowej przez zespoły kontrolne składające się z pracowników zatrudnionych na Samodzielnych Stanowiskach Audytu i Kontroli Wewnętrznej w ramach Obszaru Audytu i Kontroli Wewnętrznej w TAURON Polska Energia oraz przez jednostki organizacyjne właściwe ds. kontroli wewnętrznej funkcjonujące w części spółek zależnych.

W 2022 r. Obszar Audytu i Kontroli Wewnętrznej prowadził 21 zadań planowych i doraźnych.

Wdrożono nowy model cyklicznej Oceny Systemu Kontroli Wewnętrznej, którego celem jest dostarczenie Zarządowi TAURON Polska Energia oraz Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej Spółki niezależnych i obiektywnych informacji o funkcjonowaniu mechanizmów kontrolnych w procesach biznesowych. W 2022 r. w ramach ww. modelu po raz pierwszy przystąpiono do oceny adekwatności, wdrożenia i skuteczności wybranych mechanizmów kontrolnych powiązanych z ryzykami ocenionymi jako istotne dla Systemu Kontroli Wewnętrznej.

Organizacja Obszaru Audytu i Kontroli Wewnętrznej ma na celu umożliwienie objęcia zakresem audytów i kontroli całej działalności organizacji, zarówno z punktu widzenia potrzeb Grupy TAURON, jak i poszczególnych spółek. Bezpośrednia, organizacyjna podległość Prezesowi Zarządu pozwala zaś Obszarowi na zachowanie niezbędnej niezależności i obiektywizmu potrzebnych do skutecznego wykonywania swoich obowiązków. Dyrektorowi Wykonawczemu ds. Audytu i Kontroli Wewnętrznej zapewniono także możliwość cyklicznego raportowania bezpośrednio do Komitetu Audytu, jako stałego komitetu powołanego w ramach Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia. Uprawnienie to jest zaimplementowane w obowiązującym Regulaminie Organizacyjnym Spółki.

7.5.2. Najistotniejsze aspekty w zakresie kontroli wewnętrznej i zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych

Nadzór nad stosowaniem jednolitych zasad rachunkowości przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON przy sporządzaniu pakietów sprawozdawczych dla celów sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej TAURON

W celu zapewnienia jednolitych zasad rachunkowości w oparciu o MSSF zatwierdzone przez UE, w Grupie Kapitałowej TAURON została opracowana i wdrożona Polityka Rachunkowości Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A. (Polityka rachunkowości). Dokument ten jest odpowiednio aktualizowany w przypadku wystąpienia zmian w regulacjach. Zasady zawarte w Polityce rachunkowości mają zastosowanie do jednostkowych sprawozdań finansowych TAURON i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej TAURON. Spółki Grupy Kapitałowej TAURON są zobowiązane do stosowania Polityki rachunkowości przy sporządzaniu pakietów sprawozdawczych, które są podstawą sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON.

Ponadto w Grupie Kapitałowej TAURON została opracowana i wdrożona regulacja wewnątrzgrupowa kompleksowo regulująca zagadnienia związane z zasadami i terminami przygotowania pakietów sprawozdawczych dla celów skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Pakiety sprawozdawcze są weryfikowane przez Zespół Konsolidacji i Sprawozdawczości w jednostce dominującej oraz przez niezależnego biegłego rewidenta w trakcie przeprowadzania badania lub przeglądu skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej TAURON.

Procedury autoryzacji i opiniowania sprawozdań finansowych Spółki oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej TAURON

W Spółce wdrożone zostały procedury autoryzacji sprawozdań finansowych. Kwartalne, półroczne oraz roczne sprawozdania finansowe Spółki oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej TAURON przed publikacją są zatwierdzane przez Zarząd Spółki. Roczne sprawozdania finansowe TAURON oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej TAURON są dodatkowo przed publikacją przedstawiane do oceny Radzie Nadzorczej Spółki. Nadzór nad przygotowywaniem sprawozdań finansowych pełni Wiceprezes Zarządu ds. Finansów Spółki, natomiast za sporządzenie pakietów sprawozdawczych do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON, odpowiedzialność ponoszą Zarządy spółek objętych konsolidacją.

W strukturach Rady Nadzorczej Spółki funkcjonuje Komitet Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.

Systemy informatyczne oraz procesy finansowo-księgowe

Spółki Grupy Kapitałowej TAURON prowadzą księgi rachunkowe stanowiące podstawę przygotowania sprawozdań finansowych w komputerowych systemach finansowo-księgowych klasy ERP, dających możliwość systemowych kontroli prawidłowości obiegu dokumentów i ujęcia zdarzeń gospodarczych. Przygotowanie skonsolidowanego sprawozdania finansowego następuje przy wykorzystaniu narzędzia informatycznego dla celów konsolidacji sprawozdań finansowych, zapewniającego systemową kontrolę w zakresie spójności i terminowości przygotowania danych konsolidacyjnych.

W spółkach Grupy Kapitałowej TAURON funkcjonują rozwiązania informatyczne i organizacyjne zabezpieczające kontrolę dostępu do systemu finansowo-księgowego oraz zapewniające należytą ochronę i archiwizację ksiąg rachunkowych. Dostęp do systemów informatycznych ograniczony jest odpowiednimi uprawnieniami dla upoważnionych pracowników. Stosowane są mechanizmy kontrolne w procesie nadawania i zmiany uprawnień dostępowych do systemów finansowo-księgowych. Nadane uprawnienia podlegają również okresowej weryfikacji.

W spółkach Grupy TAURON funkcje rachunkowości są w istotnej mierze zintegrowane – obsługa finansowo-księgowej istotnych spółek Grupy Kapitałowej TAURON odbywa się w CUW R, w wyniku czego procesy finansowo-księgowe w Grupie Kapitałowej TAURON są w dużej mierze ujednolicone. Spółki dostosowały własne procedury do przebiegu procesów finansowo-księgowych, z uwzględnieniem specyfiki poszczególnych segmentów. W 2022 roku, w ramach realizacji rządowego programu transformacji polskiego sektora elektroenergetycznego przewidującego wydzielenie aktywów węglowych ze spółek energetycznych z udziałem Skarbu Państwa do Narodowej Agencji Bezpieczeństwa Energetycznego, przeprowadzone zostały prace reorganizacyjne zmierzające do integracji aktywów przewidzianych do wydzielenia w ramach jednego podmiotu (tj. spółki TAURON Wytwarzanie S.A.), które objęły także przeniesienie obsługi księgowej aktywów przewidzianych do wydzielenia do spółki TAURON Wytwarzanie S.A.

Obowiązujący w Grupie Kapitałowej TAURON Model Biznesowy wyraźnie dzieli odpowiedzialność w zakresie procesów finansowo-księgowych pomiędzy Spółką (wskazaną jako Centrum Korporacyjne) oraz podmiotami zależnymi i CUW R, wskazując, iż właścicielem procesów związanych z rachunkowością i sprawozdawczością Grupy Kapitałowej TAURON jest Centrum Korporacyjne. W zakresie zadań Centrum Korporacyjnego wskazano strategiczne funkcje związane z opracowaniem modelu funkcjonowania oraz standardów Grupy Kapitałowej TAURON w zakresie rachunkowości oraz nadzorowaniem realizacji standardów w obszarze rachunkowości w spółkach zależnych oraz CUW R. Ponadto wskazano, iż Spółka jako Centrum Korporacyjne jest odpowiedzialna za sporządzenie sprawozdania finansowego Spółki oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej TAURON. Wyraźny podział odpowiedzialności oraz istotny nacisk na pełnienie przez Centrum Korporacyjne funkcji nadzorczych w stosunku do CUW R oraz podmiotów zależnych ma na celu m.in. usprawnienie procesu przygotowania sprawozdań finansowych.

Poddawanie sprawozdań finansowych Spółki oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej TAURON badaniu i przeglądom przez niezależnego biegłego rewidenta

Roczne sprawozdania finansowe Spółki oraz roczne skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej TAURON podlegają badaniu przez biegłego rewidenta. W listopadzie 2021 r. Spółka wybrała podmiot uprawniony do badania i przeglądu sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Spółki oraz badania sprawozdań finansowych wybranych spółek Grupy Kapitałowej TAURON. Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych została zawarta na przeprowadzenie badania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych za lata 2022-2024, oraz na przeprowadzenie przeglądu półrocznego sprawozdania finansowego i półrocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okresy półroczne kończące się w dniach 30 czerwca 2022 r., 30 czerwca 2023 r. i 30 czerwca 2024 r.

Reguła dotycząca zmieniania firmy audytorskiej Spółki oraz Grupy Kapitałowej TAURON

W Spółce obowiązuje przyjęta przez Komitet Audytu Rady Nadzorczej Spółki *Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania i przeglądu sprawozdania finansowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego TAURON Polska Energia S.A.*, w której zawarta została reguła w brzmieniu:

1. Maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań przeprowadzonych przez tę samą firmę audytorską lub podmiot powiązany z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach UE, do której należą te firmy audytorskie, nie może przekraczać 10 lat.
2. Po upływie 10-letniego okresu trwania zlecenia, firma audytorska ani żaden z członków jej sieci działający w ramach UE, nie podejmują badania w Spółce w okresie 4 kolejnych lat.
3. Kluczowy biegły rewident nie może przeprowadzać badania w Spółce przez okres dłuższy niż 5 lat.
4. Kluczowy biegły rewident może ponownie przeprowadzać badanie w Spółce po upływie co najmniej 3 lat od zakończenia ostatniego badania.

7.6. Kluczowe Polityki, Kodeksy i Zasady obowiązujące w Grupie Kapitałowej TAURON w ramach ładu korporacyjnego

GRI 3-3

7.6.1. Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON

GRI 2-24, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206-1

Grupa TAURON przyjmuje politykę zerowej tolerancji dla korupcji.

Podstawowym dokumentem regulującym obszar przeciwdziałania korupcji w Grupie Kapitałowej TAURON jest Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON, której celem jest określenie jednolitych zasad i standardów postępowania, które pozwolą na zidentyfikowanie, przeciwdziałanie oraz mitygowanie ryzyka wystąpienia działań korupcyjnych, a także innych nadużyć.

Wdrożenie i przestrzeganie Polityki antykorupcyjnej ma zapewnić zgodność działalności spółek Grupy Kapitałowej TAURON z obowiązującym prawem, regulacjami wewnętrznymi i wewnątrzkorporacyjnymi, a także zasadami etycznymi, zapewniając tym samym należytą ochronę interesów, renomy oraz wizerunku spółek oraz całej Grupy Kapitałowej TAURON, a także transparentność działań wobec podmiotów zewnętrznych.

Polityka obowiązuje wszystkich pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych, a także prokurentów i pełnomocników spółek. Grupa TAURON wymaga również przestrzegania standardów zachowania określonych w Polityce przez podmioty zewnętrze.

Celem Polityki jest przeciwdziałanie nie tylko działaniom korupcyjnym, ale także innym nadużyciom, do których można zaliczyć np.:

- kradzież lub przywłaszczenie mienia spółki (środków pieniężnych, materiałów, produktów, narzędzi, sprzętu) lub mienia podmiotów zewnętrznych, z którymi łączą pracownika relacje biznesowe,
- umyślne fałszowanie dokumentów spółki lub wprowadzanie nieprawdziwych informacji i danych do ich treści,
- prowadzenie dokumentacji spółki w sposób nierzetelny lub niezgodny z prawdą, w szczególności niszcząc, usuwając, ukrywając, przerabiając lub podrabiając dokumenty dotyczące działalności spółki,
- umyślne podawanie informacji niezgodnych ze stanem faktycznym w sprawozdaniach finansowych,
- wykorzystywanie zasobów spółki do prywatnych celów.

Do obszarów ryzyka działań korupcyjnych lub innych nadużyć związanych z działalnością Grupy Kapitałowej TAURON zalicza się w szczególności:

- postępowania zakupowe,
- współpracę z podmiotami zewnętrznymi,
- realizację procesów inwestycyjnych,
- transakcje z podmiotami powiązanymi,
- wydatki związane z podróżami służbowymi lub rozrywką,
- wydatki na reprezentację i reklamę, w tym zaproszenia i upominki,
- wydatki na usługi marketingowe i konsultingowe,
- transakcje obrotu gotówkowego,
- darowizny oraz umowy sponsoringowe.

Określono następujące sposoby realizacji Polityki antykorupcyjnej przez Grupę Kapitałową TAURON:

1. Grupa dochowuje należytej staranności, aby kontakty z podmiotami zewnętrznymi były otwarte i transparentne, tak by wykluczyć możliwość wystąpienia działań korupcyjnych i innych nadużyć.
2. Zobowiązuje się do podejmowania właściwych (w szczególności zgodnych z przepisami prawa), adekwatnych i proporcjonalnych działań w odniesieniu do zaistniałych przypadków działań korupcyjnych i innych nadużyć. W szczególności spółka powiadamia organy ścigania o wszelkich potencjalnych naruszeniach przepisów prawa w przypadku zaistnienia uzasadnionego podejrzenia takich naruszeń.
3. Zachęca się pracowników i podmioty zewnętrzne do przekazywania informacji w zakresie naruszeń Polityki antykorupcyjnej, a także innych nieprawidłowych zachowań.
4. W umowach z podmiotami zewnętrznymi wprowadza się klauzule antykorupcyjne.
5. Zapewnia się podnoszenie świadomości pracowników w zakresie identyfikowania działań korupcyjnych i innych nadużyć poprzez działania informacyjne, szkolenia, inicjatywy dotyczące eliminacji zdarzeń o charakterze korupcyjnym, umożliwiające właściwe zrozumienie Polityki oraz wykorzystanie jej zasad w codziennej pracy.
6. Współpraca z podmiotami zewnętrznymi w celu eliminowania działań korupcyjnych i innych nadużyć.

Procedury należytej staranności

Pełnomocnik ds. Compliance oraz Koordynatorzy ds. Compliance w Grupie Kapitałowej TAURON opierają swoje działania na wytycznych przedstawionych w Standardach rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., przyjętych 8 października 2018 r.

W ramach procedur należytej staranności prowadzony jest m.in. monitoring ryzyk compliance, w ramach którego zbierane są dane na temat przypadków korupcji oraz innych nadużyć w Spółkach Grupy TAURON.

Procedury należytej staranności obejmują także obowiązkowe szkolenie dla wszystkich pracowników Grupy TAURON posiadających dostęp do komputerowego stanowiska pracy pn. „System Zarządzania Zgodnością w Grupie TAURON". W szkoleniu tym przedstawiane są kwestie związane m.in. z przeciwdziałaniem korupcji, przeciwdziałaniem konfliktowi interesów, zasadami przyjmowania oraz wręczania upominków.

W 2022 r. szkolenie e-learningowe dot. Systemu Zarządzania Zgodnością w Grupie TAURON odbyło 75% pracowników Grupy TAURON posiadających dostęp do platformy szkoleniowej.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Wśród działań podjętych w ramach Polityki antykorupcyjnej Grupy TAURON kluczową rolę odgrywa badanie i wyjaśnianie zgłoszonych potencjalnych działań korupcyjnych i innych nadużyć.

W 2022 r. nie stwierdzono przypadków korupcji.

Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z postanowieniami Polityki antykorupcyjnej Grupy TAURON, bezwzględnego stosowania się do jej treści oraz podpisania stosownego oświadczenia o zapoznaniu się z regulacją. Również nowoprzyjęci pracownicy zapoznawani są z Polityką antykorupcyjną.

Ponadto, TAURON Polska Energia zapewnia monitorowanie procedur postępowania oraz regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych obowiązujących w Grupie Kapitałowej TAURON, także pod kątem doskonalenia oraz rozwijania systemu przeciwdziałania działaniom korupcyjnym i innym nadużyciom.

Na stronie internetowej TAURON opublikowano broszurę przedstawiającą najważniejsze postanowienia Polityki antykorupcyjnej Grupy TAURON.

W 2022 r. w Grupie TAURON przeprowadzono kampanię edukacyjno-informacyjną pn. „Compliance na tropie korupcji" w ramach której nagrano podcast z udziałem Pełnomocnika ds. Compliance oraz Koordynatora ds. Compliance w TAURON Nowe Technologie.

W ramach Compliance Day 2022 Grupy TAURON przeprowadzony został panel szkoleniowy, w trakcie którego omówione zostały zasady przyjmowania i wręczania upominków w Grupie TAURON.

7.6.2. Korporacyjna Polityka Zakupowa Grupy TAURON

GRI 2-24

Korporacyjna Polityka Zakupowa realizuje priorytety określone w Strategii Grupy TAURON, dotyczące zapewnienia stabilności finansowej. Strategia Grupy TAURON formułuje oczekiwania względem obszaru zakupów, jako kontynuację podejmowanych działań w celu poprawy efektywności procesów zakupowych i wzrostu poziomu dojrzałości procesów zakupowych w Grupie TAURON.

Korporacyjna Polityka Zakupowa Grupy TAURON służy realizacji celów strategicznych obszaru zakupów, w szczególności w zakresie:

- centralizacji najistotniejszych procesów zakupowych w Grupie TAURON,
- standaryzacji procedur i procesów zakupowych w Grupie TAURON,
- wzrostu poziomu elektronizacji (cyfryzacji) procesów zakupowych w Grupie TAURON.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Do procedur należytej staranności w zakresie Korporacyjnej Polityki Zakupowej należy zaliczyć wszelkie działania mające na celu stałe usprawnianie procesów zakupowych, zarówno w obszarze pozyskiwania dóbr, jak i w zakresie operacyjnej obsługi zamówień. Aby móc pełniej realizować powyższy cel, wdrożone zostały Regulamin Udzielania Zamówień oraz dokument Strategii Zakupu, której wzór stanowi załącznik do Korporacyjnej Polityki Zakupowej.

Regulamin Udzielania Zamówień

W Grupie TAURON od wielu lat funkcjonuje wspólny regulamin zakupów wraz ze wzorcami dokumentacji przetargowych. Regulamin określa zasady planowania, przygotowywania oraz sposób procedowania i udzielania zamówień, a także zapewnia transparentność zakupów w Grupie TAURON. Wydarzenia w 2022 r. tj. wojna w Ukrainie wymusiły wprowadzenie dodatkowej weryfikacji wykonawców, z którymi podejmowana jest współpraca w oparciu o tzw. przepisy sankcyjne. Zmieniające się otoczenie rynkowe, biznesowe i prawne wymaga elastycznego podejścia do

regulacji zakupowej, czego wynikiem są jej kolejne aktualizacje. Obszar zakupów ściśle współpracuje z jednostkami organizacyjnymi odpowiedzialnymi za compliance, audyt i kontrolę wewnętrzną, ochronę danych osobowych i podatki w celu doskonalenia procesu zakupowego.

Zasada równego traktowania wykonawców powiązana z prawem zamówień publicznych nie pozwala na wykluczanie wykonawców z łańcucha dostaw ze względu na generowany przez ich działalność ślad węglowy i negatywny wpływ na klimat. Współpraca z dostawcami w celu poprawy efektywności środowiskowej w obecnym stanie prawnym odbywa się na zasadzie dobrowolności ze strony dostawców, którzy mogą wyrazić niewiążącą zgodę na ujawnienia informacji o wpływie ich działalności na środowisko i klimat.

Strategie Zakupu

Dla wybranych kategorii zakupowych opracowywana jest Strategia zakupu, która przedstawia plan działania ukierunkowany na optymalizację zakupu i obniżenie ryzyka danego zakupu, a także uzyskanie dostępu do rozwiązań i innowacji stosowanych przez dostawców. Umożliwia również tworzenie Bazy Wiedzy w Systemie Wsparcia Organizacji Zakupów (SWOZ) w zakresie rynku wykonawców. Z uwagi na zmieniające się warunki rynkowe i pogarszającą się sytuację dostępności produktów lub usług, w niektórych obszarach podjęto decyzję o zmianie niektórych kategorii zakupowych lub ich decentralizację, w celu zwiększenia konkurencyjności poprzez dopuszczenie do realizacji zamówień mniejszych wykonawców.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Realizacja celów założonych w Korporacyjnej Polityce Zakupowej skutkowała uproszczeniem i standaryzacją procesu zakupowego. Kluczowym miernikiem efektywności procesu zakupowego jest zwiększenie liczbę składanych ofert w postępowaniach przetargowych, tzw. wzrost konkurencyjności postępowań, który przekłada się na redukcję kosztów, obniżenie ryzyka w obszarze łańcucha dostaw oraz uzyskanie dostępu do najlepszych rozwiązań na rynku. Wyższa konkurencyjność postępowań, to także pozytywny wizerunek zamawiającego na rynku, jako podmiotu transparentnego i profesjonalnego.

7.6.3. Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON

GRI 2-24

Ważną inicjatywą wdrożoną w Grupie Kapitałowej TAURON w ramach odpowiedzialnego łańcucha dostaw jest włączenie kryteriów zrównoważonego rozwoju do standardu zarządzania procesami zakupowymi. Grupa TAURON promuje ideę odpowiedzialności społecznej wśród swoich dostawców. Oczekuje współpracy z kontrahentami, którzy przestrzegają praw człowieka i działają zgodnie z regulacjami prawnymi, zapewniają bezpieczne i godne warunki pracy oraz stosują nie tylko najwyższe standardy etyczne, ale także dbają o środowisko naturalne i klimat.

Kryteria dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu w stosunku do kontrahentów Grupy TAURON zostały zdefiniowane i zebrane w jeden dokument, tj. Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON. Kodeks stanowi obowiązujący standard w Grupie Kapitałowej, promując odpowiedzialność wśród interesariuszy oraz zachęcając do wdrażania odpowiedzialnych praktyk wśród dostawców, w tym przestrzeganie norm środowiskowych zawartych w prawnie wiążących umowach z dostawcami.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

Celem Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON jest określenie jednolitych standardów oraz transparentnych zasad postępowania w ramach prowadzonej przez spółki działalności biznesowej, w szczególności w zakresie relacji z kontrahentami. Kodeks obejmuje również zasady z zakresu obszaru pracownika (m.in. bezpieczeństwo i higiena prac, dyskryminacja, polityka personalna, praca przymusowa, zatrudnianie dzieci i nieletnich), środowiska naturalnego (ochrona środowiska, odpowiedzialne gospodarowanie zasobami, dbałość o klimat), kontaktów z otoczeniem (m.in. uczciwa konkurencja, zwalczenie nadużyć, bezpieczeństwo i ochrona informacji, relacje inwestorskie).

Kodeks stosowany jest w relacjach z kontrahentami spółek należących do Grupy TAURON i obowiązuje wszystkich pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych spółek, a także prokurentów i pełnomocników.

Kodeks jest powiązany z innymi dokumentami w Grupie Kapitałowej TAURON:

- Kodeksem Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON,
- Polityką Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON,
- Polityką Antykorupcyjną Grupy TAURON,
- Procedurą oceny wiarygodności kontrahentów TAURON Polska Energia S.A.,
- Zasadami dotyczącymi organizowania przedsięwzięć we współpracy z podmiotami zewnętrznymi w Grupie TAURON,
- Regulaminem Udzielania Zamówień w Grupie TAURON.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Kontrahent, który bierze udział w postępowaniu organizowanym przez spółki Grupy Kapitałowej TAURON, zobligowany jest do złożenia oświadczenia potwierdzającego zapoznanie się z Kodeksem Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON i przestrzegania jego postanowień.

7.6.4. Polityka Compliance Grupy TAURON

GRI 2-24

Polityka Compliance Grupy TAURON określa podstawowe zasady funkcjonowania Systemu zarządzania zgodnością w Grupie TAURON, w szczególności: cel, strukturę, narzędzia, etapy oraz obszary zarządzania zgodnością.

Polityka Compliance obowiązuje wszystkich pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych spółek, a także prokurentów i pełnomocników Grupy TAURON.

Celem Systemu zarządzania zgodnością jest stworzenie w Grupie TAURON stanu faktycznego, w którym ryzyko compliance będzie ograniczone do minimum.

System zarządzania zgodnością służy ograniczeniu ryzyka sankcji, strat finansowych, a także utraty reputacji, przyczyniając się jednocześnie do budowy i utrwalenia pozytywnego wizerunku Grupy TAURON. System ten został stworzony z uwzględnieniem potrzeb i specyfiki całej organizacji oraz obejmuje działalność wszystkich jednostek organizacyjnych spółek Grupy TAURON.

W Grupie TAURON System zarządzania zgodnością kreują:

- Pełnomocnik ds. Compliance przy wsparciu Zespołu Compliance w TAURON Polska Energia,
- Koordynatorzy ds. Compliance w spółkach Grupy TAURON,
- Komisja Etyki.

Pełnomocnik ds. Compliance odpowiada za:

- nadzór nad działaniami w zakresie zarządzania zgodnością (compliance) w Grupie TAURON,
- zarządzanie ryzykiem braku zgodności (compliance),
- zapewnienie zgodności działalności Grupy TAURON z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami wewnątrzkorporacyjnymi i wewnętrznymi oraz standardami etycznymi,
- nadzór i prowadzenie postępowań wyjaśniających (w tym przyjmowanie zgłoszeń oraz podejmowanie działań następczych) dotyczących naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych lub standardów etyki,
- doradztwo oraz wydawanie wytycznych i komunikatów związanych z compliance,
- nadzór nad prowadzeniem działań na rzecz przeciwdziałania oraz mitygowania ryzyka wystąpienia konfliktu interesów, korupcji lub innych nieprawidłowości,
- nadzór nad działaniami w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finasowaniu terroryzmu w Grupie TAURON,
- koordynowanie działań związanych z podnoszeniem świadomości w zakresie compliance w Grupie TAURON,
- raportowanie z zakresu zarządzania zgodnością w Grupie TAURON,
- współtworzenie systemu kontroli wewnętrznej.

Należyta staranność w Grupie Kapitałowej TAURON może być wykazana na podstawie m.in.:

- przyjęcia i stosowania Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON,
- przyjęcia i stosowania Polityki Compliance Grupy TAURON,
- przyjęcia i stosowania Polityki antykorupcyjnej Grupy TAURON,
- przyjęcia i stosowania Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON,
- przeprowadzania szkoleń i kampanii informacyjno-edukacyjnych z zakresu compliance,
- wdrożenia klauzul antykorupcyjnych do stosowania w umowach,
- przyjęcia i stosowania Zasad przyjmowania i wręczania upominków w Grupie TAURON,
- uregulowania i wdrożenia Systemu Zgłaszania Nadużyć w Grupie TAURON oraz prowadzenia postępowań wyjaśniających,
- wdrożenia i stosowania Procedury Oceny Wiarygodności Kontrahentów w Grupie TAURON,
- wdrożenia i stosowania Zasad postępowania w przypadku kontroli w spółkach Grupy TAURON,
- wdrożenia i stosowania Procedury przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Grupie TAURON.

Pełnomocnik ds. Compliance wraz z Zespołem Compliance prowadzi cykliczny monitoring ryzyk compliance, które mogą mieć negatywny wpływ na działalność Grupy TAURON. W ramach comiesięcznego monitoringu ryzyk

agregowane są dane na temat nadużyć, zachowań nieetycznych, braku zgodności z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa oraz korupcji.

Pełnomocnik ds. Compliance zbiera dane ze wszystkich spółek Grupy TAURON i przekazuje zbiorczą informację do Obszaru Ryzyka. W przypadku materializacji ryzyka, uruchamiany jest Plan reakcji na ryzyko, zgodnie z którym ma zostać osiągnięty stan akceptowany limitu dla tego ryzyka. Na podstawie agregowanych danych co kwartał przygotowywane jest sprawozdanie dla Komitetu Audytu Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A. (a co pół roku sprawozdania dla Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia S.A.). Ww. raporty oraz sprawozdania zawierają informacje nt. zidentyfikowanych ryzyk.

Po zakończeniu każdego roku kalendarzowego Pełnomocnik ds. Compliance sporządza Raport Compliance Grupy TAURON zawierający informację dot. funkcjonowania Systemu Zarzadzania Zgodnością w Grupie TAURON, w tym m.in. ocenę adekwatności i skuteczności systemu wraz z opisem istotnych zagadnień związanych z funkcjonowaniem tego systemu. Raport zawiera także informacje w zakresie zidentyfikowanych ryzyk compliance.

Szkolenia Compliance

Należyta staranności obejmuje także działania szkoleniowo – informacyjne w Grupie TAURON.

Pełnomocnik ds. Compliance wraz z Zespołem Compliance w 2022 r. prowadzili szkolenia z zakresu zarządzania zgodnością w Grupie TAURON dla nowo zatrudnionych pracowników TAURON Polska Energia S.A., a także szkolenia ukierunkowane pod wybrane obszary merytoryczne Grupy TAURON.

W dniu 19.10. 2022 r. odbyła się kolejna edycja Compliance Day w ramach której odbyły się następujące szkolenia:

- „Najnowsze trendy w compliance i związane z nimi wyzwania dla kadry zarządzającej”,
- „Wszystkie twarze konfliktu interesu”, czyli co wchodzi w zakres konfliktu interesów w Grupie TAURON?,
- ,,Weryfikacja kontrahentów na listach sankcyjnych”, czyli pigułka wiedzy nt. stosowania regulacji sankcyjnych w Grupie TAURON,
- ,,Mogę czy nie mogę przyjąć?” - czyli zasady przyjmowania i wręczania upominków w Grupie TAURON,
- Jak przebiega wdrożenie Ustawy o sygnalistach w Grupie TAURON?,
- Czy sygnalista nie powinien się bać? - kilka uwag o Ustawie o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa,
- Projekt Dyrektywy ws. należytej staranności, czyli jakie nowe obowiązki czyhają na przedsiębiorców?

W wydarzeniu wzięło udział ponad 650 pracowników z różnych spółek Grupy TAURON.

Compliance Awards 2021

W 2022 r. nagrodę w kategorii Projekt Whistleblowingowy Roku w konkursie Compliance Awards 2021 otrzymał raport pn. „Whistleblowing – dobre praktyki etycznego biznesu”, w którego powstanie zaangażowany był także Obszar Compliance w TAURON Polska Energia.

Projekt polegał na:

- przeprowadzeniu cyklu czterech sesji dialogowych dotyczących tematyki ochrony sygnalistów, do której zaproszeni byli m.in., przedstawiciele biznesu, administracji oraz organizacji pozarządowych,
- ankietowym badaniu rynku, którego celem była weryfikacja stanu whistleblowingu w Polsce na rok transpozycji dyrektywy.

Autorem raportu jest Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka sp.k. przy wsparciu United Nations Global Compact Network Poland oraz przy udziale przedstawicieli biznesu (w tym Grupy TAURON), strony publicznej, organizacji społecznych i ekspertów ds. whistleblowingu, prawa pracy, ochrony danych osobowych i compliance.

7.6.5. Zasady przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON

GRI 2-15, GRI 2-24

Kodeks Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON stanowi: „Unikamy sytuacji, które mogłyby wywołać konflikt interesów. Konflikt interesów w przypadku pracownika Grupy TAURON ma miejsce wtedy, gdy działając w interesie własnym lub w interesie dowolnego podmiotu, pracownik ten działa jednocześnie wbrew interesom Grupy TAURON. Otwarcie komunikujemy przypadki, które stanowią lub mogą stanowić źródło konfliktu interesów, oraz podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie ryzyka wystąpienia konfliktu interesów”.

Grupa TAURON prowadzi działalność w sposób transparentny z poszanowaniem przepisów prawa, postanowień regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych oraz najwyższych standardów etycznych, co przekłada się na działania mające na celu wyeliminowanie sytuacji mogących prowadzić do wystąpienia konfliktu interesów.

W Grupie TAURON obowiązują także Zasady przeciwdziałania konfliktowi interesów. Ich celem jest: wskazanie okoliczności, które stanowią konflikt interesów lub mogą powodować jego powstanie, określenie zasad

zapobiegania, identyfikowania oraz zarządzania konfliktem interesów oraz podnoszenie poziomu świadomości wśród pracowników w zakresie identyfikowania, unikania oraz ujawniania konfliktu interesów.

Pracownik jest zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia do bezpośredniego przełożonego oraz Pełnomocnika ds. Compliance w TAURON, a w Spółkach innych niż TAURON do Koordynatora ds. Compliance możliwości wystąpienia potencjalnego lub rzeczywistego konfliktu interesów.

Dodatkowo zgodnie z obowiązującym w TAURON Polska Energia Regulaminem Pracy, jednym z podstawowych obowiązków pracownika jest poinformowanie swojego przełożonego o podjęciu dodatkowego zatrudnienia, działalności gospodarczej lub realizacji zleceń, których zakres może prowadzić do konfliktu interesów pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

W przypadku zgłoszenia potencjalnego konfliktu interesów, Pełnomocnik ds. Compliance TAURON Polska Energia wydawał opinię w tym zakresie. W celu udokumentowania okoliczności lub zdarzeń mogących skutkować lub skutkujących powstaniem konfliktu interesów w spółkach, prowadzone są rejestry konfliktu interesów. Praktycznym przejawem przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON jest także składanie przez członków komisji przetargowych oraz biegłych, na potrzeby danego postępowania zakupowego, oświadczeń o nie pozostawianiu z wykonawcą w stosunku prawnym lub faktycznym, który mógłby budzić uzasadnione wątpliwości co do jego bezstronności.

W odniesieniu do Członków Zarządu TAURON Polska Energia wprowadzono obowiązek unikania podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstania konfliktu interesów.

Konflikty interesów nie są ujawniane interesariuszom.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Pełnomocnik ds. Compliance w TAURON Polska Energia, a w pozostałych spółkach Grupy TAURON Koordynator ds. Compliance, zgodnie z zasadami przyjętymi w spółce, prowadzi działania informacyjne i szkolenia mające na celu podnoszenie świadomości pracowników w zakresie przeciwdziałania, zgłaszania oraz zarządzania konfliktem interesów.

W ramach Compliance Day 2022 dla zainteresowanych pracowników Grupy TAURON zostało przeprowadzone szkolenie dot. przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON.

7.6.6. Polityka ochrony danych osobowych dla podmiotów w Grupie TAURON

GRI 2-24, GRI 2-27, GRI 418-1

W Grupie Kapitałowej TAURON w obszarze ochrony danych osobowych obowiązuje Polityka ochrony danych osobowych dla podmiotów Grupy TAURON, a także procesy wewnętrzne dotyczące tej materii, w tym m.in. analizy ryzyka, oceny kontrahenta, informowania i doradzania, czy też realizacji audytu. Działania te są zgodne z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej RODO.

Wskazana dokumentacja wyznacza zasady i zobowiązania Administratora w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i poufności danych osobowych oraz dostępu do informacji o ich przetwarzaniu dla osób, których dane dotyczą. W przypadku, gdyby pomimo stosowanych środków bezpieczeństwa, doszło do naruszenia ochrony danych osobowych (np. wycieku danych lub ich utraty), administratorzy Spółki w Grupie TAURON, na specjalnie przygotowanych formularzach, informują o takim zdarzeniu osoby, których dane osobowe TAURON przetwarza, czyniąc to w sposób zgodny z przepisami prawa.

Do procedur należytej staranności zawartych w opisywanej Polityce należą w szczególności:

1. Ogólne zasady przetwarzania danych osobowych określonych w art. 5 RODO.
2. Zasady zapewniające, aby dane przetwarzane były zgodnie z prawem – art. 6 – 11 RODO.
3. Obowiązki Administratorów dotyczące przestrzegania praw osób, których dane są przetwarzane – art. 12-23 RODO.
4. Regulacje wypełniania ogólnych obowiązków w zakresie przetwarzania danych ciążących na Administratorze i Podmiocie przetwarzającym (m.in. zaktualizowano wzorzec umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych dla podmiotu innego niż Spółki Grupy TAURON, umowy udostępnienia danych osobowych czy porozumienia dotyczące współadministrowania danymi osobowymi) – art. 24 – 31 RODO.
5. Niezbędne działania bezpieczeństwa przetwarzania danych uwzględniając charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania danych – art. 32 – 36 RODO.
6. Mechanizmy kontroli nad przetwarzaniem danych w postaci monitorowania przestrzegania przepisów i przyjętych procedur przetwarzania przez Inspektora Ochrony Danych – art. 27 – 43.

7. Wymagania w zakresie przekazywania danych do państw trzecich i instytucji międzynarodowych – art. 44 – 49 RODO.

W 2022 r. Grupa TAURON aktualizowała przyjęte środki, wynikające z RODO z uwagi na konieczność:

- zapewnienia ochrony danych osobowych niezależnie od miejsca ich przetwarzania,
- realizacji analiz ryzyka dla oceny skutków ochrony danych osobowych,
- obowiązkowej notyfikacji naruszeń ochrony,
- zapewnienia domyślnej ochrony danych (*data protection by default*) i ochrony danych osobowych w fazie projektowania (*data protection by design*),
- realizacji uprawnień dla klientów i kontrahentów, których dane przetwarza TAURON,
- aktualizacji treści klauzul informacyjnych i zgód w zakresie przetwarzania danych osobowych,
- dostosowania systemów informatycznych do nowych wymagań bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

W Polityce, zgodnie z art. 24 oraz art. 32 RODO, przy wykonywaniu wyżej wymienionych obowiązków w zakresie zapewniania zgodności, zaimplementowano środki uwzględniające stan wiedzy technicznej, koszty wdrażania, charakter, zakres, kontekst, cele przetwarzania, a także ryzyka dla osób, których dane dotyczą.

W Grupie Kapitałowej TAURON przestrzegane są następujące zasady:

- legalność przetwarzania danych osobowych: dane osobowe przetwarzane są zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, na podstawie ustalonej podstawy prawnej,
- rzetelność: dane osobowe przetwarzane są w sposób rzetelny, adekwatnie, stosownie oraz niezbędnie do celów ich przetwarzania,
- celowość: dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w konkretnych celach,
- rozliczalność: Grupa TAURON skutecznie dokumentuje postępowanie z danymi osobami, tak aby rozliczyć się ze spełnienia obowiązków prawnych ich przetwarzania,
- minimalizacja: Grupa TAURON minimalizuje przetwarzanie danych osobowych, przetwarzając je tylko w niezbędnych celach, wynikających z przepisów prawa,
- prawidłowość: Grupa TAURON z najwyższą starannością dba o prawidłowość danych, dokonując ich weryfikacji i umożliwiając ich właścicielom (podmiotom praw RODO) np. aktualizację,
- bezpieczeństwo: szczególny nacisk kładzie się na bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych w systemach IT, implementując narzędzia i procedury zwiększenia bezpieczeństwa przetwarzania danych. Procedury optymalizujące bezpieczeństwo danych są wdrażane i aktualizowane, a pracownicy Grupy TAURON szkoleni w przedmiotowym zakresie.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Grupa Kapitałowa TAURON w 2022 r. podjęła dalsze intensywne działania na rzecz dbałości o bezpieczeństwo przetwarzanych danych osobowych, poprzez:

1. Zapewnienie aktualizacji regulacji wewnętrznych obszaru ochrony danych osobowych (przygotowano aktualizacje Polityki, zaktualizowano procesy wewnętrzne Inspektora Ochrony Danych).
2. Utrzymanie aktualności inwentaryzacji sprzętu i oprogramowania służącego do przetwarzania informacji obejmującej ich rodzaj i konfigurację.
3. Podejmowanie działań zapewniających, że osoby zaangażowane w proces przetwarzania informacji posiadają stosowne uprawnienia i uczestniczą w tym procesie w stopniu adekwatnym do realizowanych przez nie zadań oraz obowiązków mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa informacji.
4. Bezzwłoczne zmiany uprawnień, w przypadku zmiany zadań osób, o których mowa w pkt 4 (przegląd uprawnień użytkowników).
5. Zapewnienie szkoleń osób zaangażowanych w proces przetwarzania informacji, ze szczególnym uwzględnieniem takich zagadnień, jak:
    a. wymogi prawidłowego przetwarzania danych osobowych oraz redukcji zagrożenia bezpieczeństwa ich przetwarzania,
    b. skutki naruszenia zasad bezpieczeństwa informacji, w tym odpowiedzialność prawna,
    c. stosowanie środków zapewniających bezpieczeństwo informacji, w tym urządzenia i oprogramowanie minimalizujące ryzyko błędów ludzkich.
6. Zapewnienie ochrony przetwarzanych informacji przed ich kradzieżą, nieuprawnionym dostępem, uszkodzeniami lub zakłóceniami, poprzez:
    a. monitorowanie dostępu do informacji (przegląd uprawnień użytkowników),
    b. czynności zmierzające do wykrycia nieautoryzowanych działań związanych z przetwarzaniem informacji,
    c. zapewnienie środków uniemożliwiających nieautoryzowany dostęp na poziomie systemów operacyjnych, usług sieciowych i aplikacji.
7. Ustanowienie i przestrzeganie podstawowych zasad gwarantujących bezpieczną pracę przy przetwarzaniu mobilnym i pracy na odległość.

8. Zabezpieczenie danych osobowych w sposób uniemożliwiający nieuprawnionej osobie ich ujawnienie, modyfikacje, usunięcie lub zniszczenie.
9. Zawieranie w umowach ze stronami trzecimi zapisów gwarantujących odpowiedni poziom bezpieczeństwa informacji poprzez spełnienie określonych wymogów, zapewniających poufność powierzonych danych osobowych (umowa powierzenia przetwarzania danych osobowych).
10. Wyznaczenie zasad postępowania z informacjami, zapewniających minimalizację wystąpienia ryzyka kradzieży informacji i środków przetwarzania informacji, w tym urządzeń mobilnych.
11. Zaimplementowanie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa w systemach teleinformatycznych, polegającego w szczególności na:
    a. dbałości o aktualizację oprogramowania,
    b. minimalizowaniu ryzyka utraty informacji w wyniku awarii,
    c. ochronie przed błędami, utratą, nieuprawnioną modyfikacją,
    d. stosowaniu mechanizmów kryptograficznych przez użytkowników w sposób adekwatny do zagrożeń lub wymogów przepisu prawa,
    e. zapewnieniu bezpieczeństwa plików systemowych,
    f. niezwłocznym podejmowaniu działań po dostrzeżeniu nieujawnionych podatności systemów teleinformatycznych na możliwość naruszenia bezpieczeństwa.
12. Przygotowanie do wdrożenie systemu bezzwłocznego zgłaszania incydentów, umożliwiający identyfikację i analizę naruszenia bezpieczeństwa ochrony danych osobowych, co pozwoli na szybkie podjęcie działań korygujących.

W 2022 r. nie odnotowano uzasadnionej skargi dotyczącej naruszenia prywatności klienta otrzymanej od organów regulacyjnych, natomiast łączna liczba stwierdzonych wycieków, kradzieży lub przypadków utraty danych klienta uległa zwiększeniu o 32 skarg w 2022 r. do poziomu 706 skarg, tj. wzrost o 4,7% ilości skarg w stosunku do analogicznego okresu 2021 r.

Wzrost operacji wykonania zakontraktowanych umów w 2022 r. przez TAURON Obsługa Klienta Sp. z o.o, w strategicznych spółkach sprzedażowych i dystrybucyjnych, tj. TAURON Sprzedaż Sp. z o. o, TAURON GZE Sp. o.o. oraz TAURON Dystrybucja S.A. o c.a. 2 mln (do poziomu 12 mln) w stosunku do roku 2021 r. wygenerował dynamiczny wzrost liczby uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta otrzymanych od podmiotów zewnętrznych i uznanych przez TAURON, który uległ podwyższeniu o 76, w stosunku do 2021 r. (dynamika 2021/2022 r. ponad 3800%), w wyniku błędów na operacjach przetwarzania danych osobowych (błąd ludzki), błędów operatora pocztowego TAURON tj. Poczty Polskiej (dostarczenie przesyłki do klienta TAURON na błędny adres) oraz aktualności danych osobowych klientów TAURON w operacjach ich przetwarzania (brak aktualizacji danych teleadresowych klientów TAURON).

Działania korygujące wzrost liczby uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta otrzymanych od podmiotów zewnętrznych i uznanych przez TAURON, stanowić będzie priorytet dla obszaru ochrony danych osobowych TAURON w 2023 r.

Istotne skargi dotyczące naruszenia prywatności klientów i utraty danych klienckich w Grupie TAURON w 2022 r. przedstawiono w tabeli nr 11.

Tabela nr 11. GRI 418-1. Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych klientów w Grupie Kapitałowej TAURON w 2022 r.

Istotne dane dotyczące prywatności klientów w 2022 r.	
Łączna liczba stwierdzonych wycieków, kradzieży lub przypadków utraty danych klienta	706
Liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta otrzymanych od podmiotów zewnętrznych i uznanych przez organizację	78
Liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta otrzymanych od organów regulacyjnych	0
Łączna liczba uzasadnionych skarg dotyczących naruszenia prywatności klienta	78

Centrum powstawania istotnych skarg naruszeń prywatności klientów i utraty danych klienckich w Grupie TAURON w 2022 r. są spółki: TAURON Sprzedaż, TAURON Sprzedaż GZE, TAURON Dystrybucja.

7.6.7. Polityka Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Grupie TAURON

GRI 2-16, GRI 2-24

Polityka Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Grupie TAURON została wdrożona w lipcu 2018 r. i obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy TAURON. W 1Q 2022 r. została opublikowana aktualizacja postanowień dokumentu.

Polityka Bezpieczeństwa oraz powiązane z nią regulacje szczegółowe tworzą w ramach Grupy TAURON jednolity, spójny i kompleksowy System Zarządzania Bezpieczeństwem, który:

- zapewnia optymalny, adekwatny do występujących zagrożeń poziom bezpieczeństwa,
- uwzględnia identyfikowane ryzyka,
- zapewnia ustrukturyzowaną reakcję na zagrożenia minimalizujące skutki lub eliminujące ryzyko ich wystąpienia,
- zapewnia, że podejmowane działania mają charakter systemowy, ukierunkowany na dążenie do osiągniecia planowanych celów bezpieczeństwa.

Polityka określa podejście Grupy TAURON do zapewnienia bezpieczeństwa w ramach prowadzonej działalności biznesowej oraz opisuje działanie w ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem, który jest utrzymywany przez Grupę TAURON.

Polityka określa standardy, zasady postępowania oraz struktury organizacyjne w zakresie bezpieczeństwa w ramach Grupy TAURON, z przypisaniem kompetencji i odpowiedzialności. We wspomnianej powyżej aktualizacji Polityki wdrożono m.in. nowe zasady przeprowadzania audytów bezpieczeństwa oraz wymagania bezpieczeństwa dla podmiotów zewnętrznych.

Zarządzanie bezpieczeństwem podzielono na merytoryczne obszary, są to m.in.:

1. Systemem Zarządzania Bezpieczeństwem.
2. Bezpieczeństwo informacji.
3. Bezpieczeństwo systemów IT/OT.
4. Bezpieczeństwo fizyczne.
5. Incydenty bezpieczeństwa.

W ramach każdego obszaru utworzone są szczegółowe regulacje wewnętrzne i wewnątrzkorporacyjne.

System Zarządzania Bezpieczeństwem oparto o międzynarodowe standardy w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji takie jak rodzina norm ISO 27000 oraz standardy NIST.

Procedury należytej staranności i wewnętrzne regulacje

W ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem powołano szereg regulacji wewnątrzkorporacyjnych szczegółowo regulujących określone aspekty bezpieczeństwa w danym obszarze działania:

1. Polityka Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Grupie TAURON – dokument generalny.
2. Polityka Klasyfikacji i Postępowania z Informacją w Grupie TAURON.
3. Polityka Bezpieczeństwa Fizycznego w Grupie TAURON, wraz z ze zbiorem wymagań szczegółowych dla Bezpieczeństwa fizycznego.
4. Zasady Zarządzania Systemami IT w Grupie TAURON.
5. Obszerny zbiór standardów bezpieczeństwa dla obszaru IT/OT.
6. Zasady Zarządzania Incydentami w Grupie TAURON.
7. Zasady współpracy w Grupie TAURON Zespołów zadaniowych w przypadku ogłoszenia stopni alarmowych CRP na wypadek wystąpienia zagrożenia o charakterze terrorystycznym dotyczącego systemów teleinformatycznych.
8. Wymagania dla Projektantów i Wykonawców Systemów Zabezpieczenia Technicznego i Systemów Sygnalizacji Pożarowej w Grupie TAURON.
9. Wytyczne w zakresie wykorzystywania Bezzałogowych Statków Powietrznych w Grupie TAURON.
10. Zasady powtórnego wykorzystywania oraz bezpiecznego niszczenia nośników informacji w Grupie TAURON.

Na potrzeby doprecyzowania aspektów zarządzania bezpieczeństwem spółki mogą tworzyć wewnętrzne regulacje, stosując zasadę, że regulacje te nie mogą obniżać poziomu bezpieczeństwa usankcjonowanego regulacjami wewnątrzkorporacyjnymi.

W ramach Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem funkcjonuje zbiór procesów odpowiedzialnych za różne aspekty zarządzania bezpieczeństwem, które realizowane są odpowiednio w całej Grupie TAURON.

Komunikacja krytycznych incydentów

Grupa TAURON jako incydent krytyczny definiuje incydent, który powoduje lub może spowodować poważne obniżenie jakości lub przerwanie ciągłości świadczenia usługi kluczowej (w rozumieniu ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa). W przypadku wystąpienia takiego incydentu, informacje na jego temat są przekazywane do organów nadzorczych oraz zarządu zgodnie z obowiązującymi *Zasadami zarządzania incydentami bezpieczeństwa w Grupie TAURON.*

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

Z uwagi na to, że bezpieczeństwo Grupy TAURON to w dużej mierze postawy i zachowania pracowników i współpracowników, prowadzi się szereg działań edukacyjnych, mających na celu podnoszenie świadomości i kompetencji w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa:

- szkolenia e-learningowe obowiązkowe dla wszystkich pracowników,
- obowiązkowe szkolenia wstępne z podstawowych aspektów bezpieczeństwa dla nowozatrudnionych,
- szkolenia z zakresu klasyfikacji i postępowania z Informacją dla pracowników Grupy TAURON, w tym ze stosowania dedykowanych rozwiązań technicznych,
- szkolenia merytoryczne, dla pracowników odpowiedzialnych za różne aspekty bezpieczeństwa (bezpieczeństwo informacji, bezpieczeństwo IT/OT, audyty bezpieczeństwa),
- promowanie zasady obowiązujących w Polityce poprzez akcje informacyjne oraz treści dostępne na stronie intranetowej Grupy,
- alerty i informacje bezpieczeństwa, jako reakcje na bieżące i pojawiające się zagrożenia dla Grupy TAURON.

Grupa TAURON podejmuje szereg działań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa infrastruktury Grupy TAURON, m.in. poprzez:

- utrzymywanie rozbudowanej infrastruktury monitorowania bezpieczeństwa, bezpieczeństwa fizycznego oraz IT/OT,
- stosowanie zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych (bezpieczeństwo fizyczne, bezpieczeństwo teleinformatyczne),
- utrzymywanie struktur odpowiedzialnych za wykrywanie i szybką reakcję na incydenty bezpieczeństwa (własny *Security Operation Center* (SOC) pracujący 24 h na dobę którego pracownicy korzystają ze specjalnych narzędzi takich jak *Security Information Event and Management Software* (SIEM) i *Security Orchestration Automation & Response* (SOAR) oraz własny Zespół *Computer Security Incident Response Team* (CSIRT) z wysokimi kompetencjami w zakresie cyberbezpieczeństwa),
- współpracę z organami i służbami państwa w zakresie identyfikowania, neutralizowania zagrożeń i ataków na systemy i infrastrukturę Grupy TAURON,
- przeprowadzanie audytów i testów bezpieczeństwa realizowanych własnymi zasobami oraz z zaangażowaniem firm zewnętrznych,
- stosowanie pryncypiów *security by design* oraz *security by default* w projektowaniu, zamawianiu, utrzymywaniu systemów, infrastruktury mających wpływ na bezpieczeństwo,
- partycypowanie w strukturach Krajowego Systemu Cyberbezpieczeństwa,
- współpracę z podmiotami sektora elektro-energetycznego w zakresie wymiany informacji o zagrożeniach, reakcji na incydenty, opiniowania i uzgadniania wspólnych standardów bezpieczeństwa.

Grupa TAURON podejmuje szereg działań w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i podniesienia świadomości klientów Grupy TAURON, m.in. poprzez:

- przekazywanie informacji do klientów o zagrożeniach bezpośrednio ich dotyczących, np.: wyłudzenia, phishing, podszywanie się pod Grupę TAURON, fałszywe SMS-y, itd.,
- utrzymywanie i aktualizację informacji o zagrożeniach bezpośrednio dotyczących klientów na witrynie Grupy TAURON.

7.6.8. Polityka Ciągłości Działania w Grupie TAURON

GRI 2-24

Polityka Ciągłości Działania w Grupie TAURON została wdrożona w październiku 2020 r. W roku 2022 nastąpiła aktualizacja dokumentu i Polityka Ciągłości Działania w Grupie TAURON została zastąpiona dokumentem pod nazwą Polityka Zarządzania Ciągłością Działania w Grupie TAURON, bazującym na normie PN-EN ISO 22301:2020 – Bezpieczeństwo Powszechne: System Zarządzania Ciągłością Działania – Wymagania.

Zapewnienie dostępności, niezawodności i jakości dostaw produktów i usług do klienta oraz utrzymanie ciągłości działania jest dla Grupy TAURON priorytetem wpisującym się w Strategię Grupy TAURON na lata 2022-2030 z perspektywą do 2050 r.

Grupa TAURON jako podmiot odpowiedzialny za realizację kluczowych usług, jakimi są wytwarzanie i dystrybucja energii elektrycznej i ciepła, zobowiązała się do:

- spełnienia wymagań dotyczących Systemu Zarządzania Ciągłością Działania (SZCD) w Grupie TAURON, które wynikają m.in. z wymogów prawnych, regulacyjnych, organizacyjnych, branżowych i dobrych praktyk, uwzględniając je w regulacjach wewnątrzkorporacyjnych,

- zidentyfikowania usług oraz procesów kluczowych z punktu widzenia ich dostępności (usługi kluczowe, procesy krytyczne) dla klientów wewnętrznych i zewnętrznych oraz przeprowadzenia dla nich Analizy wpływu na biznes (*Business Impact Analysis* - BIA) oraz określenia zagrożeń i ich oceny w ramach Analizy ryzyka (*Risk Analysis* - RA),
- zapewnienia odpowiednich zasobów, mechanizmów i środków dla prawidłowego funkcjonowania SZCD w Grupie TAURON,
- opracowania, utrzymywania, testowania, dokumentowania i doskonalenia Planów Ciągłości Działania oraz Planów Odzyskania po Awarii, zapewniających podmiotom Grupy TAURON niezakłócone kontynuowanie działalności w przypadku wystąpienia nieoczekiwanych sytuacji zaburzających normalne funkcjonowanie, w tym sytuacji kryzysowych,
- ciągłego doskonalenia SZCD w Grupie TAURON.

Opracowana w tym celu Polityka Zarządzania Ciągłością Działania w Grupie TAURON stanowi fundament SZCD, określając jego cele, zakres oraz podział kompetencji w Grupie TAURON. Opisana w niej struktura SZCD uwzględnia kontekst działalności Grupy TAURON i jej zaangażowani w budowaniu szeroko rozumianej odporności operacyjnej sektora energetycznego.

Dostęp do usług podstawowych

Zapewnienie dostępu do energii elektrycznej po rozsądnych cenach jest aktualnie jednym z podstawowych zobowiązań prawnych i społecznych podejmowanych przez Zarząd Grupy TAURON. Grupa TAURON zapewnia dostęp do sieci elektroenergetycznej dla ponad 5,8 mln gospodarstw domowych na około 18% powierzchni Polski. Spółka TAURON Dystrybucja pełni obowiązki Operatora Systemu Dystrybucyjnego tym samym bierze na siebie ciężar zapewnienia nieprzerwanych dostaw energii elektrycznej dla przemysłu, gospodarstw domowych, szpitali, szkół, instytucji, itd. W zakresie zapewnienia niedyskryminowanego dostępu do sieci spełnia nie tylko wymogi prawa, ale podejmuje szersze działania zapewniające klientom wsparcie w realizacji procedur przyłączenia oraz w zakresie wyboru sprzedawcy energii oraz wyprzedza wymogi prawa realizując projekty wspierające poprawę efektywności swoich klientów (np. instalując liczniki zdalnego odczytu).

Zgodnie z prawem klienci wybierają dla siebie sprzedawcę energii. Wolnorynkowa sprzedaż energii elektrycznej i do 2022 roku gazu realizowana jest przez spółkę TAURON Sprzedaż i TAURON Sprzedaż GZE. Obie spółki oferują klientom kompleksowe produkty (dystrybucja i sprzedaż) . TAURON Sprzedaż pełni rolę sprzedawcy z urzędu na wskazanym terenie działania. Oznacza to że w przypadku, w którym wybrany przez klienta inny sprzedawca nie może zrealizować sprzedaży (np. w przypadku upadłości) realizację sprzedaży w sposób automatyczny przejmuje TAURON Sprzedaż, zapewniając odbiorcom nieprzerwane dostawy energii elektrycznej. W ostatnim okresie było wiele przypadków upadłości firm zajmujących się sprzedażą energii i TAURON Sprzedaż zabezpieczał ciągłość zasilania dla kilkunastu tysięcy odbiorców. TAURON Sprzedaż wspiera swoich klientów w zakresie poprawy efektywności użytkowania energii poprzez działania edukacyjne oraz doradztwo i sprzedaż efektywnych energetycznie urządzeń, a także automatyki i inteligentnych systemów dzięki którym klienci oszczędzają energię. Doradztwo, sprzedaż, i wsparcie w zakresie realizacji procedur przyłączeniowych dla domowych instalacji fotowoltaicznych realizowane przez TAURON ułatwia klientom osiąganie indywidulanych celów w zakresie ograniczania zużycia energii elektrycznej systemowej prowadzące do obniżenia emisji CO_2.

Spółka TAURON Ciepło zajmuje się produkcją ciepła systemowego i jego dystrybucją m.in. na obszarze konurbacji śląsko-dąbrowskiej, ale również na rynkach mniejszych miast takich jak Bielsko Biała, Zawiercie, Kamienna Góra, które nie są rynkami tak biznesowo rozwojowymi, jak duża aglomeracja powyżej 2 mln mieszkańców. Zapewnienie komfortu cieplnego w budynkach i obiektach infrastruktury miejskiej jest bez wątpienia usługą podstawową pozwalającą na funkcjonowanie społeczności lokalnej – zapewnienie dostaw ciepłej wody i ciepła ogrzewającego budynki jest gwarantem bezpieczeństwa termicznego nawet w razie ekstremalnych warunków pogodowych. TAURON produkuje i dostarcza ciepło dla ponad 800 000 mieszkańców. Dostęp do ciepła systemowego zapewnia komfort użytkowania i sprzyja eliminacji niskiej emisji. Koszty ogrzewania mieszkań i budynków, dzięki efektywności procesu produkcji i dystrybucji są na rozsądnym poziomie. W 2022 r. TAURON przejął 100% udziałów i zarządzanie spółką Energetyka Cieszyńska. Podjęto działanie naprawcze mające na celu zabezpieczenie produkcji i dostaw ciepła dla mieszkańców miasta w sytuacji wynikającego z utraty płynności.

Rozwój cywilizacyjny oraz powszechna cyfryzacja we wszystkich dziadzinach życia sprawia, że do usług podstawowych zaliczyć można dostęp do szerokopasmowego Internetu. Doświadczenia z okresu lock-downu w okresie pandemii coronavirusa zwiększyły zapotrzebowanie na wszelkie usługi i jednocześnie wymusiły zwiększenie ich dostępności z wykorzystaniem kanałów informatycznych. Dotyczy to możliwości załatwiania spraw urzędowych, edukacji, handlu dostępu do informacji oraz wszystkich pozostałych usług. Zapewnienie dostępu do szerokopasmowego Internetu jest działaniem ograniczającym wykluczenie cyfrowe i w dzisiejszym świecie należy do usług podstawowych. TAURON Obsługa Klienta jako Operator Sieci Dostępowej zajmuje się zapewnieniem rozbudowy i zapewnieniem dostępu do Internetu na terenach o niższym stopniu urbanizacji, a więc trudniejszych i mniej atrakcyjnych biznesowo. W wielu obszarach w których występował niedobór sieci światłowodowej TAURON wybudował łącza zapewniając dostęp szerokopasmowy dla ponad 100 000 gospodarstw domowych. Nadal prowadzona jest rozbudowa i TAURON rozszerza dostęp dla coraz większej ilości klientów. Na uwagę zasługuje

fakt, że działania te realizowane były z udziałem środków wsparciowych, gdyż komercyjnie działające firmy telekomunikacyjne nie były nimi zainteresowane. Dzięki realizacji tych działań zapewniony został dostęp do Internetu dla gospodarstw domowych, szkół i instytucji – ograniczając wykluczenie cyfrowe ludności zamieszkującej obszary pozbawione dostępu do łącza internetowego.

Jako pracodawca Grupa utrzymuje wysokie, europejskie standardy dostępu do usług podstawowych względem zarówno pracowników własnych, jak i upowszechnia wiedzę o oczekiwanych standardach względem swoich podwykonawców. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracownicy Grupy TAURON, bez względu na rodzaj wykonywanej przez nich pracy, mają zapewniony w odpowiedniej ilości dostęp do wody zdatnej do picia. Pracownicy korzystają zarówno z ogólnodostępnych dystrybutorów wody, jak i wody butelkowanej przeznaczonej dla pracowników wykonujących pracę w terenie.

7.6.9. Procedura Oceny Wiarygodności Kontrahentów Grupy TAURON

GRI 2-24

Grupa TAURON wdrożyła Procedurę Oceny Wiarygodności Kontrahentów w celu ochrony przed ryzykiem nawiązania współpracy z podmiotami działającymi wbrew przepisom prawa, dobrym obyczajom i praktykom handlowym, a w szczególności do ograniczenia zagrożenia uczestnictwa w:

- procederze nadużyć podatkowych oraz w praniu brudnych pieniędzy,
- współpracy z podmiotami: wpisanymi na Listy sankcyjne, objętymi sankcjami finansowymi lub szczególnymi środkami ograniczającymi.

Ocena wiarygodności kontrahentów dokonywana jest na podstawie:

- charakterystyki prawnej i finansowej kontrahenta,
- informacji o działalności kontrahenta,
- warunków umowy,
- powiązań kapitałowych oraz osobowych,
- informacji na temat objęcia kontrahenta sankcjami.

Procedury należytej staranności

Pełnomocnik ds. Compliance, a w spółkach Grupy TAURON Koordynatorzy ds. Compliance wydają raporty z badania wiarygodności kontrahentów. Ponadto w ramach prowadzonej oceny wiarygodności kontrahentów identyfikowane są potencjalne ryzyka nawiązania współpracy z kontrahentem bądź kontunuowania współpracy.

Obszar Compliance w 2022 r. wydał łącznie 1138 raportów z badania wiarygodności kontrahentów.

Informacje nt. podmiotów zewnętrznych, dla których zidentyfikowane zostały istotne ryzyka nawiązania współpracy były cyklicznie raportowane przez Pełnomocnika ds. Compliance TAURON Polska Energia do Komitetu Audytu Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej TAURON Polska Energia.

Dodatkowo w 2022 r. w Grupie TAURON przeprowadzono kampanię edukacyjno-informacyjną pn. „Poznaj swojego kontrahenta, czyli po co i jak weryfikować kontrahentów Grupy TAURON?" w ramach której opublikowano materiał przedstawiający najważniejsze informacje dot. procedury weryfikacji kontrahentów w Grupie TAURON oraz przeprowadzono szereg szkoleń dla zainteresowanych pracowników Grupy TAURON.

7.6.10. Procedura przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Grupie TAURON

GRI 2-24

Celem zapewnienia przestrzegania w Grupie TAURON wymogów wynikających z ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu wprowadzono Procedurę przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu w Grupie TAURON, która reguluje kwestie dotyczące wymiany oraz ochrony informacji w Grupie TAURON i obejmuje swoim zakresem wszystkie spółki Grupy.

Grupa TAURON nie akceptuje żadnych relacji biznesowych z podmiotami zaangażowanymi w proceder prania pieniędzy lub finasowania terroryzmu, w tym objętymi sankcjami finansowymi lub szczególnymi środkami ograniczającymi.

Instytucjami obowiązanymi w Grupie TAURON są:

- TAURON Obsługa Klienta,

- TAURON Ubezpieczenia.

Procedury należytej staranności

Spółki Grupy TAURON będące instytucjami obowiązanymi posiadają swoje wewnętrzne procedury przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, a co pół roku spółki te raportują w zakresie ich realizacji do TAURON Polska Energia.

Pełnomocnik ds. Compliance wraz Zespołem Compliance co roku organizują szkolenie z zakresu AML dla pracowników spółek Grupy TAURON będących instytucjami obowiązanymi.

Ponadto, procedury należytej staranności obejmują obowiązkowe szkolenie pt. „Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu" znajdujące się na platformie e-learningowej dla wszystkich pracowników TAURON Obsługa Klienta oraz TAURON Ubezpieczenia.

7.7. Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy Kapitałowej TAURON

Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy TAURON klasyfikowane są zgodnie z przyjętym w Grupie Kapitałowej TAURON Modelem ryzyk. Na tej podstawie wydzielono następujące kategorie ryzyk:

1. Ryzyko prawne i regulacyjne przedstawione w części G 5.4.1. niniejszego Sprawozdania.
2. Ryzyko Compliance przedstawione w części G 5.4.2. niniejszego Sprawozdania.
3. Ryzyko procesu zakupowego przedstawione w części G 5.4.3. niniejszego Sprawozdania.
4. Ryzyko związane ze zmianami klimatu przedstawione w części E 1.2.1. niniejszego Sprawozdania.
5. Ryzyko środowiskowe przedstawione w części E 1.2.2. niniejszego Sprawozdania.
6. Ryzyko społeczne przedstawione w części S 2.2.1. niniejszego Sprawozdania.
7. Ryzyko zarządzania kapitałem ludzkim przedstawione w części S 1.2.1. niniejszego Sprawozdania.
8. Ryzyko komunikacji wewnętrznej przedstawione w części S 1.2.2. niniejszego Sprawozdania.
9. Ryzyko BHP przedstawione w części S 1.2.3. niniejszego Sprawozdania.

Dla każdego z ryzyk przyporządkowano również trend oraz poziom istotności, zgodnie z poniższym oznaczeniem:

7.7.1. Ryzyko prawne i regulacyjne

Tabela nr 12 przedstawia Ryzyko prawne i regulacyjne zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie Kapitałowej TAURON Modelem ryzyk, ryzyko prawne zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Otoczenie, a ryzyko regulacyjne jest kwalifikowane jako osobna kategoria.

Tabela nr 12. Ryzyko prawne zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko prawne	Ryzyko związane z nieprzestrzeganiem przepisów prawa, błędną interpretacją nowych przepisów i regulacji, wymogami nakładanymi przez regulatora i organy nadzorujące. Skutkiem materializacji ryzyka mogą być kary finansowe, odpowiedzialność karna i cywilnoprawna, utrata wizerunku Grupy.	→	1. Stały monitoring otoczenia regulacyjnego i zmian przepisów prawa, w tym z zakresu zagadnień społecznych, poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania korupcji, ochrony środowiska i zagadnień pracowniczych. 2. Wdrażanie wymaganych zmian do regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych. 3. Powoływanie grup roboczych mających na celu przygotowanie i wdrożenie wymaganych zmian wynikających z otoczenia prawnego. 4. Stała współpraca z organami nadzorującymi rynek energii i rynek kapitałowy.

				5. Konsultacje z jednostkami organizacyjnymi z zakresu projektowanych regulacji kluczowych dla obszaru zgodności. 6. Szkolenia pracowników ze znajomości przepisów prawa i regulacji wewnętrznych.
2.	Ryzyko regulacyjne	Możliwość poniesienia straty lub uzyskania korzyści z tytułu planowanych lub nieplanowanych zmian istniejących lub stanowienia nowych Regulacji, które mogą mieć wpływ na działalność Grupy TAURON (na poziomie krajowym oraz europejskim).	↗ ■	ii. Stały monitoring otoczenia regulacyjnego i zmian przepisów prawa. iii. Aktywne uczestnictwo w konsultacjach planowanych regulacji (organizacje branżowe, agencje rządowe).

7.7.2. Ryzyko Compliance

GRI 2-23

Tabela nr 13 przedstawia Ryzyko Compliance zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie Kapitałowej TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko Compliance zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Ryzyko Compliance.

Tabela nr 13. GRI 2-23. Ryzyko Compliance zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko
1.	Ryzyko nadużyć wewnętrznych	Ryzyko związane z przywłaszczeniem lub wykorzystywaniem majątku spółki, jego dewastacją, kradzieżą, wykorzystywaniem pozycji służbowej do uzyskiwania korzyści osobistych skutkujące stratami finansowymi, sankcjami karnymi i administracyjnymi, odpowiedzialnością karną i cywilnoprawną.	→ ■	1. Działania edukacyjne i szkoleniowe wśród pracowników, w tym obowiązkowe szkolenie e-learnignowe w zakresie wartości i standardów określonych m.in. w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON. 2. Efektywne funkcjonowanie w organizacji systemu zgłaszania nadużyć (*whistleblowing system*), umożliwiającego zgłaszanie potencjalnych przypadków nadużyć przez pracowników Grupy TAURON do bezpośredniego przełożonego, Komisji Etyki, Pełnomocnikowi ds. Compliance/ Koordynatorowi ds. Compliance lub poprzez formularz zgłoszenia nadużyć na stronie http://www.tauron.pl/. 3. Prowadzenie postępowań wyjaśniających przez Pełnomocnika ds. Compliance lub Koordynatorów ds. Compliance. 4. Budowa kultury organizacyjnej opartej na wartościach i zasadach Grupy TAURON. 5. Realizacja Polityki Antykorupcyjnej Grupy TAURON. 6. Stosowanie zasad wynikających z Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON. 7. Realizacja postanowień Zasad przyjmowania i wręczania upominków w Grupie TAURON.
2.	Ryzyko nadużyć zewnętrznych	Ryzyko związane z wystąpieniem nadużycia zewnętrznego, które ma wpływ na działalność Grupy TAURON poprzez: ujawnianie informacji osobom nieuprawnionym, utratę informacji, szpiegostwo handlowe, zamach terrorystyczny i ataki hakerów, wyłudzenia podatkowe, kradzież, wandalizm, fałszerstwo, pranie brudnych pieniędzy.	→ ■	1. Podnoszenie świadomości pracowników poprzez szkolenia i kampanie informacyjne o istniejących zagrożeniach nadużyć zewnętrznych w tym funkcjonującego w Grupie TAURON Systemu Zarządzania Zgodnością. 2. Realizacja postanowień Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON. 3. Wdrożenie klauzul antykorupcyjnych do umów z kontrahentami.

				4. Realizacja postanowień Polityki Antykorupcyjnej Grupy TAURON. 5. Efektywne stosowanie w organizacji systemu zgłaszania nadużyć (*whistleblowing system*), umożliwiającego zgłaszanie potencjalnych przypadków nadużyć, system umożliwia również zgłaszanie nadużyć przez podmioty zewnętrzne poprzez formularz zgłoszenia nadużyć na stronie http://www.tauron.pl/. 6. Monitoring współpracy z kontrahentami oraz badanie ich wiarygodności w Grupie TAURON. 7. Propagowanie najlepszych praktyk, doskonalenie procedur, prowadzenie szkoleń oraz stosowanie Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Etyki Biznesowej Grupy TAURON i funkcjonowanie systemu zgłaszania nadużyć. 8. Budowa i upowszechnianie kultury organizacyjnej opartej na wartościach i zasadach Grupy TAURON.
3.	Ryzyko zachowań nieetycznych oraz mobbingu	Ryzyko obejmuje wystąpienie zachowań nieetycznych skutkujących w szczególności brakiem współpracy, złą atmosferą w zespole, mobbing, molestowanie, obrażanie, dyskryminacja pracowników.	→	1. Rozwijanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach i zasadach Grupy TAURON. 2. Prowadzenie działań informacyjnych w celu zaznajomienia pracowników z obowiązującymi w Grupie TAURON standardami postępowania i wartościami korporacyjnymi określonych w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON, Polityce poszanowania praw człowieka w Grupie TAURON, Polityki przestrzegania zasad etyki oraz przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Grupie TAURON. 3. Propagowanie wiedzy w zakresie przyjętych do stosowania w społeczeństwie zasad współżycia społecznego, norm moralnych i zasad słuszności. 4. Podnoszenie świadomości pracowników poprzez szkolenia i kampanie informacyjne w zakresie etycznego postępowania. 5. Efektywne stosowanie w organizacji systemu zgłaszania nadużyć (whistleblowing system), umożliwiającego zgłaszanie potencjalnych przypadków nadużyć, system umożliwia również zgłaszanie nadużyć przez podmioty zewnętrzne poprzez formularz zgłoszenia nadużyć na stronie http://www.tauron.pl/.

7.7.3. Ryzyko procesu zakupowego

Tabela nr 14 przedstawia Ryzyko procesu zakupowego zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON. Zgodnie z przyjętym w Grupie Kapitałowej TAURON Modelem ryzyk, Ryzyko procesu zakupowego zakwalifikowano do kategorii: Ryzyko operacyjne/Klienci i kontrahenci.

Tabela nr 14. Ryzyko procesu zakupowego zidentyfikowane w Grupie Kapitałowej TAURON

Lp.	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka	Trend i istotność ryzyka	Reakcja na ryzyko

1.	Ryzyko procesu zakupowego	Ryzyko związane z prowadzonymi postępowaniami zakupowymi, ich błędną realizacją, nieplanowanym wzrostem kosztów zakupu, uwzględniające metody zapobiegania łamaniu praw człowieka przez partnerów biznesowych, przeciwdziałaniu korupcji i nadużyć w procesie zakupowym oraz przestrzeganiu standardów etyczno-moralnych w trakcie jego realizacji. Skutkiem materializacji ryzyka są niekorzystne umowy zakupowe, konieczność unieważnienia postępowań przetargowych, utrata wizerunku Grupy Kapitałowej TAURON i wiarygodności wobec interesariuszy. Ryzyko braku odpowiedzialności środowiskowej i klimatycznej po stronie łańcucha dostaw.	➔	1. Realizacja postanowień Kodeksu Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON. 2. Stosowanie Polityki Antykorupcyjnej Grupy TAURON. 3. Stosowanie klauzul antykorupcyjnych do umów z kontrahentami. 4. Realizacja Polityki Poszanowania Praw Człowieka. 5. Standaryzacja zasad prowadzenia postępowań w procesie zakupowym i jego transparentność. 6. Budowanie trwałych relacji z kontrahentami, opartych na zaufaniu i wzajemnym szacunku. 7. Oczekiwanie od kontrahentów przestrzegania przepisów prawa, standardów etycznych i dobrych praktyk handlowych, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, zasad dyskryminacji i nierównego traktowania, poszanowania praw człowieka i godności pracowników, przejrzystej polityki personalnej, ochrony środowiska, uczciwej konkurencji, zapobiegania i zwalczania nadużyć oraz bezpieczeństwa i ochrony informacji. 8. Stosowanie wzorców umów i klauzul standardowych do umów w zakresie przestrzegania praw człowieka przez partnerów biznesowych Grupy Kapitałowej TAURON.

7.8. Mechanizm zgłaszania nadużyć

GRI 2-26, GRI 2-27

W Grupie TAURON obowiązuje System zgłaszania nadużyć stanowiący usystematyzowany ciąg następujących po sobie działań, służących przyjęciu i rozpatrzeniu otrzymanego zgłoszenia oraz poinformowania zgłaszającego o wynikach przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego.

System Zgłaszania Nadużyć (*whistleblowing*) stanowi element systemu zarządzania zgodnością w organizacji. System Zgłaszania Nadużyć funkcjonuje w oparciu o postanowienia zawarte w Kodeksie Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON oraz Polityce antykorupcyjnej Grupy TAURON.

W ramach tego systemu umożliwia się sygnalizowanie działań niezgodnych z prawem powszechnie obowiązującym oraz naruszeń regulacji wewnętrznych i wewnątrzkorporacyjnych za pośrednictwem przyjętych w Grupie TAURON kanałów komunikacji, tj.:

- osobiście do Pełnomocnika ds. Compliance,
- pisemnie, na adres: Pełnomocnik ds. Compliance, ul. Ks. Piotra Ściegiennego 3, 40 -114 Katowice,
- telefonicznie: + 48 32 774 22 22,
- poprzez e –mail: compliance@tauron.pl,
- poprzez Formularz Zgłoszenia Nadużycia dostępny na stronie: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/formularz-zgloszenia-naduzycia/.

W Spółkach Grupy TAURON zgłoszenia nadużyć można dokonać osobiście, telefonicznie, pisemnie na adres Koordynatora ds. Compliance.

Pracownicy są zobowiązani do niezwłocznego informowania o każdym uzasadnionym podejrzeniu występowania działań korupcyjnych lub innych nadużyć. W tym celu Grupa Kapitałowa TAURON zapewnia:

- wskazane wyżej kanały komunikacji pozwalające pracownikom oraz podmiotom zewnętrznym na bezpieczne (w tym anonimowe) zgłaszanie potencjalnych przypadków naruszeń,
- poufność danych osoby zgłaszającej oraz przekazywanych informacji,
- ochronę przed wszelkimi formami działań odwetowych w przypadku osób zgłaszających w dobrej wierze działania korupcyjne oraz inne nadużycie.

Podmioty zewnętrzne, w szczególności kontrahenci i inni interesariusze spółek Grupy TAURON, w przypadku identyfikacji nieprawidłowości w ramach działalności Grupy Kapitałowej TAURON mają również możliwość skorzystania z Formularza Zgłoszenia Nadużycia.

Pełnomocnik ds. Compliance, a w spółce innej niż TAURON Polska Energia Koordynator ds. Compliance, po otrzymaniu zgłoszenia potwierdza osobie dokonującej zgłoszenia fakt jego przyjęcia, z wyłączeniem zgłoszeń anonimowych, oraz dokonuje weryfikacji jego prawdziwości, a następnie podejmuje, z zachowaniem należytej staranności, działania następcze w celu wyjaśnienia okoliczności wskazanych w zgłoszeniu zgodnie z procedurami obowiązującymi w tym zakresie w Grupie Kapitałowej TAURON.

Pełnomocnik ds. Compliance, a w spółce innej niż TAURON Polska Energia, Koordynator ds. Compliance, informuje osobę dokonującą zgłoszenie z wyłączeniem zgłoszeń anonimowych o ostatecznym wyniku postępowania wyjaśniającego lub o jego przedłużeniu w związku z trwającą analizą stanu faktycznego opisanego w zgłoszeniu.

W Grupie TAURON prowadzone są także Rejestry Nadużyć.

W przypadku potwierdzenia wystąpienia działań korupcyjnych lub innych nadużyć, spółki podejmują działania naprawcze, które mają za zadanie zapobiec w przyszłości zdarzeniom o podobnym charakterze. Pełnomocnik ds. Compliance, a w spółkach innych niż TAURON Polska Energia, Koordynatorzy ds. Compliance podejmują działania edukacyjno-informacyjne w celu zapewnienia zrozumiałych i łatwo dostępnych informacji na temat zasad zgłaszania działań korupcyjnych lub innych nadużyć w Grupie Kapitałowej TAURON.

Statystyka zgłoszeń

W Grupie TAURON w 2022 r. zgłoszono łącznie 226 potencjalnych przypadków nieprawidłowości, w tym poprzez Formularz Zgłoszenia Nadużycia wpłynęło 150 zgłoszeń. Łączna liczba zgłoszeń anonimowych: 73.

W 2022 r. nie stwierdzono przypadków korupcji.

W okresie objętym sprawozdaniem nie zidentyfikowano istotnych przypadków niezgodności z prawem i regulacjami oraz nie nałożono na Grupę TAURON istotnych kar za nieprzestrzeganie prawa i regulacji ani żadnych sankcji niefinansowych z tego tytułu.

Podjęte działania i uzyskane rezultaty

W ramach aktualizacji Kodeksu Odpowiedzialnego Biznesu Grupy TAURON w 2022 r. został usprawniony proces zgłaszania naruszeń oraz podejmowania działań następczych.

W stosunku do otrzymanych zgłoszeń prowadzone były postępowania wyjaśniające.

Dodatkowo celem budowania świadomości w zakresie przeciwdziałania nieprawidłowościom w 2022 r. organizowano szkolenia, w tym w ramach Compliance Day 2022 dla pracowników Obszaru Zasobów Ludzkich Grupy TAURON, Koordynatorów ds. Compliance oraz chętnych pracowników zostało przeprowadzone szkolenie „Czy sygnalista nie powinien się bać? Projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa”.

O RAPORCIE

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Prezentowany Raport Zintegrowany za 2022 r. zawiera dane i wskaźniki dotyczące Grupy Kapitałowej TAURON (nazywanej dalej zamiennie Grupą, Grupą TAURON oraz TAURON), a także będącej jednostką dominującą w Grupie Kapitałowej TAURON, spółki TAURON Polska Energia S.A. (dalej TAURON Polska Energia, Spółka). Spółka z siedzibą w Katowicach przy ul. Ks. P. Ściegiennego 3, została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 8 stycznia 2007 r. pod firmą Energetyka Południe S.A. Zmianę firmy Spółki na obecną, tj. TAURON Polska Energia S.A. zarejestrowano w dniu 16 listopada 2007 r. Od 2010 roku akcje TAURON Polska Energia notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. TAURON działa jako spółka akcyjna, kapitał zakładowy wynosi 8 762 746 970,00 zł i dzieli się na 1 752 549 394 akcje. Główni akcjonariusze to: Skarb Państwa 30,06%, KGHM Polska Miedź S.A. 10,39%, Nationale-Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny 5,06%. Pozostali akcjonariusze posiadają 54,49% akcji. Grupa TAURON działa w Polsce oraz w niewielkim stopniu w Czechach.

Raport został przygotowany zgodnie z:

Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF") zatwierdzonymi przez Unię Europejską („UE"). MSSF obejmują standardy i interpretacje zaakceptowane przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości („RMSR") oraz Komitet ds. Interpretacji Międzynarodowej Sprawozdawczości Finansowej.

Art. 49b ust. 1-8 i art. 55 ust. 2b-e Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U.2023.0.120 t.j.), która implementuje przepisy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE z dnia 22 października 2014 r. w zakresie ujawniania informacji niefinansowych.

Art. 8 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 oraz aktami delegowanymi do tego rozporządzenia, tj.:

- Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych;
- Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniającym rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.
- Komunikatem Komisji Europejskiej z dnia 20.06.2019 r. „Wytyczne dotyczące sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych: Suplement dotyczący zgłaszania informacji związanych z klimatem" (2019/C 209/01).
- GRI Standards.
- Wytycznymi GPW do raportowania ESG.
- Wytycznymi <IR> Framework – najbardziej znanym globalnie standardem dotyczącym zintegrowanego raportowania.
- Dane pozafinansowe zostały opracowane na podstawie dialogu z interesariuszami przeprowadzonego według standardu AA1000SES.

Model biznesowy, kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności, polityki oraz stosowane procedury zachowania należytej staranności, a także potencjalne ryzyka i system zarządzania nimi, zostały zaprezentowane w niniejszym Sprawozdaniu z perspektywy całej Grupy TAURON i ujęte w sposób skonsolidowany.

Zasięg podmiotowy Sprawozdania nie uległ istotnym zmianom w porównaniu z 2021 r. W Sprawozdaniu ujęto spółki: TAURON Wydobycie, TAURON Wytwarzanie, Nowe Jaworzno Grupa TAURON, TAURON Ciepło, TAURON Ekoenergia, TAURON Dystrybucja, TAURON Nowe Technologie, TAURON Dystrybucja Pomiary, Bioeko Grupa TAURON, TAURON Sprzedaż, TAURON Sprzedaż GZE, TAURON Obsługa Klienta, Kopalnia Wapienia "Czatkowice", Spółka Usług Górniczych, TAURON Serwis, Energetyka "Cieszyńska", TAURON Inwestycje, Usługi

Grupa TAURON Taki zestaw spółek, ujętych również w Sprawozdaniu finansowym, jest reprezentatywny dla całości obszarów biznesowych Grupy. Umożliwia to zrozumienie ich funkcjonowania, ale także wpływu wywieranego na otoczenie. Sprawozdanie nie obejmuje podmiotów nad którymi Grupa TAURON nie ma kontroli.

Proces raportowania niefinansowego w Grupie TAURON odbywa się w cyklu rocznym, a data publikacji pokrywa się z publikacją sprawozdania finansowego. Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych za 2022 r. zostało opublikowane 29 marca 2023 r. Dane kontaktowe dla interesariuszy dostępne są na stronie internetowej: https://www.tauron.pl/tauron/o-tauronie/kontakt.

Ze względu na rosnącą wagę danych niefinansowych, po raz czwarty w historii Grupy TAURON, zostało sporządzone Sprawozdanie na temat informacji niefinansowych, stanowiące niezależny, samodzielny dokument. W Sprawozdaniu za rok 2022 nie dokonano istotnych korekt i uzupełnień danych za poprzednie okresy raportowania.

W ramach procesu tworzenia Sprawozdania przeanalizowane zostały dokumenty, polityki, procedury zachowania należytej staranności, zasady zarządzania ryzykiem oraz inne materiały informacyjne, związane z działalnością Grupy TAURON.

Treści dotyczące ESG bazują w dużej mierze na Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych za 2022 rok. Dane zostały zebrane w następujących etapach:

- przeprowadzenie procesu strategicznego mapowania interesariuszy oraz wyznaczenie istotnych aspektów raportowania,
- przeprowadzenie analizy istotności zagadnień do zaraportowania w Sprawozdaniu,
- zebranie danych obrazujących realizację polityk w ujęciu modelu biznesowego, Strategii oraz celów społecznej odpowiedzialności biznesu, a także zasad należytej staranności i zarządzania ryzykiem oraz ich prowadzenia w Grupie Kapitałowej TAURON,
- przygotowanie treści w oparciu o dane zgodne z obowiązującymi przepisami prawa oraz wytycznymi w zakresie raportowania informacji niefinansowych (GRI Standards, Wytycznymi GPW do raportowania ESG).

Oświadczenie o zastosowaniu	Grupa Kapitałowa TAURON sporządziła raport zgodnie ze Standardami GRI za okres 1 stycznia – 31 grudnia 2022 roku
Zastosowane GRI 1	GRI 1: Podstawy 2021
Obowiązujące standardy sektorowe GRI	Nie dotyczy

Nazwa Standardu GRI	Nazwa wskaźnika	Rozdział
Wskaźniki podstawowe		
GRI 2: Wskaźniki podstawowe	**1. Organizacja i jej praktyki sprawozdawcze**	
	2-1 Informacje na temat organizacji	Informacja o Sprawozdaniu, podstawy prawne
	2-2 Podmioty uwzględnione w raporcie	Informacja o Sprawozdaniu, podstawy prawne Organizacja formalno-prawna
	2-3 Okres raportowania, częstotliwość i dane kontaktowe	Informacja o Sprawozdaniu, podstawy prawne
	2-4 Korekty i uzupełnienia	
	2-5 Niezależna weryfikacja	Standard raportowania
	2. Działalność i pracownicy	
	2-6 Działalność, łańcuch wartości i relacje biznesowe	Kluczowe dane finansowe Grupy Kapitałowej TAURON Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON

GPW S-P6 Procedury należytej staranności dotyczącej praw człowieka	Kodeks Postępowania dla Kontrahentów Spółek Grupy TAURON Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
2-7 Pracownicy	Zarządzanie kapitałem ludzkim Grupy Kapitałowej TAURON Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
GPW S-P3 Rotacja zatrudnienia	Zarządzanie kapitałem ludzkim Grupy Kapitałowej TAURON
2-8 Współpracownicy	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
3. Ład korporacyjny	
2-9 System zarządzania i skład organu zarządzającego	Zasady zarządzania Spółką TAURON Polska Energia S.A
GPW G-P1 Struktura organów zarządczych	
2-10 Kryteria powoływania członków organu zarządzającego	
2-11 Prezes organizacji, przewodniczący organu zarządzającego	Zasady zarządzania Spółką TAURON Polska Energia S.A Zmiany w zasadach zarządzania TAURON Polska Energia S.A. oraz Grupą Kapitałową TAURON
2-12 Nadzór organu zarządzającego nad oddziaływaniem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	Strategia Grupy Kapitałowej TAURON i jej założenia
2-13 Delegowanie odpowiedzialności w obszarach kluczowych dla raportowania	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
2-14 Rola organu zarządzającego w raportowaniu kwestii zrównoważonego rozwoju	Standard raportowania Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
2-15 Konflikt interesów	Zarząd TAURON polska Energia S.A. Zasady przeciwdziałania konfliktowi interesów w Grupie TAURON
2-16 Zgłaszanie incydentów krytycznych	Polityka Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem w Grupie TAURON
2-17 Rozwój kompetencji organu zarządzającego w obszarze zrównoważonego rozwoju	Zarząd TAURON polska Energia S.A.
2-18 Ocena działań organu zarządzającego związanych z zarządzaniem wpływem organizacji na gospodarkę, środowisko i społeczeństwo	
2-19 Polityka wynagrodzeń	Zasady zarządzania Spółką TAURON Polska Energia S.A.
2-20 Sposób ustalania wynagrodzeń	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
2-21 Wysokości wynagrodzeń w ujęciu rocznym	Nie ujawniono wskaźnika ze względu na poufność danych
4. Strategia, polityki i praktyki	
2-22 Oświadczenie w sprawie strategii zrównoważonego rozwoju	List prezesa Zarządu
2-23 Polityka odpowiedzialnego biznesu i ochrony praw człowieka	Dokumenty wspierające zarządzanie w ramach ESG Ryzyko Compliance Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
GPW S-P5 Polityka praw człowieka	
2-24 Praktyki odpowiedzialnego biznesu	Dokumenty wspierające zarządzanie w ramach ESG Kluczowe Polityki, Kodeksy i Zasady obowiązujące w Grupie Kapitałowej TAURON w ramach ładu korporacyjnego Polityki wspierające zarządzanie obszarami: środowisko, klimat, zrównoważony rozwój w łańcuchu wartości Polityki i Zasady wspierające obszar Zarządzania Kapitałem Ludzkim
2-25 Usuwanie negatywnych skutków działalności	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
2-26 Mechanizmy zgłaszania pytań i wątpliwości	Mechanizm zgłaszania nadużyć

	GPW G-P4 Mechanizm zgłaszania naruszeń	
	2-27 Przypadki naruszenia obowiązujących praw i regulacji	Polityka ochrony danych osobowych dla podmiotów w Grupie TAURON Mechanizm zgłaszania nadużyć
	2-28 Członkostwo w organizacjach branżowych	Współpraca z organizacjami branżowymi
	5. Angażowanie interesariuszy	
	2-29 Podejście do angażowania interesariuszy	Mapowanie interesariuszy
	2-30 Układy zbiorowe pracy	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON Polityka Różnorodności w Grupie TAURON
	GPW S-P4 Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych	
Tematy istotne		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-1 Proces definiowania istotnych tematów	Mapowanie interesariuszy Istotne aspekty raportowania
	3-2 Lista kluczowych obszarów	Mapowanie interesariuszy Istotne aspekty raportowania
GRI 201: Wyniki finansowe 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 201 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	201-2 Skutki finansowe, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty Ryzyko fizyczne Ryzyko i szanse klimatu związane z przejściem Ryzyko środowiskowe
	GPW E-P3 Ryzyka i szanse związane z klimatem	Ryzyka i szanse klimatyczne i środowiskowe w Grupie Kapitałowej TAURON
GRI 205: Przeciwdziałanie korupcji 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 205 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	205-1 Lokalizacje oceniane pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON
	205-2 Komunikacja i szkolenia w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych organizacji	
	205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	
	GPW G-P2 Standardy etyki	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
	GPW G-P3 Polityka antykorupcyjna	Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 206 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	206-1 Działania prawne podjęte wobec zachowań antykonkurencyjnych i praktyk antymonopolowych	Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON
GRI 301: Surowce 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 301 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	301-1 Surowce według wagi i objętości	Model Biznesowy i Operacyjny Grupy TAURON Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
GRI 302: Energia 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 302 Zarządzanie kluczowymi obszarami	

	302-1 Zużycie energii przez organizację	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
	GPW E-P2 Zużycie energii	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
	302-3 Energochłonność	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
GRI 303: Woda i ścieki 2018		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 303 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	303-1 Działania związane z zasobami wodnymi	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
	303-2 Zarządzanie skutkami związanymi ze zrzutami wód	
	303-3 Pobór wody	
	303-4 Całkowita objętość ścieków	
	GPW E-S3 Zużycie wody	
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 304 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	304-1 Identyfikacja obszarów priorytetowych	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
GRI 305: Emisje 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 305 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	305-1 Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Scope 1)	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
	305-2 Pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Scope 2)	
	305-3 Inne pośrednie emisje gazów cieplarnianych (Scope 3)	
	305-4 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Strategia i model biznesowy Grupy Kapitałowej TAURON w kontekście wymagań dla ochrony klimatu i środowiska
	GPW E-P1 Emisje gazów cieplarnianych	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
	GPW E-S1 Intensywność emisji gazów cieplarnianych	Strategia i model biznesowy Grupy Kapitałowej TAURON w kontekście wymagań dla ochrony klimatu i środowiska
	GPW E-S2 Zarządzanie emisjami	Strategia Grupy Kapitałowej TAURON i jej założenia
		Strategia i model biznesowy Grupy Kapitałowej TAURON w kontekście wymagań dla ochrony klimatu i środowiska
		Neutralność klimatyczna 2050
	305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
		Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
	305-7 Emisje tlenków azotu, tlenków siarki i innych znaczących emisji do powietrza	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
GRI 306: Odpady 2020		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 306 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	306-1 Zarządzanie odpadami	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
	306-2 Zarządzanie znaczącymi skutkami związanymi z odpadami	
	GPW E-S6 Zarządzanie odpadami	
GRI 401: Zatrudnienie 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 401 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	401-1 Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
	401-3 Urlopy rodzicielskie	Polityka Różnorodności w Grupie TAURON

GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy 2018		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 403 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	Polityka BHP Grupy TAURON
	403-5 Szkolenia pracowników z zakresu BHP	
	403-6 Promocja zdrowego stylu życia	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
	403-9 Urazy związane z pracą	Polityka BHP Grupy TAURON
	GPW S-S1 Bezpieczeństwo i higiena pracy	
GRI 404: Szkolenia i Edukacja 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 404 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	404-1 Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadająca na pracownika w podziale na płeć oraz na kategorię pracowników	Zarządzanie kapitałem ludzkim Grupy Kapitałowej TAURON
		Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
	404-2 Programy podnoszenia kwalifikacji pracowników i programy pomocy w okresie przejściowym	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
GRI 405: Różnorodność i jednakowe możliwości 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 405 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	405-1 Różnorodność organów zarządzających i pracowników	Zarządzanie kapitałem ludzkim Grupy Kapitałowej TAURON
		Polityka Różnorodności w Grupie TAURON
	GPW S-P1 Różnorodność w organach nadzorczych	
	GPW S-P2 Wskaźnik równości wynagrodzeń	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 406 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	406-1 Przypadki dyskryminacji i podjęte środki naprawcze	Polityka przestrzegania Zasad Etyki oraz przeciwdziałania Mobbingowi i Dyskryminacji w Grupie TAURON
GRI 416: Zdrowie i bezpieczeństwo klientów 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 416 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	416-1 Ocena wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo kategorii produktów i usług	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
GRI 417: Marketing i oznakowanie 2016		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 417 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	417-2 Przypadki niezgodności dotyczące informacji i oznakowania produktów i usług	PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON
	417-3 Przypadki niezgodności dotyczące komunikacji marketingowej	
GRI 418: Prywatność konsumentów 2018		
GRI 3: Tematy istotne 2021	3-3 418 Zarządzanie kluczowymi obszarami	
	418-1 Uzasadnione skargi dotyczące naruszenia prywatności i utraty danych klientów	Polityka ochrony danych osobowych dla podmiotów w Grupie TAURON
Wskaźniki własne Grupy Kapitałowej TAURON		

1.	Kluczowe dane dotyczące kapitału finansowego	Kluczowe dane finansowe Grupy Kapitałowej TAURON
2.	Pomoc humanitarna dla uchodźców z Ukrainy	Grupa Kapitałowa TAURON w obliczu wojny w Ukrainie
3.	Wysokość szacowanych do uiszczenia opłat z tytułu gospodarczego korzystania ze środowiska	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
4.	Koszty i nakłady na realizację związane z ochroną środowiska (bez nakładów związanych z klimatem)	
5.	Struktura wprowadzania na rynek popiołów, żużli, gipsu i kruszyw wydobywczych	
6.	Struktura i ilości wprowadzanych na rynek ubocznych produktów spalania i wydobycia	
7.	Podejście do rekultywacji terenów po działalności przemysłowej	
8.	Identyfikacja i klasyfikacja determinujących obszarów związanych z klimatem w działalności biznesowej	Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
9.	Zainstalowana moc wytwórcza w podziale na główne rodzaje surowca oraz typy jednostek wytwarzania	
10.	Udział awarii masowych w awariach ogółem w TAURON Dystrybucja	
11.	Częstotliwość przerw w dostawie energii do odbiorców spółki TAURON Dystrybucja	
12.	Przeciętny czas trwania przerw w dostawie energii dystrybuowanej przez spółkę TAURON Dystrybucja	
13	Cele i realizacje w zakresie adaptacji majątku dystrybucyjnego do zmian klimatu poprzez zwiększenie udziału linii kablowych SN w stosunku do sumarycznej długości linii SN (%) kabli/linii napowietrznych	
14.	Ilość energii elektrycznej i cieplnej wyprodukowanej netto w podziale na główne źródła energii	
15.	Cele w zakresie minimalnego deklarowanego średniorocznego przyrostu mocy w OZE w latach 2020-2030 (audyt strony trzeciej)	
16.	Minimalna deklarowana redukcja wskaźnika emisji CO_2 na produkcję energii elektrycznej brutto planowana w latach 2018-2030 [Mg CO2/MWh] (audyt strony trzeciej)	
17.	Cel i uzyskany wynik w zakresie strat przesyłowych określone do osiągnięcia w spółce TAURON Dystrybucja	
18.	Dynamika zmian dla roku 2022 vs. 2021 sprzedaży produktów realizujących cel neutralności klimatycznej	
19.	Zestawienie zaangażowania pozyskanego w zakresie inwestycji proklimatycznych	
20.	Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego obrotu (Przychodu) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką	
21.	Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką	
22.	Taksonomia środowiskowa UE. Ujawnienie w zakresie udziału procentowego wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką	
23.	„Mapa drogowa" i cele pośrednie (2025) w dążeniu do osiągniecia neutralności klimatycznej 2050	Neutralność klimatyczna 2050
24.	Odsetek pracowników zatrudnionych przez wykonawców i podwykonawców, którzy przeszli powyższe szkolenia BHP	Polityka BHP Grupy TAURON
25.	Liczba klientów indywidualnych i biznesowych	PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON
26.	Badania zrealizowane w ramach procedur należytej staranności	PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON
27.	Najważniejsze działania edukacyjne skierowane do wszystkich klientów	PRO Kliencka Polityka Społeczna Grupy TAURON
28.	Najważniejsze działania edukacyjne skierowane w szczególności do grup defaworyzowanych	
29.	Wyniki badania lojalności (NPS) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe	
30.	Wyniki badania wysiłku (CES) wśród klientów z grupy gospodarstwa domowe	
31.	Badania i inwestycje w roku 2022 mające na celu zapewnienie niezawodności dostaw energii oraz promocję zrównoważonego rozwoju	System Zarządzania Ochroną Własności Intelektualnej
GC – 1. Przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON	

GC – 2. Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę	
GC – 3. Popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji	Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
GC – 4. Wspierać eliminacje wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej	Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
GC – 5. Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci	
GC – 6. Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia	Polityka Różnorodności w Grupie TAURON Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON
GC – 7. Wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego	Polityka Środowiskowa Grupy TAURON Polityka Klimatyczna Grupy TAURON
GC – 8. Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty Grupa TAURON a klimat i zrównoważony rozwój biznesowy – działalność, wpływ, trendy, rezultaty
GC – 9. Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.	Grupa TAURON w obszarze środowisko – działalność, wpływ, ochrona, rezultaty
GC – 10. Przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom	Polityka antykorupcyjna Grupy TAURON Polityka Compliance Grupy TAURON Mechanizm zgłaszania nadużyć

TAURON Polska Energia S.A.
ul. ks. Piotra Ściegiennego 3
40-114 Katowice

Pozostałe dane kontaktowe
media@tauron.pl

Kontakt z mediami
Łukasz Zimnoch – Rzecznik Prasowy
E-mail: lukasz.zimnoch@tauron.pl

Kontakt w sprawach związanych z promocją firmy
Agata Parzych – Kierownik Zespołu Marketingu
E-mail: promocja@tauron.pl