

Załącznik nr
do Zarządzenia do stosowania w Grupie TAURON
nr/2022

TAURON Polska Energia S.A.
z dnia 2022 r.



POLITYKA KLIMATYCZNA GRUPY TAURON

KATOWICE, luty 2022

1. PREAMBUŁA

Grupa TAURON mając świadomość postępujących zmian klimatu i ich skutków w skali globalnej oraz lokalnej, jak również wyjątkowo ważnej roli sektora elektroenergetycznego w przechodzeniu na gospodarkę zero i niskoemisyjną, w długiej perspektywie neutralną dla klimatu oraz odporną na zmiany klimatyczne, podjęła decyzję o przyjęciu dokumentu Polityka Klimatyczna Grupy TAURON.

Polityka ta stanowi dla Grupy TAURON podstawę zarządzania swoją działalnością tak, aby ograniczyć ryzyka związane ze zmianą klimatu, zmniejszyć negatywny wpływ Grupy na klimat oraz zmaksymalizować pozytywne skutki zmian klimatu w całym łańcuchu wartości.

Grupa TAURON realizując wytyczne polityki ekologicznej Polski oraz kierując się wytycznymi polityki klimatycznej i energetycznej UE, poprzez transformację w kierunku czystej energii, daje długoterminowy wkład w osiągnięciu celów temperaturowych porozumienia paryskiego, zgodnie z celami zrównoważonego rozwoju ONZ.

2. CELE POLITYKI KLIMATYCZNEJ GRUPY TAURON

Celem Polityki jest przeciwdziałanie zmianom klimatu oraz zrównoważony rozwój Obszarów biznesowych Grupy TAURON. W trosce o obecne i przyszłe pokolenia, długoterminowym celem niniejszej Polityki jest uczciwa transformacja w kierunku osiągnięcia w przyszłości Neutralności klimatycznej.

Grupa TAURON wspiera wspólne działania na rzecz ograniczania globalnego ocieplenia poprzez utrzymanie wzrostu temperatury poniżej 2°C względem poziomów z okresu przedindustrialnego oraz dostosowanie się Grupy do tego zjawiska, zarówno w ramach swojej działalności, jak również w relacjach z innymi interesariuszami.

Polityka zapewni usystematyzowanie działań związanych ze zmianami klimatu.

Polityka pokazuje, w jaki sposób Grupa TAURON inwestując w realistyczne rozwiązania technologiczne i dostosowując działania w kluczowych obszarach, takich jak produkcja lub badania i rozwój może przyczynić się do Neutralności klimatycznej, zapewniając jednocześnie sprawiedliwą transformację.

3. DEFINICJE

Antropogeniczne źródła emisji gazów cieplarnianych – źródła emisji powodowanych działalnością człowieka, takie jak: spalanie paliw kopalnych, stosowanie węgla, użytkowanie łądu.

Cykl życia aktywa – proces w zarządzaniu majątkiem obejmujący projektowanie, budowę, rozruch, eksploatację, konserwację, naprawy, modyfikację, zastępowanie oraz likwidację lub zbycie aktywa.

Efektywność energetyczna - bardziej efektywne wykorzystanie energii na wszystkich etapach łańcucha energetycznego, od produkcji po zużycie energii końcowej.

Grupa TAURON – TAURON Polska Energia S.A., jej następcy prawni oraz wszelkie spółki zależne, dominujące lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości).

łańcuch dostaw – wszelkie czynności związane z przepływem z i do Grupy TAURON surowców, materiałów, półproduktów, produktów gotowych, surowców wtórnych, odpadów. Pojęcie to zawiera również przepływ informacji, które są istotne podczas całego procesu.

Neutralność klimatyczna – bilans między emisją gazów cieplarnianych a ich pochłanianiem przez oceany/morza, lasy i gleby bądź składowaniem (np. w technologii Carbon Capture and Storage – wychwytywanie i składowanie dwutlenku węgla lub Carbon Capture and Utilization – wychwytywanie i wykorzystanie dwutlenku węgla w procesach przemysłowych). Pojęcie „Neutralności klimatycznej” dotyczy nie tylko dwutlenku węgla, ale również innych gazów cieplarnianych (takich jak np. metan).

Obszary biznesowe – obszary podstawowej działalności Grupy TAURON, zdefiniowane w Modelu Biznesowym i Operacyjnym Grupy TAURON.

Polityka – niniejsza Polityka Klimatyczna Grupy TAURON.

Redukcja emisji gazów cieplarnianych - niewynikająca z obniżenia produkcji wielkość emisji, jaka nie została wprowadzona do powietrza w danym okresie wskutek podjętych działań, mających na celu obniżenie wielkości emisji przypadającej na jednostkę powstającego produktu lub jednostkę wykorzystywanego surowca, materiału lub paliwa.

Ryzyka związane ze zmianą klimatu – ryzyka, wśród których wyróżnia się:

- **ryzyka fizyczne** wynikające z fizycznych skutków zmiany klimatu niekorzystnie wpływających na działalność Spółek Grupy TAURON, w szczególności ryzyko to wynika z określonych zdarzeń związanych z pogodą (burze, powodzie, fale upałów), zmian klimatu powodujących zmiany temperatur lub suszę hydrologiczną,
- **ryzyka przejścia** obejmujące ryzyka wynikające z transformacji na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmianę klimatu (na przykład regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne etc.)

Spółki Grupy TAURON – spółki wchodzące w skład Grupy TAURON.

Zespół tematyczny ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON – grupa robocza specjalistów ochrony środowiska ze Spółek Grupy TAURON powołana do współpracy w Grupie TAURON.

4. ZAKRES POLITYKI KLIMATYCZNEJ GRUPY TAURON

Polityka odnosi się do wszelkiego rodzaju aktywności oraz działalności realizowanych w ramach łańcucha wartości Grupy TAURON, których skutki wpływają na zmiany klimatu, bądź stanowią ich implikację, a w szczególności obejmując:

- działania umożliwiające ograniczenie globalnego ocieplenia,
- działania w zakresie adaptacji Grupy TAURON do zachodzących zmian klimatu.

5. PRIORYTETY POLITYKI KLIMATYCZNEJ GRUPY TAURON

W zakresie działań umożliwiających ograniczenie globalnego ocieplenia Grupa TAURON kieruje się następującymi priorytetami:

1. Dążenie do poprawy Efektywności energetycznej na rzecz ograniczenia lub nie zwiększania zużycia paliw i energii,
2. Redukcja emisji gazów cieplarnianych przez stosowanie najlepszych technologii i praktyk,
3. Stopniowe wycofywanie Antropogenicznych źródeł emisji gazów cieplarnianych pochodzących z paliw kopalnych, poprzez rozwój energetyki odnawialnej oraz zero i niskoemisyjnych technologii wytwarzania energii elektrycznej,
4. Uwzględnianie wpływu na globalne ocieplenie, jako dodatkowego kryterium oceny nowych działalności lub inwestycji,
5. Tworzenie infrastruktury energetycznej wymaganej do obniżenia emisyjności systemów energetycznych,
6. Aktywne poszukiwanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych minimalizujących wpływ działalności Grupy TAURON na zmiany klimatu,
7. Wspieranie klientów Grupy TAURON w zakresie ograniczania energochłonności i zarządzania energią,
8. Stałe monitorowanie bezpośrednich emisji gazów cieplarnianych ze źródeł użytkowanych przez Grupę TAURON,
9. Zaangażowanie Grupy TAURON w ramach całego łańcucha wartości, poprzez współpracę z partnerami biznesowymi i społecznymi, w celu wspierania działań w zakresie łagodzenia zmian klimatu,

10. Identyfikowanie i dokumentowanie istotnych obszarów wpływu wszystkich rodzajów działalności Grupy TAURON na klimat na wszystkich etapach Cyklu życia aktywów,
11. Dążenie do ciągłego rozwoju wiedzy i kultury odpowiedzialności klimatycznej pracowników, klientów, wykonawców usług i dostawców w obrębie łańcucha dostaw Grupy TAURON, a w szczególności wspieranie dostępu do wiedzy dotyczącej kwestii związanych z klimatem,
12. Wspieranie innowacyjnych technologii o potencjale znacznych oszczędności energii oraz przechowywania energii ze źródeł odnawialnych lub energii neutralnej dla klimatu,
13. Rozpowszechnianie mobilności ekologicznej lub neutralnej dla klimatu, w tym poprzez wspieranie rozwoju transportu niskoemisyjnego oraz rozwiązań transportu współdzielonego,
14. Promowanie i uczestnictwo w działaniach ukierunkowanych na ekonomię współdzielenia ograniczającej wpływ na klimat (z ang. Sharing economy).

W zakresie adaptacji do zmian klimatu podstawowe priorytety Grupy TAURON to:

1. Stopniowe dostosowywanie majątku produkcyjnego do konsekwencji ekstremalnych zjawisk pogodowych oraz zmienności warunków pogodowych, w szczególności w przypadku Obszarów biznesowych wrażliwych na zmienność temperatury, opadów i siły wiatru,
2. Zaangażowanie Grupy TAURON w działania w ramach łańcucha wartości, poprzez współpracę z partnerami biznesowymi i społecznymi w inicjatywy w celu przystosowania się do zmiany klimatu,
3. Uwzględnianie Ryzyk związanych ze zmianą klimatu, jako dodatkowe kryterium oceny nowych działalności lub inwestycji, w szczególności uwzględnianie ryzyk fizycznych przy sytuowaniu nowych inwestycji,
4. Prowadzenie identyfikacji i monitorowania regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem, dla priorytetyzacji adaptacji majątku do zmian klimatu w regionach potencjalnie bardziej narażonych na ostre lub długotrwałe ryzyko fizyczne związane z klimatem oraz uwzględnienie tego aspektu w procesach decyzyjnych dotyczących nowych inwestycji i działalności,
5. Wprowadzanie do oferty produktów lub usług przyczyniających się do łagodzenia skutków zmian klimatu lub przystosowania się do tych zmian,
6. Współpraca z samorządami lokalnymi, z organami i jednostkami administracji państwowej, w celu wypracowywania rekomendowanych działań i rozwiązań związanych z adaptacją do zmian klimatu, w tym zaangażowanie się w politykę

publiczną dotyczącą kwestii związanych z klimatem oraz członkostwa we wszelkich istotnych organizacjach lub grupach interesu,

7. Podejmowanie działań zmierzających do przejścia na gospodarkę niskoemisyjną i odporną na zmiany klimatu,
8. Dążenie do wzrostu przychodów uzyskiwanych ze sprzedaży produktów niskoemisyjnych,
9. Uwzględnianie w dokumentach o charakterze strategicznym (np. strategia Grupy TAURON, strategii obszarów, itp.) oraz o charakterze organizacyjnym (np. regulacje wewnętrzne i wewnątrz korporacyjne, model biznesowy i operacyjny, dokumentacja procesowa, itp.) kwestii wpływu na klimat i działań ograniczających ten wpływ oraz wpływu klimatu na działalność biznesową Grupy TAURON.

Priorytety Polityki znajdują odzwierciedlenie w dokumentach strategicznych Grupy TAURON.

6. ROLA I ODPOWIEDZIALNOŚCI

Pracownicy Spółek Grupy TAURON i osoby pracujące na rzecz Grupy TAURON na wszystkich poziomach organizacyjnych, zobowiązani są postępować zgodnie z postanowieniami niniejszej Polityki (w ramach swoich kompetencji).

Zarządy Spółek Grupy TAURON odpowiadają za prowadzenie i organizację podległych procesów zgodnie z celami i priorytetami zawartymi w niniejszej Polityce oraz zapewnienie terminowego, rzetelnego i kompletnego przekazywania informacji o działalności związanej z klimatem.

Zarząd TAURON Polska Energia S.A. określa/akceptuje cele i priorytety polityki klimatycznej Grupy TAURON.

Zespół Ochrony Środowiska i Gospodarki Obiegu Zamkniętego w TAURON Polska Energia S.A. – koordynuje całość działań Spółek Grupy TAURON, związanych ze zmianami klimatu, koordynuje prace Zespołu tematycznego ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON w celu wypracowania rozwiązań i rekomendacji kierunków działania uwzględniając wszystkie aspekty działalności Grupy TAURON.

Zespół tematyczny ds. ochrony środowiska i klimatu Grupy TAURON wypracowuje rekomendowane kierunki działań do podjęcia przez Spółki Grupy TAURON, związane z oddziaływaniem na klimat lub związane z bezpośrednim wpływem klimatu na majątek Grupy TAURON.

Dyrektor Wykonawczy właściwy ds. Ryzyka w TAURON Polska Energia S.A. koordynuje zadania związane z procesem zarządzania ryzykiem na wszystkich szczeblach i we wszystkich obszarach działalności Grupy TAURON.

Kierownik Zespołu Ochrony Środowiska i Gospodarki Obiegu Zamkniętego w TAURON Polska Energia S.A. odpowiada za aktualizację niniejszej Polityki.

Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem TAURON Polska Energia S.A sprawuje nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki.

7. NARZĘDZIA REALIZACJI POLITYKI KLIMATYCZNEJ

Narzędziami wspierającymi wdrażanie Polityki są:

- Ustalone krótko i długo okresowe cele związane z klimatem, poddawane weryfikacji co najmniej raz na pięć lat,
- Ustalone wartości docelowe w zakresie Efektywności energetycznej,
- Ustalone wskaźniki i docelowe wartości zastosowane do oceny ryzyk i możliwości związanych z klimatem,
- Wprowadzenie zintegrowanego monitorowania i sprawozdawczości, zapewniających postęp w realizacji celów wynikających z zobowiązań międzynarodowych,
- Integracja i zapewnienie przepływu informacji, sposobu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej Grupy TAURON w zakresie zagadnień związanych ze zmianą klimatu,
- Regulacje wewnętrzne i wewnątrz korporacyjne,
- Bieżący nadzór,
- Wspieranie inicjatyw wykraczających poza Grupę TAURON (oddziaływanie pośrednie).

Procesy należytej staranności uwzględniające kwestie klimatu zostały włączone w :

- zarządzanie ryzykiem,
- zarządzanie majątkiem,
- zarządzanie kapitałem ludzkim, szkoleniami i rekrutacją pracowników.

Aktualizacja Polityki będzie realizowana każdorazowo w przypadku zmiany ogólnych kierunków działań Grupy TAURON lub zmiany priorytetów, jakimi będzie kierować się Grupa TAURON w kwestiach dotyczących klimatu oraz zmian prawnych.

8. DOKUMENTY ZWIĄZANE

Dokumenty związane z zakresem niniejszej Polityki:

- Polityka Środowiskowa Grupy TAURON,
- Polityka Zarządzania Majątkiem Grupy TAURON,

- Polityka Zarządzania Kapitałem Ludzkim w Grupie TAURON i inne dokumenty odnoszące się do kwestii kapitału ludzkiego i aspektów społecznych, takich jak szkolenia i rekrutacja pracowników,
- Strategia Zarządzania Ryzykiem Korporacyjnym w Grupie TAURON i inne dokumenty odnoszące się do zarządzania ryzykiem korporacyjnym w Grupie TAURON,
- Strategiczna Agenda Badawcza.

9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Za aktualizację niniejszej Polityki odpowiedzialny jest Kierownik Zespołu Ochrony Środowiska i Gospodarki Obiegu Zamkniętego w TAURON Polska Energia S.A.
2. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki sprawuje Wiceprezes Zarządu ds. Zarządzania Majątkiem TAURON Polska Energia S.A.

Identyfikacja regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem

Źródło danych:

Identyfikacji regionów bardziej narażonych na ryzyko fizyczne związane z klimatem dokonano na podstawie dokumentu przyjętego uchwałą nr 67 Rady Ministrów z dnia 16 lipca 2019 r. „Polityka ekologiczna państwa 2030 – strategia rozwoju w obszarze środowiska i gospodarki wodnej”.

Regiony w Polsce bardziej narażone na ryzyko fizyczne związane z klimatem:

W całej Polsce - duże zagrożenie nawałnymi deszczami.

Obszary górskie i wyżynne, zbocza dolin rzecznych i klify wzdłuż brzegu morskiego - ulewne deszcze niosące ryzyko powodzi i podtopień lub osuwisk.

Województwo łódzkie - zagrożone silnym pustynnieniem oraz równoległe powodziami w dolinach największych rzek regionu, tj. Warty, Pilicy i Bzury. Obszar deficytu wody obejmować będzie znaczną część województwa. Będzie on potęgowany występowaniem strefy niskich opadów i strefy o wysokim niedoborze wód w sezonie wegetacyjnym w północnej części regionu oraz strefy bardzo silnego pustynnienia w północno-zachodniej części regionu. Szacuje się, że na 90 % terytorium województwa łódzkiego już teraz istnieje zagrożenie wystąpienia opadów poniżej 400 mm rocznie.

Kujawy, Pojezierze Dobrzyńskie i Pojezierze Chełmińskie – zagrożenie suszą.

Dolina Wisły poniżej stopnia wodnego we Włocławku - zagrożenie powodziowe, związane m.in. z niekorzystnymi zmianami warunków hydrologicznych na Wiśle (obniżenie poziomu dna, silna erozja) oraz powyżej stopnia (wyptyczenie i gromadzenie osadów, co utrudnia pracę lodołamaczy).

Województwa lubuskie i pomorskie - duże zagrożenie występowania porywistych wiatrów i nawałnych deszczy, zwłaszcza na obszarach zurbanizowanych.

Województwa pomorskie, warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie - bardzo wysokie zagrożenie ryzykiem eutrofizacji wód śródlądowych.

Środkowe i dolne odcinki Wisły i Odry oraz wzdłuż dopływów środkowej Wisły – Bugu, Narwi i Kamiennej - wysokie ryzyko powodziowe.

Tereny południowej Polski oraz obszary wzdłuż Zalewu Wiślanego i Zatoki Gdańskiej - bardzo wysoki poziom ryzyka powodziowego.

Województwo opolskie, szczególnie w dolinie Odry i Nysy Kłodzkiej - narażenie na powodzie terenów inwestycyjnych i dużych miast (powyżej 100 tys. mieszkańców).

Województwo pomorskie (w szczególności na Kaszubach i w Borach Tucholskich) oraz województwo śląskie - bardzo wysokie zagrożenie osłabienia drzewostanów, przez co drzewa będą bardziej podatne na uszkodzenia powodowane wiatrem.

NIEWYCZERPUJĄCY WYKAZ CZYNNIKÓW RYZYK FIZYCZNYCH ZWIĄZANYCH ZE ZMIANĄ KLIMATU:

- częstsze ekstrema temperatury,
- częstsze występowanie temperatur oscylujących wokół zera stopni Celsjusza zimą,
- występowanie łagodniejszych zim,
- większa intensywność opadów mogąca powodować powodzie o każdej porze roku,
- opady o nierównomiernym charakterze, skutkujące dłuższymi okresami bezopadowymi, przerywanymi gwałtownymi opadami (nawalne deszcze),
- nasilenie się procesów ewaporacji,
- wzrost częstotliwości i intensywności huraganów,
- silne wiatry z towarzyszącymi im incydentalnie trąbami powietrznymi i wyładowaniami atmosferycznymi,
- częstsze występowanie susz oraz związane z tym ograniczenia w dostępie do wody, a także zwiększone ryzyko pożarów,
- bardzo wysokie zagrożenie osłabienia drzewostanów, przez co drzewa będą bardziej podatne na uszkodzenia powodowane wiatrem,

NIEWYCZERPUJĄCY WYKAZ CZYNNIKÓW RYZYK PRZEJŚCIA ZWIĄZANYCH ZE ZMIANĄ KLIMATU:

- zmiana przepisów prawa (zaostrenie wymogów) regulujących kwestie klimatyczne,
- zmiana zapotrzebowania na produkty dostarczane przez Spółki Grupy TAURON wynikające ze zmian regulacyjnych (odejście od węgla jako paliwa, rozwój grupy prosumentów, wsparcie dla termoizolacji i budowy własnych źródeł ciepła),
- utrudnienia lub wzrost kosztów pozyskania kapitału do finansowania działalności opartych na paliwach kopalnych,
- restrukturyzacja zatrudnienia wynikająca ze zmiany profilu działalności,
- ograniczenia lub wyłączenia aktywów funkcjonujących w oparciu o paliwa kopalne,
- inne regulacyjne, finansowe, społeczne, technologiczne etc.